

刘洪昌:投身煤海搏激流

石启元

“刘班长工作起来就像一头不知疲倦的领头牛,工作哪里难干,哪里脏苦累险他就会出现在哪里,我们都愿意跟他干!”

“他善于在干中摸索,在摸索中干,用自己的才智和技能不断解决工作中的一个个难题,为推进智能化选煤厂建设,迈进质量时代做出了贡献,你应该多写写刘班长。”八一建军节前夕,笔者在安徽淮北矿业临涣选煤厂机电车间浮选机修班准备采访班长刘洪昌的事迹时,班组职工都对刘班长伸出了大拇指,百分之百的加以点赞。

敏思笃行 刻苦钻研技改创新

“学习是永无止境的过程,只有通过学习,才能锻炼本领,增强技能,成为本职工作的行家里手,才能不断适应变化的工作环境,解决不断出现的新情况、新问题。”这是刘洪昌坚持的学习理念,他也一直实践着这一理念。1999年刘洪昌从部队退伍到临涣选煤厂,先后干过选煤司机、选煤班组长、重选管道组组长、浮选机修班班长等岗位。每个岗位他都能拿得起,放得下,哪里有需要就去哪里,每次都能很好地完成任务,并总结了大量的工作经验,为班组管理的工作奠定了坚实的基础。一路走来,他立足岗位,恪尽职守,学技术,钻业务,最苦、最累的一线工作他干了一个遍,最磨人、最不被看好的工作,他是样样精通。

“思考让人充满力量”,这是刘洪昌的座右铭。他在该厂西区机电重选管道组组长期间,从熟悉每一台新设备,每一条新管路开始,摸爬滚打,认真钻研,从理论知识到现场经验,对业务知识进行了全面、系统钻研。西区主厂房原有6台三产品重介旋流器,切向冲水及润湿管弯头较多,冲水阻力大,上冲水口的煤流不能充分打散润湿,在到达切向冲水段时由于下落速度过大,打乱了切向冲水的旋转流态,不易在进入旋流器入料口前产生初始旋流速度,导致生产过程中频繁出现产品质量波动大,带矸等异常情况,不得不降低台时处理量,严重制约了选煤生产的连续性。且原切向冲水及润湿管安装位置较高,高空作业危险系数高,事故处理难度大。他协同单位技术人员反复试验、现场技术攻关,将切向冲水从悬浮液上冲水位置直接向上升延穿过楼板至旋流器夹层,经润湿管进入旋流器入料溜槽,将原切向冲水及润湿管由水平布置改为垂直布置,减少弯头使用数量,避免冲水管堵塞,减小了冲水阻力,延长煤流与冲水的接触时间,使原煤能得到充分的润湿。充分润湿的煤流低速经过切向冲水,使切向冲水流速保持不变,在切向冲水作用下,获得进入旋流器入料口的初始旋转速度,增加旋流器的分选时间,极大地提高了分选效果。

困难面前一马当先

建设智能化临涣选煤厂是淮北矿业集团今年要干成的“十件大事”之一,而设备更新改造成了该厂的重头戏,车间领导为此把刘洪昌从重选管道组调整到浮选机修班,委以班长重任。

精煤均质改造是该厂智能化建设的一项重要工程,在刮板机拆除、皮带机安装工作中,由于时间节点紧,任务重,现场条件受限,给拆除和安装工作带来很大困难,是工程的“瓶颈”。刘洪昌主动找到领导立下了军令状,多次到现场进行分析研究,积极制定拆除、安装方案和措施。然后带领班组成员一马当先,主动担当最苦最累最脏的气焊切割手、手拉葫芦手。气割枪火焰烤肿了他的脸庞,焊花飞溅烧烂了他的衣服,手拉葫芦链子磨破了他的手掌,豆大的汗滴不断地从他的脸颊顺流而下,全身湿透的衣服紧裹着强健的身躯,整个人看起来就像刚掉进水缸里一样,但从未见他喊过苦,叫过累,退伍军人不褪色的钢铁意志在他身上体现的淋漓尽致。经过连续奋战,班组按质按量地提前完成了拆除和安装任务。

