

奥运辉映党旗红

——中铁十八局集团隧道公司北京冬奥会延庆管廊工程项目党支部特色党建速写

■ 伍振 陈仕奇 李慧楠 叶欣

北京延庆海坨山下,2022 年北京冬奥会配套项目——延庆赛区外围配套综合管廊工程项目工地,一块块“绿色、共享、开放、廉洁”等冬奥会主题展板格外醒目,一面面党员突击队旗帜迎风招展,一名名党员在挥汗如雨大干……

这是被国务院国资委党委授予“中央企业先进基层党组织”荣誉称号的中铁十八局集团党委基层项目部党建活动的一个缩影。“党建活动有没有吸引力、感染力和影响力,关键在于创新。变的是方法,不变的是初心。”这是中铁十八局集团党委的一致共识。

“党建+”从有形到有效

“说党建三句半,围绕抓好看和严,说得不好多包涵,共探讨;助力北京冬奥会,不忘初心跟党走,学深悟透十九大,有成效……”这是该项目党支部不久前在支部微信群里发布的一段《党建工作三句半》抖音,立即引来无数点赞。

“基层党建不仅开发了 APP,还在抖音上开启了‘网红时代’,隧道里也能随时随地上‘网上党校’……”在大山深处的冬奥管廊项目部党员在微信朋友圈分享道。

2022 年冬奥会延庆赛区外围配套综合管廊工程全长 7.5 公里,建成后将为冬奥会赛场提供市政管线能源输送支持,堪称赛区的“生命线”。针对项目地处深山、交通不便,工地党员流动、分散的特点,该党支部将基层党建与施工生产深度融合,坚持“把支部建在项目上”,并利用手机打造“智能”党支部。目前他们已依托微信公众平台、抖音 APP 发布党建学习资料近 30 次,在微信群以“有奖抢答竞赛”形式吸引党员职工积极参与党建知识学习。

“大事集体决策、党政共同负责”,该项目的大额开支、人事任免、大宗物资设备采购,以及职工关心的热点问题,党支部都积极参与研究决策,避免了重大失误。与此同时,党支部通过开展“1+N”立功赛,每一名党员带头在劳动竞赛、安全生产、科技创新等“N”个领域展作为,最终 TBM 整修、组装、调试、始发等节点工序都如期完成。

“首席党员”让盆景变风景

面对一项项高、精、艰、险的工程,隧道



公司党委搭建多角度的首席党员先锋队、首席 TBM 司机等“首席平台”。

“向全国道德模范孔凡成学习”“向首席党员先锋队学习”……这样的标语在该公司随处可见,不仅挂在墙上,更走进党员职工心里,“向先进学习”成为了大家一种自觉行动。

2018 年 1 月 8 日,该项目 TBM 开始组装。这是延庆最冷的时候,最低温度逼近零下 20 度,且临近春节,很久没回家的农名工想家心切,许多人纷纷提出请假申请,TBM 组装工作一度陷入几乎停滞的状态。

“农名工兄弟不容易,就想回家过年的人回去吧,但 TBM 组装工作不能停,我们自己动手组装吧,千万不能耽误工期!”中铁十八局集团副总工、TBM 专家王雁军和隧道公司副总经理齐梦学、副总工杨国清主动留在工地过春节。

在他的感召下,项目部迅速成立了以隧道公司、项目部党员干部为核心,项目部各部门负责人、TBM 各工班长为成员的 TBM 党员首席先锋队到现场开展组装工作。在党员先锋队的影响下,许多职工将本已订好的火车票、机票退了,自愿放弃春节假日,跟随先锋队一起进行 TBM 组装。终于,经过 46 天的昼夜奋战,直径 10.2 米、长 156 米、重 1800 吨的 TBM 巨无霸“穿山甲”经过整修改造“复活”了。

2 月 28 日,北京京投公司党委书记、董

事长田振清,基础设施业务发展部经理王耀,管廊公司总经理曾国华,中铁十八局集团公司党委书记、董事长王兴周,时任隧道公司执行董事、总经理何承红等一起见证 TBM 成功始发。

2018 年 5 月 30 日深夜 2 点,夜巡回来的隧道公司党委常委、代常务副总经理杨文华辗转反侧睡不着:“皮带运输机出渣声怎么没有了?”因为他习惯于在机器轰鸣中入睡。

