

围绕生产经营开展工作是国企党建根本

■ 赵韩

习近平总书记在党的十九大报告中提出了新时代党的建设总要求，确定了新时代党的建设总体布局。强调党的基层组织是确保党的路线方针政策和决策部署贯彻落实的基础。要以提升组织力为重点，突出政治功能，把企业、农村、机关等基层党组织建设成为宣传党的主张、贯彻党的决定、领导基层治理、团结动员群众、推动改革发展的坚强战斗堡垒。

作为国有企业党的基层组织，要充分发挥坚持党的领导、加强党的建设光荣传统和独特优势。坚持党要管党、全面从严治党，全面解决党的领导、党的建设弱化、虚化、边缘化问题，发挥党支部的领导核心和政治核心作用，把提高企业效益、增强企业核心竞争力、实现国有资产保值增值作为基层党建工作的出发点和落脚点。其实现路径就是紧紧围绕服务生产经营开展工作。

加强新时代的党建工作，是国有企业制胜的重要法宝。对于国有企业基层党组织来说，党建工作绝对不是“务虚”，而是对一线实际工作实实在在的提升。要做好企业基层党建工作，必须结合基层工作实际，对本部门基层党建工作做深入研究，掌握共性、理清脉络。以我车间为例，工作重心是茅台酒基层生产，因此，党建工作也必须贯穿于生产的全过程，才能发挥好“把方向、管大局、保落实”作用，让“党领导一切”落到实处，推动产质量

全面完成。

首先，找准基层党建定位是抓好企业基层党建工作的前提。这个定位，就是要正确认识党建工作与生产经营工作的关系。企业基层部门，是企业工作的细胞和基础。党建工作在基层，是党组织覆盖到边、影响到底的关键。因此，党的建设与生产经营工作之间的关系，不是对立，而是密不可分的有机组成部分。生产经营工作，是党建工作的中心，也是党建工作成果的具体体现；党建工作是生产经营工作的基础与灵魂，是抓好生产经营工作的动力源泉。企业基层党建工作要紧紧围绕生产经营工作，动员党员、干部发挥先锋模范作用，改变基层员工精神面貌，提升员工敬业爱岗的职业能力。发挥党支部战斗堡垒作用，弥补基础管理上的不足，堵塞管理上漏洞，营造和谐、进取的工作氛围，树立良好风气。

其次，党的建设要立足于一线，立足于员工。党在基层的发展与壮大，是国有企业提升竞争力的重要途径之一。基层党支部的效率与水平，直接影响企业基层党建工作的效果。作为企业党组织的神经末梢，党支部工作的重点是如何为生产经营工作保驾护航，只有走进一线，与技术工人打成一片，着眼员工需求，引领员工思想，帮助员工成长，才能实现生产经营目标，夯实企业党建基础。党建工作要与时俱进，针对年轻人的个性特点，善作细致入微的思想工作，时刻掌握一线员工的思想动向，关心一线员工的生活，做到员工“底数清”、“情况明”、“思想透”，提高工作效率和

质量。同时，要善用微信等新媒体平台，时刻把握正确的舆论导向，掌握宣传先进理念，营造和谐、进取的工作氛围，树立良好的支部风气。因每个部门工作各有侧重，情况各有不同，党支部要有针对性地设计不同的工作模式，选择一个科学合理、符合本支部特点的党建工作路径，建立支部党建工作的长效性，利于更好更快地取得成效。坚强的党组织，是做好企业基层党建工作的捷径，也是承载着企业基层党建工作的基础。

第三，打造一支优秀的基层党务工作者队伍，是做好企业基层党建工作的关键。“火车跑得快，全靠车头带”，党支部书记是基层党建的建设第一责任人，其责任心、组织能力、沟通协调能力和政治理论素质，决定着党支部建设能取得多大的成绩。党支部书记要有开阔的心胸，能与同级生产经营行政班子积极密切配合，相互支持、相互补台，在与同级行政领导沟通好的同时，做好上下级之间的沟通，做好上情下达工作。要建设一个一心谋事、齐心干事，团结、民主、务实、高效的支部委员会，突出领导集体党建主体责任。配齐配好专职党务干事，确保党建工作有人干，不是空架子。

第四，完善的流程是做好企业基层党建工作的基础。制定完善的工作流程是做好每项工作的基础，企业基层党建工作流程标准化，也是做好企业基层党建工作的基础。细节决定成败，随着生产经营管理精细化程度的不断提升，企业基层党建工作对于工作细节

