

企业科技进步 成果员工共享

淮北矿业“信息化建设”惠及万名职工

7月1日起,安徽淮北矿业延续了60年之久的纸质版工资明细表将一去不复返,取而代之的是高科技薪酬电子化查询系统。集团5万多名职工都可以通过关注“淮北矿业”微信公众号,轻松地用手机随时随地查询自己的工资、奖金明细和出勤情况。

淮北矿业信息化建设成果的投入运营,实实在在惠及到了每一名在岗职工,受到了基层广大职工的交口称赞。

全面建成集团公司信息化建设,是淮北矿业十件大事之一。近年来,淮北矿业大力实施“互联网+”科技兴企战略,不惜投入巨额资金,坚持集团统筹,打造平台,数据共

享,优化流程,应上尽上,突出重点,便捷通畅,持续改进,一体设计,分布实施,加强系统集成和信息开发利用。综合采用(移动)互联网、物联网、大数据、云计算等技术,不断提升工业控制智能化水平,企业管理全面实现信息化,实现资源的全面共享和有机协作,提升企业的安全生产管控水平及综合效益。

淮北矿业通过“管控一体化信息集成平台的商业智能应用开发”、“网络与信息安全保障体系研究攻关”、“智能化安全综合管控系统”等重要信息化建设支撑项目,努力建成厂(矿)工业控制网络智慧化全覆盖,安全生产、经营管理各环节实现数字化、在线化、

实时化,集团各业务应用系统全部上网,主要业务数据实现综合集成,实现集团关键业务整合利用,提升管控水平,不断增强企业综合经济实力。

为了实现企业与员工的“双赢”,让企业的“信息化高科技建设”成果惠及到千家万户,淮北矿业还充分利用网络、移动等信息化平台,对集团下属各单位的5万多名职工,全面开放“网络 and 手机微信”公众平台公开工资查询系统,并在下属二级单位(厂、矿、处),以及三级单位(科、区、车间)各办公场所、结算大厅等处设置网络电子查询终端,职工输入个人员工号、查询密码后可查询本人出勤、市场化日清日结工资、月度工

资情况。

6月26日,淮北矿业专门下文通知,自7月1日起,按照无纸化办公相关规定,集团下属三级单位(科、区)公开栏将不再张贴纸质职工出勤表和月度工资明细表,极大地减少了纸张消耗。各单位职工在个人手机上安装集团公司统一开发的职工薪酬查询系统,关注“淮北矿业”微信公众号,职工输入本人员工号、密码后,即可查询本人出勤、市场化日清日结工资、月度工资情况,让职工对自己的工资不再有疑惑,可以随时随地,明明白白地了解自己的每日薪酬情况。

(钟文弟)

创新工作室半年创效5970万元

西北油田采油二厂采油管理三区“梁洪云创新工作室”创佳绩

7月10日,笔者从西北油田采油二厂采油管理三区上半年工作汇报中获悉,该区“梁洪云创新工作室”,今年上半年11个创新创效创效项目再获大丰收,累计创效5970万元。

以高级技师梁洪云同志命名的“梁洪云创新工作室”,于2014年11月28日正式挂牌成立。2015年被西北油田分公司授予职工(劳模)创新工作室,2016年获得新疆维吾尔自治区示范性劳模创新工作室。目前。该创新工作室现有成员16名,主要由生产运行调度、安全员、设备管理员、技术组员和各班组长成员组成。其中,高级技师2名,技师5名,高级工4名,工程师5名。截止到去年底,该创新工作室完成创新技改项目28项,先后有7项获得国家实用新型专利,累计创经济效益7900余万元。

今年上半年,该创新工作室成员,根据日常安全生产运行的需要,开展创新创效立项攻关,共创新独特的超稠油地面运行项目11项。既破解了生产难题,又确保了安全生产,还实现了降本增效。今年上半年,累计创新5970万元。其中,注汽井进站流程改造项目,解决了注气井井口压力较高,出气量大,进站转站生产会造成站内外输系统紊乱,外输泵进口机封容易刺漏等问题,共计降本增效578.85万余元。

(吕德群)



党建知识网上竞答 “点燃”学习热情

连日来,安徽淮北童矿积极组织干部职工踊跃参与“不忘初心、牢记使命,质量时代勇当先锋”党建知识网上竞答活动,在广大党员干部中掀起了学习热潮,全方位、立体化、多渠道教育引导广大党员干部和干部职工牢固树立“四个意识”,切实增强“四个自信”,自觉用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作。图为该矿机关工作人员在参与答题活动。

