质量强企 驰而不息

——北重集团持之以恒抓质量 精益求精铸精品

■郭新燕

“速度终有上限,而质量永无止境。”不是一句口号,而是一份承诺。

“习近平总书记在十九大报告中多次讲到质量,提出质量强国,质量第一,要加快建设制造强国,加快发展先进制造业。这既是对老牌军工企业的新要求,更是今后的努力方向,我们要持续加强质量工作,为公司防务产品作出更大的贡献。”北重集团防务事业部品质管理部部长刘耀岭一字一句地说出自己的心声。

“百年大计,质量第一。特钢产品要想获得客户的认可,在市场上占有一席之地,没有质量保证是不可能的,良好、稳定的质量是企业立于不败之地的基石。”特钢事业部质量部部长云雪峰语气坚定地说。

“不忘初心,牢记使命,这个初心,就是把矿车产品实实在在做好,而我们的使命,就是要牢牢掌握行业的核心技术,实现‘性价比最优精品矿车’目标。”北方股份品质管理部经理司登堂信心满满地说。

质量工作由“兴”到“强”,不只是一个字的改变,改变的是一种理念,更是一种力度和力量!北重集团切实把质量责任扛在肩上、落在地上,持之以恒抓质量,质量强企驰而不息。

质量不是100分,就是0分

百舸争流,奋楫者先。

特钢事业部从连亏6年后绝地反击,经历脱胎换骨般阵痛后,摒弃传统思维,着力从质量上寻找突破口,在市场浪潮中顺势而动,生产出叫得响的产品站稳市场。

“没有质量就没有市场,没有质量就没有效益,没有质量就没有未来。经济发展新常态下,特钢事业部着力从品种质量上寻找突破口,增加产品的含金量,抢占国内外市场制高点,成为经济发展的强劲引擎。”在年初特钢事业部召开的质量工作会上张兴有掷地有声地说道。

2017年是特钢事业部确定的“质量效益年”,将质量管理的落脚点放在基层班组,以“质量优胜班组”评选活动为抓手,不断提高一线员工的质量意识,激励一线员工关注质量、重视质量。同时围绕重点产品实际过程中的薄弱环节,从材料保障、操作规范、工艺设计、工艺执行等方面开展全过程、全领域质量管控,使问题产品得到有效控制,产品实物质量逐步提升。1-12月份,特钢事业部主产品实物质量显著提高,其中无缝钢管合格率由原来的90.6%提高到93.9%。

特钢事业部用一流的质量和品牌铸就,交出了质量和效率双提升的成绩单:

101车间“钢铁雄鹰”QC小组荣获“2017年度兵器行业优秀质量管理小组成果一等奖”。

101车间铸锭作业组、109车间挤压二班荣获“2017年度兵器行业质量信得过班组”。

102车间“锻压QC小组”荣获“2017年度兵器行业优秀质量管理小组成果三等奖”。

109车间“优化挤压钢管产品质量”QC小组荣获“2017年度内蒙古自治区质量管理小组三等奖”。

“质量优胜班组”活动开展以来,极大激发了一线员工的工作热情,特钢事业部主产品质量也较去年同期有了明显的提升,无缝管、曲轴、模具钢三大主产品合格率分别较去年同期提升了3.3%、6.4%、10.8%。

推进“精品工程” 产品质量稳中有升

质量不是监督出来的,是做出来的。

质量不是空话,必须拿出技术指标,拿出标准。只有高标准才有高质量。

一年来,防务事业部秉承“人品决定产品,产品反映人品”的质量文化理念,以打造“精品工程”为目标,从基础抓起,从过程抓起,使防务产品质量稳中有升。

为了有效推动“精品工程”,对所有生产线设备的加工工艺路线进行了优化,所有工装进行了梳理,在此过程中着重强调过程能力控制的稳定性。通过有效提高设备工程能力指数,稳定了产品的加工质量。

