

“钙锌”同补 强筋壮骨 ——兖矿未来能源金鸡滩煤矿党建工作侧记

钙、锌是人体需要的重要元素,在人体健康中发挥着重要作用。同样地,党员干部如果精神上缺“钙铁锌”,就会得“软骨病”,兖矿未来能源金鸡滩煤矿党委结合矿井实际,为广大党员干部送上“自选套餐”,强化理论知识以“补钙”,加强红色教育以“强心(锌)”,多管齐下,达到“钙锌”同补,强筋壮骨的效果,永葆党员干部干事创业的活力,为党的事业做出更大贡献。

补足精神之“钙”

求木之长者,必固其根本。理想信念就是共产党人精神上的“钙”,没有理想信念,理想信念不坚定,精神上就会“缺钙”,这个矿结合实际,强化党员教育,补足精神之钙。

学习教育是扫清思想弊端、打牢理论根基的有力武器。该矿持续强化政治理论学习,健全完善党委中心组学习制度,制定下发《学习配档表》,通过看视频、座谈交流等形式,认真学习党的十九大会议、“全国”两会议精神,今年共组织党委中心组学习16次。注重创新学习形式,坚持“走出去”和“请进来”的方式,邀请牛克洪教授进行形势任务专题辅导报告,160人受教育,收到良好成效,组织党员干部到延安、杨家沟等红色教育基地进行革命传统教育,重温入党誓词,丰富了教育内涵。

注重牢牢拧紧思想“总开关”。制定下发了“不忘初心跟党走,牢记使命铸忠诚”主题教育活动意见,教育引导党员干部筑牢信念之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。在全体党员和副科级以上领导干部以及重点岗位人员中开展廉洁从业承诺践诺活动,全矿近200人进行了承诺。开展“不忘初心跟党走,牢记使命铸忠诚”理论研讨征文活动,下发了开展征文活动的通知,共收到征文45篇,选送15篇上报公司。“七一”前夕,矿领导班子7名成员分别到所在支部为党员讲授一次廉洁从业主题公开党课,收到良好教育效果。

红色教育补“锌”

“我志愿加入中国共产党,拥护党的纲领,遵守党的章程,履行党员义务,执行党的决定,严守党的纪律……”在陕西省延川县梁家河村村委会大院,金鸡滩煤矿党员、入党积极分子代表80余人面对党旗重温入党誓词,这是金鸡滩煤矿党建工作一个缩影。

近年来,金鸡滩煤矿党委把党建工作作为矿井发展的有力支撑,结合驻外开发单位实际,创新性开展各类活动,让广大党员干部“钙锌同补”,强健体魄,营造干事创业的浓厚氛围。大力开展“两学一做”学习教育活动,采取集中看视频、座谈交流、外出调研等多种形式,加强党章党规、习近平系列讲话的学习。在矿内部刊物《金煤矿讯》、广播站开辟学习党的十九大精神、全国两会精神、“两学一做”专栏,今年累计《金煤矿讯》43期,累计播发各种稿件100余篇。采取“走出去”和“请进来”的方式,先后组织党员干部到延安、杨家沟等地方进行党性实践,接受党史教育,让红色教育补“锌”,提升党员干部。这个单位结合驻外开发实际,创新“形势任务教育宣讲”、“职工大讲堂”、“流动小课堂”等形式,进区队、进班组。开展“保安全、促发展”“扎根西部,争创一流”等主题教育,引导党员干部发扬“沙柳”精神,为矿井发展做出应有贡献。

强健身体之“基”

