

中铁十八局集团大都公司宝坻项目部安全教育全覆盖

■ 伍振 周淑霞 文 / 图

“开学以后,我要把这些在工地学习到的安全知识讲给同学们听!”“多亏了师傅们的传授,原来安全带必须做到高挂低用才能保安全!”最近,参加中铁十八局集团大都公司宝坻项目部安全培训的探亲“萌娃”和新学员在学习笔记里写道。

今年8月份,是中铁十八局集团大都公司各项目部和作业队务工人员家属到工地探亲和新学员上岗的高峰期,家属及小孩和新学员的人身安全成为关注的焦点。为提高探亲家属、新新学员的安全意识,该项目部组织开展“探亲家属和新学员全教育”活动。

项目部安全管理专职人员从用电安全、消防安全、交通安全、卫生安全等多个方面安全问题进行宣讲,告知他们施工现场和生活区危险点以及要重点注意的事项,并让他们懂得躲避和控制危险源的技巧。要求家属们在没有项目部员工陪同及采取必要安全防护措施的情况下,严禁到施工现场参观。特别是带小孩的家属,一定要看护好自己的孩子,不能靠近生产设备或随处乱跑。同时号召大家爱护保持生活工作区域以及驻地周边的卫生,严禁乱扔垃圾。

为增加培训的趣味性,项目部精心准备



● 探亲的家属、孩子在安全体验馆体验安全头盔撞击。

了安全知识教育宣传片,进行了安全知识趣味问答,另外通过安全抖音、微信形式,让大家在寓教于乐中提高了自我保护和安全防范能力。

项目部还根据孩子们的生活习惯,结合真实案例,通过安全漫画和动画片等形式,与孩子们互动,教育孩子们不要吸烟,遇到火灾如何正确逃生,遇到敲诈、抢劫、绑架等情况的应对方法,详细讲述了既有自我保护的一系列安全知识。“小朋友们在上学或放学的路上不要贪玩,要提高警惕性,多注意观察。如果遇到危险时,一定要镇定,根据情况选择逃生方法,及时拨打110报警。”安全员向孩子们提醒道。项目经理王



● 探亲的家属、孩子在安全体验馆体验高处坠落

新平表示,马上就要开学了,希望孩子们能够学到更多的安全知识,让孩子们健康、快乐地成长。

重物从高空落下撞击安全帽是怎样的感觉?高空作业意外跌落又有什么样的感受?为确保培训效果,该项目部除理论基础知识外,项目部派专人带领探亲家属新员工到施工一线和安全体验馆进行观摩体验学习。安全体验馆分为8大体验区,主要包括平衡木体验、安全帽撞击体验、灭火器演示及正确使用体验、高处坠落体验等,基本涵盖了施工现场各类易发安全生产事故。安全体验馆通过模拟外力、视觉、听觉、语言等环境因素,仿真事故现场,让体验者身临其境、感同身受,亲身体



● 通过设置安全警示镜提醒大家正确使用安全防护用品工具

验违规作业造成的严重后果。较之传统说教式的安全教育培训,安全体验馆有更为直观有效的说服力。

一位体验了安全帽撞击的新员工说:“冲击力好大,要是没有安全帽,估计脑袋早开花了。刚到工地时,我戴安全帽经常不系上带子,安全员教育我的时候还觉得小题大做。以后我要按规矩戴好安全帽。”

各位“老师”还结合工程技术、质量管理等方面的重难点,对新学员进行解疑释惑,帮助大家全面深入了解现场管理标准化,过程控制化等工作,达到“真学、学真”的目的。通过培训教育,极大地提高了员工家属和新学员的安全意识和自我保护能力。

中化集团:以良种合作助力“一带一路”农业发展

■ 新华社记者 胡璐 董峻

随着“一带一路”建设推进,中国的杂交小麦、杂交水稻已走出国门,在巴基斯坦、孟加拉国等国得到推广。在这一过程中,中化集团等大型企业通过科技攻关、农技推广,走出一条可持续的国际农业合作之路。

“在‘一带一路’合作倡议里,农业国际合作是重要的组成部分,合作空间大。从市场和商业看,无论是杂交小麦还是杂交水稻,从种植面积、规模、市场价值来说,发展空间巨大。而我们长期科研积累的技术优势奠定了好的发展基础。”中化集团农业事业部副总裁宋维波说。

小麦是“一带一路”沿线国家最主要的口粮作物之一,种植面积超过11亿亩,约为中国小麦面积的3.5倍。小麦也是巴基斯坦的第一大粮食作物,但其单产水平较低,迫切需要引进国外先进小麦育种技术。

