

企业家日报

ENTREPRENEURS' DAILY

今日 8 版 第 159 期 总第 9202 期 企业家日报社出版 值班副总编辑:肖方林 全年定价:450 元 零售价:2.00 元

2018 年 8 月 9 日 星期四 戊戌年 六月二十八



中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长尹援平： 企业的生命力在于创新 创新的灵魂在于文化

很高兴与大家相聚在美丽的天府之国——成都，举行授予国家能源集团大渡河流域水电开发有限公司“全国企业文化建设最佳实践企业”的现场会。在此，我代表中国企业联合会、中国企业家协会，代表王忠禹会长，向大渡河公司在企业文化领域积极探索取得的成绩表示热烈的祝贺！向与会的各位领导、专家学者、企业界代表和新闻界的朋友表示诚挚的欢迎！

大渡河公司是国家能源集团所属最大的水电企业，也是我国最重要的水电基地之一。近年来，大渡河公司新一届领导班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持以创新驱动发展，准确把握全球能源变革趋势，敏锐抓住信息科技革命机遇，积极应对市场变化和挑战，瞄准国际一流目标，在业内率先开展智慧企业建设，推动数字化、信息化、智能化和生产经营深度融合，实现了管理先进、创新突出、环境和谐、业绩优良，在高质量发展上迈出了坚实的步伐。公司研发应用的工程过程控制管理、水电智能化调度等多项技术成果引领国际先进水平，安全生产创出全国同业新记录，发电量、发电收入等多项经营指标达到历史最好水平，为保障国家能源安全、防洪安全和绿色发展做出了重大贡献，不但成为引领我国能源企业“两化融合”变革的排头兵，而且为国有企业深化改革、做强做优贡献了宝贵的“大渡河经验”，展现了中央企业新时代、新担当、新作为的风范。

大渡河公司之所以能够取得这样的成绩，其中一个很重要的原因，就是历来高度重视企业文化对企业发展的引领带动作用，持续深入开展企业文化建设，使企业文化在公司建设运营各个时期都发挥了不可替代的重要作用。特别是近年来，大渡河公司注重传承并弘扬大渡河精神，吸收“蜀”文化开放包容、勇敢坚韧的优秀基因，大力贯彻落实新发展理念，在实践中培育出顺势而为、敢于突破、勇争一流的创新文化，为企业加快转型升级、提质增效提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。下面，我谈三点体会，供大家参考。

一、坚持思维创新，培育新的发展动能。

思路决定出路，观念决定方向。从国内外企业发展经验看，凡是能够持续发展的企业，总是能根据企业经营发展环境和市场需求的变化趋势，不断突破旧日的思维定式，及时转变、调整 and 选择正确的发展思路，以思维创新引领战略创新、技术创新、模式创新，从而使企业不断保持先发优势，形成新的利润增长点。相反，一些企业的衰落，很大程度上是由于因循守旧、思维僵化，过于依赖传统的发展模式，结果导致在竞争中处于被动甚至被淘汰。大渡河公司在技术创新、理论创新等方面，创造了很多“国内首次”和“行业首次”。例如，公司在国内首次研发了大型梯级电站 EDC 实时动态调控一体化技术，可以一年减少负荷调节工作量约 3 万次，实现了梯级电站负荷调节智能化、无人化管理。

【下转 P2】

“大渡河经验” 展现央企新时代新担当新作为风范

2018 全国企业文化(国家能源集团大渡河公司)现场会在成都召开



■ 本报记者 李友军
四川企联 胡雪峰 刘建平 余晶晶

由中国企业联合会、中国企业家协会主办，四川省企业联合会、四川省企业家协会协办，国家能源集团大渡河流域水电开发有限公司(以下简称“大渡河公司”)承办的“2018 全国企业文化(国家能源集团大渡河公司)现场会”，于 8 月 5 日在成都隆重召开。会上，大渡河公司被授予“全国企业文化建设最佳实践企业”称号。