细胞有活力,肌体才健康。党支部是党的组织的最小单位,也是党全部工作和战斗力的基础。“要切实党支部战斗堡垒作用,增强党组织凝聚力、战斗力”,该矿党委书记张勇多次强调。基础不牢,地动山摇。这个矿深入开展“三型”党组织创建活动,有效发挥了党支部的战斗堡垒作用。广泛开展建设“九个过硬党支部”活动,实施项目化管理,打造坚强过硬党组织。完善党内民主机制,建立党内情况通报和反映制度、重大决策征求意见等制度;健全党内激励、关怀、帮扶机制,完善党员交流谈心、党支部和党员结对帮扶等制度,着力提升基层党建工作的科学化、制度化、规范化水平。该矿把建设高素质高技能党组织队伍作为支部建设的“重头戏”工作。科学设置党小组,对软弱涣散的党支部,及时进行组织调整,按期进行换届选举,及时增补支部委员,党支部书记履行“第一责任人”职责,行政领导履行“一岗双责”职责,实现党政职责相连、优势互补。按照“书记抓、抓书记”的总体思路,选好配强党支部书记,采取培训班、交流研讨、以会代训等灵活多样的形式,加强基层党支部书记培训,全面提高党支部书记综合素质和业务能力。

“钙锌”同补,强筋壮骨。金鸡滩煤矿通过各种活动的开展,为矿井安全生产提供了坚强的组织保障、纪律保障和思想保障。矿井先后荣获全国煤炭工业文明煤矿、全国煤炭工业先进集体、山东省文明单位、陕西省煤矿安全生产先进集体、连续获得兖矿集团先进单位、先进党委等多项荣誉称号。(王继峰)

“三二一”三部曲 促党建工作取得新成效 中建五局安装公司上海分公司苏州华为项目党支部充分发挥战斗堡垒作用

■周娟 鄞博

中建五局安装公司上海分公司苏州华为党支部坚持项目的“三二一”党支部三部曲,多措并举,充分发挥项目党组织战斗堡垒作用,收到了一定的效果。

功夫不负有心人。2017年4月26日,五局安装公司上海分公司喜中华为在苏州工业园投资的研发中心项目B区,中标合同额2亿元,这是上海分公司继杭州华为项目后与华为的第二次合作。

相较于杭州华为,此次苏州华为项目体量更大,工期也更紧,这给项目设置了更大的挑战。分公司领导在人员资源配置中充分考虑项目特点及华为业主要求严格等各方面因素,毅然将散布在各单位的原杭州华为原班人马全部集结起来进驻现场,从项目班子成员到管理人员都是与华为打过交道,具有丰富经验的,从根本上为配合业主、实现优质履约打下坚实的基础。

截止到目前,苏州华为项目已开工一年多,现有管理人员27人,其中15人为公司新进人员;2017届新员工3名,社招12名。为促进大家更快适应公司,投入工作,并提高人员综合管理水平,促进项目优质履约,项目部充分发挥党支部堡垒作用,从三个围绕开展工作,希望最终确保两种效果,达成一个目标。

围绕三方主体 发挥党支部堡垒作用

围绕生产,开展“超英”劳动竞赛、节点考核、安全生产月、送清凉等活动。生产是项目管理的第一要素,无生产便谈不上其他,因此项目党支部从各方面着手开展工作,旨在对工期、安全和质量产生推动作用。项目现已进入大干快上的阶段,正契合到了公司又一年度的超英劳动竞赛的时机,党支部第一时间成立“阳爱兵青年突击队”,并制定了详细策划,以激发员工斗志和潜能,保证工程进度。同时,以质量月和安全月为载体,开展一系列的技能比武和送清凉安全色的活动。目前,部分活动已开展,效果良好。

围绕现场,做好外联内接工作,虚实结合,紧贴现场。3月14日,在公司纪检监察小组的见证下,项目启动了“陈超英廉洁文化示



范点项目”的创建,做好内接公司政策,学超英、当典范,践行十九大精神,党课教育等工作。对外,项目党支部主动联动总包单位开展给劳务工人送体检、消防演练、应急救援知识学习等活动;组织与监理单位共同参与的团队拓展活动。这一系列活动,紧贴现场,虚实结合,党员以身作则,项目员工争先参与。下一步,项目党支部正着手走出去,与苏州当地社区组织、园区管委联动,打响中建五局安装公司在这一片区的知名度和美誉度。