注重质量基础管理,建立了操作者质量档案,通过对员工质量档案的统计分析,查找员工产生问题的原因,由技术人员现场跟踪解决,以此减少不合格品的发生数量,节约质量成本。

开展QC小组活动。针对生产中的难点、重点,在关重零件中建立QC小组进行质量攻关。2个获兵器集团QC小组一等奖,1个获自治区优秀QC小组二等奖。加强质量培训。全年共举办质量培训23期,员工参与培训覆盖率达到80%以上。

强化质量过程管理。开展质量课题专项整治活动。根据生产工艺特点,对影响产品质量的重点因素进行认真分析,共制定产品质量提升课题41项,截至目前,已完成课题30项。严格质量问题归零制度。

严格质量奖惩,出台了“质量红线”政策,出现任何与质量目标有冲突的情况和环节,都视为触碰“质量红线”,责令限期解决。按照《防务事业部质量奖惩实施细则》,把质量奖惩细化落实到每项工作、每个岗位,奖优罚劣,以促进员工质量意识的提升。

落实质量监督检查,将可能的质量问题消灭在可控状态,产品一次交验合格率逐步提升,实现质量闭环管理。

今天的质量,明天的市场

得质量者得天下,这是市场经济条件下企业竞争的法则。这些年,北方股份始终以产品质量为核心,把质量贯穿到生产准备、生产控制、售后服务全过程,走出一条优质发展,以质取胜的新路子。

目前全球矿用车领域内,矿用车采购全部采取国际招投标的方式,所有品牌产品都在一个平台上公平竞争,面对美国卡特、日本小松等世界级企业的锋芒,北方股份没有回避,面对理性的用户群,北方股份唯有以质量取胜,通过为用户提供质量更稳定、运行更高效、创造效益更突出的产品,不断积累优势、沉淀品牌,才能最终实现可持续发展。

北方股份一年来紧紧围绕“建立复合质量体系、形成新型管控能力、培育专业质检队伍、打造可靠精品矿车”的质量工作主线,按照“三五TIQM”一体化跨公司质量链管理的思路和方法,抓典型客户和战略供应商两头,提升整体质量管理高度。北方股份获首批34家“中国质量诚信企业”称号,其中内蒙古仅两家企业入选。

内蒙古霍煤亿诚能源有限公司采购的TR100矿车年运行时长近8000小时、日均运行时长达22小时的高出动率,彻底打消了用户顾虑。亿城能源后期又进行了追加采购,目前共有12台TR100矿车在矿山运行,北方股份这就是靠高质量带来的市场效益。

牵住“牛鼻子” 谋划一盘棋

——探析柴里煤矿的经营管控之道

■刘光贤

对于企业生产经营而言,处逆境而不气馁十分可贵,处顺境而不骄更为难得。

2018年,历经6年的严峻市场考验之后,柴里煤矿终于迎来发展的有利时机。站在新的发展起点,如何实现企业高质量发展,是山东能源枣矿集团柴里煤矿面临的新课题。

今年以来,山东能源枣矿集团柴里煤矿根据市场变化和自身实际,立足经营大视野、构建经营大系统,创新实施了196经营管控模式,上半年精煤产量完成104.8万吨,完成全年计划的82.9%;完成商品煤销量122.9万吨,完成全年计划的76.8%,实现营业收入102037万元,完成全年计划的82%,利润总额超集团公司考核7894万元,为建设“幸福柴里矿、激情柴煤人”提供了动能转换的强有力支撑。

“196经营管控体系的建设,预示着在新的历史时期柴里煤矿将再次打造枣矿集团安全、生产、经营工作新的标杆、新的制高点!”柴里煤矿矿长李文说。

坚持“一个引领” 打造柴里“文化高铁”工程

高铁作为中国速度、中国创新与中国文化走向世界的一张名片,极大地提升了中国人民的文化自信。柴里煤矿坚持以集团公司“六位一体”管控体系为引领,通过建设“柴里号”高铁文化工程,以文化凝聚力量,将“创新、发展、效益、保障”作为核心,创出柴里发展的新速度。

