

畅谈发展思路 交流创新体会

银光集团举办首届中青年干部管理论坛

7月24日,中国兵器工业集团北化集团甘肃银光化学工业集团有限公司成功举办首届中青年干部管理论坛,论坛的主题为“我心目中的生产线”。6名中层管理人员通过鲜明的主题论证、深入浅出地分析了生产线现状及存在的问题,畅谈了未来生产线的具体设想和改造目标,在智慧交流中产生思想碰撞。

论坛为期一天,分“一把手”谈发展思路主论坛、管理人员论他山之石及“创新牛人”讲创新故事两个分论坛。在“一把手”谈发展思路主论坛场次,来自子公司各生产线的6名“一把手”通过20分钟的讲演,共同探讨“怎样建立一个连续化、自动化、无人化、智能化的未来生产线”。主论坛还特设点评专家,对讲演内容进行了专业性分析论证,提出意见建议。在“管理人员论他山之石”分论



坛中,前期参加北化集团学习调研的管理人员分享交流了赴东岳集团、宁波巨化、宁波

台塑等优秀企业学习调研成果。“创新牛人讲创新故事”分论坛以面对面访谈的形式,

邀请了企业评选出的6位“创新牛人”讲述自己的创新故事。

今年5月中旬,银光集团结合火炸药能力结构调整、深化军民融合发展带来的机遇与挑战,开展“我心目中的生产线”解放思想大讨论,各分子公司结合各自生产线实际及《管理的革命》读书学习活动,重点围绕建设“精益、智能、绿色”生产线,通过征集意见、召开座谈会、立项论证等多种形式,找症结、拿方案、定措施。举办此次论坛,旨在展现“我心目中的生产线”解放思想大讨论及《管理的革命》学习成果,带动全员结合各自生产线实际和《管理的革命》学习活动,带着问题 and 思考对标找差距,在探索中积累经验、在实践中破疑前行,把改革的思路贯穿在全价值链体系化精益管理的各个环节,形成全员推动企业发展的合力。(王娟娟)

江苏省涟水县实现到账外资“双过半”

今年以来,江苏省涟水县外资工作立足高质量发展,高要求重抓,高水平跨越。在实现一季度开门红的基础上,持续发力,再创佳绩。1—6月份,全县到账外资5780万美元,占上半年市对县考核指标的101.4%,实现了时间过半,任务过半。

进入二季度以来,涟水县委、县政府多次召开外资工作推进会,要求各级干部把外资到账这项市对县重要考核指标,责任扛在肩上,任务记在心上,措施落实在行动上。树立目标意识,按照时间节点,每周通报外资进度,各个单位争分夺秒,挂图作战,强力推进,确保实现上半年“双过半”,为完成全年总任务夯实基础。各大指挥部和有关乡镇,遴选精兵强将,奔赴合资云集、外企密集、名企聚集的长三角、珠三角等地区开展招商,力争在招大引外上求突破。牢固树立“项目为主、外资优先”的理念,围绕重点产业、重点行业、重点项目,更大范围地收集信息,更高层次地开展合作,更有侧重地开展招商。始终把工业项目作为外资招商的努力方向,把制造业项目作为外资招商的奋战重点。把开工项目作为外资招商的主攻目标。在招商策略上实施精准招商,巩固港台、拓展日韩、突破欧美,经过锲而不舍的努力,取得了令人瞩目的成绩:住建局引进的新绿燃气项目,到账外资1500万美元;唐集镇引进的中广核新能源项目,到账外资1021.7万美元;城管局、大东镇引进的桑德环能项目,到账外资480.5万美元;安东控股引进的瑞斯马特项目,到账外资395.7万美元;农委、高沟镇引进的光大生物能源项目,到账外资424.7万美元;农开局引进的正邦牧业项目,到账外资313.9万美元。经济开发区共引进外资项目6个,到账外资850万美元。

