

茅台集团习酒公司召开干部大会

8月6日上午，茅台集团习酒公司干部大会在习酒公司综合楼会议室召开，集团公司领导李保芳、张德芹、卓玛才让，习酒公司领导班子成员、总经理助理、有限公司全体中高级管理人员、销售公司班子成员及在总部的中高级管理人员参加会议。会议由集团公司党委书记、董事长、法定代表人职务、钟方达同志任党委书记，推荐为习酒公司董事长、法定代表人选，免去其习酒公司总经理职务；涂华彬同志任集团公司总经理助理、习酒公司党委委员、副书记，推荐为习酒公司董事、副董事长、总经理人选；免去其茅台酒股份公司总经理助理、生产管理部主任、生产管理部党支部书记、委员，新车间筹备组组长职务。

会上，集团公司党委组织部部长李俊宣读茅台集团习酒公司干部人事调整的决定：根据工作需要，经集团公司第十次党委会研究决定，张德芹同志不再担任习酒公司党委书记、董事长、法定代表人职务；钟方达同志任党委书记，推荐为习酒公司董事长、法定代表人选，免去其习酒公司总经理职务；涂华彬同志任集团公司总经理助理、习酒公司党委委员、副书记，推荐为习酒公司董事、副董事长、总经理人选；免去其茅台酒股份公司总经理助理、生产管理部主任、生产管理部党支部书记、委员，新车间筹备组组长职务。

涂华彬作表态发言：首先感谢组织多年的培养，感谢组织的信任，表示坚决服从组织的安排。并认真做好以下工作：一、加强学习、调研，努力提升素质。二、忠诚岗位自觉履职尽责。将以集团公司发展战略为指导，始终保持勇于竞争的状态，牢牢把握做优做强目标，紧紧抓住效益中心，大力弘扬实干兴企的作风，切实履行好岗位职责，按照集团公司十三五战略规划，认真完成好每项工作。三、顾全大局、搞好团结。凡事从集团公司大局出发，坚决落实集团公司的决议、决定，尽职尽责协助好董事长的工作，注重与班子成员的沟通协作，搞好班子成员的团结，共同营造凝心聚力谋发展的良好局面。四、廉洁自律，清白做人、做事。始终保持对党绝对忠诚，自觉维护党章、党规和党的权威，自觉履行法律法规和各项规章制度，做到工作有规可循、有纪可依，带头执行公司各项规章制度，做政策法规上的明白人、做工作事业上的干净人、做纪律要求上的带头人。

钟方达表态：坚决拥护集团公司党委决



定、服从组织安排，并将全力以赴履行好自己的职责。并做好以下工作：一、自觉提高政治站位，旗帜鲜明讲政治。不断深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，用习近平总书记对国有企业改革发展的一系列重要讲话精神来武装头脑、指导实践、推动工作。坚决做到两个维护、牢固树立四个意识、不断增强四个自信，认真贯彻落实贵州省委及集团党委的重要部署安排，毫不动摇坚持党的领导，不断加强党的建设，始终坚守“发展、质量、安全、环保”四条底线，营造“酒香、风正、人和”的政治生态和发展环境。二、敢于担当、勇于担责，突出重点，全力推进生产经营各项工作，在增比进位上下硬功夫，在增产扩能方面下深功夫，在谋求员工福祉上下实功夫。三、团结奋进，增强干事创业的整体合力。将严格按照李保芳书记要求，坚持民主集中，进一步团结好以涂华彬同志为总经理的经营班子，心往一处想、劲往一处使，不断凝聚力量，共同推动企业发展。四、勤勉做事，廉洁自律，永葆共产党人的清廉本色。努力做到“对党忠

诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁”，堂正正做事，清清白白做人，把不断提高自身的思想认识贯穿始终，把抓求真务实贯穿始终，把关心员工贯穿始终；班子成员以身作则，带头自觉遵守党的政治纪律和政治规矩，严格遵守廉洁从业有关规定，筑牢廉洁防线，把住权力界线。

张德芹表态发言并对习酒提出希望：一、坚决服从集团公司党委的决定。感谢这八年来习酒员工对我的包容、理解和支持，虽然离开了，但习酒向前发展的步子不会停下。二、希望习酒公司的员工要一如既往地相信、支持、拥护钟方达和涂华彬两位同志，服从两位同志的领导和集团公司人事调整的决议。三、希望习酒公司班子提高政治觉悟，牢记政治意识。牢固树立听党话、跟党走党性意识。四、要有茅台大集团意识。纵观习酒公司的发展史，我们能有现在的辉煌成绩，离不开茅台集团的大力支持，集团公司所有的决策无一不优先考虑习酒公司。因此，每个员工都必须树立“茅台、习酒是一家”的大集团意识。要坚

