

贵州中烟：警示教育筑牢廉洁从业防线

日前，贵州中烟投资公司组织全体党员和各部门(公司)重要岗位人员60余人赴贵州省直机关警示教育基地羊艾监狱接受预防职务犯罪、经济犯罪警示教育，进一步提高党员干部廉洁从业意识。

警示教育基地首先组织观看了服刑人员生产、生活、学习等场所，大家现场感受了服刑人员在狱中的生活状态。在解说员的引导下，观看了“利剑长悬 警钟长鸣”警示教育展厅，现场看到了一个被查处领导干部，展现在眼前一个个鲜活案例，使大家内心很受触动，对自身岗位的廉洁风险有了更深的理解和认识。

警示教育基地还安排了服刑人员现身说法，两名服刑人员以亲身经历剖析了违法犯罪思想根源，痛述了违法犯罪对家庭和亲人带来的巨大伤害，发出了“手莫伸，伸手必被捉”的痛切悔恨，再次给在场的每一名重要岗位人员敲响了警钟，在为囚犯深感惋惜的同时，也提醒自己必须树立正确的权力观和价值观，时刻保持清醒头脑，倍加珍惜自己的工作、家庭和前程，筑牢廉洁自律防线，防微杜渐，警钟长鸣。(周敏)

杨昱：“海龟”安装工匠的成长之路

■ 鄂博

2018年，是中建五局安装公司上海分公司新鸿基徐家汇项目收尾的一年，项目部全员奋力拼搏，顺利通过了消防验收节点和竣工验收，受到了业主的充分肯定与褒奖。值得一提的是，项目施工过程中历练出一大批能独当一面的人才，其中项目部总工程师杨昱脱颖而出，成为佼佼者。

杨昱仅用五年多的时间就从见习施工员成长为优秀的项目副总；他勇于超越自我，用三年青春岁月刻苦钻研机电施工管理，从名副其实的“门外汉”成长为独当一面的安装工匠。

杨昱2013年毕业于美国新泽西理工大学环境工程专业，获得硕士学位，同年加入五局安装公司，是一名货真价实的“海龟”。先后参建了杨浦311项目、中信世博项目，现任新鸿基徐家汇项目总工程师，曾多次参与五局安装公司和上海分公司组织的投标议标工作。在杨昱参与的项目里，杨浦311项目获得LEED铂金奖，中信泰富项目获得申安杯、上海市用户满意工程，新鸿基徐家汇项目获得LEED金奖。

把握平台实现迅速融入

作为新人刚进入杨浦311项目时，杨昱难免有不适应感。但是通过导师带徒机制，在导师和项目同事无所保留的经验传递下，杨昱迅速找到了状态。他惊喜地发现，原来五局安装公司上海分公司是一个让人最快成长的平台。公司王牌项目经理胡华平是一个非常懂得培养新人的领导，通过压担子和过程指导，让新员工充分发挥主观能动性，主动去学，去问，这令杨昱迅速渡过了新员工适应期，进入了良好的工作状态。工作上手后，杨

昱开始独立负责消防水，并一直负责到了项目结束。

杨浦311项目经理胡华平所主持的项目在产值释放和赢利能力方面一直都对公司的经营指标起到极强的支撑作用，这得益于他在项目管理方面非常注重商务合约。在胡华平的教导下，杨昱也渐渐涉足商务，在施工管理中常常带着商务思维去管理，学会在实现多赢的过程中为企业获得更好的效益。

在施工过程中，项目开始参与LEED铂金奖申请工作。LEED是美国绿色节能建筑协会颁发的，其中铂金级是最高级也是要求最高的，在高端楼宇的绿色节能认证中有很高的含金量。由于申请工作全部都要英文，杨昱全程参与，了解了奖项申请的基本要求，最终在他的持续跟进和努力下，项目于2016年获得了LEED铂金级认证，这也是五局安装公司上海分公司第一次获得LEED铂金级认证。