涟水县商务局作为外资工作的牵头和服务单位,不仅引进外资受丁堡教育项目,更在尽心竭力抓好服务工作上做足文章。行政许可科在政务服务中心设立窗口,对外资准入实行“店小二”、保姆式服务,客商感到顺心、贴心、暖心,窗口成为“有形窗口,无限服务”的金字招牌。在中广核新能源、新绿燃气、桑德环能、光大生物能源等重点项目落户过程中,窗口服务更是全天候、全方位,各种手续办理一气呵成,以便项目尽快在涟水这片红色热土上生根、开花、结果。

涟水县商务局局长王飞表示,要在上半年外资到账“双过半”的基础上,一鼓作气、连续作战。以“工匠”精神抓招商,以“拼命三郎”精神引外资,以“只争朝夕”精神上项目,干出一流新业绩,闯出一片新天地,力争今年外资工作在全市名列前茅。(梁超 陈裕)

贵阳市白云区推进企业安全生产“双控”体系建设

日前,笔者从贵阳市白云区安监局获悉,为进一步夯实企业的安全生产基础,白云区从责任落实、培训教育、执法检查等方面入手,推进企业安全生产“双控”体系建设。

7月5日,白云区组织辖区内非煤矿山、危化、冶炼等重点企业举行“双控”体系工作推进会,通过以会代训的形式对企业进行培训,进一步提升企业“双控”体系建设的主动性和积极性,并在日常行政执法过程中督促企业准确报送企业基础信息及风险点台账,按时开展隐患排查治理并录入。白云区将安全生产相关信息填报不完善、不及时的企业纳入执法监察的重点,对不按要求开展“双控”体系建设的企业严格按照《安全生产法》及《贵州省安全生产条例》进行处罚。

此外,白云区印发《白云区全面推进安全风险分级管控与隐患排查治理“双控”体系建设实施方案》,明确安监局各科室、乡镇安监站、非煤矿山及危化等重点企业在安全生产“双控”体系建设中的责任以及具体分工。(辛闻)

西湖城投集团构建项目“3+1”管控体系

浙江西湖城投集团积极探索政府投资项目廉政风险管控模式,通过近一年的探索实践,基本构建了以紧盯廉政风险点、狠抓基建主线、融合面上考核“点、线、面”相结合的内部控制和以乙方合理利益保障机制为主载体的外部监督体系,即项目“3+1”管控体系,初步实现政府投资项目廉政风险内部控制和外部监督链式管控闭环目标,形成了符合政府投资项目特点的廉政风险“防火墙”,降低了风险传递和系统性风险的发生概率。

风险防控细化到点。以问题为导向,主动排摸梳理西湖区历年项目建设突出问题,结合市区各级审计检查,按照突出问题、典型案例、规定做法和法规依据等要素,汇编成西湖城投集团政府投资项目廉政风险管控手册,共梳理六大类78个突出问题,着力弄清楚“是什么、为什么、怎么办”,集团人手一册,实现项目建设突出问题防控“菜单式”服务。如针对工程变更方面的报批程序、制约机制、量价确定、增减处置、补充合同等12个风险点一一予以举例说明,让使用者可以清晰了解工程变更需要遵循的规定及规避的问题。

过程管理紧盯主线。按照政府投资项目基本建设主线,紧盯项目招投标、工程量变更、工程款拨付、名录库建设、竣工验收等关键环节,建章立制,集团本级共出台各类基建制度规定18项,基本实现制度管人管事,并注重权力的分解与制约,推行“管办分离”。如所有内部招标项目承包商的确



定和工程量变更都由总师办牵头,职能部门参与,监察室全程监督。

面上考核内外并重。廉政风险防控重在制度,而制度的落地执行尤为关键。对内,按一线部门和保障部门分类,量化考核标准,开展绩效考核管理评定,嵌入项目廉政风险管控各项要求,确保项目建设防控各项制度的落地执行。对外,实行参建单位专项考核。对施工、监理、设计等单位,根据各自任务及特点,制定专项考核方案,定期考核。考核结果与资金拨付、诚信评定、合格供应商推荐等挂钩。