王莉 摄影报道

邢台国泰发电公司燃煤耦合生物质发电技改试点项目获批

7月2日,国家能源局、生态环境部联合发文《国家能源局 生态环境部关于燃煤耦合生物质发电技改试点项目建设的通知》(国能发电力〔2018〕53号),将邢台国泰发电有限公司列为首批燃煤耦合农林废弃残余物发电技改试点项目。

国家能源局、生态环境部开展燃煤耦合生物质发电技改试点工作以来,邢台国泰发电公司着眼企业可持续发展,积极启动了燃煤耦合生物质发电技改试点工作。按要求进行了生物质资源调查、项目可研报告编制工作,积极向省市发改委(能源局)汇报沟通,多次参加国家组织的相关会议,将项目亮点逐级汇报。邢台国泰发电公司现有135亩空闲场地,并可依托周边丰富的棉花秸秆资源,改造条件良好。经过努力两项目成为全国燃煤耦合生物质发电技改第一批试点项目。

下一步,邢台国泰发电公司将组织两个电厂完成项目可研评审、立项和列入相关规划工作,确保主体工程2019年5月前建成投产,并争取生物质资源消纳处置补偿相关优惠政策,使电厂获得良好收益。

(何卫东 张瑞兵)

经理的“三板斧” ——记重庆市五一劳动奖章获得者吕恒富

教训在别人身上吸取,经验在自己身上总结。这是中国石油西南油气田公司蜀南气矿渝西采气作业区经理吕恒富常说的话语。

31年履历,50岁出头,辗转基层机关基层、身材敦实、平易近人、在1.2万平方公里勘探开发面积上带领渝西团队奋战三年多的这位汉子,重庆市五一劳动奖章、西南油气田公司模范共产党员等荣誉挂满胸间。

“成绩已过去,今天需努力。”6月27日,他说道。

管控风险“高压线”

1301公里大小不等的管线,横跨重庆和四川10个区县,运行时间在20年以上占52%,每日输气量在170至260万立方米是作业区管线的现状,管控管线风险成为头等大事。

管线第三方动态隐患现场可视化是他护线的“首拳”。针对第三方动态隐患,设置警示牌、安装隔离桩及风险导图等工作陆续铺开,1500余根隔离桩、200余块警示牌、90余块风险导图、累计90处第三方施工现场目视化成为1301公里管线的“守护兵”,第三方施工破坏管线的频次降至冰点。

打出首拳他又亮出“组合拳”。落实管线风险点和高后果区一日两巡措施,聘请47名第三方外包巡线员及58名第三方动态隐患信息员,筑起管线风险的防控屏障,“血脉”安全运行不再“愁”。

5月16日,重庆綦江区气温飙升至35度。按照圣李输气管线清管通球的准备,徒步8小时,他对沿线敏感地段逐一排查,录取好资料,为清管方案的编制提供了数据支



●吕经理(中)在现场查看输气管线走向。

撑。3年来,360公里管线被他征服。作业区采取报废、放空泄压、注氮封存等措施,消除了103条共计442.56公里停停管线的隐形风险。

筑牢投运“希望线”

重庆大足、荣昌地区冬季供气难是困扰作业区的首要课题,2017年变得异常艰难,看在眼里、急在心头的他,酝酿保供策略成为当务之急。

2017年5月,邮板线开工建设。为早日投运“希望线”,提前介入,开展专题研究,与地方政府协调,询问施工进度,成为他日常工作。

如何破解“疑难杂症”?他与重庆管道公司、施工单位等相关人员现场踏勘邮板线走向,耐心解答管线周边群众提出的问题,8次协调大足、荣昌相关政府部门解决管线建设、群众阻碍等矛盾,为管线顺利建成投运扫清了障碍。

12月1日,重庆管道公司与作业区历经4个半小时的清管置换、升压施工,“邮板线”

瓦轴集团加速推进精益班组建设

瓦轴集团导入精益管理理念,以现场管理七大任务(生产管理、安全管理、环境管理、成本管理、人事管理、质量管理、设备管理)为抓手,围绕维持、改善和人才育成三个纬度开展精益管理工作,让员工积极主动参与并在班组建设的过程中分享到改善的成果,打造具有瓦轴特色的精益班组。

