

黄志波：“在运行岗位上坚守一辈子！”

■ 何卫东 郭腾晓

清晨,万籁俱寂,天空还是黛色,河北建投沙河电厂运行值班室的灯却早早地亮了起来。在电厂待久的职工都知道,整个厂里只有运行值班长黄志波数十年如一日来得那么早。

今年48岁的黄志波,25年来始终坚守在运行岗位工作一线,先后成功排除非停事故900多次,化解隐患740多起,办理各类工作票2.5万余份。因工作成绩突出,他先后被授予河北建投集团公司“先进生产者”、公司首届“魅力人物”、“模范员工”。2018年10月,黄志波荣获邢台市“最美职工”、“邢台市五一奖章”,他所任职的沙河电厂五值也荣获邢台市“工人先锋号”称号。

坚持学习技能 在不同岗位作贡献

1990年3月,黄志波成为一名锅炉运行专业的普通值班员。听到这个辛苦出了名的岗位,黄志波第一担心的却是自己不能迅速学会操作设备。揣着这份担心,他整天跟在师傅身边虚心请教,不怕苦不怕累,每天除了吃饭睡觉就是守在设备面前认真研究,就这样黄志波的水平快速提高,1995年便担任了锅炉专业司炉重要岗位,成为当时河北电力系统最年轻的锅炉专业主值班员。

2009年,黄志波通过竞争走上了值长的岗位,新的岗位对业务能力要求更高。为了提升专业知识,他重新走进课堂,利用业余时间参加电力院校函授班的专业学习。这一年,他顺利通过了河北电力调控中心和华北电力调控中心的考核。

后来,厂里决定组建沙河电厂五值,但是正、副值长均缺乏新机组的管理经验,专业主岗人员也没有值班经验。在巨大的压力下,黄志波反复琢磨,建立各项班组管理制度,短的时间内实现了管理规范化、制度化。在他的带领下,大家利用休息时间钻研专业技术、分析设备状况、制定应急措施,出色地完成了一次次设备调试任务。

潜心研究专业 致力提升全厂效率

随着电力系统改革,发电运行由专业制向集控制过渡,黄志波作为厂里首批集控机长,刚上岗就遇到了电厂锅炉频繁的发生结焦、灭火现象,严重影响电厂的安全运行。黄志波通过查阅资料,大胆尝试,琢磨出一套安全可靠锅炉调整方法。在担任机长期间,机组没有发生一起锅炉灭火等不安全事件,为公司节省燃煤140万吨、节省燃油80万吨。

2010年,黄志波被任命为沙河电厂超临界空冷机组运行部值长。他带领班组从单机试运、分系统试运、整套168试运直至1、2号机组正式投运,实现了“不发生人身伤亡、一般、重大、特大事故”的好成绩,成为唯一一个“无违章、无非停”的班组。1、2号机组正式投产后,黄志波严控环保排放标准,使机组一直优于国家核定的环保标准,达到了国内同类型机组的环保先进水平。

曾有人问黄志波:“这份工作操心受累的,不厌倦吗?”也曾有人对他说:“志波,别傻了,改行吧!”而黄志波却说:“看到机组每天安全平稳地运转就是最幸福的事,既然选择了这份工作,我就会在运行岗位上坚守一辈子!”正是这份责任和担当,这腔执著与热爱,让黄志波在平凡的工作岗位上绽放出闪耀的光芒。

■ 付金昌 车路 马向阳

从一线工人逐步成长为业内有名的“行家里手”,从寂寂无名到个人先后获得国家发明专利2项、市级及以上科技奖励13项,再到连续三届被聘为中国煤炭工业劳动保护科学技术学会瓦斯防治委员会委员,10多年里,他致力于防治、利用、研究瓦斯,用执着书写了一段不朽的传奇。

精准防控,筑牢矿井安全防线

“在河北矿区,这样的高瓦斯矿井是不存在的,我们没有任何可以借鉴的经验,必须一切从零开始。”13年前,作为最早一批来到亭南煤业公司的“拓荒者”,时任亭南煤业公司通防队队长的陈足章面临着前所未有的压力。当时的107工作面作为该公司的首个综采工作面,煤层瓦斯含量高达6.17立方米/吨,回风流中瓦斯浓度平均达到0.8%左右,严重影响工作面正常推采。为确保矿井安全生产,他一方

