

# 小身板有大能量

## ——记淮北矿业“劳动模范”、袁店一矿保运区技术员朱健

张盼盼

鼻梁上架着一副金属框眼镜,看起来斯文,有些书生气,个头不高,身板也有些瘦小,但是瘦小的身板中却蕴藏着大能量。他就是朱健,淮北矿业“劳动模范”,现任袁店一矿保运区技术员。

朱健是湖南土家族人,中共党员,2010年7月毕业参加工作至今8年,从一名实习生到淮北矿业“劳动模范”。有人问他取得成功的诀窍是什么,他说没有诀窍,就是坚持、坚持再坚持。

**坚持学习。**从刚进煤矿的“初生牛犊”到如今的“技术骨干”,他把每一天都当作从零开始的新起点,研究图纸下车间,跟着师傅下井看现场,学习各类电气专业知识,逐渐熟练掌握了主提升系统、压风系统、排水系统、通风系统及井下主运皮带系统的PLC逻辑控制程序,从生到熟再到精。现在的朱健在业务上已经很成熟,每次现场设备出现故障时,他都能很快判断出故障所在,在最短的时间内让电气设备重新运转,成了袁店一矿最有名气的机电行家。

**学以致用。**过去,袁店一矿副井提升系统经常性出现故障,罐笼多次出现“紧急刹车”,设



备生产厂家也多次到矿查看,但都未能彻底从源头上解决问题。2015年4月,副井几个月没出现的“主机失励”故障又重新出现!

“厂家把调速装置更换了,相关的信号线、控制线、通讯线也都换了,接地装置也单

独处理了,咋还出现呢?肯定是没有确诊到‘病源’,没对症下药!”想到这里,始终坚信没有解决不了的问题的朱健每天就守在副井车房观察,捕捉故障现象,分析研究故障输出的PLC控制程序,并结合西门子主、从调速装置

十二脉动控制原理,终于找到了问题源头就是调速装置到励磁装置的信号反馈继电器的一组常开触点接触不实,经过处理,“主机失励”现象的难题得到彻底解决。

**坚持创新。**2017年3月的一个夜班,主井装载机皮带司机因操作失误装重罐,造成箕斗无法提升,影响生产时间近5个小时。接到单位打来的电话,朱健立刻换了工作服跑到现场查看:“装重罐造成箕斗无法提升,处理相当困难,造成生产影响不说,处理故障的人员必须在井筒内作业,安全威胁很大,应从软件、硬件上坚决杜绝这类事故再发生。”之后,他带着几个人成立了课题攻关小组,对程序进行了改造完善,当箕斗内煤未卸掉出现警告时,装载机系统输入“装载急停”信号,严禁二次装载,且必须在箕斗内煤完全卸掉,绞车司机告警故障复位后,装载机才能进行装载操作。这一改造彻底解决了上述生产难题,并获得淮北矿业2017年“五小”实用技术成果评选一等奖。

此外,他还主持和参与完成技术课题研究9项,小改小革32项,提出关于安全管理及技术创新合理化建议13项,并攻克主副井、压风机房、35kV变电所等生产技术难题10项,为矿井创造了不菲的经济效益。2018年,朱健被评为淮北矿业“劳动模范”。

一名党员一面旗帜  
一个岗位一个样板

## 金冠铜业分公司“党员示范岗”辐射作用强

11月4日,一大清早,安徽铜陵有色金冠铜业分公司电解车间党小组长、作业长梁玮就来到单位,对车间内每一处角落都细致地进行安全环保巡查。当天是星期天,本是梁玮的工休日,但是他要承担车间义务安环员的职责。11月份,他和车间内另两名党员一组,是本月的“轮值安环员”。

金冠铜业分公司电解车间党支部为让党员的先锋模范作用在安全管理工作中得到充分的体现,创新开展“轮值安环员”活动,每月安排3名党员利用休息时间来车间进行安全环保督查,重点对现场“三违”行为督查、隐患排查及安全环保职业卫生制度的落实情况检查。

金冠铜业分公司是集团公司规模最大的铜冶炼企业,也是世界上一次性建成规模最大的铜冶炼厂,其冶炼工艺技术和设备都具有国际领先水平,因此对员工的专业技能和业务素质要求很高。该公司现有职工人数1142名,其中党员人数366名,下设党支部18个。党建是国有企业的根和魂,如何充分发挥岗位中党员多的优势呢?该公司党委将“党员示范岗”作为党建工作的切入点,提出“一名党员就是一面旗帜,一个岗位就是一个样板”的党建品牌创建目标。电解车间党支部开展的党员“轮值安环员”活动,只是该公司党委开展的“党员示范岗”品牌活动的其中一项内容。公司党委在“党员示范岗”活动中明确了每一位共产党员在岗位工作期间的示范内容,要求示范岗党员必须达到本岗位技能精湛、工作业绩一流,在完成本职工作的同时,要积极主动帮助身边工友,在技术上指导,在工作上配合,发挥好引领、辐射作用,带头营造比、学、赶、帮、超的浓厚氛围。该公司党委通过党员在工作岗位上的“亮身份、亮承诺、亮业绩”示范作用,树立党员形象,推动政治素质过硬、岗位技能优秀、工作业绩突出、群众评价良好的党员队伍的建设,取得了明显成效。

