

工业类“双百企业”探索改革强身路径

陈灏 杨文

做强做优做大国有企业，是党中央对国有企业提出的明确要求。在当前国企改革纵深推进的背景下，国企改革中占比高、分量重的工业类国有企业该如何落实这一要求？近日在山东省烟台市举行的国企改革“双百行动”工业类“双百企业”现场交流会上，国务院国资委及部分企业给出了答案。

加强党的领导 抓好体制机制转换

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”，是我国国有企业的独特优势。与会企业负责人认为，以加强党的领导为保障、抓好体制机制转换，是激发国企活力的实现路径。

北新集团建材股份有限公司董事长王兵介绍，北新建材坚持和完善“双向进入、交叉任职”的领导体制，公司中符合条件的党委成员通过法定程序分别进入董事会、监事会和经理层担任行政职务，董事会、监事会、经理层中符合条件的党员依照有关规定和程序进入党委担任党内职务。

围绕建立中国特色现代国有企业制度，部分企业深入研究把党的领导融入公司治理各环节，把企业党组织内嵌到公司治理结构中，明确党组织和其他治理主体的权责关系和决策流程。

国网南瑞集团明确党组织研究讨论是董事会、经理层决策重大问题的前置程序，实现党的领导与完善公司治理有效衔接。南瑞集团总经理张建伟介绍，截至今年6月，集团共召开党委会议25次，决策重大事项138项。同时，坚持党组织与行政机构同步建设、同步调整，规范完成67个党组织换届，实现党的领导、党的工作、党组织作用全覆盖。

“要准确界定企业党组织、董事会、监事会、经理层等治理主体的职责权限，坚持党组织领导班子研究讨论是董事会、经营层决策重大问题的前置程序，确保党组织在企业改革发展中把得了关、掌得了舵、说得上话、使得上劲。”国务院国资委副主任、党委委员翁杰明说。

他提出，国有企业要大力推进党建工作总体要求进章程，对党委构成、履责、参与企业重大决策等事项进行制度化规定，确保党组织“把方向、管大局、促落实”作用充分发挥。

以加强党的领导、构建现代企业制度为保障，部分主业处于充分竞争行业和领域的工业类国有企业，通过混合所有制改革等方式，着力推动体制机制转换、增强企业活力。广汽集团经过多年的探索和实践，建立股份有限公司、中外合资经营企业、民企合资经营企业三种类型的混合所有制企业共94户，数量占集团正常运营的企业数的50%，营业收入和利润总额占比分别达到71%和84%。

混合所有制改革不是“一混就灵”，更不



能“一混了之”，关键在于切实转换企业经营机制。郑州煤矿机械集团股份有限公司为激发员工的积极性和创造力，以增资扩股形式引入员工持股49%形成国有控股公司，将员工利益和企业利益绑定；为了推进整体上市，进一步将员工股溢价转让给社会投资机构，26名管理团队与核心骨干。郑州煤矿机械集团董事长熊承尧介绍，通过改革，企业市场竞争力领先同行，国有资本大幅增值，国有资本影响力和控制力不断放大。

实施创新驱动 激发人员活力

创新是引领发展的第一动力，是建设现代化经济体系的战略支撑。近年来，国有企业特别是工业类国有企业依靠自主创新，相继在高铁、载人航天、集成电路等领域取得一大批创新成果，为我国经济社会发展提供了坚强支撑。

但不可否认的是，国有企业核心技术“卡脖子”的问题依然突出，自主创新能力弱、核心竞争力不强等问题表现突出，受制于人的核心技术已成为最大短板。在现场交流会上，翁杰明明确提出，突破核心技术，工业类国有企业责无旁贷。他说：“要高度认识到新形势下加强自主创新的重要性，努力做自主创新的‘领头羊’。”