维权保障外部监督。以维护乙方合理利益为基础,构建乙方利益保障机制,落实四项机制加强外部监督。一是建立权益监控机制。由集团内控组定期对合同签订是

否及时、工程变更签证是否合理、资金支付是否到位等乙方关切事宜以及其他乙方合理权益是否得到保障进行核查,压缩权力寻租空间;二是建立信息互通机制。专门制发廉政提示卡、乙方权利保障卡,乙方可通过电话、邮箱、微信群等渠道与集团纪委监察室进行信息互通,实现信息对称;三是建立约谈警示机制。一方面对目录库外直接发包或邀请招标的承包商开展廉政提醒谈话,签订专项廉政承诺书,实行重点防控。另一方面,对相应部室负责人及经办人进行约谈提醒,重申纪律规定,防范廉政风险;四是承诺清退机制。由承包商出具承诺书,对出现廉政、质量、安全等问题的实行目录库清退并落实诚信扣分、黑名单等措施。(阳杭)

金算盘与兵器北方兴安共建智能物流管理平台

前不久,兵器工业北化集团邀请业内专家在太原对北化集团北方兴安公司“智能物流管理平台项目”进行评审验收。兵器集团公司财务信息化推进办、北方兴安公司总经理、金算盘公司副总裁、北化集团财金处及北方兴安公司财务部、办公室、物资部、审计部等共计三十余人参加了此次验收。

验收组经评议认为,北方兴安公司智能物流管理平台项目较好地完成了方案设计中的预期目标。特别是在业务单据的申请、审批、流程查看全过程实现了无纸化,对企业存货边界及精益化财务管理提升作用明显;将物资出入流程进行明细化控制,实现了存货核算及成本结转的及时、准确和便捷。验收组一致同意项目通过验收。截至目前,北方兴安公司完成了大部分购销存信息化实施,实现了材料采购、库存管理

和出入库核算等重点基础性工作信息化,切实推动物流管理基础工作的提升,取得了明显成效,为进一步深入推进物流管理信息化建设打下了坚实基础,进一步提升了公司物资管理水平,取得了财务信息化建设的又一成效。

之所以取得现在的成绩,原因主要在于:信息化工作是领导工程,领导的大力支持是顺利开展的强大推动力;广大操作人员积极参与是项目有序推进的基础;统一物资编码为实施物流信息提供必要前提;软件和硬件配置到位为物流信息化工作开展提供了实施环境;以北方兴安公司组长陈庆旭、财务部部长张亮平、副部长及项目甲方具体负责人朱俊丽,金算盘西安公司组长赵练鹏、项目经理冯攀等双方人员组成的项目实施小组成员的专业、技术服务为实施

提供支撑。

受基础网络建设、物流管理精细化程度不高、推动更高层次的物流信息化人才缺乏等原因影响,目前物流信息化建设还存在着与财务核算系统的集成应用不够、产供销各部门协同程度不高、物流管理信息化建设的范围和深度有限、物流业务数据在各部门监督流转速度有限、物流管理信息化应用对生产运营的支撑作用不明显、产供销人财物的闭环信息系统还留有较大缺口、一体化综合管理还没有形成等诸多矛盾,尤其是比质比价环节是形成闭环管理的最大瓶颈,如何解决智能物资管理平台和兵器集团集中采购平台之间数据对接,减少重复劳动成为迫在眉睫需要面对的问题,也是下一步工作的重点。(比特网)

严抓严管 张家港市供电公司安全生产5000天

截至2018年7月4日,国网张家港市供电公司实现连续安全生产5000天,刷新了该公司安全生产记录,创出电网安全运行记录历史新高,为该公司持续良好发展提供了坚实的基础。这是张家港公司全体员工用近14个春秋的敬业奉献、攻坚克难精神播种出来的结晶。回望过去,不忘初心;展望未来,信心满怀。

