

劳模打黄油，有啥可丢人？

“流动轮岗，工作交替，一专多能，服务生产，是队里一贯倡导的传统做法。我作为一名基层劳模，自觉带头下现场，给生产设备打黄油做润滑，本属份内应尽职责和义务，更不觉得这有啥丢人可言！”

7月30日上午8时许，党的十九大代表、全国劳动模范——日照港股份二公司矿石女子堆取料机班班长陈晓红，针对自己已经“被”退位转行的坊间传闻如实地做出正面回应。

陈晓红坦言，她所在的日照港股份二公司矿石装车队，使用多年的8台堆取料机、4台装车机和27条总长达16.7km的皮带机等大型机械设备，目前已经处于严重老化状态，如不及时做好润滑保养工作，轻则会直接影响正常装卸运输，重则还容易引发安全生产事故隐患。为保障设备安全起见，队里上报公司批准新成立了一个专业的润滑班组。考虑到润滑班刚组建、力量薄、任务重，自己便主动请缨，要求下到队内生产作业现场，积极参与各类设备的润滑保养工作，为的就是全力保障铁矿石运输生产顺畅运行，而压根儿也没有料到，竟然会引起许多年轻人的好奇和曲解。

港口生产设备是员工手的延伸，它不仅需要科学的管理和使用，更需要精心的维护和保养。二公司针对设备委外维修费用常年居高不下，从去年开始加紧培养壮大自己的技术力量，而我队则率先推出了设备“管用养修一体化”创新举措，并把润滑保养工作作为加强设备精细化管理的重中之重，仅此一项就已为公司有效降低设备外包修理费用300余万元，同时还节省外付劳务费用支出200余万元，而陈晓红同志则在其中发挥了一个劳模先进典型的积极引领作用。日照港股份二公司矿石装车队党支部书记、队长李照欣在总结评价此项工作创新成效时如是说。（滕珺）

补“欠账”勇担当 皖北煤电智能公司：打响环境整治攻坚战

新建成的三岔门项目简介如雄鹰展翅欲飞，工业广场铺设的人工草坪仿佛绿茵足球场，路面硬化车辆连天加夜轰鸣，洒水车将道路冲刷得干干净净……连日来，皖北煤电智能公司瞄准智慧准旗、智慧矿山建设目标，定措施、定标准、定责任、定时限，全面打响环境整治攻坚战。

“环保是政治任务，绝不能用效益衡量。”这是该公司党委书记、董事长吴劲松常挂在嘴边的一句话。按照“建设项目中防治污染的设施，应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用”的环保三同时制度，该公司专门成立了由董事长挂帅的环境保护领导小组，明确土建环保科为职能单位，对“井水、生活污水、大气污染、固体废物污染”等环保治理重点分别拿出管理办法。同时针对鄂尔多斯、准格尔旗环保检查发现的环保隐患制定问题整改落实清单，与所在乡镇同治理、同担责，对于“进矿道路及场内施工现场散乱污，三通一平不到位，生活污水台账不规范”等问题快速、及时、准确治理解决。

“划区域、划块段，避免一窝上，这样治理职责更明确，速度也更快……”在查看过环保治理现场后，该公司党委书记、董事长吴劲松对土建科长李虎下达了环保治理指令。道路工程3天硬化完成，工广平整覆盖3天完成，污水处理厂周边道路硬化3天完成……3天、3天，还是3天，党委书记、董事长吴劲松在环保整治专题会上敲定的整改时间，令大家意识到了此次环保攻坚的紧迫性，同时也意识到，留给施工队伍的时间不多了！用塑钢板分隔治理区域，进队伍、进设备、进机械，一场向环保要速度，向环保要效益的攻坚战役正式打响！

建立污水处理、锅炉烟尘处理、生活垃圾转运、洒水降尘台账，按日向安监局报送道路硬化统计资料。该公司土建环保科职工张飞说：“别小看了这些台账和表格，它能保证我们的环保工作有量可计，能准确估算环保工期，确保在日一总结的基础上打赢这场环保恶仗。”

“不是环保检查发现了问题我们才去干，而是把自查发现的问题和检查发现的问题一起解决干得更好。”据该公司党委书记、董事长吴劲松介绍：“公司各单位对打赢这场环保攻坚战的信心都很足，其原因是责任和担当的驱使，作为负责任的国企，智能公司项目建设初期就确立了‘共建幸福家园，共享美好生活’的愿望，企业建成绝不能以牺牲青山绿水为代价，这是项目建设的初心，也是矢志不渝的目标。”

