

杭州金茂项目部党支部：

“三坚持、三决定”夯实党建

■ 鄢博

今年以来，中建五局安装公司上海分公司杭州金茂项目部党支部积极探索新形势下加强党建工作的方式方法，以“党建提升”为主题，主动对接党建发展新需要，通过“三个坚持”，激活项目部党支部新活力。

五局安装公司杭州金茂项目，是上海分公司继苏州方兴项目后的第二个中国金茂项目，对上海分公司与中国金茂深入合作有着承前启后的关键作用。杭州金茂项目在项目部党支部书记李吉慧的带领下，秉承“新形势夯实党建，小项目树立标杆”的宗旨，摸索出“三个决定”的方针，充分发挥党员的先锋模范作用和基层党组织的战斗堡垒作用，为生产经营护航，为职工群众谋福祉。

坚持党建提升,思想决定高度

杭州金茂项目部党支部充分领悟五局安装公司“一五四三”的党建工作模式，坚持五项学习，打造“五项践行，树立标杆”的支部特色，即学习贯彻习近平总书记系列重要讲话精神，聚焦两学一做；学习关于国企改革的重要论述，在新形势中牢牢把握好前进方向；学习《中国共产党廉洁自律准则》，严于律己，保持党员的纯洁性；学习公司党建工作指导方针，工作思想，与安装公司保持步调一致；学习五局安装公司及身边的先进模范，力求自我提升。支部通过五项学习的贯彻执行，

铁岭市邮政管理局快递公司“线上+线下+电商”模式助力精准扶贫

近日，第一批产自辽宁省铁岭市铁岭县鸡冠山乡产业扶贫基地的小米通过互联网销往全国各地,这是该市邮政管理局、顺丰速运(沈阳)有限公司铁岭分公司帮助铁岭县农产品上线、助力精准扶贫推出的一项重要举措。

距铁岭城区 75 公里的鸡冠山乡是典型的山区乡，森林覆盖率接近 80%。因山多地少、交通不便、村民文化水平偏低,下辖的 9 个行政村有 6 个是省级贫困村,盛产小米、大豆,每年粮食总产量在 7000 吨左右。

近年来,鸡冠山乡因地制宜,充分利用自然资源,大力发展绿色种植业,创建标准化扶贫产业基地 500 亩,用来种植有机生态小米,实施品牌、品质、品种“三品”战略,打造特色农产品品牌,为贫困户快速脱贫提供保障。市邮政管理局了解到鸡冠山乡的小米由于产量大、地理位置偏僻,苦于销售后,积极与各寄递企业沟通,之后顺丰速运(沈阳)有限公司铁岭分公司决定在鸡冠山乡设置网点,将乡扶贫基地生产的有机生态小米通过顺丰的平台进行线上销售,并通过自身完善的运输网络,实行线下运输。同时,推出代填面单、代收货款、保价等服务,促进小米外销。通过这种“线上+线下+电商”的模式,仅仅 3 天就销售 1000 单,剩余 2 万多斤预计两周全部销售完毕,从根本上解决了当地小米销售、运输的难题。

(刘红丽)

一条提案让师父“转了岗”

“我现在去看皮带,工作清闲不少……”近日,在山东能源淄矿集团唐口煤业公司综采一区班前会上,支护工马英生总有意识和徒弟王兆宝坐在一起,感谢王兆宝把车间工会的精益提案改善让自己换了轻松工作。

该公司综采一区施工的 6304 工作面,支护防冲区域达 150 米,随着采煤工作面的推采,需要支护工后排回柱、前排支柱,反复接替保证巷道顶板安全,每班至少需要 6 名支护工。

为更好地完成工作任务,该工区成立了由马英生牵头的 4 人承包支护小组,专门负责超前支柱的支护工作。马英生创新使用铁丝绑扎一字梁的办法,使原来由 6 名支护工完成的工作任务,现在 4 名支护工就可完成。

由于支护单体支柱高 3.5 米,施工人員只有借助梯子才能完成巷道“挂线、挂梁、栓防倒绳”顺序作业。此项作业占用人工不说,操作人员爬上爬下还消耗体力。

能不能对其改善?经过昼夜的冥想,王兆宝上报了《支柱加设卡扣固定梯子》提案。原来支护人员用于爬高的梯子,需要一人扶梯,一人操作才能完成,而使用单体支柱卡扣后,操作人员将梯子直接挂在了支柱上,减少扶梯子人员 1 名。

王兆宝还在装修行走梯上得到启示,制作了井下支护行走人字梯,让支护挂线、挂梁、栓防倒绳实现了 1 人轻松操作。新工艺带来新变化,马英生看在眼里,乐在心里。

“一个改善,减掉一个人工,这个岗我下得值!”转岗后的马英生高兴地说。

(张继涛 亢正国)

