

转化与用友有一个共同点,都是服务生产制造,只是服务的侧重点不一样。转化从企业外部提供供应、分销、金融等方面的服务,用友在企业内部生产和管理过程中提供服务,联合起来,就形成了贯通企业内外部供应链的全场景系统。双方计划于近期合力加快产品的落地应用,助力企业管理信息化与物流作业数字化。

融合创新 站位前沿

转化用友携手助力企业管理信息化



探讨企业数字化的未来发展道路,并在大会主论坛发表了“创新供应链服务平台,服务生产制造”主题演讲,分享转化数字化转型实践经验,引发广泛共鸣。

通过这些年的努力,转化网三大基础设施已经全面形成,正在为赋能实体经济降本增效和转型升级发挥积极作用——智能化系统已经广泛连接了物流企业和制造业企业,通过与制造业企业内部的ERP系统深入咬合,实现内、外贯通的全链条供应链体系;转化公路港城市物流中心已经进入全国160多个城市,为企业提供集、分、储、运、配服务的线下空间;支付系统,从去年获得牌照以来,一年多时间就产生了2800亿的支付流量,说明这里蕴含着巨大的需求空间。

强强联合 携手创造新生态

如何用科技解决制造业数字化困局?如何通过强强联合服务好客户?转化智联旗下子公司智联慧通研发的转化悟流云作为“有智慧的企业物流”拳头产品,也在下午的“云市场”专题论坛亮相。

转化悟流云智能物流在线作业平台,为制造企业提供专属的物流供应链协同云服务,其单一到底的解决方案,已应用于化工、钢构、造纸、商贸等多个领域。目前,实现了某制造业企业的发货及时率从80%提高到96%,订单处理与调度人员减少50%,运送一票货物的平均时间从5.6天缩减到2.9天,企业库存利用率从70%提高到90%,总体上降

低物流成本约40%。

在自主研发探索的同时,转化也意识到合作伙伴作为创新的外部驱动力,并与海康威视、用友网络达成战略合作协议,与中国电信合资成立了传信物流互联科技有限公司,强强联合,共同探索智慧物流的解决方案。

谈及与用友的契合,徐冠巨指出,“转化与用友有一个共同点,都是服务生产制造,只是服务的侧重点不一样。转化从企业外部提供供应、分销、金融等方面的服务,用友在企业内部生产和管理过程中提供服务,联合起来,就形成了贯通企业内外部供应链的全场景系统。”

值得一提的是,自5月24日,转化智联与用友网络签署战略合作协议以来,双方基于转化智联全国城市物流中心网络资源及物流供应链解决方案与用友企业资源管理系统及产业服务平台相结合,正围绕智能物流的数字化,在产品、销售等层面展开深度整合,将悟流云与用友云核心产品无缝整合,打造新时代下的2B互联网创新生态力量。融合产品以物流供应链、数字化、金融与创新为三大核心功能,更能全方位满足企业物流供应链一体化服务需求。对此,转化与用友表示,将计划于近期发布转化悟流云(用友云融合版),并合力加快产品的落地应用,助力企业管理信息化与物流作业数字化。

在数字化时代,企业的核心竞争力建设,不仅需要自身加强内功,同时也取决于企业外部服务的发展。借此大会,徐冠巨呼吁,“我们要携起手来,向做得好的企业学习,向发达国家学习,补强供应链服务体系这个短板,把生产性服务业发展起来,形成企业发展的新生态,这是我们中国制造的未來。”

(梅瞳)

襄阳市人社局四大举措 提高建议提案办理效率

近年来,湖北省襄阳市人社局坚持民本初心,增进民生福祉,积极回应群众关切,持续跟踪解决民生热点难点问题,着力推进保障和改善民生。今年以来该局共承办民生类建议提案48件,其中人大建议23件,政协提案25件,截至目前,已完成41件,办结率85%,办结满意率100%。

清单管理与连锁反馈并行。合理利用建议提案办理记录表,详细记录与提案者的每一次沟通内容、答复情况,形成“一案一表”沟通台账,逐项分解推动建议提案办理工作。针对办理过程中遇到的问题、困难,形成承办科室及时向局有关领导和办公室反馈、局办公室和承办科室及时向市政协、市政府反馈的连锁反馈机制,确保信息反馈有人抓、及时抓。