杨文华赶忙进洞,原来 TBM 刀盘被突然大量坍塌的岩渣卡住了。当务之急就是到掌子面处理孤石,可一些工人担心继续坍塌,害怕不敢进去。杨文华和隧道公司副总经理齐梦学带领项目经理王建伟、项目主管 TBM 的单军等先锋队党员,身先士卒,冲锋在前。经过全面详细检查,采取周密措施,确认安全后,从 TBM 刀盘穿过只容一个人进出的如“猫耳洞”的出渣孔,来到掌子面,在狭小的空间内,呼吸着浑浊的空气,亲自拿着冲击钻、风镐破石,然后手抬肩扛运渣。党员先锋队的意志力和责任心感染了在场的每一个人。在“党员先锋队”的引领下,职工们纷纷请缨进洞,经过几天的奋战,TBM 终于又开始唱起欢歌,向前掘进。

“联合党建”从握手到牵手

仲夏的延庆区张山营镇苹果园里,青翠

果挂满枝头。佛峪口水库管理处负责看管果园的陈老汉看着苹果长势甚好,高兴地哼起了曲儿。而就在 9 个月前,他还为苹果园发愁。

原来,按照原设计需要征 52000 平方米临时用地,苹果园就在施工区域内。经过建设、设计、施工方共同努力,不断优化方案,把生产生活用地和施工便道往非果园区调整,并将营地原本设计的单层活动板房改为双层,这样缩减占地面积 8000 平方米,另外还将营区 50 棵苹果树保留下来。项目营地建成后,延庆区张山营镇水峪村党支部第一书记吴利民拿着一面“保护青山,情系于民”锦旗送到项目部,表达感谢之情。

这是京投管廊公司党委和项目部党支部、地方党组织进行联合党建共建活动的一段小插曲。冬奥管廊工程是政治工程,全世界关注,安全、质量、工期、环保、森林防火“一个不能少”,为此他们打造党建联盟,通过“活动载体联创、服务群众联做,党建资源联享”等“联合党建”模式,为冬奥会配套工程保驾护航。

“联合党建”引发蝴蝶效应:由于地下工程的地质条件存在复杂性和不确定性,突然遭遇极端破碎地质导致 TBM 开始掘进不久就严重被困,京投管廊公司党委和项目部党支部联合参建各方召开“诸葛亮会”,优化施工方案,增加工作面,多点开花,使施工稳步推进;6 月份全面进入施工高潮,一些外地农民工不能及时招来,远水救不了近渴,一时出现了用工荒,而这时却是当地村民农闲时,项目部党支部和水峪村支部及时召开碰头会后,水峪村及时向项目部推荐了一批当地农民工,不仅解决了项目部燃眉之急,也解决农民农闲之困,实现双赢。

“联合党建”奏响和谐曲:3 月 2 日,元宵佳节,京投管廊公司副总经理韩宝江率队带着猪肉、元宵慰问一线坚守岗位的建设者;4 月 28 日,京投管廊公司、延庆区政府文化部门联合邀请中国音乐学院慰问团来到管廊项目部进行慰问演出;6 月 15 日,北京市张山营镇志愿服务队来到管廊项目部开展“淡淡粽叶香,浓浓民情情”慰问活动,上演“企地一家亲”……

大山深处,机声隆隆,车水马龙,鲜红的党旗下,建设者们为了北京冬奥会日夜鏖战着,一枚枚党徽在党员胸前熠熠生辉……

责呀?再说没有发现问题明天我还得继续‘替补’,我可再耽误不起了呀。你必须马上整改到位,下班后到安监科接受处罚吧,明天的‘替补’安全员就该你了。”王正全见秦大良象变了一个人似的,没有丝毫情面可讲,嘴里一边咕嘟着,一边停下车开始整改了……

中午期间,秦大良又发现钳工杜德俊没戴手套作业,便耐心地进行沟通和纠正。杜德俊认识到自己的错误,马上戴好了手套。“杜德俊,第三个‘替补’安全员就是你啦。”秦大良一边记录一边对杜德俊说。

早班下班后,秦大良及时将一天的安检情况进行了小结,项目部安全经理罗超看了以后,便在项目部群组的工作群上进行了公布。

刘庄煤矿大力推进单轨吊运输系统,先后实现使用 SLG16.5(48T)起吊梁安装 ZZ13000/27/60D 型(47.5T)整体支架,在创下世界范围内采用 SLG16.5(48T)起吊梁运输安装 ZZ13000/27/60D 型(47.5T)的首创的基础上,对 1511 采区单轨吊运输系统进行优化,实现网络化、重载荷连续快速运输,减少运输环节,设备、人员、物料到工作面不转载连续运输,从而有效解决了采掘工作面传统运输方式,运输环节多、占用人多、隐患大、运输效率低、事故多等难题。

