

新时代企业家要有“三线思维”

■ 扬晚

在企业没有钱运转的时候,连职工的孩子也把零花钱拿出来给企业周转,这样的企业家是如何做到让职工爱厂如家的?新时代新形势,企业家作为国家发展的中坚力量,如何在变化之中把握自己?近日,由南京大学管理学院与思谋会共同主办、江苏百得人力资源集团承办的“第五届江苏省企业家高层论坛”在南京举行,商界和学术界大咖齐聚,共同探讨新时代企业家与企业如何高质量发展。

新时代企业家要有“三线思维”

“企业家需要有‘三线思维’。”南京大学人文社会科学资深教授、名誉院长、博士生导师赵曙明一开始演讲就给在座的企业家们“划下了道道”,而这“三线”,就是“管理底线”、“管理防线”和“管理红线”。

“无论顺境还是逆境,无论做什么事情,都要有一颗敬畏心。遵循自然规律和市场规律,对得起做过的事,对得起相处过的人。”赵曙明说,这是他见到90岁的褚时健时,老人告诉他的座右铭。这位人生跌宕起伏,影响了无数企业家的企业家之所以成功,就是守住了“管理底线”。作为企业,固然有逐利的本性,但是在利润驱使的背景下,仍然要固守最基本的“管理底线”——“不作恶”的底线。“那些缺乏底线思维,坑蒙拐骗、造假欺诈、假冒伪劣等行为,严重冲击和破坏了整个市场秩



赵曙明

序,也必然被社会唾弃。”

不仅如此,企业家还要筑牢“管理防线”。在上世纪80年代,时任青岛电冰箱总厂厂长的张瑞敏带领员工将76台有缺陷的电冰箱全部砸掉重新生产,引起了社会轰动。赵曙明说,海尔的发展壮大正是践行了企业生存发展的“不二法则”,“以人民的名义”树立正确的荣辱观、义利观和道德观,一切以社会和公众的满意为第一要务。

“法律红线不可碰,纪律红线不可踩,政策红线不可违,道德红线不可犯,合理、合法、合



宋志平

规经营,这是企业健康发展的前置条件。”赵曙明提到“三线思维”的最后一线就是管理红线,企图操作行业潜规则,打政策“擦边球”、钻政策“漏洞”的企业,必将受到法律严惩。

互联网是实体经济的翅膀

“企业的本质是什么?”中国建材集团有限公司党委书记、董事长宋志平,这位被称为“中国的稻盛和夫”,亲手缔造了世界级建材企业集团,还是唯一一位曾身兼两家央企董

事长,并将两家央企带入世界五百强的中国企业家,用自己的故事做出了回答:“企业是人,企业靠人,企业为人,企业爱人。我经常给年轻的一代企业家讲,企业最重要的就是我们的员工。”正因为这样的爱与胸怀,在当年企业没有钱运转的时候,他的职工们纷纷出资,甚至职工的孩子把零花钱也拿出来,他的妻子则把全部嫁妆钱交给了厂里。后来企业蒸蒸日上,他也始终不忘让企业成为员工幸福感满满的乐生平台。

作为实体经济界的“大佬”,宋志平对于互联网与实体经济之间的关系有自己的看法,他告诉记者,实体经济是我们经济的根,实体经济的核心是制造业,必须要做好,而要做好实体经济,我们现在需要一些调整,比如进行税费的调整,给实体经济创造更好的利润来源,实体经济需要金融的支持,也需要互相抱团取暖,国企和民企要联合来共渡难关。互联网是实体经济的一个助手,它能提高实体经济效率和效益。

用互联网的方式做传统食品零售,百草味联合创始人、首席营销官王镜明对于新零售也有自己的看法。她表示,从企业的角度来说,现在消费者的需求和生活方式一直在变化,这种变化会产生新客群,每种人群都有独特的差异化需求,希望获得定制化的产品和服务,所以从现在的新零售时代特点来看,未来个性化的规模化是趋势,企业需要尽快去尝试去开辟的一条路,但能够做到这个,公司需要很大的决心和创新精神。