的依赖也越发提高。科学规范的工作流程能够很好体现工作的细节，党员教育工作可以制定党员教育工作流程，支委会、党员大会、党小组会等可以制定支部议事流程，开展“主题党日”活动可以制定“主题党日”活动工作流程等。党支部按照工作流程开展各项活动，能够更好地把握每项活动开展时机和细节，开展的过程和深度，确保各项活动取得预期的效果。

最后，抓好企业基层党建，需要不断强化学习。这是提升基层党组织能力和影响力的关键。茅台所在地遵义，是我党历史上重要的转折之地。地方红色传统、红色文化，为强化理想信念教育提供了重要资源。新时代的党建工作，学习能力的强弱，决定了党员干部领导能力的强弱，决定着基层党组织能否发挥战斗堡垒作用和党员能否发挥先锋模范作用。抓好党员学习教育，是基层党组织建设的首要任务。一方面，要强化基层党员干部的理论学习，同时结合生产经营管理的实际，系统学习市场经济和先进管理 etc 知识，提高基层党员干部的领导水平。在学习方法上，要改变过去单一、呆板的方法，采取“请进来、走出去”的方法模式，通过专家讲课、集中培训、座谈讨论、撰写心得等多种形式，提高学习质量。同时要推进“两学一做”制度化常态化，创新学习载体，建好“新时代工人讲习所”，把政治理论学习与业务知识培训有机统一，培养一批理想信念坚定、生产技术过硬的酿酒达人。

(作者单位：茅台集团)

旅游专列“旅长游深”加速全域旅游发展

■ 孙以兵

7月22日上午，一列深港澳台青少年文化交流旅游专列停靠在满洲里站一站台等待发车，“龙腾中华——第九届深港澳台青少年文化交流”活动随即启动。(人民铁道报8月6日)

又据新华网报道，该旅游专列7月15日由深圳出发，经郑州、齐齐哈尔、海拉尔到达满洲里，最后再返回深圳。通过文化交流活动旨在让720名来自深港澳台的学生领略祖国风光，了解民族风情，感受博大精深的民族文化。

这趟旅游专列主要有两个特点，一是旅游线路长。从深圳到满洲里，几乎相当于从祖国大陆的最南端到最北部。二是旅游程度深，并非走马观花。除在专列上开展画脸谱、猜谜等活动外，各地青少年游览“天下第一刹”少林寺，观赏少林功夫表演；走进扎龙湿地，近距离观看丹顶鹤放飞；走进呼伦贝尔大草原，鸟瞰俄罗斯后贝加尔斯克市小城风光等，进行一系列深度旅游。真可谓是“旅长游深”。

无独有偶，“旅长游深”的不仅仅是这趟文化交流旅游专列。8月4日，北京铁路部门今年开行的第二趟“京和号”旅游专列，满载着500余名游客从北京西站启程，开始为期16天的南疆之行。据悉，“京和号”开行三周年，近万名北京游客深游南疆，东西向的“京和号”成为弘扬丝路文化、促进和田旅游发展、心连心的民族团结列车。

实际上近年来，铁路部门努力对接旅游市场，开行越来越多的旅游专列，满足更多游客“旅长游深”的需求。2016年100趟以上专列分别进福建、到内蒙古，去年百趟专列入敦煌、广东“百企千团万人游黑龙江”专列，都有效促进了各地旅游事业的发展。特别西部地区诸多旅游专列的开行，对西部大开发走绿色低碳环保之路，更具有典范意义和引领作用。

如新疆铁路部门依托不断完善的铁路网，这两年持续打造环游北疆、畅游南疆、奇幻火洲、走进中亚、相约敦煌旅游专列和新东方丝路豪华旅游专列，这“5+1”系列旅游品牌让“坐着火车游新疆”成效显著。去年新疆旅游专列共开行近300列，是前年的5倍，接待游客约40万人次；今年新疆专列将开行1000列，开行的列数和游客量都更上一层楼。此外，自4月26日起“环西部火车游”旅游专列，在甘肃省境内常态化环线运行，将张掖嘉峪关敦煌等旅游胜地串联起来，实现旅游资源精品化连线。旅游专列拉动新疆、甘肃经济快速发展，并为当地打好精准扶贫攻坚战做出积极贡献。

