

文明花开耀圣城 山东寿光建设集团 连续八年荣获省级 文明单位荣誉称号

文明创建是凝聚人心的强大磁场,更是增强素质、展示风貌、提升形象的一项重要工程。山东寿光建设集团将文明单位创建与企业发展同步并行、同频共振,作为一项长久方略,以文明促发展、以文明促和谐,使集团实现了精神文明和物质文明双丰收。自2010年至今,该集团已经连续八年荣获省级文明单位荣誉称号,成为全省为数不多连年保持此项殊荣的企业。

为了使精神文明工作落地有声,山东寿光建设集团认真贯彻落实党的十九大精神,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,以培育和践行社会主义核心价值观为根本,坚持物质文明建设和精神文明建设的“两手抓、两手都要硬”的方针,牢记“厚道鲁商”的职责和使命,大力推进精神文明建设,深入开展文明单位创建活动,不断提升企业竞争实力,为把集团建设成为新时代一流企业提供了强大的精神动力。

文明的种子,只有真心呵护,文明之花才会绽放。山东寿光建设集团围绕省级文明单位创建标准,制定了《文明单位创建工作方案》,使用“山东省精神文明建设信息管理系统”和“潍坊市精神文明动态管理系统”上传文件、图片、信息等百余条;建立善行义举“四德榜”,号召集团员工遵守“市民文明公约”,积极参与寿光市全国文明城市创建,在工地现场和家属院开展了卫生环境整治行动;深入开展学雷锋活动,多次组织志愿者参加文明交通督导活动,组织员工参加了无偿献血活动;通过集团微博,发布精神文明创建、中国好人事迹等各类信息200余条;积极参加慈善捐赠和村企帮扶活动,先后向寿光市慈善总会、寿光市企业教育联盟基金、潍坊科技学院等捐款近30万元,援建了寿光市稻田镇东菜园村社会主义核心价值观主题广场。在精神文明建设的推动和促进下,集团实现了产值和利税的稳步持续增长,企业的诚信意识得到了强化,员工的素质得到了提高,集团的社会形象大幅提升,形成了企业发展与文明创建相互促进、同步提高的和谐局面。(李疆)



●塔器吊装现场



●已安装的不锈钢塔器

大明制造的塔器 屹立 浙江石化舟山基地

近日,位于浙江舟山市岱山县鱼山岛的浙江石化绿色石化基地内,3台丁二烯塔器已经巍然屹立起来,直入云霄,这标志着由大明重工制造配套的浙江石化4000万吨/年炼化一体化项目塔器等重型装备进入了施工的重要阶段。

浙石化4000万吨/年炼化一体化项目总投资1730.8亿元,分两期建设,目前,项目一期正在建设,计划2018年底全线打通流程并投产。在浙江石化项目中,大明重工承接了该项目的丁二烯、丙烷脱氢、苯乙烯、气分和芳烃五个装置碳钢塔器31台,总重近万吨;不锈钢和复合板设备33台,总重1680吨;5台换热器,总重70吨。目前,大明重工已成功发运21台塔器,陆续投入紧张的安装施工中。

目前,已经完成吊装的3台丁二烯塔器分别为:脱重塔—直径约4米,重量约300吨,长度约80米;第二萃取精馏塔(上)—直径约4米,重量约200吨,长度约60米;第二萃取精馏塔(下)—直径约5米,重量约250吨,长度约60米;剩余2台同类型塔器和数台丙烷脱氢塔将在近期吊装就位。

如何安全、顺利地吊装这些重型塔器?据悉,浙江石化将任务交给了徐工XGC28000履带起重机。其中第二萃取精馏塔上下塔起重1250T,脱重塔起重2000T,徐工重器的出马既确保了塔器的如期施工,也见证了大明重工与合作伙伴在服务大型工程项目中的再次成功联手。王华星 杨木军 任睿 吴伟 摄影报道

羚锐集团开展系列“金秋助学”活动 为近300名大学新生发放助学金67万多元

近日,河南羚锐集团有限公司捐资67万多元,先后在新县和信阳举办了系列“金秋助学”活动,帮助贫困大学新生圆梦大学。

8月16日下午,新县慈善总会·羚锐集团联合开展的2018年“金秋助学”活动,在羚锐集团举行。来自新县高中、新县二高、新县职业高中等学校的近百名新近考入高等院校深造的大学生获得帮扶救助;新县委常委、宣传部长李伟,县总工会、教体局和新县各高中及新县慈善总会的领导,羚锐集团副总经理李福康,羚锐制药副总经理余鹏出席助学金发放仪式,并为受助学生发放助学金。