围绕群众,为一线员工服务。要当好员工的“娘家人”,就得实实在在为员工提供服务。今年年初,项目劳务人员反应总包提供的生活区条件恶劣,项目党支部阳爱兵和党员同志孙明多次与总包沟通,最终碍于诸多客观原因无法解决问题。随后他们立即安排人到附近的街区寻找合适住宿点,着手帮工友们搬宿舍事宜。同时,为提高项目管理人员对企业归属感 and 幸福感,项目还定期举办趣味篮球赛;组织前往阳澄湖、斜塘老街等地开展文娱活动释放工作压力;端午、清明等过节慰问物资发放;每季度给员工庆生等。

确保两种效果 团队成长,优质履约

归根结底,工程干得好不好,党群工作是

否有成效,都看项目是否优质履约,团队是否优秀。

鉴于项目团队平均年龄在28岁,且新进公司人员多,为提高人员综合管理水平,项目将人才培养放在首要位置,并根据实际人员组织情况建立起一套有特色的员工培养模式。金条加老虎的奖惩机制:每季度评选出优秀员工三名,光荣榜上墙,并给予现金奖励。评委由项目部全体管理人员担当,并借周例会的契机一同学习优秀员工的表现突出的地方。而针对工作过程中尚需改进的员工,项目班子和同事可直接提意见和建议,不怕脸红,对事不对人,只为实现共同进步的实效。不拘一格的学习方式。2017年6月29日,苏州华为项目“希冀三创工作室”正式成立,项目依托这一平台每周三晚开展每周一课,期期不落。不只项目班子做讲师,专业主管和工程师也纷纷走上讲台分享工作经验和技巧。每周一课培训是学习的有效渠道,但不是唯一的,例如项目例会、现场施工和验收、劳务和材料的安排等都是学习的契机。扛担子共创效的岗位责任制:每个人对各自的岗位事宜负全责,必须扛起所有的担子和压力,是苏州华为的惯例。同时,项目还把创效压力均摊给每个部门每个人员头上,以这种给目标给压力的方式,鞭策大家开动脑筋挖掘创效点。为此项目组织创效专题会,会上每人至少提出

酷热中坚守的“建安人”

烈日灼灼,酷热难耐,人们纷纷躲进装有空调的房间享受凉意,然而有这么一群人,他们忍受着溶溶热浪的侵袭,依然奋斗在建筑工地上,用辛勤的汗水换来了项目工程的有序推进,他们就是铜陵有色“建安人”。

8月8日下午3时,在位于安徽省铜陵市经济开发区的铜冠建安安装公司钢构的厂房内,机器轰鸣,焊花四溅,20多名员工或在剪板、或在组装、或在焊接,整个厂房内热气腾腾,工人们的厚厚的工作服已经湿透。“我们现在正加工贵池市九华铅银渣综合利用项目铁矾渣系统制砖托盘,要加工900个,现已经交付使用140个托盘,每天可加工50个至60个。”安装公司党支部书记汪建国告诉笔者:“我们工作时间安排在早上7点至11点,下午3点至6点,让员工们尽量避开高温时间……”

下午3时半,同在开发区的金冠铜阳极泥资源综合利用项目工地,建筑工人们头戴安全帽正在赶工程进度,他们安全帽下都有一条遮阳拭汗的毛巾,有的人在20多米

高处 在拆脚手架,有的人在完工的框架建筑中砌墙,有的人在地面上收拾木工制模板和钢管……工人们的皮肤都是黝黑发亮。在太阳的曝晒下,瓦工负责人张为成正带领近20名工人正在清理工地现场,他告诉笔者,他们早上6点就准时进入工地,10点钟休息,下午是3点至6点作业,高温下工作十分辛苦,但是也要保安全和保质量。