他在工作中,像这样巧用技能解决问题、奋勇拼搏的事例枚不胜举,也成就了他出彩的人生,多次被临涣选煤厂评为优秀退伍军人、五好职工和优秀管理人员。

“我就是一名普普通通的机修班长,就是想尽我所能,带领大伙做好岗位的本分工作,为选煤厂的安全生产、提高效率效益作出自己的所有努力。”朴实的话语,诠释着他对待工作的态度。这个一米七八的汉子投身煤海,扎根厂房,在平凡的岗位上做出了不平凡的业绩,默默无闻践行着一名退伍老兵的风采。



2013年开始,章山成担任碳酸二甲酯车间主任,他又创造了连续30天日产量超过250吨和最大日产量274吨的历史纪录,并将产品单耗降到了公司制定的标准以下。

碳酸二甲酯车间是金泰化工公司的龙头车间,企业大部分效益所在。章山成对车间内的蒸汽、电、水等单耗和反应程度的物耗也是精打细算、锱铢必较,大幅降低车间生产成本。“对单耗和物耗多计较一点,成本就会下降一点,企业效益就会增加一点。”章山成跟笔者算起了他的成本账:“我们车间单耗最大是蒸汽,蒸汽每吨135元,一年要消耗五十多万吨蒸汽,每降一个点就能节省六、七十万元,你说不算成本行吗?”现在,碳酸二甲酯车间通过不断改进优化生产工艺,每吨二甲酯消耗蒸汽由以前9吨已降到现在的7.2吨了。

降低成本最有效的方法就是科技攻关。章山成经常和生产员工和技术人员进行探讨和钻研,多次提出技改方案和创造性的建议。为了降低蒸汽能耗,他增加丙二醇精馏塔卧式

气相管管径,降低气相流速,减少了碱渣夹带量,改变立式釜物料性质,省去了丙二醇后处理塔加工程序,大大节省蒸汽用量和电耗,同时提高回收率10%,年节省成本100多万元。自2011年以来,章山成有9项合理化建议受到铜陵有色集团公司的嘉奖,其中有两项获得年度合理化建设一等奖,为企业增效近千万元。他提出的《增加碳酸二甲酯精馏塔塔高,提高碳酸二甲酯产品产量和品质》等3项建议还获得安徽省重大合理化建议项目和技术改进成果奖。

章山成“锱铢必较”的敬业精神有了回报:2017年,金泰化工公司碳酸二甲酯车间共计生产二甲酯75296吨,同比增长8.03%;生产丙二醇65763吨,同比增长7.63%。蒸汽单耗7.20吨/吨,同比降低了0.8%;电耗165千瓦时/吨,同比降低了8.8%。碳酸二甲酯车间生产成本逐年持续下降,也减轻了市场价格下行给金泰化工公司带来的压力,产品畅销日本、韩国、俄罗斯、中东等国家和地区。



置”等三项国家实用新型专利,每年节约成本近十万元。

因工作业绩突出,年福田先后获得中煤新集公司“优秀共产党员”、“青年岗位技术能手”、“十大科技创新工作者”和淮南市“敢担当、有作为先进个人”及“全省煤炭工业劳动模范”等荣誉称号,2017年还被被评为“安徽省劳动模范”、“高级工程师”职称。

先进的设备不仅提高生产效率,还能提高工程质量。多年从事一线管理工作的曾春晖,积累了丰富的技术经验,他带领技术人员大胆创新,针对非煤矿山风井溜井众多,传统吊罐法施工安全风险大,施工进度慢,率先采用反井施工法进行施工,且针对大直径的风井进行了技术攻关,并取得了成功。

