

羚锐制药以技能大赛为载体 提升员工素质 践行工匠精神

■ 汤兴 文 / 图

自5月份以来,为最大限度地激发广大员工的劳动热情和创造活力,河南羚锐制药股份有限公司工会倡导弘扬劳动模范精神、新时代社会主义核心价值观、凝聚干事创业的正能量,在公司及其相关企业内部,组织开展了以“勇担新使命、助力新发展、服务新跨越”为主题的2018年度劳动竞赛,并取得了良好效果。

今年的劳动竞赛活动,历时两个多月,羚锐制药财务部及贴膏剂事业部、芬太尼事业部、信阳口服药事业部、大健康事业部和绿达山茶油等部门和单位近500名员工踊跃参与。各部门和单位结合工作实际,深入组织开展了各种培训学习、现场操作技能竞赛和大比武活动。通过劳动竞赛活动的开展,促管理、促生产、促发展,提升素质、提升质量,提升全员管理水平,营造出了“比、学、赶、帮、超”、积极向上的工作氛围,充分调动广大员工的积极性和责任心,推进企业各项工作顺

利落实,圆满达成了既定工作目标。

为强化竞赛活动的组织领导,各参与部门或企业成立了以主管领导为组长、部门负责人为成员的竞赛领导小组,并就如何落实劳动竞赛制订可操作的工作方案,使竞赛活动做到了主要领导重视、分管领导具体抓,各部门踊跃参与,形成上下互动的工作格局,为劳动竞赛的顺利开展提供了强有力的组织保证。

活动期间,公司党群部门要求各部门和单位不但要把劳动竞赛,融入到企业年度各项生产经营工作中去,而且还要加强舆论宣传,做好动员,使广大员工充分了解劳动竞赛的目的、意义和要求,积极营造竞赛活动氛围。

各部门和单位按照劳动竞赛工作方案,为确保劳动竞赛能真正取得好效果,把劳动竞赛活动作为贯穿企业生产经营等企业发展工作的重点来抓。竞赛活动倡导“工匠精神”,实施职工素质建设工程、加快技术成果转化,以突出技术创新实效为内容,加大技能培训

力度、提升职工队伍整体素质和创新能力,提高职工的劳动技能水平、增强职工的岗位意识和责任感为目的,竞赛项目囊括了生产操作、质量技术、财务与后勤管理等10余项业务,涉及工种涵盖质量检验、产品检测,行政管理、生产操作与技能提升等多个方面,真正形成了全方位、多层次、宽领域、广覆盖的劳动竞赛新格局,将竞赛活动融入到了企业生产经营的全过程。

在劳动竞赛中,公司工会先后投入近四万元用于奖励优胜选手;各部门和单位也加大投入,采取物质奖励和精神奖励相结合、竞赛评比标准与各部门和单位目标考核责任制相结合的办法,对在竞赛中取得好成绩的部门和个人,按照竞赛活动方案兑现奖励,将各项评比活动纳入年度“争先评优”考核指标,使劳动竞赛的杠杆作用、激励作用得到了充分发挥和体现。

今年以来,羚锐制药积极适应新时代的发展变化要求,深入推动产业工人素质提升,推进创新驱动发展战略,引导广大职工和劳



●贴膏剂药品装片岗位比赛

动者树立终身学习理念,把提高职工队伍整体素质作为战略任务,帮助职工学习新知识、掌握新技能、增长新本领,拓展广大劳动者的成长成才空间。通过年度劳动竞赛活动,企业生产经营等各主要工作得到了有力推进,企业发展继续呈现良好态势。



●王楚总经理讲话

环宇特训销售精英

■ 尹娟娟 文 / 图

这几天,浙江乐清气温都在三十多摄氏度。常年冲锋在一线的50多位环宇销售精英冒着酷暑从各办事处回到浙江乐清,回到环宇总部,参加为期四天的“销售精英特训营”。

7月6日早上,“通用线”全体销售人员参观了环宇公司厂区及展厅,对公司的规模及产品有了进一步了解。参观完毕,一行人来到会议室,接受行业发展部的行业知识培训。

培训之前,环宇公司总经理王楚做了动员讲话,鼓励大家以积极进取的姿态,砥砺前行。他指出,有公司经营班子的正确领导和销售精英的大胆开拓,环宇事业一定能蒸蒸日上、稳健前行。

