

引进一个专家 带动一个产业 服务一方经济

襄阳市参加湖北智慧之光专家创新创业成果对接会

■ 田伯韬 范庆华 李森

11月18日,2018年湖北“智慧之光”专家创新创业成果转化对接活动在武汉市东湖国际会议中心隆重开幕。此次活动由湖北省委人才办指导支持,省人社厅主办,省人才服务局承办。

活动以“聚焦成果转化、促进招商引资、推动高质量发展”为主题,旨在为专家和地方、企业、投资机构搭建对接合作平台,促进创新创业成果转化。

此次活动共有130多位专家代表、近500名市州职能部门、开发区、企业和投资机构代表参加。湖北省委常委、省政府常务副省长黄楚平出席活动并致辞;省人社厅党组书记、厅长刘艳红发表主旨演讲。

上午,在全省主会场上,襄阳市政府党组成员、副市长刘恒友,围绕襄阳市悠久的历史 and 经济社会发展情况、襄阳市招才引智和招商引资政策等方面,代表襄阳做了“双招双引”推介,并热忱欢迎专家学者、有志之



士到襄阳投资兴业、施展才华。

下午,在襄阳市分会场举办了制造业与实体经济类湖北专家创新创业成果分类路演推介洽谈会。市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长朱守疆,市委人才办主任刘孝峰,市人社局党组成员、副局长陈国梁等同志出席会议。

市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长朱守疆同志在襄阳分会场致辞。

此次来到襄阳分会路演演的11名专家都是国际国内最高层次的人才,拥有顶尖的技术专利,多年的行业专业经历,成熟的研发团队和成果。为了确保对接活动能够取得实实在在的效果,襄阳市也请来了6家襄

阳市大型国有、民营企业,1家产业园区和2家知名投资机构,旨在积极搭建平台,帮助企业 and 人才搭建桥梁、深入交流,紧密联系,携手共进,取得共赢。

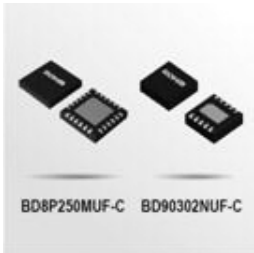
襄阳分会上,武汉泰迪智慧科技有限公司董事长(韩国国立全北大学数据挖掘与机器学习方向博士,加拿大圣西维尔大学和加拿大约克大学博士后)李成华进行项目推介。

美国麻省理工大学博士、九州通达科技开发有限公司董事长谷春光在襄阳分会场进行项目推介。

引进一个专家,带动一个产业,服务一方经济。此次活动专家云集、群英荟萃,对接会既是青年企业家们交流学习、推介成果的重要平台,也是全面展示襄阳经济社会发展成果,促进引才招商工作的重要举措。经过推介、对接、洽谈,襄阳分会场多项科研成果达成了进一步合作和深度开发的意向,其中有8项技术项目合作意向现场达成、1项技术项目投资现场签约,取得圆满成功。

ROHM 采用“Quick Buck Booster”技术开发车载升降压电源芯片组

全球知名半导体制造商 ROHM 面向配备急速启停系统的车辆中的仪表盘面板和网关等需要升降压电源的车载电子控制单元(以下简称“ECU”),利用解决急速启停课题的升降压控制技术“Quick Buck Booster”,开发出实现业界最优异的低功耗电流和稳定性的升降压电源芯片组。配备停车时停止引擎和电机的急速启停系统的车辆日益增加。车辆 ECU 需要升降压电源。



作为升降压电源,可实现业界最优异的无负载时消耗电流8μA,并以44μF输出电容容量实现输出电压波动仅±100mV的稳定工作,因此非常有助于配备急速启停功能的车辆等在短时间内输入电压发生显著下降的应用实现稳定工作以及进一步节能。

未来 ROHM 将继续开发有助于实现系统优化以及进一步节能的产品与技术,不断为汽车行业的发展做出贡献。

▶▶▶ [上接 P1]