“我们从‘三零’到‘六零’到‘双六零’管理,通过不断创新改进,实现了由单纯的降本增效向全面的管理创效深化。”在谈到理念创新上,副矿长杨位栋说。与此同时,创新推行“专业线+专业公司”和“2+2”考核模式,实现了绩效管理的全覆盖。开发了“基于价值链的经营管控一体化云决策平台”,实现了经营数据的有效整合、深度挖掘与智能预警,大幅提升了决策管理的效能与效率。加快系统优化、装备升级,基本实现了矿井储装运一体化配套,上半年,原煤回采工效同比提高26.9%,掘进单进工效同比提高20%。坚持打好安全降本、工程降本、财务降本等降本“组合拳”,上半年,矿井收入成本费用率比计划降低5.6个百分点。成立了专业化物料配送队伍,逐步建立与自动化、智能化生产方式相适应的劳动组织体系,采煤专业继3月1日全面取消夜班生产后,6月份推行了周日集休,掘进专业全面推行了周末集休,切实提高了井下职工的幸福指数。着力破解制约生产的瓶颈问题,积极落实找煤扩量举措,严格执行技术论证制度,通过对236东集皮南段等地点优化设计,累计增加可采储量20.3万吨,为生产任务的超额完成和效益的稳步提升奠定了坚实基础。

柴里煤矿还始终把制度建设作为经营管理的基础,推动经营管理的标准化、程序化。制定了财务、经营、人力等各项制度30余项,实现经营管理有章可循,确保了经济稳健运行。

实施“九大管控机制” 实现成本无缝隙全面管理

柴里煤矿紧紧围绕“实优强富”新枣矿建设目标,贯彻“动能转换”与“价值管理”思想,围绕经营大视野、大格局和新旧动能转换,通过实施“九大管控机制”,为矿井的高质量发展注入新活力。“全面预算管理是矿井经营管理承上启下的重要支撑,全面市场化运营是完成‘六位一体’考评指标的保障,全面风险防控是防止经营过程中预防的风险措施,系统降本创效、全员岗位业绩考核是降本增效的载体,产销协同是放大创效点的关键,物资供应保障、人力资源保障、资金管理保障是长远发展的源动力,‘九大机制’相辅相成,实现成本无缝隙全面管理。”李文说。

上半年,该矿通过规范修旧利废管理流程,“吃干榨净”设备、材料残值,累计完成修旧利废1220万元,调剂利用150万元。强化系统“体检瘦身”,封闭闲置巷道2135米,回收轨道等物资价值320余万元。完成跨矿煤量19万吨,洗煤创效1200余万元,创出建矿以来最好水平,实现了减产不减销量、减产不减利润,矿井实现了从单纯生产、销售煤炭,向经营煤炭的跨越转变。

强化“六项”措施 打造持续发展型和效益效能型矿井

“我们通过强化严预算、抓流程、控资金、提工效、防风险、严考核“六项”措施,保障‘196’经营管控体系规范运行。”该矿党委书记赵连永说。

严预算,强化业绩目标预算管理,突出抓实预算目标体系落实和责任主体业绩考核,保障效益效能型矿井持续发展。

抓流程,强化岗位流程价值链管理,突出抓实源头“产、洗、销”流程协同管理,生产流程成本管控和系统降本政策创效措施落实。

控资金,强化“资金链”安全,突出抓实资金收支规范管理和“债权清收、四金占用、现金净流量”三项指标的考核。把“资金链”安全作为底线,不增债权作为不能碰的红线,作为经营管控主要目标,保障矿井持续发展。

河南能源集团鹤煤三矿安全管理: “一人讲”变“众人谈”

“我觉得天热更得注意好安全,安全千万马虎大意不得。”

“违章真是害人又害己,丢人又丢钱。”

“我认为安全不是哪个人的事,而是咱大家的事。”

这是7月27日上午,河南能源集团鹤煤三矿采一队八点班班职工在前会“评说”安全的场景,也是该矿创新安全管理由“一人讲”变“众人谈”的真实写照。

今年以来,该矿以“管理提升年”为抓手,积极开展“班班讲安全、人人话安全、事事保安全”安全宣教活动,在基层区队班前会上为不同岗位人员定任务,要求区队值班干部传达上级安全文件、会议精神,技术人员领学必知必会、安全规程和技术措施,班组长讲解现场安全薄弱环节和安全注意事项,职工诉说本人不安全行为、分享经历过的安全故事、提出安全合理化建议,转变以往安全只有“领导讲”为“大家谈”,潜移默化地提升职工的安全防范意识。