电解车间党支部针对设备新、队伍新、员工年轻等优势,分别在电解行车操作岗、净液出铜操作岗、运转操作岗建立党员示范岗,推动党员在生产、管理、服务及学习生活中的模范带头作用,积极带动其他操作岗位开展示范岗创建。车间党支部以“党员示范岗”为辐射点,成立“小岗位”培训和质量管理过程控制两个推进工作小组。通过开展“小岗位”培训,促进全员轮岗,以提高全员的操作技能,自2017年以来已累计开展“小岗位”培训达100多次,完成轮岗20多人次;通过创新编制《电解车间质量管理手册》,提高全员质量意识,推进电解车间过程质量控制体系,重视过程、关注结果,全面把控生产的每个关键点,确保阴极铜质量。

金冠铜业分公司党委开展“党员示范岗”党建品牌活动以来,让广大党员在生产经营、创新进取、节能降耗、提高效益等方面充当“排头兵”的作用,突出做到“党员身边无事故、党员身边无违章、党员身边无浪费”,把党员责任区内的示范效果同落实公司提升经营管理水平工作结合起来,以点带面,激发一线员工工作的积极性和创造性,使得公司经营业绩年年攀升。近年来,该公司已连续三年被集团公司授予冠冕卓越绩效奖,先后获得市“五一”劳动奖状、省劳动竞赛先进集体和省文明单位等多项荣誉,公司党委也先后荣获集团公司先进党委和省国资委先进基层党组织等荣誉称号。(方成达 封保敏)

## 203所新员工培训注重实操动手能力

航天科工二院203所对新员工注重实操培训,在进行基本规章制度的学习之后,组织新员工再次回炉,邀请电装领域专家、高级技师及各部门领导、业务骨干担任讲师,讲授电装工艺、标准化、计量基础知识、科研生产管理相关课程,深受大家的欢迎。通过这两个阶段的系统培训学习,让新员工对岗位知识、技术技能的理解更加透彻,实操更为熟练,同时也为尽快融入203所奠定了坚实的基础。

“入职培训就像一个窗口,是新员工了解单位的一个重要渠道,人力资源部将不断完善和优化新职工入所培训工作,力争为每一位新员工提供最实用的引导、最有价值的帮助。”该所人事处职员如是说道。丁默 摄影报道



## 最高600万元 郑州881家科技型企业将获专项资金补助

郑州市政府给企业发红包了!

11月7日,郑州市科技局对2018年度拟通过认定“科技雏鹰企业”“科技小巨人企业”“科技瞪羚企业”和“科技创新龙头企业”名单进行公示,881家企业入围。入围企业将获得一定的资金补助,公示期自2018年11月7日至11月13日。

881家科技型企业入选,最高可获600万元奖补

记者梳理名单发现,河南旗云软件开发有限公司、郑州大地机械制造有限公司等603家企业被评选为科技雏鹰企业;河南省亚龙超硬材料有限公司、郑州翎羽新材料有限公司等189家企业被评为“科技小巨人”企业;郑州鸿贝科技股份有限公司、凯雪冷链股份有限公司等79家企业入选为科技瞪羚企业;郑州比克电池有限公司、郑州日产汽车有限公司、安图生物、宇通重工、豫金金刚石等10家企业入选为科技创新龙头企业。

据此前报道,郑州市科技局在8月份组织开展2018年度郑州市科技型企业研发费用后补助专项资金申报工作,对企业2017年研发费用进行补助。对符合条件的经郑州市科技局确认的郑州市科技型企业最高补助600万元。

据了解,该专项资金主要针对符合条件的

“科技雏鹰企业”“科技小巨人企业”“科技瞪羚企业”和“科技创新龙头企业”四类企业。

入选企业将获哪些补助?

申报通知指出,企业研发费用是指企业在产品、技术、材料、工艺、标准的研究、开发过程中发生的各项费用。根据郑州市科技局、财政局印发的《郑州市科技型企业研发费用后补助实施细则》(郑科规〔2017〕4号)有关规定,对于符合条件的这四类科技型企业,政府将给予以下补助:

对“科技雏鹰企业”上年度研发费用按照30%进行补助,最多不超过50万元,补助额低于1万元不予支持。

对“科技小巨人企业”上年度研发费用按照20%进行补助,最多不超过150万元。

对“科技瞪羚企业”上年度研发费用按照20%进行补助,最多不超过300万元。

对“科技创新龙头企业”上年度研发费用定额补助600万元。

申报企业需满足哪些条件?

