

接地气、有内涵、有特色 日照交通发展集团 首推《企业文化手册》

7月25日,日照交通发展集团举行《企业文化手册》首发仪式,这也是该集团首次推出《企业文化手册》,是企业发展和企业文化建设里程碑事件。

“企业文化的作用和力量毋庸置疑,它是一个企业重要的软实力,优秀的企业一定有着优秀的企业文化。”日照交通发展集团副总经理林栋在首发仪式上说。

林栋说,企业文化的建设是一项战略性、长期性的工作,是一项庞大的、复杂的系统工程,不能一蹴而就。从2017年1月份集团企业文化建设启动以来,围绕集团企业文化如何定位,经历了三个阶段,呈现出三大特点。“万事开头难,起步后感觉更难。”

项目组先后提出融聚、正道、道合、道畅等文化理念。感觉每个文化都有各自的特点和优势,这是乱花渐欲迷人眼的阶段,好比手心手背,难以取舍。

随后经过反复的论证,围绕道合文化进行推进,“道”,即理念、信念、道路、方向;“合”,即契合、重合、整合、融合。“道合”即志同道合,目标方向一致,理念信念契合。“道”既指我们的企业发展道路,走正道;也指建筑成果,修大道;也寓意我们的企业文化理念,守正道。但随着道合文化的深入推进,缺乏与集团理念的深度融合,难以引起强烈的共鸣,这是山重水复疑无路的阶段,好比堕云雾中,进退维谷。2018年随着董事长金立柱提出打造狼型团队、培养狮型领导,发扬新时代亮剑精神,集团文化定位最终确定,亮剑文化最终形成。

日照交通发展集团围绕亮剑文化从品牌宣传语、企业愿景、企业使命、核心价值观、企业精神、企业作风、管理理念、经营理念、发展理念、团队理念、服务理念、用人理念、质量理念、安全理念、廉政理念等15个方面,不断挖掘、丰富、发展亮剑文化的内涵,使企业文化更具生命力。

就像日照交通发展集团党委书记、董事长金立柱在会上说的那样,优秀的企业文化是企业的名片和无形资产,也是企业在激烈的市场竞争中立于不败之地的“法宝”,企业文化强大的内涵可以说是用之不竭的财富和智慧之源。

《企业文化手册》是日照交通发展集团企业文化建设的一个纲领性文件,是集团“传承+创新”的结果,是新成立的国企中率先形成企业文化手册的企业。

对今后企业文化建设的发展,金立柱也提出了四点意见。**首先是坚持“建设+管理”,充分发挥企业文化的重要作用。**企业文化重在建设,功在管理,日照交通发展集团面对新形势,一方面要提炼、整合、调整企业文化理念,形成具有时代特色和适应企业发展需要的共同价值观,丰富企业文化的精神内涵,另一方面,还要遵循文化建设规律,创新文化载体,完善表述方式,构建完整的企业文化体系,使文化建设更具专业化、规范化和科学化。

第二要坚持“传承+创新”,规范推进企业文化建设。企业文化只有在传承中得到发展,在改进中不断提升,只有不断创新,企业文化才能薪火相传,生生不息。每一个发展阶段、历史时期,企业都会创造形成具有特色的企业精神。

第三坚持“融入+融合”,确保企业文化“落地生根、开花结果”。春风化雨,润物无声。企业文化的落地生根离不开润物无声的渗透,更需要把握时代的脉搏,持之以恒的加以实践,要将企业文化建设与业务经营紧密结合,协同发展,围绕“党建、质量、安全、廉政、精神”五项重点工作,分别打造“五大文化理念体系”,根据重点工作的自身特点,找准文化理念的切入点,实现了业务工作与企业文化的深度融合,真正发挥了企业文化对业务工作的引领和促进作用,以文化管理提升企业管理水平。

最后是坚持“分工+协作”,齐抓共管贯彻好企业文化理念。贯彻落实好企业文化理念系统是一项关系企业长远发展的全局性、基础性工作,必须加强组织领导,形成齐抓共管的合力,保证企业文化建设有序、有效、深入开展。

(徐艳 尹丽楠)

“四个一流”让党旗更鲜艳

“我们能取得的成绩与价值型党支部引领是分不开的。”7月23日上半年基层分队工作座谈会上,党员文海力深有感触地说。今年以来,中石化西北油田采油二厂油气处理部通过“四个一流”推进价值型党支部建设,实现党建与生产经营相融互促,上半年圆满完成交油、稀油混配等各项工作,挖潜增产轻烃417吨、液化气270吨,为双过半交出了一份满意答卷。

