



●参观地下酒窖

保健酒联盟 走进大西北 探秘宁夏红

10月16日,以“道地药材造健康好酒”为主题的中国保健酒联盟药材基地采风活动,来到了有着“塞上江南”之美誉的宁夏,走进中国枸杞系列果酒企业——宁夏红。

亲手采摘新鲜枸杞,品尝鲜果滋味,参观地下贮藏酒窖……采风团对宁夏枸杞的标准化种植、枸杞加工入酒的酿造过程等有了更多认知,还品尝了富有宁夏特色的产品。大家对宁夏红的地道药材及企业发展等有了更深刻的了解,更充分理解了道地药材的卓越品质,对于造健康好酒的深刻意义。

药食同源

中宁枸杞享得天独厚优势

据悉,枸杞已有4000多年的生长历史,经历600多年的人工驯化种植,可以说国人种植、运用、食用枸杞的方式已经非常成熟。

根据多个药典记载,枸杞有养肝明目,调节免疫力等功效。尤其在养生观念深入人心的这些年里,枸杞也十分受年轻人的欢迎,枸杞被外国人称为“喜马拉雅神果”。但事实证明,外界对枸杞的产地、品类缺乏进一步的了解与认识。

经过走访,采风团了解到,市面上的枸杞种植条件各异,质量参差不齐。枸杞营养价值与产地土壤气候等有着密切关系。只有宁夏中宁产的枸杞,才是《本草纲目》记载的唯一药食同源的枸杞产品。

据工作人员介绍,枸杞在中宁得天独厚的资源优势在于:在北纬37.5度的黄河之滨,日照时间长,昼夜温差大,拥有最适宜枸杞生长的自然条件。中宁恰好位于黄河、清水河两河流域,河水的灌溉使枸杞尽可能吸收水中的微量元素。天时地利,中宁枸杞这种具有地域特色的产品由此诞生。

中宁枸杞酝酿宁夏红 欲打造全产业链

作为中国老牌的枸杞果酒品牌,宁夏红一直是采用当地的中宁枸杞作为道地药材,这种深加工的形式,对枸杞营养价值做到了最大化的保存。

据宁夏红工作人员介绍,枸杞表面有一层蜡质层,我们平时食用枸杞的方式,如泡茶、煲汤或直接咀嚼食用,只能吸收枸杞10%~20%的营养成分。但通过国内首创的低温发酵技术进行破壁处理,经过浸洗、冲洗、压榨成浆汁,再把营养成分缓慢释放,充分溶解到酒中,使人体能吸收枸杞80%~90%的营养成分。

在宁夏红地下酒窖中,阵阵香气袭来。这是法国进口橡木桶的橡木香以及枸杞酒酒精挥发相辅相成,成熟的贮藏条件和环境令枸杞酒的品质再上一个台阶。

值得一提的是,随着宁夏红的发展壮大,对中宁枸杞的需求不断增强。早期宁夏红主要通过到农户收购中宁枸杞,后来为了进一步规范提升原料品质,开始进行企业自我种植。目前,宁夏红在中宁已经有万亩的种植规模。

宁夏红常务副总经理赵旭表示,目前中宁枸杞上游的种植业,自动化程度不高,对人力依赖度高,经营挑战大,势必对产业链的未来更好发展产生影响。作为宁夏红,未来将逐渐开展全产业链的经营方式,对上游种植业与下游加工业进行更多探索,让世界各地的人都能体验到中宁枸杞的价值与魅力。

“传杞”的未来

宁夏红直指中国红与世界红

目前,宁夏红主要产品形成了三类:大众类的大红瓶配酒、注重年轻市场的低糖低度的发酵健康果酒“传杞”系列,针对健康白酒市场的蒸馏酒“红枸杞白兰地”。

随着新的股东加入,宁夏红将有望迎来新发展。赵旭表示,之前宁夏红也做过一些跨界尝试,进入房地产等市场。“未来,将会重回初心,更加关注枸杞全产业链发展,专注于酒类发展。市场上会采取区域重点市场的策略,做健康市场,不追求摊大饼式的发展。”