点滴累积 构筑电网安全根基

14年的安全生产路上,张家港公司上下一心,坚决贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针,始终把安全生产工作放在首要位置,健全安全保证体系和安全监督体系,持续强化安全基础管理,狠抓安全意识培养、安全技能提升、安全隐患治理,一步一个脚印,以张家港精神推动张家港电网发展,构筑了电网安全根基,确保了公司的安全稳定。

2007年,张家港公司安全生产突破1000天,全年共完成7个220千伏变电站、5个110千伏变电站、1个35千伏变电站的新建、

扩建工程,公司35千伏以上变电站突破50座。2010年,张家港公司安全生产突破2000天,全年供电量双双突破200亿大关,完成供电量208.87亿千瓦时,售电量201.08亿千瓦时。2013年,张家港公司安全生产突破3000天,同年5月23日,张家港市首座110千伏智能变电站永河成功投运,标志着张家港电网正式迈入了智能时代。2016年,张家港公司安全生产突破4000天,同年7月22日张家港市“十三五”期间第一个500千伏工程-沙洲电厂二期500千伏配套送出工程正式破土动工。

2018年,110千伏大新变和500千伏晨阳变电站土建;7月4日,张家港公司安全生产突破5000天,获得阶段性成果的同时,也意味着一段新征程的开始。

严抓严管 夯实本质安全堡垒

14年的安全生产实践证明,严抓严管是电网人应当牢牢坚持的重要方法和宝贵经验,要持之以恒地以严抓严管为抓手,夯实本质安全堡垒,打造“大安全”的发展格局。

安全基础管理要抓牢。长期以来,张家港公司始终把安全工作放在各项工作的首位,坚持党政齐抓共管,层层签订安全生产责任书,落实各级人员安全生产责任制。严格执行“两票三制”,深入开展安全生产大检查、季节性安全检查、专项安全检查和应急预案演练等活动,坚持提升“三种人”现场安全管控能力,确保现场作业全过程安全,夯实安全生产基础。

现场监督检查要抓狠。该公司推行刚性考核制度,编制视频监控管理规范,利用变电站视频监控平台,及时发现工作组织、人员履职、现场措施落实、标准化作业、规章制度执行等方面存在的问题和不足,大力推进现场标准化作业,健全事故和违章案例库,及时发布电网风险预警信息,不断提高生产管理的精益化水平和电网的安全管理水平。

外包工程管理要抓严。2018年,张家港公司实行外包管理提升行动,一季度,在对106个参评外协单位已完成工程的考核中,将施工“安全、质量、优质服务”融入到考核细则中,运用管理人员参与、领导班子监督的模式,提升考核考评实效。还通过建立微信群、

玛氏访问科大讯飞 探索人工智能结合快销领域的创新实践

近日,玛氏公司首席技术官 Alan Milburn、玛氏公司技术副总裁 Richard Ware 及玛氏公司全球首席数字官 Sandeep Dadlani 一行受邀拜访科大讯飞。双方就人工智能技术落地应用展开了深入交流,共同展望玛氏公司数字化革新与科大讯飞人工智能技术相结合的广阔前景。

作为全球最大的食品生产商之一,玛氏一直把中国视为数字化革新的前沿学习地带。自玛氏公司总裁 Grant Reid 提出“在中国,为中国”战略后,中国更是成为玛氏最重视的市场。今年4月,玛氏中国在北京成立人工智能创新实验室,全面激活数字化革新,致力于将公司打造成为快消行业中的人工智能领军企业。