烟台万华董事长廖增太对此深有体会。他说，创业之初，烟台万华曾和国外跨国公司进行长达4年的艰苦谈判，希望引进先进的MDI(二苯基甲烷二异氰酸酯)制造技术改造落后的生产装置，但最终化为泡影。万华一度陷入生存困境。为此，烟台万华组建了多支研发队伍，经过21年的艰苦攻关，成功打破了跨国公司技术封锁，成为全球技术领先的MDI生产商。

如今，烟台万华已在海内外建立了6大研发基地，7个国家级创新平台，150多个装备先进的实验室，构建起从基础研究、工程开发到产品研发的全方位创新体系。最近5年，烟台万华围绕国际领先核心技术累计投入研

发资金30多亿元，自主开发并完成重大科技成果转化100余项。

人才是创新的第一资源，也是国有企业实现高质量发展、赢得竞争主动权的重要因素。长期以来，国有企业积累了雄厚的人才资源，如何激发“人”的活力是一道关键命题。部分企业从建立职业经理人制度、开展中长期激励、构建市场化用工制度等方面进行了探索。

南瑞集团在10家基层单位48个领导岗位开展试点，领导班子成员“全体起立”竞聘上岗，干部“能上能下”在重点岗位初步实现；在分配机制上，实施分类差异考核与激励机制，去年有11家基层单位负责人年薪标准高于集团主要负责人，同职级负责人间年薪标准差距达3倍，“大锅饭”被打破。张建伟介绍，2017年集团奖励额度2165万元，重点奖励业绩突出的一线员工，最高奖励额度达18万元。

中车齐车集团有限公司为激活员工活力，通过实施班组裂变、辆时制、大部件工资制等变革，建立起与市场接轨的工资体系，构建起支撑企业发展的核心人力资本队伍。目前，齐车集团拥有高科技研发人员1723名，核心专利1964项；新余钢铁中层副职全部竞聘产生并由员工代表参与打分，每年按一定比例淘汰，让“能者上、庸者下”成为现实。

深化供给侧改革 提升发展质量

工业是国家经济的筋骨，打造“钢筋铁骨”需要“千锤百炼、去芜存菁”。国资监管部门负责人和与会企业代表认为，工业类国有企业做优做强需要继续“强身健体”，通过深化供给侧改革提升发展质量。

出清低效无效资产、解决历史遗留问题，是工业类国企轻装上阵的重要前提。翁杰明提出，工业类国企要全面开展“压减”和“处僵治困”工作，推动低效无效企业退出。钢铁、煤炭等行业“双百企业”要继续按照国家要求做好化解过剩产能，推动低效无效资产退出工

作。他说：“企业要把握生产经营的有利时机，抓紧在‘三供一业’、退休人员社会化管理、厂办大集体改革等历史遗留问题上争取最大程度解决。”

部分企业的“僵尸企业”处置工作已取得明显进展，“三供一业”移交也顺利开展。新余钢铁集团党委常委林榕介绍，新钢社会职能移交基本按计划完成。原先企业负责管理的8万余人、占新余市城区人口七分之一的19个社区退休人员、退职人员、解除劳动关系人员等人员的管理和民政事务、劳动就业、社会保障、公共卫生等社会化职能，全部移交给了当地政府，有线电视网络、水电气等管理职能移交给专业企业。

有破就有立。在新的开放格局和竞争环境下，部分国有企业聚焦国家经济发展战略，按照产业链积极布局战略性新兴产业，培育新的经济增长点。

“中国煤炭产量占世界的一半，虽然煤炭在一次能源占比将逐步下降，但仍将长期保持较高比例。”郑州煤矿机械集团基于这一判断，在行业内率先投资对煤矿生产线实施智能化改造，每年节省人工成本超过5000万元，人均工效和产品质量显著提升。同时，研发煤矿综采无人工作面技术，井下应用试验取得良好成效。熊承尧说，这一技术大批量推广后，将实现煤炭综采的安全、高效、智能。

