

临涣焦化:施良方控成本 上半年盈利3亿余元

今年以来,淮北矿业临涣焦化公司牢固树立强基固本、居安思危思想意识,在做好安全、生产、经营的同时,持续深入做好降本增效工作,充分发挥干部职工的积极性和创造性,在“降”与“增”上大做文章,全力打好降本增效攻坚战,上半年实现利润3亿余元。

坚持舆论引导,营造良好氛围。利用广播、微信公众号、局域网等宣传媒体,开辟专栏,注重舆论引导,切实加强宣传教育思想工作,通过思想挖潜,使干部职工正确看待生产成本、经济效益和职工收入的关系;组织宣讲团成员深入基层车间、班组岗位,大力开展降本增效工作的重要意义和具体措施,全面倡导“崇尚节俭,反对浪费”的风气,深入开展节支降耗合理化建议征集活动,群策群力,使干部职工充分认识节约资源、修旧利废、节支降耗的重要意义,营造时

处处、点点滴滴、节能挖潜创效的浓厚氛围,真正使节能降耗工作成为广大职工的自觉行动,从节约一度电、一滴水、一个螺丝做起,积极投入到全员降本增效活动中去。

坚持精细管控,严格考核把关。按照“纵向到底、横向到边”的原则,与各基层单位签订经营目标责任书,实行经营任务指标倒逼机制,层层分解到各个单位,落实到每个职工,做到每一项指标都有人负责;加大成本完成情况与收入比例挂钩,明确责任,各负其责,做到每一项指标都有考核办法。紧抓内部市场化、激励市场化考核,严格经营绩效考核兑现,做到以经营成效决定工资收入;从生产的源头抓起,强化配煤管理,优化配合煤比例,提高配合煤质量,确保“强一”定制、“准一强”“准一普”等焦炭产量质量稳定。强化部门管理责任,抓好公司职能部室、生产车间、一线班组的三级指标考核体系落

实,做到“一级对一级负责”,每月定期召开考核会,对生产经营运行情况和各单位节支降耗情况进行总结分析和通报,加大考核力度,确保各项指标得到有效控制。

坚持节约挖潜,严抓修旧利废。充分发挥机电维修车间回收利用的作用,有效利用废旧材料、边角料等物料价值,对各个生产车间下达材料回收和设备修旧利废指标,并进行严格考核,奖优罚劣。扩大材料回收品种,细化回收项目,发挥材料回收修复场地的优势,始终坚持能自修的不委外,能修复的不报废,对回收的旧料按照工艺标准、质量要求进行翻新加工,对上更换下来的小零件、小配件做到80%以上的再修复再利用,提高了旧材料、旧设备的重复使用率,减少了新材料、新设备的投入。

坚持技术创新,推进降本增效。该公司“一种液氮化甲醇装置供氮开车系统”已

申请专利,经过实际运用和统计,仅此一项每年为公司节约生产成本近200万元。据不完全统计,该公司各项专利为企业节约生产成本上亿元,实现了挖潜增效、节能降耗。另外“焦炉烟道修补剂配料装置”发明专利对烟道“湿法”喷补进行了大胆的创新和改进,克服了原有缺陷,有效控制了磷酸的加入量,避免了五氧化二磷接触皮肤,避免了化学试剂对人体造成伤害,既降低了委外人工成本,同时有效保障了生产。以创建“节约型班组、节约型岗位”为载体,深入开展节支竞赛、技术创新和技术攻关活动,引导职工参加合理化建议征集及“五小”创新等活动,通过小改小革、技术创新等手段,以实际行动推动降本增效,确保企业挖潜增效。

(赵永锋)

山东省属企业 实施阳光采购 助推采购管理体制变革

近期,山东省国资委印发了《山东省省属企业阳光采购监督暂行办法》,在省府新闻办召开的发布会上,省国资委主要负责人介绍了该省国企改革进展情况,省国资委党委委员、副主任樊军向记者介绍了关于阳光采购监督暂行办法出台的重要意义。