两类公司改革推向纵深 试点将迎扩围升级

管好资本 出资人与企业边界更明晰

两类公司试点推进的过程,也是国资监管部门与国有资本投资、运营公司“界面关系”不断理顺的过程。

据了解,在首批国有资本投资公司试点中,国务院国资委就向中粮集团、国投正式下发了包括主业投资、产权管理、薪酬考核等在内的18项权利,并逐户研究进一步放权事项。

国务院国资委主任肖亚庆表示,通过授权放权,出资人与试点企业权责边界更加清晰,企业依法自主经营、自负盈亏、自担风险、自我约束、自我发展的独立市场主体地位进一步巩固。

试点是改革任务,更是改革的重要方法。伴随现有试点企业的快速发展,这项改革势必将向更大范围、更高层次推进。

“下一步将把更多具备条件的中央企业纳入国有资本投资、运营公司试点。”肖亚庆透露,国务院国资委初步考虑新增10户左右试点企业,各地也要结合实际情况进一步扩大试点范围。

他强调说,要进一步加大授权放权力度,按照“一企一策”原则,在战略规划、业务管理、工资总额、选人用人、股权激励、产权管理、重大财务事项等方面赋予试点企业更充分的自主权。

同时,要把两类公司作为综合改革平台,同步开展落实董事会职权、推行职业经理人制度、差异化薪酬分配、混合所有制改革等一系列改革举措,充分发挥改革的综合效应。

上海外资企业百强名单出炉 双优企业数增长 11.4%

上海外资企业百强名单11月20日出炉。在当日下午召开的上海外资企业表彰暨双优百强会议上,四份外资百强榜单和1348家双优企业名单公布,上海大众汽车有限公司蝉联营业收入和纳税总额榜首。记者还从会场获悉,截至今年10月底,上海累计引进外资项目9.5万个,实到外资2376亿美元。

据了解,当日发布的四份榜单包括外资营业收入百强、进出口总额百强、纳税总额百强以及外资吸引就业人群人数百强。记者从榜单中看到,上海外资营业收入百强企业中,上海大众汽车有限公司、苹果电脑贸易(上海)有限公司、上汽通用汽车贸易有限公司成为榜单中的Top3,而上海外资进出口总额百强企业前三名则为,昌硕科技(上海)有限公司、达功(上海)电脑有限公司、英特尔贸易(上海)有限公司。

此外,上汽大众汽车有限公司、保时捷

(中国)汽车销售有限公司、上汽通用汽车有限公司则成为上海外资企业的纳税大户,进入上海外资企业纳税总额百强企业前三名。吸引就业方面,昌硕科技(上海)有限公司、中国东方航空股份有限公司、新派(上海)餐饮管理有限公司成为上海外资吸收就业人数百强最多的企业。

在1348家“双优”企业名单中,上汽大众汽车有限公司、上汽通用汽车有限公司、科思创聚合物(中国)有限公司名列前茅,入选企业皆为进出口总额超过1000万美元、同时创利税额超过1000万人民币的外资企业。

上海市外资产业协会会长刘锦屏表示,百强企业从总量上看,2017年度百强企业在进出口总额、吸收就业人数、营业收入和纳税总额上都比上一年度有较大提高;从比重上看,2017年度上海外资百强企业在全市外企中举足轻重,影响巨大。双优企业进出口总

额超过1000万美元同时创利税额超过1000万人民币的共有1348家,比去年多了138家,增加11.4%。

在刘锦屏看来,在上海投资的外资企业,整体发展比较稳定,在进出口、工业总产值、纳税、吸收就业等方面,都为上海经济发展起着巨大的作用。从今年百强企业营业收入、纳税总额、利润总额与去年对比来看,外企的经营情况较好,这也得益于上海不断完善的投资环境。

“四十年来,上海以海纳百川的胸怀扩大开放,利用外资实现了跨越式发展。”上海市商务委主任尚玉英表示,截至今年10月底,上海累计引进外资项目9.5万个,实到外资2376亿美元,外资企业已经成为上海促进经济增长的重要引擎、调整产业结构的重要支撑、推动科技创新的重要主体、提升城市功能的重要力量。(程琦)