中国企业联合会、中国企业家协会驻会副会长尹援平，四川省原副省长、四川省企业联合会、四川省企业家协会会长邹广严，四川省人大常委会原副主任彭渝，国务院国资委行业协会商会党建工作局局长张涛，国家能源集团党建工作部副主任杨永红，四川省经济和信息化委员会党组成员、副主任翟刚，四川省国资委原副主任李继郁，四川省国资委巡视员钟德盛、宣传处外办副处长蔡静，中国人民大学商学院副院长、教授宋华，四川省企业联合会、四川省企业家协会常务副会长吴显名，四川省企业联合会、四川省企业家协会副会长兼秘书长梁勤，国家能源集团大渡河流域水电开发有限公司总经理、党委副书记涂扬举和党委书记、副总经理何仲辉等领导出席会议。参加会议的还有来自华能伊敏煤电公司、华能小湾电厂、大唐南京发电厂、东方汽轮机公司、西南油气田分公司、中核建中、四川长虹、成都交投集团、成都航空、天津港集团、成都兴城投资集团、四川省能源投资集团、潍柴(重庆)汽车、陕西法士特集团、南京玻璃纤维研究设计院、沈阳燃气集团、红太阳集团、陕煤化工集团府谷能源、深圳市地铁集团、山东能源枣矿集团、福中集团、朗坤智慧科技、中铁八局、中铁二十三局、泸州老窖、成都华川公路、四川宏达集团、四川江口水力发电集团、阆中天然气总公司、四川高宇集团、中国五冶、中国十九冶、四川省水电投资经营集团、中建深圳装饰、宜宾丝雅丽集团、中国化工第七建、四川堂宏实业集团、中昊晨光化工研究院、四川环宇电控、四川发展(控股)、国家能源集团等企业领导和部门负责人。以及新华社、国务院国资委新闻中心、中国企业报、中国工业报、中国电力报、中国经济时报、四川工人日报、四川经济日报、企业家日报、四川日报、新浪网、央广网、中国经济新闻网、人民日报数字传播四川、中企联合网、腾讯大成网、今日头条四川、峨眉电影频

道、企业文化杂志社、中外企业文化杂志社、现代企业文化杂志等中央及地方新闻媒体代表等 200 余人参会。中国企业联合会、中国企业家协会常务副理事长于吉主持会议。

尹援平在开幕致辞中指出，大渡河公司之所以能够取得这样的成绩，其中一个很重要的原因，就是历来高度重视企业文化对企业发展的引领作用，持续深入开展企业文化建设，使企业文化在公司建设运营各个时期都发挥了不可替代的重要作用。特别是近年来，大渡河公司注重传承并弘扬大渡河精神，吸收“蜀”文化开放包容、勇敢坚韧的优秀基因，大力贯彻落实新发展理念，在实践中培育出顺势而为、敢于突破、勇争一流的创新文化，为企业加快转型升级、提质增效提供了坚强的思想保证和强大的精神动力。

尹援平认为，从国内外企业发展经验看，凡是能够持续发展的企业，总是能根据企业经营发展环境和市场需求的变化趋势，不断突破旧日的思维定式，及时转变、调整 and 选择正确的发展思路，以思维创新引领战略创新、技术创新、模式创新，从而使企业不断保持先发优势，形成新的利润增长点。大渡河公司在技



术创新、理论创新等方面，创造了很多“国内首次”和“行业首次”。首创性的成果源自创新性的思维，得益于大渡河公司始终注重以需求和问题为导向启发创新思维，从新时代企业发展新形势中研判发展方向，主动打破落后的思想观念，以新的发展理念指导企业选择正确的发展战略和创新着力点，有效推动了企业发展新旧动能转换。

张涛高度肯定了大渡河公司创新文化建设的成绩和示范意义。他说，近年来，大渡河公司在市场挑战严峻、环境条件特殊艰苦的情况下，实现了企业管理水平、发展效益、员工素质的全面提升，企业文化建设起到了无可替代的特殊作用。公司坚持以新发展理念为指导，把认知创新、推动创新、实现创新引领确立为核心价值，努力提升员工的价值感、