“精细化”管理让质量更稳定

万马高分子始终把“强质量”作为企业核心战略

■ 栗清振 刘美兵

“万马高分子严格落实国家电网公司关于提升采购设备质量的22条具体措施,全面提升产品质量、技术标准,把好原材料采购关口,规范产品生产工艺流程,为用户提供高质量产品。作为高分子材料行业的领跑者,万马高分子一直把‘强质量’作为企业核心战略。”浙江万马高分子材料有限公司(简称“万马高分子”)总经理黄胜强接受中国电力报记者采访时说,综合近30多年的绝缘料生产研发经验,万马高分子全面贯彻落实国家“质量强企战略”,始终坚持“精细化”管理,这一管理方式让万马高分子生产的产品质量更稳定,为实现“百年万马”目标提供了强有力的支撑。

“颗颗粒粒体现万马形象,尽善尽美追求客户满意”,是万马高分子自成立以来一直贯彻的质量方针。万马高分子作为首家110千伏超高压绝缘料国产化的材料供应商,在保证产品性能先进性同时,其产品质量稳定性处于国际先进水平。

“源流管理”原材料确保质量稳定

质量可靠、稳定的原材料是生产出好产品的基础。如何把高要求的管理标准延伸到供应链同样是企业管理的难点。万马高分子在与其供应商合作阶段进行充分考虑,从项

目启动开始选择国内实力最强的石化企业进行共同开发,把产品要求、包装模式、运输模式、使用模式等方面通过FMEA方法对可能出现风险因素进行充分的考虑和对策。

如在保证原材料产品稳定性方面,供应商把生产过程装置运行最稳定、质量性能最稳定阶段的材料挑选出来用于高压材料,同时生产过程采取离线检查模式定期对材料的洁净度进行严格控制。在包装方面为保证避免过程的影响,对包装进行双重保护,防止因为运输过程灰尘附着在包装表面。

实际上,万马高分子始终坚持在生产过程中控制中实现“零缺陷”。超高压绝缘料对于材料洁净度要求非常高,要求在生产过程中要使用“零缺陷”的方式进行持续稳定生产。原材料在进入上料之前进行三级处理,整个处理过程必须在千级净化的环境内进行,防止杂质的带入。在千级净化环境中对于材料包装进行清洁处理。处理完成后进入暂存区域进行静置,再进入上料间。通过物理环境的隔断,防止外部污染的发生。

为进一步保证材料投入环境的质量,目前万马高分子在上料环节通过自动挑选设备,对每颗粒子进行挑选,其精度可以保证对100微米以上的杂质进行有效的识别,确保材料投入的洁净度。

在生产加工过程中引入OCS设备对材料洁净度进行在线监控,设置严格的异常管

控制制度。对所有外部进入的空气、水全部进行洁净处理预防杂质带入。材料从投入到包装整个过程均在密封洁净过程中进行输送,并通过超高目数的过滤系统后再进行造粒。

在包装上也充份考虑客户使用情况和运输的影响,万马高分子采用多重防护的方式保证材料洁净度。通过建立物联系统、MES等系统,对于整个生产加工过程工艺、原材料、员工作业进行全覆盖的监控和追溯。

“精细化”融入到质量管理理念

“再完善的管控方案,还需要百分之百的执行。万马高分子通过精细化管理,不断挑战自我,发现改进机会从而进行改善提高。”万马高分子常务副总经理王海接受记者采访时说,通过制定作业员作业标准、班组管理标准、车间管理层的管理标准三重结合,制定三级作业检查制度,保证执行的有效性。

在公司管理过程中,万马高分子借鉴丰田“精益管理系统”制定高分子特色的精益系统,通过TPM/QCC改善提案单点课题等活动推动全员从效率、设备、质量方面全方位推进改进,不断提升产品质量稳定性。

事实上,万马高分子逐步向着“百年万马”目标奋进。在绝缘料的生产与研发过程中,已经积累了近30年的相关经验,具有高质量的技术人才与相关研发团队(一院三

所+技术部完善的研发中心,共100多名研发人员)。同时,万马高分子与高校等研究机构长期保持合作,目前设立了校企中试基地、校企联合开发中心、校企实训基地,全方位全方位培养相关研发人员。西安交大教授屠德民为万马高分子绝缘料产品配方提供技术支持,成功研发出高性能高可靠性的产品配方,打破了国外技术垄断、填补了国内空白,最终实现高端产品国产化。

