

精细严管“酱”心筑梦

——“李锦记质造”40年巡礼



●李锦记拥有严格的质量管控检测流程,确保产品的高质量。

2015年,习近平总书记提出,要切实加强对食品药品安全监管,用最严谨的标准、最严格的监管、最严厉的处罚、最严肃的问责,加快建立科学完善的食品药品安全治理体系,坚持产管并重,严把从农田到餐桌的每一道防线。

自此,中国对于食品安全监管的触角伸及至原料产地。其实,作为一家始终关注产品品质的酱料品牌,李锦记一直信守“100-1=0”的质量管理理念,坚持从源头抓起,力求从农田到餐桌,每道工序都要达到完美。以蚝油为例,为了制作上乘的蚝油,李锦记精选优质咸淡水交界建立蚝场养殖鲜蚝,自家管理蚝场之余,更成立质量专队实地监控,确保鲜蚝始自蚝苗已在安全、卫生的环境下成长。2017年,李锦记启用蚝油制作升级系统,令蚝油制作更自动化,进一步提升产品品质及稳定性。

不仅如此,在品质控制方面,李锦记还拥有自己的检测中心,制订最严格的检测要求,并严格遵守。李锦记新会检测中心于2016年正式取得中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可,检测结果得到全球100多个国家及组织互认。

家及组织互认。

正因为李锦记注重食品安全,产品符合国际水准,从2012年起,李锦记三次入选航天食品,随神舟系列升空,为航天员提供佐餐酱料。今年是李锦记创业130周年,李锦记中国企业事务总监赖洁珊女士表示:“回顾最近几十年的发展,李锦记在产品品质管控上走的每一步,所获得的每一份认可,都与改革开放密不可分,与全国食品安全监管体系的改革紧密相关。在改革开放迎来40年这样一个新时代,李锦记将继续秉承‘100-1=0’的产品质量理念,严守质量安全这道生命线,将食品产业做成良心产业,提升百姓对食品安全的信心。”

脚踏实地

李锦记一直严把质量安全关

时钟拨回40年前,百业待举。1978年,十一届三中全会第一次提出要实行对外开放,中国开始探索经济发展和社会治理的新

机制新路径。

1983年,我国第一部卫生法《食品卫生法》试行,实现了食品卫生和安全管理的有效可依。1985年,我国颁布了《食品安全性毒理学评价程序(试行)》;1994年,该《程序》正式作为国家标准颁布,结束了长久以来我国食品安全评价工作没有标准的局面。

此时,一江之隔的香港,中式酱料品牌李锦记也迎来了转折点:李锦记决定借着改革开放的东风,前往内地投资设厂。1990年代,李锦记在福州的马尾科技园区投资设厂。

1995年,国家修订通过《食品卫生法》,将食品卫生监督的职责调整至县级以上卫生行政部门,并具体规定了各级卫生行政部门的监督职责。从此,食品安全的监管种类和监管内容不断扩大。同年,不仅李锦记位于福州的厂房竣工,迅速投入生产,李锦记集团主席李文达先生更是做了毕生最勇敢的决定——回到广东新会七堡的故乡,大规模投资设厂。1996年,新会生产基地开始初期的生产,4月,蚝酱生产车间正式投入使用;1997年8月,酱油生产车间建成投产。

一直以来,李锦记秉承“100-1=0”的质量管理理念,严守质量安全生命线。“100-1=0”指的是一百件事,只要有一件做错或做得不好,就等于白做。仅以酱油生产为例,据了解,在每个酱油缸的缸身上都有一个数字,这是产品溯源的标识,通过完备的产品溯源系统,李锦记可以严密监控从产品原料种植、养殖和采购,到生产、流通、加工和配送等供应链的每一环节,一丝不苟点面结合,同心协力实现食品安全梦想。

由于质量可靠,风味独特,李锦记获奖无数:2006年李锦记商标被评为“中国驰名商标”;2008年李锦记成为“北京奥运会餐饮供应企业”;2010年成为“上海世博会酱料供应商”和“广州亚运会酱料供应商”;2012年至2016年,李锦记产品三次入选航天员食用酱料,随“神九”、“神十”和“神十一”登上太空;2016年,李锦记荣膺G20峰会调味品供货商;2017年,李锦记成为厦门金砖会晤调味品供货商。付出总有回报,李锦记可谓实至名归。(唐果)

黄陵矿业之窗

一号煤矿: 给你舞台 助你成才

青年职工是矿井高效发展的核心竞争力,也是矿井发展壮大的基石。黄陵矿业一号煤矿聚焦职工技能素质提升工程,坚持全方位做好职工提“质”加“素”工作,通过师徒带、精培训、拼创新,促使职工的业务知识、技艺、技能快速提升,为矿井提质增效提供不竭动力。

师徒带 制定“营养菜单”