稍后,该公司销售总经理罗晓明针对通用行业线销售概念作了阐述,并对各大区1-6月销售数据做了具体的分析,就目前存在的问题提出了解决思路。

7月7日的培训中,首先由销管中心及市场部,针对营销考核政策、驻外人员报销



●业务流程培训

标准、市场相关业务流程,对全体销售人员做了专业性培训。现场解答了大家对这几部分内容所存在的疑问。接下来,邀请了杨新生、李强、袁葱三位优秀销售人做了业务心得分享,带领大家相互学习,共同进步。

7月8日至7月9日,培训现场转移到江南美食酒店。环宇总经理王楚,副总经理罗晓明、张丹等亲临现场。培训时,参训员工分成不同的小组,针对讲师的教学内容,上台台下踊跃互动,气氛甚是热烈。

“这次回来学习,确实学到了很多实战技能,没有白来。”谈及培训效果,来自华东片区的小李显得信心十足。

飘扬在“生命禁区”的党旗 ——西北油田顺北油气管理部党员服务生产掠影

■ 胡强 文 / 图

七月,一棵棵柳树开出粉红的花儿、一簇簇骆驼换上绿装、一株株胡杨千姿百态,点缀着新疆荒漠的景观。连绵不绝的黄沙与天际相接,这里成了黄沙的世界、黄沙的海洋。偶尔,一阵小型龙卷旋风在前方卷起沙尘,直刺云天,很快便又消散无踪。

西北油田顺北油气管理部驻扎在素有“死亡之海”之称的全国最大的塔克拉玛干沙漠腹地,像一叶孤舟,在千里沙海的沙尘暴中若隐若现。这里,全年沙土天气平均可达200多天,昼夜温差大,缺水,冬季零下30多摄氏度,夏季60多摄氏度,蚊虫肆虐。

项目部党总支把党建工作融入外部市场开拓中,把“家”建在沙漠最深处,发挥支部战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,哪里最累、最苦,哪里就有他们的身影。汗水浸透了他们的工装,风沙吹裂了他们的嘴唇,烈日灼伤了他们的皮肤,可他们依然以险为令,抢修故障井,用实际行动保证了油田的安全生产,使大漠中里的党旗更鲜艳。

党旗在飘扬,党徽在闪光,党员亮身份、

担责任、挑重担,成为安全环保、上产稳产、节能减排和科技创新的“排头兵”。在党员的带领下,员工齐心协力为油拼搏,形成了“党员带头干、员工抢着干”的工作氛围。

将昔日“死亡之海”变成今天的“希望之海”,将荒凉沙漠建设成能源基地。党员用责任和担当挥洒豪情,用勤奋和智慧书写人生,用奉献演绎精彩人生,在茫茫大漠深处树立起了一面面鲜红的旗帜,在“生命禁区”打响了“顺北品牌”,创造出了一个奇迹:顺北模式、顺北速度和顺北效益。顺北油气服务项目部中标顺北油气田不到两年时间,目前开井数达17口,原油日产量1700吨以上,吨油操作成本157.79元,赢得了甲方的赞誉。



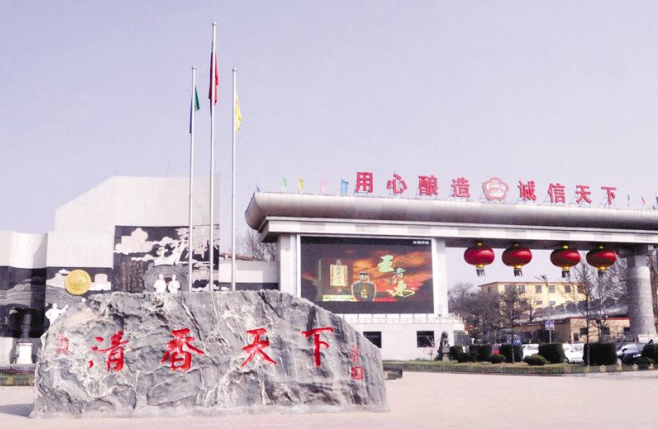
●更换生产入地阀门



●重温入党誓词

“工匠汾酒”系列之十一·酿酒篇

我见过“世上最快乐的表情”



