

中铁二局无锡地铁工程首台盾构顺利始发

■ 刘康宁 文 / 图

8月21日上午11时38分,中铁二局城通公司无锡地铁4号线8标项目吴都路站到商务中心站区间盾构顺利始发,标志着吴商区间全面进入盾构施工阶段,这也是中铁二局在无锡地铁始发的第一台盾构机。

始发当日,现场举行了“无锡地铁4号线08标吴商区间盾构始发仪式”。无锡地铁集团总裁陆春晓,副总裁、建设分公司总经理罗跟东,无锡市安监局党委书记鲍煜智,中铁二局集团副总经理林原、华东区域指挥部副指挥长陈学君,上海三维咨询公司副总经理徐向勇,城通公司总会计师卫长忠,以及现场建设者约100人参加了仪式。

仪式上,中铁二局华东区域指挥部副指挥长陈学君表示,中铁二局城通公司不辱使命,经过紧张的筹备工作,付出巨大的努力,确保了无锡地铁4号线8标吴商区间盾构按期兑现始发节点目标,并希望项目部继续发挥盾构先锋精神,科学组织,精心施工,确保工程安全、质量、工期的协调统一,按期兑现



● 无锡地铁集团总裁陆春晓与与会嘉宾共同按下启动球

业主工期目标。中铁二局集团副总经理林原表示,自无锡地铁3号线开建伊始,中铁二局就有幸参与到了无锡地铁的建设征程中,这次再次参与4号线的建设,是市领导和轨道交通公司对中铁二局的充分信任,我们将牢固树立诚信履约



● 调试完备的盾构机整装待发

“三种意识”,严格兑现合同承诺,把承建的项目建成精品工程、和谐工程、阳光工程、民心工程,为无锡轨道交通加速成网建设作出更大的贡献。随后,无锡地铁集团陆春晓总裁与与会嘉宾共同按下盾构始发启动球并宣布始发。

始发仪式后,无锡地铁集团陆春晓总裁还与与会嘉宾共同前往盾构始发井,详细了解盾构掘进工艺、工况及科技攻关、质量创优等情况,并对中铁二局盾构始发准备工作及现场标准化布设给予肯定和表扬。

钱营孜矿智能设备享有“私人医生”

在皖北煤电钱营孜矿,矿工师傅常把无人值守自动启停的车间称作“智能型车间”。这个车间的设备日常维检怎么办?日前,这个矿对压风机房、抽风机房、中央变通电所、井下变电所、井下泵房等十几个智能型车间,委排18名“私人医生”。

“我矿”作为国家首批先进产能矿并和国家第二批一级安全生产标准化矿井,许多设备都是智能型的。这些设备为矿并减人提效提供保障,也给管理带来挑战。”机电副总工程师杨明利说:“我们把每台设备都当作‘劳动者’来看,都给他们请家庭医生,给它们提供定制服务。”

8月14日上午,这个矿压风机房“机电大夫”赵丹,在对设备例行“体检”时,听到一台馈电开关声音异常,当即按照检修规定,启用了备用设备,避免了无计划停机事故发生。

“我们全矿设备运转的电流、电压、温度等参数,在全面设备监控监视系统都有显示。”赵丹师傅说:“再先进仪表仪器,都不能代替人的眼睛和耳朵。我每月巡查都能排除五六起机电故障。”

赵丹师傅说,他和其他17名“设备医生”,每天都对压风机房、中央泵房等设备进行检修,对其运行情况实时跟踪记录,并坚持每班组织一次巡检,以防小疾拖成大病。特别是井下变电设备,当下井下湿度大,每天都对关键设备进行“5S”保养服务,确保每台设备都健康运行。赵丹的“责任设备”运行质量,与他的工资挂钩,自觉精心呵护每台设备,成为了这些师傅的“习惯”。

设备运行好不好,关键看大夫“医术高不高”。这个矿每月抓好自主培训和学习交流,培训以岗位理论知识,专业完好标准,实践操作技能,设备故障诊断与处理等为主要内容,不断为“机电大夫”充电。利用‘邵明建创新工作室’和‘弱电大师工作室’,让顶级“机电大夫”,手把手地教徒弟们拆装修修、判断故障、传授技术,成为机电大工匠。

这个矿在做好设备日常管理的基础上,建设了设备“大数据”平台,为8大类、6530台(套)设备“健康档案”,分门别类、统一编码、电子归档,建立伴随终生的“电子身份证”。

“我们不仅给设备请‘私人医生’,还对设备生态环境进行全方位的打造。比如,设备定期停运检修,每台设备都有过载过流保护,并通过大数据分析,揭示设备状态变化规律,及时保养维护,让设备在健康周期内安全运转,实现精准管理。”机电矿长钟华成说。