“新分学生来矿第一天就为其确定指导老师,做好职业规划,鼓励他们争做优秀员工,帮助他们系好人生第一枚纽扣。”一号煤矿人力资源部部长张海博介绍。

为了快速提高新职工的业务技能,培养和造就一支品德优秀、素质过硬、技术精湛的技能人才队伍,该矿本着“优选师傅、做好传帮带、跟踪考核、落实待遇”原则,完善师徒带传艺制度,挑选出经验丰富技术全面的“名师”,精心制定“一对一”培训“营养菜单”,将培训计划以“菜单”的形式写进“师徒合同”,严格按照时间节点精准“滴灌”,并通过完善师徒考核激励机制,激发新职工主动学习意识,将精准“滴灌”和主动“汲取”结合起来,全面提高培训效果,为新职工技术水平提高提供有力保障。

同时,该矿针对安全生产管理过程中存在的技术短板、绝活失传等问题,采取现场师徒传承,充分利用职工教育培训中心、四级培训站和井下实训基地,组织特殊工种及相关专业的新工人、新转岗人员等进行现场实操培训,做到理论课堂和实训现场无缝对接。

薛新敏、陈博就是师徒带中的佼佼者。师傅薛新敏是全国煤炭行业技能大师,4年前收下了徒弟陈博,除了严格按照“师徒合同”中约定的内容传授之外,薛新敏还给陈博“开小灶”,把多年在实际生产中积累的宝贵经验都毫无保留地传授给陈博。陈博也不负师傅厚望,仅用4年时间,从学员到综采一队技术员,再到如今的采煤管理科员,负责一号煤矿两个综采队的采煤管理工作和准备队的安装回撤工作,成长为企业的技术骨干。

精培训 从实际出发

7月初,电工“大拿”李东升就收到了矿上劳模创新创效负责人的培训建议:能否针对真空电磁启动器的检修问题进行技术培训。于是7月中旬,为期3天的真空电磁启动器检修专业培训班正式开课。

“干什么、学什么,缺什么、补什么”,是矿上开展职工培训的不变原则。该矿定期举办“讲经说法”“微课堂”“传经送宝”活动,或答疑解惑、业务咨询、座谈交流等精准培训,培训中把徒弟在实际操作中的技术难点筛选出来,把“问题”当“教材”,把难题当课题,现场进行讲解,“点对点”指导、“面对面”培训、“手拉手”帮教,现场解决学徒疑难问题,让职工真正学到自己岗位上的各种安全知识和最实用的作业技巧。

掘进三队电工林志华是精准培训的受益者之一,电机的绕组的绝缘降低出现漏点是电工难处理的故障之一,林志华通过与师父的手拉手、肩并肩、心贴心的帮教,掌握了快速解决电机漏电故障的技术,9月份快速处理电机漏电故障3起,队上奖励200分计400元。

拼创新 积累的爆发

工作现场就是创新的战场,生产难题就是创新的课题,一号煤矿依托劳模创新工作室为创新平台,把工作岗位当作学习的园地,把问题当作学习的动力,把解决问题当成奋斗目标,结合工作现场实际,针对生产上的难点和关键点进行科技创新“五小”活动,掀起全员创新热潮,不断提升职工创新创效能力。

该矿在全员创新活动开展中,以正向激励为主、量化考核为辅,推行“部室+区队”联动机制,组建创新团队,集智攻关、合作完成创新课题,达到了在实践中锻炼人才、在攻关中实现共同提高、在集智创新中超越自我的目的。同时加大创新成果奖励力度,通过主创人冠名、申报专利等方式,增强了职工的荣誉感和自豪感,使职工能够通过创新成才、成名、获利,实现人生价值。

今年以来该矿完成创新成果35项,发表科技论文10篇,有效解决了生产实际中遇到的安全、质量、效率、成本管控等方面的制约性问题,为矿井安全高效和谐稳定发展提供了有力的科技支撑和智力保障。



●培训活动从实际出发,把难题当课题,现场进行讲解。(倪小红 文/图)

涟水商务局党员见贤思齐种好“责任田”

今年江苏省涟水县商务局党委的“书记项目”是建立“党员示范岗”,机关党支部16名党员的办公桌上,都摆放“党员示范岗”桌卡,使每一名党员都成为一面旗帜,在各自的“责任田”里“精耕细作”,收获成果。

外贸科党员姜亚,近年来积极投身外资招商工作,参与全县重大项目的招引和服务工作。扑下身子当好“店小二”,为项目落户实行全天候、全方位、全过程的“保姆式”服务,使一批又一批外资项目,落户涟水这块红色热土。他今年跟踪服务25个外资项目,已落户22个,到账外资9891.92万美元。目前正发力冲刺全年目标,确保全年完成到账外资1.25亿美元。

外贸科党员符琳,把全县外贸工作做得风生水起,擦亮窗口服务的金字招牌,实现“有形窗口,无限服务”的目标,为全县50多

家外贸企业提供一站式、一条龙和热心、暖心、贴心的服务,进一步落实外贸稳增长政策,利用南京海关“涟水海关事务联络处”的平台,把海关业务做得更快更好,确保每一笔出口业务报关通畅、通关便捷,出关顺利,确保完成全年外贸进出口总额3.6亿美元的任务。

