

汗水湿透衣衫 烈日炙烧脸庞

——安徽省铜陵有色工程技术分公司战高温小记

■ 钱庆华 方盼 文/图

35℃、36℃……进入伏天后,气温开始持续攀高。就在大家都想躲进空调房,暂时远离这炙热“考验”的时候,在安徽省铜陵有色工程技术分公司,却有这样一群人,汗水湿透衣衫,烈日炙烧脸庞,“享受着”着高温带来的“桑拿服务”。

挑战“火焰山”

“什么? 冶化球团回转窑窑头罩烧通……紧急停车。好的,我马上去现场!”7月7日晚上8时,该公司循环园项目部项目管理员王素华接到了铜冠冶化分公司球团车间值班长的电话,此时他正在冶化硫酸车间抢修一期焙烧炉耐火材料。

进入七月,冶化硫酸一期停车检修工作就如如火如荼全面铺开,现场维修量大大超出了工作人员的预估。

开炉门、降温、搭脚手架……准备工作做好,焙烧炉内温度仍然有68℃。“60多度,炉内简直跟火焰山一样,我们离烤肉只有一把孜然的距离了。”王素华开玩笑说。话音未落,他又一脸严肃地对说道,“炉内温度太高了,施工时施工,但是保障工作人员的安全是我们首要责任。我们每个人都必须带上防暑降温药品,盐汽水、排风扇都已经准备到位,干10分钟,休息10分钟,这是死命令。既不耽误工期,又能防止员工中暑。”

就这样,循环园项目部采用车轮战开始了检修。施工人员进入焙烧炉内对耐火材料进行检查,炉床、烧嘴、抛料口、排渣口,每个点都不放过。

在接到球团回转窑紧急停车的消息后,王素华开始了两边跑,一边继续跟进硫酸焙烧炉检修,一边组织人员抢修球团窑头罩耐火材料。半个月来,他每天晚上工作到夜里10



○维修工人在抢修皮带

点,其中两晚连续48小时坚守在现场,为的就是安全,为的就是质量,为的就是进度。现场施工人员告诉笔者,公司领导经常在现场开会确定施工方案、指导、关注着现场的情况。周六一大早就到现场了解施工进度,鼓舞士气。在脚手架摸着都烫手的情况下,更是亲自爬到15米高的施工现场,坐阵指挥,这让他们感动不已,“有公司这个坚强的后盾,再苦再累都是值得的。”

百里“火速”增援

7月18日下午1时左右,铜冠庐江矿业公司选矿工区室外温度已突破50℃,安全帽戴在头上都烫。“上午接到公司通知,庐江矿业选矿工区1号矿石输送机皮带严重损坏,需立即进行皮带更换工作。”金昌项目部机械班班长胡红丰正在按照检修指令书要求,准备更换新的皮带。

从铜陵到这里有一个多小时的车程,所以

一接到通知他们就心急火燎地赶过来了。胡红丰全神贯注地在皮带周围一路检查过去。皮带更换是露天作业,8名机械班的员工全部暴露在阳光下。路面上蒸腾的热气让人感觉像是走进了桑拿房,身穿工作服、头戴安全帽“全副武装”的机械班员工们已在烈日下连续工作几个小时了,衣服湿了干,干了湿已成常态。

经过连续十六个小时的奋战,终于顺利完成了皮带拆除安装与皮带硫化胶接任务,回到铜陵已是凌晨两点。几个小时后,他们又继续奔赴金隆铜业公司稀贵金属渣选矿5号运输胶带机硫化胶接任务现场,开始了新一轮的抢修……

60℃的“考验”

“领导,现已将风眼、端墙砖拆除完毕,正在进行转炉,留部分人员于今晚到明早将炉内砖清理出来,其他人员明早备砖,明天白天留给机械装风眼!”7月28日晚6点32分,该

公司微信调度群中筑炉专业组执行副经理解俊正在汇报当天的工作进程。此时的筑炉专业组正在金隆铜业公司的4号转炉中进行整体翻新拆除工作。

“待转炉稍微冷却后,我们就开始拆除工作,现在炉内温度145℃。”筑炉专业组组长李凌接着说道。闷热又不通风的转炉,加上其他转炉正常工作下的热辐射使温度升高了许多,筑炉专业组员工面对高温仍需要完成拆除、翻新工作。360度无死角熬桑拿,但炉下仍然是一片热火朝天。

高温裹体不言热,挥汗如雨不言苦,一块块重达40余斤的砖在他们手中传递,汗水湿透了他们厚厚的工作服,却丝毫没有影响他们的干劲和速度。“此次翻新拆除所需用的砖大概有280吨重。筑炉专业组需要在8天时间内完成此项工作,算下来每人日均近1吨的搬运量。”铜陵有色好员工范欣文边说边喘着粗气。伴随着一声“起”,又一摞砖运至炉内,他又马不停蹄地向下一摞砖奔去,一块块砖就是靠着这一双双手被传递到炉内。