拓宽进矿三岔门右手边公路，车辆转弯更加安全；在运煤公路门禁处设置岗亭，规范进出车辆管理；厂区域坑洼的路面变平了，施工场所的灰尘在洒水车喷洒下不再发威……短短几天时间，该公司施工区域面貌一新，参加治理的职工们露出了欣慰的笑容。“哪里有环保隐患，哪里就是我们的战场。”一名正在埋头工作的职工抬起头豪迈地说。（胡云峰）

把“川九”丰碑矗立在太行山上

■ 彭光淑

在重庆能源集团，提到巨能集团川九公司，人们会立即联想到川九公司的山西项目部：那是川九的“延安”，那是川九的主业，那是川九转型发展的样板，那是川九乃至巨能集团在山西的一张名片……

深耕山西33年，能以昂扬的姿态走到今天，川九靠的是什么精神和力量支撑着前进的步伐，背后有着怎样的艰辛历程和故事呢？7月13-15日，巨能新闻“采访团”走进山西，探寻川九奋战山西背后的故事。

百折不挠 创业艰难不言愁

刚进入山西市场，人生地不熟，干什么都是困难重重。然而，再大的困难也吓不倒、压不垮敢打硬仗、敢打难仗的川九人。

没有床，就直接睡在凉板上；没有水，就用盆子去河里端；没有菜，到一百多公里的清徐去买；没有食堂，就用石头暂时搭灶煮饭……各种生活设施还没到位就投入了紧张的战斗。1985年6月30日，马兰矿正式打响了川九在山西战斗的第一炮。

在克服前期困难之后，施工中又“迎来”了断层、翻矿、仓垮塌、巷道穿水等问题，全体干部职工又迎难而上，合力应对了各种突发的艰难险阻。1986年，在全煤基建“双上纲要”竞赛中，有两支掘进队达到甲级队标准，另外一支掘进队达到乙级队标准的好成绩。

1988年，一批职工陆续从马兰转战到成庄。然而，成庄也同样坎坷曲折。刚开工的副斜井工程就遇上黄泥夹孤石，整个矿头被浸水完全浸泡，无法采用炮掘。工人们凭借在马兰逆境中练就的拼劲和勇气，徒手作业苦战了10多个昼夜，用双手硬生生地“刨”出了巷道。

艰苦恶劣的环境锻造了川九人百折不挠的顽强毅力和“钢铁般”的身躯。

2012年4月，在修建200米深的石圪节

西进风井立井时，采取的是反井钻机先施工直径1.2米的导孔，由上到下刷大到设计指标的施工工艺，由于当时新手多，经验不足，扩刷到50米时，大块矸石未经破碎直接排矸，卡在了导孔中，使导孔堵塞了近30米，尝试多种方案都无法疏通，被迫停止施工。

在这种危急情况下，为了尽快排除险情，掘进队长宗和培主动请缨，他说：“我是军人出身，遇到险情和困难，我应该带头冲锋陷阵，必须要有军人能打仗，打胜仗的信心和决心。”于是他带着三个同事一起突击抢险。

在抢险时，导孔中的矸石在施工用水的侵蚀下，矸石几次有向下坠落的危险。但宗和培胆大心细，凭借自己过人的智慧和多年积累的艰难经验，经过反复研究和测算炸药用量，从井筒下边通过爆破的方式，一点一点地排出矸石。经过两个班的昼夜作战，成功将导孔疏通。

参与抢险的代傅海说，“当时井下环境非常复杂和险恶，看到宗队长带头冲在前面，我们也壮着胆跟着他一起攻下了这个难关。”

披荆斩棘 奋力举起“鲁班奖”

2004年4月，又一批川九将士披荆斩棘进驻了山西晋城潘庄村，在年产1000万吨的山西寺河矿，成立了现在的第一项目部。当时，工作和生活环境也极为恶劣，路不通，自己改山修路；无水，自己去挑；无电，投资购买发电机……大家用吃苦耐劳的川九精神克服了一个又一个滩头险峰。

2005年10月，寺河矿潘庄风井（一期工程）开工，为了确保项目开工顺利，调度室的张小明在试运行期间连续在井下工作了近五天。

第一项目部机电副经理黄昌礼告诉笔者，工作敬业、埋头苦干是我们川九人的独道之处，也是我们在山西市场能生存立足的主要依托。别人不愿意干的、干不来的，川九人抢着干、争着干，而且干得漂亮，干得出彩。