图为正逢月末,瓦轴集团轨道交通轴承事业部铁路货车轴承工厂磨工班组长于大鹏(左)和班组成员一起分析当月班组建设情况,确定下阶段改善重点。

鞠家田 摄影报道



勇于攻坚突破 强化责任担当 ——中煤大屯铝业处僵治困工作成效显著

大屯铝业成立于2002年,因电解铝行业产能过剩,电解铝价格长期低位运行,加之上网供电成本较高,近年来一直处处亏损状态。

自2016年开展“处僵治困”工作以来,面对国务院国资委要求力争3年完成扭亏脱困的“硬任务”,大屯公司牢固树立忧患责任、成本效益、竞争服务“三种意识”,在中煤集团的督促与指导下,妥善做好大屯铝业“处僵治困”工作,仅2017年一年就比2015年减亏9120万元,累计完成职工安置684人,吸收合并后的清算注销工作正在积极推进。

因企施策 因势利导

“‘处僵治困’的处置方向一是破产清算,关闭撤销;二是让它浴火重生,凤凰涅槃。”大屯公司相关领导介绍,考虑国家产业结构调整和中煤集团“两商”建设战略定位,以及大屯铝业连续亏损扭亏无望、高耗能高污染的现状,最终确定了清理淘汰退出大屯铝业的处置方式。

大屯公司抓住“处僵治困”窗口期,敢于“壮士断腕”,综合考量决策,精心谋划方案,专项治理有序推进。2017年2月经中煤集团批准并提交董事会审议,通过了大屯铝业清算注销具体方案。同年3月成立注销工作组,制订了详细注销程序、时间节点和保障措施。

锚定改革发展,精于“运筹帷幄”。大屯公司高度重视“处僵治困”工作,建立健全组织

领导机构,公司领导班子亲自抓,组织到位,落实到位。强化责任考核,将“处僵治困”纳入考核KPI,签订责任书,与经营一并考核;做好思想动员,加大宣传力度,制作宣传片连续播放,营造有利政策氛围,扩大职工接受度;加强过程监控,建立周通报、月推进例会制度,及时掌握动态,及时决策协调,及时督导推进,及时解决问题,确保整体工作顺利推进。

提质增效 挖潜降耗

在大屯铝业“处僵治困”工作开展过程中,大屯公司不等不靠,结合国家宏观调控政策和企业自身实际情况,积极采取措施,及时转变思路,敢于决策,工作方案由清算注销调整为先兼并重组再注销退出。因股权协议收购、外资转内资登记等环节涉及的法律规定复杂、程序繁琐环环相扣、互为牵制,大屯公司逐项梳理有关规定,合理安排程序倒排时间节点,及时调整优化,最大限度降低清理成本,确保最终如期完成。

由于大屯铝业拥有1105亩土地,市场增值较大,如直接清算注销,需缴纳各种税费约3000万元,注销成本较高。对此,2017年7月,大屯公司深入研究论证后,将处置方式调整为:先收购中煤香港公司25%股权(大屯铝业原股权结构为大屯煤电公司占股75%中煤香港公司占股25%),将大屯铝业变更为内

资公司,再吸收合并注销法人资格。同年8月在江苏徐州沛县工商局完成变更手续,并领取新的工商执照,完成外资公司变更工作。根据有关税务规定,待大屯铝业公司转为内资公司满一年,最终完成注销程序。

挖潜是实现扭亏的一个重要方面。为了尽可能提升资产盘活价值,大屯铝业采取多项措施,多方盘活资产,实现资产价值最大化。一是转让产能指标。积极向江苏省申请列入化解过剩产能项目,并通过竞争性谈判方式,2017年9月将10万吨电解铝产能指标以1亿元价格成功转让给内蒙古蒙泰煤电公司。二是处置积压存货。共处理炭块、生产原料及其他库存物资约3.4万吨实现收入5081万元。三是盘活主要设备。拆除电解铝生产设备,销售给集团内部企业;对炭素生产系统实行对外租赁,租期五年,年租金680万元。四是清理债权债务。通过法律诉讼等手段回收债权1.3亿元,清退债务5.8亿元。

平稳善后 和谐发展

“清产核资、实物资产评估、职工安置等只要涉及到职工利益,每个事项的处理都得考虑充分。对涉及职工合法权益的事项,都要提交职代会审议,履行民主决策程序。”大屯公司领导多次在“处僵治困”会议上这样强调。和扭亏为盈企业不同的是,需要关闭撤销的企业面临的问题更多,稍有不慎不仅会

