

“智多星”王伟志

■ 朱秀玲

7月15日,在中石化顺北油田顺北501井井场,钻杆飞转,机声隆隆,江汉油田70156钻井队队长柳文君,站在高高的钻台上,一边看司钻操作,一边隔着窗户,向井场栅栏外张望,栅栏外一条弯曲的井场小道通向沙漠的深处。

上午10点,在阳光刺眼的小道尽头,腾起了半天沙尘,一辆SUV疾驰而来。柳文君笑着喊了一声:“智多星”来了!然后转身几乎是跳着往平台下跑。

柳文君说的“智多星”叫王伟志,是中石化西北油田石油工程监督中心外围项目监督部部长王伟志。因为第二天将钻进桑塔木地层,可能会钻遇辉绿岩侵入体,今天他带着监督小组来驻井。

把乙方的事当成自己的事来干

监督来驻井这是再平常不过的事儿,值得兴奋成这样?而且,哪有乙方盼监督的!有人形容甲方监督和乙方人员,类似天敌,有点猫猫和老鼠,他们说乙方干得再好,监督也得找你点毛病,要不算什么监督?因此,甚至有的乙方玩起了《老鼠嫁女》,但大多数玩的都是杰瑞和汤姆,一个拼命地跑,一个使劲地追,不出大事,大家总是皆大欢喜。

柳文君和王伟志是去年在钻顺北的顺北5-2井时认识的,时年45岁,干了20多年钻井,转战过川陕等地,碰过钉子,打过硬仗的柳文君第一次入疆钻井,在井段4000多米,碰上了二叠系玄武岩。巧的是也是王伟志带着监督组驻井。

王伟志一到井场二话不说就问:钻头换没?换啥钻头?柳文君有些茫然。

王伟志说:马上停钻,把PDC钻头换成牙轮钻头。

可是,前天才刚刚换的新PDC钻头……挺好用的。柳文君迟疑着说,虽然不敢公开拂逆监督的意思,可是钻井队争的是进尺的钱,一周两个起下钻,谁受得了。望着眼前这个比自己矮半头,小10多岁的监督组长,柳文君真想翻脸。

看着柳文君不情愿,王伟志笑了:你这个老哥呀,我能坑你,你不知道顺北地层的厉害。

柳文君干了大半辈子钻井,能不知道厉害吗?顺北区块动不动就是七八千米的深井,超深,超高压,超高温,高含硫化氢。而侵入体是火山喷发的岩浆从断层侵入地层,冷却后形成的蜂窝状,岩性硬脆,密度大,稍不留心,就会发生卡钻、垮塌或者井漏。

柳文君想了想,最后,还是照王伟志说的,马上起钻换钻具。

谁知道,钻具还没换完,就听到自己单位在邻近一个油田施工的钻机,因为没换钻头,发生卡钻,然后又又是井壁垮塌。

柳文君半夜听到这消息,爬起来敲王伟志的门,握住他的手,那叫一个千恩万谢。

从此,他对王伟志是言听计从。那口井,在钻探期间,也遇上了大大小小说不清的问题,基本上都是靠王伟志出主意给解决的。于是。他给王伟志起了个“智多星”的外号。把甲方监督叫智多星,而乙方的柳文君绝非宋公明大哥,虽说这名号古为今用值得商

榷,但王伟志在监督现场,每遇重大施工疑难,总能拿出办法,帮助乙方解决难题却是经常都有事。

问题搞不清他连觉都睡不稳

今年34岁的王伟志,从大学毕业来到西北油田当监督已经11年。他性格温和,为人热情,特别喜欢钻研技术,遇上问题,不弄个水落石出,连觉都睡不稳。

前年他在现场发现了一个怪事:地层就象是会呼吸,吃进去的泥浆还会吐出来,一呼一吸很有规律。他翻遍了自己存的业务书,问遍了全油田他知道的同行,甚至问了大学里自己的老师,都找不到答案。那一段,他竟然为此经常失眠。直到有一天,他突然想起,有一年听油田组织的讲座,请了中石化研究院李博士,博士对地层研究很广博,于是翻开手机,找到了那次留的电话。李博士告诉他这是国际最新理论成果:地层细小缝隙在压力的作用下,会被撑大,撑大到一定的空间后,又会产生反作用力而收缩缝隙,于是就有了会呼吸的奇观。经过反复试验,监督中心测算公布了一个压力区间值,供井队参考。

