

成都市社会组织发展专项基金 公益生态营造资助类和公益人才培育资助类 立项评审

日前,在成都市社会组织发展培育基地三楼举行了项目立项评审,本次参与立项评审的项目是公益生态营造资助和公益人才培育资助两大类,这两类项目经过前期资格审查、专家初筛后共计有141个项目参加立项评审;本次立项评审将分为五组同时对项目进行评审,评审方式将采取现场PPT答辩和专家组提问的方式对每个项目进行综合评审,最终确认立项的项目,最终立项名单将会在成都市慈善总会官网公布。

成都市社会组织发展专项基金通过对公益项目资助类、公益生态营造资助类、社会组织发展资助类、公益人才培育资助类、转型社会企业的支持,围绕成都市委、市政府中心工作,以资助项目的方式支持各区(市)县民政部门、社会组织、社会企业和个人创造性地解决社会问题,提升社会组织发展能力(品牌建设)。

2018年社会组织发展专项基金将重点支持在建设全面体现新发展理念的国家中心城市中,需求度高、影响力大、品牌效果突出,在特定领域发挥独特作用、具有典型示范效应的项目激发社会组织活力,充分发挥社会组织参与社会治理和公共事务的积极作用。(张蓉)

涟水商务局组织50多家企业参加进博会

为扩大外贸进出口业务,增强企业发展后劲,引进先进技术、先进设备,江苏省涟水县商务局在充分调研的基础上,遴选50多家外贸企业和骨干企业共130多人,参加上海国际进口博览会,以新技术新业态带动贸易创新发展,以振兴投资激发贸易增长新活力,进一步展示涟水对外开放的新形象、新风采。(陈裕 殷丹)

一号煤矿加快NOSA安健环风险管理 构建本质安全体系

为了提高全员安全风险辨识、预控的意识和能力,助推人的安全行为治理工作再提升,陕西黄陵矿业一号煤矿进一步完善细化实施方案,按照“稳扎稳打、步步为营”的思路,以“风险预控”和“持续改进”为工作重点,通过强化全员培训、实施有效管理举措、促进责任落地等多措并举,加快NOSA(诺莎)安健环风险管理体系实施,推动“矿”安全高质量发展。



风险预控措施落实情况分析会

强化全员培训 促进管理再提升

认识是思想的前提,思想是行动的先导,要全面加快NOSA(诺莎)安健环风险管理体系实施,首先就必须在思想认识上进一步深化。为了提高全员安健环素养,增强干部职工识别风险、控制风险的能力,提升干部职工的安全意识和责任意识,该矿从上至下开展全方位、多角度、多层次的NOSA安健环管理知识培训。基层部室的管理人员利用网络和对标学习资料,主动自学NOSA(诺莎)管理体系;各区队在做好自身学习工作的同时,将NOSA(诺莎)管理体系有关知识编入“每日一题”,在班前会上组织职工进行系统学习,使职工熟悉和掌握NOSA(诺莎);安监部、党群部精选培训内容,在周五安全教育大会上结合矿井安全重点工作,以PPT的形式宣贯NOSA(诺莎)管理体系;每周二管理人员集中学习NOSA(诺莎)管理体系,集中讨论、研究,全面提升干部职工对先进管理理念的理解,通过全员开展NOSA(诺莎)管理教育培训工作,使干部职工认识到“时时、处处、

事事、人人”都有安全风险,树立起安全风险预控意识。

实施有效管理举措 保障“行为有规”

NOSA管理体系是南非国家职业安全协会创建的一种精细化科学管理方法。今年8月份一号煤矿以选煤厂为试点,结合选煤厂实际,划分为10个NOSA安健环区域,从NOSA五个管理单元72项元素中挑选出40项元素,在每个区域严格按照NOSA安健环体系标准对作业现场进行逐项检查,对各个区域所有元素存在的风险进行有效管控,有力提升了选煤厂干部职工的安全意识和风险

意识。9月28日,一号煤矿开展了NOSA管理体系对标内部推进会,在全矿上下开启全面推行NOSA管理体系工作热潮,推动NOSA管理由试点应用转向全面铺开,创建本质安全型矿井。目前,NOSA管理体系已在全矿推广。