定期追踪与专项督查并行。每两月召开一次提案办理工作追踪会,了解提案办理的进展情况,研究解决提案办理工作中的有关问题,重点解决需部门协调的提案,很大程度上提升了办理时效。由局办公室牵头,常态化督办检查提案办理工作的进展情况,重点协调解决办理工作中的困难,确保按时、按要求办结。目前已开展专项督办两次,半年下发一次督办通报。

开门办案与阳光办理并行。坚持“开门办案”,积极加强与人大代表、政协委员的沟通协商,征求办理情况的意见和建议。严格落实办前、办中、办后“三见面”,对同类提案组织召开办理见面会,确保在阳光下办理。如市医保局、市养老局等承办单位邀请代表委员视察现场,召开座谈会,集体会商。在坚持常规性办理方法的同时,积极探索新的办理方法,促使建议提案获得有效解决。

年度考核与创先争优并行。坚持将建立提案办理工作纳入年度工作目标考核内容,对提案办理成绩突出的科室和个人,在年终评选先进科室和先进个人时给与适当加分;对提案办理工作敷衍或未按期办结的,给予通报批评,并在年终评选先进时实行“一票否决”。(田伯辑 海磊)

江西构建危险废物 全过程管理平台

记者从江西省环保厅了解到,江西省将完善危险废物经营许可证、转移等管理制度,建设危险废物管理信息系统,构建“能定位、能查询、能跟踪、能预警、能考核”的全过程管理平台。

据悉,江西省将多措并举强化固体废物污染防治。其中包括,加强危险废物利用处置能力、建设布局合理的区域性危险废物处置中心、推进水泥窑协同处置危险废物等,争取在2020年底前全省危险废物处置能力达到每年30万吨,基本满足全省危险废物处置的需要。

同时,江西省还将全面禁止进口“洋垃圾”,争取在2020年底前基本实现固体废物零进口;推动固体废物资源化利用和安全处置;调查评估重点工业行业危险废物的产生、贮存、利用和处置情况;深入推进长江经济带固体废物大排查活动,严厉打击危险废物非法转移、倾倒、利用处置等违法犯罪活动。

针对医疗废物的处置,江西省在严厉打击非法处置违法行为的同时,将进一步完善收集和处置体系,因地制宜推进农村、乡镇和偏远地区医疗废物安全处置,力争医疗废物处置能力在2020年底前能够完全满足全省医疗废物处置的需要。(郭慧颖)

华电集团第33届技能大赛 火电集控运行决赛 圆满落幕

8月7日至8日,华电集团庆祝改革开放40周年“五个一”系列活动之一,华电集团第33届技能大赛(火电集控运行)决赛在山东潍坊公司举行。集团公司党组成员、副总经理陈建华出席决赛并讲话。

本次大赛是集团公司第五次举办集控运行专业的技能大赛,大赛自4月启动以来,系统各有关单位认真备战,各二级单位严格初赛选拔,集团公司组织集中培训,最终,公司系统16家二级单位、27支代表队,共54名选手进入决赛。经过激烈角逐,潍坊公司马岩等3人获得个人一等奖,潍坊公司葛斌等6人获得个人二等奖,常德公司程志远等9人获得个人三等奖。

陈建华在讲话中充分肯定了大赛对提升集控运行人员技能起到的积极作用,对获奖选手和集控运行人员提出殷切希望。他强调,公司系统各单位要以本次大赛为契机,深刻认识和把握集控运行在电力生产中的重要地位,切实保障电力生产安全高效运行,不断提高发电机组经济性能和精益管理水平,为集团公司建设具有全球竞争力的世界一流能源企业做出新的更大的贡献。

大赛期间,陈建华深入潍坊公司生产一线,详细了解了企业生产经营情况。他指出,要持续深入学习贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想,全面做好安全环保、改革创新、人才培养等各项工作。集团公司有关部门负责人上述活动。(华电)

检维修人员必备的“软技能”

资深管理顾问 蒋坛军

1972年,美国Whitmore博士正式提出“软技能”(soft skills)。软技能即“非技术技能”,通常指洞察事物本质的能力、与人打交道的得体性、正能量和灵敏的心态等。

作为千千万万检维修工作人员中的一员,笔者发现我国检维修人员往往偏向提高“硬技能”(例如设备原理与结构、故障诊断、修复、工器具使用等),但较多忽略了需系统地掌握的“软技能”。于是,王勃所述“冯唐易老,李广难封”的悲情故事,在不少检维修人员身上一再重演,同时当然也给所在企业带来了损失。理应与“硬技能”并重的“软技能”,对于检维修人员有哪些呢?

