

“全层级自主管理”激活全层级

柴里煤矿创新基层区队“90+F”考核新模式效果喜人

■ 刘光贤

“黄区长，俺班控制台司机孟代启发现工作面运输机开关经常跳闸，便利用工作面两端头维护的时间进行检查，发现高压包接触虚，当即进行处理，避免了一起烧开关的重大事故，班里决定奖励他 100 元。”近日，山东能源枣矿集团柴里煤矿综采二区生产班班长李敬安给区长黄成东汇报道。

“这是工区给你的权利，你们用好就行。”黄成东回答。

综采二区自实施全层级自主管理以来，工区就将岗位调整权、班组奖励权、拒绝违章指挥权、工资分配权、对工区各项管理制度监督权等 5 项权利下放到班组，让班组自主管理，以此进一步激发班组活力。由于该工区已连续三个月达到“区队自治”考评标准，于是，被矿命名为“银牌自治区队”，并获 6 万元的重奖。

据悉，柴里煤矿积极探索“全层级自主管理”新模式，突出本质安全，创新管理举措，丰富管理内涵，严格“90+F”考核评价标准，推

行铜牌、银牌、金牌“三等级”挂牌命名，着力实现管理人员自律、职工自觉、班组自主、区队自治、专业自控，有效激发了各层级自主管理的内生动力。

“90+F”中的“90”即综合评价得分 90 分及以上，“F”即杜绝否决条件。第一个月成为“自治区队”，命名为“初级自治区队”；连续 2 个月成为“自治区队”，命名为“铜牌自治区队”；连续 3 个月及以上成为“自治区队”，命名为“银牌自治区队”；连续半年成为“自治区队”，命名为“金牌自治区队”。通过正激励导向，大大激发了各区队自主创新的积极性。

掘进一队规定班组出勤及工资分配由班组长来管理，凡是涉及安全方面的问题，班组长可根据现场情况及时处理。

6 月 30 日早班，该队在 23 下 614 轨道巷施工，当班生产班班长赵立富接班后发现迎头条件不好，迎头顶部有一块长约 1.3 米、宽 500 毫米、厚 200 毫米的矸石出现裂隙，马上就要掉落，立即安排职工撤离。职工刚全部离开，矸石就掉落了下来，幸亏发现及时，否

则后果不堪设想。

7 月初，赵立富在分配当班工资时，因职工张军当月排查隐患最多，给予他 500 元奖励。“在生产现场，最有决定权的是班组。只要是有利于安全生产的做法，我都会积极支持。”该队队长张治国说。

以往班前会，各基层单位管理人员安排任务时“事无巨细”，如今，各班组职工人手一本隐患防控手册，人人积极主动查找隐患，职工主动工作的积极性迅速高涨。

7 月 6 日，该矿 236 东集皮 120 架处因皮带托辊磨损造成管路损坏严重，漏水大影响行人。防注工区副区长杜宜华下班路上经此见状，立即主动带领职工协调皮带工区一起停止了正在运行的皮带，又借干不拉帮忙处理，仅用一个小时就将隐患消除，确保了矿井主采工作面的正常生产。

综采二区总结了区队、班组、职工“三级联动自主管理法”，实现了由“要我安全”向“我要安全”转变。供电工区制定零低标准作业、零事故、零投诉、零涂改、零不知道“五零

目标”，运用“质量标准化评比、专业专项检查、构建人人争当多面手机制”三项载体，推动自主管理向纵深发展。回收工区在职工层面开展了“成长之星、激励之星、质量之星”评选，在班组层面推行了“六力”考核，在区队层面实施了“五级”管控……

“全层级自主管理”试运行以来，成效逐步凸显。干部职工安全诚信意识、自觉自律意识不断增强，整体上呈现出“五升五降”的可喜局面，实现了质量优良品率、精品工程、隐患整改率、自治区队和自控专业个数“五个”提升，实现了干部人数、现场管理层级、典型违章、非人身事故率、班组“三违”比率“五个降低”。目前，采掘辅助专业 59%的区队、63%的班组、90%的职工达到了自主管理标准，推动了安全管理从外力监督向自我严细转变。

“我们创新实施‘全层级自主管理’，经过科学放权、过程监督、有效管控，变被动管理为主动管理，为职工营造一个自觉自愿干好本职工作的氛围。”该矿矿长李文说。

(刘光贤)

山东能源淄矿集团唐口煤业挂起 163 颗“安全星”

在山东能源淄矿集团唐口煤业公司充填中心学习室里挂着一张十分醒目的挂历，从 1 到 6 月份，每天都有 1 颗红星，仔细数来共有 163 颗。“这些星有什么含义吗？”笔者带着疑问走进了该中心。