为了将NOSA安健环管理与人的安全行为治理应用实践深度融合,该矿从顶层设计和基层管理两方面下功夫,该矿理清本单位井下管辖区域的禁止、警告、提示和指令性4类安全标志设置情况,对职工进行全面安全风险告知,提示职工主动采取预控措施。梳理了本单位管辖区域、工作业务、设备设施等,形成对应清单,并确保所有区域、业务和设备设施都有具体负责人,搜集、整理与本单位业

务紧密相关的煤矿安全生产法规、标准、规范等,完成岗位安全风险、不安全行为辨识与预控2个手册的编制,让每一个职工和基层组织能够自主管理和自我提升,达到“我知、我会、我要、我能”的本质安全要求,把“要我安全”变为“我要安全”的自觉行动和良好习惯。

促进责任落地 实行“奖罚有度”

为了加快NOSA安健环风险管理构建本质安全体系,该矿每月初召开风险预控措施落实情况分析会议。针对上一月度落实过程中出现的问题,推进过程中的重点、难点问题进行现场督办,对预控措施进行修订完善,同时,根据生产实际情况,布置当月风险预控重点,并明确责任分工。

为了扎实推进NOSA安健环管理工作,打赢百日安全攻坚战,该矿制定了NOSA安健环工作奖惩办法,对各区队(厂、车间)NOSA(诺莎)管理推进情况按照百分制进行考核,考核得分纳入安全绩效工资,得分在93分以下的,在当月安全绩效工资中扣1分;连续2次在93分以下的,对各区队(厂、车间)主管、书记、技术员各罚款500元。该矿坚持从快、从严、从重处理,不讲情、不放过、不手软,让其丢面子、丢票子,对及时严格遵守NOSA安健环管理,发现并遏制安全隐患的职工和区队给予重奖,充分调动职工为安全生产工作把关诊断建言献策的积极性,努力将安全工作细化并内化成自己的行为习惯,自觉把各类安全隐患消灭在萌芽状态。(倪小红 文/图)

新蓉电缆应邀出席中国电工学会2018学术年会并作主题报告

2018年10月28日至30日,中国电工技术学会电线电缆专业委员会2018电线电缆学术年会在上海召开,四川新蓉电缆有限责任公司总工程师赵保森、副总工程师乔恩应邀出席会议。

本次会议的主题为“耐力和阻燃电缆技术与应用研讨”,四川新蓉电缆有限责任公司受邀作为西部地区线缆生产企业代表在大会现场做主题报告。会议主办方还邀请了华东建筑设计研究总院、中国建筑东北设计研究院等顶级设计院的专家;应急管理部沈阳消防研究所、天津消防研究所等消防研究所专家;同时还邀请了国家电线电缆质量监督检验中心、国家防火建筑材料质量监督检验中心、四川省产品质量监督检验检疫院等权威检测机构专家以及中国电力工程顾问集团中南设计院、西南设计院、国网安徽省电力有限公司电科院等电力公司专家参会。远东电缆有限公司、江苏亨通电力电缆有限公司、四川新蓉电缆有限责任公司等线缆生产企业专

家,围绕耐力和阻燃电缆的技术应用和发展方向进行深度解读和思想碰撞。副总工程师乔恩作的主题报告《超高柔性矿物绝缘耐火电缆的研制》赢得现场阵阵掌声。

近年来,新蓉电缆公司在防火和阻燃耐火电缆领域持续投入,深入进行技术创新,取得了一系列丰硕的成果,多项产品通过省级科技成果鉴定,不仅得到了用户的认可和支持,也获得了中国电工技术学会、四川省质量协会等行业协会的高度评价。未来,公司将继续秉持绿色环保、智能高效的产品发展战略,在阻燃和防火耐火电缆领域持续进行创新和投入,保持竞争优势,为客户提供更高质量、更加先进的产品和服务。

四川新蓉电缆有限责任公司始创于1995年,以“技术创新、服务创新、管理创新”为动力,专注于“绿色环保、智能高效”电线电缆的研发与应用,是一家集研发、生产、销售和服务为一体的电缆整体方案解决供应商。(肖亚)



携手共进 同创辉煌 飞大美誉渠道誓师大会圆满举办

2018年11月1日下午,飞大美誉“携手共进,同创辉煌”渠道誓师大会在成都项目销售中心圆满举办,本次活动特邀香港飞大集团常务副总裁张良文先生、香港飞大集团营销总监李磊先生出席,与会人员还包括链家地产、大唐房屋、中原地产等多家分销渠道负责人。现场座无虚席,氛围轻松愉悦。

