

“智博会”助力“智慧机场”建设

两江新区企业微标科技研发“人包对应”智能安检系统上线

8月2日,记者从重庆两江新区入驻企业重庆微标科技股份有限公司(以下简称“微标科技”)获悉,由微标科技联合重庆民航凯亚公司研发的随身行李人包对应系统近日在重庆江北国际机场投入使用。该系统提升了现场操作和管理水平,助力重庆江北国际机场迈向“智慧机场”2.0时代,成为国内少数随行李人安检过程智能化管控的机场。

最近,在重庆江北机场搭乘飞机的旅客发现了新变化。进入安检通道后,这里比过去多了一台灰色的机器,扫一下登机牌或二维码,就自动出来一个行李框。

这可不是一个简单的取行李框的机器。这其实是一套随身行李人包对应系统,在扫码登机牌或二维码时,就将旅客的随身行李与旅客信息绑定,行李通过X光机时,包内的物品再次与旅客信息绑定。这样一来,旅客随身行李如果拿错或弄丢,就可快速找回。

这也能有效提升空防安全能力。在此之前,重庆机场行李人包绑定只针对交运行李,随身行李未与旅客信息绑定。在进行旅客随身行李反查时,通过行李安检时段进行筛选,耗时且准确率较低。随身人包对应系统采用RFID识别技术,在不改变现有安检通道布局 and 安检流程的前提下,旅客只需扫描登机牌获取行李框,就可实现旅客信息、随身行李图片信息及行李安检时间的自动绑定,达到随



身行李人安检过程定位、追踪、匹配的目的,便于安检人员实现快速倒查。

微标科技相关负责人表示,公司下一步计划推出人包对应系统升级版,该系统将新增行李框的自动回收和发放功能,通过RFID识别技术、生物识别技术、自动机械传送系统,打通旅客行李、安检机信息、安检系统数据壁垒。不仅具有“人包对应”功能,而且实现全自动行李框的发放和回收。该系统也将在重庆江北国际机场上线。

国民经济水平的不断提升,对民航信息化建设提出了更多要求。机场作为航空运输地面保障的组织机构,急需加强基础设施



建设的信息化整合。“智慧机场”建设正如火如荼。

该负责人表示,智慧机场分为智慧生产、智慧服务和智慧管理三个部分。智慧生产是运用新技术,生产系统互联互通,使得生产过程更高效;智慧服务将主动感知旅客,通过数据分析发现瓶颈并协调资源,发现规律做出预测,为旅客提供更人性化,更全面、细致、及时的服务;智慧管理的重要内容是生产、管理数据的集成和分析,通过对机场生产、财务、人力、安全、服务、能耗、外围交通等管理数据的自动化收集、智能加工分析,为管理层提供一双“智慧的眼睛”。



该负责人说:“微标科技将机场运营各流程进行细分,以机场运营、安全以及服务为角度,为机场提供智慧化解决方案。目前,微标在安检、物流、生产保障以及航司服务等环节都有成熟的产品及项目运作经验,具备从需求到产品的研发转化能力,可为机场及相关客户定制物联网及人工智能产品。”

位于两江新区互联网产业园的微标科技以高速射频识别为核心技术,提供智能硬件研发、系统平台集成、工业数据分析等智能化服务,产品已成功应用于智慧铁路、民航机场、汽车制造、数字医疗等领域,用智能化为传统产业升级提供动力。(付斯颖 文/图)

中铁二十三局党委中心组学习处实效功

“强化项目标准化‘双预控’,才能真正做到对项目的细致策划”,“要深化细化预算指标管理,强化执行和刚性考核是关键。”中铁二十三局党委中心组成员在发言提纲中建言献策。该局党委理论学习中心组学习活动自开展以来,贴近企业实际确定选题,坚持以学促干注重实效,成效不断显现。

一直以来,中铁二十三局党委中心组学习受到了该局党委的高度重视,在学习组织中他们坚持年度有计划,季月有安排,发言有重点,学习有签到,学员有扩大,定题有考量,研讨重实际的方式开展活动。通过学习进一步统一思想,坚定信念,增强了广大干部应对新形势,提前预研判,解决复杂问题的能力。