助力电子商务发展 成都邛崃电子商务协会正式成立

■ 刘涛

“面对当前互联网技术日新月异、互联网日益普及、物联网方兴未艾的形势,邛崃市电子商务协会的成立,标志着广大电子商务参与者将在一个更加广阔舞台上投身我市经济社会发展建设。”11月20日,在邛崃市电子商务协会成立大会上,邛崃市商务局局长曹伟的一席话引起了现场诸多邛崃本土企业家的“共鸣”。

“成立协会之初的目的,就是希望‘抱团’发展,这是我们一直期待的,也是符合现代市场发展规律的举措。”推介会上,曹伟介绍了全市电子商务发展情况,并对下一步全市电子商务产业发展方向和计划作重要部署。

记者了解到,由于成都邛崃市的电子商务产业发展相对滞后,限制了邛崃特色推向全国的步伐。目前,邛崃市绝大多数企业信息化管理基础薄弱,企业电子商务化程度

低,大多仅局限于在网站上做宣传企业或产品等初级的电子商务内容,电子商务的发展仍停留在信息服务层面,不同行业 and 不同企业的发展和应用水平极不平衡,企业间、行业间的资源缺乏有效整合,未形成企业联盟和信息联盟,未形成抱团发展、优势互补的协同效应,为了更有效地推动电商发展,通过组建成立社团组织无疑是一个有效手段。

今年6月起,由成都市山依湖生态农业开发有限公司等5家发起单位,并向邛崃市商务局提出筹备邛崃市电子商务协会。

据了解,邛崃市成立电子商务协会并开展媒体推介,就是主要希望借此平台充分发挥协会的桥梁纽带作用,做到为电子商务行业服务,坚持为电子商务企业服务,把政府主管部门发展行业的指导性政策、意图传送到企业和个人,促进全市电子商务经济健康有序发展;还要抓好协会行业自律,在接受行政主管部门监督管理的同时,行业协会也要对全行业实行自律;要积极维护电商企业

合法权益,为全体会员服务是协会工作的重要职责;要广泛开展多元化交流,电商协会要适应信息时代要求,积极借鉴发达地区先进经验,立足邛崃市实际,围绕全市丰富的人文资源和特色优势作物资源,高起点谋划、严要求推进、高标准建设,切实提高邛崃市电商运行的质量和效益。

据曹伟介绍,前三季度,邛崃市通过应用第三方电商平台实现网络销售额达1000万元的企业达4家,全市共有物流门店(网点)119家,邛崃电子商务已进入快速发展时期。下一步,邛崃将以农村电子商务产业园为引擎,实现对电子商务发展要素的资源整合;鼓励邛崃市电子商务协会加快发展,将协会打造为电商行业综合服务平台,发挥带动作用;搭建平台扶持本土电商企业发展,为本土电商企业提供人才培训、营销策划、创业孵化等服务,培育本土企业做大做强;进一步完善交通物流基础设施,解决农村物流配送“最后一公里”难题。

猎聘 2018“非凡雇主”现身成都,四川获奖企业引注目

■ 吴铭

11月16日,国内精英职业发展平台猎聘主办的2018“非凡雇主”全国巡演成都站在四川成都隆重举行。活动特邀智咨咨询西南区首席顾问徐剑、万腾实业集团有限公司集团总裁助理兼集团人力行政中心总经理陶曼、罗氏制药刘颖、猎聘品牌营销中心总经理把冉出席演讲,并现场揭晓猎聘2018四川“非凡雇主”的获奖企业名称。

据悉,此次猎聘2018“非凡雇主”全国巡演是基于猎聘2018“非凡雇主”评审活动为人力资源行业奉上的一场思想盛宴与创新实践,旨在帮助获奖企业传递非凡能量,转化为品牌力量和新的发展机遇,同时鞭策其他企业革新图变、与时俱进。经过4年迭代发展,猎聘“非凡雇主”系列活动在业内声誉斐然,已具有很强的行业影响力和号召力。

