

安徽职业技能竞赛管理暂行办法出台

安徽省人社厅日前印发《安徽省职业技能竞赛管理暂行办法》，就职业技能竞赛的竞赛体系、备案管理、组织实施等进行了明确和规范。

职业技能竞赛是指依据国家职业标准和人社部有关规定，以考核劳动者的实际操作技能和解决岗位现场问题能力为核心，有计划、有组织、有规则开展的竞赛活动。竞赛实行分级分类管理，具体分为省、市、县 3 个级别和一类、二类、三类 3 个类别。其中，省级一类竞赛是由省人社厅举办或省人社厅联合省直有关部门共同举办的跨行业（系统）、跨区域的综合性竞赛，可冠以“安徽省”“全省”等赛事名称；省级二类竞赛是省直有关部门举办的单个行业、系统竞赛，可冠以“安徽省（全省）××行业（系统）”等赛事名称；省级三类竞赛包括行业协会等社团组织围绕主责业务举

办的竞赛和省属大型企业组织的内部职工技能竞赛。市、县级竞赛分类参照省级竞赛实施。

职业技能竞赛实行申报、备案、计划、发布制度。竞赛主办单位于每年底向同级人社部门提出次年办赛申请并附《安徽省职业技能竞赛备案表》，经确认符合规定的，纳入年度竞赛计划，集中向社会公布。同一主办单位举办同一赛项的竞赛，原则上每两年举办一次，不连续纳入年度竞赛计划。

暂行办法规定，举办单位不得以职业技能竞赛为名开展职业技能鉴定和进行营利活动，竞赛经费应当专款专用，并接受监督；竞赛规则、内容、评判标准要逐步与世界技能大赛相衔接，提升办赛水平，形成职业技能竞赛和世界技能大赛相互促进、协调发展的格局。（田婷）



王坪煤电“班组长安全管理素能提升班”开班

8 月 3 日，山西王坪煤电公司“班组长安全管理素能提升培训班”开班仪式在该公司培训楼举行。公司董事长康日霞主持了开班仪式并讲授第一堂课。来自该公司生产一、二线各队组的 60 余名班组长参加了培训。

班组作为最基本的生产作业组织，单位虽小，但事关大局。班组长作为安全生产现场管理的直接指挥者，职务不高却责任重大，是安全生产的第一道防线。课堂上，公司董事长康日霞用通俗易懂的语言，深入浅出地向大家讲述了煤矿班组长的主要职责和煤矿班组长的七项权利等方面的内容，就如何组织现场管理，抓好安全质量标准化工作，识别危险源与事故隐患等工作，结合自身长期的工作经历，以生动翔实的案例，循循善诱地向在场的班组长进行了讲解。

本次“班组长安全管理素能提升班”培训期，预计为期一周时间，从该公司董事长开始，总经理、各分管副总经理、各专业副总工程师分别进行授课。将对班组长素质提升、全员安全意识、安全技能水平的提高、强化班组精细化管理、提升安全生产标准化水平起到积极的促进作用。（李云飞）



四川省清洁协会赴康定呷巴乡具弄村考察指导脱贫攻坚工作

8 月 3 号，四川省清洁协会会长刘英勇，党支部书记、秘书长韩松率六家理事单位，前往康定市呷巴乡具弄村开展脱贫攻坚工作。工作组实地考察了铁索村大棚蔬菜种植示范园，详细了解蔬菜品种、种植技术、市场行情以及投资、收益和蔬菜种植过程中常见的育种选苗、病虫害防治等情况。随后，工作组来到具弄村实地察看了大棚选址和施工进度情况，并召集驻村工作队、村两委进行座谈，听取了第一书记的工作汇报和村两委对村情的介绍。刘英勇和韩松以及同行的理事单位相关负责人在表态发言中指出，将坚决执行中央和省委、省政府对深度贫困县脱贫攻坚工作的部署，坚决完成四川省民政厅对社会组织参与脱贫攻坚的工作要求和具体指标。工作组希望具弄村借鉴铁索村的先进做法，依托项目来增加贫困户的收入，通过建设大棚蔬菜基地，增加贫困户就业机会，不断壮大村集体经济，实现整体脱贫，坚决打赢脱贫攻坚战。（永吉）

南京审计大学东胡集镇支教

日前，南京审计大学十名学生，应邀来到江苏省涟水县东胡集学校支教，进行暑期校外辅导。

据了解，此次授课内容丰富多样，主要有科普知识、书法艺术、文化体育、八礼四仪、交通安全、用电安全以及语数重点课程等，东胡集学校 51 名三、四年级学生认真听课，他们不时与大学生们进行互动交流。此次暑期校外辅导时间虽短，却让 51 名留守儿童学到了很多知识，获益匪浅，也得到了家长们的好评。（陈裕 黄培白）