注重政治性。仅2018年上半年,党委中心组重点学习了习近平谈治国理政、习近平作风建设的重要批示、全国“两会”、“一带一路”论坛、股份公司“四会”、科技创新、意识形态责任制等中央和上级文件精神。“组织领导干部每月一次集中地学习研讨,划重点、有侧重,能较好地用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑。事实证明这样的学习效果很好。”中铁二十三局党委书记、董事长孙圣杰表示。

突出实效性。“如何总结经验,提前谋划2018年全面工作思路”“中美贸易摩擦形势下企业生存发展的思考”“如何解决子公司战略转移带来的员工思想认识问题”“如何在强化‘三基’中主动担当主动作为”等10多个与企业实际密切相关的主题,被搬上“台面”进行研讨。通过言语的交流和思想的碰撞,进一步厘清困惑,统一思想,坚定信念,助推了企业在生产经营和内部管理等方面复杂问题的解决。“中心组学习的主要目的就是要学以致用,用以促学,学用相长,在学习中提出问题并努力解决问题,才能把学习成果有效转化为政策举措”,该集团公司党委副书记、总经理肖红武说道。

强化规范性。该局通过制定并执行《中铁二十三局集团公司党委理论学习中心组学习规则》,从会前的资料准备、主题确定、发言提纲到会议安排、学习签到、缺席补课、后续宣传、上报报表等,严格执行程序和规范,确保了学习的质量和资料的完整齐备。“有事不能参加学习的领导干部必须请假,及时补课并回传学习记录。”该局党委宣传部部长黄仕科介绍道。

据统计,2017年以来,中铁二十三局局、处两级领导班子共组织党委中心组(扩大)学习会128次,参学人员达3619人次。其中,集团公司本级19次,103人次作重点发言,撰写研讨发言提纲和十九大学习体会文章314篇,参学人员1429人次,参加下级党组织中心组督学9次。

(李亚萍)

■ 舒俊平 田伯朝

劳动人事争议仲裁是劳动者通过法律途径解决劳动人事争议纠纷的法院前置程序,因此,湖北省襄阳市劳动人事争议仲裁院每天都要接待大量来访办事群众,处理各种劳动争议案件。自今年7月开展“四减一提”专项行动以来,该院通过减事项、减环节、减材料、减时限,显著提高了群众满意度,得到了办事群众的一致认同,真正让他们“烦心而来,满意而归”。

——“烦啊,准备申请仲裁可我忘记带身份证复印件了。”申请人王女士说。“没关系,大热天来办事,您辛苦了!我来帮您免费复印吧。”仲裁院工作人员说完便将王女士的身份证复印好,并及时受理了她的仲裁申请,让她少跑了一趟。王女士感激地说了一声“谢谢”,开心地离开。

以往在受理仲裁申请时要求当事人必须准备相关材料复印件,自开展“四减一提”专项行动后,该仲裁院对办事群众复印身份证、

黄陵矿业之窗

一号煤矿:严抓细管保障企业发展“生命线”

煤矿有两条生命线,即以人为本、安全第一的安全“生命线”;精品产出、优质煤炭的煤质“生命线”。这两条“生命线”同等重要。安全搞不好失去的是企业竞争力,煤质上不去丢掉的是生存的饭碗。

黄陵矿业一号煤矿牢固树立管煤质与管安全同等重要的理念,坚持以质量求生存、以质量赢市场、以质量保发展的原则,严监督、保质量、重处罚,从源头到终端进行全过程质量监督、考核,狠抓煤质管理,不断提高商品煤的“含金量”,全力保障企业发展“生命线”。

今年三四月份,受808综采工作面割矸影响,该矿混煤发热量未达到考核指标。针对现状,该矿迅速反应,主动出击,对影响煤质问题“亮剑”,从源头上控制、生产环节上监督、末端管理上保障煤质。该矿以623综采工作面为主采,808综采工作面为