(李继峰 李提领)



以赛促训强技能

8月18日,淮北矿业临涣焦化公司运焦车间通过开展岗位技能竞赛,激励班组员工学技能,提素质,岗位成才。今年以来,该公司不断加大企业内部技能性培训力度,通过“授之以渔”方式,分层次、有重点、系统性地开展员工技能培训和岗位练兵。同时,鼓励员工积极参加公司组织的各类提高技能类型的操作比赛,切实提升实操技能,更好地适应工作岗位和企业发展的需要。

王明明 摄影报道

西北油田:互联网思维降本千万

西北油田采油三厂借助互联网建立生产运行、技术开发、技能培训等多个信息化运行平台,实现了信息化与石油传统生产运行体系的深度融合,降本增效成果显著。近两年,该厂通过建设网络化运行体系,累计优化用工230多人,节约成本1100多万元。

生产运行网络化。为提高生产运行效率,同时节约人工成本,该厂借助互联网建立了油井监控指挥中心,为全厂400多口油井装上了“电子眼”——远程监控系统。该系统可以利用网络红外球型摄像机进行监控,并具有自动跟拍、远程喊话警示功能,同时

实现了油井油压、电压等生产参数的自动采集和远程调控。生产运行网络平台的建立,减少了管理人员,提高了处理问题的效率。今年1-7月份,该厂监控中心累计处理解决问题740次,其中处理异常报警144井次。

技术开发信息化。为破解制约油田发展的一个个技术“瓶颈”,该厂以网络为桥梁分别与相关科研单位、信息技术单位建立了技术开发信息合作交流平台,提高了技术研发的广度与深度。目前,该厂合作开发的安全隐患管理软件、油井含水在线测试软件、井下作业远程监控软件等20余项信息技术开

发成果已应用到生产中。其中,油井远程掺稀调控技术已在55口井广泛应用,年省成本150多万元。

技能培训远程化。为了提高员工基本素质,该厂与廊坊嘉业石油技术服务公司合作完成了‘员工在线培训系统’,将需要员工学习掌握的内容放到系统上供员工学习,同时,通过互联网实现了与集团公司人力资源管理、相关院校在线培训系统顺畅对接,满足了员工学习的需要。该厂在线学习内容十分丰富,包括职业素养、经营管理、专业技术、技能操作、在线考试测评等许多内容。

(马京林)

山东能源淄矿集团唐口煤业公司

矿井燃起优化生产“头脑风暴”

近日,山东能源淄矿集团唐口煤业公司开拓一区生产班班长崔守朋买了一盒积木,通过模拟“用积木拼装手枪”的工序,引导职工排查生产过程中的浪费现象,从而将运料、支护等多个工序平行作业,消除了等待浪费。

自该公司工会举办班组建设沙盘模拟训练营后,激发了各工区职工优化生产工序、优化生产流程的积极性。据了解,充填中心回采的9308工作面,每班有“采煤机割煤、工作面挂网支护、后面充矸”三大生产工序,其中挂网支护环节需要每班安排人员往工作面运送锚网、锚索线、钢带等支护材料。“以往运料需要先统计剩余物料及当班所需物料,在这期间其他人员则在料场等候,造成了动作浪费和等待浪费。”充填中心党支部书记李百伦说。

他们从优化运料流程入手,要求上一班跟班副区长负责统计剩余物料并告知接班运料人员,班长根据当班计划,安排他们直接在料场备料、运料,省去了查料环节的动作和等待,节约工时10分钟。

此外,针对工作面风水管路无处存放的实际,他们在液压支架四连杆上设计布置了风水管路存放筐,分三处均匀布置在风、水阀门位置,职工使用时可随时取出,使用完毕后再放回筐内,省去了到40米外来回取、送管路的行程,每趟节约工时15分钟。

在综掘二区5307切眼开宽施工期间,需要每班支设三排单体支柱,第一排需要超前迎头20米,还要支设贴帮柱及加强支护点柱,工序繁琐、用料多、地点分散,影响支护效率。“我们从每个班抽调1名支护工成立集约化三人组,每天上早班专门支设第一排

超前支柱,其余班组生产的时候仅负责支设第二排及贴帮柱,减轻了其他班组支护工的支柱强度”该工区技术员王凯说。

该公司综采一区则盯上了回采工艺的优化,实行了包产到组“模块化”生产。他们根据现场生产环节、工作流程,将现场划分为三个“生产线”,即工作面生产线、两顺槽运输线、后勤供应线,包括超前支护、设备计划、地面制作等。三条生产线采取分线管理、专业承包,工区6名副职带头挂靠、明确责任分工,做到管理分工不分家、相互配合、相互扶持,全工区“一盘棋”,上半月生产商品煤12.5万吨。