广汽集团2017年4月正式启动广汽智联新能源汽车产业园建设，总投资450亿元，到2025年将建成40万台汽车的年产能。同时，广汽正加快开展车联网、自动驾驶、智能语音控制等创新技术研发，已开发出首款具有自主知识产权无人驾驶汽车。广汽集团常务副总经理吴松介绍，预计2020年广汽将实现L3级别(车辆可完成所有驾驶动作)高速公路无人驾驶汽车量产，2022年将完成L4级别(完全自动驾驶)自动驾驶系统的开发。

工业类国企负债率普遍较高，在负债规模和资产负债率“双重管控”上，一些企业也开展了有效探索，确保资产负债率安全可控。

新余钢铁通过开辟银行间市场债券融资渠道，开展海外融资运作、开展项目融资等方式，资产负债率从72%降低到57.77%，财务负担大幅度减轻；南瑞集团2017年对旗下国电南瑞科技股份有限公司实施重大资产重组，并在2018年成功完成重组配套融资逾61亿元，资产证券化率由42%上升至89%，负债率由2012年的53.43%降低至2017年的46.02%。张建伟说，“降杠杆”为下一步推进集团整体上市、加快实施市场化改革奠定了良好基础。

尽管部分领域、部分企业的改革取得明显进展，翁杰明依旧以时不我待的紧迫感要求工业类国有企业深刻理解的艰巨性和复杂性，从战略高度认识新时代深化国有企业改革的重要性和紧迫性。他说，工业类国有企业仍需切实增强责任感使命感，以“刀向肉”的勇气，迎难而上、敢于担当、锐意创新，下更大力气推动国有企业改革，充分激发企业的内生动力，为改革发展不断注入新鲜力量。

林洋光伏荣获“江苏省企业技术中心”荣誉称号

近日，江苏林洋光伏科技有限公司凭借强大的研发实力成功入围“江苏省企业技术中心”名录，成为江苏省技术创新体系的重要组成部分。

“江苏省企业技术中心”认定是一项申报门槛很高的企业资质认证项目，由省经信委、发改委、科技厅、财政厅、税务局、海关联合认证。申报条件不仅在企业规模等经济指标上有较高要求，还会重点评估审核企业的创新意识、研发实力与能力、示范作用等综合实力，要求企业在行业中具有显著的规模优势和竞争优势，更强调技术创新成果的体现。经过考察林洋光伏技术中心以过硬的创新综合实力，得到专家团队的一致认可。

林洋光伏自成立以来始终坚持创新驱动变革、技术带动发展战略，建立了市场为导向、企业为主体、人才为支撑、产学研相结合的技术创新体系。公司汇聚了全球光伏行业的高端专业技术人才与管理精英，不断深入企业的自主研发工作，并且先后与华东理工大学等知名院校形成良好的产学研合作，定期开展技术交流。

公司技术中心拥有专业化研发实验室，依托自身强大的科研实力，建立了完善的智能生产体系和质量管理体系，能够更好地控制品质，有效降低制造成本以提升市场综合竞争力。通过全体员工的努力，公司产品成功通过了TUV、CSA、CQC等各项权威认证。

此次林洋光伏技术中心被认定为“江苏省企业技术中心”，是对公司技术创新能力和研发能力的最高肯定，未来林洋光伏将继续秉承“打造绿色环境 创造美好生活”的企业理念，进一步加强技术中心的建设，提高研发水平和创新能力，为企业健康、快速发展提供强大的技术支持。

(林洋)

河北兴泰发电公司再添一道安全防护网 全力打好收官之战

为切实做好迎接冬季用电高峰以及供热的前期准备，河北兴泰发电公司积极谋划，提前部署，以“保安全、保稳定、保供热”为主线，从季节性检查、“三票”管理、专业问题复查机组检修等方面入手，以实际行动落实秋季安全大检查，为机组冬季发电供热高峰的稳定运行再添一道安全防护网，全力打好2018年收官之战。

