

腾讯数据中心基地落户怀来秦淮数据打造政企合作新样本

■ 钟闻

近年来,随着云计算、大数据、人工智能的快速发展,数据中心作为信息基础设施核心资源,对互联网、云计算巨头们的重要性愈发凸显。亚马逊、微软、谷歌等国际巨头提出了明确的数据中心发展规划,并表露出对中国市场的巨大兴趣。在此背景下,国内 BAT、TMD 也开始适度提前投资部署基础设施,以支撑几何级增长的业务数据需求。

8月22日,腾讯与张家口怀来县正式签约,宣布将投资300亿元建设腾讯华北信息技术产业总部基地,入驻环首都新一代信息技术示范区。

腾讯数据中心基础设施投资加码

据中新网消息,根据协议,腾讯将在张家口怀来县投资三个数据中心基地,每个分别占地350亩,合计1050亩,2022年全部建成后将上架服务器约100万台,将是“腾讯公司发展历史上最大规模、最高等级且位于非核心都市的云计算综合产业基地”。

根据公开报道,腾讯是国内拥有服务器数量最多的公司,在全球布局了24个大区、44个可用区的集成数据中心,拥有超过1300个CDN节点,整体规模属全国最大,对日益增长的信息数据存储需求起到有力支撑。

腾讯公司董事会主席兼首席执行官马化腾曾在公开场合多次表示,未来各行各业都将在云端用人工智能处理大数据。腾讯将基于这些数据中心,将进一步开放大数据和云计算能力,帮助各行各业进行数字化创新。

特别值得一提的是,在签约仪式上,记者



了解到,腾讯华北数据中心所落户的环首都新一代信息技术示范区,总规划占地2150亩,由环首都·桑园云计算产业基地(550亩)、环首都·东花园云计算产业基地(800亩)、环首都·存瑞云计算产业基地(800亩)组成,还将很快迎来一位巨头落户。

资源受限秦淮数据政企合作新模式来破局

气候、电力、网络和人才是投资信息基础设施考虑的四大要素,张家口怀来县从这四方面的整体资源实力是否能够满足巨头客户的需求?在此次腾讯落户怀来的过程中,信息技术基础设施综合运营商秦淮数据探索了一种政府企业合作的新模式。

负责大数据产业发展的怀来县委书记、沙城经济开发区常务副主任朱群德坦言:“政府有土地资源,怀来电力整体充足,但满足新一代信息技术产业需求110KV、甚至220KV等级的用户变电站不够,高等级的骨干网络出口不足,完全依靠政府资源有限。”

在这种背景下,和秦淮数据探索了政府搭台、企业唱戏、共同招商引资的合作模式——即由怀来县政府和秦淮数据共同投资设立了怀来信息技术基础设施开发公司,负责示范区内的专业开发、投资运营,保证项目按时投建、满足客户需求,客户落下来,项目运营起来给当地带来产业效益,以此促进上下游产业链快速集聚,并实现了产业相互协同的持续良性发展。

据秦淮数据创始人居静介绍,目前根据定制化需求,秦淮在怀来规划建设2个35KV、2个110KV、2个220KV数据中心用户专属变电站,其中前4个变电站的投资建设流程已正式启动,预期最快的站点在10个月内可交付发电。数据中心专属的供水处理厂也将于2019年6月份交付使用,单体满足日处理25000立方的供水处理厂将源源不断将数据中心专属清洁水源供应给园区内的各企业用户。

除了上述专属基础设施的投建,秦淮数据在怀来的域内网络投建也已经启动,每两个基地之间由间隔150米以上的双路由联通,建设最优的域内网络,能够满足国际顶级云计算服务商的最严苛需求。

山东烟台发布首批建筑企业“红黑榜”

建设企业的口碑好不好,看看红黑榜名单便知晓。近日,烟台市住房城乡建设局发布第一批建筑市场信用管理“红名单”“黑名单”企业,其中“红榜”企业182家,“黑榜”企业71家,涉及建筑施工、房地产开发、装饰装修、勘察设计、招标代理等领域。

烟台市在全省率先以规范性文件形式出台了《烟台市建筑市场信用管理“红名单”“黑名单”发布管理制度》,将房地产开发、建筑施工、市政施工、工程监理、勘察设计、装饰装修、招标代理、造价咨询等八大类市场主体纳入信用管理。

红榜企业,是指从事建设生产经营活动中遵守有关工程建设的法律、法规、规章和强制性标准,执业行为规范,诚实守信经营,经有关部门或社会组织依照有关认定标准确定为应受到守信表彰奖励的建筑市场主体。黑榜企业,是指违反有关法律、法规、规章或工程建设强制性标准,执业行为不规范,有严重违法失信行为,或者破坏行业秩序造成恶劣影响,