现场施工员徐忠和说:“露天环境下,由于工地被阳光直射,温度能达到40多度。到了上午10时左右,钢筋、脚手架就会被晒得十分烫手。为了确保施工安全,缓解高温给施工人员带来的不适,我们采取抓两头、避中间的错峰施工方法。”

土建技术负责人王志伟告诉笔者,铜冠建安公司承建的金冠铜阳极泥资源综合利用项目开工建设,自去年11月8日开始动工,工程分熔炼及回收利用系统、金银精炼系统、浸出系统和渣破碎厂房等,总建筑面积1.2万多平方米,全体施工人员冒严寒斗酷暑,工程框架部分已于6月28日全面封顶,

设备安装准备进场,现在正在做吊装前的准备工作。现正处持续高温季节,土建工程已进入扫尾阶段,为尽可能的避开太阳的直射,他们合理安排人员的施工地点,上午在西面干活,下午到东面施工。

下午3时50分,笔者又在金冠铜业分公司球磨车间内直击到另一群战高温的“建安人”,他们正在制作车间流槽下面的钢架平台……铜冠建安安装公司金冠协力班带班班长丁俊海带着笔者爬上球磨车间二层的操作平台上,电焊工蔡昶生正在焊接。现场温度很高,估计有40多度,让笔者震撼的是蔡师傅全身厚厚的工作服已被汗水浸透了,并往下滴水……

陪同采访的铜冠建安公司党群工作部干事李海波告诉笔者,公司在全国各地及海外有几十个施工点,在这高温期间,还有许多建安人在自己的岗位上默默坚守着。正是有了这些可敬可爱、勇于奉献的“建安人”挥洒着辛勤的汗水,才筑就了企业的辉煌! (方咸达 李海波)



●SDDF型系列隧道轴流风机施工现场

材料,大大提高了通风机的安全性。SDDF系列隧道通风机具有高效、低噪、耐磨、节能、环保、运行平稳、操作便捷、应用广泛等特点。

中铁十八局集团物贸公司流体设备厂厂长李红军介绍,该厂成功应用于郑万高铁工程的SDDF-3 11A风机采用了穿透性和绕射性独具优势的“穿墙王”电台通讯技术,可实现遥控距离2000米,有效实现了井下作业遥控需求。风机“穿墙王”远程遥控变频装置由该厂独立研发,灵活度高、技术新颖,获得了国家实用型专利。

今年1月18日,经过中国通用机械工业协会风机分会、中国铁建专家组成的评审

组严格审核和认真讨论,专家们一致认为,SDDF型隧道轴流风机系列产品运行噪音低、通风效果良好,在同类产品中达到国内先进水平,同意将其纳入中国铁建内部设备产品目录并面向中国铁建系统推广,而这也是该厂继2014年离心水泵产品纳入股份公司内部设备产品目录后的又一次重大技术突破。

目前,已成功应用于中国铁建系统福建兴泉铁路项目、郑万高铁、张吉怀、铜万、贵南客专、北京地铁、厦门地铁等7个项目,为各大项目实现绿色施工、环保施工提供了高品质的产品和服务。

(伍振 琚丽君 张新)

两个以上的创效金点子,一起为项目盈利出谋划策。

团队是项目管理工作的核心,从图纸深化、材料进场、劳务施工、降本增效,都离不开之间的高效协作。项目将继续以党支部为支撑,开展项目学习培训、专利工法创新、现场管控和项目创效等工作,争取将苏州华为打造成下一个既有“颜值”又“多金”的优质履约项目。

达成一个目标 企业与个人共同发展

除专业技能外,项目党支部还鼓励青年员工撰写新闻稿,在宣传项目争先创优的同时也锻炼自身的写作能力,学会总结和梳理,实现全方位发展。一年时间,项目部累计撰写了100余篇新闻稿,其中通讯稿8篇。截止到目前,无论是社招还是近两年新进公司员工,都快速成长为中坚力量,其中2017年5月社招员工谢桃已调至其他项目任标段经理,进入班子行列。同年12月进公司的赵天祺已然挑起项目电气专业的大梁。

