

湖南建工集团举办党务干部和基层党支部书记培训班

为进一步提高党务干部和基层党支部书记的业务理论素养、党务工作水平，激发基层党组织的凝聚力、战斗力和创造力，10月26日至28日，湖南建工集团2018年党务干部和基层党支部书记培训班开班，314名学员齐聚革命圣地井冈山参加为期三天的专题教育培训。

培训主要包括集团党委理论学习中心组(扩大)学习、专题教学、井冈山革命博物馆和革命烈士陵园现场教学等。同时在晚上分别安排了党支部书记主题大讨论、企业文化特色才艺展示等环节，进行党建工作经验分享交流，提升党务干部业务素质，丰富党务干部学习生活。

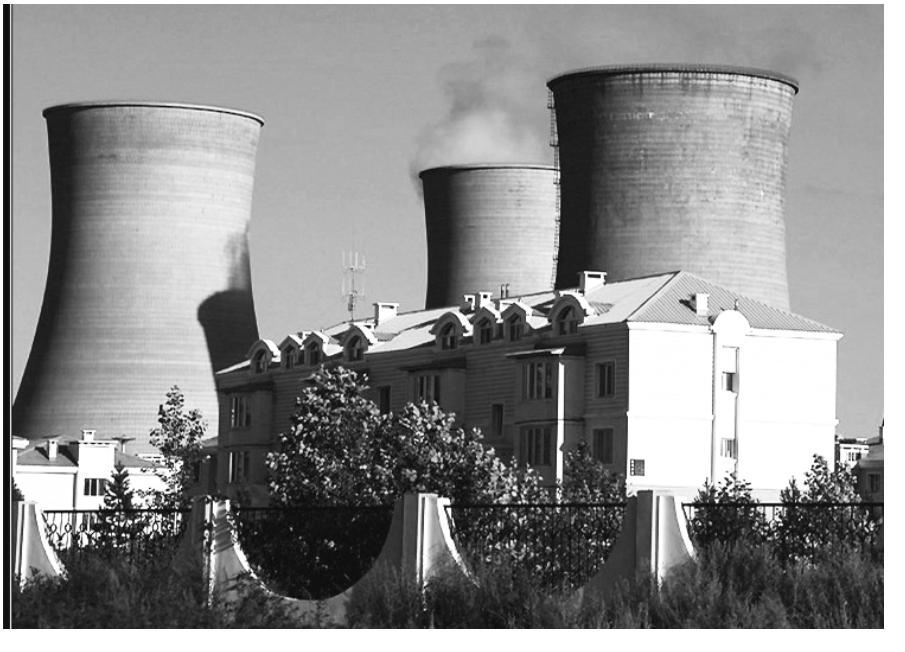
26日上午，湖南建工集团2018年党务干部和基层党支部书记培训班正式开班。开班典礼后，随即召开湖南建工集团党委理论学习中心组(扩大)学习会，集团党委书记、董事长叶新平从“深入学习领会中国特色社会主义进入新时代和我国社会主要矛盾发生历史性变化的重大政治判断；深入学习领会习近平总书记关于坚定文化自信的重要思想；深入学习领会习近平总书记关于脱贫攻坚的重要思想”三大主题为全体学员上了一堂生动务实的党课。

26日下午，全体学员前往井冈山博物馆和革命烈士陵园参加现场教学，并向革命烈士纪念碑敬献花圈，全体党员重温入党誓词，表达不忘初心、牢记使命，传承红色基因，弘扬爱国奋斗精神，建功立业新时代的坚定信念。26日至28日，培训班特邀湖南省政府参事、省关工委副主任张志初、江西省委党校中共党史党建教研部主任、井冈山干部学院特聘教授吴晓敏、中国政策科学学会理事、国家关工委客座教授张建军，井冈山干部学院特聘教授李春祥，湖南建工集团党委副书记陈克军分别作《不能忘记为什么出发》《怎样当好国有企业党支部书记》《企业文化》《井冈山斗争与井冈山精神》《如何抓好党建党务工作》等专题教学。