本次活动围绕“携手共进,同创辉煌”的营销战略定位,勉励飞大美誉渠道经纪人,团结作战,谋求营销思路,争取进一步共创共建和共享共赢。活动伊始,香港飞大集团常务副总裁张良文先生作开场致辞。随后,乐队精彩的表演,更是将现场气氛带动起来。

目前,成都楼市已进入竞争激烈的阶段,飞大美誉在诸多竞争下,一步一个脚印快速发展,逐渐成为区域内极具昭示性的品牌项目。在活动中,香港飞大集团的置业顾问为大家进行了项目推介展示。作为香港飞大集团入川精耕打造的又一城央精品,飞大美誉秉持着对城央生活的致敬,繁华奢享的城市生活理念,致力于为蓉城精英打造一方奢享寓寓。

一个优秀的项目还离不开完备的渠道建设,而在渠道建设中,人员的激励至关重要。活动中,香港飞大集团营销总监李磊先生总结了飞大美誉自今年9月底亮相后的工作进程,同时对后续工作进行了系列规划。他认为,下一阶段工作应该致力于全渠道发力,激励渠道驻场和平台对接人员、房产经纪人、经纪公司等多方主体,更多地思考和实践如何有效调动人员的执行力与积极性,为工作人员带来更高的工作满足感。

在渠道政策宣讲环节,随着奖励政策的发布,更使得现场热情高涨,掌声雷鸣。通过渠道政策的详细讲解,各合作单位以及诸位销售精英兴致高昂,他们信心十足,相信随着此次活动的全面展开,飞大美誉的发展市场将会更为广阔。察势者智,驭势者强。恰当的激励政策能为企业注入源源不断的活力,有助于企业更好地变革发展、迎接更好未来。作为颇具开发实力的地产商,飞大美誉一直秉承着合作共赢的经营精神共创事业,共享价值。(于丽)



企业内训师的工作要点

资深管理顾问 蒋坛军

出于内训安排便捷性和贴近现场、成本优惠等原因,企业越来越重视内训师这一工种。企业内训师,即为企业开发和实施内训课程、跟踪内训效果的内部人员。

内训师的工作要点一般有:勤于学习;识别内训需求;策划内训课程清单;现场调研;确定课程目标;制定课程大纲;开发教材;内训计划;授课;举行考试/考核和阅卷;跟踪内训效果;持续改进;协助人力资源部门完善内训管理等。

勤于学习。对于欲从事的授课领域,内训师应立志于“以一朵云彩推动一群云彩”而勤于加强自身学习,以汲取本领域最新的权威理论和实践案例。例如对于“工业4.0”,熟练掌握Acatech的《Industry 4.0 Maturity Index(工业4.0成熟度指数》;对于精益管理,熟练掌握大野耐一的《丰田生产方式》。

识别内训需求。内训师对于内训需求不可随意处之,而应认真研究本企业的经营战略目标,然后通过各部门人员的实绩来判定实现经营战略目标所存在的能力差距,再把解决这些能力差距作为主要的内训需求。

策划内训课程清单。依据内训需求,培训管理部门应组织内训师策划有针对性的内训课程清单。在此环节应注意各部门的共性和差异化需求。对于共性需求的课程,应避免重复编写以节省成本。内训课程清单应注明每一课程的目标、目标部门与学员、内容要点、教材编写人、编写起止时间等。

现场调研。内训师应到课程目标学员处进行现场调研,以便全面掌握学员对各课程的期望、课程涉及的工作的现行做法与优缺点等。调研时应保留有关的证据,例如文件和记录、照片、视频等,以便后续将

它们插入教材。若忽略了现场调研,易导致后续学员在听课时会认为课程“离现场太远”、“没法落地”等。

确定课程目标。基于助力学员弥补实现经营战略目标所短缺的意识/知识/技能,内训师应依据现场调研的结果,确定每一门课程的具体目标——协助学员提高哪些意识/知识/技能、到何种程度?