合阳文化闪耀蓉城

渭南旅游资源暨合阳旅游项目招商推介会在成都举行

2018年8月1日，“伊尹故里·诗经合阳”——陕西渭南旅游资源暨合阳旅游项目招商推介会在成都万达瑞华酒店盛大举行。渭南市文化旅游局副局长习黎光、合阳县人大常委会主任王建元、合阳县人民政府县长邓宽社、副县长王改、政协副主席范鹏、洽川景区管委会主任马岗以及洽川风景名胜区管理委员会、合阳县旅游发展委员会、县发改局、县住建局、县文广局、县经合局、县外宣办等部门主要负责人等，专程赴蓉出席推介会。四川省文化厅、成都市旅游局、成都西安商会、成都鹰翔资产管理公司、成都一醒惊天文化传媒公司、四川森林康养企业管理公司等企业主要负责人及成都旅游、康养、文化、传播、投资等相关行业的企业家、经理人、商协会代表200多人应邀参会。

此次活动的目的，是为了进一步拓展渭南旅游对外交流与合作平台，展示合阳独特旅游资源，推进旅游项目招商引资，促进合阳旅游产业健康快速发展。推介会上，成都市旅游局市场开发处长周小娅、合阳县人民政府



县长邓宽社发表了热情洋溢的致辞，合阳县人民政府副县长王改介绍合阳文化旅游资源及重点招商项目，渭南市文化旅游局副局长习黎光、成都西安商会会长李孝文、成都鹰翔资产管理公司董事长方芳蓓等也发表了讲话。

陕西渭南地处关中平原，是中华民族和华夏文明重要发祥地，中华民族“华夏”之称即来源于渭南，“华”即西岳华山之“华”，“夏”则取自夏阳之“夏”，渭南也因此被称为“华夏之根”。悠久的历史孕育灿烂的文化，造就杰

出的人才。这里自然风光优美，历史文化遗迹丰富，是字圣仓颉、酒圣杜康、史圣司马迁的故里，习近平总书记的家乡也在渭南。渭南有华山、合阳洽川两个国家级风景名胜，拥有国家级非物质文化遗产12项，省级非物质文化遗产84项，名列陕西乃至中国前列。

合阳古称有莘国，地处关中原东北部，黄河文化、诗经文化在这里交相辉映。悠悠治水，巍巍梁山，黄河之滨，《诗经》之源，钟灵毓秀。人们熟知的“关关雎鸠，在河之洲，窈窕淑女，君子好逑”就诞生在合阳。合阳还是佛教净土宗十三代祖师印光大师、中华厨祖伊尹的故里。合阳民间艺术绚丽，乡风民俗淳朴，是中国民间艺术之乡、中国诗经文化之乡、中华爱情诗的发源地。如今的合阳，黄河流域最大的温泉湖泊型湿地、国家4A级景区风光迷人，以汉武帝之名命名的武帝山国家森林公园自然生态环境优美，是渭南旅游资源大县，旅游发展势头强劲，已成为陕西西部沿黄旅游的主要目的地。

洽川作为合阳的重点核心景区，素有北

国江南之称。这里春如诗，夏如画，秋如梦，冬如醇。万顷芦苇随风摇曳，千眼泉碧波荡漾，百种珍禽凌空飞舞，十里荷塘映日飘香，不是江南胜似江南。推介会以多种形式集中展示了合阳的文化旅游资源，重点推出了武帝山康养休闲度假区项目、印光故居-罗山寺开发建设、徐水河湿地公园项目、印象灵泉田园综合体项目、诗经书院建设项目、主题房车营地建设项目等6个重点旅游招商项目。合阳县人民政府分别与成都西安商会、成都鹰翔资产管理公司、成都一醒惊天文化传媒公司签订了旅游发展战略合作框架协议，授予成都西安商会“陕西省合阳县招商引资服务处”铜牌。

会后，合阳政府推介会一行还召开了合阳旅游发展(成都)专家座谈会，参访了郫都区红光镇多利农庄田园综合体、唐昌镇战旗村、友爱镇农科村、天府新区规划厅、汉室文化酒店、成都市锦里古街区、都江堰市水磨古镇等，并与成都西安商会进行座谈。