无轨设备“土专家”周卫忠： 从两眼一抹黑到倾心传技

■ 方咸达

他只有高中文化,但他却是大家公认的无轨设备维修专家;他原本只是一名电工,但是现在他却对电、钳、铆、焊、液压、行车等工种样样在行;从最初对无轨设备维修两眼“一抹黑”到自学成才、倾心传技……他就是铜陵有色冬瓜山铜矿采矿工区副区长周卫忠,大伙儿都私下叫他“周教授”或“周专家”。

“土专家”也曾是“一抹黑”

在工友们心目中周卫忠是“教授”、“专家”,但在十多年前,他对无轨设备维修是两眼一抹黑。

周卫忠1997年参加工作,原在铜陵有色狮子山铜矿深孔队干简单的电工活,2004年3月,被招聘进刚成立的冬瓜山铜矿采矿工区维修班。第一次接触到井下无轨设备,他顿感两眼一抹黑。之前他所接触到的“高科技”无非是继电器控制线路,现在他要接触的是PLC可编程控制器,而且绝大多数是进口设备,只上过高中的周卫忠,别说看过,听都没听过。

进新单位的第二个月,有一件事,让他触动很大。2004年4月的一天,一名操作4立方进口电铲的员工,在井下主巷道给电铲清洗时,无意中让操作电铲的电脑模块进了水,使PLC(电脑模块)损坏,电铲当时就启动不起来。因为在主巷道,“趴窝”的电铲将两边来往的巷道都堵死了。几十号人的维修班竟无一人懂得编程操作,只好联系厂家来人维修。厂家技术人员来到现场后,只用了几分钟,就让“瘫痪”好多天的电铲重焕生机。

“技术是学出来的,别人行,我也一定行!”在旁一直“偷看”人家处理故障的周卫忠,立志

■ 李继峰 王雪梅

“降伏瓦斯‘猛虎’,我们要靠技术装备,更要靠黄飞这样的技能型人才。大家要像他一样吃苦耐劳,舍得身子去学,放下身段去钻,最终成为专家型的瓦检员。”10月30日早班,皖北煤电钱营孜矿通风区党支部书记孙传锦,给瓦检队开班前会,向工友宣布了一个好消息:班长黄飞在集团公司瓦检技能比武中夺得冠军。

今年才32岁的瓦检班长黄飞,和武林大侠——黄飞鸿只少一个字。在同事们眼里,他的功夫一点不差,被称为“伏虎状元”。

2008年,黄飞从淮南职业技术学院毕业,在瓦检员的岗位一干就是11个年头。他的瓦检、放炮、防尘、接风筒四个工种的活儿,样样拿得起放得下;“细活、难活”手到擒来,遇到测气难题,大伙都爱找他帮忙,来解疑释惑。

■ 彭光淑

曾春晖,重庆能源巨能川九公司矿肥项目部经理。在项目管理上,他不仅仅只是管好人,更重要的是从管好事,管好账着手,从小处着眼为项目创利创效。

会算计的“小媳妇”

“干得好好的,我们小组还被评为了这个月进度优胜奖,怎么还要罚款哟?”老职工刘建勇满脸疑惑地说道,工友们也边走边抱怨地说:“算得太精,卡得太死了,一分钱都捏得出水来……”

原来,去年3月,曾春晖对三个班组开了200—1000元不等的罚款。为了节约成本,从1月起,曾春晖开始重视废旧锚杆的回收利用,并每月对班组进行费用考核。刚执行时,

一定要成为无轨设备维修技术的“大拿”。

无轨设备大都是进口设备,操作手册、说明书、电脑操作模块都是英语,周卫忠又一点点对着《英汉字典》学习英文;矿部多次邀请专家讲授无轨设备操作及故障处理知识,周卫忠一次没拉下,他记得最认真,听得最专心。他还主动加入厂家工程师们的QQ群,不懂就向厂家和同行请教,时时与他们交流探讨维修心得。