为此,中巴政府将杂交小麦列为政府间科技合作协议范畴。2014年,由中化集团下属的中国种子集团有限公司和北京市农林科学院共同投资设立的中种杂交小麦种业(北京)有限公司,与巴基斯坦佳德农业公司签订了为期十年的商业合作协议,率先在巴基斯坦进行市场开发。

在巴基斯坦推广产量水平较高的二系杂交小麦曾遇到过水土不服的问题。中种杂交小麦种业(北京)有限公司总经理陈兆波说,为解决品种问题,公司在巴基斯坦不同麦区建立了试验基地,并联合北京市农林科学院杂交小麦中心在云南元谋建立了研发基地,专门面向巴基斯坦培育杂交小麦新品种。到目前,巴基斯坦已有230个二系杂交小麦试验示范种植点,面积达3万亩,一些小农户开始试种。

这家公司还在产业化关键技术创新上打出一套组合拳。如,通过完善机械化制种技术和杂交小麦种子处理技术等进一步降低了杂交小麦种子生产成本,提高种子质量;依据巴基斯坦当地耕作制度、生产方式,围绕抗节水需求探索了适宜当地应用的杂交小麦配套种植技术等。

经过几年磨合,2017年至2018年,巴基斯坦北方麦区杂交小麦试验增产幅度最高达到50.1%,中部麦区杂交小麦试验组合增产比例更是达到70%、增产幅度最高达45%。目前,公司已与巴基斯坦、孟加拉国、乌兹别克斯坦等国开展杂交小麦的示范推广。

走出国门的不只是杂交小麦,杂交水稻也在积极走进“一带一路”沿线国家。2015年以来,中化集团在孟加拉国开展杂交水稻技术的推广和市场开发,并启动建设了第一个海外研发中心——孟加拉国作物适应性研发中心,研制适合当地种植条件和消费习惯的水稻品种,帮助孟加拉国解决目前农业发展遇到的挑战。

宋维波表示,未来中化集团将在“一带一路”倡议的指引下,继续携手北京市农林科学院,发挥科企结合优势,按照杂交小麦全产业链布局进行技术创新,培育一批适合中亚、南亚等丝路沿线国家应用的高产、优质、抗逆小麦新品种。

同时,发挥央企对外合作优势,以加快杂交小麦在巴基斯坦率先实现产业化为突破口,在南亚、东南亚、非洲、欧洲建立杂交小麦新品种培育和示范基地,构建亚非欧杂交小麦示范应用网络,加速中国原创优势技术走向国际。

组织员工献血 展现企业形象

近日,山东寿光建设集团有限公司组织员工参加了无偿献血活动,捐一份热血,献一份爱心,用实际行动,履行一个公民的光荣义务。

为保证季节性临床血液供应,应对各种突发事件临床用血的需要,根据《寿光市人民政府办公室关于启动我市应急爱心血库组织开展无偿献血活动的通知》要求,山东寿光建设集团有限公司从保障广大人民群众身体健康和生命安全的高度,充分认识爱心献血的特殊性和重要性,切实加强组织领导,广大员工踊跃报名、积极参与,既有多次献血的中共党员,也有首次献血的年轻人,展现了该集团员工热心公益、奉献社会的良好形象和社会责任感。 李疆 摄影报道



价值积分:尊重职工的每滴汗水

在采油管理一区,由公司顶层设计,在兄弟油田试点成功的“价值积分考核”落地将近一年,职工的精神状态、工作热情正在发生从未有的变化。

■ 江杰 陈震

西北油田采油三厂采油管理一区,现有38名职工,在方圆439.6平方公里范围,管理着3个区块,日产原油1680吨。人少,井多,管理范围大,过去总感到人员紧张。实行“价值积分考核”之后,调动了大家的工作积极性,人员紧张的压力得到了缓解。价值积分,准确而又公开体现的公正和公平,体现了制度对职工劳动和价值的尊重。

直面疑难问题,坚持持续改进

负责“价值积分”体系引进和考核的一区副经理、支部书记赵传奇。当价值积分体系刚一推行,就有了意料之中的不适应:有的说不还是这点钱,这些事,这几个人,分来分去伤和气,还增加了工作量。

于是,有的班组长怕得罪人,真的把积分平分了事。这个月是他多得,下个月是你多拿。价值积分考核真变成了多此一举。虽然原方案估计到了这一点,又做过详细规定,设置了区分管领导审核这个环节。但是,有些班组总是想方设法的搞一些安慰性的照顾、平衡。

除了怕得罪人,又怕“麻烦”事儿。从整个一区众多岗位工作梳理,建立相对有可比性的标准体系,到各项规定的制定和不断完善,确实增加了管理的工作量。而且班组长还要月月对照资料,把大家的积分进行整理计算,感觉很是麻烦。