在竖井施工时，当地村民认为放炮干扰了他们正常生活，集聚在一起阻工。面对困境，退路肯定不行，要赢得业主方好的口碑和信任，决不能让工程停下。川九人做出了令人震惊的举措。“不能放炮，我们就用最原始的打风镐方式施工。”黄昌礼说，“当时，在直径9.7米的范围内，同时有10台风镐，30人左右作业，虽然起初每天向下施工只有不到半米，但用这股拼劲和韧劲，让业主十分满意。”

川九人还有一个“特长”就是及时解决问题和难题，在二工区，矿上的采区出现冒顶垮塌，寺河矿的工人吃不下这个苦，川九人凭着不怕苦、不怕累的精神接下了这个活，一个班10多人参与紧急抢修，大家扛着板梁一边走一边啃着自带的干粮，从43071巷主撤巷口打到1000米外的综采面冒顶区，一天往返30-40趟。勇敢的川九将士们凭着结实的双肩和坚强的意志，奋战了三个昼夜，将将近60米垮塌区抢修完工，赢得了业主的信任，之后，零星工程一年接一年。

一直以来，寺河矿的管理相当严格，要求也特别高，而且经常接受来自全国各地的相关专业检查。因此，谁也不敢掉以轻心，正是严格的管理，也造就了川九队伍过硬的纪律作风和规矩意识，加之吃苦耐劳的拼劲，站稳了山西寺河矿建市场。在工程建设上，川九人以精细化的管理，一流的技术、打造了一流的工程质量。2005年，寺河矿东风井工程获得了中国建筑业最高奖——“鲁班奖”。

无私奉献 爱企爱岗胜爱家

第一项目部党支部书记周七零感慨地说，“我们工人不仅对山西这块土地有了感情，还对企业有着强烈的主人翁责任感，对工作敬业，有责任心，有奉献精神。”

90后的技术员张伟滔从小父母离异，88岁的爷爷2016年8月就瘫痪在床，今年6月奶奶生病需要住院做手术，他宁可自己掏钱给奶奶请护工，也不愿因此回家而耽误工作

……

去年春节前夕，正在井下作业的105队综掘司机郭苗胜，得知家里母亲病危时，他刚刚在一工作面截割了一刀，工作面迎头还未成型，如果马上离开回家当班的十几名工人就无事可干，造成窝工，并且工作面迎头达不到支护条件也极不安全。经过激烈的思想斗争，他强忍着内心的担忧，继续埋头截割，直把一个整的循环割完，并把安全的工作面交给下一个班后才升井。当他飞奔回到家，母亲已离开了人世。

“我是1987年来的山西，日常没机会照顾家人，父亲去世时我也没及时赶到。心里虽有很多的愧疚和遗憾，但看到川九在山西强劲的发展势头，有点遗憾也没什么怨言可讲。”机电队霍家发深有感触地说道。

正是一代代、一批批川九人背井离乡、舍家为企、无私奉献，川九才能在山西煤炭市场上分得了这块“蛋糕”。

33年的市场挑战和严峻考验，川九仍在山西市场牢牢站住脚跟。而且生产运行平稳，经营业绩较好，职工队伍稳定。

2011年10月，第一项目部综掘机快速施工取得162.3米，创下全国重点煤矿该机型全岩机械化掘进新纪录；2012年-2014年连续三年施工产值突破亿元；2016年10月综合三队掘进取得122.2米；11月105队掘进尺取得166.6米，再次刷新项目部岩巷掘进尺记录；2017年4月，105队掘进尺突破200米，创下寺河矿大断面岩巷掘进的最高纪录。五阳项目在2016年、2017年连续两年施工产值均突破亿元大关；2018年5月，在矿方出矿及运输环节复杂的情况下，大断面掘进成巷双双突破90米，刷新了项目部的历史纪录。黑龙关项目部成功向下延伸了产业链，2017年采煤达57万吨，2018年采煤年产量预计达90万吨，标志着巨能集团首个矿建工程成功转型。

从重庆到山西，从1985到2018，33年日日夜夜，春播秋收，风雨兼程，川九公司犹如初升的红日，在黄土高原喷薄而出，光彩照人！

为酷暑降温的“娘家人”