申报企业除了满足企业成立1年以上(2017年7月24日前注册成立)、近三年内无不良信用记录和违法记录、已在税务部门备案享受2017年度研发费用加计扣除优惠等这些基本条件以外,不同类型的企业还需

满足相应的具体条件。

“科技雏鹰企业”还须同时具备下列条件:上年度主营业务收入在2000万元(含)以下;近两年至少有1项新成果、新技术或专利(知识产权)申请,具备良好发展潜力。

“科技小巨人企业”需要同时具备上年度主营业务收入在2000万元以上、1亿元(含)以下;拥有省级及以上企业研发中心,具有研发、成果转化和持续发展能力;拥有自主知识产权,近两年至少有2项新成果、新技术或专利(知识产权)申请等条件。

“科技瞪羚企业”须满足:经认定的高新技术企业或市级及以上创新型(试点)企业;上年度主营业务收入在1亿元以上、10亿元(含)以下;建有市级及以上企业研发中心,具有研发、成果转化和持续发展能力;拥有自主知识产权,近两年至少有3项新成果、新技术或专利(知识产权)申请等条件。

“科技创新龙头企业”还要具备下列条件:经认定的高新技术企业或市级及以上创新型(试点)企业;上年度主营业务收入在10亿元以上,研发费用不低于3000万元;建有省级及以上研发中心,具有较强的研发、成果转化和持续发展能力;拥有自主知识产权,掌握核心技术,近两年至少有5项新成果、新技术或专利(知识产权)申请,或参与技术标准的制定工作。(陶纪燕)

## 阳信:东进餐具喜获2018年度中国餐具十大品牌称号

近日,记者从有关部门获悉,山东阳信东进餐具有限公司荣获“2018年度中国餐具十大品牌”优秀企业称号。

“2018年度中国餐具十大品牌评选”是由品牌排行网主办的全网范围最广、规模最大的品牌综合实力排名评选活动。此次评选,征集数万网友投票、点评,经过多轮审核精选出行业品质出众、人气最旺的十大品牌。品牌排行网致力于推动中国消费方式品牌化,构建良好的消费环境。活动创办以来反

响热烈,不仅吸引了国内近一半的品牌和经销商的参与,同时也被多家知名网媒高度关注,共享品牌盛宴。各大媒体的报道,为国内优秀品牌团聚人气,提高品牌知名度、影响力提供契机。

阳信东进餐具有限公司创建于2004年6月,位于山东省阳信县工业园内,环境优美,交通便利,企业占地面积10万平方米,是设计、制造高中档不锈钢餐具的专业生产厂家。公司拥有全国餐具业的精英人才,并

聘请知名高级技术管理人员到本公司创业,技术力量雄厚。各种设备齐全,车、磨、刨、铣、冲、自动、半自动抛光机等1000余台,现代化锻打餐具生产线四条,整体实力上在国内同行业中名列前茅。所制造的餐具品种规格齐全,工艺精湛,并以优美的造型,可靠的质量,赢得了广大客户的青睐,畅销挪威、德国、英国、意大利、西班牙、美国等国家,并多次在国际博览会上获奖,深受海外客户的信赖和赞誉。(程成新)

## 岳西县机械行业企业家沙龙圆满落幕

近日,由安徽省岳西县经科委主办的岳西县机械行业企业家沙龙举行。岳西县委常委、组织部部长、统战部长程谦,副县长董伟出席活动。县直有关单位、县汽配协会及县内27家机械装备企业负责人参加交流。

活动上,与会企业家进行了一场热火朝天、气氛热烈的分组讨论交流。随后,岳股股份、迅启蓄电池、瑞林精科、青松工具、创奇电器等公司负责人围绕“经济下行下如何实现高质量发展”主题,分别进行交流发言,分

享了各自企业在成长、转型等方面的实践和探索经验。县委组织部、县工商联、财政局等单位负责人就帮助和促进企业高质量发展进行了交流发言,就“四送一服”及相关政策进行了解读。

整场沙龙活动历时4个半小时,与会人员仍意犹未尽。“这次活动为我们企业间的交流搭建了一个非常好的交流与合作平台,促进了企业间的交流学习和业务对接,对企业的发展有

着很大的作用,活动的举办非常成功,希望下次还能继续参加。”参加活动的储先生在活动结束后说。

据了解,此次沙龙旨在搭建企业家相互交流的平台,加强企业家之间的沟通交流,促进企业资源共享,帮助企业了解工业发展及企业自主创新方面扶持政策,享受政策红利,更好地运用政策,应对当前的国际复杂的经济形势,助力企业实现高质量发展。(王璐)