倍智咨询西南区首席顾问徐剑发表了《敬业度能“传染”吗?用心理学和社会网络分析解读敬业度》的主题演讲。他表示,员工敬业度是组织整体绩效的重要指标,在心理角度包括工作满意、组织承诺、额外投入(身体投入、认知投入和情感投入)。徐剑认为,性格对敬业度的影响非常显著,某些性格的人更容易“低敬业”或出现职业倦怠,并且这些“低敬业”的“传染源”会沿着人际互动的网络传播“不敬业”。他建议企业HR在人才选聘过程中注意剔除“低敬业”的“易感人群”,并防止企业现有的“易感人群”处于企业社交网络的中心位置,同时积极做好员工

满意度调查和满意度管理。

万腾实业集团有限公司集团总裁助理兼集团人力行政中心总经理陶曼在《多元化集团人力资源管理赋能实战》的演讲中表示,多元化集团的人力资源战略规划需要做到因地制宜(对不同商业模式的成员企业采用不同人力资源管理模式)、文化先行(统一的文化、价值观和行为指南)、突出重点(明确集团人力资源工作重心)。陶曼指出,多元化集团的人力资源管理模式主要有条线管控型/操作管控型、战略管控型、顾问服务型,不管采用什么模式,都要保证在重要位置上有合适的“后备力量”,建立最具市场竞争力和职业精神的高效能人才队伍。

罗氏制药刘颖在《人力资源:与企业战略的共鸣和齐舞》演讲中,分享自己在罗氏制药的人力资源管理实践经验。他表示,良好的人力资源策略有利于促进员工全面体验提升敬业度、赋能管理者的管理实践、与战略互动协同并创造多维价值,从而推动企业永续发展。

猎聘品牌营销中心总经理把冉针对主题《2018科技领域人才吸引力报告》,围绕中国科技发展、科技领域人才求职趋势、科技人才保留、科技人才对科技公司认知、科技领域年度热点话题等内容进行详细解读。其中,把冉表示企业的薪资待遇、创新能力、团队氛围、软性福利等是年轻科技人才所重视的事情,并且目前的科技人才求职时对薪酬的预期值和HR愿意提供的实际值普遍较不对等。她建议科技企业HR如果遇到招人难的问题,应重新审视内部薪酬体系在当下的市场

上对科技人才是否具有足够的吸引力,并研究目前企业还存在哪些优势能弥补薪酬上的不足。

本次活动还颁发了猎聘2018四川“非凡雇主”获奖企业名单。其中,获得猎聘2018四川“创新非凡雇主”的企业是:富登小额贷款(四川)有限公司、莫仕连接器(成都)有限公司、四川邦泰投资有限责任公司、四川佳乐集团、四川科伦药业股份有限公司、四川圣桦集团有限公司、四川信托有限公司、四川新网银行股份有限公司、三千加(深圳)科技发展有限公司、卓远地产(成都)有限公司;获得猎聘2018四川“多元非凡雇主”的企业是:绿地集团成都新都置业有限公司、领地集团股份有限公司、泸州老窖股份有限公司、四川新希望房地产开发有限公司;获得猎聘2018四川“非凡园区”的单位是:成都高投生物医药园区管理有限公司、成都天府软件园有限公司。

据了解,猎聘“非凡雇主”活动自2015年开始举办,今年迎来第四届。本年度的“非凡雇主”与前几年既一脉相承又有诸多升级,企业报名人数从开启之日起就一直保持稳步增长的态势。2018“非凡雇主”的举办,是猎聘基于自身理念和认知,深入参与雇主标准规则制定、持续引领行业向前发展的重要体现。

目前,2018“非凡雇主”全国巡演已走过青岛、北京、西安、南京、郑州,未来一个月内将继续覆盖杭州、重庆、厦门、天津、大连、广州、上海等城市。12月份,猎聘还将举办“非凡之夜暨全国年度非凡雇主颁奖盛典”,重磅公布全国“非凡雇主”的获奖名单。

央行副行长：真正降低小微企业融资成本

■ 宓迪

央行官员再度“喊话”支持小微企业。11月20日,中国人民银行副行长范一飞在中国银联小微企业卡发布会上表示,做好小微企业金融服务是一项系统工程,需要金融业各方联动,共同努力。