8月17日上午,中国石油、中国扶贫基金会旭航助学项目落地新县高中。新县人民政府县长夏明夫、副县长臧曼出席活动。羚锐集团积极参加了现场举行的大学生新生助学圆梦活动,羚锐制药党委副书记、副总经理吴希振现场共同为70名今年考取高等院校的贫困大学生颁发助学金,为每一位大学新生捐赠了行李箱。

8月21日上午,2018信阳希望工程圆梦大学行动——羚锐集团“金秋助学”爱心捐赠仪式,在信阳市行政中心6号楼举行,信阳市原人大常委会主任、市慈善总会会长姚铁璜,共青团信阳市委书记谷光亚,羚锐制药党委副书记、副总经理吴希振,总经理助理肖冬华等出席活动,并为信阳市希望工程办公室现场捐赠助学金,支持信阳市慈善总会、共青团信阳市委开展金秋助学活动。

8月22日上午,羚锐集团“金秋助学”——走进新县周河乡扶贫助学活动,在该乡西河湾举行,新县县委常委、统战部部长胡光志,周河乡领导及羚锐制药监事会主席李进等出席活动,并现场为周河乡今年考取的大学生新生发放助学金。

今年,通过系列“金秋助学”活动,羚锐集团为近300名大学新生发放助学金67万多元。

羚锐集团是根植于老区新县的一家国家扶贫龙头企业,得益于党和政府和社会各界,尤其是家乡新县和信阳人民的大力支持,依靠25.8万元的扶贫贷款起步,艰苦奋斗,经过30年的不断创新,如今已发展壮大成为老区新县乃至信阳市的龙头企业;企业在加快自身发展中,从未忘记助力老区的发展建设,积极担当



社会责任,常态化开展“金秋助学”活动已十余年,惠及上千名贫困大学生。近年来,公司依托河南省羚锐老区扶贫帮困基金会和羚锐集团关工委,帮助很多需要帮扶的困难家庭和贫困大学生,也为区域小康和谐社会建设作出了应有的贡献。

在8月16日羚锐集团总部举办的助学金发放仪式上,羚锐集团副总经理李福康简要介绍了近年来羚锐集团积极开展“金秋助学”活动的情况;他同时勉励大学生们树立远大抱负,坚定理想信念,珍惜青春年华、勤奋学习,尤其要心怀故土、志存高远,更要心怀感恩、不

忘初心、砥砺前行,以德博学,为将来更好地建设国家打下坚实的基础。新县教体局党组书记陈登国对羚锐集团发展不忘回报社会、回报家乡的助学善举,给予了充分肯定和高度赞扬,并勉励同学们要奋发学习,以学业有成感恩社会。新县县委常委、宣传部长李伟充分肯定并高度赞扬羚锐集团在熊维政董事长带领下,不忘初心,砥砺奋进,在较短的时间内,走出一条创新发展之路,并由此为推动老区经济社会发展,助推新县脱贫摘帽所作出的巨大贡献;肯定了羚锐人用扎根老区、奉献社会的实际行动,在全社会大力倡导了爱心助学、感恩

种好“责任田” 当好“主心骨” 张家港联合铜业公司党委创建基层党建网格化管理新品牌

在建设现代新型国有企业党建工作中,如何进一步发挥党支部的战斗堡垒和党员的先锋模范作用,实现党建工作与生产经营的深度融合,江苏张家港联合铜业公司党委建立党建管理创新模式,以基层党建网格化为基础,87个党建“网格”织成了一张覆盖该公司所有部门、车间、班组、遍及每个党组织的党建管理网络,形成了以“党建为统领,体系为依托,网格全覆盖”的党建网格化管理新品牌。

该公司党委书记蔡福如说,公司每名党员、各级党组织均在网格内找到了自己的“责任田”,网络党员成了党组织的“钢筋”和灵魂、职工群众的“主心骨”,推动党建工作创新迈上一个新台阶。

将党组织建在网络上。该公司结合组织结构及分布现状,根据工作需要,将公司划分为7个一级网格(部门数),22个二级网格(科室数),60个三级网格(基层班组数)。在网络划

分中,合理调整党员的布局,尽可能让每个网络中有一名党员。同时,考虑到基层班组党员较少,便适当选调机关党员挂职到基层网格中;对党员空白的网格中则选配非党员的优秀班组长、工会小组长、积极分子担任网格员。依托“三级网格”管理体系,形成了“公司党委—基层党支部—党小组”和“部门—科室—车间—班组”的工作体系,实现党组织在网格内的无缝对接、动态延伸、全面覆盖。

