

王一鸣:经济高质量发展呈现七大特征

7月16日,国家统计局公布多项宏观经济数据,数据显示,2018年上半年,国内生产总值(GDP)同比增长6.8%。如何评价我国经济运行上半年的运行情况?国务院发展研究中心副主任王一鸣发表了看法。

今年以来,在国内外环境复杂变化的背景下,我国经济延续了去年以来的平稳运行态势,经济增长的结构、质量、效益继续改善,经济发展的韧性增强,高质量发展特征显现,主要体现在以下七个方面。

一是经济运行稳定性增强,经济增速、就业、物价、国际收支等宏观指标比较均衡。经济增速稳定在合理区间。上半年经济增长6.8%,一季度增长6.8%,二季度增长6.7%,已连续12个季度稳定运行在6.7%~6.9%的区间。就业保持平稳态势,全国城镇调查失业率连续三个月低于5%。物价保持总体稳定。居民消费价格上涨2%,比一季度回落0.1个百分点,工业生产者出厂价格上涨3.9%,涨幅比一季度上升0.2个百分点。国际收支更趋平衡。贸易顺差9013亿元,比上年同期收窄26.7%。总体上看,经济增速、就业、物价、国际

收支等宏观指标更趋匹配。

二是结构调整更趋深化,消费贡献率和服务业占比继续提高。从需求结构看,上半年最终消费支出对经济增长的贡献率为78.5%,比上年同期提高了14.2个百分点,高于资本形成总额47.1个百分点,消费对经济增长的基础性作用进一步增强。从外贸结构看,上半年进出口中一般贸易比重上升到59%,同比提高了2.3个百分点。从生产结构看,第三产业增加值占GDP的比重继续提高,达到了54.3%,服务业对经济增长的贡献率达到60.5%、分别比上年同期提高0.3和1.4个百分点。消费贡献率上升、外需结构改善、服务业占比提高,对我国转向高质量发展具有积极意义。

三是发展动力加快转换,新产品、新产品、新业态、新模式继续较快发展。从新产业看,上半年工业战略性新兴产业增加值同比增长8.7%,比规模以上工业快2个百分点。从新产品看,新能源汽车、工业机器人和集成电路分别增长88.1%、23.9%和15%,3D打印设备、生物基化学纤维、单晶硅、石墨烯等产品快速增长。从新业态看,网上零售额增长

30.1%,其中实物商品网上零售额增长29.8%,占社会消费品零售总额的比重达到17.4%。从新模式看,平台经济、数字经济等加快发展。科技创新和技术扩散加快,推动全要素生产率保持了2015年以来的回升态势,增速已接近2%。总体上看,我国生产方式数字化、网络化、智能化水平继续提升,供给体系质量有所提高。

四是经济效益继续改善,居民、企业、政府收入都保持稳定增长。居民收入增长与经济增长基本保持同步。上半年,全国城乡居民人均可支配收入实际增长6.6%,与一季度持平,人均收入增长快于人均GDP增长。企业利润保持较快增长。在供给侧结构性改革的推动下,供求关系继续改善,工业产能利用率上升,1-5月规模以上工业企业利润增长16.5%,比上年同期提高0.35个百分点;规模以上服务业企业营业收入同比增长13.3%,比上年同期加快0.2个百分点。政府财政收入稳定增长。上半年一般公共预算收入增长10.6%,比上年同期提高0.8个百分点。总体上看,居民、企业、政府等各主体收入增长都

保持稳定,经济效益改善势头仍在延续。

五是民间投资继续回升,经济增长内生动力增强。民间投资摆脱了过去两年低迷走势,上半年同比增长8.4%,比固定资产投资增速高2.4个百分点,比上年同期提高1.2个百分点。在民间投资带动下,制造业投资增速回升,上半年制造业投资增长6.8%,增速连续三个月回升,比一季度加快3.0个百分点,比上年同期加快1.3个百分点。民间投资和制造业投资回升态势,表明社会投资信心持续改善,经济增长内生动力增强。

六是供给侧结构性改革深入推进,市场预期保持稳定。去产能继续深化。上半年,全国工业产能利用率为76.7%,比一季度提高0.2个百分点,产能利用率提高,供需更趋平衡。去库存进展明显。6月末全国商品房待售面积同比下降14.7%。降成本成效显现。1-5月份规模以上工业企业每百元主营业务收入中的成本为84.49元,同比减少0.31元。补短板继续推进。上半年生态保护和环境治理业、农业投资同比分别增长35.4%和15.4%,分别快于全部投资29.4和9.4个百分点。市场预