经有关部门或社会组织依照有关认定标准确定为受到失信惩戒的建筑市场主体。

红榜企业的认定共有四项标准,即房屋建筑施工、市政施工、工程监理、勘察设计、装饰装修企业及招标代理机构每年度在烟台建筑市场诚信体系考核等级为A级且信用等级得分超100分的;房地产开发企业每年度综合管理等级评价为AAA级的,造价咨询企业在山东省造价咨询管理平台按规定进行企业、人员信息公开和变更,信用等级为A级,且得分超95分的;对烟台市建筑行业发展做出重大贡献,经烟台市建筑市场主体管理考核领导小组认定应荣登红榜的。各行业红榜企业数量原则上不超过本行业企业总数的四分之一。

对黑榜企业的认定,确定了11类行为,涉及信用等级、延期交房、串标、安全事故、拖欠农民工工资等方面,有其中之一便可列入黑榜名单。比如,房地产开发企业因违反合同约定强制交房,或延期交房2年以上,5

年以上未办理不动产登记手续,而造成5人以上群体上访或3人次以上去省到京上访及其他突发性事件,处置不力造成恶劣影响的;造价咨询企业每年度在山东省造价咨询管理平台信用等级为D级且总分在60分以下的。开发、勘察、施工、监理的工程项目发生较大以上质量事故或1人(含)以上人员死亡安全事故,造成恶劣影响,且负有主要责任的;拖欠工程款、劳务工人工资,造成10人以上群体上访,或3人次以上去省到京上访及其他突发性事件,对清欠工作不配合、处置不力造成恶劣影响的;存在故意规避招标、肢解发包、转包、违法分包,伪造、出借、转卖资质、印章,无资质(证照)、挂靠资质等严重扰乱建筑市场秩序行为,导致工程项目管理混乱或引发质量、安全事故的。

企业诚信好,政策有红利。红榜企业可享受五项激励措施,即优先推荐企业申报创优工程项目和优先推荐国家、省、市级行业先进企业;上一年度未发生拖欠农民工工资的建

筑市场主体,新开工工程项目免于缴存建筑劳务工资保证金;优先拨付建筑企业养老保险金;扶持企业资质升级、增项;其他符合法律、法规规定的促进企业发展的措施和办法。列入黑榜企业了,等待的是惩戒措施,共五项,分别为:全市通报批评,列入重点监控企业名单,增加日常监督检查的频次;重点审查其资质和安全生产许可证条件,对不符合条件的,按照规定给予限期整改,暂扣安全生产许可证书;经整改仍不符合条件的,给予或建议资质许可机关降低资质等级或撤回资质证书等处罚;因拖欠农民工工资被列入黑榜的建筑市场主体,新开工工程加倍预缴建筑劳务工资保证金;对企业负责人、技术负责人、安全负责人等相关人员定期约谈,并进行建设法律、法规强制性培训;对被列入黑榜的外地进烟企业将通报给企业注册地住房城乡建设行政主管部门并上报山东省住房城乡建设厅,同时清出烟台市建筑市场。

(邹春霞)

浅谈对国有企业组工干部综合素质要求的认识

■ 陈博

组工干部是实现组织部门工作任务,具体执行党委组织工作安排的人员,担负着管好党的干部和党员,发展巩固党的组织,调配好领导班子,提高党的战斗力,从组织上保证党的政治路线胜利实现等重要任务。国有企业的组工干部,一方面承担着企业党委关于组织工作的重托,另一方面也肩负着企业现代人力资源管理中领导力的培养及人才选拔与晋升等重要工作。因此,组工干部的党性标准既要反映出共产党的普遍精神,又要具有时代特征和专业特性;既要具备传统的干部人事管理能力,也要适应新时代国有企业发展的要求。

一、政治坚定,对党忠诚——“讲党性”的根本所在

组织工作是一项政治性、政策性非常强的工作。对组工干部来讲,过硬的政治素质永远是第一位的,正因为如此,组工干部要始终坚持分析问题着眼党的事业,开展工作牢记党的要求,解决矛盾坚持党的原则,在大是大非面前旗帜鲜明、立场坚定。组工干部要做到政治坚定,首先要建立马克思主义科学信仰,深刻领会党的基本理论,带头夯实理论基础,时刻保持思想清醒,只有理论上的清醒,才有政治上的坚定;其次要坚持用党的理论创新最新成果武装头脑,要学习和运用马克思主义中国化最新理论成果武装头脑。始终从政治上观察、分析和处理问题,不断提高政治敏锐性和鉴别力;三要在行动上“常怀忧党之心,恪尽兴党之责”,贯彻、遵守党的路线、方针、政策,不折不扣地抓好落实,以实际行动体现对党的忠诚;最后要敏锐地把握新形势下党的执政