樊军表示,阳光采购是阳光国企的重要组成部分,采购活动是企业生产经营的重要环节,采购管理是企业的重要组成部分,对企业的提质增效至关重要。

实施阳光采购有助于推动企业新旧动能转换。采购服务平台是山东国企采购信息集中发布的平台,有利于吸引更多的供应商、吸纳更多的新产品信息,从原材料供应上推动省属企业创新应用、转型升级。平台采购的模式也有利于引导供应商不断推广新技术、打造新产业,从而形成采购方与供应方在新产品开发与应用上的良性互动。

樊军指出,阳光采购有助于提质增效,实现高质量发展。通过平台采购的集约效应,省属企业可以同样的价格采购更优质的产品,也可以通过集中采购的规模效应付出较低的价格。《暂行办法》要求企业制定供应商准入标准,做好质量检验工作;要求服务平台对违背诚信原则、有直接或间接损害采购人权益行为的供应商建立黑名单制度。这些都为采购质量提供了保障,助力企业实现高质量发展。

阳光采购体现了信息化的发展方向。省属企业采购信息系统建设的不均衡,不利于采购的过程监督。阳光采购服务平台建成后,运用大数据、人工智能等技术实现智能化采购,改变了线下传统采购模式。通过远程操作模式,便于分布区域较广的企业实时发布信息;通过采购信息的大数据分析,可为企业提供增值性数据服务;通过全流程电子化操作系统,交易可全过程留痕追溯,有效避免暗箱操作和利益输送等违规行为,确保了采购交易过程的公正透明。

阳光采购适应了信息化、智能化的发展趋势,有助于推动省属企业采购管理体制变革,打造廉洁、高效的山东国企。

(赵家豪 季明智)

国网利辛县供电公司: 智能APP助力施工现场 安全生产

7月24日根据当日安全生产日报表施工计划,国网安徽省利辛县供电公司安全管理人员对利辛县35千伏张村所10千伏程岗楼09线刘湾西台区低压放线农网改造专项工程进行安全管理督查。

督查前,该司安全管理人员通过“作业现场安全管控”手机智能软件精确查找该公司当日作业施工计划相关信息,随机选取一例施工计划,通过软件导航定位前往该施工现场。安全督查主要采取线上监察及现场督查相结合的方式开展作业现场安全管理督查工作。到达现场后,该司安全管理人员认真比对手机软件录入信息,与作业现场采取的组织措施和技术措施等重要内容进行一一核查,并在手机软件上填写督查工作中该现场存在的问题以及该现场的工作亮点和好评,同时,配图记录现场监察痕迹。据了解,通过使用该软件,可以使管理人员无需长途跋涉奔赴施工现场,只需在办公室即可实时操作视察作业现场施工情况,但为了使得安全管理更加严格、规范,该公司一般采用“线上+现场”相结合的方式进行安全管控。

运用智能手机软件助力安全生产,实现了线上与现场安全管控的紧密关联,充分发挥了“作业现场安全管控”手机智能软件的管控作用,促进了作业现场安全管理工作更加规范、精细、系统和统一,切实保障了作业人员的人身安全管控和施工作业的安全、规范和高效。

(刘喆)

齐翔腾达:以现场管理为基础 推进企业新旧动能转换

今年,山东全面开展新旧动能转化重大工程,吹响了推动产业高质量发展“集结号”。齐翔腾达不等不靠,主动出击,瞄准国内最先进水平、对标世界一流标准,以抓现场管理为基础,努力在新旧动能转换和转型发展中走在前列。

齐翔腾达化工股份有限公司是一家以碳四加工为主营业务,集精细化工产品的研发、生产、销售于一体的高科技化工企业。齐翔腾达的主导产品甲乙酮产量世界第一,顺丁烯二酸酐装置采用世界最先进的正丁烷法生产工艺,是全球同类装置中规模最大、运行最平稳、产品质量最好的。但是齐翔腾达始终坚持以质量生命,坚持走在对标先进的前列。2017年8月开始公司以抓现场管理为突破口,对标先进,狠抓薄弱环节开始了大刀阔斧的整改。