河北兴泰发电公司高度重视秋检工作，成立秋检专项工作小组，定期召开小组会议，协调开展秋检工作。该公司要求各部门对所管辖现场设备和系统进行一次安全大检查，根据检查结果，制定反事故技术措施，确保季节性安全防范到位。

加强“三票”管理。要求各部门根据“三票”管理标准，有计划、有组织地对“两票”执行的每一个环节进行督查，严禁禁止违反“两票”使用和管理标准的行为发生，并于每月月底对已完成工作票、操作票进行统计审查；同时，加强风险管控，杜绝无票作业和误操作事件，积极营造稳定的安全生产环境。

加强专业问题整改。河北兴泰发电公司要求各部门对照台账，对其中存在的主要缺陷、需改造的问题、安全隐患、安全检查发现的问题等内容进行全面复查，对新发现的问题认真分析追溯根源，并按照“边检查边整改”的原则，从明确责任人和处理措施、整改完成时限等方面，实时跟踪问题整改动态，确保安全检查取得实效。

为冲刺全年目标任务，河北兴泰发电公司还专门做了具体部署。一是优化运行，把来水锐减的不利因素影响降至最低，全力以赴争发电量创效益。二是扎实开展秋检隐患排查治理和问题整改“回头看”工作，切实做好整改闭环考核监督；抓好应急能力建设，完成应急预案评审和备案工作，做好制度修编和制度落实执行情况评估。三是坚守红线，强化安全责任，对各类督查中发现问题整改不力、反复出现的，从严问责，从重处罚，实行无后患追责。四是严控单位容量可控费用，重点加强财务费用的控制，大幅压缩可控成本，在此基础上积极争取增效扩容改造奖励电价，适度提高平均上网电价，提升企业盈利水平。该公司还结合机组检修，“三供一业”改造等工作，强化外包工程安全管理，严把关口，做好安全交底，加大安全监督力度，确保全年安全无事故。

(何卫东 张瑞兵)

浙江新设小微企业生机勃勃“小而美”

10月23日，省工商局发布《浙江新设小微企业活力指数报告》，报告显示，浙江新设小微企业生存发展态势向好，创业热情持续激发，创新活力不断迸发。新兴产业发展态势较好，传统产业转型升级成效显著。重点产业中，数字经济、旅游、文化创意产业指数居前三，纺织服装业、化工、化纤、橡胶及塑料制品业发展趋于平缓。

据了解，活力指数是反映近3年内新创办小微企业的生产经营情况、创业主体变化情况、资产变化情况以及盈利能力、创业能力、贡献能力等发展状况的综合指数。本指数以浙江2015年至2017年新设立的90余万家小微企业为研究对象，采用各级工商(市场监管)部门和1万余家样本企业提供的数据计算编制而成。由创业活跃度、社会贡献度、创新聚合度、环境满意度四个模块指数构成。

从具体指数来看，创业活跃度指数表现突出，民间创业热情高涨，指数值达124.85点，同比上升11.51%。其中，新设小微企业数量快速增长，大学生创业及实际经营企业占比略有增长。社会贡献度指数同比增长1.05%。盈利企业人均产值、当年户均营业收入总额呈上开态势，当年户均利税总额、总资产周转率有所下降。创新聚合度指数连创新高，指数值达到125.36点。商标品牌及核心产品产值增幅明显，与此同时，科技投入占比和技术人才(含高技)比重有所下降。

随着近年来浙江持续深化“放管服”改革，小微企业环境满意度指数继续攀升。浙江环境满意度指数从2014年的100点攀升到2017年的106.64点。从地区来看，温州市最高，衢州市、杭州市分列二、三位。

(黄莹 沈雁 杨思)



搭建强兵舞台 铸造矿山“工匠”