制定课程大纲。课程大纲可包括:课程目标、课程目标所涉及的人员意识/知识/技能、课时、目标学员、授课方式(PPT、视频、现场观摩等)、授课场所、考试/考核方式、内训效果跟踪方式等。

开发教材。教材较多采用PPT,辅以视频、照片、文件/表格等素材。教材应注重系统性、实用性、逻辑性,即紧扣课程目标,在开头部分就阐明该课程的整体框架,中间的内容需逐一清晰表达出学员所需提高的意识/知识/技能及其落地路径,结尾则最好能引导学员如何深化或持续改进。若授课内容是生产、维修等动手类的工作,则尽可能安排到一线现场,或以视频/3D等方式进行示范教学。教材开发需包括配套的辅导材料(例如课后阅读资料、参考书籍等)、案例、试卷、标准答案等。需留意两点:①在清晰表达的前提下,教材开发应重点关注内容价值,而不重点关注PPT的过度精美。②即便目标学员确需适度激励或鼓励,也不赞成滥用“洗脑”、“心灵鸡汤”之类的内容,而应重点关注解决问题的有效落地路径。

内训计划。应在企业层面统一制定内训计划,以免内训师的工作出现一盘散沙之状。内训计划应被发放给各相关部门和学员,其内容包括:内训日期、课程名称、课程主要内容(或大纲)、课时、授课地点、内训师简介等。

授课。内训师应展现基本的授课素质,例如:仪容得体、守时、快速“破冰”(消融上课开始时因师生相互陌生导致的隔离感)、清晰表达、积极互动、耐心解答学员疑惑、引导学员深入思考、不讲述与课程无关的内容(例如吹嘘自己的辉煌往事)、不做与课程无关的事情(例如玩手机等)、安排恰当的课堂练习题等。

考试/考核和阅卷。因为如果只是“听”,学员掌握课程内容一般不会超过20%,所以有必要组织学员考试/考核并进行阅卷判定,如此有利于学员们更好地巩固和消化课程内容。考试/考核不宜过于简单或流于形式,而应紧扣课程内容设计难度恰当的填空题、判断题、简答题、论述题、实践操作等。阅卷应逐一指出答卷的错误和扣分(同时辅以正确答案),然后进行总判定。

跟踪内训效果。内训师、培训管理部门应跟踪内训课程的有效性,宜用“柯氏模式”来验证:一、感受(学员感受课程的有用性、结合性、相关性的程度);二、吸收(学员对知识、技巧、心态、信心和责任感的吸收程度);三、行为(学以致用的程度);四、成果(促使企业经营战略目标达成的程度,含投入产出比核算)。

持续改进。基于自身反省、学员反馈、内训实际效果等信息,内训师应持续改进其工作,例如:内训需求识别不准确;没现场调研导致课程偏离实际;教材内容肤浅且缺乏系统性和逻辑;授课主次不分或表达不够清晰;较少进行难度恰当的考试/考核、罕有跟踪内训效果等。

厘清和掌握内训师的上述工作要点,可有别于内训师更快、更好地成长,继而内训师可通过实施内训助推学员与企业不断地成长,如此最终可获得内训师、学员、企业多赢的局面。

甘肃路桥万泰公司以务实举措推进项目生产

近日,甘肃路桥万泰公司由公司董事长和总工程师带队,对承建的8个项目进行了综合检查,针对每个项目存在的问题和困难,指定联系领导,提出具体指导意见和措施,意在加快项目建设进度,为完成全年生产任务提供保障。

此次综合检查从安全、质量、进度、成本、党风廉政等方面,重点就项目产值完成及成本控制情况进行了检查。针对每个项目不同情况,就如何克服当前制约项目建设的困难进行了指导。检查组要求项目认真贯彻落实集团及公司管理思路,加强项目施工统筹安排,唱响成本管控主旋律,抓好质量管理,加强人才队伍建设,高度重视安全生产,责任落实到位,措施保障有力,千方百计确保年度目标任务全面落实。(程应华)

谌伦洪工作室获四川省机电冶煤系统劳模和工匠人才创新工作室称号

近日,中国五冶集团成都钢结构公司谌伦洪劳模创新工作室被四川省机电冶煤工会命名为“四川省机电冶煤系统劳模和工匠人才创新工作室”。该工作室以成都绿地蜀峰468超高层项目钢结构制作为契机而建立。该项目其主楼建筑总高度468米,是西南地区在建第一高楼,集结了目前超高层建设有待攻克等多个难题,在工程中所运用的厚板(60-120mm)焊接技术、伸臂桁架与七个方向腰部桁架连接技术等,以及后期总结形成的异形结构制造技术、厚板焊接技术等一系列自主核心技术和专利权,充分体现了该公司在“大难新异、超厚超薄”及特殊材质等钢构件的制造能力,进一步提升了“五冶钢构”的行业知名度和美誉度,为公司持续打造西南地区一流的钢结构产品综合服务商打下坚实基础。(王军)