概括来说，旅游专列将众多分散的优质旅游资源串点成线，让广大游客一次出游既能欣赏更多的景点，又比看同样多的景点要多次旅游更经济实惠，还能享受专列旅游更安全舒适绿色环保的特性，这是一举多得。铁路部门深入与旅游企业、地方政府一起，倾力打造专列“列车+宾馆、列车+美食、列车+美景、列车+休闲、列车+娱乐、列车+文化”等旅游新模式，高度契合我国大力推进全域旅游的旅游业发展目标，已在并将更有力加速我国全域旅游发展。

(作者单位：广西宁铁物资工业有限公司)

专家：建立楼市长效机制需“四管齐下”

2018年博鳌房地产论坛2日至3日在海南陵水召开。论坛中，多位业内专家就如何建立促进房地产市场平稳健康发展的长效机制发表见解。

“长效机制就是尽量不要把房地产政策作为短期的刺激或者收缩的工具。”在中国银行业协会首席经济学家巴曙松看来，“从历史经验来看，严厉抑制供给的调控往往会有反弹。”

巴曙松认为，长效机制要促成“稳增长”“保民生”“防风险”等目标保持平衡关系，“不同时期偏重的角度、偏重的点会不一样。”

华夏新供给经济学研究院首席经济学家贾康也认为，长效机制就是要改变过去调控多年治标不治本所累积的状态。长效机制来自于相关基础性制度建设，包括土地制度、住房制度、投融资制度以及房产税制度。

其中，土地制度主要是指在接纳未来几亿人转到城镇定居这个历史发展过程中，怎样合理供地；住房制度指构建结构合理、保障轨和市场轨等多轨制统筹的住房供给系统工程；投融资制度则是房地产开发的投资成规模且周期较长，金融形态需与之匹配且丰富多样；房产税制度方面是指要加快立法并顺势推进改革，通过持有环节成本来提高土地的集约利用程度，优化需求规模和结构。贾康表示，以上四项均是技术性制度，需要“四管齐下”配套改革，虽有非常明显的难度，但长效机制就是来自于基础性制度建设的攻坚克难。

(中新社记者 王晓斌)

塑造企业文化灵魂 助推思想文化建设

■ 宁显清

党的十九大报告指出，文化是一个国家、一个民族的灵魂，没有高度的文化自信，就没有中华民族伟大复兴。企业文化工作是企业持续健康发展的重要支撑。企业文化建设是企业内聚人心、外树形象、增强企业核心竞争力的有效途径，是现代企业的灵魂，是企业发展的基础工程和不竭动力。

企业文化建设与思想政治工作相融合是实践科学发展观的必然要求。企业以科学发展观作为指导思想可以增强企业文化建设的向心力，保证企业深化改革的成功性。

企业文化建设与思想政治工作相融合是实现企业现代化管理的需要。企业文化包含了思想政治工作，可以说，企业文化建设与思想政治工作两者是通过相互借鉴和渗透的方式达到相辅相成、共同发展的目的。

企业文化建设与思想政治工作相融合是深化企业改革的需要。企业改革中，必然涉及到职工利益。这就需要做好企业职工的思想政治工作，真正从思想上解除职工思想上的困惑。企业文化建设与思想政治工作相结合，不仅是企业管理的一个创新，同时，还是建设具有企业特色文化的成功之路。下面，结合元宝山农商行的实际，谈谈企业文化建设 with 思想政治工作相结合的途径。

一、让思想政治工作成为企业文化建设

的“方向盘”。

建设具有中国特色的企业文化，必须从中国传统文化中吸取优秀的内容。在企业文化建设过程中，必须把握的原则是，西方的企业文化我们不能完全照搬，要拒绝西方文化中的“个人奋斗”、“家族意识”等内容，吸收其中的精华部分，这就需要思想政治工作来引导。我国企业提倡的是集体主义，西方崇尚个性的张扬；我国企业讲究人际关系，西方推崇科学思想；我国企业重伦理，西方尚法制；我国企业管理意在引导，西方管理旨在防范；我国鼓励职工以厂为家，西方则主张工厂只是工作的场所等等。前几年，中共中央印发的《公民道德建设实施纲要》提出了“爱国守法，明礼诚信，团结友善，勤俭自强，敬业奉献”的20字道德规范，就是中国传统文化的精髓。建设企业文化，我们要从中国优秀传统文化入手，坚持继承中华民族几千年形成的传统文化，大力弘扬解放思想、与时俱进、实事求是、知难而进、一往无前、勇于创新、艰苦奋斗、淡泊名利、求真务实、无私奉献的时代精神。元宝山农商行党委把这些精神内容与职工守则、职业道德等内容结合起来，坚持开展主人翁意识教育，以典型人物故事介绍、事迹演讲、学习讨论、心得发布等形式，对职工进行思想上的教育和引导，弘扬“创新、求实、服务、奉献”的农商行精神，培育和形成了有中国特色的企业精神和企业价值观，显示了思