“自燃”。因检维修较多存在“脏苦累险工资低”,所以检维修人员时有怨言。但一味发牢骚和抱怨对解决问题并无裨益,所以“与其诅咒黑暗,不如点燃蜡烛”。稻盛和夫先生把人分为三种:“可燃型”、“不燃型”、“自燃型”。作为检维修工作的主要负责人员,检维修人员应争做“自燃型”的人,积极反省和改进“脏苦累险工资低”现状。

理解维修本质。全球维修与资产管理论坛将“维修管理”定义为:“将维修实现活动与企业战略、目标保持一致的决策过程”。也就是说,检维修工作必须对实现企业经营战略目标贡献价值。故宜及早摒弃“就维修论维修”的狭隘视野,而宜全面识别检维修理应贡献的价值种类与数额。

系统思考。如果不会系统思考,在开展工作时,解决问题时则易出现“按下葫芦浮起瓢”的窘境。就检维修工作的系统思考,狭义上,可参考全球维修与资产管理论坛在《The Maintenance Framework(维修管理框架)》一书中所提出的“第四代维修模式:战略维修”框架图,含:经营要求、维修目标、维修策略的策划、维修策略的细化、维修实施、资源配置(人、物、预算、服务等)、持续改进等。广义上,应贯穿企业宗旨、经营环境、经营战略目标、设备管理方针、设备战略管理目标、风险识别与预防、设备全生命周期活动(规划、选



型、获取、安装、调试、验收、使用、维修、报废、退役等),数据分析、管理成熟度评价、持续改进等。

沟通。检维修工作所需的沟通,涉及到上下级与同级、部门内外、公司内外。“世事洞明皆学问,人情练达即文章”,在坚持原则和遵守制度的前提下,宜持同理心(Empathy)站在对方的角度进行平等沟通,而不自以为是,更不宜意气用事制造矛盾、激化矛盾。逞一时口舌之快,好像很解气,但往往偏离了初衷:进行沟通是为了把检维修做得更好,而非制造矛盾、激化矛盾。

团队合作。1994年,斯蒂芬·罗宾斯提出了“团队”的概念:为实现某一目标而由相互协作的个体所组成的正式群体。团队合作是追求“1+1>2”,促使检维修最大化创造价值的必由之路。因此应基于公司整体利益,摒弃个人英雄主义与部门墙主义,积极与他人合作、跨部门合作。应遵守团队合作的基本要点:目标明确、职责清晰、互相尊重与支持、用人所长、共享信息等。

借数据洞察规律。爱德华·戴明博士曾强调:“除了上帝,任何人都必须用数据说话”。但可惜的是,拍脑袋、凭片面见闻、固守

过时经验开展检维修工作,在我国企业里较为常见,于是导致决策失误、故障频发、事故不断等恶果。故而应借数据洞察规律的“软技能”与习惯,全面识别、收集、分析检维修数据,以精准洞察检维修的规律,然后方决定和采取所需的管理措施。

学习。三国时期,吴主孙权建议吕蒙将军加强学习,吕蒙说军务繁忙没时间。孙权反驳:“谁比得上我处理的事务多呢?我常常读书,感到有很大的收益。”吕蒙于是开始学习,军事修养和战斗力大有长进,弄得鲁肃感叹“士别三日,当刮目相待”。同样道理,检维修的管理思想与技术均在不断更新,检维修人员当然不可固步自封而宜勤于学习,否则则会应了那句话:“人之为学,不日进则日退”(顾炎武《与人书》)。

结语。上述只是检维修人员所需的常见“软技能”而非全部。《易经》认为:阴阳运动是万事万物的运动规律。检维修人员的“硬技能”可视为“阳”,“软技能”可视为“阴”。人体的阴阳平衡,方可令人保持最佳健康状态;检维修人员技能的阴阳平衡,方可促使检维修最大化创造价值。



收入总额就超过7000亿元,占去年江西GDP总量的1/3。同时,此次荣获“一杰三优”光荣称号的企业中,2/3杰出企业家所在的企业利润超过亿元,9成以上优秀企业利润超过千万元,企业规模和效益均排在江西前列。(郑轩)

正邦集团董事长林印孙荣获“新时代江西杰出企业家”称号

江西经济实现高质量发展,离不开企业的高质量发展。日前,2018年江西省企业联合会、省企业家协会年会暨表彰大会在南昌举行。中国企业家协会常务副会长兼理事长朱宏任、副省长吴晓军出席会议,并为获奖的企业、企业家颁奖。会议表彰了一批新时代江西杰出企业家、优秀企业、企业家、厂长(经理)。正邦集团董事长林印孙荣获“新时代江西杰出企业家”称号。