2017年4月,“非煤矿山5m大直径反井钻机钻井技术研究应用”的科技项目成果获得公司奖励38万元,2018年获得集团企业级工法。

由于该矿的地质风险、施工难度及工期压力较大,传统的掘进工人工钻爆法时耗长,进度慢、粉尘大、用人多。在资金十分紧张的情况下,曾春晖千方百计筹措资金投入设备改进,2017年6月,率先引进和采用了世界先进的阿特拉斯281型台车,投入使用后,以前4人只能施工1个工作面,现在4个人能施工6个工作面,大大降低了人工成本,而且工作质量、工作效率及工人收入明显提高。当年9月掘进突破250米大关,创下了月度施工的新高,并获得业主5万元奖励。同时,项目部巷道掘进施工年进度施工突破10000米大关,创下了该项目部年度工程施工的历史新高,经营业绩取得了重大突破。

职工冯鸣桥说,“我一直在曾经理手下干活,表面上看他精打细算就是抠,实际上他就像我们家里的父母一样,是会计、会计划的,会理家、会理财,所以大家称他为矿山里的‘理财师’。”

曾春晖:矿山里的“理财师”

彭光波

列措施,项目部在业主支付比例为40%的情况下,依然保障了正常生产,且实现了全面扭亏为盈,当年盈利350万元。

曾春晖这个“小媳妇”真是抠门呀,就连拨付给我单位的50万元工程款,他支付100万商业承兑给我,还非得让我找给他50万的银行承兑,这点贴息小钱都要精打细算。我做了这么多项目,只有这个项目的利润最低。”和他多年的合作伙伴程守业说。

会磨嘴皮的“砍价王”

2018年4月的一天,曾春晖跟业主为谈关于零星挑顶摸角的事,对方在结算时不肯让步,曾春晖坦然地给业主说,“该算的,该给我们的,一分都不能少,多的我也不要。”

业主听到他这么强硬,也有些发火了,“不就是4300块钱的事么?对你们国企来说能算得了什么?你干嘛非要为了这点钱跟我较劲呢?你自己又捞不到半点好处。”

听到这里,曾春晖不乐意了,“也许你们以为施工单位利润很大,其实我们赚的每一分钱都是精打细算省下来的。”

“公司又不是你的,你咋这么固执呢?”业主依旧不肯罢休。

“虽然这钱不多,但那都是我们的员工辛辛苦苦干活赚下来的。”曾春晖坚持不松口。最后,业主还是妥协了。

职工张勋说,“在我们项目部采购材料,必须要货比三家,价比六家,相同质量的货物价格不是最低的,最后是绝对不买的。”

一个商家开玩笑说,“做你们的生意太费力了,讨价还价累得我饭都要多吃两碗。”

保。在日常的生产活动中,他切实做好环保工作,定期组织职工对设备进行清洁、对作业环境进行清扫。

车间检修是章山成最忙、最紧张的时候,因为检修时需要动火、动焊,这对化工企业来说存在一些不安全因素。章山成严格执行精细化工企业的检修安全操作制度,亲力亲为抓好安全防范措施,加强每一过程、每一节点的风险管控,杜绝不安全事故的发生。今年5月份中旬,车间进行例行检修。在检修的十多天中,章山成每天第一个到检修现场,最后一个离开,没有休息一天。中间罐空间狭小,内直径不足2.5米,人进去清渣难度比较大,他首先自己第一个穿进罐体,了解情况后,制定安全作业措施,加强罐内通风,罐内罐外都有安全监护,员工每隔十分钟就进行交替作业,圆满地完成了此次检修任务。

精打细算降本增效

金泰化工公司是国内首家利用脂交换法生产碳酸二甲酯的企业,入选中国低碳产业自主创新50强,这给章山成的专业提供了很好的才能发挥舞台。

采访中,章山成告诉笔者,他于2005年从江苏大学“化工工程与工艺”专业毕业,本在江苏扬州某大企业工作,但是家在安徽铜陵,父亲曾是铜陵有色铜官山老唐区的一名维修工,获得许多先进荣誉。父亲的敬业精神,对他影响很大。他特别想念铜陵这方水土,于是2006年7月他毅然加入有色金泰化工公司。这也算子承父业,为铜陵有色公司做出自己力所能及的贡献。