ISO55001 之资产战略管理计划

■ 资深管理顾问 蒋坛军

英文“Strategy(战略)”,源于古希腊语“Strategos(军事将领)”;约 2500 年前问世的《孙子兵法》,则是世界最早系统地阐述军事战略的著作。1965 年,伊戈尔·安索夫出书《公司战略》,战略从军事进入企管领域。

战略即“实现长期或总目标的计划”(见 ISO9000 第 3.5.12 条)。“If you fail to plan, you plan to fail(凡事预则立,不预则废)”,资产管理也不例外。

国家标准 GB/T33173(即 ISO55001)资产管理体系所要求的“资产战略管理计划(SAMP, Strategic Asset Management Plan)”,是该管理体系最重要的工作之一,其用于策划:① 从企业经营战略目标分解出资产管理方针与战略目标;② 资产管理计划;③ 实现资产战略管理目标所需的资产管理体系。

谁制定?由资产管理负责人(资产主管领导、资产总监等)制定 SAMP。SAMP 应被提交给相关部门进行评审,以获取支持与跨部门协同作战;SAMP 应被提交给企业最高领导者进行审批,以确保与企业经营战略目标的一致性。

主要内容?公司与资产简介、领导力与承诺、企业经营战略目标、资产管理方针、资产战略管理目标、资产管理组织架构与职责、风险、资产管理计划、资产管理体系的设计、附件等。

公司与资产简介。公司简介部分包括:公司宗旨、愿景、价值观、公司组织架构、产品或服务、成长简史等。资产简介部分包括:有形无形资产的种类、用途、数量、分布(可采用资产地图)、对应法规清单、净账面价值、总资产回报率情况、健康状况、管理成熟度现状等。

领导力与承诺。最高管理者对实施资

产管理体系应作出承诺,并于 SAMP 中予以公布。例如某企业董事长提出“资产管理五项原则(价值驱动、系统运行、成本风险绩效平衡、协同作战、持之以恒)”;并承诺主导资产管理的顶层设计和评审、提供资源和推动各部门协同作战。

企业经营战略目标。ISO55001 强调,“资产管理使组织能够在实现目标的同时实现资产价值。”故应认真研究企业经营战略图与方向。资产方针应与企业宗旨与经营战略目标相适应;为制定资产战略管理目标提供框架;体现相关方对资产管理的价值诉求;反映持续改进思想等。例如:“全员参与,贯穿资产全生命周期管理;全局视野,兼顾总体资产与单个资产;协同作战,塑造高效率资产管理文化;持续改进,促使资产最大化创造价值。”

资产战略管理目标。从企业经营战略目标、资产管理方针分解出资产战略管理目标时,一要紧密咬合,可清晰看出资产战略管理目标是源自哪一条企业经营战略目标、资产管理方针;二要跳出“就资产论资产”的樊篱,不但要关注单个资产的可靠性与绩效(例如零事故、OEE 设备综合效率、LCC 全生命周期成本等),也应关注总体资产的成本与回报(例如 CAPEX 资本支出、OPEX 运营支出、TOTEX 总支出、ROA 总资产收益率等);不但要关注有形资产(设备、建筑、土地等),也应关注无形资产(商标、专利等)。可用“资产战略管理地图”来展示企业经营战略目标、资产战略管理目标、单个/单类资产管理目标的逻辑关系。

资产管理组织架构与职责。资产管理

的组织架构、职责分工应合理、清晰,可采用组织架构图、管理职责矩阵表等方式进行表达,以确保资产战略管理目标的高效执行、跟踪、持续改进。

风险。风险即“不确定性对目标的影响”(见 ISO31000)。应罗列实现资产战略管理目标所面临的主要风险、发生概率与后果严重程度、防范措施。

资产管理计划。资产战略管理目标应被进一步分解到具体的单类、单个资产。针对会影响资产战略管理目标的单类、单个资产,应设计出资产管理计划,其内容可包括:资产名称与编号、负责人员、结构图与原理图、位置、用途、服役年数、绩效与健康现状、改善目标(安全、环保、效率、产品合格率、费用等)、全寿命周期管理活动或改善措施(例如购置、验收、使用、检维修、智能化、报废)等。

资产管理体系的设计。基于资产战略管理目标、资产特性与管理现状、发展需求等,结合“资产管理体系各要素之间的关系”,设计本企业的资产管理体系框架和主要管理流程,例如:人员培育、资产管理方针与战略目标管理、总资产收益率管理、预算、各类资产全生命周期管理活动、数据分析、管理成熟度评价、激励、管理评审、持续改进等。