耐得住寂寞才能成就质量精品

中建五局安装公司的“三五四一”培训体系是一个非常值得称道的体系，通过这个体系，成百上千名稚嫩的新人成长为独当一面的管理人员。按照体系要求，一名新员工从进入公司开始，要经历至少两个项目的历练，通过导师带徒、下班组、轮岗、竞赛比武、青苗、每周一课等培养方式，在技能、沟通、协调、心态等方面得到全面历练。而更深层次的培养在于，公司的业主都来自国内外优质业主，在管理方面要求更高，从而在无形中塑造了员工的专业素养。另外，施工工作强度也让技能更容易被掌握。杨昱就是在这个体系培养下脱颖而出，茁壮成长，逐渐成为五局安装公司的施工专业技术骨干。

随着杨浦311项目接近尾声，中信世博

项目进入了大干快上的高峰期，杨昱也在公司调配下加入到火热的施工中。中信世博项目是五局安装公司上海分公司与高端业主中信泰富的第一次合作，该项目位于世博总部经济区，落成后将成为业主在上海区域的总部大楼，因此业主对项目质量要求非常高。

项目部在项目经理杨松的带领下，严格按照“申安杯”标准施工，重点防治质量通病，减少返工。杨昱每天都在督促着施工，每天收工前检查质量，做好日验收，把当天发现的问题当天进行整改，并作为交底内容在第二天对劳务队详细讲解。通过努力，他负责的部分是最进展顺利的一部分，让项目生产经理孙会玉很是放心。

作为一个专业主管，面对的事情也是千头万绪，勤思考、善总结的杨昱养成了勤于记笔记的好习惯，业主的要求、项目存在的问题、管理的心得、每天的重点工作及执行情况等等被杨昱一一记录下来，每天睡觉前拿出来看一看，琢磨琢磨哪些工作还没做、哪些是做得不好的、哪些是可以推广的经验。项目结束，杨昱整整做了三大本笔记。

在后期维保期间，杨昱被项目留下来负责维保整改调试事宜。施工后期是一个非常考验韧性的工作，每天都要处理各种诉求，协调各方解决问题，而且往往都是独自一人处理。但这段时间也非常锻炼一个人的沟通协调和临场应变能力，面对无数整改条目需要一个一个销项时，一个一个系统端口需要检测调试时，需要让自己变得更坚强。杨昱每天都给自己的制定工作计划，按照计划逐一解决问题。最终，在他锲而不舍的坚持下，项目顺利通过了申安杯和上海市用户满意工程评审，为业主交上了一份满意的答卷。

厚积薄发 困难迎刃而解

作为一名项目骨干，要敢于面对困难，迎接挑战。2017年，刚到龙华国际项目还不到一个月的杨昱，就在公司的安排下支援新鸿基徐家汇项目，担任项目总工程师。当时的项目履约比较困难，急需专业能力较强人员负责现场和图纸申报事宜。刚通过五局安装公司班子竞聘的杨昱迅速加入项目团队，在项目经理带领下朝着验收节点方向努力。

上海新鸿基业主是国际知名地产开发商，以开发高端地产项目为主，整体要求极高。加上业主自身的工程师都有10年以上的从业经验，这对项目部的员工而言压力不小。

因此，杨昱到达项目部首要解决的就是和业主项目负责人达成良好互信关系，通过自身专业技术和协调推动能力让业主认可他。有了良好互信关系后，他在积极推动暖通专业施工工作。由于业主要求在12月底前完成送电，而送电需要暖通方面施工加快推进。因此，杨昱将主要精力投入到现场施工中，保障现场正常节奏推进，为电气施工赢得时间。

“那段时光很难忘，进度吃紧，项目成员的压力很大，也是我压力最大的时光。”面对难关，杨昱和大家一起开启了疯狂的工作模式。连续两个月项目部每天晚上加班加点整改问题到12点、1点，甚至更晚。经过近两个月的努力，暖通施工提前完成，为顺利送电奠定了坚实基础。随后，项目顺利通过了各项验收，并获得了业主方面的充分肯定。

宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。杨昱认为，这几年在项目上的工作过程虽然辛苦但是充实的，每天往返于现场与办公室，协调数十家供应商，数百通电话，数千条短信，对于个人是一种历练，但是当看到自己的汗水换来一栋又一栋雄伟的大厦时，就觉得付出是值得的。

上汽红岩消防车交付巴新 护航 APEC 领导人非正式会议

日前，由中集集团援助的上汽红岩消防车在巴布亚新几内亚(以下简称“巴新”)首都莫尔兹比港正式批量交付，这批车辆将在今年11月举行的APEC领导人非正式会议期间发挥重要作用。

为帮助巴新成功举办APEC领导人非正式会议，中国对援建的项目和援助的产品质量都有着极其严格的要求。其中，作为本次援助重点产品的上汽红岩消防车，是由上汽红岩和世界领先的物流装备供应商中集集团联合打造。

据悉，上汽红岩是我国第一家重卡合资企业，凭借同步欧洲IVECO的领先技术，在

消防车的技术水平和质量保障上无疑拥有先天优势。该车底盘经过意大利专家特别调校，完全适应各种消防运输条件，底盘采用双涂层复合工艺，防腐性能实现了根本性提升。搭载的科赛发动机噪声低，为消防作战提供了充足的动力，发动机缸内制动、液力缓速器等安全装置，有效保证了车辆的安全性。车架采用高强度合金材质，提高了抗拉强度和屈服强度，同样让安全系数大幅度提升。

交车仪式上，中国驻巴新大使薛冰致辞表示，近年来中巴新关系蓬勃发展，各领域合作取得丰硕成果。此次中方援助的车辆包括巴士、消防车等，将为今年11月在巴新首都莫尔兹比港举行的APEC领导人非正式会议用车，之后将用于城市交通及消防，继续造福巴新民众。巴新计划部部长马鲁表示，中国此次捐赠的车辆不仅将在APEC会议期间发挥巨大作用，也将长久造福巴新人民。(杨建)



环保创新 污水循环再利用

日前，安徽淮北矿业临涣选煤厂成功对污水处理系统进行环保改造。该厂经过技术创新分别挖出雨水沟和污水沟进行分流，在污水沟安装一台自动控制环保排污泵并连接到污水循环水池，使污水得到循环再利用，取得了良好的经济效益和社会效益。

图为该厂职工在环保排污泵前探讨环保整治工作。 石启元 摄影报道

“摘帽子、丢面子、罚票子”动真格 钱营孜矿打出 自查互查督查组合拳

检查流于形式，干部不认真履职怎么办？皖北煤电钱营孜矿打出“自查、互查、督查”组合拳，通过“摘帽子”、“丢面子”和“罚票子”，精准抓住薄弱环节，推进矿井安全生产高质量高效率运行。

自查不严“掉帽子”

这个矿以问题为导向，成立“查自隐患、强化管理”领导小组，由副矿长任组长，“刀把向内”强化当前存在的薄弱环节，对于检查中弄虚作假，不认真履职，通过“掉帽子打板子”严肃问责。两年来，先后有四名队长以上管技人员被降职。

本着全面覆盖不留盲区、突出重点标本兼治、专业结合联合排查的原则，这个矿每周对矿井各大生产系统、采掘面、绞车硐室、斜巷设施、变电站等地点，进行深入、细致、全面、彻底地自查，并对排查出的隐患问题逐条进行“四定”整改落实，责成专人跟踪落实整改情况，将检查地点、所查隐患问题条数、已整改条数、未整改条数、复查闭合管理等内容汇总分析。

该矿还重点对井下各大系统、各生产作业环节进行排查，以达到“查大系统、治大隐患、防大事故”的目的，形成隐患排查治理长效机制，从而有效防范和遏制煤矿事故。经过360度全方位自查，每周由安监处通过资料汇总，写出了一份“体检报告单”和“治疗方案”，通过“逐一消号”落实整改，收到防患未然的效果。

互查不强“丢面子”