局机关党支部书记、办公室主任梁超,是一头拓荒“老黄牛”,他默默无闻地耕耘在商业战线,干好每一天,走实每一步,在平凡的岗位上,创造出不平凡的业绩。把简单的事做好,作出不简单的奉献。近几年来,他带领机关党员干部,砥砺奋进,撸袖大干,使商务局摆脱“山穷水复疑无路”的窘境,渐入“柳暗花明又一村”的佳境,跻身全市商务工作先进行列。(孙奎 陈裕)



龙腾物流集团董事长付保强: 诚实守信 披荆斩棘奋力前行

他是开拓创新、敢闯敢拼的梦想家,他是负重前行、攻坚克难的实干家,他是扶贫济困、情系家国的担当者,这个人就是坚持十多年商界打拼,支持家乡发展的龙腾物流集团董事长付保强。他秉持锐意进取、诚实守信的精神,以发展河南南阳、造福家乡为目的,为南阳的发展做出了积极的贡献。

付保强从1990年开始在南阳创业,他于2003年11月成立了自己的首家公司——南阳市龙腾货运有限公司,随后又相继成立了龙腾汽车销售公司、龙腾汽车维修有限公司、河南龙腾物流集团有限公司、南阳九州龙腾货运有限公司,并担任各公司的法定代表人或实际经营人。经过十多年的打拼,付保强已经积累了丰富的商场经验和雄厚的资金实力。

付保强从商10余年里,一直秉持锐意进取、诚实守信的精神,以发展家乡、造福家乡为根本,现已成为当地的纳税大户、明星企业家。他创立的龙腾集团不仅解决了当地近2000人的就业问题,随着营业收入递增,其上缴税收额更是不断攀升。2010年,营业收入14451万元,实现利税1378万元;2011年,营业收入19429万元,实现利税2022万元;2012年营业收入20220万元,实现利税1809万元;2013年营业收入20430万元,实现利税3060万元。

创新先行 行业先锋

2010年,付保强和他的龙腾集团落地南阳市高新区,在高新区的大力支持和政策优惠下,按照高新区政府的要求、规划和建议,龙腾集团响应政府号召,决定在高新区建设一个规模大、吞吐量高、科学化的标准型样板式的物流集散地——龙腾物流综合物流园。物流园集仓储区、加气加油站、综合信息服务大厅、综合信息大楼、停车场、餐饮住宿设施为一体,该项目在2013、2014年连续两年被河南省发改委评为河南省、南阳市、高新区A类重点建设项目,极具发展前景。与此同时,龙腾集团还根据高新区政府的规划和建议,在高新区建立了一家大型专用车制造厂,实施LNG专用车制造项目。龙腾集团先后投资建设龙腾物流园耗资1.5亿余元、专用车制造厂投资2亿余元。

正是因为龙腾集团的发展壮大,对南阳经济发展的卓越贡献,付保强也先后获得了一个又一个荣誉称号。2008年付保强荣获南阳市首届杰出青年民营企业家、省交通厅、市交通局抗震救灾先进个人称号;2009年荣获南阳“五一劳动奖章”;2010年9月荣获南阳市首届青年创业市长奖;2011年被选为南阳市卧龙区政协委员;2015年被选为南阳市政协候补委员……

深陷泥潭 调整思路

企业发展路上少不了磕磕绊绊,龙腾物流园和龙腾专用车制造公司刚刚建设完成不

久,付保强正欲带领员工大力发展时,意想不到的事情发生了。2015年初,工商银行突然要求龙腾集团偿还贷款,并许诺不久会重新放贷,谁知银行抽贷后,再也不给批贷,致使两个企业资金链断裂,经营发展被迫暂停。

在企业遇到困难的时候,付保强即便是负债或借款经营,企业资金仍然不能满足发展的需要。他不得不到处寻求合作伙伴,想通过转让龙腾专用车制造公司股权的方式度过经济危机,不想匆忙转让股权的过程中,再一次使企业陷入更大的债务危机之中。付保强不但没能化解企业的经济危机,反而将自己终生追求的生产汽车、造福南阳的汽车制造企业丢掉了,进一步深陷债务泥潭。但是,付保强所建设的物流集团公司和汽车制造公司是两个很有发展潜力的企业,付保强也是一个很有经济头脑和发展思路的明星企业家,在面临资金断链,企业陷入债务危机的情况下,积极寻求政府的支持,努力盘活企业,调整发展思路,以待扭转局面。

不畏风雨 砥砺前行

孟子曰:“天降大任于斯人也,必先苦其心志,劳其筋骨,饿其体肤,空乏其身,行拂乱其所为。”付保强为了龙腾集团项目能够尽早投入正常运营,龙腾公司目前已启动与资产管理专业公司合作,全面对资产进行评估和资产管理重组,全面推进企业恢复正常经营条件后,达到清偿债务的效果。(姚工平)