

黄陵矿业之窗

一号煤矿：“平安冬季”小分队进村入户送平安

■ 段情 倪小红 文 / 图

西北风呼呼地刮过矿区两边光秃秃的树梢,吹得大树、小树在寒风中都瑟瑟发抖,可这丝毫阻挡不了黄陵矿业一号煤矿由家属协管员、保安、医护人员成员组成的“平安冬季”小分队的步伐。近日,这群“平安冬季”小分队走村入户发放防火宣传手册,面对面讲解家庭防火、火场逃生和自救知识以及冬季防火安全重点、冬季用火用电用气用油等一系列安全知识,将平安送到千家万户,确保职工家庭和谐平安。

“白衣天使”排忧解难送健康

“刘阿姨,叔叔,我们又来看你们了,我们还请了个护士给你们检查身体,听说阿姨前两天刚做了白内障手术,术后血压较高,最近恢复的咋样啊?”11月15日下午,家属协管员赵芳玲和医护人员刘红艳拎着鸡蛋牛奶,带着宣教资料、药品等推开了一号煤矿选煤厂职工张小勇家的大门。

68岁的刘阿姨看见小分队进院了,急忙丢下手中的笤帚,笑着迎向前说:“丫头们,天太冷,快进屋暖和暖和。”老两口急忙接过鸡蛋牛奶,把“家人”迎进门。

刘阿姨年轻的时候因骨刺没有在医院就诊,再加上长期干苦活,早早就落下腿疼的毛病,前几日又因白内障和高血压先后多次入院就诊,家属协管员赵芳玲得知老人情况后,心里一直放不下。

“阿姨,您血压较高,高压已经到了150,饮食方面,您要注意,吃的东西不宜寒凉,尽量吃温和一点的,冬天来了吃点羊肉,这类温



补的东西还是有利于心脑血管的,还有就是盐的摄入量,一定要吃淡一点,冬季应当保证每天适量的饮水。同时您要保证充足的睡眠与休息、适当的运动,尤其不能过度生气或过度兴奋。”刘红艳暖心叮嘱。

“花木兰”不畏严寒送平安

“我要一张”,“给我一张”,“我也来一张”……在南台村通风队职工彭五精院内举办的“安全情系你我他”宣讲活动,一张张印有冬季三防知识、交通安全知识、冬季饮食注意事项、火灾预防知识等宣传单引得大家争相索取。

匠心熔铸青春 ——记安徽省铜陵有色集团公司劳动模范谢剑才

熔炼金属,是为了铸锭提供高质量的熔体;熔炼青春,是为了更好地实现奋斗的人生价值。安徽省铜陵有色集团公司劳动模范、金隆铜业公司熔炼课课长谢剑才,大学毕业后一直扎根在基层,12年坚守在熔炼一线,把自己的青春熔铸在科技创新上,为提升闪速炉作业率和处理能力、延长闪速炉使用寿命、提高企业盈利水平发挥了不可替代的作用。2006年,谢剑才从中国科技大学毕业来到安徽省第一家中外合资企业——铜陵有色金隆铜业有限公司。在大学时,谢剑才就对金隆公司有所了解,知道金隆铜业在当时国内铜冶炼行业居于领先地位,其《常温变量喷射——动力波洗涤闪速炼铜技术》曾荣获国家科技进步一等奖,他认为这里将是实现自己青春梦想的舞台。来到金隆以后,谢剑才才发现工厂和学校不一样,现实和梦想有一定的差距,书本上的东西到现实中用的并不是很多。当时同他一批进金隆铜业公司的还有另两名同学,但是他们后来都因个人志向原因先后离开了金隆,去北京、上海大城市发展了,只有谢剑才留了下来。

“人要有梦想,但更要努力奋斗;梦想加奋斗才能实现自我的价值。”谢剑才说。这位从湖南农村走出的大学生,继承了父母吃苦耐劳的秉性,他放下自己是中科大高材生的身份,以一名小学生的心态,从最艰苦的炉前工做起,在工厂这所“大学”中重新进行学习,将自己融入金隆这个“大熔炉”中。不管是一年多三班制在生产班作业,还是在熔炼课做工艺工程师,到后来任熔炼课副课长、课长,他从不放弃每次岗位调整带来的学习机会,虚心向身边的一线员工和技术人员学习。谢剑才说,他从同事们身上学习到的不仅是工艺技术和生产经验,还有金隆人扎实的工作作风和追求卓越的敬业精神。