“当天生产无违章、无事故、无隐患都会在日期下画上 1 颗红星。”该中心党支部书记于春贵介绍，今年年初，他们为确保完成全年安全生产各项任务，特别开展了评定“安全星”活动，凡当天未出现任何人员违章，现场无事故、无隐患，便安排专人在当天的日期下方画上 1 颗红星，此活动直到全年结束。

“如果凑齐 365 颗‘安全星’是不是有什么奖励？”笔者问道。于春贵挥了挥手说，没有任何奖励，评定“安全星”的目的不是为了得到什么奖励，而是时刻提醒职工，干好当班的工作，保证好安全才是最重要。要问得到什么奖励，安全就是最大的奖励！

笔者经过了解得知，要想天天得到“安全星”不是那么容易的一件事，该中心所施工的 9308 充填工作面，由于现场条件较差，人员不足等问题制约着安全生产。他们认真分析问题原因，找准突破口，精准施策，首先从现场条件治理上攻克第一道难关。

由于受周期来压的影响，部分顶板破碎，巷道底鼓，这些问题直接影响着安全生产。为此，二季度，他们开展了“小会战”活动，从各班抽出 3 名职工成立了现场治理小队，专门负责顶板加固、巷道落底等工作，现场哪里出现问题，就有成员们的身影，对于急难任务，则组织全体党员集中攻克，通过边治理边生产的方式，顺利完成了当月的生产任务，保证了现场安全。

“现场条件差只是其中 1 个难题，人员不足才是重点。”于春贵说，该中心全体职工共有 83 人，由于工作环节多，三班平均出勤人数 12 人左右。当现场条件好了却遇到了人员紧张的难题，安全生产再次发出了“红色信号”。因人员不足，各个生产环节势必造成安全防护不到位，对此，他们从技术改造上找寻“良药”。目前，该中心共管理 8 部皮带运输机，按照《规程》规定，必须专人专岗，而 9308 充填工作面却只有 1 名皮带运输机司机，笔者看到皮带运输机正缓缓地将矸石运到矸石仓，整个过程没有任何人来操作。原来，为解决人员不足的问题，今年一季度，他们通过改造皮带运输机集控装置，建立了远程集控平台，每班只需 1 名司机来操作 8 部皮带运输机，再额外派 1 名维修工进行巡检。该中心通过运用技术改造的手段，将省下的人员来做好安全防护工作，不仅保证了安全生产还实现了自动化。

在工作面现场，笔者还发现职工们都有 1 张小卡片，上面写着共 10 条互保内容，分别为劳保护品佩戴、精神状态等内容，经了解，他们为做实做细互保联保工作，每人形成当班互保关系后，在现场工作中，时刻相互监督对方，并且将互保情况进行对应标注，升井后，交于值班人员，并且针对记录内容及时做好安全防护工作，除此之外，还推行责任共担制，被包保人出现违章，将联责包保人，如当班无出现任务安全问题，将获得 30 元安全工资收入，而包保人则获得 20 元。

“我们通过采取这一系列举措，保证了 163 天无出现 1 次破皮伤，没有 1 次安全违章，实现了上半年安全生产。”于春贵自豪地说。

(张继涛 冯汝深)

为员工撑起“阴凉伞”

日前，新集二矿在副井口开展“夏送清凉”协安慰问活动，为一线员工送上 600 余斤西瓜和 500 余瓶矿泉水。入夏以来，该矿党委、工会做实、做细民生工程，通过开放员工休息室、增设绿豆茶和生理补液盐水供给点、安设制冷设备等系列举措，为员工撑起一顶顶“阴凉伞”。

钱陈勇 赵军磊 摄影报道



为员工定制“清凉套餐”

炎炎夏日，为确保广大员工清凉度夏，山东能源肥矿集团曹庄煤矿工团组织为员工定制了“清凉套餐”，从小处着眼为员工办实事。该矿工团到单身公寓为一线员工、劳务派遣队伍送去了蚊香、风油精、凉席等防暑必需品。进入 7 月，协管员、青年志愿者每天将精心熬好的绿豆汤、清凉可口的西瓜送到矿工兄弟们手中。该矿在主副井口专门配备冷藏柜，让上下井员工方便喝上冰镇矿泉水；在井口保健站摆放霍香正气水、风油精等爱心药品；在各区队配备茶水桶、一次性口杯等为员工设立爱心甘露驿站。

夏秀华 解红利 摄影报道



退井不讲价 环保无条件

塔里木河湿地划定核心区后西北油田采油三厂积极退出

7 月 15 日，随着西北油田采油三厂采油管理二区 TP307 井最后一根临时注水管线的拆除回收，正式拉开了塔里木河湿地核心区内生产油井退出工作的序幕。

在沙漠里一口井从钻井开始到开发生产，投入均在上千万元以上。“只要划在核心区，需要撤的井，我们不讲代价，无条件撤井。三厂人感恩这片沙漠，能带好湿地保护这个头儿。”该厂厂长任文博说。