参观科大讯飞人工智能在各行业的技术成果后,玛氏公司首席技术官 Alan Milburn 高度认可讯飞 AI 技术的快速发展和应用落地,他表示:“玛氏看好人工智能在中国市场的前景,中国的巨头们凭借场景和数据优势,在计算机视觉、语音识别等领域,已经具备了和美国巨头一较高下的实力。相信科大讯飞与生俱来的 AI 基因与其自身 AI 战略的完美契合,将为消费者带来更优质的服务和用户体验。”

玛氏公司技术副总裁 Richard Ware 则指出:“数字时代,商业市场变化飞速,消费者的购物方式、消费习惯、购买渠道都在改变。我们必须抓住机遇走在市场之前才能保持领先。中国市场在全球占有重要的一席之地。在公司‘在中国,为中国’战略的指引下,玛氏始终对中国市场的风向变化高度关注,中国智能营销的创新发展正是吸引我们此次访问讯飞的重要原因。未来,我们也将积极探索人工智能应用于中国快销行业的更多可能,用中国的数字化创新经验为玛氏全球的技术革新带来帮助,在用技术提升消费者体验的同时引领行业数字化发展,这也正是玛氏互惠原则的进一步实现。”

“科大讯飞在智能语音与人工智能核心技术上代表国际最高水平,并在此基础上致力于实现 AI 技术的全面赋能,这十年来,已经为教育、医疗、汽车、政法、消费者产品等领域带来了重大变革。”

玛氏公司首席技术官 Alan Milburn 也就双方合作的广阔前景表示:“玛氏今后将在人工智能领域加快布局全面发力,进一步探索人工智能深度落地的创新实践,推动人工智能+快消的发展全面驶入快车道的同时,实现快消领域的又一次跨越式发展。”(梅通)

中能公司落实管理创新护航提质增效

今年以来,中能公司不断探索提升管理水平,在完善管理体系、健全管理制度、优化管理方式、丰富管理工具、提升管理绩效等方面进行积极有效的尝试,通过改革创新实现企业提质增效。

中能公司以管理创新、制度先行切入,以加强制度建设、提高制度执行力为着力点,重新修编了两项管理制度。以“奖优惩劣,奖勤惩懒”为原则编制公司《员工月度绩效考核管理办法(试行)》,该办法旨在充分调动员工工作积极性,鼓励优劳优得、多劳多得,以奖惩分明促勤政有为。其中,新增的月度绩效考核奖是公司深化薪酬体系改革的重要举措,全面优化薪酬管理体系,切实提高公司和员工的绩效能力,为公司管理创新工作起到了引导作用。《中能公司员工考勤及假期管理规定》以原规定为参考,摒弃与现阶段管理脱节的内容,规范管理流程,细化管理措施,在加强内部管控的基础上,进一步激发员工工作热情,保障公司各项工作有序开展。制度修编、发布后,人力资源部及时进行逐个部门的宣贯普及,确保制度落实到位,有效执行。

中能公司以全面落实从严治企、从严履责为根本,从管理入手,用创新提质。下一步,中能公司将继续深化管理创新工作,以管理创新促业务发展,为公司提质增效保驾护航。(帖超敏)

奋力拼搏 开启安全发展新征程

着眼现在,迎峰度夏安全生产面临严峻形势,夏季高温、强风暴雨频繁,电网故障增多,电气火灾隐患仍然存在,张家港公司将围绕安全生产主战场,把确保人身安全放在安全工作的首位,保障广大群众生活用电以及与群众密切相关的医院、学校等可靠用电,全面做好电网迎峰度夏安全生产工作。

“百尺竿头,更进一步”。安全生产5000天是一个起点,安全生产没有终点。张家港公司将以此作为新的起点,持之以恒,紧紧围绕“生命至上,安全发展”的主题,以“抓铁有痕、踏石留印”的作风,进一步提高安全生产管理水平,为全体员工牢固树立起了安全生产责任重于泰山的防患意识,全力保证安全文明生产,创造企业安全生产新纪录,实现张家港电网的安全、可靠供电,为张家港市经济发展提供坚强的电力保障。(王蒙)