虽然苏州华为项目是与华为业主的第二次合作,但华为对现场施工和创效方面的管控之严格也愈加明显。为应对这一困难,项目积极响应公司“三创”精神,以“希冀三创工作室”为载体,在施工过程不断的采用新工艺、新方法达到降本增效的目的,通过阶段性成果持续开展创优活动以提升公司影响力,最终以现场带动市场达到创业的目标。现场出市场,是项目工作对企业发展的最好支撑。

党群工作并不是独立的工作体系,它就是这样一门艺术,它将企业和个人发展融合在一起,相辅相成,实现共赢,最终达成企业和人才的共同发展而齐头并进、相得益彰。而是伴随生产经营管理工作始终,起到工作催化、流程协调、氛围营造、激情打造的作用;党群工作也将公司政策和指导思想根据各基层实际情况进行落实,过程中寻求方法步骤的创新,最终达到良好的落实效果,助推项目施工管理工作;党群工作更能将一线问题汇总和反馈,为员工寻求更佳福利,更好的发展。相信苏州华为项目的“三二一”党支部三部曲,最终能取得令人瞩目的成效。

巡管工的一天

虽以立秋,重庆渝西地区气温仍然持续走高。8月4日6时,当许多人还沉睡梦乡时,西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区油气管道保护班班长杨建华、巡管工余文波准时起床,穿好工装,带好降暑药品,拿上巡管棒和毛巾,背好巡管包,到附近一家面馆随便吃点东西,就匆忙朝着公交车站走去。

6时30分,开往重庆丁家的公交车来了,他俩急忙上车。

“早上巡检的速度尽可能快些,天气预报今天仍然很闷热,走线时多留意周边的情况哈。”车上,杨建华向余文波叮嘱道。

20分钟后公交车抵达大安。步行10分钟,他俩到达大安阀室。这时太阳已高高挂在空中,摆出一副升温的架势。清理完阀室里的少量杂草,检查完设备,他俩正式向全长15公里的来永输气管线进发。

“杨班长,这段管线上的管桩有些少。”

“对,先记下,到时告诉作业区,增加管桩数量……”他俩在田坎路上边走边交谈着。

没走多久,俩人满脸挂上大颗、大颗的汗珠,汗水一点点浸湿着工衣工裤。即便如此,他俩还是迈着自信的脚步上坡下坎、草凳任由穿行,并交流各自在巡管过程中发现问题如何及时处理的心得体会。

“大安兴业大道施工是作业区目前重点监护点,今天我们要去看一下……”杨建华说着。10时,经过三小时的沿途踏行,他俩终于出现在兴业大道施工现场。

“警示带一定要拉好,警示牌若被风吹倒,要及时调整反正,确保警示效果。同时要加强与施工单位沟通协调,赢得他们支持。”杨建华向现场监护的巡线员严肃说到。

12时,气温升至33度,闷热天气让人抓狂。此时,杨建华手机上微信视频的铃声响起。“外面天气炎热,注意安全哈,千万别中暑啦!”妻子简单的问候,让杨建华脸上露出甜甜的笑容。

随着城镇建设速度的加快,第三方施工对管线破坏和威胁日益加剧。来永输气管线被城市“包围”的管线有4公里,守护好这段管线极其重要。14时,他俩沿着城里人行道的标示逐一查看,顺着管桩来到永川工业园区中心站,对站内阴保机、阴保曲线、电位测试桩进行了详细检查,并与站长刘奎交流了今天巡线情况……

巡管工一路上爬坡上坎,穿越水沟,野刺扎人的周遭和艰辛,甘苦自知。日复一日,年复一年,渝西作业区油气管道保护班的员工们就像杨建华、余文波一样,尽心尽责地守护在辖区千余公里的输气管线上。(黄斌 李传富)