■ 陈正飞

“7月份的淮河大地，开启了‘烧烤’模式，正好工会赶在这个点上，把防暑降温物品送到了我们矿工手里，真提气！”

“真是‘及时雨’，这阵子天气太热，老天爷是不是‘上火’了，好在工会及时来降降火。”

“这肥皂真香，这驱蚊水效果也很好，能防止蚊虫叮咬。”

在“送清凉”活动现场，中煤新集口孜东矿工会送来的防暑降温物品后，一个个“煤亮子”可是乐开了花。

夏日炎炎，骄阳似火，为了表达“娘家人”对一线职工的敬意和关爱。连日来，中煤新集口孜东矿工会深入基层、深入职工中，慰问在高温酷暑中坚守岗位的一线职工们，为他们送去了防暑降温物品，由此掀起了矿工会2018年“夏送清凉”活动的高潮。

午后的淮河大地正面临着一天之中最严峻的“考验”，在该矿副井井口处，该矿工会早早地就组织人员摆好桌椅，准备好绿豆汤、茶水、纯净水、清凉油、藿香正气水等防暑降温食品、药品，还贴心地将事先洗净且冰镇过的西瓜摆在副井井口，静静地等待着职工师傅们升井归来。当远远地看到职工师傅们拖着疲惫的身躯迎面走来时，工作人员迅速切好西瓜，招呼大家赶紧过来。

“你们辛苦了，谢谢大家的辛勤工作！”“天气热，大家要注意身体，要做到劳逸结合！”一句句关怀的话语和亲切的慰问，让职工们倍受感动，他们说：“矿党政工的关爱好似家人的呵护！”大家伙儿甜在嘴里，乐在心上……

一份份清凉，一张张笑脸、一句句叮嘱，工会始终是职工的“娘家人”，送清凉活动犹如阵阵凉风吹散了炎热夏季的暑气，不仅送去了矿党政工的清凉和关怀，更鼓舞了奋战在一线职工们的干劲，为保证矿井安全生产增添了新的动力。

多年来，“送清凉”是该矿重要民生工程之一，为了推动改善职工生产生活条件，切实维护好每一位职工的健康权益，确保防暑降温工作落实到每一位职工，该矿工会于7月初下发了关于开展2018年“夏送清凉”活动的方案，并集中采购了茶叶、白糖、绿豆、矿泉水、各类水果等防暑降温食品以及藿香正气水、清凉油等防暑降温药品，开展为一线职工“送清凉”慰问活动，做好防暑降温工作，确保广大职工平安度夏。

近日一段时间以来，该矿各车间工会正在如火如荼地开展“夏季送清凉”活动，在各个活动现场，热得汗流浹背的一线职工们，喝着清凉的矿泉水，吃着爽口的西瓜，恰似夏日里的凉风，沁人心脾，直呼过瘾，一张张脸上绽放着笑意，活动得到了广大职工们的一致好评，进一步激发了大家的工作热情，为矿下半年安全生产工作凝聚了正能量，起到了鼓舞士气的作。

襄阳开展保障劳动者权益专项检查



7月27日，湖北省襄阳市人社局、市劳动保障监察局和市医保局联合开展政策法规宣传和专项检查。检查专班深入建筑工地，调查高温津贴发放情况和农民工实名制管理、工资专户管理、银行代发工资三项制度落实情况。

在樊城新天地项目，检查专班进入建筑工地入口，左侧蓝色的实名制员工考勤通道十分醒目。正在进行刷卡和人脸识别操作的工人李



桂友介绍，每天上班和下班要各刷一次。

通过与工人交谈得知，工地上准备有绿豆汤和防暑降温的药品，热的时候上午10点多就可以下班，下午3点半以后再上班。但是对于高温补贴、工伤保险等规定，工人们不太了解。为此，检查专班向工人们发放了政策法规宣传单页，并仔细阅读相关政策。

该市人社部门表示，近期高温天气持续，建议企业适当调整露天作业工人的上班时



间。

据了解，目前实名制考勤通道正在襄阳市逐步推广，新开工的建设项目要求施工方必须安装。建立实名制考勤通道后，考勤数据与和谐劳动用工平台联通，可极大地保障农民工的合法权益。如，使农民工每月按时足额拿到工资；若施工方发生欠薪行为，在劳动保障监察部门受理案件时，考勤数据可作为证据。