8月份以来,该公司18个工区已上报优化工作流程提案改善59条,总结提炼优秀作业法16种。

(张继涛 郭新立)

“一站式服务”为职工做坚强后盾

中煤刘庄煤矿东区综采党支部共有职工470名,党员54名,他们共同坚守在矿井生产的第一线,任务重、时间紧、节奏快是他们的工作常态。

大多数职工的家都在外地,主要分布在淮南、淮北、徐州等地,平时工作忙,在办理婚假、年休、丧葬补助、提取住房公积金等事务上,存在着对办事流程不了解、对事务内容不清楚、时间来不及等“办事难”的问题。

2014年7月,党支部书记岳锦美主动召集支部委员和各队管理人员、办事员,创办了“一站式服务”平台,并开始试运行。经过探索和实践,不断完善平台机制,“一站式服务”平台的应用,有效解决了职工工作生活中遇到的难题,并针对困难党员、困难职工,积极为他们申请救助,想方设法解决广大职工的后顾之忧,使职工的工作积极性显著增强。

“一站式服务”平台轮值办事员针对职工所办业务收集整理资料,集中统一办理,再将结果反馈至职工本人,提高了办事效率,极大地方便了广大职工。支部书记还经常深入基层,了解职工生活中遇到的难题,针对困难党员、困难职工,积极为他们申请救助,想方设法解决广大职工的后顾之忧。进一步夯实基层党建工作的基础,把党建工作融入到职工工作、生活的方方面面。

“现在好了,‘一站式服务’彻底解决了我们的这些后顾之忧。有需要办理的事务,下了班把该带的证件全拿过来,余下的事情就不用我们操心了,‘一站式服务’平台会帮我们的事情办的妥妥当当的”。办理过个人事务的职工普遍表示“一站式服务”平台是“良心平台”。

2014年8月26日,早上八点多综采二队队长陶贵火急火燎的冲进岳锦美书记办



公室。

“岳书记,周光永女儿坠楼了!”

“赶快通知集控中心,就告诉他队里找他有事,让周光永升井。”岳锦美和陶贵一同往井口跑去,等待周光永升井。

“有一个坏消息,你要挺住,你女儿不小心坠楼了,现在具体情况还不清楚,我们已经把车准备好了,现在就送你回去,有什么困难一定要跟我们说,我们会尽全力帮你。”岳锦美话音未落,周光永一屁股坐在地上。

周光永在家照顾女儿半个月,回来后整个人变得萎靡不振,工作时也神情恍惚,整天唉声叹气。得知情况后岳锦美第一时间找到周光永了解情况。原来他母亲一直卧病在床,妻子没有工作在家照顾,家里的收入仅靠他一个人,生活状况比较糟糕。现在女儿的意外坠楼让原本就艰难的生活雪上加霜。

周光永的工作是在井下,要时刻保持充沛集中的精力才能保障安全生产,周光永当时的精神状态和工作状态非常危险,一不小心就会出事故。为了让周光永尽快从悲痛中振作起来,也为了能为这个困难的家庭做点事情,岳锦美主动帮助周光永申请困难职工救助,为周光永一家送去了大米、色拉油

还有慰问金,经常找他谈心,鼓励他,告诉他有困难一定不要自己扛着,企业会是他坚强的后盾,希望能够消除他的后顾之忧。

“我真的感谢”党委在我最困难的时候给予我的帮助和鼓励,要不然我挺不过来呀,我一定发挥党员先锋模范作用,好好干工作。”周光永的眼角湿湿又面带笑容地对记者说道。

在矿党委的帮助下,半年后,周光永母亲的病情有所好转,孩子也恢复得很好,他脸上也露出了久违的微笑,工作起来更加卖力。

这只是多年来综采党支部关爱职工的一个缩影,据了解,四年来,在岳锦美书记的带领下,“一站式服务”平台为百余名困难职工解决了工作和生活中的难事,让他们可以更好的投入到工作中去。“一站式服务”平台进一步拉近了党群关系、干群关系,把职工当亲人待,塑造矿并“亲情文化”,对职工“用心管”“用情管”,不断改进管理方式方法,规范管理,避免“以罚代管”现象,使得领导干部之间、领导干部与职工之间保持相互尊重、真诚共事的融洽关系。

(许士卿 常亚飞)

苦练“四字诀”提升“管控力”