宁夏红的长远发展,将遵循“宁夏红、中国红、世界红”的三级发展思路,逐步将宁夏红推向全国乃至国际市场。“在我们看来,一味追求规模并非良策,做好又专又精的产品,活下去、活好了,活久了才是关键。”

对此,联盟秘书长吴刚也表示,对于保健酒行业来说,品质永远是第一。“好的保健酒要注重‘水、材、技、艺’,此次联盟组织道地药材走访活动,就是呼吁企业与大众注重道地药材与酒类品质的重要性。”

吴刚认为,宁夏红采用高品质的中宁枸杞酿酒,符合人们对健康的需求。对于宁夏红全产业链未来的发展,他充满了信心和期待。

(邱云)

黄陵矿业之窗

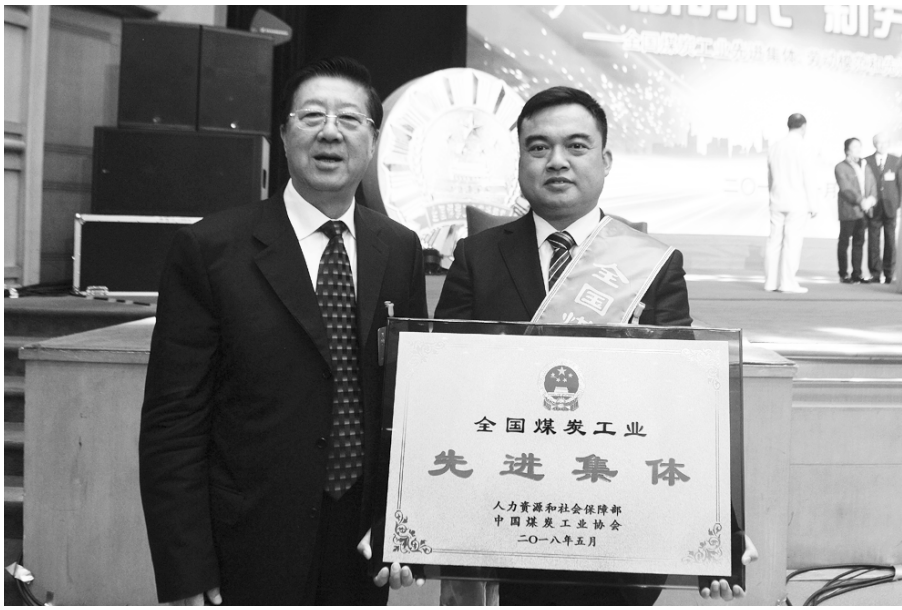
全国煤炭工业劳模表彰大会隆重召开

陕煤集团所属多家单位和个人获殊荣

5年一次的全国煤炭工业先进集体、劳动模范、先进工作者表彰大会于10月16日至17日在北京隆重召开。陕煤集团下属的黄陵矿业一号煤矿、陕北矿业涌鑫矿业公司安山煤矿综采队、陕煤集团神木红柳林矿业有限公司、陕煤集团神木柠条塔矿业有限公司综采三工区,4家单位荣获“全国煤炭工业先进集体”称号。陕西煤业化工集团有限责任公司人力资源部经理李聪、陕西澄合阳煤化工开发有限公司通风区长王忠斌等8人荣获“全国煤炭工业劳动模范”。

国务委员王勇向获得表彰的先进单位和个人表示祝贺。他希望煤炭行业继续努力,再接再厉,以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大精神,牢固树立新发展理念和安全生产红线意识,坚持“质量第一、效益优先”,推进煤炭工业转型升级,实现高质量发展,推动全国煤矿安全生产形势持续稳定好转,为实现“两个一百年”奋斗目标作出更大贡献。