素质一流提技能。班子成员身体力行争做“五型干部”,坚持“周二”干部轮流上讲堂制度,通过现场党课、菜单式培训等强党性练内功,不断增强向心力和凝聚力。上半年共开展党课培训15次,师徒结对5对,举办现场课堂6次,提升了员工素质。

服务一流聚合力。党支部建“融心小家”“书香园地”,党员干部坚持“四深入”活动,即:深入一线劳动,深入现场攻关,深入群众示范,深入班组座谈。今年党员进班组走访员工52人次,通过“六事”工作法了解职工诉求,解决了班站桌椅更换等难题,促进了队伍和谐稳定。

树立正确价值观,争做新时代有为青年 劲牌举行首届“阳光班夏令营”活动

为了让阳光班学子感受劲牌正文化、感知创新和科技魅力、坚定理想信念,引导阳光班学子树立积极正确的价值观,争做新时代有为、有担当的青年,近日,劲牌首届“阳光班夏令营”活动在劲牌公司盛大开启。来自北京、福建、广东、贵州、内蒙古等地阳光班的81名学生代表参加。在为期三天的活动里,阳光班学子将零距离接触劲牌,对公司智能制造、技术研发、生物医药以及企业文化等进行全面了解。

2018年“阳光班夏令营”活动是劲牌根据公司阳光事业发展现状,结合阳光班学生学习及成长实际情况所开展一次暑期实践活动。此次活动学生代表由阳光班全国各地学校高一学子组成。活动集参观、交流、分享和学习于一体,其间将对劲牌展馆、劲牌研究院、陶坛酒库、体育馆、劲牌公寓、现代化生产线等进行参观,与公司优秀技术骨干及工匠代表对话交流。并邀请北京师范大学教育学部副教授侯龙龙为阳光学子开设专题



讲座,引导他们树立积极正确的价值观与理想信念、养成阳光积极的心态。同时,为了进一步开拓阳光学子的视野,公司还精心安排了武汉大学、湖北省博物馆、黄鹤楼等湖北

著名高校和景点的参观活动。

青年兴则国家兴,青年强则国家强。交流活动现场,劲牌公益慈善基金会秘书长卢青致欢迎辞,她对广大阳光班学子的到来表

不忘初心 治欠讨薪 湖北省襄阳市劳动保障监察局 积极为农民工维权讨薪

襄阳市劳动保障监察局忠诚践行习近平新时代中国特色社会主义思想,以宣传劳动保障法律法规为己任,以维护广大劳动者合法权益为使命,严厉打击各类劳动用工违法行为,为经济发展和社会稳定保驾护航。尤其是在治欠保支方面,襄阳市劳动保障监察队伍始终走在湖北省的前列,多次被表彰为“全国清理整顿人力资源市场秩序专项行动先进单位”、“劳动保障先进单位”和“维稳工作先进单位”等;2016年荣记“全省劳动保障监察系统工作集体三等功”;2017年被评为“湖北省农民工工作先进集体”。

以反腐倡廉的高压态势严厉打击恶意欠薪行为,让农民工工资“不敢欠”

敢于碰硬、敢打硬拼是这支战斗队的鲜明特点。刑法修正案颁布后,襄阳市劳动保障监察局迅速建立联席会议制度,与公检法机关共同研究制定《襄阳市人力资源和社会保障行政执法与刑事司法衔接工作办法》,规范了劳动保障监察与刑事司法衔接的标准和 workflow,加大了对涉嫌拒不支付劳动保障罪行为的打击力度,持续保持对恶意欠薪行为的高压打击态势。近两年,该局先后移送公安机关恶意欠薪案件70余起,为1600余名农民工挽回经济损失2350万余元。襄城区徐某涉嫌拒不支付劳动报酬罪被判处有期徒刑,成为全省首起欠薪入罪案件。在案件调查取证的过程中,劳动保障监察员多次受到嫌疑人员的辱骂、恫吓,甚至是人身威胁,但是为了农民工的合法权益,他们从来没有退缩和让步,只要是符合涉嫌犯罪案件标准的,一律移送公安机关依法打击。在持续高效的高压打击态势下,辖区内恶意欠薪案件的数量呈断崖式下降,保证了农民工工资“不敢欠”。