目前,万马高分子已有3篇发明专利和10余篇相关论文。生产工艺后吸法,有效地避免了传统工艺的缺陷,获得国家发明专利;生产配方优化体系,成功建立了基础物料评价体系,不断完善检验为产品可靠性提供依据;空气净化技术,系统内微正压,有效确保生产系统的洁净度,防止杂质偶然带入。

万马高分子高压绝缘料的研发生产累积经验已经达10年之久,产品质量与性能不断升级,目前已经从高压绝缘料1.0成功转入到2.0时代。万马高分子不断积累生产经验,结合国外高压产品各项性能,向着3.0甚至更好的目标奋进。同时,万马高分子与全球能源互联网研究院有限公司合作,批量化生产高压直流绝缘料,成功挂网试运行。在高端线缆材料研发过程中,自主研发了国内抗水树绝缘料,实现国内首创,万马高分子不断从优秀制造企业向“卓越化”目标奋进。

上海建工:坚持绿色经营赋能现代建筑产业

■ 杨伟中

在近日上海召开的2018年工程建造行业绿色建造大会上,承办方上海建工党委书记、董事长徐征表示,推进绿色建造已成时代的主旋律,是打好“污染防治攻坚战”的重要战场,上海建工依据“建造绿色工程,建设美丽中国”倡议已积极践行,今后将继续在实践中不断稳步推进落实。

秉持绿色建造理念 优化产业转型升级

上海建工堪称境内老牌建筑企业,如今也是走在国内建筑行业绿色建造领域前沿的排头兵。通过积极践行“建筑,成就美好生活”的企业使命,公司大力推进生态宜居城市建设,打造工程建造行业绿色建造的“上海建工样本”,取得了一系列丰硕成果。

多年来,上海建工大力开展绿色建筑咨询、设计、施工业务。公司不仅发布了上海市绿色建筑发展报告,还在上海中心大厦、C60科创走廊长三角路演中心、南京海玥名都等项目上,将风能、热能、光伏发电、智能照明、雨水收集等低碳节能技术运用其中,为建筑注入了“生命能量”。上海建工在城市更新建设进程中体现了绿色建设理念,在“不停航、不停业、不拆迁、不封路”的过程中,公司为上海建设提升了大都市的功能和品质,诸如在虹桥机场、浦东机场、第一八佰伴、第一百货商业中心、北横通道、上生新所和玉佛寺大雄宝殿平移等工程建设中,均有着许多成功的应用案例。

对建筑行业提出的必然要求,为建筑企业加快转型升级、实现可持续发展带来历史性机遇。”徐征在此次主题为“建造绿色工程 建设美丽中国”的行业大会上表示:“绿色建筑、绿色设计、绿色工艺、绿色设备、绿色材料、绿色技术、绿色运维和绿色产业等等议题,均被广泛讨论和积极推动。绿色化在建筑产业现代化的赋能下,已逐步成为行业转型升级的最优路径。”

借助绿色建造技术 强化核心竞争力

以“减污减碳增效”为目标,创新绿色建造技术水平。上海建工积极运用虚拟建造、数字化、逆作法、基坑变形控制、模块装备模块化集成等绿色建造技术,全面推广“集装箱式”钢结构临时房,建设绿色环保型混凝土拌站,打造了绿色矿山,并建立了工程装备、建筑构件和钢结构等3个产业化基地,在工程建设过程中最大限度地做到对自然环境和生态的无害化。

上海建工通过创新绿色建造技术,升级绿色建造工艺和优化绿色建造方案,不断提升绿色建造水平,在创新转型中不断培育和深化了公司核心竞争力。在2017年-2018年国家企业技术中心考评中,公司位列全国第7名、土木建筑业第1名。据悉,目前上海建工拥有1个国家企业技术中心、1个市院士专家服务中心、8个市工程技术研究中心、2个市创新战略联盟、19家国家高新技术企业、15个市企业技术中心、1个市企业科协,形成了强大科技创新矩阵。