十一届全国人大常委会副委员长华建敏出席表彰会,并作重要讲话,他指出,当前我



●获奖单位的黄陵矿业一号煤矿矿代表与中国煤炭工业协会会长王显政合影留念

国煤炭工业发展已进入新的时代,将美好愿景变为现实,是一场新的长征,是全体煤炭人

的共同任务,更是全体劳动模范的光荣使命。华建敏希望煤炭行业特别是劳动模范,要肩

机电公司党员创新创效成效显著

“维修任务重,时间短,党员们发挥好带头作用,尽快完成任务。”前不久,黄陵矿业机电公司党员创新工作室会议室,就一号煤矿1004综采工作面采煤机大修方案展开讨论时,该公司机电总厂党支部书记王新民说。

每当遇到技术问题,各车间党员带头人就会在这个党员创新工作室碰头,商讨解决方案。

自2015年成立党员创新工作室以来,机电公司已累计完成技术创新项目110个,申报国家实用新型发明专利32项,创造效益500余万元。

机电公司成立之初,党员被分到各车间,在各自岗位上“单兵作战”,工作成效并不明显。

2015年4月,机电公司承接了二号煤矿和一号煤矿230台液压支架的大修任务,计划3个月内完工。时间紧、任务重,这可难坏

了时任该公司机电总厂厂长的王岗。

“立柱千斤顶维修没有成套设备,特别是二号煤矿ZY10000型液压支架,是我们矿区首套大采高工作面配套支架,技术含量高,维修难度很大。”王岗说,“我们没有经验,还要尽快修复,确保生产接续。”

为此,机电公司召开了多次技术研讨会。

“大家都是党员,为啥到了关键时候就没有人站出来说话?”在一次会议上,一名职工高声说。

听到这番话,王新民陷入了沉思。没过多久,他提出建议:“咱们可以成立一个党员技术创新工作室,把所有党员聚集到一起,形成工作合力。”

2015年7月,党员创新工作室挂牌成立,吸纳了各岗位上的党员,出台了党员创新工作室章程,明确了党员的义务与责任。

有了工作室后,党员们共同研究,制定可

行的技术方案,液压支架维修任务如期完成。

“不仅成立了党员创新工作室,还因地制宜,发挥党员带头作用。”机电公司党委书记党建伟介绍。

2017年以来,党员创新工作室每季度至少确定2个科技攻关项目。这些项目的运转情况均被纳入党建工作考核范围。

“给轴承添加油脂,人工添加不均匀造成油脂浪费,甚至影响轴承使用寿命。”工作室成员杨鹏说,“我们就琢磨研发一个设备代替。经过讨论,我们自主研发的轴承注油器,效率是人工注油的6倍。”

在党员创新工作室成员的带领下,自动水循环冷却系统、立柱拆装机等一项项创新发明如雨后春笋,涌现出来。

在创新创效的基础上,党员创新工作室不断健全机制,围绕安全生产,积极发挥党员模范带头作用。这个党员创新工作室已成为机电公司党建核心阵地,人才培养的孵化器,

负起这一光荣历史使命,发扬优良传统,立足本职岗位,不断创造新业绩,展现时代新风采,为煤炭工业健康发展作出新的更大贡献。

中国煤炭工业协会会长王显政在致辞中表示,初步统计,从1950年第一次全国工农兵劳动模范代表大会以来,煤炭行业共评选出全国和煤炭工业劳动模范、先进工作者4683名。这些受到表彰的劳动模范和先进人物,在煤炭工业发展史上写下了浓墨重彩的一笔,这个群体独特的价值内涵和精神特质,不仅成为煤炭行业,而且已凝结为全社会宝贵的精神财富。

据悉,全国煤炭工业先进集体表彰是经批准的部级表彰奖励项目,表彰活动采取自下而上的方式,经过逐级推荐和评选,报请全国煤炭工业先进集体评选表彰工作领导小组审核,并在全国公示后产生。2007年以来,中国煤炭工业协会联合相关部门组织开展了三次全国煤炭工业劳动模范评选活动,本次大会共表彰117个先进集体、133名劳动模范、14名先进工作者。(倪小红 文/图)