该公司党建网格化的推行,将网格工作融入到支部的“三会一课”及党员责任区管理制度中。该公司党委要求通过党小组会、支部委员会、党建工作例会研究网格化管理相关事宜。每个党小组每月要研究讨论网格化管理事项不少于1-2件,支委会每季研究或听取党小组汇报网格管理工作存在的问题或协调解决的办法等不少于2次;遇到特殊事项须实行现场交办,落实具体责任单位、责任人以及落实

期限制定了督查考核及奖惩表彰制度,对网络党员实行“动态监测”,从而督促每个网格负责人种好自己的“责任田”。

“党建网格化管理的实施,公司各级党组织由以前的‘各自为阵’变成‘协同共建’,公司党建工作资源得到有效整合。”该公司党群工作部部长、机关党支部书记徐文星如是说。

该公司党委要求网格员不仅在工作中要发挥表率作用,还要发挥党组织建设中的“钢筋”和“灵魂”作用,主动担当起职工群众的“主心骨”。今年上半年,该公司精炼车间曾经一段时间因为控制环保而导致主要经济技术指标不理想、阳极板产量下降的不利局面。面对这种严峻的形势,该车间网格员、精炼一工段值班长徐进和二工段副值班长刘建设两个工段展开单炉指标对抗赛,不仅环保要达标,还要在

社会的传统美德;他同时勉励同学们要志存高远、厚德载物,树立远大志向,健全人格魅力,提升思想境界,培育高尚情操,带头践行社会主义核心价值观,争做社会主义事业的合格建设者和可靠接班人;要心怀家乡、感恩社会,树立积极进取、乐观向上、自强不息的人生态度,做一个有理想、有道德、有情操的人。其间,羚锐集团组织受助学生参观了羚锐芬太尼事业部、医疗器械事业部厂区 and 羚锐百亿贴膏剂生产基地,体验现代企业管理,加深了对医药行业的了解。

近年来,地处大别山深山区的新县周河乡党委,政府十分重视全乡教育事业发展,教学质量不断提高,在今年的高考中,全乡共有70多名同学被二本以上高等院校录取。

8月22日上午,在周河乡羚锐集团“金秋助学”助学金发放仪式上,羚锐制药监事会主席李进简要介绍了自2008年以来,羚锐集团依托羚锐老区扶贫帮困基金会和羚锐集团关工委,积极开展社会公益活动,特别是今年开展的系列“金秋助学”活动情况,并勉励受助学生要奋发学习、笃志成才,以知识改变命运。周河乡党委书记易新生介绍了周河乡近年来的教育事业发展,重点是今年的高考录取情况;对羚锐人发展不忘家乡人才成长的拳拳爱心给予了高度点赞。新县县委常委、统战部部长胡光志充分肯定了羚锐集团加快自身发展,在实施产业扶贫、教育扶贫,打造和谐社会方面所付出的努力,其热心社会公益活动,尤其是捐资助学上的突出贡献。他说,近年来,捐资助学已经成为羚锐集团的一项品牌公益活动,羚锐人的爱心助学步伐从未间断,体现“诚信立业、造福人类”的企业理念,也彰显了羚锐人关爱社会、奉献社会的大爱情怀。他希望全县各级各部门要从坚持服务民生、打赢脱贫攻坚战,巩固脱贫成效,构建和谐社会的高度出发,充分认识开展助学活动的重要意义,高度重视、密切关注、大力支持助学活动,以实实在在的行动,把这项造福社会,成就未来的工作抓实、抓细、抓好;同时勉励受助学生要心怀家乡,胸怀报国之心,坚守自强之本,常怀感恩之心,把社会各界的关爱,化为奋发学习的动力,在逆境中奋进,用实际行动回报社会各界人士和家乡父老乡亲对自己的关爱!

(汤兴/文 振林 成昭/图)

炉时,重油单耗、单炉产量上进行PK。在徐进和刘建设的示范带动下,两个工段的员工展开了你追我赶的劳动竞赛。仅7月份,徐进所管的一工段炉时26小时、重油单耗35千克吨铜、单炉产量223吨;刘建设管的二工段炉时26.5小时、重油单耗34千克吨铜、单炉产量217吨,两个工段较前几个月有不同程度的进步。徐进也因工作出色被车间党支部吸收为建党对象。

该公司高级技术主管、生产部部长、二级网格员王庆轮说:“我们就是要通过推行基层党建网格化管理,把党员锻炼成‘钢筋’,把生产骨干培养成党员!”