5位授课老师以扎实的理论基础，丰富的实践经验，渊博的知识储备，为全体学员带来一场场丰盛的“精神盛宴”。(陈珏 邵红秀)

伊敏煤电：以红色旗帜引领管理奋进之路

从单一的露天煤矿开发，到全国首家煤电联营，从计划经济到市场经济。40年来，伊敏煤电始终将“坚持党的领导、加强党的建设”作为独特优势铸树之魂，强基固本，奏响了一曲带有伊敏特色的红色管理乐章。作为中国火电转型的一个参考样本，伊敏煤电对中国火电行业的“化学反应”，才刚刚开始。



学习研讨到党支部书记讲党课，从完善党委中心组学习制度，到创新学习形式，伊敏煤电通过持续深入地开展系统学习，进一步巩固了各级党组织和广大党员干部坚定的政治立场及搞好国有企业的信心和决心。实践是检验真理的唯一标准。通过40年的积累沉淀，伊敏煤电党建工作取得丰硕成果：“全国文明单位”榜上有名，是华能集团的先进党组织，有12个基层党组织、17名党员先后受到地方各级政府及上级党组织的表彰奖励，236名党员、94名党务工作者成为广大职工的学习标杆，比学赶超、团结奋进的良好氛围在企业内部越积越浓，汇聚成促进企业科学发展的正能量。

压实责任 正确定位“政绩坐标”

无论是开发建设初期，还是煤电一体化建设发展时期，伊敏煤电一直秉持抓好党建就是“最大政绩”理念，把党建放在心上、担在肩上、抓在手上，牵住党建工作责任制的“牛鼻子”，一级抓一级，一级带一级，逐级压实抓

党建的政治责任，形成促进企业发展的强劲动力。伊敏煤电发挥党建统领作用，建立起与发展战略目标相一致、与经营管理相协调的党建工作机制，推动党建工作与中心工作深度融合、相互促进，把党建与“三负责”，即“对国家负责、对员工负责、对发展历史负责”紧密结合，立足国有企业“三个有利于”的标准和“六个重要力量”的定位，通过党建定目标、明措施，认真研究谋划公司科学发展的思路和举措，确保企业始终沿着正确方向前进。“想干事、敢干事、会干事、干成事”是伊敏煤电对落实责任设置的工作标准，两级党政领导主动挑好“两副担子”，落实“双重责任”，党务政工部门督导推进，群团组织各负其责，行政部门积极支持，全体党员干部以保持生产、经营、政治、形象安全为目标，认真践行华能集团“三色”理念，统一行动步调，齐心协力地抓好安全管理、电力营销、煤炭外运、提质增效、防范风险等重点工作，不断提升核

求木之长者，必固其根本。40余年来，华能伊敏煤电有限责任公司(以下简称“伊敏煤电”)从开发建设初期的建工、建材和农林“三个基地”，到逐渐形成五脏俱全的“草原小社会”。

打造一流班子 保持核心动能

火车跑得快，全靠车头带。40多年来，伊敏煤电始终注重打造为企业发展建功立业、得到职工群众衷心拥护的“四好”领导班子，并将其作为优良传统，一届届坚持，代代相传。伊敏煤电始终把思想建设放在党的建设第一位，强调“革命理想高于天”，把提高领导干部思想理论水平作为改造主观世界、客观世界的有力思想武器，强化理论武装，切实增强党员干部政治意识、大局意识、核心意识、看齐意识，毫不放松理想信念教育、思想道德建设、意识形态工作，用富有时代气息的中国精神凝聚伊敏力量。从党的群众路线教育实践活动到“三严三实”专题教育再到“两学一做”学习教育，从