辅采的生产方式,四点半、八点半623综采工作面分别生产8刀、7刀,808综采工作面生产3刀,做到煤质优劣搭配。在采掘工作面严格控制采高,禁止无故破顶、破底。半煤岩采掘工作面,煤、岩必须分装分运、分装分运,严格控制原煤灰分及含矸率,杜绝煤质“超红线”。调度室每天对各采面、盘区、系统分别采样化验,每日出具煤质分析报告,及时调整623面和808面生产搭配刀数。当煤层变薄及时拉溜,防止漏矸、窜

济宁能源《济宁能源通讯》杂志正式创刊

由中共济宁能源发展集团有限公司委员会主办的《济宁能源通讯》杂志近日正式创刊。促进国企改革、加强技术创新交流、全面推进安全生产、营造干群和谐氛围,《济宁能源通讯》杂志的创办对地方国企的健康发展具有重要的示范意义。

据了解,《济宁能源通讯》杂志为半月刊,每月15日和30日出版,属于新闻类企业内刊,由经验丰富的资深新闻人、“全国企业优秀内刊”十佳主编”获得者王传钧担任主编。《济宁能源通讯》杂志设有特别关注、领导活动、国企党建、安全第一、亮点聚焦、企业传真、特别访谈、集团领导荐稿、市场动向、职工文苑等栏目。

《济宁能源通讯》杂志作为济宁能源发展集团有限公司的“喉舌”,将始终秉承“传播政策信息,交流先进经验,激励干部职工,陶冶职工情操,提高综合素质”的办刊方针,肩负“搭建沟通平台,记录发展足迹,弘扬‘落陵精神’,倡树学习风气,构建和谐企业”的使命,定位于“信息交流的一个平台、大事记录的一纸见证、文化传播



的一扇窗口、形象展示的一方舞台”,坚持正确舆论导向,积极宣传和推介济宁能源发展集团这一地方国有企业的改革发展成就。

《济宁能源通讯》杂志将把济宁能源发展集团的声音以文图的形式传递到每

一个读者心里;不仅内容丰富,消息翔实,栏目众多,图文并茂,雅俗共赏,集国企性、推广性、新闻性与可读性为一体,而且以深入浅出的方式宣传济宁能源发展集团的文件政策、发展战略和领导意图;与此同时,直面问题挑战,饱含工作热情,正面反映职工生产生活和困难,充分发挥舆论引导和凝聚鼓舞作用。

《济宁能源通讯》杂志封面的右下角位置特别设置了济宁能源微信二维码、济宁能源发展集团网站二维码。这也是新时代济宁能源发展集团有限公司内刊《济宁能源通讯》杂志同新媒体相融合的一个重要标志。众所周知,随着智能电子设备的普及,人们愈来愈依赖于从电子设备上即时便捷地获取信息,纸媒在保有内容优势的前提下,必须拓宽渠道,符合读者需求。为此,在《济宁能源通讯》杂志创刊之际,济宁能源微信公众号二维码、济宁能源网站二维码应运而生,并齐刷刷地登上了《济宁能源通讯》杂志封面,这种务实举措非常“接地气”,受到广大干部职工的普遍欢迎。

(王传钧 徐东宁 文/图)

说说咱们的退伍兵

握紧钢枪,他们爬冰卧雪、放哨站岗守在祖国的边疆;脱下军装,他们不忘初心、坚定信仰铁血捍卫“老兵”形象。“八一”建军节前夕,笔者走进华塑股份,采访了这群可爱的退伍兵。

“咱干的就是这个活!”