(本报记者 王剑兰 张健)

羚锐制药认真落实夏季安全生产工作

河南羚锐制药股份有限公司以人为本，认真落实夏季安全生产工作，促进了企业安全发展。

入伏以来，豫南大地持续高温，为保障广大员工的身体健康，防止高温中暑，羚锐制药党委副书记李福康、副总经理余鹏等党政班子成员深入车间一线，将荷香正气滴丸、板蓝根冲剂等防暑降温用品送到员工手中，并详细询问了他们的工作情况，叮嘱他们注意防暑和生产安全。员工们深受鼓舞，表示将克服高温酷暑，坚守岗位，做好本职工作。

入夏以来，豫南大地上无纤云，下无微风；蝉声满树，闷热逼人。羚锐制药各部门、分支机构除了检修各生产区域、办公点空调、送风等设备设施外，还从多个角度、多个方面为员工创造舒适的工作环境：为员工配发毛巾，提供白砂糖、西瓜、西红柿等生活必需品，定时供应绿豆汤，依据不同工作岗位特点，通过特定措施，实现消暑食品、防暑药品、应急防护三到位，并做好生产现场安全服务、人员情绪观察、事故隐患预判工作，消除高温带来的各种隐患，为员工安全生产提供保障。

公司还对各部门、分支机构的安全用电工作进行拉网式全面排查，组织开展消防演练活动，进一步消除了安全隐患；通过举办安全生产知识竞赛、召开安全培训会，组织员工集中培训学习，为员工普及防暑降温、夏季安全生产，尤其是预防中暑、触电、溺水等人身防护知识。各基层单位组织一线员工，深入开展夏季自我保护、夏季安全生产和防暑降温等实践活动，有力地促进了企业安全、优质生产工作。

(汤兴 邱谦)



北重集团上半年公司营业收入实现同比增长28.7%

“公司提前半年完成与集团公司签订的全年利润指标，1-7月实现补贴前利润总额3027万元，同比增长207.9%，成本费用率、全员劳动生产率等指标同比改善明显。”中国兵器北重集团董事长、党委书记高汝森跟集团公司领导汇报时充满信心说道。

信心从何而来？来自踏踏实实的经营数据。从公司1-7月实现营业收入来看，同比增长28.7%，经济稳中有升，稳中有进，稳中有好的态势仍在延续，经营质量不断提升。

深化改革，释放活力

改革成为“北重信心”的有力支撑，是因为顺应时代潮流，抓住了促进经济增长的“良方”。

北重集团敢于出招，化繁为简，突出重点，找出突破口，确保改革做到“蹄疾而步稳”。

公司制定的《2018年全面深化改革工作要点》，明确的39项重点改革任务，正在有序推进；公司推进的新型人力资源管理体系建设，正在行试点；积极推进各事业部、子公司人员结构和组织机构优化工作，管理人员降低了3%；完成了与集团公司签订“处僵治困”责任书的各项任务；公司认真贯彻落实集团公司关于加快推进剥离企业办社会职能和解决历史遗留问题视频会精神，对已签订协议的“三供一业”移交工作，加大推进力度；对教育移交、医院移交或改制明确方案，加快推进，确保各项工作年底前全部完成。

科技创新，提质增效

“不日新者必日退，未有不进而不退者。”北重集团坚持以创新为驱动力，在产品研发、市场开拓、基础管理等方面取得新突破，认真落实集团公司“科技创新20条”和2018年度军品科技工作会议精神，明确了未来防务产品的研发方向以及重点科研项目。借助南京的地域和人才优势，把公司南京研究院打造成科研的桥头堡。进一步完善“五师”系统，赋予总师资金支配权、人员考核权等更多的权力。全力做好新一代装甲突击装备、小口径武器系统等科研项目的竞标和研制工作，加快推进高品质模具钢、先进耐热钢、无人驾驶矿车等研制工作。

今年，北重集团在提质增效工作上再推进、再提高，继续在“降”字上下功夫，持续加大压降力度，降成本、降费用、降负债；加大成本管控力度，做实、做好重点成本控制和成本对标管理。