助老之家集团与卫康集团航天康养战略合作结硕果 西南地区航天康养培训基地项目正式启动

10月24日，助老之家集团与卫康集团展开航天康养战略合作的结晶——西南地区(云贵川渝)航天康养培训基地项目启动仪式隆重举行。此次活动分为助老之家·九体养生服务1号店开业庆典、航天康养九体养生技术培训基地开业庆典、航天康养九体养生技术培训三个板块，为期两天。山东卫康集团出席航天康养九体养生服务1号店、航天康养九体养生技术培训基地开业庆典和技术培训启动仪式的领导有周子云副总裁、智一体系创始人、钱学森人体自修复研究院专家杨晶先生，创始人之一李国东、叶福龙、王君、刘丽芳；专家组组长李明华女士、高级理疗师杨秋艳等十位专家。出席本次庆典仪式和培训会议的领导有助老之家集团董事长王刚；四川省养老助老服务发展(公募)基金会理事长兼集团总顾问张贵君先生；集团副总田艳明；助老之家集团副总理兼市场部总经理王雪花；助老之家



集团副总理兼学院院长刘静波等负责人一百余人。24日上午，成都固特大厦广场礼花齐放，热闹非凡。九体养生服务1号店的开业典礼

在此隆重举行。在开业典礼上，助老之家集团王刚董事长与智一体系创始人、钱学森人体自修复研究院专家杨晶先生分别发表了热情洋溢的开业致辞。接着，在成都市金牛区天回镇隆重举行了航天康养培训基地的开业典礼。典礼结束后，智一体系创始人杨晶先生还为大家进行了航天康养的详细说明。下午，周子云副总裁为大家做了持续两小时的现场演讲。培训会期间，卫康集团·航天康养的高级讲师还为参会者做了详细的产品介绍及示范。来蓉的10位专家，还为众多参会嘉宾进行了现场理疗体验，大家一致反映，航天军转民产品和康养技术非常好，参会者均表示受益匪浅。此次会议的圆满举行，不仅拉开了助老之家集团与卫康集团·航天康养多方面合作的序幕，更是为助老之家集团插上科技的“翅膀”，助力九体养生服务、促进健康养老产业的全面发展。(易顺)

金风科技获 Intertek“卫星计划”实验室资质

近日，高性能风电产品制造商新疆金风科技股份有限公司(以下简称“金风科技”)获得 Intertek 天祥集团(以下简称“Intertek”)颁发的“卫星计划”实验室资质。授牌仪式在金风科技大丰国家地方联合工程实验室隆重举行，金风科技实验室中心副主任高斯先生，集团副总工、实验室中心总工杨炯明博士与 Intertek 电子电气事业部华东区销售总监李一峰先生等双方代表出席了授牌仪式。“卫星计划”是 Intertek 推出的一项将速度、灵活性、成本效益以及认证标志无缝整合的数据认可计划。通过该计划，Intertek 在认可优质客户内部实验室测试数据的基础上，为客户出具相关测试报告，可以帮助制造商更好地控制产品测试认证进程，加快认证速度，该计划已获得了众多国际知名公司的青睐，并为广大用户带来了切实的收益。金风科技此次取得 Intertek “卫星计划”实验室资质，能够根据风力发电机组整机电气系统和电气大部件(包括发电机、主控设备、变桨设备、变频器设备等)的认证及型式测试标准进行测试，既包含产品相关的国家标准，也包括了国际上的 IEC、美标、加标等类别标准，不仅满足金风科技完成不同系列平台机型的设计评估需求，也具备出口欧盟市场和北美市场所需的安规认证能力。此外，实验室还可以根据风力发电机组整机型式测试标准(载荷、功率曲线、噪声、电能质量等)，助力其型式测试或处于研发阶段验证的项目。金风科技实验室中心副主任高斯先生表示：“Intertek 作为行业知名的第三方检测机构，其专业实力备受关注。金风科技与 Intertek 建立了长期良好的合作，此次获‘卫星计划’实验室资质，证明了金风科技在行业内的技术领先地位、产品质量的可靠性以及专业的实验室测试能力。我们更期待与 Intertek 在日后技术支持、测试、认证等方面展开更多的紧密合作，为风电产业的可持续发展贡献力量。” Intertek 电子电气华东区销售总监李一峰先生表示：“Intertek 作为全球领先的全面质量保障服务机构，拥有遍布全球的授权实验室网络，始终以专业、便捷的服务为客户提供一站式解决方案。自与金风科技合作以来，Intertek 一直致力提供优质的测试与认证服务，未来，将继续以客户需要为服务宗旨，为金风科技提供更灵活、更卓越的服务，成为金风科技最值得信赖的合作伙伴。”(田美)