幸福感，有效激发了集体动力，为企业克服现实困难、实现创新驱动发展战略提供了保障。他强调，党的建设和文化建设在作用目标和工作要求上具有深刻的一致性，文化建设必须坚持党的领导，要为党的建设提供价值认知基础、广泛群众基础和保持先进性的智慧土壤，要对构建企业新型治理关系发挥重要作用，以创新性的思维推动党的建设和文化建设有机融合，这是新时代企业文化建设的新课题。他希望中国企联继续为加快提升中国企业文化建设水平积极搭建各种引领和服务促进平台，持续有效推动企业文化建设。

杨永红在致辞中说，国家能源集团在重组改革中坚定文化自信，坚持文化强企，深入推进企业文化管理重构，确立了“1169”发展战略，将创新作为六大核心理念之首，以创新管理和文化建设铸就兴企之魂、强企之基，积极践行奉献清洁能源、建设美丽中国的企业使命，努力成为保障能源供应、维护国家能源安全的稳定器和压舱石。大渡河公司认真落实集团公司战略，充分发挥文化引领支撑作用，有效推动创新文化融入智慧企业建设，推动了传统电力企业管理方式的革命性变革，



为能源企业的转型发展开创了一种新的管理模式，也为企业文化更好落地落实推动发展提供了新的经验做法。

翟刚在致辞中说，今年上半年，四川全省经济延续平稳运行态势，实现地区生产总值(GDP)18327.01 亿元，规模以上工业增加值同比增长 8%，增速比全国平均水平高 1.3 个百分点；规模以上高技术产业增加值同比增长 11.1%，其中航空、航天器及设备制造业增加值增长达 13.7%，这些成绩与企业转型升级息息相关，与企业以创新文化引领技术创新、管理创新息息相关。大渡河公司创新文化引领下的智慧企业建设成果就是一个佐证。他希望企业以开放包容的姿态，接收国内外先进的管理理念，把优秀的传统文化与新时代企业精神、企业家精神与工匠精神相融合，



用先进文化引领企业提升核心竞争力。

钟德盛认为，大渡河公司的文化具有独特性、代表性和示范性。第一，大渡河公司的文化融入了水电行业企业文化基因，包含着浓郁的巴蜀文化的特质，体现着中央企业共和国长子风范；第二，大渡河公司作为国有企业，必然成为党和国家最可信赖的依靠力量，成为坚决贯彻党中央决策部署的重要力量，成为贯彻新发展理念、全面深化改革的重要力量，其愿景、使命、企业精神、核心价值是民族文化的重要组成部分，是中国精神的重要组成部分，代表着国有企业文化建设的方向，代表着我国优秀企业文化的方向；第三，大渡河公司的创新发展成果为四川加快新经济发展、培育新经济动能、构筑新的竞争优势做出了表率，为推动质量、效率、动力三大变革，实现国有企业高质量发展发挥着示范作用，是加快建设数字中国、智慧社会的先锋模范。

邹广严在大会上致辞，他指出，大渡河公司的文化建设之所以能够取得成功，得益于“三结合、三统一”。即，在做法上有三个结合：一是党政工作相结合，二是企业管理和各项经济工作相结合，三是硬实力和软实力相结合；



在内容上有三个统一：传统和创新相统一，质量、效益和成本相统一，企业的效益和企业的社会责任相统一。他认为大渡河公司企业文化建设给大家带来了三个启示：第一，企业要大，可以靠行政、投资、资本的力量，但是要做久，就要靠稳定的企业文化；第二，开展企业文化建设是有作为的企业家的自觉和担当；第三，企业文化建设要我们的改革开放、创造、创新工作，营造出有利的气氛和土壤。

涂扬举在会上作大渡河公司创新文化成果报告交流发言。他说，大渡河公司坚持企业发展与员工幸福相协调，坚持统筹规划与分步实施相结合，坚持质量第一与效益优先相统一，将创新文化融入执企理念、行为观念、制度建设、平台建设、资源配置、品牌形象当中，构建了创新文化建设的有效模式。

【下转 P2】

有喜庆·今世缘

有缘就喝今世缘

CCTV《等着我》独家冠名

热线电话: 400 990 3393

新闻热线: 028-86637530

投稿邮箱: cjb490@sina.com

纯正美国味

来自 Smithfield.

进口 Smithfield 猪肉原料

引领心身健康 容拳成就梦想

www.rongquandao.com