章山成一进公司就参与无味丙二醇和高醇碳酸酯等新产品的研发工作,取得了实质性的成果。2008年,他担任碳酸二甲酯车间副主任,他参与二乙醇精馏塔的改造,将月产能由150吨提升到了250吨;他不断优化操作工艺,修订操作规程,使丙二醇成品的优级品率由原来的不到60%,提高到目前的80%以上。

劳模年福田:扎根矿山的技术达人

王宗免

本、保证正常回采速度的前提下,每年较传统“刀把式”工作面布置方式多回收煤炭资源约7.6万吨,同时减少巷道工程量近200米,创造经济效益近1220万元,并为其同等条件下工作面的回采提供了参考依据。

在实际工作中,年福田总是想方设法优化矿并设计,采取优化矿并开拓布局、优化采区设计,加大采煤工作面尺寸,增加可采储量。同时,优化完善矿并研石连续运输系统,打造矿并研石运输网络,实现煤研分流。根据矿并开拓巷道布置情况,积极对矿并东西区研石运输、临时出料系统及煤研分流系统进行优化。通过方案优化,矿并研石运输系统具有运量大、运输连续、转载环节少等优点,而且能够将采煤工作面过断层、瓦斯抽排巷施工产生的研石进行分时、分流连续运输,商品煤回收率提高约5%,有效减轻井提升及地面选煤厂洗选压力,保证矿并煤质稳定。

通过积极钻研,年福田先后成功申请“煤矿用简易排水沟”、“掘进工作面临时支护装

曾春晖:矿山里的“理财师”

彭光波

置”等三项国家实用新型专利,每年节约成本近十万元。

因工作业绩突出,年福田先后获得中煤新集公司“优秀共产党员”、“青年岗位技术能手”、“十大科技创新工作者”和淮南市“敢担当、有作为先进个人”及“全省煤炭工业劳动模范”等荣誉称号,2017年还被被评为“安徽省劳动模范”、“高级工程师”职称。

会磨嘴皮的“砍价王”

2018年4月的一天,曾春晖跟业主为谈关于零星挑顶摸角的事,对方在结算时不肯让步,曾春晖坦然地给业主说,“该算的,该给我们的,一分都不能少,多的我也不要。”

业主听到他这么强硬,也有些发火了,“不就是4300块钱的事么?对你们国企来说能算得了什么?你干嘛非要为了这点钱跟我较劲呢?你自己又捞不到半点好处。”

听到这里,曾春晖不乐意了,“也许你们以为施工单位利润很大,其实我们赚的每一分钱都是精打细算省下来的。”

“公司又不是你的,你咋这么固执呢?”业主依旧不肯罢休。

“虽然这钱不多,但那都是我们的员工辛辛苦苦干活赚下来的。”曾春晖坚持不松口。最后,业主还是妥协了。

职工张勋说,“在我们项目部采购材料,必须要货比三家,价比六家,相同质量的货物价格不是最低的,最后是绝对不买的。”

一个商家开玩笑说,“做你们的生意太费力了,讨价还价累得我饭都要多吃两碗。”

“锱铢必较”成就事业

方威达 高敏

“对安全环保要‘锱铢必较’,对生产成本也要‘锱铢必较’。”这是安徽省铜陵有色集团劳动模范章山成接受采访时说的心得体会。今年36周岁的章山成,是铜陵有色金泰化工公司碳酸二甲酯车间主任,一脸老成,一看就是个做事沉稳的人。同事们都说他待人随和诚恳、不拘小节,但是他对待工作却是个“锱铢必较”的人。