待遇留人 让员工分享成长成果

茅台集团保健酒业公司多年来罕见力度涨薪

9月22日,茅台集团保健酒业公司在重奖“三大团队”表彰大会上宣布,再次为员工大幅增资。据悉,这是过去18个月来,该公司第三次为员工增发工资,平均增涨额度每月1400元。

“企业的发展与员工的幸福指数是相辅相成的。”保健酒业公司党委书记、董事长王开顺如是表示。据悉,从去年开始,公司经营状况好转,遂三次调资,大幅度提高员工收入,兑现了职代会上《企业生产经营发展工作报告》中的承诺,员工的向心力、归属感越来越强。



“待遇留人,让员工充分享受成长的成果,我们会照着这个方向坚持下去。”据了

四川探区“泥饭碗”吃香勘探队

10月17日,东方物探西南分公司第二运输队外聘驾驶员陈道华参加完勘探项目培训后对笔者说道:“石油企业给我们的感受是制度细致化、管理规范也有人性化,感谢企业对我们的关爱。”

近两年来,随着物探市场勘探任务的不断增加,现有的职工人数已不能满足施工需求,东方物探西南分公司因此每年都会雇请一部分民工充实到勘探队伍中。他们大多来自邻近的区县乡镇,且年龄都比较大,也解决了地方人员的就业问题。今年第二运输队经过改革后,留在本队的职工只有50余人,有将近一半的驾驶员划入了物探队,为保障施工项目的顺利完工,由获得资质的劳务公司派遣,部分外聘驾驶员参与到勘探施工中

来。在实践中,第二运输队领导十分尊重民工的权益,在政治、技术、生活待遇等方面与职工一视同仁,充分调动了民工的生产积极性,促进了生产的发展。

在射洪三维项目启动之际,面对8万炮次的任务工作量,西南物探第二运输队就通过劳务输出单位派遣的外聘驾驶员,进行合规化管理及与驾驶员们签订合同,保证他们的合法权益。开工培训与职工一道参加,向他们宣传开气找油的意,引导他们关心企业的兴衰,当主人而不当旁观者。平时政治学习,一些技术业务娴熟,有组织才能的民工,还被选为班组长。这样,民工们感受到了勘探队没把他们“泥饭碗”的当外人看,从而增强当勘探工人光荣,为国家找油找气的荣誉感。

解,保健酒业公司员工此前人均年收入长期低位徘徊,处于贵州省城镇单位从业人员年平均工资线附近,与集团内其他子公司相比,差距较大。在全体员工的期盼中,保健酒业公司在一年半时间内为员工大幅涨薪,这样的调整幅度可以说是前所未有、史无前例,员工幸福指数得到大幅度提升,极大地调动了员工积极性,企业活力越来越强。

员工纷纷表示,将以积极的心态、饱满的热情努力工作,回报公司,为公司的快速发展贡献自己的力量。

(姜艳 本报记者 樊瑛 张建忠)

技术指导、奖惩一视同仁,生活上给予照顾,和职工一样穿戴和使用劳保用品。在落实经济责任制中,首先把生产效率与职工、外聘驾驶员的所得报酬直接挂钩,多劳多得获取奖励,职工民工机会均等。外聘驾驶员没有食宿供应,他们在生活上与职工一起安排,与勘探队职工同吃同住同等待遇,让他们不但有安全保障,生活、医疗都有保障。对于来队报到和离队的驾驶员食宿全由物探第二运输队予以报销。

如今,西南物探分公司第二运输队42名外聘的“泥饭碗”驾驶员,与队上端“铁饭碗”的驾驶员一道,正驾车奔驰在四川盆地迄今为止最大的三维勘探项目工地上。

(李梦香 屈永志)

阳城煤电到汶上城区高温水供热项目今冬将投用

日前,山东省济宁公用新能源供热有限公司面向社会发布喜讯,由其投资建设的汶上县阳城煤电到城区高温水供热项目,正在加紧实施剩余城区段5公里管网施工,预计今年采暖季投入使用。