金隆铜业是中国自行设计和建造的第一座现代化闪速法炼铜厂,而闪速炉是金隆铜业的核心设备。谢剑才进厂以后,一直将提升闪速炉作业率和处理能力、延长闪速炉使用寿命作为自己的工作重心和努力方向。为挖掘闪速炉的潜能,谢剑才牵头组成课题组,在对各系统充分论证的基础上,通过实验采集生产数据,再进行试生产,将闪速炉的装入量由过去的平均180吨/小时,提升至现在的190吨/小时以上,使闪速炉的处理能力增加了5%,为下一道工序全年将多输送冰铜2

万余吨,全年为企业新增效益1亿多元。渣包壳、黑铜泥、铜伸滤饼等中间物料,杂质含量高,反应性能差,回收利用是冶炼厂面临的难题,谢剑才和同事一起实验攻关,通过物料预处理、合理配料、强化预混等措施,实现了中间物料的回炉处理,节省了处置费用,提高了金属回收率。2017年铜回收率98.59%,较上年提升0.3%,仅此为企业创效达5000余万元,达到了国际先进水平。

十多年来,针对生产系统中的瓶颈,谢剑才不停地攻关,查找问题,排查问题,让熔炼车间的各项经济指标不断优化。他先后主持和参与了“降低渣含铜研究”、“失重计量波动消除攻关”、“闪速炉数模改进”等10多项攻关课题,取得了显著的经济效益,并多次荣获集团公司合理化建议一等奖、省重大合理化建议项目和技术改进成果奖。每遇到生产或技术上的难题时,谢剑才常常是白天泡在生产现场,晚上在家查阅资料,经常熬夜到十一、二点。他通过查阅大量的资料,了解国内外同行的做法和经验;通过对设备和物料的



●谢剑才在闪速炉中央控制室



●谢剑才在闪速炉生产现场

特性分析,制定科研攻关实施方案;他还同设备厂家和国内科研院所反复进行交流,最终摸索到攻克难题的“钥匙”。他参与研发的“闪速炉均分逆喷、静压稳态给料技术与装置”实现闪速炉均匀给料,解决了干矿流态化的世界难题;他参与研发与应用“弥散均混多流喷射技术及闪速炉精矿喷嘴装置”,打破国外技术和装备垄断;他带领攻关的“超高强度智能数控闪速炼铜技术”获铜陵市科学技术进步特等奖,他开发和应用“用于铜冶炼的闪速炉反应塔”、“冷却单元组装型沉淀池”等多项专利技术。2015年,谢剑才荣获集团公司“优秀科技工作者”称号。

作为一课之长,谢剑才从原料管理到均衡配料、从设备润滑到联合点检,从炉体安全到炉况管理、从日常维修到大修技改,他都事无巨细,事必躬亲。每逢车间检修或大修,谢剑才经常是晚上七八点才休息,有时为处理设备故障,他经常连续二、三天没有回家,在生产现场工作十七八个小时,吃住在车间值班室。尽管他的家离工厂只有十几公里远。在他和同事们共同努力下,金隆铜业熔炼系统生产稳定,2017年闪速炉作业率达98.57%,较上年提高0.5%,达到历史最好水平,全年精矿处理量125.8万吨,超预算3.6万吨,为企业增加产值1.44亿元。

2018年9月,谢剑才当选为铜陵市青联副主席。他在自己的个人述职报告这样写道:“坚信梦想和奋斗的力量,奋斗的人生最幸福,奋斗的青春最美丽!”(方威达 章庆)

中铁十八局四公司 举办道德讲堂 激发干部职工 干事创业热情

日前,中铁十八局集团四公司在昆明举办了以“争做大国顶梁柱——传承铁道兵精神,筑梦新时代发展”为主题的道德讲堂活动。63名基层项目党组织书记、党务工作者千里齐聚春城,参加此次活动。

此次活动中,全体道德传播志愿者通过“唱歌曲,学模范,诵经典,谈感悟,发手册,表先进,送吉祥”7个环节,讲述基层员工奉献企业、创誉增效、爱岗敬业、担当作为的真实故事。在听完谢欢欢讲述的《春城滚动市场的九年创誉增效之路》后,昆明地铁五号线项目经理陈雅辉激动地说:“里面的大部分项目我都参与过,现在听起来,当时经历困难的焦虑,现在变成了自豪之情,真是给大家鼓励。”