与此同时,周卫忠认为单项技能不适应无轨设备的维修,他又自学了液压、焊工、钳工、行车等工种。2007年,周卫忠当上了维修班班长,他向区部建议打破工种界限,统称为无轨设备维修工。就这样,技术一点点地摸索、学习和积累,周卫忠渐渐掌握了无轨设备的“脾气”,从硬件维修到软件维修,从小改小革到深层次改造。

“土专家”有过人之处

采矿工区党支部书记苏青告诉笔者:“以前,采矿工区每月都要请厂家处理故障几次,现在一年只有次把,其中有好几年一次没请厂家来维修无轨设备。由于周卫忠在无轨设备维修领域的突出表现,他被矿部聘为电气技术员,曾三次被矿部授予‘十大标兵’称号。2017年下半年,老周又被聘为采矿工区副区长。”

今年5月份中旬,12号电铲在井下负850米60线操作时,铲矿突然变得一点劲都没有,甚至铲斗在矿堆里都收了斗,同时举升无力。厂家工程师来了七、八趟,该换的零部件都换了,该清洗的滤网也清洗了,问题还存。周卫忠在旁观察后,判断问题出在工作主阀。他动手拆开工作主阀,当检查出、放斗锥阀,发现其中一只锥阀芯卡死,另一只回油阀

“伏虎状元”——黄飞

“我们的‘伏虎状元’,是一位技能型拔尖人才,下班整天看书,拿比武冠军是水到渠成的事。他带出过4个徒弟,个个能独当一面,所率的团队个个精英强将,连续八年没有出违章。”通风区区长戴成杰对他评价很给力。

“我不能成为专家,我要像专家一样工作。”黄飞进矿11年来,每班都和瓦斯打交道。由普通的瓦检员成长为今天的“专家型”员工,他在长期的瓦斯管理中认识到:瓦斯管理不能有丝毫马虎!

2018年9月中旬,黄飞在3221机巷检查瓦斯,发现钻场一处三角区瓦斯浓度波动大,有疑严测,是他工作习惯。他每隔五分钟测一

曾春晖:会算计的“小媳妇”

员工还没养成节约习惯,通过月底考核,有三个小组在掘进工作中锚杆消耗都超出了费用计划而被罚款。就为这事,曾春晖给员工留下了“小媳妇”的印象。

虽然提倡节约,但曾春晖该花钱的地方还是一分不省。在一次巡视中,他发现宋阿怡班有2根锚杆有点变形还在将就使用,他批评组长说:“如果为了节约这点小钱,支护质量出了安全事故就要赔更多的钱,这种不正当的节约也要罚款50元,并且必须补打”。

公认的“扭亏高手”

这些年来,大伙都知道曾春晖不仅是个



密封损坏,他更换2只阀后试车,问题解决了,疲软的电铲又焕发雄风。

近年来,周卫忠不断强化无轨设备维修人员的管理,主抓铲运机的大修和进口设备的国产化工作,在为工区创造了可观经济效益的同时,也为无轨设备运转率和完好率的提高作出了贡献。1400E作为出矿的主力铲运机,其进口电子油门故障率高,给出矿和维修工作带来了不便。周卫忠通过长期的观察、反复试验,用国产油缸代替电子油门,经操作人员的使用,发现国产化的油门操作方便,故障率低,且每年可节约30余万元的备件费用。S1030是新引进的柴油铲运机,其摇臂连杆损坏难拆卸,更换费用昂贵,周卫忠通过借鉴其它矿山的经验,成功实现摇臂连杆国产化,每年可节约备件费用300万。

“土专家”倾心传技

一花不开不是春,百花齐放满园。周卫忠觉得矿山技术不能只掌握到某个人手中,一人不能包打天下,应该让维修班人人都会,人人都能修。

周卫忠有一个习惯,就是工作后喜欢记录维修工作日志,将设备故障现象,他走的弯路,故障的分析,最后如何攻克难关的,都全部记录下。他的工作笔记一年一大本,至今已经写满了15本。周卫忠记录维修日志,是为