他山之石，可以攻玉。钱营孜矿本着“找差距、抓整改、促提升”的原则，在认真总结以往体系建设经验和教训的基础上，开展“互查互看互学”活动，先后召开开掘、开拓、采煤等五次现场会，组织区长、队长和工程技术人员，进行实地观察点评，相互找问题、提意见，并且采取针对性措施补齐短板，逐项办理，建立整改清单，明确整改责任人和整改时限，共同理顺问题处置机制，完善制度规章，齐力促进各项工作流程在规范的基础上更加精简高效。

“互相检查是个平台，查不出问题看出了能力不足，查的问题不深也看出水平不够。我们组织区科之间互查互评，就是让运动员和裁判员互相施压，实现业务能力的共同提升。”矿安监处副处长张明恩说。

互查将“能力不足”摆上前台。在同等条件下谁查的隐患问题少，说明专业上不够精通，管理上漏洞很多，不得不积极“充电”。不待扬鞭自奋蹄，形成“比学赶超”自学氛围。

督查不实“罚票子”

督查彻底解决管理的“灯下黑”。该矿成立了6个“零点督查”小组，每个小组的组长由安监处管理干部担任，小组成员由经验丰富的“老安检”组成。

“零点督查”小组专门组织有针对性、有主题的安全教育活动，也就是进行相应的“盲点时段”教育，提高干部员工对“零点督查”的认识，从而增加他们的安全意识。同时，“零点行动”小组还不定期组织突击性的安全检查，特别是在零点管理时段进行重点检查，发现问题及时解决，筑牢安全生产防线。对督查不实不严的，给予100元到500元处罚，并取消督查资格。

一年来，该矿的“零点督查”，共排除安全隐患73起，累计处罚29人次，罚款2万余元，截至10月24日，矿井安全生产2152天。(李继峰 冯立)

让“国之重器”成为产品创新的“孵化器” ——中国兵器北重建工集团创新驱动促发展

创新是引领发展的第一动力，是企业获得市场竞争胜势的根本支撑。随着现代加工制造技术的创新升级，企业创新能力越来越体现在其拥有的先进加工设备上，它甚至决定企业技术创新成败。“工欲善其事必先利其器”，近年来，中国兵器北重建工集团始终坚持“创新驱动发展”，不断加大生产设备设施更新改造力度，特别是自主建成的3.6万吨黑色金属垂直挤压机生产线，强力提升了创新水平，使公司的高端材料研发制造能力，在行业制高点上实现了由跟跑到领跑的跨越，推动了公司有质量、有效益型、可持续发展。

善其事—— 打造中国制造的“争气机”

这段时间，北重建工特钢事业部109车间进入了“高挤压周期”，神华五彩湾、巴基斯坦海外项目等已陆续排产。特别是成功中标的巴基斯坦吉航1263兆瓦超超临界燃机电站P92四大管道项目，实现了P92厚壁无缝钢管的首次出口。纷至沓来的合同订单再一次印证了“国之重器”的强大实力。

2004年之前，我国超(超)临界发电机组用大口径厚壁无缝钢管全部依赖进口，对能源建设和安全形成严重制约。为了打破国际封锁，实现我国在“极端制造”的突破，公司决定自主研发解决技术瓶颈，承担了国家重大科技专项“3.6万吨黑色金属垂直挤压机及工艺研究”的课题研究。3.6万吨黑色金属垂直挤压机大口径厚壁无缝钢管生产线项目于2006年

正式启动。经过三年艰苦攻关，公司突破一系列关键工艺难题，2009年7月13日，3.6万吨黑色金属垂直挤压机热试车一次成功。

3.6万吨垂直挤压机“问世”，打破了美国等西方国家的技术壁垒，使我国第一次进入垂直加压“极端制造”领域，极大地提升了装备制造业自主创新能力，极大地提升了民族工业攀登世界技术高峰的信心和勇气。特钢事业部109车间副主任陈曙光介绍：“3.6万吨黑色金属垂直挤压机研制成功，打破了国外的技术和产品垄断，让我们的企业名声大噪，我们挤压的无缝钢管得到了用户的认可，这次巴基斯坦P92项目的成功中标，更让我们拓展海外市场信心大增。”