8月2日中午,炉内的温度明显又升高了不少,筑炉专业组员工们已经开始铺设炉底捣打料,砌筑工作正式开始了。

笔者爬出转炉,忽然闻到一股馥郁正气的味道,定睛一看,原来是副班长丁俊正在跑前跑后地检查着安全措施,督促职工喝下防暑降温药品。解俊告诉笔者:“天气热,气温高,炉内现在至少还有六七十度了,作业时间长,炉内没有任何降温工具,所以防暑降温工作要提前做好。”刚一说完,只见他快速躬身进入炉内,豆大的汗珠从他的额头滑落。

这些只是工程技术分公司员工在“火热”的日子里勤奋工作的小小缩影,虽然天气炎热,但他们的工作热情更加火热,他们正用辛勤的汗水、激昂的干劲诠释着“用心服务”的工作理念。

高温烈火炼金人

铜陵有色金隆铜业公司是安徽省最大的黄金生产企业,年黄金生产量占安徽全省全年黄金生产总量的一半。为了确保黄金的持续不间断生产,该公司高温期间照常生产。1600多度的黄金溶液面前,热浪灼人,工人需要穿上特制的防高温制服才能进行黄金浇铸。在黄金冶炼现场,到处是高温和烈火,置身其中,随时随地让人汗流浹背。操作工纪诚在用乙炔给黄金模具烤敷脱模剂时,面对着火苗和模具散发出热量的双重炙烤,两分钟不到就浑身大汗淋漓,脸上的汗水滴滴答答往下流淌,他说烤模具需要十几分钟,每次全部烤完都会浑身被汗水湿透,即使是冬天也一样。工作服每天要被汗水浸透两次,上午的工作服脱下来后只能放在烘箱里烘干,下午接着穿。如果水洗的话,时间上根本来不及。虽然炎热辛苦,但职工们却从不叫苦喊累,因为耀眼光亮的金锭从他们手中诞生时,他们觉得所有的辛苦都是值得的——他们脸上灿烂的笑容便是明证。(章庆 钱庆华)

首批养老基金亮相 中银安康 稳健混合基金获批

首批养老目标基金名单于8月6日揭晓,中银基金申报的中银安康稳健养老目标一年定期开放混合型基金中基金(FOF)成为首批14只获批养老基金之一。

据悉,为了保持稳健的风险收益特征,中银安康稳健养老目标基金的长期资产配置将以固定收益类资产为主,权益类资产为辅,采用“自上而下”的资产配置方法确定各类资产的配置比例。

凭借优异的中长期业绩,中银基金已在金牛奖、晨星基金奖及英华奖等行业权威评选中揽获近80项大奖。(李近源)

营造成长空间 搭建共赢平台

2018HR嘉年华暨中国人力资源管理论坛在蓉举行

8月17日,由51社保独家冠名,【HRace】四川人力资源俱乐部主办的2018HR嘉年华暨中国人力资源管理论坛——人力资源日(成都站)活动在蓉盛大举行。

本次论坛吸引了金融、IT、通讯、房产、快消、医药、食品、制造等二十多个行业的企业负责人及人力资源负责人近千人次参加,更有来自全国一线城市的资深专家为大家带来精彩的主题分享,主题涉及学习与发展、绩效提升、用工管理、人力资源行业数字化转型、教练与领导力、薪酬福利体系、人工智能、职业发展等多个人力资源管理领域的热门话题。

主办方【HRace】四川人力资源俱乐部秘书长刘志良先生上台致辞,与嘉宾共同分享HRace的十年成长历程和宏图大展的雄心,并对各位尊贵嘉宾的到来表示热烈的欢迎。

一直以来,【HRace】多年来坚持用实际行动履行着它“为个人营造成长空间,为企业提供发展动力,为客户搭建共赢平台”的使命,越来越多的企业和机构加入四川人力资源俱乐部会员行列。在现场近千位嘉宾的见证下,四川人力资源俱乐部领导为新加入的企业会员和战略合作伙伴举行了隆重的授牌仪式。

论坛上进行了【HRace】与 ILS 中国的西南独家战略合作签约仪式,HRace 作为西南地区规模最大最具影响力的一站式人力资源服务平台,与国际知名版权课程开发及绩效咨询公司新加坡 ILS 的深度合作,将绩效咨询的科学方法和成功经验引入西南市场,将为西南地区的企业业绩提升和可持续发展带来有效的支持。

随后,HR 们期待已久的专家主题分享在掌声中拉开帷幕。论坛的第一个主题分享是由新加坡 ILS 公司中国区首席顾问甘再明



先生带来的《用绩效咨询的方法让培训带来业务结果》。本次分享甘再明先生为大家深度剖析了什么是成功的绩效咨询,如何通过绩效咨询看到真正的培训效果等干货,为在座的各位精英打开了思路,并指明了正确方向,赢得了大家的赞同。