期总体改善。6月份,制造业采购经理指数为51.5%,非制造业商务活动指数为55.0%,持续处在扩张区间。

七是去杠杆取得积极进展,防控金融风险成效初显。在加强金融监管、规范地方负债和企业效益回升等因素综合作用下,去杠杆取得进展,同业和表外业务规模明显收缩,金融体系无序膨胀势头得到遏制,地方政府隐性债务扩张势头放缓,PPP乱象得到治理。宏观杠杆率逐步趋稳,微观杠杆率下降,5月末规模以上工业企业资产负债率为56.6%,同比下降0.6个百分点。各方面风险防范意识得到强化,“刚性兑付”和“隐性担保”的市场预期正在改变。

展望下半年,经济平稳运行仍面临不少风险和挑战,在国际上中美贸易摩擦和主要经济体货币政策转向,国内去杠杆背景下的潜在风险释放和投资增速放缓,成为影响下半年经济走势的重要因素。针对国内外环境复杂变化,最重要的就是保持战略定力,坚定信心,坚持稳中求进的工作总基调。

(新华黑客)

在“细”中压实党员干部环境保护的责任

■ 蜀锋

担任进驻广西等4省(区)的中央环保督察组负责人告诉记者:“回头看”督察绝不是为了查几个案子,而是要通过查案子,推动解决一些地方党委政府以及监管部门不作为、乱作为、不担当、不敢碰硬问题。”督察组所到之处,检查之仔细,完全出乎地方意料。(新华社7月17日)

中央环保督察组在开展“回头看”中,不管风吹雨打,还是任务繁重,都不放过任何蛛丝马迹,既看“面子”也看“里子”,曝光了59个典型案件,既让地方个别党政领导敬佩,也让其汗颜。因为环保督察组的“细”,表明了中央保护生态环境的决心,压实了地方党政治

理环境突出问题的责任。

“细”方能查准问题。中央环保督察组是带着问题去,目标上检验各地的整改成效。个别地方和企业为了在“回头看”中交上合格的答卷,在上有政策下有对策中让各种环保问题,披上了治理合格的遮羞布。然而环保督察组既不按照地方规划线路走,也不按地方的整改报告出牌,从河北到内蒙古到广东等10余省区,始终抓住细节不放,问题不弄清楚决不罢手,结果查出一系列的“假装整改”“表面整改”以及“敷衍整改”等形式主义问题,并通过与当地“一把手”“聊天”、共进“早餐”方式,指出在环境突出问题治理上不作为、乱作为,不担当、不敢碰硬问题,通过督政强化了地方党

政和企业的主体责任和监督责任。

“细”方能压实责任。细致的督察作风,警示地方环境突出问题治理不容心存侥幸。在中央监督执纪问责利剑高悬下,为何个别地方还在治理环境突出问题上假作为呢?担心过度的环境治理影响GDP的增长,缺乏动真碰硬整治环境突出问题的决心,故在应付上级督察中,帮助企业采取临时停产或对污染废品进行简单填埋的方式进行处理,然而任何侥幸行为都难以逃脱中央环保督察组和群众监督的慧眼。在“回头看”中,10省(区)立案处罚生态环境违法企业(单位)5709家,行政和刑事拘留464人,还有一批党政干部被问责,让还在梦中的党政干部警醒,自觉在履职中担当起生态

环境保护的责任。

“细”应成为党员干部干事创业的作风。中央环保督察组在细中为各地树立了抓工作落实的标杆,也表明了中央治理环境问题的态度。在践行习近平总书记生态文明建设思想中,要以细致的作风,严密的法治思维,动真碰硬地解决环境突出问题,做到环境问题治理和修复不达标,责任不脱沟。把“绿水青山就是金山银山”的发展理念落实到工作的各个方面,依据地方的资源特色,以科技为支撑,促进经济转型发展把环境保护的举措落地见效。同时对履行环境保护责任不力的单位和企业,要运用党纪法规的利剑持续问责,才能祭出党员干部的担当与激情。

释放人才“红利” 助力乡村振兴

■ 彭宇

习近平总书记近日对实施乡村振兴战略作出重要指示强调,实施乡村振兴战略,是党的十九大作出的重大决策部署,是新时代做好“三农”工作的总抓手。各地区各部门要充分认识实施乡村振兴战略的重大意义,把实施乡村振兴战略摆在优先位置,坚持五级书记抓乡村振兴,让乡村振兴成为全党全社会的共同行动。

人才被认为是乡村振兴的重要支撑,实施乡村振兴战略,最关键的就是要引进并留住人才。显而易见,农业发展,农村振兴,农民致富,在文化素质较高的青壮年劳动力大部分流入城市,农村呈现出“空巢化”“老龄化”趋势的当下,单靠现有和常住农村的人力资源是很难实现的。这需要更多懂农业、懂技术、懂市场、懂金融的专业人才加入,来支持农村建设和农业发