利其器—— 打造产品品质提升的“倍增器”

公司自主研发的3.6万吨黑色金属垂直挤压机项目包括1台3.6万吨垂直挤压机和1台1.5万吨穿孔制坯液压机，均是当时世界同类设备中吨位最大之一，被列为我国新时期十大标志性装备产品。该项目突破了压机设计、大型铸锻件制造、大尺度超重机架钢丝预应力原位缠绕、主油缸制造、超重机架整体安装等技术关键，创造了多项世界第一，而整个项目的造价才是国外报价的三分之一。公司投资建设的世界首台首套黑色金属垂直挤压机，面对国际大公司的种种打压负重前行，生产的高端P92无缝钢管填补国内空白，更拉低了同类进口产品的价格，企业在背负

重担的情况下为国家做出巨大贡献。109车间主任杜红强介绍：“P92钢管原来一吨平均价格在16万元，有些单子都卖到30多万元，但我们具备生产能力之后，每吨价格降到5万元左右。现在，我们的钢管已成为国内火电、核电、煤化工等领域的‘紧俏商品’。”

经过近十年的运行，公司不断加快技术创新和工艺改进，P91、P92、WB36等高品质厚壁无缝钢管产品相继成功挤压。目前，P91、P92钢管年生产能力已达到12万吨，被广泛应用于国内超临界和超超临界火电机组的四大管道以及冶金、煤化工等领域，国产化覆盖率越来越高，被国家能源局确定为国产化示范产品，3.6万吨挤压机组的运行也为公司厚壁无缝钢管拓展市场提供了有力的支持。特钢事业部特钢研究院相关负责人说：“目前，我们的钢管，从挤压、技工、强度来看，都要比国际上的标准还要高出3倍之多，成倍提升了产品品质，使用传统的加工手段是不可能实现的。”

强其基—— 打造高端材料研发的“孵化器”

推进P92无缝钢管国产化的道路任重道远。北重建工依据国家有关部委制定的行业标准，不断提高产品竞争力，在推动重大装备国产化有所作为、作出贡献，通过稳定的产品质量配套服务带动多元化产品进入市场。

2012年，公司与潘际銮院士团队和曹春晓院士团队共同合作创建“特种材料院士专家工作站”。自建站以来，院士专家工作站继续开展了TP321、TP347不锈钢厚壁无缝钢管等新产品开发；大型摩擦焊复合模具技术研究，攻克了制约产业发展的共性技术、核心技术与关键技术。工作站现已成为自治区创新驱动发展战略和人才强区战略、加快高层次人才引进的培养基地。

北重建工充分发挥特种钢冶炼、压力加工(挤压、锻造)、热处理、深孔加工、理化检测等整套生产技术和自主研发成功世界最大的3.6万吨黑色金属垂直挤压机及1800吨精锻机等优势，在军品上开展高强度炮钢研究，其主要指标达到世界先进水平。在民品上开展P91、P92、不锈钢、航空FGH96高温合金、Ti40钛合金等大口径厚壁无缝钢管等特种管材冶炼、挤压技术研究，实现了P91、P92等大口径厚壁无缝钢管的规模化生产，成为国内主要的大口径厚壁无缝钢管生产基地之一。

近几年，3.6万吨垂直挤压机利用先进的挤压技术解决了飞机、船舶领域的技术难题。目前，航空发动机高压涡轮盘用大规格粉末高温合金棒材成为全球第三个拥有制造技术的国家、船用轻型无缝高压空气瓶用钛合金管材打破了国外限制，让中国在“极端制造”领域掌握强有力的话语权。109车间主任杜红强自豪地说：“这台设备完全是靠我们自主的力量研发的，彻底打破了国外垄断，使我们国家具备了和世界一流国家竞争的实力，对我国军民装备发展起到了材料方面的支撑作用。”(赵馨)