他不但经常请教专家,也很尊重同行前辈在实践中积累的工作经验,那些经验虽然缺乏理论和系统,但在实践中却很管用。记得刚参加工作那会儿,他到乙方井队实习。他态度诚恳、谦虚,赢得了师傅们让他跟着技术顶尖的骨干学技术。那一年,他觉得自己长进很大,他说自己只用了一年时间,把师傅们一生的精华给吸取了。实习结束那天,他拿出一个月的工资,给全队师傅

们买了一大堆好吃的,在牛奶、饮料、饼干和各种水果堆里,他认真地向所有的师傅一一鞠躬感谢,把师傅们给谢得眼睛都潮润了。

此后,他对实践经验的学习就没停止过,他监督一个工程,积累几条经验。十年过去,他成了塔里木沙漠钻井的真正专家,赢得“智多星”的名号并不奇怪。

看似无情胜有情

所以,又遇上辉绿岩侵入体,柳文君那么巴望着王伟志来就是再正常不过的事儿。

把王伟志他们迎进队里的活动室,柳文君拿出了老战友寄来的上好毛尖,给王伟志倒上后说:“昨天就盼你来,听说你来不了,我急得一夜都没合眼。有你这个智多星,我就放心了。”

王伟志客气地笑着:我们是监督,只负责按作业书监督你们,别的事我们可不管。说着,从提包掏出来了《关于钻入辉绿岩侵入体层段的技术措施》。中间列出了大大小小几项措施:把扶正器甩掉,增大环空间距,减少卡钻风险;采用重调浆把井内掉块携带出井眼,并且增加随钻封堵材料含量;每钻进1m上提验证井畅通情况;在侵入体井段要慢慢慢进,规避因起钻时抽吸压力大形成真空,进而造成卡钻、垮塌的风险等等。

柳文君捧着一页一页翻着,如获至宝:“看看,我说你这智多星有锦囊妙计吧。来西北油田讨生计,能遇上你这监督真是我们的福气,你在哪儿,哪儿畅通无阻。”

也许柳文君不知,在这些畅通无阻里,王伟志有多少个曾经的千辛万苦!

贵州运用大数据提升物流时效降成本

只需安装一个App,司机不再东奔西跑、用“笨办法”找货,货主也不必为找车发愁,这就是当传统物流遇上大数据时发生的变化。

走进贵州省贵阳货车帮科技有限公司总部基地大厅记者看到,两边墙壁大屏幕上实时滚动播放着出发地、到达地以及货源信息等。日交易额、货运活跃指数、全国公路物流指数等数据一目了然。

在这里,每天发布超过500万条货源信息,来自全国各地的520多万名司机和125万余名货主在平台上进行实时匹配。货车帮CEO罗鹏介绍,大数据将数以百万计的货车司机和物流企业连在一起,大大减少空驶路程和时间,提高物流效率。

运用大数据搭建车货匹配平台,配货等待时间从3-5天降低到0.5-1天,2017年,货车帮通过减少空驶,节省燃油成本860亿元,减少碳排放4600万吨。

记者点开贵州省交通运输物流公共信息平台看到,货类统计分析表、省内外货源实时信息、货运量区域流向统计可视图等,为读者提供“一站式”物流信息服务。自去年上线以来,平台目前已接入货车帮、道坦坦等一批物流行业龙头企业数据,并可建模做出多种分析,为政府决策

日照开发区企业登记管理实现“全程电子化”

7月16日以来,山东省日照开发区企业“全程电子化”登记管理系统正式投入运行,并颁出该区首张“全程电子化”登记模式营业执照。日照开发区企业登记管理就此进入“全程电子化”时代,真正实现了从“提交书面材料”到“无纸化办公”、从“面对面”到“零见面”的转变。

推进实施市场主体登记全程电子化是



和企业运营提供参考。

统计数据显示,截至去年底,该平台年累计完成货运量1592.73万吨,货物周转量132.72亿吨公里。煤炭及制品、矿物性建筑材料、钢铁成为占比前三名的货类。

而近期公布的《2017贵州省交通物流数据报告》也显示,去年贵州高速公路货车交通量为4917万辆次,同比增长18.22%,日均通行量超过13万辆次,远高于全国的1万辆次/日。与此同时,高速公路货运量也达26082万吨,同比增长

17.92%。

今年上半年,贵州公路货运量、货物周转量分别增长9.2%和12.6%,铁路货运量增长8.1%,物流时效提升幅度居全国第1位。通过降低用电、物流等成本,为实体经济企业减负292亿元。

