

一颗星星再美丽,也没有整片星空耀眼

——北重集团戎鹏强创新工作室纪实

■ 郭新燕

个头不高、不善言谈的戎鹏强从 2012 年开始领衔着“自治区创新工作室”,这个全国道德模范、“大国工匠”带领着以专家、技师、工程师为主的 22 个“小伙伴”组成的创新团队,将个人的力量加以整合,让能量呈几何倍数增长。

兵器首席技师 1 名,特聘专家 5 人,研究级高级工程师 4 名,高级工程师 2 名,工程师 5 名,高级技师 3 名,技师 2 名,高级工 2 人,集团级技能带头人 1 名,成员级技能带头人 1 名。这样的团队无论走到哪里,都会璀璨整个星空。

大手笔,创新工作室应运而生

创工作之最、展全员之智、举创新之力,北重集团戎鹏强劳模创新工作室从成立之初,就注定了开始了不平凡的征程。

2012 年,在公司的大力支持下,以精益、敬业、匠心、创新为主旨的劳模创新工作室应运而生,致力于把创新工作室建设成企业的智囊团、岗位的创新源、项目的攻关队、人才的孵化器和团队的方向标。

从场所的选择到硬件设置,从经费支持到设施更新,“大手笔”全力支持,让它得以迅速发展。工作室由先进人物领衔、有固定工作场所、完善的管理制度,作为工作室的领军者,戎鹏强深感任重道远。



将一个人的力量变成一群人的智慧,以培养深孔镗专业人才为目标,发展培养高技能人才骨干。以劳模先进为点,形成骨干创新团队这条线,辐射职工创新创效的面,充分发挥劳模带头作用。

一个人走得很快,但一群人才能走的更远

在工作室的创新攻关中,一个人的力量是有限的,团队的力量是无穷的,只有大家集思广益,没有啃不下的硬骨头。工作室成员纷纷表示道:“一个人可以走得很快,但一群人才走得得更远。”

在戎鹏强创新工作室里,一场有温度的“头脑风暴”正在进行。工作室领军者戎鹏强

带领着工作室成员,对某产品大架体内孔变形无法研磨的质量问题进行分析。解决问题的关键在哪里,从哪里入手破题?会上,你一言我一语,寻找答案。经过几个小时的探讨,团队成员提出的“提高某产品外圆装配位置表面粗糙度”,让之前的技术难题迎刃而解。在劳模的带领下,创新团队有了更强的战斗力,也打破了劳模、技师、专家、技能人才“单兵作战”、独立而支的尴尬格局。

2018 年上半年,戎鹏强创新工作室围绕岗位和生产中的技术难题、薄弱环节、生产窄口实施创新创效,开展技术攻关、小改小革、合理化建议等活动。积极参加防务事业部劳动竞赛,完成了“专项赛”10 个。围绕技术难题和生产窄口开展群众性创新创效 2

项,合理化建议提出 131 条。获得集团公司工会创新成果二等奖;获集团公司 2018 年职工优秀技术创新成果三等奖;《提高某产品一次交验合格率》QC 小组获兵器优秀组织二等奖。

创新工作室共获得发明专利 6 项,公司级企业技术进步奖 6 项,集团公司科学技术奖 I 项。

小星星,也能奉献光芒

即使是一颗小星星,它也有自己的位置,向别的星星一样奉献自己的光芒。

工作室成员为员工讲授新技术、新经验,现场讲学,将自己宝贵的“财富”拿出来进行传授分享。员工成为了创新成果的受益人和共享者,拓宽了年轻人的成长通道,让更多一线员工参与创新。

一枝独秀到满园春色,劳模创新工作室将全员凝聚到一个团体中,释放出强大的“磁场效应”。工作室 4 名技能带头人开展了 6 次绝技绝活、先进操作法、高技能人才展示活动,提高车间整体深孔加工操作者的技能水平,新来的 2 名深孔镗工经过连续 2 个月的跟踪生产指导,已能独立操作。

戎鹏强跟记者说道:“我虽老,但责任、担当、情怀,使我不待扬鞭自奋蹄。”戎鹏强和他的小伙伴们在今后的工作中将继续精益求精,务实奉献。



北京中铁大都公司 为民心工程 打造遵化速度 遵化首个装配式棚改项目提前 40 天全部封顶

11 月 20 日,河北省遵化市乔家洼、流水沟村棚户区改造项目 3 号住宅楼第 18 层最后一方混凝土浇筑完成,标志着中铁十八局集团北京中铁大都公司承建的遵化首个装配式棚改项目全部封顶,比合同约定工期提前 40 天。