“战略,其核心是选择不做什么”(迈克尔·波特)。基于企业经营战略目标而制定 SAMP,是强调资产管理要聚焦于助推经营战略目标的实现,是所谓“做正确的事”;而在 SAMP 中确定资产战略管理目标并逐级分解到具体单个资产、同时在资产管理计划中确定落地路径,是所谓“正确地做事”。

另外,“突然性是战略的本质”(利德尔·哈特《战略论》)。因为市场是动态的,故而企业经营战略目标自然是动态的,继而 SAMP 与资产战略管理目标也是动态的,如此可避免以刻舟求剑之谬举开展资产管理工作。

数字化“赋能” 人力资源服务创新助推产业发展

8 月 3 日下午,由上海现代服务业联合会指导、上海人才服务行业协会主办、法大大协办的“数字化赋能人力资源创新与发展——2018 中国人力资源管理创新领袖峰会”在上海举行。

此次论坛邀请来自上海现代服务业联合会、利丰集团、SAP、上海外服、中智关爱通、任仕达、人瑞集团等企业机构和人力资源服务供应商的高管 300 余人出席,共话“信息化赋能中国人力资源创新与发展”主题。上海现代服务业联合会会长周禹鹏做开幕致辞,上海人才服务行业协会秘书长朱庆阳主持。

据介绍,上海人力资源服务业产业规模达到 3658 亿元,在全国居于领先地位。近年来,人力资源服务业不断跨界融合化发

展,其中数字化便是一个主要趋势。在数字化浪潮的冲击下,各城市近年来明显加快在人力资源服务行业数字化创新的引导,如杭州市江干区人社保部门推出“劳动关系与信用电子服务平台”、安徽省实施劳动合同“网签”等。法大大联合创始人兼首席法务官梅臻表示,符合国家法律规定的劳动电子合同具有和纸质合同同等的法律效力,在全国范围内已经有多个事实判例认可。

在圆桌环节,利丰(上海)人力资源副总裁余沛刚表示,数字化浪潮下,企业创新面临新的风口。成立 112 年的利丰集团在全球拥有超过 22000 名员工,期望通过引入法大大电子合同作为集团人力资源模块数字化的典范应用,进一步提升员工雇佣周期的无纸化管理,从而让集团在节省数

量可观的打印、人力和管理等表面成本的同时,更产生了环保方面的深层效益。

SAP 大中华区 HR 方案首席顾问孟盛在圆桌对话中谈到,数字化有助于人力资源完成角色变革,从而成为企业创新引领者。据悉,SAP 中国联合创新中心(PAC)的云端生态圈,引入了法大大作为电子合同领域的合作伙伴。

记者了解到,通过前沿的技术手段,如区块链、AI 等,电子合同在防篡改、防伪造、举证上比纸质合同更可靠,同时还能大大提升合同管理的效率,降低流转、仓储的成本,为企业的信息化转型赋能。目前已有大量的知名企业在人事管理上引入电子合同实现数字化创新,包括利丰集团、任仕达、人瑞集团等。（柏可林）

银凤科技王建波：企业文化特色可在经营管理中产生作用

近日,由江苏省政府、江苏省总工会、江苏省文联主办的企业文化建设系列活动暨全省企业文化职工文化骨干培训班在苏州市举行。

江苏银凤科技集团也受邀参加本次活动,银凤集团相关负责人和与会企业代表进行了亲切的交流。活动就企业文化与职工文化基本理论、内容体系建设、具体实施方法、特色品牌创建等内容进行了经验分享。

江苏银凤科技集团董事长王建波说道:“未来将进一步加强企业文化的提升和

融合,进一步形成特色,发挥企业文化在生产经营管理中的作用,进一步加强企业文化体系建设,提升银凤品牌文化。”

苏州光宝科技股份有限公司董事长郭勇表示:“好的企业文化建设可以激发企业员工的责任感和工作主动性,增强企业员工的凝聚力和向心力,提高工作效率,增加企业效益。

此次全省企业文化职工文化骨干培训班聚焦主题,积极发挥标杆企业示范作用和专家队伍优势,并结合分析当前经济形势,研讨企业文化的继承与创新的思路和

方法,为江苏省企业更好地落实“要坚定文化自信,推动社会主义文化繁荣兴盛”提供了理论指导和帮助。

系列活动以唱响主旋律、弘扬正能量为宗旨,围绕加强企业文化与职工文化建设,坚持服务中心、服务群众的原则,组织培训、交流、展览活动,提高文化建设骨干的理论水平和实践能力;集中展示江苏企业文化与职工文化建设成果,积极打造特色品牌,推动江苏企业文化与职工文化建设高质量发展。（钟鑫）