塔里木油气工程分公司筑牢安全生产根基出实招

笔者8月16日获悉,西南油气田公司蜀南气矿塔里木油气工程分公司项目组今年以来在日常管理中苦练“四字诀”,提升“管控力”,持续筑牢安全生产根基。

作业清单“全”字诀。该公司各项目组根据日常巡检、突击检查发现的问题,编制出“四条红线”管控实施细则及要求,对属于作业清单名录范围内的施工一律执行升级管理,非计划性施工作业和临时施工作业方案,一律由甲方单位领导审批、确认后予以实施,确保了作业风险受控。

低老坏整改“彻”字诀。针对排查出来的“低老坏”问题,该公司各项目组依据岗位工作实际及属地区域特点,制定“低老坏问题清单”,查找并彻底整改隐患问题;对属地区域进行小区块划分,每个区块安排专人对照清单不定期检查,让低老坏问题彻底无处遁形。

检修作业“严”字诀。该公司各项目组在装置停产检修前,均严格按照甲方要求组织全员学习历年检修期间出现的典型违章、典型事件,与甲方一道结合检修方案梳理关键风险管控措施,形成检修“禁止项”和“必须项”清单,为装置年度检修工作安全高效完成奠定了坚实基础。

提升素质“强”字诀。该公司各项目组对每位在岗员工的能力清单进行再梳理,明确各岗位所需掌握的知识和技能。根据缺什么,补什么的原则,制定培训“菜单”,进一步增强了员工安全履职能力。(黄斌 郝身帅 刘璐)

日照港二公司积极开展自主维修降本增效

日照港二公司紧紧依靠自己的技术力量,积极开展设备自主维修,生产保障能力显著提高,维修费、材料费大幅下降,成为集团创新转型、降本增效的排头兵。

据了解,设备配置种类繁多的日照港二公司,从2008年开始实行委外维修模式,而内部原有的专业维修力量,或做外修监理,或转岗改行。这一模式,不仅使公司维修费用逐年加码、居高不下,并且维修周期和核心技术全都受制于人。2017年按照集团自力更生维修设备、精打细算过紧日子的总要求,公司在深化内部改革中成立了设备维修队,将原有分散的技术维修力量重新整合利用,同时公开选拔专业技术骨干充实维修队伍,并在此基础上构建起“设备管用养修一体化联动协作”机制,确保各类设备始终处于良好运行状态,有力保障装卸运输生产安全、顺畅、高效。

针对卸船机、装车机、堆取料机、门座式起重机等大型机械设备使用频繁、故障率高,日照港二公司卸船队和装车队相继设立了劳模创新工作室,重点聚焦设备维修难点进行专题研究探索 and 科技自主攻关,先后取得多项具有知识产权的设备技术改造新成果,为公司着力培养锻造了一支维修独立自主、技术精益求精的专业人才队伍。

(滕以来 汪洋)

月矿南三采区：紧盯重点 护航生产

进入三季度以来,贵州省六盘水市盘江精煤股份有限公司月亮田矿南三采区针对131613采煤工作面回采、131217回风(运输)巷综掘、1173运输石门开拓等重点工作,积极采取措施,提高职工精气神,确保安全生产。

该区严抓关键环节“不放松”,即抓好关键人、物排查与管理,成立由区长、党支部书记为组长,分管区长为成员的安全关键人员排查领导小组,每天由值班区长牵头,协同区班子成员到16支队组三班班前会上,对当班入井人员安全状况、思想动态、身体情况等进行排查,通过察言观色,把握职工的安全状况。仔细听取职工的谈话和讨论,从中获取做好安全工作的有益信息,变被动为主动,发现职工情绪异常或有不安全行为的,主动上前耐心询问。及时发现安全薄弱人物,制定措施,做到防患于未然。同时,不定期对各队组薄弱人员排查情况进行监督检查,做到有排查、有记录、有措施、有落实、有检查的闭环管理。另外,对照国家一级安全生产标准化矿并标准,突出重点头面、重点部位、关键环节的整治,着力盯紧提升运输、防治水、顶板管理、钻孔施工、敲帮问顶等关键环节不放松。坚持一级对一级负责,层层落实好安全生产责任制,把责任分解到各队组,将质量标准化规定要求,落实到现场每一个岗位、环节,确保安全压力层层传递,安全责任逐级落实。

(任朝鑫)

注销公告

南充市嘉陵区供销资产管理投资有限公司(注册号91511304MA6291474K),股东会已决议注销本公司,请公司相关债务人自本公告见报之日起45日内前往本公司清算小组申请债权。特此公告!
南充市嘉陵区供销资产管理投资有限公司
2018年8月25日