遵化乔家洼、流水沟村棚户区改造项目是遵化市的一项民心工程,该保障性住房项目位于唐山市遵化市燕山东街南侧、海东路西侧,规划总用地 72.79 亩,项目总建筑面积 11.4 万平方米,其中建筑面积 8.5 万平方米,共有 8 栋住宅楼,规划用房 852 套。

发展装配式建筑是我国建造施工方式的重大变革,它将传统粗放式的建造方式转变为集约式的产业化工作方式,提高了生产效率及建筑品质,节约了资源能源,减轻了对周边环境的影响,扬尘及噪音污染能得到更有效的控制,符合国家最新环保政策的要求。

中铁十八局集团北京中铁大都公司副总经理兼河北工程管理部指挥长彭肇武介绍,装配式建筑,简单来说就是工厂造零部件,现场拼装房子。比起传统的手工建房,装配式建筑主要有环保、减轻劳动强度、降低成本、提高工程质量和施工效率等优点。

遵化乔家洼、流水沟村棚户区改造项目住宅楼为剪力墙结构,顶板、楼梯采用装配式施工,工期紧、工艺新、环保要求高,跨越冬季和雨季等困难。为打造让老百姓放心的精品工程,项目部以河北省建筑工程安济杯奖(省优质工程)为目标,精心制定施工方案,合理调配施工工序,坚持标准化设计、工厂化生产、装配化施工,确保施工过程中不窝工、不返工。通过科技攻关,解决卯榫梁与吊板装配部件冲突等难题,另外通过调整墙体顶板施工顺序以达到提高施工质量、缩短工期的效果。

中铁十八局集团北京中铁大都公司遵化项目经理刘汉林介绍,为添彩绿色遵化,中铁十八局集团制定了集环境监测、科学防尘抑尘、排除扬尘隐患等多管齐下的环保方案,严格执行施工道路 100%硬化、裸露土 100%覆盖、出入车辆 100%冲洗等“六个百分百”的标准,通过设置塔吊喷淋系统、雾炮降尘及道路专人清扫洒水等一系列措施减少施工扬尘,实现绿色施工,保障周边居民的健康,使空气常新,青山常绿,该项目也成为遵化市政府力推的样板工地。

(伍振 程小燕 胡植强)

西南油气田 持续发力在高石梯 收获第 12 口百万方气井

11 月 14 日,中国石化西南油气田公司蜀南气矿持续发力,在高石 001-X22 井测试获日产天然气 101.93 万立方米高产气流,成为高石梯灯四气藏开发以来第 12 口获得百万方级气流的气井。

高石 001-X22 井是高石梯区块的一口开发井,部署目的是开发高石梯震旦系灯四气藏。该井于 2017 年 12 月 11 日开钻,2018 年 6 月 16 日完钻,完钻层位灯四段,完钻井深 5490 米,采用裸眼封隔器分 3 段酸化改造,注入转向酸、自生酸和胶凝酸共计 2000 立方米,是目前高石梯区块单井用酸量最大的一口井。

今年以来,蜀南气矿多措并举,大力推进高石梯区块勘探开发工作,先后酸化测试获气以及投运多口高产气井,进一步展现了高石梯区块灯影组的勘探开发潜力。抓好开发井精细地质论证,优化井位部署,确保开发井整体实施效果。

与此同时,优化地面井场位置,加强现场技术管理,有效降低钻前工程投资以及钻试费用。加强开发井钻试过程动态跟踪,做好录井并异常预测、预报,全程处理好复杂情况,结合实际优化试油方案 and 措施,确保钻井、试油工作顺利推进。并提前介入开展地企联络对接,联合地方政府、公安等力量做好气井钻试现场周边协调,为区块钻井开发工作创造良好的外部环境。

下一步,蜀南气矿将继续加快推进高石梯区块勘探开发进程,持续加强气井钻采、产能建设、生产组织等工作,进一步发挥区块天然气开发潜力,为西南油气田公司决胜 300 亿战略大气区 and 高质量发展做出更大的贡献。

(唐廷科 陈 昌 李传富)