了总结经验,以后遇到类似的故障,让自己和同事们可少走弯路。

他每月定期将工作日志中比较典型的维修案例整理出来,每年至少编写20多篇教学案例,通过区部的派班前的“十分钟讲台”、O-PL(单点课程)教育和微信平台,将维修经验毫不保留地传授给大家,自己走的弯路让别人规避。针对班组人员维修技术水平参差不齐,周卫忠采取集中培训和现场传授两种方式,先后开展ST系列和Simba系列共三种机型的维修保养培训,全班30多人全部参加培训。在维修现场,周卫忠根据每名职工的技术弱点,手把手传授铲运机故障的应急处理。通过理论与实践两方面的培训与指导,全体维修人员的技术水平有了显著提高。

笔者采访周卫忠时,问他有几个徒弟?他说维修班30多人都是他的徒弟,问他哪些徒弟比较出色?他说维修班个个都很出色,人人都能独当一面。一年多前,班上新分配来一个青工,在家是独生子女,他本以为维修班可以上老白班,工作比较轻松。但是,这个青工来后才发现,维修工又脏又累,而且工作时间不经常不确定,抵触心理很大,工作不积极。周卫忠就耐心地做这个青工的工作,亲自带他,从最简单的拧螺丝、上油管开始,一点点地教,不时还鼓励一下,使青工思想渐渐稳定,能静下心来学习维修技术,现在已能独当一面了。

敬中开了罚单。况敬中没有抱怨。他说:“黄班长对我严格要求,是帮助我克服小毛病,挨罚以后,我就不会再犯错了。”

一个篱笆三个桩。抓好煤矿瓦斯管理,黄飞总结出的“准、真、严、快”等四字诀。“准”就是对瓦斯机等装备的调校要准,浓度测量是真实可信的;“真”就是保证各种报表真实可靠;“严”就是对检查程序和区域严管理、严考核、严落实;“快”就是发现瓦斯超限、断电等异常信息后,迅速采取措施处置。此项“四字诀”简单实用,受到集团公司专家的好评。

班里年轻人多,8小时以外,黄飞建立“本安轻语”微信群。对个别员工思想包袱重、工作主动性差等问题,主动为其排忧解难;对工资、评优等“难事”,从不自己“拍板”,而是召集工友协商,认真评议并及时公开,增强班组的凝聚力。

会磨嘴皮的“砍价王”

今年4月的一天,曾春晖和业主为谈关于零星挑顶摸角的事,对方在结算时不肯让步,曾春晖说,“该算该给我们的,少一分也不行。”业主听到这么强硬的语气,也有些生气了,“不就是4300元钱么?对你们国企来说能算什么?你干嘛非要为这点钱跟我较劲?”曾春晖也不乐意了,“你们以为施工单位利润很大,其实我们赚的每一分钱都是精打细算省下来的。”“公司又不是你的,你咋这么固执呢?”业主不肯罢休。“虽然钱不多,但都是我们员工辛辛苦苦赚下来的。”业主见曾春晖死不松口,最终还是让步妥协了。

职工傅冯桥说:“我一直曾在经理手下干活,他就像我们家里的父母一样,做任何事都精打细算,所以大伙称他为‘小媳妇’。”

“瓦斯克星”陈足章

面与西安煤科院、沈阳煤科院等专业单位加强联系,积极探索研究瓦斯治理的技术和措施,另一方面,组织技术人员认真进行现场观测和研究,积累第一手资料,不断丰富防治瓦斯的治理体系。

2011年10月11日,公司井下第一个大采高204工作面投产,由于工作面煤层较厚,瓦斯绝对涌出量最多时每分钟达100立方米,工作面瓦斯探头频频报警。他深知安全生产是矿井头等大事,一旦出现问题,后果不堪设想。“就算不吃饭也要把这个难题攻克”,他暗下决心。功夫不负有心人,经过努力,他研究出了204工作面高瓦斯治理的技术和措施,提出从宏观和微观两个方面控制瓦斯危害的思路。宏观上,采取“多打孔、严封闭、综合抽”的方法,实现煤层瓦斯预抽。微观上,在西翼瓦斯抽放硐室安设8台井下移动瓦斯抽采泵,对采煤工作面实施高位岩石抽采巷及隅角瓦斯抽放。由于措施得力,204工作面在回采期间,瓦斯报警次数由最初一个月20多次降到0次。此后,应用这一方法,该公司205、206及207综采工作面瓦斯浓度始终保持安全可靠范围以内,实现了瓦斯零报警、零事故。