齐翔腾达化工股份有限公司机动处处长洪晓强说:“公司投资500余万元,对全公司59台噪音超标的设备进行治理,降噪治理,共建造,降噪房30座,包扎噪音超标的管线100余处。在异味治理方面,公司,根据公司各单位物料性质的不同,对VOC检测超标的机泵共计94台,进行了密封改造的工作,仅这一项投入资金100余万元。”按照“一平、二净、三见、四无、五不缺”即地面平整,玻璃门窗、墙壁静,沟见底、轴见光,设备见本色,无垃圾、无杂草、无肥料、无闲散器材,保温油漆不缺,螺栓首轮不缺,门窗玻璃不缺,灯泡灯罩不缺,地沟盖板不缺的标准,截止到目前,经过公司员工10个月的共同努力,企业现场管理工作已经达到甚至超越“万华”标准。

7月24日,齐翔腾达化工股份有限公司举行了现场管理表彰大会,对在公司现场管理工作中的突出团体进行了表彰。

齐翔腾达化工股份有限公司甲乙酮厂厂长赵时柱说:“能获得第一名的成绩,这是公司对我们甲乙酮厂工作的一种认可,



更是一种鞭策。在新旧动能转换现场转型升级过程中,甲乙酮厂群策群力,发动广大职工的集体智慧,狠抓现场,消除了现场的跑冒滴漏,我在mth装置循环泵,在VOC检测过程中,它的值是450,虽然小于500,但职工在巡检过程中,还是能闻到一阵阵的异味儿,通过干气密封改造之后,现场的异味基本没有了,voc的检测值达到了0这个标准。”

齐翔腾达化工股份有限公司机动处处长洪晓强说:“治理后,设备区域的噪音,均由原来的110多分贝,降至80分贝以下,完全符合职业卫生的要求。”

10个月的时间里,公司先后投入人力累计超过10万人,现场防腐刷漆总面积超过270万平方米,处理地面破损3万余平方米,铺设花砖约2万平方米,铺设沥青路面4万平方米,清理地沟长度1.5万多米,治理噪音设备59台,降噪管线超过650米,建设达标降噪房30处,制作现场管线

标识超过6万条。

齐翔腾达化工股份有限公司副总经理张富军说:“通过狠抓现场管理,我们初步打造花园式的工厂,职工的身心健康,和工作环境,得到了显著的改善,企业也为下一步跨越式的发展和转型升级奠定了坚实的基础。”

随着公司现场管理工作的常态化,员工的工作环境也变得越来越整洁,也为工作新项目的开展打下了坚实的基础。

齐翔腾达化工股份有限公司副总经理张富军说:“我们下一步投资大概是120个亿左右,要增上,MMA这样的项目20万吨MMA是下一步生产有机玻璃,和我们像,显示屏,和手机屏幕的主要材料之一这些项目都是高精尖项目,高技术壁垒,绿色的产品,和绿色的化工工业,我们的目标就是通过,我们全体齐翔人要在省新新旧动能转换,推进高质量发展的重大工作中脚踏实地,干在实处,走在前列。”(丁彬)

大唐吉林发电公司深化绩效促提升

2018年上半年,大唐吉林发电有限公司持续在月度工作例会上,详细通报并量化分析所属企业当月十项日常管理考评结果,以深化绩效管理为有力抓手,进一步助力企业提质增效。截至目前,该公司所属基层企业各项考评指标明显优于从前,标志着该公司自优化完善十项日常管理考评体系以来,系统各项管理工作水平得到了显著提升。

为进一步强化企业各专业管理水平,通过提升专业管理水平推动企业整体管理

水平的不断提高,该公司根据各企业定位和专业特点,细化指标分类考核,完善日常考核评价体系,通过创新实施“十项日常管理考评办法”,进一步建立健全科学合理的绩效管理考核机制,切实提高绩效考核的针对性、准确性和有效性。该公司坚持以考评项目和评分标准为主体,采用月评分、月排名、月通报、月分析的机制,量化各项考评指标,为公平合理的考评提供了依据,真正做到奖优罚劣,奖罚分明。同时优化十项日常管理考评的奖励制度,设立专项奖励