10月15日开始，中煤新集公司第十届职工职业技能大赛拉开了帷幕。据了解，该公司检查以职工职业技能大赛活动为载体，进一步拓展学习培训路径，提高新技术、新工艺、新装备的迅速推广和应用，减轻职工劳动强度，提高劳动效率。本次大赛旨在通过技能比武，积极为新时代矿山培养“工匠”。图为该公司职工在比赛中心全身心地处理设置的电器障碍。

陈正飞 摄影报道

胡云峰

项目奋战正酣，“感动”鼓劲加油。10月18日上午，皖北煤电集团公司第九届“感动”皖北先进事迹报告团走进智能公司。骤降到零下的气温，抵挡不住聆听先进人物事迹的热情，该公司干部职工纷纷聚集在调度广场，畅享“感动皖北”的饕餮盛宴。

报告团团长、集团公司党委宣传部副部长张国爱在致辞中介绍了在改革开放四十周年、集团公式实施走出去战略十周年之际举办此次报告会的重大意义。随着张部长的介绍，“感动人物”悉数登场。

用爱点亮白血病患者生命之光的祁东调度所通讯队长刘波；带领班组荣获“全国工人先锋号”的钱晋攻矿采煤副区长王兆石；助力

聆听寒风中的“感动”

——皖北煤电集团公司第九届“感动皖北”先进事迹报告团走进智能公司

昌恒公司多次取得集团公司地测防治水安全标准化第一名的昌恒公司调度中心主任田波；带领扶贫工作队，用言行践行初心的集团公司驻萧县扶贫工作队队长王建同……他们或以大爱铸造皖煤人的无私品格，或以忠诚向党向企业践行承诺，或扎根省外把企业的事业当成自己的事情做，或代表集团公司扶贫攻坚展现政治、社会责任担当。感动形式立体化、多元化，感动事迹在点滴小事、在爱岗敬业中绽放芳华。

时值集团公司实施走出去战略十周年，

那些“挺进晋陕蒙、再造新皖北”的事迹特别能够引起在场员工的共鸣。掌声一次次响起，眼眶一次次被打湿，乍起的寒风，吹动着内心的波澜，离别的场景在他们的脑海中回响，都为“顾大家、舍小家”塞外奔忙，全是皖煤大旗猎猎召唤下的好儿郎。在“感动”中有自己的身影，在“感动”中笃定项目建成的决心，在“感动”中经受洗礼立定扎根省外的决心。聚精会神地听，用心用情地感受，天虽冷，空气中却流动着动人的温情。

事迹令人感动，报告团的敬业又令感动

升华。脱下皮衣、羽绒服，面带微笑、以最佳的形象钻进寒风中为大家主持；在宣讲台上一站就是十几分钟，边声情并茂的演绎边与刺骨的寒风较量；任寒风从裤管、衣领肆虐，从始至终盯着电脑生怕有一点闪失；拿着摄像机来回跑动记录绝佳的场景。他们不是不怕冷，只是他们不能以怕冷的形象示人；他们不是不怕冷，只是他们要以最美的声线、最美的画面、最美的记录将“感动”传递。随团记者吴琼被公司党委副书记、董事长吴劲松的先进的治矿理念所吸引，化身小粉丝，竖起耳朵

听，倾注感情记，不愿意放过一个微小的细节。感动之外有感动，这些令人感动的瞬间，与先进人物的先进事迹一起，成为铸造皖煤品牌的皖煤骄傲。

美好的时光总是匆匆。在总结讲话中，智能公司党委副书记、纪委书记张建伟动情地说：“作为集团公司省外在建最大矿井，智能公司发展建设责任重大，我们一定在先进精神的感召下，不忘项目建成初心，牢记公司交付的神圣使命，弘扬和传承好先进精神，为集团公司跨区域发展再谱华章。”

“这个人我知道，确实是好样的，思想品质好，干工作没的说。”“那个人我认识，管理有一套，带的队伍棒棒棒”……台上宣讲，台下评说，先进事迹口口相传，寒风虽烈，却似有暖流在空中流动……