电工操作证、机修工高级操作证,副班长、班长……从煤矿到华塑,退伍后的张光辉发扬部队的优良作风,干一行、爱一行、钻一行。电焊、机修、车床、工作中的张光辉看啥学啥,学啥会啥,是个典型的“多面手”,砌砖盖房难不倒他,班组里零打碎敲、修修补补的活儿更是“手到擒来”。在电石厂检修车间,提到张光辉,班组长工评价说,较真、实在、干活不惜力。

干活是一把好手,在原则问题上也不含糊。2017年9月,张光辉被调到武装保卫部担任保卫干事。在一次例行检查外来车辆时,被查车辆因携带烟火拒不配合,并欲强行开车“闯关”,张光辉站在车前拦着不放。车主看他一副不依不饶、决战到底的样子,最终妥协,接受处罚;今年6月份,张光辉与同事调查一起外部单位侵害华塑财产案件,当事人塞给他一沓钱,要求“摆平”,被他严厉拒绝,并坚决维护了公司利益。这件事,一时被华塑员工传为佳话。

“咱干的就是这个活,就要保卫华塑的利益!”张光辉态度坚决。

“没有错误的口令,只有错误的动作!”

“我就是奔军校去的!”说到军队、军营、军装,水泥分公司党支部副书记、工会主席万书宝打开了“话匣子”。当年,因为家境贫寒,万书宝放弃学业报名参军,立誓成为有志青年。

2010年,退伍后的万书宝,来到华塑股份。从巡检工到班组长,从车间副主任到分公司副经理、党支部副书记,万书宝成为华塑股份培养的第一批“本土型”人才。

“员工不敢汇报工作,不敢说真话,不愿与干部接触。”2017年3月,万书宝从电石厂调到水泥分公司担任副经理。为找准“症结”,他每天跑基层、盯现场,与员工打成一片。

“把问题看复杂不怪员工,怪我们与他们走的太远。”配备交接班室,增添十多台空调、绿化工业广场、制作宣传标语、修建自行车棚、改进培训方法……万书宝的新官“三把火”解决了水泥分公司一大摞“老大难”问题。

人心顺了,工作也就好干了。经过与班子成员的共同努力,水泥分公司从过去的亏损单位一跃成为华塑股份的“先进”厂部。今年5月份,万书宝担任水泥分公司党支部副书记、工会主席。

“优化工作流程,理顺工作关系,打造一个轻松愉悦、执行顺畅的工作环境。”对未来,习惯独立思考的万书宝说,军队强调“没有错误的口令,只有错误的动作!”作为领导干部,示范引领很重要。

“有了金刚钻,敢揽瓷器活!”

2012年,彭明雨作为一名熟练工应聘到华塑股份,担任氯碱厂PVC车间包装班班长。从起初带领15名员工(四班三运转)的班组“领头羊”到如今只有一个人的“光杆司令”(其间,包装班转为外委),彭明雨在岗位上一干就是六年。虽说是“光杆司令”,彭明雨每天要协调吨包、散包、小包装三条线的安全生产。

“班组成员大都‘怕’我!”彭明雨说,作为一名管理者,没有一点“牛气”是干不好工作的。遇到员工不服气的时候,彭明雨拿出自己的“杀手锏”:比赛,谁赢谁说了算。有了金刚钻,敢揽瓷器活!对于业务,有在化工企业打拼多年经验的彭明雨胸有成竹。因此,包装班的员工都服这个皮肤黝黑的“光杆司令”。

时刻捍卫企业利益,被彭明雨作为最神圣的职责。一次,一货车司机拿包装袋垫车厢,彭明雨发现后及时制止,并修订了包装袋保管使用办法,防止公司财产损失。为提高产品质量,彭明雨利用伺服电机代替仪表风进料,提高了袋包装稳定性,把误差率降低到行业标准以下,减少了落地料,节约了仪表风能。

电石出炉工、制盐车间、门卫、热电厂,这几年,随着企业管理的日趋成熟,华塑股份逐步把外委队伍转为自营。“学习是最重要的,我刚刚通过了大学自学考试!”如今,华塑股份发展蒸蒸日上,二期投产在即,彭明雨也有了新的打算。

(陈春秋)

遗失声明

四川中恒景泰建设工程有限公司营业执照副本(统一社会信用代码:91510100MA6CN-ME70E)、银行开户许可证(标准号:J6510093992801,编号:6510-02975302)和公章不慎遗失。特此声明作废。