据了解,济宁公用新能源供热有限公司成立于2017年6月,系山东公用集团与济宁能源发展集团合资成立的国有独立企业,公司注册资本8000万元。公司于2017年实施建设阳城煤电到汶上城区集中供热项目,该项目总投资2.5亿元,计划建设DN1020

供回两路高温水管网单向25公里,利用阳城煤电余热替代城区现有燃煤锅炉,能够满足汶上县1000万平方米的供热需求。该项目自2017年8月实施,当年11月份如期完成了阳城煤电到四和汶上分公司20公里的既定管网建设目标,并顺利投产运行,供热效果良好,得到了汶上县委、县政府及社会各界高度评价。

高温水供热改造项目将于今年11月份建成并投入使用。建成后的新管网预计供热能力将达到1200万平方米,项目建成后,既

可以提高资源利用效率,又能降低供热成本和环保压力,能有效满足汶上县城区集中供热需求,提高供热效果,改善生态环境,降低供热成本。

据悉,根据山东省发展和改革委员会《关于做好2018年生态文明专项中央预算内投资项目》文件精神要求,该公司于今年9月份成功申报并获得了2018年中央预算内投资计划(第五批)生态文明建设专项补助共计3475万元,补助金额占到项目总投资总额的14.48%。(王传钧)

她用行动谱写 孝老爱亲之歌

在大力提倡树立社会主义荣辱观,构建社会主义和谐社会的今天,山东能源肥矿集团白庄煤矿马桂青以孝道为荣,以奉献为荣,用自己的实际行动在平凡的生活里演绎着点点滴滴的亲情故事。

马桂青是肥矿集团白庄煤矿退休女工。她十多年如一日,用全部爱心和丈夫一起侍奉常年患病老公的感人事迹在十里矿区传为佳话,是大家一致公认的好儿媳。

对于“孝”,马桂青有着自己简单朴素的理解:老人把儿女养大不容易,儿女为了老人的健康和幸福,就应该做出最大努力。她的公公柳会臣是山东能源肥矿集团白庄煤矿退休职工,2006年因突发心肌梗塞引发器官衰竭住院治疗,此后每年都要多次住院。十多年来,马桂青就是凭着对“孝道”简单朴素的理解,主动和丈夫一起承担起照顾老人的责任和义务,用细致入微的照料,让沉疴缠身的老人在精神上获得了莫大的慰藉,在平凡琐碎的生活里演绎着感人至深的亲情故事。

老人病床前,她精心照顾,喂水喂饭;面对高昂的医疗费用,她和丈夫从未在老人面前提起过任何经济上的压力,既使家中早已是债台高筑,一贫如洗;病中的老人情绪经常波动,要怎么配合治疗,要怎么无故发脾气,每每遇到这种情况,她总是笑颜面对,温言相劝。近两年来,有好几次医院主治医师下达病危通知书,她知道这意味着什么,但她和丈夫从没有放弃,承受着巨大的心理压力下,积极与医生沟通,寻求最佳治疗方案,多次和丈夫赴外地为老人买药求医,一次次把老人从死神手里夺回来。她说即使还有一线希望,花再多的医药费,她也绝不放弃。这两年,老人病情越来越重,已经离不开家人的照顾。婆婆身体不好,丈夫又是单位的业务骨干,为了替丈夫分忧,马桂青退休后专心在家照顾家庭和老人。每当亲朋、同事去家中探视,对她都是由衷的敬佩,她总是一句话“我是柳家的媳妇,也是柳家的女儿,这一切都是应该的”。

常言道,“久病床前无孝子”,照顾生活不能自理的重病人所承受的体力和心理压力可想而知。多年来,她做到了始终如一,无怨无悔,从没在丈夫面前有过一句埋怨,默默地尽一个儿媳妇的责任和义务,用自己的人格魅力赢得了一曲大爱至孝的和谐乐章,谱写了一曲感人至深的孝老爱亲之歌。(袁艳)