之后,精彩的分享在主、分会场同步进行。在主会场的第二个主题,是由51社保研究中心专家、国内资深企业社保、用工专家唐鑫老师带来的《税务征收变革时代的重大政策变化前瞻及成本风险管控》主题演讲;分会场同步进行的是中智关爱通西南区执行总经理刘庆老师带来的主题为《如何在合规前提下帮助企业优化福利体系以降低成本》的精彩发言。

紧接着主会场进入第三个主题的分享,e 签宝首席法务官,前北京法官,全国法院审判业务专家林子英老师为大家带来《电子合同

助力人力资源行业数字化转型》的出色演讲;分会场同步进行的是由恒游商学院院长、销售体系打造实战专家子浩老师带来的《管理认知变革:如何做一名新生代员工的领袖》主题分享。

论坛高潮迭起,进入最后一轮嘉宾主题分享环节,现场依旧座无虚席。在主会场,香港大学 SPACE 中国商业学院客座副教授张练成博士为大家带来了《教练在组织发展的角色》的独到见解,同一时间在分会场,复旦大学四川校友分会会长、《哈佛商业评论》精英博主冯颂阳老师为大家带来了《人工智能下的职业发展》这个热门和前沿的话题。七位重量级的分享嘉宾,将管理前沿与最佳实践进行有机结合,让参会者们收获多多。论坛现场自始至终座无虚席,无人离场,成都的高温也没能阻挡人们学习交流的兴致与热情。

(本报记者 唐勃文/图)

红豆轻鹅绒新品携手京东开启公益众筹新玩法 京东首个服饰类无界零售店“红豆京东之家时尚生活体验店”即将上线

▶▶▶ [上接 P1]

同时,京东公益一直在探索与合作伙伴挖掘共同的社会价值。截至目前,京东集团已与百余家品牌商开展公益、扶贫、环保可持续等方面的深度合作,与合作伙伴共建公益生态圈。让公益变成人们随时、随地、随心的行为,真正让公益成为一种流行的生活方式。

这款轻鹅绒产品在京东平台正式开启众筹后,同步启动了“红豆·京东爱心公益事业精准扶贫项目”,即每10个人参与众筹,红豆就将通过京东众筹平台向中国儿童少年基金会捐出1件羽绒服,让广大消费者一同参与公益梦想,为四川大凉山的孩子送上温暖。

红豆京东之家时尚生活体验店即将上线

三大黑科技带来无界零售畅想

胡胜利透露,京东首个服饰类无界零售店——红豆京东之家时尚生活体验店即将开业。京东把沉淀多年的多项门店黑科技,赋能到红豆京东之家时尚生活体验店,助力传统服装企业转型升级。双方将协力探索无界零售在线上线下联动场景下的孵化与应用转化,提升红豆集团的品牌形象和京东无界零售的市场声音。

发布会现场,胡胜利以一则黑科技短视频揭开了京东全新升级的三大黑科技——“Mirror+ 智能搭配屏”、“身临其镜”与祖冲之全链路数据平台的神秘面纱。

全新升级的门店黑科技将为消费者呈现耳目一新的时尚消费体验:

京东“Mirror+ 智能搭配屏”以时尚大数据、智能搭配算法为驱动,通过商品信息补充、智能搭配、虚拟货架三大功能为用户与品牌商提供智能搭配导购服务,优化升级后的产品将新增商品和搭配单品详情、扫码点击线上购买等优化升级,给用户带来更优质的无界购物体验;“身临其镜”则是以体感为交互方式,打破门店传统试衣场景,用户可以进行美颜拍照与拍摄小视频,对衣服的上身效果进行全方位掌握,解决试衣无法看到背面的痛点,还可以一键上传和分享,第一时间在社交平台向大家分享自己的时尚穿搭。

在致力于以门店黑科技提升消费者体验的同时,如何以科技赋能品牌商家也是京东

一直关注的焦点。全新上线的祖冲之全链路数据平台,这项以“千古圆周算有期,天文历法悟玄机”的中国古代杰出的数学家、天文学家祖冲之命名的全链路数据平台,可以通过大数据分析,深度了解用户行为,评估营销效果,优化产品体验,提升运营效率,切实帮助品牌商家解决“选人”、“选品”、“选址”三大困扰,有效助力门店经营。

即将上线的红豆京东之家时尚生活体验店,将以其优质的产品与新潮的黑科技消费体验,突破消费者对传统服装店的认知,致力于打造让人“流连忘返”的服装店。

目前,红豆轻鹅绒新品已在京东平台火热众筹中。未来,京东与红豆还将继续将“情”文化进行到底,致力于为广大消费者提供更优质的时尚购物体验。(宏轩)

黄陵矿业之窗

一号煤矿: 优秀答卷背后的故事

■ 张毅 倪小红

“从127人减至100人,井下变电所、中央泵房从有人值守到无人值守,上半年可节约人工成本100余万元;老塘水年处理能力从零到24万方,上半年可节约人工成本70余万元;一根钢带经过压力机加压整形复用节约成本375元,上半年回收钢带3842根,节约成本144万元”。这是黄陵矿业一号煤矿最近的一份成绩单。在这份优秀答卷的背后藏着怎样的故事呢?