赵传奇说,精细管理,就是要用管理的工作量,去置换企业运行的高效率和高效益。班组长花时间整理价值积分这样的时间,一定能换来对繁重工作分工时的轻松和日常管理时间的大幅度减少。后来出现的人

们主动工作,抢着干事,上手的工作,力求尽快完成的局面,还验证了他的预言。

在价值积分实行了一个阶段后,有些班组开始尝试真按实际工作来分解积分,于是大家抢着做积分多的工作,而不愿做积分少的工作。结果有的工作,大家争抢。而有的工作却没人干,勉强干了也不努力,不积极。

又过了一段时间,大家对价值积分认可了,也积极参与了。又出现了领导全班组工作,并负责计算积分的班组长,每个工作都“利益均沾”,因此,挤占了班组成员的积分,班组成员意见来了。

新管理制度带来了新问题,必须解决。经过分析研究后,他们很快针对性地把体系中一些工作的分值做了调整,也把班组长和普通员工分开计分,意见消失,体系继续运行。

想到方方面面,做到点点滴滴

今年3月份,负责现场安全监护的马国龙来找赵传奇,要求除了做好原来岗位的工作外,还要求把安全管理中心的资料和台帐整理的活儿也揽给自己干。赵传奇有点意外,过去老马成天叫着自己活多,干不过来。就问:你不是天天说忙吗?老马说:我得挣积分呀。赵传奇喜欢和老同事开玩笑:一个积分才7毛,你缺那俩钱?老马没笑,说:不是钱的事?月月垫底,我这老脸往哪儿放。

一句话,让赵传奇触动了。他觉得自己负责的这个价值积分,必须要让大家的每一滴汗水都得到尊重,每一份付出都得到回报。原来设计的积分有行为积分、效率积分、质量积分、安全积分和效益积分共五大系列生产运行、安全管理、设备管理等17项内容,涵盖所有岗位的业务。制定《采油管理一区积分绩效管理办》,在全区通过后实施,在办法中还明确了19项具体的奖惩标准,随着实施以来的不断完善至目前28项。包括了厂纪厂规的遵守,企业文化、培训成绩,工会活动,甚至宿舍卫生。如果是党员,还有党建活动,党员学习等等。基本上一个普通职工在岗时期的方方面面都有积分标准,让完成本职工作的之外的积极性进一步发挥。

而这么多的积分,收集整理,最后能够被运用来考核,还需要植入原来的管理体系

中,才能实现。一区原来的各种工作日志和台帐都已经挂网,这为价值积分提供了准确真实的依据。原来重点作用是应付上边检查的工作日志和台帐,一下子变成职工普遍关心的工作资料。

真实,具体,全面的用积分来反映职工的劳动,除了能调动大家工作的积极性外,也是对大家劳动的尊重。

扩大成果应用 搭建职业平台

来源于具体工作岗位上的价值积分考核数据,不但调动了大家工作的积极性,而且也成了他们很多工作的依据。最近一区提出,深化价值积分成果应用,将积分结果应用在差异化福利、职位动态管理、评先推优、培训开发、年度考核等多个领域,为职工自身能力成长和职业发展搭建一个坚实的平台。

张帅今年32岁,现在是一区设备管理负责人。只有三个人的设备中心,不但承担着一区所有单井、计转站设备及装置的管理,还要负责成千上万个零部件的购进计划,还要协助厂设备科的选型、验收、入库和供应任务。平时忙得脚不沾地,加班加点,牺牲休假成了工作常态。但是,既不抢险,也不夺产,总结起工作来,总是没什么亮点。实行价值积分以后,不但让他的工作“显性化”,也让他走进了舞台中央。他被评为去年厂“成本管理先进个人”又被培养为入党积极分子,成为一区重点培养的骨干。

安全生产运行中心主任罗翔,34岁。生产运行,安全管理基本上主要的事情都参与管理,职责相当于一些企业的生产和安全的总调度,这么大一个油区,千头万绪,他处理得有条不紊。他的工作早已不是价值积分能涵盖的,每次填报积分,他总是挑重要的写几项,都会成为全一区最高的。他也是这些年一区培养出来的骨干之一。

除了培养推荐优秀人才,通过价值积分,还把价值积分用在了普通职工外出培训学习上边,每年按积分排序,选出最高的前10名员工,参加分公司、采油厂的外送培训,还有技师提升培训等等都按积分排序。这不仅突出了价值积分的作用,也反映了职工在实际工作的表现。

让销量高过产量

揭秘柴里煤矿的产销加减法

在山东能源枣矿集团柴里煤矿1至7月份的经营数据中,有一组比较奇特的数据:生产煤炭136.6万吨,销售142.8万吨。为何该矿的煤炭销量要比煤炭产量高呢?