## 川煤集团多措并举推进联系村产业帮扶 被帮扶村农产品实现全产全销

今年以来,川煤集团高度重视脱贫攻坚工作,坚持以盘活产业发展龙头为突破口,科学谋划,多点发力,有序推进开江县讲治镇大雄村产业发展,帮助村民实现脱贫致富。

**深入调研,摸清底数。**川煤集团驻村工作组以产业发展为脱贫支柱,积极帮助村民找产业发展路径,带领村民实现产业脱贫致富。驻村工作组坚持入户走访询问村民生产生活现状,准确把握每户村民产业发展需求和意向;认真查阅该村产业发展相关资料,全面了解该村传统产业及历史成因;积极与讲治镇、大雄村研讨产业发展相关事宜,厘清思路,突出重点,群策群力打造产业发展新格局。

**考察学习,借鉴经验。**驻村工作组通过前期的摸底调研,在全面掌握该村产业发展的基础情况后,先后前往长寿、金川、西南大学实验基地等地,实地考察学习,借鉴先进经验。经过驻村工作组、讲治镇、大雄村反复研究,充分结合该村产业发展历史、地势地貌、气候条件等实际情况,因地制宜,科学制定了产业发展总体规划,确立了高山大米、蜜蜂养殖、生态养殖3个重点产业项目。

**齐头并进,有序实施。**在发展高山大米产业方面,积极向村民推荐C优长粒型高山大米种子,邀请农技员现场指导,协调解决稻田用水事宜,确保生产出优质饱满的高山大米;在蜜蜂养殖方面,成立蜂蜜养殖专业合作社,主动对接蜜蜂养殖大户,由养殖大户提供技术,贫困户分散提供放养场地,通过“公司+专业合作社+农户”的模式,实现利润分红;在生态养殖方面,以该村家庭农场集中养殖跑山鸡、生态猪为依托,贫困户分散养殖,利用代养、统销的模式,形成具有高山生态特色的养殖主导产业。

**畅通渠道,打开销路。**驻村工作队协调帮扶单位资助建立电商平台,融入全国供销系统和农行商务平台,农产品销售半径从镇乡通往全国。充分运用川煤集团投资建设的高山大米加工厂,实现大米收购、加工、销售“一条龙服务”,切实消除村民种植高山大米的后顾之忧。川煤集团通过开展“以购代捐”“订单式农业”等活动,以不低于市场价收购贫困户养殖的生态猪、跑山鸡等,不断激发贫困户内生动力。目前,该村农产品实现全产全销,产业发展后劲十足。(袁浩 张勇)



## 河北沙河电厂全力做好“口粮”保卫战

10月份以来,随着各地陆续进入冬季供暖阶段,供暖用煤量不断加大,对煤电用煤产生巨大冲击。河北沙河电厂为确保冬季供暖正常,积极出台应对政策,紧密部署,从采购源头、入厂接卸、煤场存储、配煤掺烧等多方面着手确保燃煤供应稳定,全力做好“口粮”保卫战。

**把好采购关口,确保入厂质量。**河北沙河电厂根据年度采购供货合同及长协合同,深入各煤炭企业及供应商煤场,对煤矿出煤及煤场存煤情况、煤质等进行实地查看,确保煤质及供煤量。同时加大阳光采购力度,有效降低燃煤采购成本,确保采购工作在规范化、制度化的道路上高效运行。

**提高接卸效率,加强煤场管理。**河北沙河电厂煤场管理人员每天盯紧现场,督促运输公司加快车辆的调集力度,协调供应商及运输公司加大运输量,时刻注意治超信息,确保运输环节畅通。积极调整煤场存煤方式,加强煤场及煤场储煤道路平整,提高接卸能力,杜绝来煤压车现象,保证来煤接卸畅通。

**精细配煤掺烧,提高经济效益。**河北沙河电厂根据负荷曲线适时调整燃煤掺配,在低负荷时段掺烧经济煤种。同时各生产部门高效协作,及时关注设备运行状况,加快设备治理反映速度,最大程度保障配煤掺烧工作的稳定、有序推进,实现“保供限价”的年度目标。

**加强廉洁教育,严格奖惩力度。**河北沙河电厂持续强化燃料管理人员廉洁教育,使员工在思想上绷紧廉洁“红线”,严守纪律“底线”,同时加强外委单位以及燃煤运输队教育,定期收集燃煤运输队伍在拉运过程中遇到的问题,及时处理和汇报。同时调动员工对燃煤接卸工作的积极性和主动性,制定绩效奖金办法,实现“奖有标准、惩有依据”,保证入厂煤质过关。

截至10月31日,河北沙河电厂煤场存煤突破16万吨,达历年年来存煤最高值,为全面打响冬季存煤保卫战奠定了坚实基础。(何卫东 张瑞兵)