资金,仅对各专业排名前40%的参评企业进行奖励,更有效的发挥绩效考核的导向和正向激励作用,充分调动各专业人员积极性,发挥专业管理部门管理主观能动性。

该公司充分发挥日常考评的导向作用和过程监督的推动作用,不断提高对所属企业绩效考核管理的科学性,精准策划,源头把关,激励约束,为企业创造更加优秀业绩,实现跨越式发展提供坚强保障。

(姜晓旭)

小微企业招用应届毕业生有补贴

记者近日获悉,广州市人社局、市财政局发布《关于调整我市就业补贴政策有关事项的通知》,小微企业招用广州市地区应届高校毕业生,符合条件即可获得社保补贴,不再局限于广州市户籍毕业生。

通知指出,自2018年7月18日起,小型微型企业招用应届高校毕业生社会保险

补贴对象范围调整为广州市地区吸纳应届高校毕业生,且与其签订1年以上期限劳动合同并办理就业登记,并按规定缴纳社会保险费的中小微企业,可获得补贴。根据此前政策,广州地区吸纳本市生源应届高校毕业生,且与其签订1年以上期限劳动合同并办理就业登记,依法缴纳社会保

险的中小微企业,可获得补贴。小微企业在一次性补贴的基础上,可再获社保补贴,补贴标准为:按本市现行社保缴费基数下限和缴费比例,以实际招聘人数计算,给予最长不超过1年的养老、失业、工伤、医疗和生育保险补贴。

(黄艳)

扬子石化成为安全生产标准化二级企业

经江苏省安全生产协会为期两天的审核,7月25日,扬子石化顺利通过安全生产标准化二级企业达标复审,继续名列安全生产标准化二级企业。审核组认为,扬子石化安全标准化工作基本满足《危险化学品从业单位安全标准化规范》、《江苏省危险化学品企业安全生产标准化评审标准》的要求,目前危险化学品从业单位安全标准化二级达标企业体系运行有效。

“安全生产标准化”是企业基础工作和

基层工作,旨在通过建立安全生产责任制,制定安全管理制度和操作规程,排查治理隐患和监控重大危险源,建立预防机制,规范生产行为,使各生产环节符合有关安全生产法律法规和标准规范的要求,人、机、物、环处于良好的生产状态,并持续改进,不断加强企业安全生产规范化建设。

近年来,扬子石化坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”的红线,全面加强和改进安全生产工作,严格落实企业安全生产主

体责任,强化化工过程安全管理,着力构建以“风险识别管控和隐患排查整治双重预防”为主要内容的安全管理长效机制,安全生产形势保持稳中向好。

据了解,扬子石化从2010年开始开展安全生产标准化二级企业建设工作,2011年12月首次通过安全生产标准化二级企业达标评审,取得安全生产标准化二级企业证书。2015年7月通过安全生产标准化二级企业达标复审,今年是第三次达标评审。(张延顺 张伟军)

“五聚焦”核实客户基本信息 师宗县烟草专卖局: “我与客户换角色”

近期,云南省师宗县烟草专卖局“五聚焦”持续开展辖区内卷烟零售客户的基本信息逐户核实维护工作,推进“我与客户换角色”营销活动,进一步夯实网络建设基础,提升服务客户水平。

聚焦要求,核实客户基本信息。核实客户基本信息,做到证址相符、人证相符,杜绝空证、一户多证违规行为发生。

聚焦目标,掌握客户基本信息。市管员必须充分掌握所管辖的卷烟零售户的基本信息、经营信息、诚信守法信息,同时使卷烟零售户也能清楚自己辖区市管员的姓名、联系电话、工作职责等基本情况。

聚焦步骤,调查客户基本信息。市管员根据自己所管辖零售户的实际状况,区分不同区域、业态、守法经营情况等确定时间进度,按照先县城、乡镇后农村的工作步骤对目标零售户基本信息进行调查核实,做好记录,扎实推进“我与客户换角色”营销活动。