提效——

“一键式”办公,从“有人值守”到“无人值守”

走进该矿宽敞明亮的调度指挥中心,井下变电所、中央泵房设备的运行状况、参数在电脑显示屏上一览无余。

“通过远程视频监控、集中控制等手段,我们在调度指挥中心就可以实现对任意一台设备的远程一键启停控制。”一号煤矿机电队长王宏伟自豪地说。

据王宏伟介绍,在无人值守建设中,他们充分应用计算机控制、PLC控制等先进技术,在井下变电所、中央泵房安装电力监测分站、网络交换机、操作台、视频监控摄像头等,不仅实现了井下变电所、中央泵房的无人值守,更开创了黄陵矿业公司井下变电所无人值守的先河。

“电脑能够实时显示当前设备电压、负载电流、保护动作原因等信息,还可对跳闸原因进行长期记忆,集测量、保护、控制、通讯、管理于一体。这样不仅有效提升了供电系统的管控能力,而且减少了电力故障的判断、处理时间,确保了供电系统的安全、高效运行。”电力调度员张波说道。

“原来6座变电所和2座中央泵房需配备36名岗位工才能满足运行,现在只要9人就可以满足工作需求,之前每班8个人才能完成的工作任务,如今只需2名巡检工在井下巡视、1名电力操控员坐在地面调度室点击鼠标就能够轻松自如地完成,每年可节约人工成本200余万元。”该矿经营矿长米广欣说道。

降本——

变废为宝,从“零”到“24万方”

该矿井下老塘水涌水量为360m³/h,以前只是把它们收集、处理、排入水沟。

“如何利用老塘水,既可以减少老塘水的运输、处理成本,又可以减少地面供水?”这是机电矿长符大利常思索的问题。他通过外出考察、网上查阅资料,终于找到解决问题的办法:通过收集、运输、加药、反应、絮凝、沉淀来减少老塘水中的大量固体悬浮物。

2016年4月1日,老塘水处理站开始建设,该工程项目包括北一五横川水仓的建设,Φ159管路的铺设,三盘区的原水池、反应池、沉淀池、成品水池的建设,设备的安装。其水源来自307、308、301采空区老塘水,通过管道引入老塘水处理站反应池,在池内加药后形成絮凝,接着水溢流到沉淀池,通过沉淀作用使得水中浊度降低。

2016年12月8日,从陕西省饮用水产品质量监督检验站传来好消息:一号煤矿井下复用的老塘水水质化验结果符合矿井生产用水标准。这标志着该矿老塘水的复用成功,为公司老塘水复用开创了先河。老塘水通过离心泵、管路输送到采掘工作面,用于井下喷雾降尘、设备冷却、巷道支护、打钻等。

“据估算,老塘水处理站每月处理水约2万立方米,处理成本0.57元/吨、水售价4元/吨,加之设备远程控制,这样每年可节约水费81万元、人工费48万元。”该矿财务部部长杨小焯说道。

蓄能——

修旧利废,从128元到144万

“一根钢带的成本价为503元,将回收的质量较好的钢带经过压力机加工需要人工费用、材料费、奖励职工回收费共计128元,1至6月份回收钢带3842根,节约成本144万元。”正在修整钢带的机修车间主任卞新华对笔者说。

近年来,为了确保矿井成本管控措施落到实处,实现双降双增成本管控要求,该矿始终坚持开源与节流并重、增量与提质并举、效率与效益并行,精细管理降成本,深挖潜能增效益,重点对设计、工艺、技术、装备等进行优化,从源头上避免浪费。

该矿坚持施工设计三方案优化比较,上半年减少四盘区H6联巷施工156米、803和805机头洞室通风通道施工146米、620回顺中驱动联巷风机洞室施工30米,累计节约成本达494.4万元;实施主运输系统顺煤流开机和集中停机倒班,减少了设备空转运行和损耗,累计节约费用180万元;加强电力“避峰填谷”措施落实,调整1、2号水泵房用电负荷,提高电能利用率,电费消耗同比降低201万元;全面落实修旧利废和回收复用管理措施,加大对金属支护材料、小型设备配件等回收量化考核,上半年实现旧品复用配件类项目391项,产生价值总金额共计331万元。