青山控股集团“四个坚持” 强化党员教育管理

今年以来,青山控股集团在深入开展“基层党组织标准化建设提升年”活动中,通过“四个坚持”强化党员教育管理,为公司转型发展积极发挥先锋模范作用。

一是坚持加强学习,提高党员素质。定期组织党员集中学习,重点学习党的十九大报告、《习近平治国理政》第二卷、《中国共产党章程》等,深刻领会习近平新时代中国特色社会主义思想的精神内涵,不断增强“四个意识”,牢固树立“四个自信”。

二是坚持落实制度,规范党内生活。严格党内组织生活制度,突出抓好“三会一课”制度。结合巡查整改,完善党组议事规则。积极发展党员,规范党员管理,做好党费收缴。建设党员活动室,建立党员志愿服务活动基地。

三是坚持党员活动,激发工作活力。组织党员参加“缅怀先烈”主题党日活动,“五四”青年志愿服务活动、爱心送考等活动。集团子公司不断强化服务意识,以党建引领创新,加大对县域实体经济的支持力度,进一步增强党组织凝聚力。

四是坚持作风建设,提升工作效率。坚持“月工作计划表”、“周工作例会”、“微信工作日志”、“部门负责人例会点评”等制度,加快推动工作落实。加强效能督查,对员工纪律执行情况明查暗访,工作例会通报效能建设情况。（涂正）

河南伊川善用网络查控 高效执结案件

“我把身份证抵押在你这儿,一个月后我肯定会还你这 2 万元……”,这是伊川法院一审判决庭播放的电话录音。

这是一起民间借贷案件。李某和王某是同事,2016 年 6 月,王某因买房需要资金,就向李某借款 2 万元。因是同事就没打借条,当时口头约定三个月后还,但时间到了,王某竟然有了小心思,以为自己没打借条,李某拿他没办法,所以拖着不还。在李某发愁的时候,无意间翻自己的电话,发现了当时和王某的通话录音。于是,就依法向法院提起诉讼,因为录音证据确凿,法院判决王某 10 日内还款 2 万元。

因王某未及时履行法律义务,案件转入执行程序。接到案件的谢慧毅法官在给王某送达执行法律文书后,依法在网上和实地对王某的财产进行查证,发现王某名下无车辆、无存款、无房产,但却查到王某名下有市场价值 3.7 万余元的证券股票。谢法官就给被执行人王某发信息,告知他如果还不履行还款义务,法院将按照执行法定程序,依法将其股票账户进行查封冻结。

王某在接到短信的那几日恰逢牛市,王某正欲操作账户,却发现账户被查封,坐卧不安的王某便给谢法官打去电话。经过谢法官的释法明理,被执行人王某表示愿意与对方和解,并表示一周内把所有欠款还完,希望谢法官尽快把股票账户解封。“多亏了谢法官给我释法明理,要不然我真是办错事,我都不知道!”签了和解协议的王某说。

网络查控系统的运用,通过执行指挥中心的网上信息平台,高效、快捷地查询被执行人的财产信息,掌握被执行人的财产状况,提高了执行工作效率,推进了案件结案进度。（罗文迪 本报记者 罗红耀）

永安发电公司“七措并举” 加强经营管理

面对严峻的煤电市场经营形势,今年以来,福建永安发电公司积极挖掘自身优势,以破解经营困境为主线,“七措并举”加强经营管理。

企业一是着力提高日电量计划的兑现率,确保利用小时“三同”对标五大发电集团排名前列,供热机组三公小时数不低于 5000 小时。二是争取直接交易,替代交易,送华东交易等各种有边际贡献的市场化电量指标,用好中央扶持老区政策,争取山区煤机“电量型”+“调节型”定位,拓展经营空间,确保年度市场化电量份额不低于容量份额,电价不低于平均水平。三是加强形势研判,锁定相对低价的大宗海运煤、内贸煤,扩大地产煤采购半径,以性价比优先,降低动力煤采购成本。四是开展政策研究和争取工作,努力在城市固废及生物质耦合发电项目相关优惠电量、电价及煤电联动等政策争取上实现突破。五是根据供热量增长、机组通流改造情况,适时开展 8 号机组热电联产认证工作。六是积极与物流公司及南昌铁路集团沟通,争取火车大宗货物运输优惠政策;厂内加强燃料管理,控制好热值差、水分差与场损,降低二次费用。七是拓宽融资渠道,控制融资成本;推进提质增效工作,制定减亏、控亏、扭亏措施,确保年度预算目标完成。（高丕俭）