展。一个人才引领一项科技创新,可以催生一个产业,带动一方发展。一方面,需要吸引走出去的农村毕业大学生青年、成功人士走回来,投身新时代农村建设。他们有回报乡梓的情怀,有知识,有技术,有人脉,有资金,有经验,有见识,鼓励他们返乡创业,为农村发展做出贡献,是乡村振兴的现实需要。另一方面,需要引进农业领域相关的各类人才,包括农业技术、加工、市场、营销、旅游、规划、金融等方面,他们的参与能为农村经济社会发展注入活力、增添动力。

引进人才不容易,比引进更重要的是留住人才。目前国内城乡差距较大,这有工作生活环境差距、待遇水平差距、城乡公共服务水平差距的原因,在这种情况下,吸引人才和留住人才难度很大。这就需要有关部门围绕乡村振兴战略大局,出台实惠政策、营造良好氛围,打破束缚人

才制度的“藩篱”,为人才“松绑”,从根本上激发乡村自主发展内驱动力。同时,还要遵循人才成长规律和市场规律,创新乡村人才培养引进使用机制,形成多措并举的人力资源开发机制,打通束缚人才的制度最后一公里,为乡村人才开发使用提供坚强的政策保障。通过大力培育新型职业农民,来培养一支乡村振兴中坚力量队伍;通过全面建立职业农民制度、完善政策配套,来为新型职业农民培育工程建立保障;通过创新培训机制,加强高等农业职业教育,支持农民专业合作社、专业技术协会、龙头企业发展;过引导符合条件的新型职业农民参加城镇职工养老、医疗等社会保障制度来推进失业、工伤、生育保险覆盖全体职业人群,实现社会保障由制度全覆盖到法定人群全覆盖;通过鼓励各地开展职业农民职称评来提升职业农民专业技术能力、增强农民职业

荣誉感。持续加大简政放权,政府不该管的不管,把市场能管的事情交给市场,为创业者办事创业提供全方位的监管和服务,解决人才的后顾之忧,让各类人才安心干事创业。政府把主要精力放在平台搭建、宏观管理、公共服务、监督保障、政策扶持、科学评价上,在待遇、帮扶、激励上着力,开辟智力、技术、管理下乡的“绿色通道”,焕发人才干事的热情,最大限度地发挥他们的聪明才智,充分鼓励、激励人才的创新原动力,确保乡村振兴高质量推进。

农村的的资源、优势、特色是什么,各地方政府不妨来一个调查盘点,分析研究,以此为基础制定有吸引力的政策。栽好梧桐树后,通过多种形式加大宣传力度,引来凤凰栖就不困难了。

(作者单位:四川省绵阳市三台县刘营镇人民政府)

国有企业党风建设和反腐倡廉工作浅见

■ 吴海侠

国有企业是中国特色社会主义的重要物质基础和政治基础,是我们党执政兴国的重要支柱和依靠力量。党的十八大以来,通过“四风”、“两学一做”等一系列措施,党员干部队伍的精神面貌有了显著变化。与此同时,党中央全面查处各类贪污腐败案件,社会风气为之一新,有力促进了社会和谐进步。但是我们应清醒地看到,当前国企违法违纪的问题仍然比较突出,群众对此反响强烈,并在一定程度上影响社会和谐,阻碍经济的发展。主要存在问题上:

一是部分国企对党风建设和反腐倡廉工作的重要性认识不足。有些企业认为开展党风建设和反腐倡廉工作会影响企业的发展,于是有些人为了经济的发展而放弃了原有的思想、管理制度和工作作风,不知不觉中扭曲了“三观”,思想上的免疫功能慢慢衰退,不注重政治学习,放松思想改造,拜金主义、享乐主义思想严重膨胀,不思工作,不干工作,一门心思想着如何以权谋私、如何歪门邪道,有的甚至生活腐化,缺少“经费”便挪用公款、侵占国有资产,走上违法犯罪的道路。

二是企业制度执行不力的问题比较突出。国有企业确实制定了比较完善的规章制度,但制度不执行或打折执行现象普遍存在,管理不到位,有章不循是导致违法乱纪的另

一重要原因。国有企业管理工作中人情因素对制度执行的影响巨大。“老牌儿”国企中有很多职工祖孙三代是同事,还有很多血缘、裙带关系的亲戚分布在各个部门、各个岗位,或者很多职工生活在同一个家属区,“抬头不见低头见”。因此,在实际制度执行过程中,碍于人情因素就会出现违章办事、因私废公、“大事化小、小事化了”的现象。

三是对国有企业管理人员的教育、管理和监督方面还存在薄弱环节。目前,对国有企业管理人员的廉政教育方式基本上还是组织开会、领导讲话等传统、单一的形式,从文件到文件,从会议到会议,空话大话多,真话实话少,教育效果不尽人意。保证国有企业管理人员规范运作的体制还不完善,一些企业忽略了内部制约制度的健全和完善,尤其是对国企一把手的监督还很欠缺,“一言堂”的现象时有体现。管理人员在运作管理功能的过程中缺乏有效的管理、监督,容易导致职务犯罪。