瞄准“生态建设和环境治理”市场需求,

开拓绿色环保业务。上海建工在向一家建筑全生命周期服务商转型过程中,深刻领会“绿水青山就是金山银山”理念的价值内涵,充分利用自身的技术、人才、全产业链和品牌优势,大力开拓设计咨询、城市更新、装配式建筑、园林绿化、黑臭水体治理、生态保护和修复、水利水电、土壤修复、综合管廊、海绵城市、城市更新、融资租赁等战略新兴业务,2017年度公司在建的生态保护修复业务合同造价累计超过250亿元。

上海建工承建的上海首座“全地下式”污水处理厂——泰和污水处理厂,本身实现了“节地瘦身”,所腾出的地上空间建成一个开放式绿地,为城市添彩。上海建工旗下的园林集团与英国洛尔合作成立卓域环境公司,依托国际先进技术对土壤及地下水修复工程施工领域打造核心竞争力。上海建工旗下上海市政总院承担上海首个国家级海绵城市建设试点浦东临港地区,建设国内最大面积的海绵城市(面积达79平方公里),包括7个示范区、15个项目包、100余项具体工程。

续为生态文明建设 增添绿色建设动能

“在推进绿色建造的道路上整个行业还面临着诸多机遇和挑战,上海建工将积极对接‘美丽中国’建设的国家战略,抓住产业发展机遇期,加大研发投入,加快从工程承包商向建筑服务商转型升级步伐。”徐征表示:“我们将不断研究新技术、开发新业态、培育新产业、探索新模式,推进企业绿色建造技术精益化、信息化、机械化、专业化及装配化进程,以全产业链优势和全生命周期服务打造宜居空

间,领航城市绿色建造与发展新路径,服务城市高质量发展。”

徐征还谈到了上海建工今后发展中如何做到“三个坚持”问题。

首先,坚持全面推进与重点突破相结合。公司要完善顶层设计,进一步研究绿色建造发展路径,参与制定和完善绿色建造行业标准,以建筑规划与设计为先导,发挥EPC工程总承包优势,在投资、咨询、设计、材料、设备、建造、运维、更新等建筑全生命周期中每个环节,有重点地推进绿色建造,打造绿色建筑经典案例。

其次,要坚持绿色化与工业化、数字化相结合。公司将推进BIM、虚拟仿真、三维扫描、物联网、人工智能等数字化建造技术的应用,开展绿色建筑集成研究的绿色业务,探索跨学科、跨行业、跨领域产业合作的新商业模式,包括“基金+PPP”等,破解绿色建造线条交叉难题,创造多元和开放的绿色建造平台,为城市生态文明建设增添绿色动能。

再者是坚持发展绿色产业与创新商业模式相结合。公司将积极研究和拓展与生态园林、环境保护和治理相关的绿色业务,探索跨学科、跨行业、跨领域产业合作的新商业模式,包括“基金+PPP”等,破解绿色建造线条交叉难题,创造多元和开放的绿色建造平台,为城市生态文明建设增添绿色动能。

据悉,由中国施工企业管理协会主办的本次工程建设行业绿色建造大会,吸引了来自全国工程建设领域1000多位业内人士,大家围绕绿色建造领域前沿技术信息,以及加强技术、产业合作与人才培养等话题互动交流,共谋工程建设行业绿色发展之路与建设美丽中国的美好愿景。

重庆能源巨能川九公司 团委扎实推进 青安岗活动

为扎实做好团建工作,真正发挥好青年安全生产监督岗在安全生产中的监督保障和示范带头作用。近日,重庆能源巨能川九公司在全体团员青年中开了“123”青安岗活动,让团员青年在安全管理及安全监管工作中打主力,唱主角,让安全隐患无所遁形。

同读一本安全书。公司团委把建筑施工单位必备的安全知识、正规操作知识、青岗工作准则等方面的内容编印成册,下发给每个岗位进行学习,同时,青安岗员同读一本《安全操作规程》的好书,提升安全管理知识,便于制止“三违”现象和行为。