聚焦配合,共享客户基本信息。要求市管员加强与客户经理、配送员的沟通交流,密切配合,在实际工作中要做到“三到位”:目标零售户要走访到位,与零售户要沟通到位,对零售户的情况要了解到位,把“我与客户换角色”营销活动与烟草专卖许可证管理、市场检查、客户服务等工作结合起来。

聚焦考核,发挥客户基本信息。领导小组组织人员通过现场询问和实地走访的方式对各市管员进行考核,对达不到“我与客户换角色”营销活动要求扣减当月绩效考核分。(张洪)

皖北煤电智能公司: 精心烹制红色“营养餐”

为提高党员党性修养,牢固树立宗旨观念,充分发挥党组织的战斗堡垒作用,皖北煤电智能公司党委精烹十九大精神培训、扶贫捐款主题党日、新党员宣誓、老党员重温誓词等红色“营养餐”,确保党员通过汲取红色“营养”,不忘初心,牢记使命,成为各项工作的标杆表率。

精烹“思想”餐。该公司将十九大精神作为指导当前及今后一个时期工作的精神血脉和思想源头,按照第一次因故不能学,第二次必须学,务必保证每名党员都能接受教育的思路,今年以来,先后举办两期十九大精神培训班,除精选《十九大报告》《共产党宣言》等作为培训内容,还结合新井建设实际,特邀公司法律顾问曹建峰讲授了《股份制企业法人治理结构》,确保学有所思、学有所获。在学习考勤上,采取个人签到、巡查抽检的方式,对于未履行请假手续退场人员一律按未参学考勤,并通过第二次培训对其“补课”,从而保证了参学率和培训效果。

精烹“主题”餐。按照“过有意义的组织生活,做有意义的事”的思路,该公司与准格尔旗龙口镇、市场监督管理局等政府部门、企事业单位联合开展了“精准扶贫、智能同行”扶贫捐款主题党日活动。活动期间,党员捐款积极踊跃,值得一提的是有的积极分子也自动自发进行了捐款。此次活动的举办,对构建和谐共生的地企关系奠定了基础,不但让全体党员过了一次有意义的主题党日,还通过设立扶贫基金,将此次主题党日的成果进行了巩固和传承。

精烹“教育”餐。为让新党员入党宣誓更有意义,老党员重温誓词牢固树立宗旨,七一期间,该公司党委特意将新党员宣誓地点选在了晋陕蒙三省交汇处的马棚革命教育基地。通过参观学习,促使新、老党员重温革命战火,更加坚定传承共产主义理想和信仰的决心,进而用一往无前的革命精神指导行动,将各项工作干好、干出色。

据该公司党委副书记、纪委书记张建伟介绍,为进一步加强该公司党建工作,更好地为智慧矿山提供思想和理论支持,目前,该公司智慧党建网正在建设当中,预计下半年就将投入使用。适时还将组织党员走出去开阔视野,通过学习掌握新颖实用的党建方法,确保党建工作有思路、有方法、有执行、有效果,成为助力矿井奋进攻坚的强大引擎。(胡云峰)

浙江金华市公司打造 精益物流管理新模式

浙江省金华市烟草专卖局(公司)今年以来以资源整合、课题研究、智能调度、班组精益等为为抓手,激发物流精益管理新动能,打造精益物流管理新模式。

金华市局(公司)制定全市系统物流对接点撤并工作方案,撤销4个对接点,并明确人事、薪酬、资产、物流费用等管理细则,通过物流资源整合,提高物流管理水平和效率;从课题研究突破点发力,紧盯管理中的浪费,开展全员查找浪费点的QC小组精益创新活动,按照PDCA闭环管理方法,运用精益思想、方法和工具解决工作中的矛盾与问题,建立效益挖潜新模式;运用物联网和移动互联网等技术手段,着重做好终端到货移动签收和物流配送柔性作业工作,到货确认签收时间从20秒缩短到5秒以内;以“标准作业、现场管理、消除浪费、一点课”四类课题为基础,调动班组和员工的积极性,引导全员参与精益活动,通过实施改善把立式机备约模式改进为从高架库直接备货,每天可节约卧式机等备货时间15分钟,同时减少出库机械手的磨损,延长堆垛机使用寿命。(方章)