谈兴正酣时,外面隐约传来了一阵喧闹声。我们下意识地往外探了探头,徐主任解释说,他们这是干活儿干嗨了。见我们还是有些不解,徐主任又笑了,没有继续解释,而是站起身来带我们去一探究竟。

喧闹声是来自发酵房,我们走近一看,有两位年轻的小伙子正在用铁锨取酒醋,围在一旁的工人或是数数、或是加油,一派热火朝天的景象。显然,他们在比赛出缸。

“……二十一,二十二,二十三!”

话音未落,距离我们较远的小伙子完成了他的出缸,他右手握着铁锨柄,将铁锨杵在地上,左手抬起,用手背抹了抹额头的汗,头轻轻扬起,喘着粗气,喜气洋洋地望着对手。落后的小伙子并没有着急,奋力完成了最后两锨之后,同样将铁锨杵在地上,双手

握着铁锨柄,额头轻轻地贴在手背上,气喘吁吁地说:“下次再比!”

两个酒班的比赛结束了,我们再次回到徐主任的办公室。我不禁感叹:“快乐工作,不外如是啊!”

“以前,我不理解我师傅赵工(注:赵迎路)为什么总想着往班上走,后来我从中体会到了快乐就明白了,因为那是我生活的一部分,是我身体的一部分。”徐主任说话时的表情总是很专注,并包含了一种彻悟,他说,“真正的快乐,是从痛苦、迷茫中走出来的。一旦获得这种快乐,工作就是一种享受,是‘累并快乐着’的内涵和意义。”

如今,整个社会都在倡导工匠精神,什么是工匠精神?严谨专注、精雕细琢、精益求精?是,也不是。作为一种由内心觉悟而发挥

技能效应的精神,“工匠精神”其实是一种境界,摒弃杂念,沉浸在职业化状态里并乐在其中。

汾酒在行业中倡导的“快乐的酿酒人”,确实让我感受到了不一样的状态和表情,我以为,这才是中国白酒“工匠精神”的真谛和未来。

孔子说:“知之者不如好之者,好之者不如乐之者。”梁启超说:“凡职业都是有趣味的,只要你肯继续做下去,趣味自然会发生。”

汾酒人的行为与两位先贤的思想奇妙地契合在了一起,他们深知,做好一份工作,“乐在其中”才是源头活水。

因此,他们一直在快乐地劳动,并将酿酒车间变成了自己的“桃花源”。

黄陵矿业之窗

一号煤矿“雨季三防” 进入一级战备状态

连日来,陕西省黄陵地区普降中到大雨,局地降暴雨,降雨量一度达到50毫米以上,气象局发出暴雨红色预警。面对严峻的防汛形势,黄陵矿业一号煤矿迅速进入一级战备状态,加强组织领导、全面排查隐患、加强物资储备、加强信息沟通,紧抓关键环节,全力确保矿井安全度汛。

全面排查隐患,巩固安全之“堤”。该矿加强对开采区地表、工业广场、风井、供水管路、供电设施、排水设备、储水仓、排水、危漏房屋、煤场等进行全面“地毯式”排查,按照“横向到边,纵向到底,不留死角”的总体原则,对查出的隐患按照“五落实”的原则进行整改。同时该矿对历年来可能发生水害、泥石流的地段,建立“户口档案”,派专人盯守,在各风井建立雨季“三防”监控点,专人负责雨季期间排水、滑坡等情况的检查工作,加大雨前、雨中、雨后关键地段的巡查次数,严防汛期洪水倒灌等突发情况发生。