充分提升了项目全员的思想觉悟,为项目的工作执行和实践提升了稳固的思想基础。

坚持党建护航,践行决定成果

深入领悟党的思想方针和五局安装公司的工作指导,唯有撸起袖子干,矢志践行,才能取得成果。金茂项目部党支部坚持“五项践行”,以实际行动激发团队。

努力践行“深入党建,紧跟党走”。项目党支部每月定期组织一次党建理论学习,组织项目部集体观影《厉害了,我的国》等党建活动,了解党,了解国家,提升自豪感。积极参与到公司的党建活动中去,派遣党支部党员代表参加公司“四特”演讲活动。

努力践行“专业学习,技术武装”。为了提升项目团队的专业知识,党员以身作则,开展诸项专业培训,如 BIM 综合图绘制培训,专业设备选型培训。组织员工开展合约合同学习,并通过试卷测试来检验学习成果。把握施工工艺规范,坚持规范学习,在金茂业主举办的磐石大比武知识竞赛中,党员代表获得团队区域比武第一。

努力践行“项目建设,保障生产”。项目部在施工前展开读图讲图给劳务班组做好严谨的技术规范交底。在大面积施工前做到方案先行,进行样板点评。发挥党员带头作用,落实每周例行检查,并执行质量检查表工作制,具体到每一项质量要求和施工细节,保障质量推进生产。

余姚小强公益七夕情暖老人

温情七夕渡鹊桥,关爱老人尽孝道。8 月 17 日七夕节,由余姚市小强公益服务中心组织的十几位爱心志愿者放弃与家人共渡七夕的休闲时光,一同来到浙江省余姚市凤山街道永丰村“康芮嘉养”居家养老服务中心,开展“以善为本,让爱同行”为主题的关爱老人公益活动。

活动现场,一派繁忙祥和景象,志愿者们有替老人洗头理发的,有给老人打扫卫生的,有帮老人维修家电的……看到一个个老人脸上露出开心的笑容,志愿者们更是忙得不亦乐乎,不到 4 小时就帮助到了 17 位老人,让他们感受到七夕的温情、社会的关怀。

余姚市小强公益服务中心主任夏平高

南极机械获评全国企业文化建设示范单位

■ 季兵

近日,全国企业文化建设示范单位(南极机械)现场会暨揭牌仪式在江苏省泰兴市举行。中国企业文化研究会理事长孟凡驰,副秘书长张艳涛,北京师范大学管理学院院长唐任伍,泰兴市委常委、常务副市长刘荣华以及发改委、财政局、水务局、物价局、统计局、科协、社科联等部门有关负责人出席揭牌仪式。

“全国企业文化建设示范单位”是国家级企业文化建设最高奖项。南极机械申报的“幸福文化体系”材料经过初审、现场考察、调研论证、内部评审,最后由中国企业文化研究会组织专家评审,通过评审,一致同意江苏南极机械有限责任公司为 2018 年全国企业文化建设示范单位。

南极机械是一家军民融合型企业,主要从事舰船防污染设备、舰船动力推进系统船舶配套产品以及舱室机械产品的生产、研制,产品销往全国各大、中型船厂、南极长城站、中山站、极地号科考船、辽宁舰和赴索马里护航编队等国家重点工程,并配套出口二十多个国家和地区。

“感谢工会帮我解决了问题,来到这里,我就跟回到家一样,有了依靠。”廊坊富士康职工王宝爽激动地说。

初秋时节,记者走进了河北省廊坊富士康,只见广大员工在各自岗位上有序地忙碌着。员工们表示,廊坊富士康把工会当作职工的“娘家人”,用心扮演好这一角色,并搭建起维权保障平台,为遇到困难的职工“当家作主”,真正打造出一个团结、和谐和凝聚人心的“职工之家”。

资料显示,到目前廊坊富士康工会已开通了工会维权热线、工会主席热线等 5 条维权热线,牵头成立了劳动争议调解委员会、劳动保护监督委员会等维权组织,并建立企业民主协商机制,推动了职工维权工作持续开展。上半年,该工会累计处理各类职工诉求 943 件,调解劳动争议 2 件,驳回职工处罚决定 2 件,开展职工劳动保护监督稽核 2 次,查

努力践行“关注劳务,和谐共处”。保障工人的权益和生活质量是项目党支部最为关注的方向。夏日炎炎,给工人送清凉消暑,冬天给班组加工区增添热水饮水箱。通过劳务实名制二维码,录入工人信息,保障工人的基本权益。通过对劳务的有效管理,提升班组工作效率和质量,获得业主表彰,提升工人自豪感,营造和谐氛围。

努力践行“廉政建设,严于律己”。项目党支部设立廉政督查员,设置廉政举报箱及公司举报细则。做到警惕自我,杜绝思想腐败,落实自检,互检,认真执行公司要求的廉政建设要求。