采油三厂所属的油区，地处天山南麓塔克

拉玛干沙漠边缘，美丽的塔里木河从矿区蜿蜒流过。区内湖泊接连，河道纵横，夏季芦苇萋萋，红柳流絮，秋季胡杨如金，雁鸣沙滩。近几年，该厂采油管理二区部分油井所在的面积约 70 平方公里区域，被升格为湿地保护区，为保护环境，采油三厂开始了生产油井有序退出湿地行动。

“黑色油田，绿色开发”是该厂始终坚持的发展理念。在原油生产过程中，他们不断建立健全油井管道风险识别和辨识，完善各类专项抢险应急预案，加强无人机管道运行监

控，使塔里木河上游湿地得到了有效保护。该厂有各类油、水、气管道 600 多条，随着开发时间不断延长，三分之一管道存在不同程度的腐蚀和老化现象。为了防止泄漏风险，今年该厂又对其中的 50 条管线进行了治理。用实际行动践行“不让一滴原油落入湖水、不让一滴原油污染湿地”的庄严承诺。

而今面对退井，他们不但退的迅速坚决，而且退井之后，还要拆除地面设施，粉粹移走硬化井场，恢复地貌原状。(江杰 田宏远)

打造“一带一路”务实合作的典范——记中阿产能合作示范园项目

■ 新华社记者 苏小坡

7 月的阿联酋骄阳似火，从首都阿布扎比沿海岸线附近的公路驱车向北，开出约 60 公里就能看到碧蓝海水边的哈利法工业区，由中国和阿联酋共同打造的中阿产能合作示范园就坐落在这里。

炎炎烈日下，中阿产能合作示范园的建设有序进行，大型工程机械轰鸣声不绝于耳。“目前我们正在施工的是园区管委会大楼，”中阿产能合作示范园副经理王楷介绍说，“预计今年年底将完成主体结构封顶，明年 4、5 月份投入使用。”

王楷表示，中阿产能合作示范园于今年 5 月开工建设，启动区 2.2 平方公里，预留用地 10 平方公里。截至目前，已有十几家中国企业签署了入园意向协议，预计投资总额约 34 亿元人民币。

2015 年 12 月，中国国家主席习近平在北京与阿联酋阿布扎比王储穆罕默德举行

会谈。双方同意密切各领域各层次交流合作，要在共建“一带一路”框架内加强务实合作，实现互利共赢和共同发展。

为落实两国领导人重要共识，中国国家发展和改革委员会选定江苏省作为双方开展产能合作的牵头省份，确定江苏省海外合作投资有限公司为中阿产能合作示范园区投资主体，负责投资开发和运营管理。

阿布扎比港务局是哈利法工业区的主管部门，其首席商业和战略官罗斯·汤普森近年来频繁造访江苏、上海、香港等地，他对中国合作伙伴的专业性给予很高评价，认为双方将建立长久的合作关系并从中获益。

谈到阿布扎比港务局与中方合作的两大项目——中阿产能合作示范园和中远海运港口阿布扎比码头，罗斯表示，这两个项目的启动将极大促进阿中之间的贸易和合作关系，同时也将使阿联酋成为海湾地区“一带一路”重点项目建设的领先者。

中国驻阿联酋大使倪坚认为，中阿产能

合作示范园是中国和阿联酋在“一带一路”框架内开展产能合作的典范。双方应共同努力，加快园区建设，争取早期收获并形成示范效应，使其成为中国与阿联酋以及阿拉伯国家投资贸易合作的重要窗口和平台。

阿联酋国务部长苏尔坦也看好中阿产能合作巨大潜力。他表示，阿方高度重视与中方在“一带一路”框架下加强务实合作，示范园区建设系两国重大战略合作项目，将为阿中战略伙伴关系注入新动力。

据统计，截至 2017 年年底，中国对阿联酋各类投资存量 90.9 亿美元，2017 年对阿联酋直接投资流量 6.2 亿美元。中国是阿联酋最大的贸易伙伴，阿联酋是中国在阿拉伯国家中第二大贸易伙伴和第一大出口市场。

正如倪坚所说，阿联酋是中国在地区推进“一带一路”建设的重要伙伴。相信以中阿产能合作示范园建设为契机，双方将进一步深化各领域务实合作，不断丰富中阿战略伙伴关系内涵。

祁南矿防暑降温有“凉策”

“物业公司要准备好职工临时休息室，空调、开水及时供应，24 小时要有人接待，各单位加强宣传，出行按时检查胎压及油量情况……”面对连日来的持续高温，淮北矿业集团祁南矿及时召开防暑降温专题会议，针对如何应对高温天气，确保安全生产出谋划策，积极为职工提供良好的工作生活环境。