加强物资储备,夯实安全之“基”。该矿本着“宁可备而不用,不可用而无备,宁可多备不可不足”的原则,备齐备足应急和抢险应急物资,组织人员对防洪抢险物资进行盘查,查漏补缺,备足水泵、马达、电缆、编织袋、雨衣、胶靴等防汛物资,配备各类防汛抢险应急车辆。对防洪抢险物资建立了专用台账,实行分类挂牌管理,所有专用物资必须做到账、卡、物相符,物资都做到分类存放,统一保管,专管专用。

加强信息沟通,畅通安全之“声”。为确保及时全面地掌握汛期情况并在第一时间组织抢险工作,该矿严格执行雨季“三防”24小时全天候值班制度,值班电话全天候保持畅通,杜绝空班空岗现象。同时加强与当地气象、防汛等部门沟通联系,及时掌握汛情水情预警预报信息,建立健全灾害天气预警机制,对可能出现的灾情制定行之有效的应急措施,保证一旦发生汛情和灾情能够及时作出反应、迅速处理。

(倪小红)

提高了喷浆效率 减少了物料损耗 改善了工作环境 降低了劳动强度 霄云煤矿湿式喷浆机 给力获赞

近日,从山东省济宁能源发展集团传来好消息,该集团霄云煤矿湿式喷浆机在经过一年的试用后成效明显:不仅提高了井下开拓现场喷浆效率,减少了物料的消耗,还改善了工作环境,降低了职工劳动强度,获得了井下职工的普遍好评,他们纷纷为湿式喷浆机的“给力”点赞。

据了解,霄云煤矿使用的湿式喷浆机由SDL型矿用螺旋式上料机 and PTS7型推链式混凝土喷射机两部分组成,上料机承担沙子、水泥以及速凝剂的搅拌和输送任务,喷射机负责将搅和料通过管道输送并高速喷射到受喷面上。

试用期间,采掘一线职工都很喜欢这种湿式喷浆机,据霄云煤矿职工介绍,这种喷浆机有四大优点:第一,不再堵塞管道,搅拌水泥、沙子,干、湿均匀,一般情况下,2小时内,可比原喷浆机多喷2车喷浆灰,提高了喷浆效率;第二,它配备了上料机,具有上料、搅拌及喷射功能,不需要人工二次搅拌,降低了工人的劳动强度,而且喷射粘接度高,巷道喷浆后效果明显;第三,它自动搅拌和输送沙子、水泥以及速凝剂,避免了原来人工搅拌物料时对环境的影响,大大改善了现场工作环境;第四,上料机搅拌物料均匀,喷浆粘接及时、厚度均匀、进度提升、原料利用高,大大降低了回弹率,喷浆灰的浪费明显减少。获益职工还表示,以前是干式喷浆,粉尘飞扬;现在用湿式喷浆,粉尘少多了,井下职工的健康也更有保障了。

据悉,这种湿式喷浆机目前正在济宁能源其他8家煤矿企业积极推广使用。

(王传钧 边恺)

小河嘴煤矿表彰安全 生产月广播竞答先进

7月10日,川煤集团达竹煤电公司小河嘴煤矿党委对第17个安全生产月广播安全知识竞答先进集体和个人进行了表彰奖励,授予通风队党支部等3个党支部组织工作先进单位,授予虞宗全等3人为广播安全竞答先进个人,对打进电话并答题正确的人员每次给予10元的奖励。

在今年安全生产月期间,小河嘴煤矿党委围绕“生命至上、安全发展”主题,精心组织,积极发动,在矿区地面广播上组织开展了安全知识竞答活动,每天播出安全竞答题10道,矿区党员、干部、职工、家属和离退休职工积极踊跃参与。

据统计,六月安全生产月期间,小河嘴煤矿党委工作部地面广播站累计播出安全竞答题300道,有316人次通过热线电话参与安全竞答,答题正确率为98%,提高了全矿职工家属的安全意识,营造了浓厚的安全生产月氛围。

(杨涛)