坚持党建引领,标杆决定效益

五局安装公司上海分公司杭州金茂项目体量较小,但项目部党支部致力于做好每一个细节,把小项目做大做强,树立标杆效应。

树立优质项目标杆,步步为“赢”,打造出优质成绩。在金茂集团全国联动的第三方质量检查中,杭州金茂项目综合机电取得了优异的成绩。2017 年第三季度金茂总部质量检查,综合机电获得区域第二。2017 年第四季度金茂总部质量检查,再接再厉,斩获综合机电区域第一。2018 年上半年的金茂总部质量检查,再创佳绩,在全国机电安装阶段的金茂集团项目中,评分第一。通过诸次优异成绩,获得业主高度认可。项目党支部戒骄戒躁,矢志打造金茂集团机电安装质量标杆项目。



告诉记者:“我们小强公益每月至少组织一次这样关爱老人、情暖老人的活动。老吾老以及人之老,是我们中华民族的传统美德。我们作为余姚市社会组织成员,有义务有责

树立文化宣传标杆,在为期一年的项目实施中,党员发挥宣传组织作用,向安装公司供稿并发布 24 篇。从打造质量、汇报成绩,总结心得各方面宣传项目成果。从文稿质量上挖掘深度,拔高思想层面,其中 15 篇稿件由五局和安装公司推广,还相继发表在《企业家日报》、《中国建设报》、《建筑时报》、《中国劳动保障报》等报刊媒体上为五局和安装公司宣传助力。

树立人才培养标杆,营造项目党支部和谐氛围,使每一名员工得到充分学习和成长。杭州金茂项目党支部鼓励并推荐员工参与安装公司人人上讲台、副职竞聘等活动,自我总结,自我展现。培养互相学习的氛围,党员带头,开展“名师小课堂”互为师长,互相取长补短。项目部培养两名主管成为项目副职。在今年的副职竞聘中,三名项目员工参加竞聘,均入围安装公司项目班子储备。2014 届员工曹琪获评公司“优秀工程师”。2017 届员工杨明、傅天晓表现优异获得公司提前转正资格。接纳胡跃鹏、徐志远两名社招同事加入项目部,因材施教,助力顺利融入五局集体。

树立拓进市场标杆,现场促市场,以项目为起点,为安装公司打造口碑。通过党支部全体员工的努力,安装公司获选 2017 年金茂集团上海区域优秀供应商,先后获取业主两次表扬信。助力公司与金茂集团签订战略合作伙伴协议,为后续承接无锡蠡湖金茂、苏州科技城金茂奠定了坚实的基础。



任关爱老人,弘扬孝道。同时也希望更多的爱心人士能参与到我们这个行列中来,让更多的老人笑起来!”

(袁孝冲)

川西北气矿“金秋助学”为莘莘学子圆梦

8 月 14 日,西南油气田公司川西北气矿举行“金秋助学”活动发放仪式,为气矿 89 名品学兼优、家庭困难的学生发放助学金,帮助他们圆了求学梦。近五年来,气矿工会先后为 567 人(次)的困难职工子女上学提供了资助。

强化组织领导,坚持“三早”。气矿工会按照“面对面、心贴心,服务基层、情系员工”的工作思路,积极开展“金秋助学”活动,坚持每年助学活动早安排、资金早筹措、人员早计划。6 月下旬,气矿工会就发出《关于开展 2018 年金秋助学的通知》,安排气矿 2018 年金秋助学活动。气矿工会要求所属各基层单位工会要认真做好金秋助学的摸底调查和核实工作,对气矿困难人员家庭子女进行逐门逐户走访调查,掌握困难人员家庭子女在校生活和当年高考生情况。

抓好摸底调研,做到“三清”。气矿工会对帮扶对象、救助条件、申报程序等做出明确规定。对参加申报的学生学习情况、家庭困难情况进行核实,做到先受理、再调查、后上报,做到了资助对象家庭状况清、困难原因清、学生考试情况清,确保了摸底工作的准确性。同时,实行实名制帮扶,保证专款专用,力求每一个操作环节公开、透明。

梦圆莘莘学子,情暖人心。在实施“金秋助学”过程中,气矿领导从怀感恩之心、自立自强、努力学习三个方面,对受资助的贫困学生提出了殷切期望和要求,赠送了文学书籍,送上了助学金,为贫困家庭的孩子解决了燃眉之急。贫困学子和家长纷纷感谢企业的无私帮助,使他们感受到了企业的关怀和温暖,大家表示一定会更加努力地学习,以更好的成绩报答企业的关心和支持。

(廖光明)

冀北电力举办“书记谈文化”活动

“要从政治学的高度、从经济学的深度、从社会学的广度来认识新时代企业文化体系。”8 月 16 日,冀北廊坊供电公司党委书记郭金智以个人宣讲的方式畅谈企业文化,将该公司“旗帜领航·点亮京畿——书记谈文化”活动推向高潮。