“望闻听测”杜绝隐患

7月19日上午7点50分,章山成一下员工班车,答完风险管控试题后,就匆匆走进铜陵有色金泰化工公司中控室,仔细地查看碳酸二甲酯车间前天晚班和今天早班的值班记录,他最关心的是每项指标的检测结果和每个班的产品产量。指标都很正常,章山成又跑到车间现场,逐层检查塔器、中间罐,以及各塔的进料泵、出料泵等,他就像一名医生一样,对车间内的每台设备和设施都做到“望”、“闻”、“听”、“测”,不放过一处细弱点。

他告诉笔者,“望”就是有无物料泄漏,“闻”就是有无特殊气味,“听”就是有无异常声响,“测”就是有无参数异常,一一要做到“锱铢必较”。“我们是危化企业,每一个生产环节、每一处安全隐患,我们都要锱铢必较。”章山成说,“安全环保是企业的生命,不认真、不细心不行啊!”

章山成对车间内的安全环保工作抓得极严,不放过一处可能影响安全环保工作的细微隐患。他积极组织车间技术人员制定应急预案、作业危害分析表和风险辨识数据表,2017年共收集各类危险危害因素3000多条。他定期组织员工学习安全环保知识,要求员工应知应会,提高员工在日常工作中的自我保护意识,使员工能够熟练掌握遇到紧急情况时应该采取的正确处理方法。坚持每班班前的安全环保宣誓,时时刻刻不忘安全环

劳模年福田:扎根矿山的技术达人

王宗免

年福田,安徽省劳动模范,高级工程师,中煤新集公司刘庄煤矿东区总工程师,被广大职工称为“技术达人”。

熟悉年福田的人都知道,“用心做事、踏实做人”一直是他的人生格言。作为一名多年奋斗在煤矿一线的“老”矿工,年福田始终作为一名共产党员的标准严格要求自己,敢于担当,勇于创新,充分发挥党员的先锋模范作用,为企业、社会创造了良好的安全经济效益。

“他是技术控,没事的时候就爱搞些发明创造。”爱动脑子,好钻研新技术,这是年福田留给同事们的第一印象。

在煤炭开采中,因为地质构造等特殊因素,有些综采工作面总会有不少煤炭资源难以得到有效开采。为破解这一技术难题,年福田苦心钻研,在刘庄煤矿实施“梯形”倾斜长壁综采工作面布置方式,通过合理执行支架对接、工序衔接方案,在未增加巷道掘进成

曾春晖:矿山里的“理财师”

彭光波

他,经常眉头紧锁,冥思苦想着如何把工作做得更好;他,经常彻夜焦虑,在成本和利润之间精打细算,想方设法降本增效……他,就是重庆能源巨能川九公司矿肥项目部经理曾春晖。

干,就要出彩;干,就要会算;干,就要赢利!这就是曾春晖的人生信条。

“作为项目部经理,我的任务不仅仅只是管好人,更重要的是要管好事,管好账,也就是说要从小处着眼创利创效,从解难题上创利创效,从技术改革上创利创效。”曾春晖的话掷地有声。

会算计的“小媳妇”

“工作干得好好的,而且我们小组还被评为了这个月的进度优胜奖,怎么还要罚款哟?!”工作了十几年的老职工刘建勇满脸疑惑,旁边的工友们也边走边抱怨说,“太小家气了,算得太精,卡得太死,一分钱都捏得出水来。”

原来,2017年3月,项目部对三个班组开了200-1000元不等的罚款单。回收废旧锚杆,作为维护皮带运输安全的制度,少了是安全质量事故,多了则是浪费。从1月起,曾春晖就开始算回收废旧锚杆的账,每月对各个班组月度生产计划进行考核,哪知员工刚开始还没完全养成这种节约习惯,通过月底考核发现有三个小组在掘进工作中锚杆消耗都超出了计划数额,核对掘进巷道断面锚杆使用比,损坏的锚杆均有未完全回收的现象,因此要对这种浪费行为进行处罚。为这事,曾春