讲得好了拿奖,光讲不做还得受罚。该矿有的区队结合安全生产实际,制定活动专项奖惩办法,对安全故事讲得有声有色、积极献计献策并予以采纳的兑现奖励,每季开展一次职工安全承诺活动,跟踪监督践诺情况,定期考核评价,对“讲得出、做不到”者给予处罚。

“不同的角度、不同的见解,让安全宣教真正活了起来,以往一开班前会就走神发呆的‘个别职工’,现在都能支起耳朵认真听。”说起“班班讲安全、人人话安全、事事保安全”活动带来的变化,该矿安检科科长王清合这样表示说。

为进一步促进活动真正落到实处、发挥实效,该矿要求基层区队深入摸排经常性“三违”、“三乎三惯”、患高血压和心脑血管疾病等安全不放心人员,登记造册,制定帮教措施,做到动态管控。另外,该矿加强职工安全培训,广泛开展职工技术比武、岗位练兵、导师带徒活动,不断提高职工安全操作技能,定期组织相关部门对井上下安全薄弱环节展开“拉网式”风险隐患排查,跟踪问题整改,消除安全隐患,确保矿井时时事事处处安全稳定。

该矿的安全说教不仅说出了平安、说出了幸福,而且说出了和谐与效益。上半年,该矿在确保安全的同时,煤炭产量达到46万余吨,总进尺3305米,超计划69米,实现了平稳的发展势头。

(许宏勋)

图片新闻

西北油田管线防腐实现三连降

西北油田腐蚀介质具有高盐、高氯、含硫化氢的特点,腐蚀环境苛刻,高腐蚀风险给油田生产造成较大影响。西北油田采油二厂从“源头防、过程控、重点治”入手,重点攻关了以“HT—PO管线穿插技术”为主的9项技术,实现管线腐蚀三连降,年平均降幅18个百分点,有效避免了安全隐患和环境污染,保护了沙漠脆弱植被,保证了生产安全平稳运行。目前,该厂已完成127条水域高风险管线治理。

胡强 吕德群 文/图

矿长的罚款单

“姚主任,这是我刚刚在财务科交的罚款收据单,这联交在你们纪监审办公室留存。”8月13日,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿长何智推开纪监审办公室的门后对我说道,并将一张50元处罚的收据单递到了我手中。

原来,近期该矿多个掘进作业点调整,加之前段时间持续强降雨影响,井下渗透水增大,顶板管理难度增大,矿长何智在13日当天井下带班出井后,利用安全办公会召开前的时间,把采煤二队队干叫到了办公室安排部署工作,叮嘱现场安全管理。直到在安全办公会上听到手机短信铃声时才发现,自己由于忙忘记了将手机调成静音或震动状态。散会后,何智立即来到财务科,按照“矿安全办公会上出现手机响铃给予50元/次的处罚”的规定,主动交纳了罚款。

“何矿长,这段时间你需要安排部署的工作太多了,况且短信铃声又不大,可能很多人都没听到哦。”正在纪监审办公室办事的掘进四队队长母健如是说。

“话不能那样说,面对处罚,我们要在自己身上多找原因,如果都去找理由,制度就会成摆设,何以服众呢?”何智语重心长地说道,“特别是当前,矿井安全、生产和管理工作还面临诸多困难,我们作为管理人员更应该严格要求自己,把各项制度落到实处,为员工树立榜样,凝聚人心和人力,齐心协力抓好各项工作。”

听了何智的一席话,我们心里为其点赞。其实,开年以来,该矿在制度钢执行上狠下功夫,落实管理人员安全责任制,对重大隐患、三违、轻伤等实行责任倒查,首先追究管理人员的管理责任,有效转变了管理人员工作作风,有力促进了矿井各项工作,呈现好安全工作平稳发展,产量节节攀升的良好态势。

(姚荣华)