以保护环境的坚定决心保护农民工合法权益,让农民工工资“不能欠”

为确保农民工合法权益不受侵犯,襄阳市劳动保障监察局制定了一系列的规范性文件,从制度上堵塞拖欠农民工工资的漏洞,像保护生态环境一样保护农民工的合法

权益。2013年率先在全省以政府令形式颁布实施了《襄阳市预防和解决拖欠农民工工资暂行办法》,紧接着联合多部门密集出台了《襄阳市建设领域劳务分包和劳务用工管理实施意见》、《襄阳市建设领域拖欠农民工工资黑名单管理暂行办法》、《襄阳市预防和处置拖欠劳动者工资突发事件应急预案》、《关于在工程建设领域全面实行农民工实名制管理和工资专用账户制度的通知》、《襄阳市关于全面治理拖欠农民工工资问题实施意见》等一系列规范性文件,通过推进落实农民工实名制管理、工资专户管理及银行代发工资等制度,从根本上改变了建设领域几十年来沿袭的“金字塔”式的分包转包和“大包大揽、只包不管”的用工习惯,破解了农民工工资“无钱发、怎么发、发给谁”等难题,保证了农民工工资“有钱发、按时发、发到位”。这一系列规章制度像一道道防火墙,让农民工合法权益得到全方位的呵护。同时又似一道道枷锁,锁住了侵害农民工切身利益的违法企业和不法分子的违法行为,在全市范围内基本实现了农民工工资“不能欠”的良好用工环境,省内外多个市、县级劳动保障机构来襄阳参观学习治欠保支工作的先进作法。

以脱贫攻坚的磅礴气势打赢三年“治欠保支”的攻坚战,实现农民工工资“不想欠”

广大农民工身处社会的最底层,是最需要劳动保护的社会群体,做好治欠保支工作,也是精准扶贫工作的重要环节。为了实现党中央国务院提出的“力争到2020年实现农民工工资基本无拖欠”宏伟目标,襄阳市劳动保障监察局以扶贫攻坚的磅礴气势,率先打响治欠保支攻坚战。按照湖北省治欠保支三年行动规划方案,在前期制定的一系列制度规定的基础上,根据湖北省社会信用体系建设规划,率先在全省推出了《襄阳市企业失信行为联合惩戒办法》,将拖欠工资问题列为严重失信行为,对涉案企业实施联合惩戒。2017年首批20家失信企业在襄阳市主流媒体公布,失信信息被推送至国家信用信息共享平台实行联合惩戒。这一《办法》

的推出,让失信企业一处违法处处受制,一次失信终不得宁,真正实现从“不敢欠”、“不能欠”到“不想欠”。同时,根据中央和省市要求,将治欠保支工作纳入对各县市区领导班子年度工作目标考核的范畴,对治欠不力、工作落实不到位的县市区领导班子考核实行一票否决。通过不懈的努力,辖区内拖欠农民工工资类案件逐年下降的趋势比较明显,2018年上半年农民工投诉的人数和金额较上年同期相比,分别下降了35%和56%,元旦春节期间群体性讨薪事件多发的势头基本得到了遏制,越级进京赴省上访事件基本清零。

为适应新形势下行政执法改革发展需要,襄阳市劳动保障监察局高位推进、敢为人先,率先在全省设区的市州实现一支队伍综合执法的局面。打破以前区块分治的格局,将原襄城区、樊城区、东津新区、鱼梁洲经济开发区和隆中风景区的执法力量整合到一起,组建市劳动保障监察局,极大的提高了行政执法和服务企业的效率。一支队伍综合执法。通过改革,改变了以往区域分割、各自为政的局面,实现了主城区劳动保障监察力量的集中统一。特别是在元旦春节期间群体性事件的高发期,市局可以统一调动三个执法大队的执法力量,哪里需要去哪里,极大的提高了劳动保障监察执法的效率。一处受理联合调查。方便了劳动者就近就便反映诉求,实现一地受理区域联动的工作机制,农民工不论在辖区内哪个区县务工,都可以到就近的劳动保障监察机构投诉,不让农民工多跑路。特别是跨区域重大欠薪案件,不需要通过城区间的协查或者转办程序,由直属大队直接立案调查,缩短了办案时间,提高了办案效率。一个电话服务到家。结合开展“千名监察员进万企活动”,无论用工单位遇到什么法律问题或者劳资纠纷,无论什么时间,只要用工企业需要,劳动保障监察员都会在第一时间上门服务,为辖区内的用工单位站好岗、服好务,在构建和谐劳动关系的路上一路稳步前进。