据介绍,与以往表彰有所不同,今年江

西省企业联合会、省企业家协会专门设定了“新时代江西杰出企业家”的评选,以凸显江西企业家的“创新、担当、奉献、责任”等新时代精神特征和风貌。今年的评选不仅重视企业的业绩,更重视企业的改革创新,重视企业绿色环保和谐发展,重视企业提质增效跨越式发展,重视企业践行一带一路战略的国际视野。

从企业规模来看,仅30位“新时代江西杰出企业家”光荣称号的企业,2017年营业

共享新技术 共创新价值

“共享新技术,共创新价值,这是转化网数字化的新使命和新时代。”徐冠巨说,转化网整合物流、互联网、金融等要素,补强生产性服务业短板,全面服务生产制造,帮助制造业提升核心竞争力,服务中国从制造大国向制造强国迈进。

徐冠巨指出,转化创业32年来,一方面从事制造业,同时着力发展服务制造的服务业,为制造业搭建社会化供应链服务体系,对生产制造的痛点有深刻的体会。经过十多年的探索,从物业经营转型为数字经营,从2000年在杭州开建第一个“公路港”到用共享理念、平台模式、数字技术,架构的中国供应链平台体系——“转化网”。

作为用友重要战略合作伙伴,转化集团董事长徐冠巨受邀出席。其间,与中国科学技术协会党组书记怀进鹏、用友网络董事长兼CEO王文京、中化集团董事长宁高宁、新奥集团董事长王玉锁和亚马逊AWS全球副总裁Dorothy Nicholls等多位业界大咖共同

“四川扶贫”用标产品质量管理办出

《“四川扶贫”集体商标用标产品质量管理办法(试行)》日前印发,着力为扶贫产品筑牢质量监管底线,助推产业精准扶贫。

《管理办法》适用于全省88个贫困县所辖行政区域,72个有脱贫攻坚任务县市的贫困村和建档立卡贫困户、飞地园区获得“四川扶贫”集体商标用标资格的主体及产品。按“谁用标、谁负责”原则,用标产品申报主体将对其用标产品质量负责;按“谁管理、谁监督”原则,用标产品质量由相关行业主管部门按职能分工依法依规加强监管。

《管理办法》明确,县级以上农业、林业等主管部门应优先将用标食用农(林)产品纳入省级农产品质量安全追溯管理信息平台,加强对用标主体“三品一标”认证登记指导服务,加大巡查和抽检力度,对发现的问题必须督促限期整改。食品药品主管部门将评定用标食品生产企业风险等级,明确检查频次,督促企业建立健全台账记录,建立信息化食品安全追溯系统,参加食品安全责任保险;指导用标餐饮服务单位特别是农家乐、乡村旅游餐饮单位加强原材料采购查验、加工过程管理,加强农村自办群体性宴席的食品安全监管,并鼓励和支持餐饮门店与用标产品进行“农餐对接”。旅游主管部门将大力推行星级农家乐或乡村酒店标准、A级旅游景区标准,积极推动民宿相关标准,加强监督检查和定期复核。经信等主管部门将引导支持用标企业开展创意设计、新产品开发。(李森)

南方电网公司精益人才认证工作启动

8月15日,南方电网公司企管部组织召开公司精益人才认证工作启动暨新版精益管理微学院上线视频会,深化推进公司精益管理,加强精益人才队伍建设。

据悉,公司精益人才体系包括培训、认证、激励体系三个部分,并将精益人才分为黄带、绿带、黑带和黑带大师四个梯队。公司将在明年2月组织第一批精益人才认证工作,培养选拔一批精益“种子”选手。据测算,未来3—5年公司将形成7万人左右(占比23%)的金字塔式精益人才梯队。

去年,公司企管部与南网党校合作开发了“精益管理微学院”APP。平台上线一年多来,成功组织19万人参与精益管理问答手册的学习和测试活动,累计学习人次达100万,为公司推进精益管理工作发挥了“助推器”作用。为进一步支撑公司精益人才培养工作,“精益管理微学院”APP今年进行了全面升级。新版“精益管理微学院”围绕三个中心建设,是精益人才的学习、认证、交流一站式服务平台。

此次“精益管理微学院”升级上线,可以实现黄带、绿带的网络培训认证。接下来,公司将继续构建黑带大师人才的培训认证体系,搭建精益人才社交平台,建立精益人才激励体系。(鲍楠)