在时间上做减法 速度上做加法 东方物探西南分公司塔里木克深10三维勘探提前竣工

10月24日22时许，随着新疆拜城县赛里木镇附近的山坳传来一声闷响，由东方物探西南分公司西北事业部承担的塔里木盆地克深10井区三维地震采集项目历时132天，较原计划提前22天完工。27099炮次的资料采集，主要质量指标均优于合同指标，得到了油田业主的肯定，实现了零事故、零伤害、零污染的HSE项目指标，创造了单个工程项目安全生产工时达133.06万小时的新纪录。塔里木库车山前带克深区块北部逆掩带油气富集，勘探开发潜力巨大。东方物探西南分公司西北事业部承担的塔里木盆地克深10井区三维地震采集项目，直接关系到该区在2020年建成10亿方产能的整体部署。承揽塔里木油田部署的覆盖面积230.63平方千米、27099炮次的克深10三维项目后，西北物探事业部创新施工方式模式，推行专业化、规模化、集约化生产，着力打造探区精品工程。在上级支持下，强化资源投入，配好施工人员，新成立G3i、HAWK和震源三个项目团队，实现了“人机高配”。注重新设备和新技术的应用，相继投入14000道HAWK无线节点设备、并炮源驱动系统和24台Shot-pro II型源驱动爆炸机；特别加强了采集中心资源投入，新增两套“排列助手”和1台G3i仪器车，加快了排列查通的速度；创新使用无人机进行HAWK质控数据回收，提高了



数据回收效率。跨越五省十市，统一调配检波器6万多道，单个项目采集设备投入之多均为事业部历年之最。面对生产链条、作业工序、管理模块和采集工期等方面超越以往的挑战，西北物探事业部坚持生产导向，深化项目管理创新实践。新成立生产运行管理中心，充分发挥其审核、协调、统筹、考核等四项职能；优化“物探队管

理+工程队专业化施工”的生产组织模式，实行人员专业化分工、资源集约化使用、分类激励工效挂钩和内部市场化运作。在收官阶段工区全境突然降温下雪、拜城连续发生“10.20”“10.24”地震等自然灾害频发的情况下，加强了现场生产组织协调，确保了各项生产指令落地落实。安全第一、预防为主，西北物探事业部利

用无人机技术识别项目13个施工作业涉及的21项风险，确定一级风险6项。重点强化涉爆风险管控，探索施行“专业管理分级化、流程管理全闭环、日清管理零结存”方式。执行运输安全管理“5D工作法”，设立综合监控平台，落实旅程汇报制度。实施高陡搬迁“六项把关措施”，投入轻便钻机、太阳能板等新技术产品，减少了高陡作业人员的负重和风险暴露频次。围绕项目地质任务目标，西北物探事业部优化技术方案，大力推广应用“两宽一高”三维地震采集技术，保证了深层目的层资料品质。精细质量管理，推行“工序负责、自证合格、全面校核”的三级质控模式，获取了高品质的单炮资料。他们狠抓过程控制，在地震资料激发环节创新使用视频监控方法，在地震资料接收环节成功应用了“地震采集关键指标监控系统”。多措并举，促进了克深10三维项目综合提速提效。项目6月15日正式启动，9月23日采集开工，纯采集生产天数32天，较计划工期提前22天完工；采集最高日效1104炮，平均日效847炮，创造了事业部单个项目日均采集炮次的新纪录。采集数据室内评价，合格率和一级品率分别达99.9%、97.3%，完成各项主要质量指标均优于合同指标。(何帅兵 王智 苏光建 屈志杰)