精益管理，固本强基

2018年，通过全公司禁烟、卫生间改造等现场管理小问题，以小见大，强化制度执行，落实精益要求。自上而下压实精益责任，缩小“说”和“做”的距离，切实打通了精益管理的“最后一公里”，确保精益管理见成效。要在管理上取得新成效，必须在精益上见真功。近年来，北重集团全面深入推进全价值链体系化精益管理战略，围绕“九降低、三改善、一杜绝”等重点经营环节，继续做好精益管理工作。2018年启动了9条生产线35个生产单元的调整工作，正在实施总装调试、炮塔及大型构件自动化生产线建设，预计年底完成。

(郭新燕)

暴雨突袭勘探工地后……

——东方物探西南分公司准南清1井北三维勘探救灾侧记

“排列工程队科学组织，安排合理，排列一、三班执行到位，截止目前，昨日因暴雨洪水影响的排列段均已恢复，望各班加快漏电换线工作。”

8月3日13时，在施工现场组织指挥生产自救、恢复施工排列的东方地球物理公司西南物探分公司山地一、二联队党支部书记陈宗于，在新疆油田准南清1井北三维项目微信群里发出了这样一条即时信息。短短几十个字，却是该项目600余名员工努力奋战7个小时的劳动成果。

8月2日夜9时许，该联队承担的清1井三维项目正在进行紧张采集。突然一场雷雨袭击工区，顿时冲沟、河谷地带洪水肆虐。正在现场指挥生产的联队党支部书记陈宗



于，排列工程队副队长苟超立即按照项目应急预案组织人员疏散至安全地带，一道道指令通过电台、中继信号快速传达至每个作业点、每位员工。

至11点半，分散在工地上的各排列班、炮班全部安全收回大小营地。为了保障后续

采集施工作业，现场指挥的领导又连夜召集各班组长开会，制定第二天的排列恢复工作方案，会议一直进行到8月3日凌晨1时。“兄弟们雄起，拿出我们的铁军精神，清晨六点准时出发。”排列组长沈国礼在电台里大声的为各班员工加油鼓励。

8月3日6时，所有排列班员工准时出发前往工区各个冲沟、河床地带开始排列恢复工作，陈宗于和苟超分头前往各个现场跟班作业指挥施救。北疆广袤的戈壁砾石山、冲沟间跳动着无数的红影，他们挖线、清理、放线、埋置井然有序。

8月3日13时，经过7个小时的艰苦奋战，36条排列线、82处冲沟段排列全部恢复完毕，为8月3日夜间采集赢得了充分的时

每月组织一次难点攻关交流，每季度组织一次创新项目座谈会，每年组织一次成果展示会。将20家创新工作室结成10个“对子”开展比赛，比谁立的项多，比谁完成的课题多，比谁解决问题更迅速，比谁带的徒弟更出色，比谁的培训方法更受学员欢迎，营造了“比学赶帮超”的良好氛围，为企业发展注入活力。

这个矿建立健全创新工作室名师带徒制度、经费使用制度、工作室成员业绩考评制度和工作室创新项目评审奖励制度等十余项管理制度。坚持宁少勿多、保证质量；注重降低成本、提高效益；注重深挖内潜、自主创新。明确带出了一批岗位成材的先进典型，打造一批精细型的标杆班组，推广应用一批优秀实

职工群众中蕴藏的无穷智慧和创造潜能凝聚起来、激发出来，举办职工创新成果展示会、表彰会、发布会、观摩会，鼓励职工“人人争当点子王”，立足岗位开展创新活动，由“点效应”转化为“群行为”。

该矿制定了精细的创新工作规划，把创新成果收入《精细化管理工具箱》。在机制保障上做到“四个一”：每周组织一次业务学习，

人人都是“点子王”

钱营孜矿创新增收突破800万元

2018年上半年，皖北煤电钱营孜邵明建劳模创新工作室研制出“矿车电动升降器”等11项技术创新成果，创造经济效益150余万元。据统计，全矿20家创新工作室共实现创新增效800余万元。

这个矿“在全矿创新工作室，开展“八小创新”(小技术、小窍门、小革新、小节约、小建议、小发明、小设计、小绝活)为主题活动，把

职工群众中蕴藏的无穷智慧和创造潜能凝聚起来、激发出来，举办职工创新成果展示会、表彰会、发布会、观摩会，鼓励职工“人人争当点子王”，立足岗位开展创新活动，由“点效应”转化为“群行为”。

该矿制定了精细的创新工作规划，把创新成果收入《精细化管理工具箱》。在机制保障上做到“四个一”：每周组织一次业务学习，