中铁十八局集团四公司党委书记高纯根介绍,自2017年取得“全国文明单位”荣誉,一年来,该公司始终坚持党建引领,不断深化文明创建,凝聚企业发展正能量。通过组建志愿服务队,开展了义务植树、义务打扫、敬老院慰问、捐资助学、抢险救灾、水滴筹救助白血病儿童等学雷锋活动,充分展现央企的战斗力和新风貌。

“作为中铁建的一员,《传承》湿润了我的双眼,这就是我曾经生活的真实写照。”该公司精心拍摄的《传承》微视频体现了铁道兵两代人扎根施工一线,发扬铁兵精神,传承优良家风,受到了广泛好评。此外,该公司还编制发布了《职工文明礼仪手册》,内涵涵盖职工生活与工作方方面面的礼仪规范,并采用职工照片进行配图说明,进一步拉近了文明与企业的距离,成为提升全民素质的助推器。

中铁十八局集团四公司执行董事、总经理钟兴兵介绍,道德讲堂活动开展以来,激发出干部职工正能量和干事创业的激情,效果明显。近年来,该公司相继开辟了多个市场领域,经营承揽阶梯式递增,在建管理可控性增强,综合实力持续提升,经济效益稳步增长,四次迈入“中国铁建工程公司20强”,连续六年被评为“全国优秀施工企业”,蝉联七年“天津市建筑业优秀诚信施工企业”。(石玉珠 刘超 伍振)

陕西中能公司： “体验式”健康讲座， 让职工“身临其境”

“手臂伸直,用力下压!用力!再用力!”“不要慌,绷带要打双结,就地取材衣服袖子、裤腿都行。”

11月13日,在陕煤化集团陕北矿业陕西中能公司安全培训中心,每一名在座的员工都被邀请上了讲台,与台上的医师进行了应急抢救互动式体验,这种新颖的急救健康讲座教育被职工们亲切的称之为“情景再现体验式”教育。

“像‘王者荣耀’一样刺激,令人印象深刻,这样比照本宣科讲座效果好百倍!”望着眼前精彩纷呈的演练场景,物业公司职工郭玉璞的一番话引起大家一片笑声。

安保大队队员王宏刚深有感触的说:“在井下一旦发生了人身事故,伤员抢救是第一位,如果不懂得正确的应急知识,就可能适得其反。看了以后真的很后怕,这个急救知识必须好好学!”

据了解,培训采用“案例分析+情景再现+现场体验”的形式开展,对煤矿职工如何养生保健、心肺复苏、尘肺病的预防和心血管疾病防治进行了详细的阐述,并通过情景式再现,分别就人工呼吸、气道梗阻抢救等急救技能进行了现场示范,在实践环节中,面对井下伤员,在医师的指导下,人人过了一把如何急救的“体验瘾”。这种创新培训方式,让安培活动事半功倍。

“我刚参加工作,对井下急救一帽子乌黑,这个讲座好就好在,不论是应急还是自救都有内容互动,有利于加深我对应急知识的理解和掌握,对如何避免不当处置少走弯路,这种方式非常好。”刚进矿的大学生小刘也忙忙称赞道。

“像这样有针对性的情境回放+体验式健康讲座教育,我们还是第一次举办。今后还将不断丰富和拓展健康培训内容,在进行安全应急知识教育的基础上,拓展日常医疗健康领域,增强培训效果,打造一支懂医疗、有体魄、高素质的职工队伍。”该矿人力资源部经理表示。

(王惠武)

党员“打头阵”， 打出“新天地”

皖北煤电钱营孜矿党建嵌入安全获实效

“纪师傅,你在移支架前,要观察煤壁护帮质量。断层刚过去,侧压大煤脆酥,是最大的安全威胁。”11月8日晚上11点,在皖北煤电钱营孜矿3225工作面63架处,共产党员、全国“五一劳动奖章”获得者单曾灿,向支架工纪波发出安全提醒。在党支部安排下,单曾灿在这个“关键岗”蹲点63分钟,帮助纪波护好帮顶,即将转战到下一处“关键岗”。