布点塔克拉玛干 直捣地宫探油气 塔里木盆地果勒Ⅱ区三维地震勘探全线铺开

10 年前承担古董山二维地震勘探项目、首次进入塔克拉玛干沙漠施工的东方物探西南分公司西北事业部物探山地二队,今年又把施工队伍开进了塔克拉玛干大沙漠。

11 月 18 日,随着野外资料采集工序正式鸣炮,标志塔里木盆地果勒Ⅱ区三维地震勘探全线铺开。

塔里木油田 2020 年上产 3000 万吨产能勘探目标的日益临近,加快对前景看好区域的油气勘探迫在眉睫。为此,中石油股份公司和塔里木油田分公司在地处塔克拉玛干大沙漠的果勒Ⅱ区部署了本次三维地震勘探采集任务。地震采集工作由东方地球物理公司西南分公司承担。据称,该项目是塔里木油田公司 2018 年度的重点勘探项目,设计满覆盖面积 451.7 平方千米、65808 炮。

该项目测区现有地震资料主要为 2009 年以前采集的二维资料,区内无钻井,无法满足存储预测需求。为实现本轮勘探的地质



目标,高炮道密度、高覆盖次数是该工程的一大亮点。项目设计资料采集覆盖次数达到 700 次、炮道密度每平方公里达到 112 万次,其技术参数高于测区历次勘探的任何一次。旨在落实勘探目的层断裂发育特征及储层分布规律;构造形态及断裂特征,提高局部圈闭落实精度,以寻找有利接替区块,扩大富集油气区,实现快速增储上产为目的。

创新管理模式是项目工程的又一特点。东方地球物理公司西南分公司承担该项目



后,创新管理实践,推行发挥大生产的统筹职能、发挥大协调的支撑职能和发挥大后辅的保障职能“三大”创新管理模式。在装备投入上,数百台套精良装备悉数调集施工作业现场。资料采集需要使用 35600 道采集链,与之配套的检波器高达 88.8 万支,已在 10 月底前按计划完成检测运达项目工地。在施工队伍部署上,有沙漠施工作业经验的山地二队及测量、钻井、民爆、排列专业工程队被安排直接参与项目施工。项目施工需要办理取

刘庄煤矿:打好“改革牌”走出“创新路”

今年以来,刘庄煤矿科学做好“改革”和“创新”两篇文章,较好完成产量、进尺、煤质、利润、成本等指标。前三季度实现利润 14.86 亿元。

深入推进内部市场化改革。依托“智能内部市场化管理系统”构建区队与班组、班组与个人(岗位)之间分别形成纵向的三级市场关系。以自主管理为平台,健全、完善与内部市场化管理体系配套的定额价格体系、计量体系、考核体系和仲裁体系,推动班组独立核算和自主管理能力,打破传统的工资分配方式,建立精细化考核与市场化结算相挂钩的动态工资分配机制。

2018 年 5 月份试点综安二队、综掘一队、准备五队内部市场化各项业务工作依托“智能内部市场化管理系统”,引导职工既会干又会算,使每个生产者都成为经营者,并执行系统四级市场个人薪酬的有偿结算,进一步激发了职工工作积极性。

加大先进生产装备投入,强化生产技术创新。在 131302、171306 轨道顺槽引进

CMM2-24 型液压锚杆锚索钻车,131302 胶带顺槽引进快速作业线等降低职工劳动强度,提供工作效率,保障迎头安全作业。优化了 111102、171305 工作面机巷设备布置方式,引进新型巷道修复机,解决了机巷底鼓量大,需投入大量人力物力的问题,为工作面有序、稳步推进奠定了基础。在 131302 工作面,建成了矿井首条“快速掘进线”,工作面设备实现远程操作、掘锚一体、设备自移,掘进工作也跑出了“加速度”。在 1511 采区建成单轨吊网络化运输,实现人员、物料、设备联合运输,极大地优化辅助运输系统,有效地减少生产投入,降低安全风险。采用“动态平衡法”解决了主井频繁换仓难题,每年可创造效益超一亿元。

积极推进“四化”建设,为矿井插上智能化翅膀。矿 111102 工作面引进“综采工作面自动化集中控制装备系统”,实现了工作面自动化控制,保证了各设备协调、连续、高效、安全运行。

今年,刘庄煤矿全面升级了智能调度控制平台,智慧化矿山综合集成平台基于大数

据、互联网+、物联网模式开发。平台设计理念来源于互联网+,界面主要采用 WEB 触摸版样式,使用 WINDOWS8 导航模式,进行系统导航和子系统切换,实现了各个主要生产系统在调度中心的远程操作控制,促进了工作面现场的无人化和少人化作业。