使命、执政规律和执政宗旨,敏锐地把握组织工作面临的新情况、新问题,与党中央保持高度一致,与上级党组织保持高度一致。

二、廉洁自律,克己奉公——“重品行”的要义所在

“正人先正己”,一个优秀的组工干部应该有坚定的信念,崇高的道德情操,并以其良好的形象去影响和感召员工,成为员工的楷模。要求别人做到的,自己必须首先做到,要在心中做到对己清正、对人公正、对外平等。

“对己清正”是“重品行”的前提和基础。组织人事干部必须具有较强的政治鉴别力和政治敏锐性,树立正确的世界观、人生观、价值观,在变化的环境中最先站稳脚跟、沉着应对;要光明磊落,襟怀坦荡,言行一致,表里如一;作风上要清正廉洁,耐得住寂寞,不为浮华所动,不为名利所惑;是在是非面前要有辨别能力,在诱惑面前要有自控能力,在警示面前要有反思能力,规规矩矩做事、老老实实做人。

“对人公正”是“重品行”的核心。组工干部扮演着伯乐的角色,担负着慧眼识豪杰的重担,工作中要出以公心,客观公正地了解评价和使用干部人才,用“望远镜”深入考察了解员工的发展潜力,用“显微镜”认真负责地考察分析和核实各种反应;要乐于奉献,甘为他人“做嫁衣”、“当绿叶”,具备成就他人的气度,自觉地把工作放在促进人的成长上去认识,去思考、去落实,学会分享他人的快乐与成功,学会肯定他人的进步和成绩;要牢固树立正确的权力观、利益观、地位观,不为地位所累,不为权力所累,不为私情所累,不为名利所累,理性看待自己的升迁去留,平和看待自己的名利得失;要牢固树立群众观念,增进与职工群众的感情,真正把“群众满意不满

意、拥护不拥护、高兴不高兴”作为一切工作的出发点和落脚点,心中真正装着人民群众,能了解倾听职工呼声,为他们解决一些实际问题,努力提高工作质量和办事效率。

“对外平等”是“重品行”的行为规范。在任何时候都要摆正位置,开阔胸襟、谦虚谨慎、平等待人。组织人事干部必须从自身做起,不断提高自身修养,严格要求自己,通过自己不懈的努力,不断建立自身的人格魅力,来赢得职工的尊重和信赖,从而树立起组织人事干部的良好形象。

三、加强学习,谨遵专业——“提素质”的根本途径

组织工作为贯彻党的基本路线服务,是通过充分履行自己的职能来实现的,有着自身的特点和规律。这就要求组织部门的干部要注加强加强学习。只有不断加强学习,才能跟上时代的发展变化。

组工干部要牢固树立“活到老,学到老”的观念,把学习作为一种良好的习惯融入自己的工作、学习之中,真正把外在的职业需要,转化为内在的自我需要,进而演变成一种习惯养成。同时,要努力确保学习的系统化和专业化:一是要有履行职务所需要的文化科学知识和专业技术知识,这是本职工作的内行;二是不但要具备从事思想政治工有关知识,也要加强对现代企业管理知识、社会主义市场经济相关知识如财务、经营管理等方面的学习,熟悉企业的生产经营运作方式、市场变化和有关行业行规等。通过不断丰富自己的知识含量和知识结构,博采众长,才能具备敏锐的思维和独到的眼光,运用用辩证的观点和科学的识人方法,全面掌握干部的德、能、勤、绩、廉等各方面的情况,客观对待干

部,分析评价干部,也才能全面了解干部的个人性与特长,用人之长,避其所短,因地制宜地把其安排到适合的岗位上,让“英雄有用武之地”,最大的发挥干部的优势和潜能,做到人尽其才,进而在改革开放的新形势下得心应手并拓宽话事空间。

国有企业对领导干部知识素质、专业能力和经营管理能力的要求更加严格,组工干部在进行选拔培养时有必要使用更加专业的测评工具,更加科学的选拔手段,才能真正把能力突出、素质优良的人才选拔上来,为国有企业的经营管理提供有力支撑。

四、求真务实,率先垂范——“作表率”的关键所在

不断强化公仆意识,全心全意为人民服务,努力改进工作作风,也是企业组织人事干部必备的素质。

要坚持实事求是。认识问题、处理问题要坚持一切从实际出发,尊重事实,尊重客观规律,决不能只说空话、不办实事、应付上级、敷衍群众。在工作中尤其是在落实企业发展改革的决策过程中,我们往往会遇到一些矛盾和棘手的问题,要勇于批评和抵制,敢于坚持真理,不当“好好先生”;遇到不公正的待遇时,要敢于亮出自己的观点、看法,敢说公道话,为职工争取利益,不怕担风险;对待工作中的成绩和失误,要客观肯定别人,勇于承担责任,不揽功诿过。