“党员亮身份、安全打头阵”是钱营孜煤矿实施“先锋工程”的重要内容之一。年初,矿党委与各基层党支部签订了“安全包保责任书”,党支部与每名党员签订了“安全包保协议”,按照责任与分工划分包保责任区,并以“党员为员工进行安全担保”的形式,保证党员身边无事故、员工无“三违”。

“今年,工作面遇到四条大断层,安全压力特别大,全区32名党员,要把这个压力扛起来。”采煤区党支部副书记刘安丰说:“我们区的党员,人人有块安全责任田。他们被安排在16个危险系数大的岗(点),进行动态安全包保。通过‘一对一’、‘一包二’等形式,为身边的员工撑起‘安全伞’。”据介绍,区党支部每周,对党员包保质量进行考核,月度积分最高的,当选“明星党员”。

矿党委出台了《安全管理特别规定》,将党员(安全)责任区工作纳入“安全20条红线”管理,建立了党委考核支部、支部考核党员(安全)责任区、党员(安全)责任区考核党员的四级考核体系,形成了“党委统一领导、行政大力支持、职能部门认真组织、党支部具体实施、党员积极参与”的推进机制。目前,该矿设立了34个“党员先锋岗”,48个“党员责任区”,做到重点区域、重点岗位、重点设备,都有党员挂帅上岗。

针对不同时期的安全工作重点,该矿党委组建党员安全查岗小分队,在相对薄弱的节假日、周末期间及零点时段,加大党员安全查岗的密度和力度,多批次组织党员突击安全查岗。查岗期间,党员必须佩戴党员安全查岗标识,按排定的时间下井查岗。查岗内容包括“查管理人员作风、查安全环境、查工作流程、查违章违纪、查措施执行”的“安全五查”。发现问题,与季度星级党支部考核挂钩。

在这个矿的各生产岗点,都能看到安全帽上戴着党徽的党员,让人感到“党员亮身份、安全打头阵”力度和深度。

“我们全矿594名党员就像594颗铆钉一样,钉在安全管控的关键岗位,保护矿工安全利益。通过两年的考核,他们都用自己的行动,上缴一份合格的答卷。”矿党委书记柏玉松说。截至11月8日,这个矿安全生产2167天。

(孙建 李继峰)

立足“三坚持” 让“软实力”成为“硬实力” 蜀南气矿积极探索创新思想政治工作方法路径

“企业安全生产、经营管理的难点在哪里,思想政治工作的重点就延伸到哪里,切实增强思想政治工作的吸引力和凝聚力”,这是西南油气田蜀南气矿近年来积极探索创新新时代思想政治工作路径方法,帮助全员统一思想认识,凝聚干事创业力量,促进企业高质量发展达成的共识。

坚持形势任务宣教与时俱进。根据阶段性工作需要,建立健全“领导班子成员基层党

建联系制度”,气矿领导班子成员、副总师、机关相关部门负责人坚持定期或不定期深入联系点,与基层一线班组成员面对面宣讲企业形势任务、提质增效的具体举措,并耐心解答与他们利益密切相关的热点、疑点、难点问题,着力指导他们理清工作思路、破解发展瓶颈,充分发挥政治教育和舆论引导作用,切实保障员工的知情权、参与权、建议权和监督权。

坚持思想政治“直通”班组。气矿着力

建立完善日常联系、沟通汇报机制,做好沟通联络、协调服务工作,督促思想政治工作责任落实井站班组。立足一线井站班组尤其是生产任务重、条件较为艰苦、党建工作薄弱的井站班组实际,把政策原原本本讲给员工,把困难和问题明明白白告诉员工,让员工对区站形成发自内心的认同和依赖,以此充分调动井站班组员工的积极性、主动性和创造性,使之在实际工作产生出1+1>2的叠加效果。

坚持做实“一人一事”思想政治工作。气矿以“各级领导结对子、机关定点联系、区站包保帮促”为抓手,通过帮扶、走访、教育“三位一体”管理模式,对不思进取、不负责任、不遵守纪律的后进员工,有针对性地开展“一访、二谈、三跟进”的帮教工作力促其转化,切实把思想政治工作“软实力”转化成推动工作创新的“硬实力”,为企业高质量发展打下坚实基础。(黄斌)