实施差异化考核,提高全员积极性。一是科学划分单位类型,分类设定考核指标。根据基层单位不同业务特点,以生产任务为导向,对采煤、掘进、巷修准备、辅助、机关等单位设置不同考核指标,提高了各单位的指标意识,促进生产经营指标的完成。二是改革进尺考核方式。针对掘进进尺亏尺,分析工作量承包、验收、结算等过程中存在的问题,完善考核方式,促使生产单位明白生产任务重要性。同时执行偏远头面政策,进一步提高掘进队工作积极性。上半年,总进尺逐月增加,尤其是 5 月份完成掘进总进尺 1843 米,比平均计划超 10 米,比 4 月份增加 335 米。三是强化重点工程项目考核工作,对重点工作头面、重

兴泰发电:全力创建本质安全型企业 实现连续安全生产 6500 天

河北兴泰发电公司始终将安全生产作为企业发展的一项重要工作来抓,持续加强安全管理,不断提高安全标准,截至 10 月 31 日,河北兴泰发电公司实现连续安全生产 6500 天,为实现全年各项任务目标打下了牢固的安全基础。

该公司依照“安全第一、预防为主、综合治理”方针,把安全生产放在各项工作的首要位置。今年,该厂发电任务、超低排放改造、机组大小修、技改等任务较多,同时面临着电价降、煤价高、资金缺、人员超等困境,安全风险及安全生产压力空前,面对异常严峻的市场形势和艰巨繁重的工作任务,该厂结合“四零目标”和重点任务,突出依法治理安全、狠抓责任落实,确保安全生产局面持续稳定。

多措并举夯实安全基础。河北兴泰发电公司认真贯彻落实安全生产工作会议精神,逐级签订安全生产责任书,将安全责任落实到各环节、岗位,统一思想,强化本质安全意识;

及时修订完善安全相关制度,确保各项规章制度时效性、针对性,做到有章可循、有章必循,促进安全生产责任制落实。近期,该公司对照集团公司安全生产新要求,重新修订了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩实施细则》、《安全生产工作规定》等安全管理制度;利用“安全月”、警示教育日等活动,积极开展安全教育培训,组织规约考试,举办安全知识、消防知识、紧急救护、重大危险源评估等讲座,并通过季节性安全检查和专项检查工作,推进“两落实”整改,为“迎峰度夏”和“迎峰过冬”奠定基础。

深刻吸取教训,查缺补漏。河北兴泰发电公司扎实开展自查、对照排查整改工作,截至目前排查整改问题 600 余项,消除了大量安全隐患,从根本上筑牢了安全生产基石。同时,该公司深刻吸取以往各类事故带来的惨痛教训,及时组织开展学习,填报“四不放过”报表,组织提炼防范措施 40 余条,目前已全部落实并完成整改。

严把外包工程“六道关口”。河北兴泰发电公司按照《发包工程及劳务派遣工安全管理实施细则》要求,从施工资质、安全交底、安全协议、安全培训等方面着手,严把资质审核关,将外包工程队伍纳入安全生产一体化管理,统一标准、要求、培训、奖惩等制度,严格执行集团公司业主带班制和安全帽编号要求,加强作业过程管控,重点对 10 号机组超低排放改造工程实行 24 小时旁站,杜绝“以包代管”,确保外包工程可控在控。

重点防范,提升安全管控水平。河北兴泰发电公司积极落实安全管理体系,充分利用“六规”、早会系统、“大缺陷”及“三改一促进”安全管控平台,规范操作,提高安全管控能力。同时,该厂将“反违章监督”作为重点工作来抓,全面推广安全绩效考评体系、安全生产三级管理体系和安全监控体系;对安全管理人员实行量化绩效排名,极大地调动了安全管理人员工作积极性;深入推行员工违章积分卡制度,做到量化管理,对安全管理全过程

(何卫东 张瑞兵)

监控,有效消除个别职工长期以来的“低标准、老毛病、坏习惯”。

控制评估风险,创建本质安全型企业。河北兴泰发电公司 2017 年通过了集团公司风险控制评估外审,安全生产在制度化、标准化、规范化上得到较大提升。依据创建本质安全型企业要求,该公司制定印发《2018 年安全风险控制评估内审工作安排》,成立相关机构,明确管理、人员、设备、环境各单元的负责人和联络员,所有参评人员安排 AB 角,严格按照风险控制评估外审要求开展内审工作,各单元根据查评工作,不定期召开联络会,及时解决查评中出现的问题;组织人员参加集团公司安全风险控制评估师培训,提高评估人员综合水平。近期,河北兴泰发电公司将完成自查评估报告,根据自查问题制订整改计划,并积极督促整改,不断消除安全生产隐患,堵塞安全管理漏洞,提升安全生产管理水平,全力创建本质安全型企业。

(何卫东 张瑞兵)