想政治工作在企业文化建设中“方向盘”的重要作用。

二、让思想政治工作成为企业文化建设的“牵引器”。

在企业文化建设过程中，思想政治工作只有坚持以先进的思想武装人，以良好的形象带动人，才能促进职工形成良好的行为模式。元宝山农商行通过深入开展各种竞赛活动，引导职工群众树立爱岗位、爱专业、爱单位的集体主义观念和主人翁责任感，不断激发其投身到企业发展的工作热情。几年来，元宝山农商行坚持开展形势任务教育，联系实际开展大讨论，通过搭建技术状元选拔赛、评选专业人才、合理化建议奖励等平台，大力宣传树立具有老黄牛精神的身边典型人物，引导和规范职工行为，为企业文化建设注入了强大的动力。

三、让思想政治工作成为企业文化建设的“奠基石”。

一是抓好企业文化传播网络的建设，通过网站、微信号、农商行杂志，加强企业的文化宣传阵地建设。二是抓好工作环境和职工生活环境的建设，对内提高职工的光荣感、自豪感，对外展示企业的形象和实力。三是抓好统一协调、形象鲜明的企业标识、标志的建设。大张旗鼓、坚持持久、形式多样地进行职工文明服务意识教育，狠抓文明窗口建设，积极改善职工生活环境，职工工作、生活、服务

话说董事长违反忠实、勤勉义务之后

■ 罗华兰

鑫达建设有限责任公司（以下简称鑫达公司）于2000年9月注册登记，注册经济类型为房屋建筑的有限责任公司。2006年6月26日，鑫达公司经股东会讨论通过，制定了新的公司章程。该《章程》主要内容如下，第十四条“公司股东会由全体股东组成，股东会是公司的权利机构……”第二十一条“公司设立董事会作为决策机构，经股东选举，董事会由李健全等5人组成。……董事长由李健全担任，董事长是公司的法定代表人，行使以下职权：（一）主持召开股东会和董事会会议；（二）检查股东会和董事会会议决定的情况，并向董事会报告工作……（四）对公司事务行使决定权和处理权。但这种决定和处理必须符合公司的利益，并在事后及时向董事会和股东会提出报告”，第三十七条“董事、总经理、副总经理未经董事会准许不得以公司资产为本公司的股东或者他人债务提供担保”。

在李健全担任公司董事长、法定代表人期间，2010年5月23日，鑫达公司中标承建成都某房地产开发有限公司的工程。同日，李健全未经公司董事会及股东会讨论决定，擅自以公司的名义将此工程项目转包给自然人程勇承建。李健全以公司名义与程勇签订书面的《项目工程施工经营管理责任书》，主要约定“第二条1.经乙方申请、甲方考察，同意由乙方负责人组建该工程项目工程部…6、业主方拨款到甲方帐户后5个工作日内，甲方负责将扣除预留管理费后的费用转入乙方帐户。乙方所承建的工程建设项目管理费，暂定总造价（按决算价）万元，按总造价1%计算”。此协议李健全在法定代表人处签名，并加盖公司印章，程勇在项目责任人处签名，李健全又在此合同项目担保人处亲笔签名。

事后，李健全未将上述工程转包程勇承建及提供担保事宜向公司董事会或公司其他股东报告。

程勇承建上述项目中，李健全也未安排公司工作人员按合同掌控业主拨付的工程款，也未监督控制业主拨付工程款的使用，收取按合同约定的管理费，导致业主拨付的工程款直接被程勇领取使用。程勇在负责承建上述工程项目建设期间，对外因买卖租赁、借贷等欠债439万元，鑫达公司被法院判决对外承担支付责任，共计代程勇支付期建设工程期间的欠债439万。因程勇下落不明，鑫达公司未能向其追偿。鑫达公司遂向法院提起诉讼，要求公司的董事长李健全对给公司造成的损失439万元承担赔偿责任。