支付、信贷多方面支持小微企业

据央行官网,范一飞表示,下一步,希望各商业银行、中国银联联合产业各方按照“优先解决民营企业特别是中小企业融资难,甚至融不到资问题,同时逐步降低融资成本”的要求,用好用足政策措施,明确重点任务,切实改进和提升小微企业金融服务。同时,针对小微企业的不同成长阶段,联合各方构建覆盖小微企业全生命周期的融资服务体系,真正降低小微企业融资成本,不断提升小微企业金融服务水平,让金融服务更多地普惠小微、惠及民生。

记者留意到,几天前的“金融机构货币信贷形势分析座谈会”上,央行行长易纲再度强调了支持民营和小微企业的重要性。今年以来,央行已经推出了包括定向降准在内的多项措施以支持民营和小微企业。

易纲在上述货币信贷形势分析座谈会上表示,金融机构要深入领会政策意图,用好用足这些正向激励措施,进一步加大对民营和小微企业的金融支持,并保持其商业可持续性。

小微企业贷款利率稳步下降

此前央行公布的数字显示,在定向降准、支小再贷款等货币政策和税收优惠政策引导下,2018年9月,新发放的500万以下小微企业贷款利率平均水平为6.25%,比上半年低0.17个百分点,显示利率稳步下降。

北京地区方面,据人行营业管理部统计数据,截至今年9月末,北京地区普惠口径小微企业贷款余额2588.3亿元,同比增长26.7%,是同期全市各项贷款增速(13.5%)的近一倍。与此同时,小微企业贷款利率明显下降。辖内95%以上的银行推行了小微企业贷款内部资金转移优惠价格,或对小微企业贷款业务制定了差异化考核激励办法。

带企业回吉林

■ 贾玉琢

从部队转业后走南闯北的科研管理者,到今年,极力促成北京高科技企业落户长春。润方(长春)生物科技有限公司总经理助理许志锁始终难以割舍学习、工作了30多年的吉林,企业的落户,也圆了他为第二故乡发展贡献力量的心愿。

在长春新区的一家企业孵化器里,记者见到了正在进行技术试验的许志锁。在公司,他不但要负责项目科研,还要管理团队运营,而就在几个月前,他还在为公司的注册和选址而犯愁:

“我们在做工商注册的时候,当天就把所有的手续都办完了,这就是原来可能做不到的,不可想象的……正好在新区的这个区域内,正好能够有这样的资源,使我们能够实现我们的这个整个生产和科研的需要。”

1981年,在河北省参加高考的许志锁考入了当时的解放军兽医大学,之后留校任教。2004年,自主择业的他选择到外地继续科研管理工作,20多年里,他到过北京、天津、大连。2017年,一个偶然的机会他结识了北京润方生物科技有限公司的投资人陈浩源,许志锁告诉记者当时陈总有项目,他有科研力量,但把公司开到哪里还举棋不定:

“我们有一个项目,从美国拿到了中国来,就是把专利买过来,买过来以后国内得有团队去承接这个项目,要投资,当时陈总往这投资的时候也有很多顾虑,对营商环境投资环境。”

最后,在许志锁的极力争取下,投资人同意把公司成立在长春。而经过公司注册、选址一系列前期准备之后,投资人觉得,把公司设立在长春是非常正确的决定,许志锁说:“政府对我们对这个民营企业关注度非常高,我们企业的诉求,问题一项一项的都得到了解决,包括我们前一段时间我们关于地的问题,高新区领着我们和政府的各部门进行协调,开现场办公会,说企业你有什么需求,政府已经跟你准备好什么什么东西了,企业这块你还有什么需要,提出来一项一项解决,逐渐在改变他原来的一些想法。”

许志锁说,有了政府的支持和良好的营商环境,投资人已经决定加大投资,在长春新区建设研发和生产基地,而他也完成了带企业回家的心愿:

“投资现在已经投了几千万了,我们准备在高新区那个地方有块地,已经这个有意向性地拿下来,正在谈。陈总准备往这投资30个亿,也就是说陈总对于我们吉林省的投资环境,是比较满意的。”