影响职工队伍的稳定,还有可能引发群体性事件。为了做好关闭撤销企业的处置工作,大屯公司对关闭撤销企业进行全面统筹规划,成立了工作领导小组,对处置工作全程协调指导,并制定了工作方案,对工作任务和时间节点进行了全面细化,建立了每周例会和周报机制,及时了解存在的问题。

坚持“转岗不下岗”的原则,大屯公司将富余人员全部安置。针对大屯铝业职工年龄结构偏年轻化、学习适应能力强的特点,大屯公司制定了《大屯铝业公司停产期间人员转岗竞争上岗方案》,组织转岗培训和现场实践学习,按照“自愿报名、竞争优先”的原则,将535名职工安置至大屯公司其他生产单位,2018年初对剩余的149人进行了转岗安置,至此全部684名职工内部消化安置,确保职工人心不乱、工作不断,保障企业和社会稳定。

大屯公司因地制宜施策,擅于“精打细算”。虽然面临市场淘汰,但大屯铝业充分研究争取国家去产能政策支持,成功以1亿元出让电解铝产能指标,最大限度提高收益。资产处置过程中,灵活采取拆除、租赁等方式,通过由整体变卖改为分拆变卖、由卖变租,最大限度实现资产盘活。经过多方协调,向江苏省经信委州经信委及所在地沛县发改委汇报并报送政策申请材料,争取到国家化解过剩产能奖补资金2854万元,有力支持了清理退

补“欠账” 勇担当

皖北煤电智能公司打响环境整治攻坚战

新建成的三岔门项目简介如雄鹰振翅欲飞,工业广场铺设的人工草坪仿佛绿茵足球场,路面硬化车辆连天加夜轰鸣,洒水车将道路冲刷得干干净净……

连日来,皖北煤电智能公司瞄准智慧准旗、智慧矿山建设目标,定措施、定标准、定责任、定时限,全面打响环境保护攻坚战。

“环保是政治任务,绝不能用效益衡量。”这是该公司党委书记、董事长吴劲松常挂在嘴边的一句话。按照“建设项目中防治污染的设施,应当与主体工程同时设计、同时施工、同时投产使用”的环保三同时制度,该公司专门成立了由董事长挂帅的环境保护领导小组,明确土建环保科为职能部门,对矿井水、生活污水、大气污染、固体废物污染等环保治理重点分别拿出管理办法。同时针对鄂尔多斯、准格尔旗环保检查发现的环保隐患制定问题整改落实清单,与所在乡镇同治理、同担责,对于“进矿道路及场内施工现场散乱污,三通一平不到位,生活污水台账不规范”等问题快速、及时、准确治理解决。

“划区域、划块段,避免一窝上,这样治理职责更明确,速度也更快……”在查看过环保治理现场后,该公司党委书记、董事长吴劲松对土建科长李虎下达了环保治理指令。道路工程3天硬化完成,工厂平整覆盖3天完成,污水处理厂周边道路硬化3天完成……3天、3天,还是3天,党委书记、董事长吴劲松在环保整治专题会上敲定的整改时间,令大家意识到了此次环保攻坚的紧迫性,同时也意识到,留给施工队伍的时间不多了!用塑钢板分隔治理区域,进队伍、进设备、进机械,一场向环保要速度,向环保要效益的攻坚战役正式打响!

建立污水处理、锅炉烟尘处理、生活垃圾转运、洒水降尘台账,按日向安监管部门报送道路硬化统计表。该公司土建环保科职工张飞说:“别小看了这些台账和表格,它能保证我们的环保工作有量可计,能准确估算环保工期,确保在一日一总结的基础上打赢这场环保恶仗。”

“不是环保检查发现了问题我们才去干,而是把自查发现的问题和检查发现的问题一起解决干得更好。”据该公司党委书记、董事长吴劲松介绍,“公司各单位对打赢这场环保攻坚战的信心都很足,其原因是责任和担当的驱使,作为负责任的国企,智能公司项目建设初期就确立了‘共建幸福家园,共享美好生活’的愿景,企业建成绝不能以牺牲青山绿水为代价,这是项目建设的初心,也是矢志不渝的目标。”

拓宽进矿三岔门右边公路,车辆转弯更加安全;在运煤公路门禁处设置岗亭,规范进出车辆管理;厂广区域坑洼的路面变平了,施工场所的灰尘在洒水车喷洒下不再发威……短短几天时间,该公司施工区域面貌一新,参加治理的职工们露出了欣慰的笑容。

“哪里有环保隐患,哪里就是我们的战场。”一名正在埋头工作的职工抬起头豪迈地说。

(胡云峰)