贵州省道路运输局副局长何定说,借助大数据技术,有效破除了物流行业长期存在的“信息孤岛”,实现运力与货源的有效对接,从而可以提升物流效率,降低物流成本。(向定杰)

入井严检查谁也不例外

“兄弟,你看你里面穿的是化纤衣服,麻烦你去换了再来”;

“我保证是第一次也是最后一次,我回去换要耽误时间……”;

“对不起,我不能放你下去,这是规定,谁也不能例外。”检身工贺师傅严肃地说到。

“宋的凯,你怎么没有测酒精浓度就直接往里边走,赶紧回来。”

“我又没喝酒,你又忙得很,就不用这么麻烦了把。”

“那也不行,每个职工必须通过测酒仪、虹膜仪的检测,谁也不能违背这个规定!”贺师傅加重语气狠狠地说到。

原来,7月20日,职工张锁记准备下井上班,在匆忙中忘记了脱下里面的化纤衣服,被细心的检身工贺师傅发现了,卡在了井口外面;而职工宋的凯以为自己没有喝酒,趁检身工忙碌的时候想“逃检”过关,不过他们都没有逃过贺师傅的“法眼”。在贺师傅的耐心说服和严格监督下,张锁记换好衣服再次检身下井,宋的凯也通过了测酒仪测试。

今年50岁的贺师傅名叫贺良钺,是重庆能源巨能川九公司黑龙关项目部检身工,贺师傅平常看起来待人和蔼,说话客气,但是只要他一穿上检身工的工作服站在岗位上,就完全像变了个人似的,特别是项目部推行“岗位风险告知卡”以来,他对自己的检身工作更加“谨言仔细,认真负责。”

“别看在井口守着,可责任大着呢,我们‘岗位风险告知卡’明确规定了入井须知,我就必须得按照入井须知和红线管理,严格把关,严格检查,我宁可得罪人也不能随意放行,履行好‘守门神’的职责,就是领导要下井检身也同样不例外……”快要下班的贺良钺一边写着交接班记录一边对笔者说道。(彭光淑 刘建明)

东阿县城市管理局自来水公司：“四加强”保障供水提升服务

今年以来,山东省东阿县城市管理局自来水公司始终坚持“优质供水,服务为民”的宗旨,强化四项措施,保障供水提升服务。

加强水质检测,保障水质安全。建立健全供水企业水质检测制度,公司多次组织水质检测人员赴省、市参加水质检测业务培训,提升了水质检测人员从业素质,购置了一批先进的水质检测仪器设备。目前,公司水质检测中心可完成日检九项常规检测,县疾病预防控制中心每月对水质进行42项指标检测;建立水质检测档案,出厂水、管网水、末梢水进行定期检测,同时,严格执行供水水质信息月报制度,每月21日前按要求将水质检测结果上报有关部门予以公布,确保水质安全。

加强管网改造,降低管网漏损。深入开展管网技术改造,制定了年度管网改造任务计划,逐步降低供水管网漏损率。

加强二次供水管理,保障居民安全用水。建立健全二次供水设施运营管理制度,积极推动城区二次供水管理制度(或实施方案)出台,完善二次供水管理档案;同时做好公司二次供水设施运营维护管理,并督促其他二次供水设施运营维护单位做好二次供水运营管理,定期清洗消毒,确保二次供水水质安全。

加强户表管理,大力推进户表改造。结合“三供一业”改革,加快城区一户一表改造,制定了年度户表改造任务计划,并分阶段推进实施。目前,供电局“三供一业”供水设施改造正在进行中,公司将通过远程信息采集技术,对用户终端水表实行远程维护管理,最终实现信息化抄表到户。(张鑫)

如何增强国有企业思想政治工作的说服力

■ 王勇

随着现代企业制度的建立完善,思想政治工作的环境、任务、内容、渠道和对象发生了变化。如何适应新形势变化,与时俱进地增强思想政治工作的说服力,使我们的工作更好的适应不断变化的新情况,解决新问题,不断提高思想政治工作的说服力和战斗力,成为当前一个现实紧迫的问题

一、加强党务工作者的自身素质建设

党务工作者自身素质的高低,直接影响基层党组织的建设,加强基层党务工作者自身素质建设,是加强思想政治工作的更好她服务于企业发展的重要保障条件之一。首先,党务工作者要加强理论学习,理论不仅仅是开展工作的一个重要指导,可以保证工作决策和内容更加科学合理,同样,通过加强理论学习,也是党务工作者提高自我觉悟和素质的必要过程。其次,党务工作者要不断的投入到工作当中去,并且在此过程中严格要求自己,既要做出表率,维护社会公平正义的基础上