法律分析——

李健全作为鑫达公司的董事长、法定代表人，在执行职务中违反了对公司的忠实义务和勤勉义务，应当对其给公司造成的损失承担赔偿责任，理由如下：

《公司法》第一百四十七条第一款规定“董事、监事、高级管理人员应当遵守法律、行政法规和公司章程，对公司负有忠实义务和勤勉义务”。根据该条规定，公司的董事、监事和高级管理人员对公司负有两种义务，一是忠实义务，二是勤勉义务。

忠实义务是指董事等为公司执行职务时应竭尽忠诚，必须为公司最佳利益和适当的目的行事，不得将个人利益置于公司利益之上或与公司利益相冲突的位置。对于忠实义务，《公司法》第一百四十八条以列举方式进行了明确规定，具体有“不得挪用公司资金；不得将公司资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；不得违反公司章程的规定，未经股东会、股东大会或者董事会同意，将公司的资金借贷给他人或者以公司

财产为他人提供担保；不得违反公司章程的规定或者未经股东会、股东大会同意，与本公司订立合同或者进行交易；不得未经股东会或者股东大会同意，利用职务便利为自己或者他人谋取属于公司的商业机会，自营或者为他人经营与所任职公司同类的业务；不得接受他人与公司交易的佣金归为己有；不得擅自披露公司秘密；不得违反对公司忠实义务的其他行为等”。

勤勉义务又称为注意义务，是指董事、监事和高级管理人员应当谨慎、认真、勤勉地行使公司所赋予的权利，在行使其权利或履行其义务时，以一个合理的谨慎的人在相似情形下所应表现的谨慎、勤勉和技能为其所应为的行为。可见，勤勉义务是董事、监事、高级管理人员履行职责时，应当保证其行为的合法性、合理性及效率性的义务。因勤勉义务的注意程度因公司的经营范围、经营状况及经营者的个人情况等条件不同而有差异，在判断标准上具有不确定性，因此，《公司法》对注意义务仅在第一百四十七条作了概括规定，没有规定明确的判断标准，在实践中通常由公司章程对董事、监事、高级管理人员的勤勉义务做出具体规定。

本案中，鑫达公司是依法设立的有限责任公司，公司章程经公司出资人即全体股东集体讨论形成，在公司内具有“宪章”的地位和作用，对公司的全体股东或董事、监事及高级管理人员具有约束力。李健全经鑫达公司股东会、董事会民主选举担任公司董事长、法定代表人，应当依照公司章程所赋予的职权对内行使公司行政事务管理、重大事务的谋划和决策，对外按照公司章程所规定的程序和职责履行职责。但李健全在担任公司董事长、法定代表人期间，未经公司董事会集体讨论决定，违法将公司承建的工程转包给无建

筑资质的自然人程勇个人承建，违反了《合同法》第二百七十二条“承包人不得将其承包的全部建设工程转包给第三人或者将其承包的全部建设工程肢解以后以分包的名义分别转包给第三人。禁止承包人将工程分包给不具备相应资质条件的单位”的强制性规定；此外，李健全在将工程转包给程勇后未向公司董事会及董事会报告，并且还擅自以公司法定代表人的身份为程勇个人提供担保，违反了鑫达公司的公司章程；而且，在将承包工程转包后的施工期间，李健全作为公司的董事长，未安排公司工作人员按合同约定掌控业主拨付的工程款，未监督工程资金的使用，也未收取按合同约定的管理费，导致业主拨付的工程款直接被程勇领取使用，因程勇下落不明，导致鑫达公司在代其向外承担支付责任后不能向其追偿，给鑫达公司造成实际损失439万元。

综上，李健全在执行职务时，没有以公司的最佳利益和适当目的行事，违反了对鑫达公司的忠实义务，而且其行为还违反了法律的强制性规定和公司章程，没有谨慎、勤勉地履行职责，亦违反了勤勉义务，根据《公司法》第一百四十九条“董事、监事、高级管理人员执行公司职务时违反法律、行政法规或者公司章程的规定，给公司造成损失的，应当承担赔偿责任”之规定，李健全应当对其行为给公司造成的损失承担赔偿责任。该案经法院一审、二审，最终判决李健全向鑫达公司承担赔偿责任439万元的法律责任。（本文涉案企业名称及人名均为化名）

（作者简介：罗华兰，女，苗族，法学硕士，四川省社会科学院法学研究所助理研究员，2016年4月前任四川省高级人民法院民二庭副庭长、审判员。）