该矿充分利用班前会、安全例会对职工进行紧急救护知识培训，切实提高职工对高温导致的各种疾病的预防能力；合理安排作业时间，尽量避免高温时段长时间户外作业。高温班组采取“抢早、抓晚、避开高温时段作业”的工作方式，灵活调整工作时间，既保证了工作的正常进行，又确保了职工的身体康健；提供装备空调临时休息点，配置凉席、茶水等，24 小时专人负责，为高温天气中午不能回家的职工提供舒适的休息场所；在全矿范围内开展隐患人排查活动，及时控制隐患人下井作业。一经发现精神不在状态、身体疲倦人员，立即进行登记造册，一律安排休息一天，让其休息好后方准上班，并积极进行帮教，确保井下作业人员安全生产；对全矿电风扇、空调等降温设备进行检修，确保正常使用；对井下药品数量及期限进行排查，及时配齐相关药品，基层各单位要正规使用，确保中暑人员得到及时救治；做好饮用水供应工作及防暑降温劳保用品的发放。工会组织“送清凉”活动，为上下井职工提供西瓜、金银花茶等防暑降温饮品，同时，保障风油精、毛巾、香皂等劳保用品的及时发放，切实让辛苦工作的一线职工感受到了关怀和清凉。(王文东 陈闻)

打响“入伏”防暑保卫战

7 月 17 日，“入伏”第一天。笔者在川中油气矿南部作业区了解到，该作业区针对连续高温酷暑天气，采取有效措施，打响“入伏”防暑保卫战，确保安全生产。

送清凉。作业区购买藿香正气液、夏桑菊、苏打水饮品、绿豆等防暑降温物品 230 余套，发放到每一名员工手中，同时模拟中暑、突发疾病等开展应急演练，指导员工科学防暑降温和掌握防暑自救措施；全面收集员工反映的用水、用电及空调故障等问题，集中力量组织整改和维修，为员工创造良好的防暑降温条件。7 月以来，作业区已维修井站生活用水打水泵 5 台次、水管线 11 井次、空调 12 台。

避高温。作业区按照“抢早晚、避中午”的防暑指导思想，调整油井生产制度，以及清蜡、抽汲、测压等油井常规性维护作业，尽量减少高温时段员工露天生产操作；合理安排站场巡检、管道巡护、隐患整改及检维修等任务，同时为作业人员增配遮阳伞、电风扇，补充完善应急药品等防暑降温所需劳保用品，切实保障员工身心健康。

控风险。对生产和施工作业现场的设备运行、电器使用状况，以及操作和属地管理人员的身体情况进行摸底排查，防止超强度劳动和违规使用电器设备，确保人、机安全；做好设备流程的维护保养和原油、凝析油的生产储运管理，杜绝跑冒滴漏现象和保持油罐低库存，削减站场安全风险；强化车辆的合理调派和日常维护，坚持对驾驶员进行出车前酒精测试和途中的监护监控，确保交通安全。

(王涛)

中国一汽组建红旗品牌创新生态圈联盟

在红旗品牌创立 60 年之际，中国第一汽车集团有限公司 17 日在吉林长春宣布成立红旗品牌创新生态圈联盟，为这一中国民族汽车品牌技术产品创新发展提供有力支撑。

自 1958 年红旗品牌创立以来，红旗轿车长期被用作我国重大庆典活动的检阅车，但在汽车消费市场表现不佳。为了加快红旗复兴进程，红旗品牌已经启动市场化改革，并于今年年初发布了新战略，努力通过多元化产品闯市场。

中国第一汽车集团有限公司董事长徐留平表示，当前全球汽车产业正处在变革时代，电动化、网联化、智能化、共享化正在重塑汽车产业，唯有不断创新和汇集各方面优势资源，实现合作共赢发展，才能赢得未来汽车产业发展主动权。

根据联盟建设方案，中国一汽将采取合资、合作、委托、联合实验室等多种形式，带动相关产业合作伙伴融入新红旗品牌战略创新平台，搭建共生共赢的红旗品牌技术创新生态圈。

中国一汽将构建“黑科技实验室”“协同创新实验室”“三创加速器”三位一体的红旗创新中心，建设红旗绿色智能小镇，努力打造红旗品牌智能生态圈。

一汽首批协同创新的合作伙伴包括华为、百度、英特尔、科大讯飞、吉林大学等企业和科研院所，合作领域涵盖自动驾驶、智能驾驶、智能安全系统和大数据开发与管理等。

徐留平表示，红旗将向 2020 年销量 10 万台级、2025 年 30 万台级、2035 年 50 万台级的目标迈进。红旗未来将推出更多产品，至 2025 年前将推出多达 17 款全新产品，包括多款新能源汽车和 SUV 车型。(张建)