针对高瓦斯矿井防治灾难难度大的实际,通过多年来的工作实践,他探索出了一套较为成熟的亭南瓦斯灾害综合治理模式。其中,实施的“高瓦斯单一特厚煤层分层开采立体抽采瓦斯治理”项目被国家发改委评为2015年度瓦斯治理示范工程,为矿井实现持续安全生产奠定了坚实基础,也为同行业提供了宝贵的矿井瓦斯治理经验。

超前谋划,实现瓦斯“变害为宝”

“干工作不能只停留在被动预防和处置的阶段,我们一定要结合自身实际,勇于改革、敢于创新,变被动为主动,不但将瓦斯‘治服’,还要让它‘为我所用’。”陈足章如是说。

在有效防治瓦斯的基础上,他提出了对瓦斯进行综合利用、“变害为宝”的新思路。一方面他利用自己休息时间外出调研学习,另一方面他不断完善建设地面瓦斯发电站的构想及可行性实施方案,并亲自打报告、写申请。经集团公司审批后,积极与地方政府协调,于2009年3月在矿井广西西南角原上张家咀村破土动工。

瓦斯抽采泵站及瓦斯发电站工程项目总

投资2.19亿元,历时一年半时间正式建成运行。投入使用后,每日抽放纯瓦斯52700立方米以上,日均发电量在2.69万度左右,不仅有效抽放、利用瓦斯气体,降低矿井生产风险,而且每年可消耗纯瓦斯近2000万立方米,年节约标准煤约1.14万吨。

2015年4月,陈足章从通防队队长任上调任通防管理部部长,为进一步强化瓦斯抽采系统管控,他积极组织开展了煤层预抽、采空区抽放等各种工艺的瓦斯综合抽放工作,实现瓦斯抽采达标。2017年该公司抽采纯瓦斯量达2983.11万立方米,超过了国家《煤矿瓦斯抽采达标暂行规定》和集团公司年度计划量的要求。

截至目前,该公司已累计发电1.25亿度,减排二氧化碳65万吨,在取得良好的经济效益和环保效益的同时,真正实现了“高瓦斯矿井低瓦斯开采”和“矿山绿色开采”。

勇于改革,创新路上显身手

随着矿井进一步纵深开采,采空区范围扩大,漏风通道增加,发火几率增高,而采空区内积存大量瓦斯,一旦发生瓦斯与火灾的耦合灾害,将对矿井造成极大危害。

此时恰逢公司新分配来一批大学毕业生,陈足章看中了这群学生兵身上的潜能,便向公司申请由自己“挂帅”,组织通防口业务骨干和这些大学毕业生共10人,成立了亭南煤业公司第一个瓦斯治理灾害研究所,带领技术创新团队积极攻关。

“陈总工作有思路,对我们年轻人提出的想法,他也会认真考虑,跟着他干很有劲头。”当年新分的大学毕业生张宝第兴奋地说,如今他已是通防区党支部副书记。“当时我偶然间想起高中时候做过的一个实验,利用U型管之间的压差,可以保证内外压力的平衡,防止瓦斯进入采空区。”虽然将自己的想法告诉了陈足章,但张宝第自己却没报太大的希望,毕竟这只是一个小小的实验,跟井下大的环境简直天差地别。然而这无心之举,却让陈足章眼前一亮,他召集研究所人员迅速展开研究,在充分考虑井下环境的前提下,研究出了利用U型压差计时观测采空区内外压力,控制“注”与“抽”的量,防止瓦斯进入采空区,实现均压防火。截至目前,他的创新团队共完成矿用隔爆水槽自动注水装置、集控定时风流净化水幕装置等创新项目19个,实现创效1510余万元。