现如今,不论在该公司的生产一线、重点技改工程,还是在机关后勤、商贸窗口,随处都能看见党建网格员忙碌的身影,党建网格化管理新模式已成为该公司推动党建工作的新引擎!(杨学文)



一号煤矿:诺莎管理体系与人的安全行为治理相得益彰

为了进一步提升安全生产管理水平和安全生产保障能力,提升人的安全行为治理工作创建水平,黄陵矿业一号煤矿积极引进诺莎(NOSA)安全健康环保风险管理体系,并以选煤厂为试点,将诺莎安全环保管理与人安全行为治理应用实践深度融合,深化过程管理和风险管控,强化安全监督和安全管理,实现对人的不安全行为、物的不安全状态、环境的不安全因素全方位控制,不断增强职工识别风险、控制风险的能力,提升矿井整体管理水平。

完善机构 建章立制

理解是实施的前提。为了更全面、深入、高效地开展诺莎安全环保管理工作,该矿选煤厂派技术骨干到华润电力首阳山电厂“取经”,认真学习了诺莎体系的现场管理和应用。完善的制度和科学的评价系统是诺莎安全环保管理体系实施成功与否的关键,一号煤矿高度重视,矿领导班子及时召开了专题会议,深入学习和研究讨论贯彻执行办法,以选煤厂为试点,结合矿井实际,由点到面,由地面到井下,最终实现诺莎安全环保体系全面推广,进一步优化、提升安全管理水平。为了确保选煤厂诺莎安全环保

体系建设工作顺利推进,选煤厂制定了诺莎安全环保管理实施方案,成立了以厂长为组长的诺莎安全环保体系建设领导小组,明确职责,细化分工,制定并签发了安全环保政策和承诺,制定了推进时间安排,明确了具体要求和考核细则。为了提高干部职工对安全环保管理的认识,选煤厂还利用班前会、各类宣传展板、微信群、QQ群等社交媒体,开展诺莎安全环保宣传、教育培训活动,宣贯诺莎安全环保知识,使职工熟悉、了解诺莎安全环保理念、标准、要求等,为创建工作营造了良好的氛围。

细化标准 夯实基础

诺莎管理系统是南非国家职业安全协会创建的一套安全环保综合管理系统,是以海因里希的“冰山理论”为指导,以风险管理为灵魂和基础。其核心理念是:所有意外均可避免,所有危险均可控制,通过评估查找危险隐患,制定防范措施及预案,落实整改并消除,实现闭环管理和持续改善。该矿选煤厂以人的安全行为治理为主线,将全厂划分为10个诺莎安全环保区域,并任命区域安全环保代表,开展区域巡查,并督促不符合项整改。同时,从诺莎五个管理单



●完善机构 建章立制

元72项元素中结合选煤厂的实际情况,先后对安全环保的危害因素进行了全面的普查与辨识,罗列出40项元素,在每个区域严格按照诺莎安全环保体系标准对施工现场进行逐项检查,逐项分解,任命各元素负责人,由各个元素负责人开展法律法规收集、制度修编、现场监督检查。各个元素负责人根据元素管理标准,对各个区域所有元素存在的风险进行有效管控,针对可能发生的危险,制定详细的控制措施,构建了分级管理、各有侧重、重心下移、现场指挥的分级管理机制,形成了有部署、有监督、有考核、有整改的闭环管理体系,达到管理规范、制度标准化、流程清晰化、作业程序化的管

理要求,为实现“诺莎工作日常化,日常工作诺莎化”奠定了基础。

强化管理 稳步推进

为保证安全环保体系的有效推进,选煤厂定期召开诺莎工作总结会,选煤厂领导、各小组主管和元素负责人、安全环保区域代表等对诺莎推进过程中的重点、难点问题进行督办,针对提出问题逐项落实整改责任人,制定整改计划,协调解决各项整改工作,有效推进诺莎安全环保工作深入持续开展。为了扎实推进诺莎安全环保管理工作,持续加强环境保护与节能减排、职业健康、安全生产体系建设,制定了诺莎安全环保工作奖惩办法,将诺莎安全环保工作推进评价纳入安全环保奖惩,通过“精神鼓励+物资奖惩”,实施奖惩评比,奖惩工作制度化,促进诺莎工作开展。

在下一步工作中,一号煤矿将在选煤厂试点的基础上,以丰富人的安全行为治理示范现场创建为核心,以构建诺莎与人的行为治理一体化的“安全环”风险管控体系为目标,构成“时时、处处、事事”全方位风险管理格局。

(郭涛涛 倪小红 文/图)