学精两项技能。公司团委加大青安岗员技能培训和业务学习力度,要求岗员每人至少学精、学通、学透两项以上与工作有关的业务技能,以充分发挥青安岗员在生产现场的“隐患排查、监督提醒、技术指导”的作用。

提三条合理化建议。要求青安岗员围绕安全隐患、技术创新、青岗管理等方面,每月提三条合理化建议。对上报的合理化建议,由公司团委协同安全监察部、科技中心、工会等进行评审,对有价值的合理化建议进行推广使用,特别是对于首创性的青年革新成果,给予重奖。(胥奎 彭光淑)

湖南中烟 召开企业管理座谈会

近日,为全面学习贯彻行业企业管理现场会精神,理清工作思路推动高质量发展,湖南中烟工业有限责任公司召开企业管理专题座谈会。会议深入解读了全国烟草行业企业管理现场会精神,总结了公司近三年来的对标工作情况,并对2019年投资、采购项目申报和QC课题攻关工作进行了部署。与会代表围绕高质量发展企业管理的难点进行了充分讨论。

会议要求,要以新发展理念为统领,打破思维惯性,摆脱路径依赖,克服产品自恋,聚焦开源节流,务实高效推进企业管理。各单位要以“质量、效益”为中心,以协同、共创为抓手,补短板、强弱项、固优势,通过目标引领、价值牵引,助力“3131314”战略愿景落地。要做好行业企管现场会精神的上传下达,将精益管理任务形成工作清单,逐项落实,确保会议实效。(吕志慧)

“互联网+” 拓宽廉政建设

中煤新集刘庄煤矿纪委积极探索实践“互联网+廉政建设”工作新模式,推动廉政建设创新提效,加强对党员干部的廉政教育工作,为深入推进全面从严治党、构建风清气正政治生态、营造良好环境和氛围。

“互联网+”廉政宣教。以“互联网+电脑+手机终端”的方式,建立了“廉洁刘庄”微信群、干部管理微信群、纪检人员学习交流微信群等网络学习平台,发布内容涵盖廉政教育、政策阐释、民意倾听、新闻事件等,引发党员职工的关注度;在基层19个党支部设置“党员微课堂”,及时发布廉政信息、党员学习材料,帮助职工答疑解惑,党支部书记和党员进行开放式交流,沟通思想和信息,党员也积极推送各类廉政教育和一些具有正能量等方面学习资料,成为党员群众交流心得体会、弘扬时代主旋律不可或缺的渠道。矿纪委还利用微信群推送廉政表情包,宣传中央八项规定精神,使干部职工时刻不忘廉洁自律,加强党性修养,不断改进工作作风。

“互联网+”廉政测试。为切实增强广大党员干部纪律意识和规矩意识,促进党员干部将党规党纪牢记于心,针对党员不同岗位、不同班次组织党员集中开展学习、测试等实际困难。矿纪委创新开展“学党规党纪”网络知识测试活动,利用网络答题平台编制党规党纪测试题目,通过用微信链接分享,轻松实现全矿党员干部答题全覆盖。利用网络云计算优势,自动批阅、自动统计、自动分析,充分掌握学习成效。

“互联网+”廉政管理。矿纪委分别建立了党员干部管理工作平台,对基层党员干部的日常工作、请休假班及行政管理等统一合并到平台上。党员干部将请假、出差等信息在平台上进行公布,自觉接受监督;同时,通过平台及时发布本单位工作情况,进行日常工作互动交流,矿领导进行在线解答等。通过平台,实现了对基层党员干部动态管理,实现对日常工作情况的实时监督反馈,便于及时发现和解决问题。

“互联网+”廉政信箱。矿纪委微信沟通平台,倾听群众呼声,及时解决职工反映的问题,定期围绕工资、工分、考勤等职工关心的问题开展廉政工作,着力解决信访举报问题,努力做到“件件有着落、事事有回音”。此外,在广泛征集职工群众意见的基础上,设置了为职工办实事落实情况,都可以通过手机网络接受职工群众监督,切实把党组织、党员的先锋风采直接展示在职工群众面前,实现党员承诺践诺、志愿服务、典型推荐的全网式公开、监督和评议。(常亚飞)