四是企业纪检力量薄弱。有些国有企业资产庞大,下属公司数量多,领导层级多,需要监督覆盖的面很大,但纪检监察岗位人员配备不足,多数纪检人员都是兼职人员,纪检工作方面的业务能力不高,权责不明、身份不独立、监督针对性不强,导致在工作中时常顾此失彼,而且纪检人员在很多方面受制于部分被监督者,监督职能很难充分发挥,监督也

基本流于形式。

上述问题的存在,已经凸显了国有企业党风建设和反腐倡廉工作的紧迫性和重要性。因此,必须采取果断措施加强国企的党风建设和反腐倡廉工作,确保国有企业平稳健康发展。

一是长期开展有针对性的、经常性的拒腐防变教育。应根据不同情况,有针对性地开展拒腐防变教育,教育主要围绕预防职务犯罪内容而开展,组织进行以案说法,观看反腐倡廉片、聆听服刑人员忏悔诉说等,对国有企业负责人和高层领导干部还要进行有关惩治贪污、贿赂等职务犯罪的法律知识培训,通过教育,引起党员领导干部的思想震动,激发“忧患意识”,筑牢自己的思想防线、道德防线、法律防线。

二是进一步抓好组织纪律教育,严明党的纪律。加强纪律教育,要强化纪律执行,让党员干部知敬畏、存戒惧、守底线,让铁的纪律转化为广大党员干部的日常习惯和自觉遵循。要组织企业全体党员干部认真学习《中国共产党纪律处分条例》、《中国共产党问责条例》,严格遵守《中国共产党廉洁自律准则》。通过学习,进一步打破惯性思维,厘清公私界限,督促各类人员严格按照规定和标准办事。

三是进一步深化国有企业改革,使企业实现责、权、利的统一。国有企业必须不断转变管理理念和完善规章制度,逐步健全权力

制约和监督体系,科学设置权力边界,合理优化权力机构,依法规范权力运行,确保各级领导干部按照法定权限和程序行使权力。特别是人事、财务、采购、仓库等管人、管钱、管物的关键岗位、“实权部门”是职务犯罪的多发区,抓好岗位预防刻不容缓,规范重点岗位职责,严格约束管理人员的行为,是有效遏制职务犯罪的重要途径。

四是建立有效的监督机制,做到惩防并举。要进一步强化制度执行和责任追究,防止制度成为“纸老虎”、“稻草人”。各级党组织和纪委要加强对领导干部特别是“一把手”的日常监督,建立健全廉政谈话提醒机制,对出现苗头性、倾向性问题的干部,及时提醒和警示,防止小错酿成大祸。党委、纪检、监察、审计、工会等系统根据自身的独立性和权威性,在企业管理人员执行管理权的过程中,要形成全方位、多层次、即时性、前瞻性的监督,围绕促进企业改革发展,进一步加强国有企业党风建设和反腐倡廉工作。

五是进一步增强纪检从业人员的力量,发挥纪检监察作用。首先要让纪检人员的权责明朗起来。要制定出台与纪检人员执纪相关的规定、办法等文件,为广大纪检人员明责、“撑腰”。其次要让纪检人员的岗位专职起来。要在企业内部配好、配全纪检监察岗位专职人员,使纪检监察人员能够心无旁骛、集中精力履行监督责任。最后让纪检人员的监督

规范起来。要制定出台纪检人员集中轮训、监督绩效考评等配套制度,以制度创新实现纪检人员监督执纪的专业化。要通过组织有针对性的业务知识培训、岗位交叉任职等形式,丰富纪检监察干部的工作经验,发挥出纪检监察工作应有的检查、监督作用。

六是密切联系群众,发挥群众监督的作用。在部分老国企中,随着企业的发展,党员干部的工作压力越来越大,反而群众的意见却越来越多,导致这种局面的很大一部分原因是职工群众对一些党员干部失职渎职、违规违纪行为的不满。因此,在党风建设和反腐倡廉工作中,要充分发挥群众监督的作用,完善党务公开、厂务公开和“三重一大”事项集体研究制度,健全问责、经济责任审计、引咎辞职等制度。纪检监察部门要创造条件畅通公众参与渠道,创新群众监督方式,把监督的权力交给群众,把群众监督纳入制度监督范围,在“动真格”中依靠群众力量。

国有企业党风建设和反腐倡廉工作是一项复杂、长期的工作,是一个庞大、系统的过程,需要逐步建立严密的惩治防范体系,并采取有力措施,促使行为主体知敬畏、不越矩,这样才能使国有企业健康持续发展,才能促进国家经济又好又快发展。

(作者单位:中国重汽(香港)有限公司部件制造部)