要坚持调查研究。通过调查研究,着力转变不适应、不符合科学发展要求的思想观念,着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题,着力构建有利于企业科学发展的体制机制,提高领导科学发展、促进企业和



孙昱：做技术先进型企业的领军人物

■ 于江

他有20余年互联网领域丰富的工作经验,是行业中的佼佼者;他带领公司团队曾获国家科技进步二等奖,在业界有不同凡响的成就;他顺应时代趋势,紧跟市场发展动态,主持决策公司的重大软件开发系统并转化成软件成果为公司创造了巨大的经济效益,他作为公司的副总裁与众多知名企业合作并提供了多项优质服务和解决方案——他就是天融信科技股份有限公司副总裁孙昱。

在互联网行业大发展的浪潮中,作为天融信的副总裁,孙昱带领公司团队在行业中以变革求生存,以创新谋发展,凭借专业优质的服务创造并树立了高价值的影响力。在互联网信息化领域,孙昱深耕互联网领域20余年,依托自身的专业知识和多年的行业经验,长期与国内知名企业建立了战略合作伙伴关系,实现了天融信多年营收与利润的高速增长。

多年来孙昱始终坚持把科技创新作为企业赖以生存和发展的核心,他主持并参与了多项公司核心软件的开发工作,如天融信防火墙系统V3、天融信运维安全审计系统V3、天融信上网行为管理系统V3等,其中由他带领团队研发的防火墙技术2011年—2016年的几年时间里在中国硬件防火墙市场占有巨大份额,并获得了同行业销售市场总体排名第一的优异成绩。这些软件的开发无不凝聚着孙昱与公司团队创造的核心科技实力和市场竞争力,而成功的背后倾注着他数十年如一日的刻苦钻研和努力付出。孙昱认为,先进的科技是企业赖以生存的根本和发展壮大的推动力,在互联网信息高速发展的过程中,故步自封、不善学习的企业终将被先进的科学技术和管理模式所淘汰。

孙昱在积累了丰富的行业经验的基础上,工作之余他通过出版专业书籍的方式高度总结了自己的理念,做到了与时俱进。他希望通过这种方式和互联网信息化领域的专业技术人员和爱好者建立一种更好的交流,能够一起探讨未来项目互联网的趋势以及发展走向。

中国互联网络信息中心(CNNIC)在京发布第41次《中国互联网络发展状况统计报告》(以下简称《报告》)。截至2017年12月,我国网民规模达7.72亿,普及率到达55.8%。“互联网模式不断创新,天融信的发展任重而道远,在取得丰硕成果的同时,我们依然要紧跟行业发展需求,扬帆起航,再创佳绩。”孙昱说。

孙昱是天融信的一张名片,他通过原创设计、科技创新率先在行业内实现公司产品在市场的领先地位,展示了天融信的价值和影响力。虽然孙昱已经取得了显著的成就,但是他仍然谦逊低调,他认为:这些成果的背后是坚持不懈的钻研和努力,是积极乐观的态度和心态,是持之以恒的研究和探索。

谐的能力,确保企业又好又快发展。

五、与时俱进,开拓创新——“拓思路”的动力之源

毛泽东同志曾指出:“政治路线确定之后,干部就是决定的因素。”正确的政治路线关键需要各级组织和党员干部带领群众去贯彻和落实。组工干部是党的政策方针的宣传者和组织者,是党执政建设的骨干力量,因此树立强烈的“创造精神”是当好新时期组工干部的前提和基础。开拓创新是组工干部适应新形势、新任务的必然要求。

组工干部要提高开拓创新能力,就是要不断培养创新意识,勇于跳出组织工作的旧框框,主动研究新事物、接受新观念、形成新思维,跟上形势的发展;就是要以敢为人先的勇气和崇尚科学的态度,把管理学、人才学等现代知识和先进技术运用到组织工作中去,学会发现、整合、利用各种资源,总结经验,积极推进组织工作的手段创新。

组工干部要提高开拓创新能力,就必须充分认识组织部门在推进党的建设中的重要地位和作用,带头弘扬改革创新的时代精神,把创新作为党性最强的时代表现,组织工作才能在创新中把握规律性,体现时代性,富于创造性,破除从众型、权威型、经验型等阻碍思维创新的枷锁,做到创新思维更活跃、创新动力更强劲。

组工干部要提高开拓创新能力,就是要敢于打破思维的定势,善于谋划,广开思路、多想办法,用发展的战略远见和眼光,为长远发展作打算,配合企业发展战略同步做好组织和工作,为企业发展提供强劲动力。

(作者系中国重汽集团党委组织部组织室副主任)