(田伯韬 周凯)



“独臂侠”张利邢： 在快乐道路上骑行

近日,在2018邢台国际公路自行车赛大众组选拔赛暨“新凯龙杯”业余自行车邀请赛上,一名“独臂侠”选手在公路自行车赛场上纵横驰骋,他不仅以娴熟的技术完成整个赛程,而且还取得第60名的好成绩。在赞许的目光下,大家都纷纷伸出大拇指表示祝贺,这位“独臂侠”就是河北邢台顺驰单车俱乐部队员张利邢。

今年46岁的张利邢是中钢邢机公司的一名工人,除了没有左臂,其他都很健全。1.66米的身高,健硕的身体显得很结实。国字脸,浓眉大眼,留着不长不短的头,说话、笑起来,露出一口洁白的牙齿,让人感到很亲切。

1989年11月份的一次意外让张利邢失去左臂,他的人生轨迹也随之发生了巨大变化。失去左臂的张利邢并没有灰心丧冷,好强的他开始学习用一只手穿衣服、做饭、收拾家务,并参加一些健身活动。

“我喜欢上自行车是2010年的事。当时在乘坐公交车时,常看到别人骑着亮亮闪闪、漂亮的自行车,又酷又帅地骑行在路上,而且速度很快,就有了想买车骑的想法。可是父母不同意,担心我出意外。于是我只好想办法平时节省开销,用积累下来的一千来块零花钱,偷偷买了辆二手山地车和大家一起玩。”

一只手,怎么上车?骑在车上怎么保持平衡不摔跤?这些很多人眼中的难题,在张利邢经过无数遍的苦练后,早已不是问题——坐在山地车上,一手扶着龙头,一脚踩踏板,另一只脚地上一撑,车就快速前行。

一只手,只能一个刹车,会不会经常摔跤?张利邢说,到目前为止摔了无数次,身上落下许多伤疤,但他没有止步。

一只手,怎么收拾车子和衣服?“车胎爆了有队友帮忙,穿衣服自己会用嘴帮忙。”张利邢说。

他没有左臂,但非常热爱自行车运动,春夏秋冬,坚持不懈,在张利邢看来,只有骑行才能体现自己生存的价值。张利邢说:“残疾人身体虽然残疾,但精神不能残疾,只要努力,我们不比任何人差。我现在每天坚持骑行健身,我一定会坚持下去,让其他人看一看残疾人永不放弃的精神!”

“每次他出去骑车,我的心就一直吊在那里。如果没按时回来,就给他发短信,只到看到他回来了,这颗心才放下了。看他那么喜欢,也就不说了。慢慢的,担心也成习惯了。”张利邢爱人说,其实直到现在自己还是不支持他去骑车。

张利邢很热爱生活,他有一个温暖的四口之家,一双儿女和贤惠的妻子让他对生活充满阳光。特别是骑行活动可谓游刃有余,一点也不会失去平衡。命运的不公平,让张利邢拥有了比常人更加积极向上的心态;在他的人生字典里永远找不到“颓废”和“放弃”,没有失去对生活的信心和理想的追求,他用一只右手,书写着人生传奇的壮丽诗篇。

“不为比赛,只为快乐!”张利邢说,骑行带给了自己一个更大而全新的世界,也看到了自己的潜能。很多车友的梦想是骑着单车去周游全国,骑着单车看世界,张利邢表示自己也不能免俗,“有机会的话,我想搭伴去全国各地看看。”(何卫东)



龙门峡南煤矿开办职工电影院

7月23日晚上8时整,川煤集团广能公司龙门峡南煤矿休班职工正在会议室观看由矿工会每天定时放映的电影。

据了解,该矿现有职工600余人,因远离县城,职工都住在矿上。为了缓解职工的工作压力,丰富职工业余文化生活,创建更为良好的工作氛围,该矿办起了职工电影院,每晚8时整为职工放映近期内上映或历年口碑较好的影片,受到广大职工的赞颂。

萧闻 贺全明 摄

(胡强 朱清峰)