（田伯韬 苏宏波）

河北沙河电厂利润总额和发电量实现“双过半”

■ 何卫东 张瑞兵

截至6月30日，河北沙河电厂实现利润4.16亿元，完成年度计划的71.88%，比年度计划时间进度增利1289.83万元；发电量累计完成32.22亿千瓦时，完成年度计划的54.23%，比年度计划时间进度增发2.76亿千瓦时，同比增发1.02亿千瓦时，超额完成河北建投集团公司下达的半年利润、发电量目标，实现“双过半”。

随着电改的逐步深化，火电市场呈现出更激烈的竞争态势，2018年交易电量进一步增加，河北南网消纳光伏、风电上网电量幅度明显提升。邢台国泰发电公司以服务市场需求为导向，坚持贯彻落实市场营销战略要求，客观总结分析，缜密部署各项工作，时刻以“度电必争”的理念来要求和指导日常的生产工作，积极开展市场营销抢发电，抓高峰抢低谷，优化机组调度，提升机组负荷率，提高市场占有率。不断强化发电安全生产基础，加强现场安全生产管理，提高设备可靠性，全力保障机组安全健康稳定运行。

安全环保常抓不懈，强化安全教育，建立防范重特大事故长效机制和应急响应机制，狠抓制度、措施、监管、责任落实，扎实开展“安全生产大检查”、“事故隐患大排查、大整治专项行动”等活动，排查并治理隐患395项，安全生产基础性工作得到加强，保持了机

组“零非停”，圆满完成“两会”保电、春季隐患排查等重要时期保供任务。

科学管理增效益。在利用小时降低的不利形势下，该厂创造机组试验机会争取较高负荷率，积极争取直供电量和抽水蓄能招标电量，上半年争取到直供上网电量12.98亿千瓦时。全力抓好燃料供应和价格控制，上半年累计掺烧高性价比煤88.41万吨，节约成本3744.38万元。密切关注宏观经济形势变化，及时调整融资策略，通过多次归还、续贷操作，上半年节约财务费用1547.03万元。找回环保电价417小时，累计获得奖励124.14万元，增效840余万元；积极跑办税费减免，争取超低排放设备投资抵免所得税736.90万元。

设备技改“提”水平。今年3月份，为满足区域环保要求，实现企业可持续发展，公司在原有石灰石-石膏湿法脱硫基础上，利用两台30万千瓦机组检修时间，投资3亿元进行了脱硫、脱硫酸增容改造，炉内除尘器增效等一系列改造项目。实现了烟尘、二氧化硫、氮氧化物满足《河北省燃煤电厂大气污染物排放标准》要求。经过技改后的两台机组每年减少烟尘排放67.5吨、二氧化硫排放1615.68吨、氮氧化物排放331.75吨。

优化运行“促”争先。为激发运行员工的抢发电量积极性，公司成立发电考核小组，针对考核值、目标值等制定相应的奖惩制度，

加强当班值班长与调度之间的沟通协调和管理水平；同时提前开展优化运行方式分析，加大对设备的巡检力度，将巡查工作制度化、标准化，做到运行设备和系统的实时在控可控，确保机组安全经济运行。

精心维护“保”设备。为保证运行设备健康水平，公司进一步抓好设备消缺管理，加大对重点部位的缺陷实时跟踪，做到缺陷故障及时发现、及时提出整改方案，制定防范措施，在此基础上各检修分公司在技术监督与管理中，强化责任落实，严格执行奖罚制度，合理调配检修力量，全力做好设备维护消缺工作，保证设备的“本质健康”。

节能对标降能耗。以“优化运行 精心技改 实践创新 节能减排水平再提升”为主题，该厂通过调整生产目标考核标准、运行小指标竞赛、节能技术改造、专业小组优化改进等持续开展优化对标的活动；#1、#2机组尖峰冷却改造技改项目于4月底完工并投入运行，设备投运后，夏季未出现因背压高限负荷现象，能够保持持续连续运行，水汽品质得到了保证，提高了设备稳定性和综合效益。

强化燃料“抢”电量。为确保机组高负荷运行时电煤供应充足、可靠，沙河电厂奋力开拓燃料采购渠道，强化燃煤调运、资金保障，优化采购路径。针对机组负荷、煤场库存等情况，加大流动性好的颗粒煤购入，重点提高高热值的煤炭入厂量，以满足机组高负荷需求。