面对矿井煤炭资源濒临枯竭的客观实际,我们适度压减矿井原煤产量,不断加大外部煤炭跨矿入洗量,实现了不增产量增销量,探索了一条老矿增收提效的新路子。”该矿矿长李文一语道破天机。

一进入该矿选煤厂,笔者就看到了高16米、宽13米、长28米的蓝色翻车机房。机房内,一列满载煤炭的火车缓缓驶入,工人们正准备卸下车上的煤炭。“这趟列车是从新安煤业公司开来的,共载原煤900吨。”柴里煤矿选煤厂厂长何光太说,“在矿井煤质发生变化或煤炭产量不足的情况下,合理组织跨矿配洗,能够起到调质增量的作用。”

据了解,柴里煤矿在跨矿入洗工作上有着得天独厚的两大优势,一是拥有120万吨的外来煤跨矿系统,可以实现铁路、公路双渠道跨入外来煤,二是该矿去年对洗煤厂重介系统进行扩能改造后,年处理量提高到300万吨,在满足本矿原煤全入洗的基础上,为跨矿入洗提供了充足空间。

在该矿产销协同办公室,有一块实时更新的“周边煤矿质量指标调研看板”。“我们在跨矿前要对外周边乃至全国的煤炭质量进行调研,对跨矿煤入洗进入利润分析。”柴里煤矿运销科长刘玉胜指着看板说,“通过对跨矿煤入洗后的价值、运输成本、价格等进行分析测算,选择最优跨矿煤种,实现利润最大化。”据介绍,在跨矿煤的选择上,该矿坚持三项原则,一是选择指标相近的同性质煤种,确保品牌信誉度,保障客户根本利益;二是在煤种相符的前提下,优先选择利润空间最大的跨矿煤,提高经济效益;三是通过与本矿煤炭配比洗选,改善销售精煤质量指标,实现产量与质量的双提升。

为做好内配外调工作,柴里煤矿专门成立了跨矿煤工作组,由运销、煤质、洗煤、财务等单位协同配合,统筹煤炭指标、精煤产率、运输成本、配洗比例等方面,精细测算入洗利润,最终筛选最优跨矿煤,力求跨矿效益最大化。

他们还定期对跨矿入洗工作进行回顾总结,从而形成更加系统、科学、可行、高效的跨矿入洗方案,并依据集团公司有关政策制定了本矿跨矿煤奖励办法,实行重奖重罚,精准开展内配外调工作,全面激活了创新潜能。“我们不断强化采制化管理,严格按国标开展规范化、标准化煤质分析工作,确保数据精准度。”该矿产销协同办公室主任吴玉娟说,“在本月13、17日两次精煤全水分仲裁中,经省质检所检测,化验结果均在准许误差范围内,有力证明了我矿化验结果的真实性、准确性及代表性,稳住了市场‘话语权’。”

与此同时,该矿坚持质量致胜,持续强化浮选运行管理,加大煤泥抽出量的考核,努力提高精煤产率,稳定精煤质量,确保跨矿配洗精煤指标合格。他们在保障战略客户精煤供应的基础上,还适时启动了地销精煤发运,八月上中旬共销售精煤13.3万吨,超额完成了任务。

“通过加大外调内配力度,发挥选煤厂技改效能,今年前7个月,我们完成跨矿煤量24.7万吨,洗煤创效1400余万元,创出建矿以来最好水平,推动矿并实现由生产煤炭向经营煤炭的转变。”该矿党委书记赵连永介绍说,1~7月份,柴里煤矿实现营业收入11.8亿元,完成全年计划的94%,利润总额超集团公司考核指标8660万元。

(刘光贤)

全国厂务公开民主管理调研检查组到双汇调研

■ 本报记者 李代广

8月26日上午,由四川省总工会、江苏省总工会和河南省总工会组成的全国厂务公开民主管理工作调研检查组,在漯河市人大常委会副主任、市总工会主席陈平和市工会党组书记、常务副主席吴花蕾的陪同下到双汇调研检查。

检查组成员首先参观了双汇第一工业园,随后在双汇大厦十五楼会议室召开调研会,听取汇报,查看资料并与职工代表座谈。汇报会上,双汇发展总裁马相杰首先介绍了企业的基本情况,双汇集团党委书记杜俊甫介绍了企业民主管理情况,双汇集团、双汇发展工会主席刘清德就双汇厂务公开、民主管理工作做了《推动民主管理 构建和谐双汇》的专题报告。之后与会人员观看了双汇工会创新工作纪实专题片。

检查组对双汇的厂务公开、民主管理工作表示认可,认为企业民主管理制度完善、运作规范,得益于双汇管理层对厂务公开、民主管理等工会工作的大力支持,工会充分调动职工的积极性,为企业发展贡献了力量。