“书记谈文化”活动是国网冀北电力有限公司落实“旗帜领航·文化登高”行动计划,全面开展新时代企业文化宣传贯彻,推动企业文化进基层、进一线、进班组的重要举措,旨在示范带动广大干部职工自觉践行企业文化、凝聚起推动公司改革发展的强大力量,为建设具有卓越竞争力的世界一流能源互联网企业提供精神动力和文化支撑。

自 7 月 25 日活动启动以来,国网冀北电力本部及所属各单位各级党组织积极响应、精心谋划,形成了各级党委书记、党支部书记全员参与的良好态势,迅速掀起了谈文化、学文化、抓文化的热潮。在活动中,该公司各级党组织、党支部书记围绕如何培育和践行社会主义核心价值观、如何践行国有企业的“六个力量”等主题,深刻阐述了谈文化、企业文化系统论和辩证思考,畅谈了新时代企业文化建设的工作思路以及落实新时代发展战略、做好新时代企业文化建设工作的具体实践、有力举措和发展成果。

据了解,国网冀北电力“书记谈文化”活动将按照全面开展、集中分享、评选表彰 3 个阶段逐步推进。该公司把本次活动作为传播国家电网公司新时代发展战略和基本价值理念、展示公司发展成果和特色实践的重要载体,充分发挥各级党组织书记的示范带动作用,层层示范宣讲,促进广大干部职工学习文化、研究文化、宣讲文化、践行文化,全面推进企业文化落地落实。

(金雍奥 王程功)

为员工提供免费洗衣、免费体检等服务,方便职工生活;成立了职工自保基金,将职工医疗保险报销比例提至 87%;开展端午、中秋、春节慰问,“送清凉”活动和残疾职工、女职工慰问等,将关怀送到职工身边;成立职工心理咨询部门,设立“78585”(请帮我帮我)关爱热线,为职工提供全天候关爱服务。深入开展困难帮扶工作,成立了特困职工救助基金、职工直系亲属慰问基金等,对困难职工进行救助。上半年,共发放各类救助金 25.8 万元。同时,积极搭建文化教育平台,通过组织职工文体活动、成立各类奖学金、开展技能比武等形式,丰富职工生活,提高职工综合素质。

工会凝聚职工,职工服务企业。“工会是我家,企业发展靠大家。我们都应该努力学习和工作,积极为企业发展贡献力量。”职工赵蕊说。

富士康工会的成立和良好发展,进一步规范了企业管理,凝聚了发展合力。自工会成立以来,职工平均离职率下降了 15%,企业综合生产力和产品良率上升了 20%,工会先后推荐全国劳动模范 2 人、全国五一劳动奖章获得者 3 人,使富士康工会品牌更加响亮,也使企业在新时代开启了新的征程。

(庞博 李西南 王成应)

用心当好职工“娘家人”——廊坊富士康工会打造非公企业样板工会侧记

处整改各类违规行为为 22 项,有力维护了职工权益。

开展职工维权保障,是廊坊富士康工会倾情服务企业职工的一个缩影。廊坊富士康是一家非公有制企业,企业工会成立于 2010 年 12 月,现有专职干部 19 人,兼职干部 174 人,发展会员 20671 人,职工入会率达 95%。多年来,廊坊富士康工会积极履行“促进企业发展,维护职工权益”基本职能,坚持以职工为中心的发展思想,从顶层设计入手,建好平台,以工作实效服务职工、凝聚职工、依靠职工,汇聚起了共赢发展的强大力量。

“要将工会打造成‘职工之家’,让大家找到‘家’门,愿意进‘家’门……”这是廊坊富士康工会的服务宗旨。结合这个服务宗旨,该工会依照廊坊富士康制定的“一轴、两翼、多平台”顶层设计,坚持以服务员工为轴心,认真履行建设和维护职能,围绕员工需要,在工

作生活、文化生活、组织生活、社交生活、娱乐生活、购物生活等方面做足文章,高质量打造非公企业样板工会。在组织建设上,该工会实行从下而上逐级选举的方式建会,职工参与度达 98%,工会组织在园区覆盖率达到 100%;在组织管理上,着重抓干部培训,构建高素质干部队伍,上半年开展工会干部培训 14 场,培训专兼职干部 942 人次。同时,开展工会干部见面会、员工代表座谈会等 39 场次,收集意见建议 1032 条,进一步畅通了工会与员工的沟通渠道。

夏秋相交,持续高温。在廊坊富士康工会组织的“送清凉”活动中,工会专兼职干部深入一线,将解暑茶饮等防暑降温物品送到了职工手中,让职工们感受到清凉之意和深切关怀,干劲十足。

近年来,廊坊富士康工会大力开展职工关爱活动,用真情温暖每名职工。每年拨款