传播和弘扬正确价值观和社会正能量,也要在实践工作中不断观察、学习和归纳,善于发现自身的不足,虚心学习同事和普通大众身上的高素质情怀,从而不断的提高自身素质。再次,作为一名党务工作者,合格的文化素质要求是必要的,随着社会的进步和发展,社会的方方面面已经发生了很多变化,需要有知识的高素质人才才能更好的应对和做出调整。因此作为党务工作者必须要注重自身素质的提高,丰富理论知识的同时,通过实践过程将理论与之相联系,达到相辅相成,相互促进的良性循环发展状态。在新时期党建工作中,党务人员要时刻认清自身的站位和责任所在,勇于肩负起自己应有的使命与责任,将铭记于心的肩发方向作为指导、与不断提高自身工作能力与素质能力为手段、以树立好自身形象以提高干部群众的凝聚力和号召力为骄傲。

二、真心真意关心职工,千方百计解决好职工的合理需要

思想工作的生命力在于不贴近生活,针对性强。做好思想工作的同志要深入基层,深

入群众中去,要善于调查研究,与职工交朋友,通过面对面的交流,了解他们的所做、所思、对他们的生活状况、思想状况做到明情况,底数清。这样做既增进了同职工的感情,又为职工解决了实际问题。只有融进职工群体中,这样做思想政治工作才有源泉,才能增强思想政治工作战斗力。

增强思想政治工作说服力的方法。做好思想政治工作必须与各种各样的人打交道,要结交、团结、影响各种人。只能以事实为依据,用“理”去说服人,通过春风化雨,耐心引导,达到潜移默化教育效果。

其一,形象示范,人格感召的方法。干部形象是影响思想政治工作说服力的重要因素。群众看领导干部,一看廉不廉,二看干不干,三是正不正,这三点做到了,就会产生无形的感召力。近几年来,一些企业通过开展教育活动、主题大讨论等有效形式,坚持不懈地抓领导干部的思想作风建设,领导干部的思想素质特别是形象意识明显增强,成为增强思想政治工作的首要方法。**其二,典型引路,党员带动的方法。**培养、宣传、推广先进典型始终是企业带动

职工,培育队伍的重要途径。坚持在经营创新以及在关爱民生方面培养和树立先进典型,如廉政公仆、和谐人物等,并注重发挥其先进模范的作用,使党员干部在各项工作中走在前列。用先进典型推动工作,激励职工,以党员的先进模范作用带动和影响职工,容易形成见贤思齐,比学赶超的浓厚氛围。**其三,文化熏陶,寓教于乐的方法。**在企业内部营造一种浓厚的文化氛围,能够有效地凝聚和激励职工队伍,在日常工作中,坚持把发展先进文化作为增强“思想政治工作说服力”的关键,适应职工求知、求文、求乐、求美的愿望,以吸引力强、时效性强的活动为载体,寓教育于各种活动中,有效增强思想政治工作的知识性、娱乐性和感染性和文化含量。

三、全方位创新企业的思想政治工作

传统以说教、强力灌输等的思想政治宣传工作在当下社会发展过程中并不能取得很好的效果,反而这样的方式方法会导致人们内心的一种厌恶甚至是反感,其实有时候仔

细想想,大家反感的并不是内容,而正是我们思想政治宣传工作的方式和方法。笔者认为,现代社会人们生活水平较高,一方面就个体来讲,素质文化已然有了本质的进步,所以思想政治工作内容和方式应该有所更新才对。再者,现代人们自我意识比较强,这样的心理状态下,思想政治工作的开展就更应该有所转变才行。建立以“沟通式、体验式、形象式”的思想政治工作方法,笔者认为这是时代所需,也是发展的必要。具体来说,首先,沟通式就是将思想政治教育作为一种宣传和解读过程,这个过程不是教与学,而是相互交流和沟通,最好是以自身工作或生活中的具体事例来说,让双方在一种较为平等的谈话位置、较为和谐宽松的谈话气氛、较为人性化的设计方式来帮助理解,加深认识。其次,体验式是让不能够清楚认识问题的一方亲身去体验某种情景,比如以一个旁观者的身份,通过换位思考的情景设计来加深理解和感悟。最后是形象式就是以情感号召和感染为主,做到晓之以情、动之以理。

(作者单位:平庄能源煤炭销售分公司)