“替补”安全员的第一天

全管理上不断探索创新,推出了“替补”安全员的举措。即员工在生产过程中如有不规范的违章行为,除了按规定罚款以外,同时“加罚”违规职工当一天“替补”安全员,如果在替补检查中没有发现问题就继续当“替补”安全员。

秦大良到达工作面后,很快就进入了今天的“替补”安全员角色,开始了他一天的安全监督工作。“李小伟,赶紧把安全帽带正,系紧帽带,如果平台上掉落东西,被砸到了多危险呀;王正全,快停下来,快停下来,你们平台的骨架钢绑缚扎怎么只用了 2 股铁

丝,按照规程规定是不能少于 3 股的,今天的班前会上是强调了这些细节的哟!”王正全对秦大良的“命令”有点不服气。“你娃今天拿起鸡毛当令箭哟,过‘官瘾’呀,少 1 股铁丝又不影响安全,凭我俩的关系莫那么较真,你是想找我来当你的‘替身’哈,我下次注意就得了。”王正全毫不在乎地说道。

秦大良感觉这“替补”真不好当呀,刚开始就碰上钉子了,他严肃地王正全说道:“那怎么行,我今天虽然是‘替补’,但我就是安全员,就要履行职责,你不按规定执行出了问题谁来负

不一样的运输线

综安一队队长张文广向笔者介绍说。

在单轨吊运行过程中,尤其在车场、弯道、检修站、乘人站、变坡点、卸载点等特殊地点时,提前 30m 减速运行,且对运行速度进行有效控制。同时,加强单轨吊机车检修和保养,每班对单轨吊机车检修、保养时间不得少于 3 小时,并在机车运行 500、1000 及 3000 小时后,严格按照规定进行保养,并建

立专项台账记录,每班对单轨吊机车的运行情况、巷道支护、吊挂锚链、轨道、连接装置等进行检查,加强单轨吊打运过程安全管控,认真梳理打运线路安全监管责任人,强化单轨吊网络管理责任,做到单轨吊网络定位、设备定置、人员定责、任务定量、路线定向,确保履责过程可追溯,安全监管无盲区,确保单轨吊安全高效运行。

■ 彭光淑 刘建明

“今天我们早班的主要工作内容是六盘区水仓吸水井的支模,工作任务很繁重,但是不能为了赶进度违反安全作业规程的规定,操作平台必须安设牢固,使用扶梯辅助作业时必须有专人扶梯,高度超过 1.5 米时必须系好安全带……”

近日,重庆能源巨能川九公司黑龙关项目部掘进一队队长刘绍国开完班前会后,“替补”安全员秦大良在班组早会上补充了这几点注意事项,他是队组执行新的安全制度以来首个“替补”安全员。

据安监科科长高小军介绍,项目部在安

■ 常亚飞

“以往利用单轨吊打运只能打运工作面风巷外口,然后利用绞车将支架拉运到工作面进行安装,现在通过对单轨吊打运路线进行优化,以采区轨道上山和胶带上山为主要运输巷,通过单轨吊道岔与工作面轨道顺槽、胶带顺槽连成一体,形成单轨吊运输网络。单轨吊机车可以在整个采区网络运输系统的任意点,像地铁运输电机车一样,吊装货物通过直轨、弯轨、道岔等到达运输网络范围内的任何地点。”刘庄煤矿

■ 张丽丽

一个企业能够安全发展、蒸蒸日上靠的是人、物 and 环境的和谐统一。而若想一个企业更好地发展壮大,却有一种企业精神始终贯穿其中。山西水峪煤业历经五十多年的风雨历程,几代水峪人在这片热土上艰苦奋斗、励精图治、砥砺前行,走过了无数坎坷,也获得过无数辉煌,他们付出了艰辛和汗水,为国家的发展建设作出了巨大贡献。

水峪煤业历任领导都十分注重企业文化的力量,经过多年的工作实践,现任领导审时度势,结合该公司工作实际,凝炼出了“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”的十字精神,这既是对水峪精神的总结和继承,更是对水峪文化的提升和发展。如今这十个字成为了该公司全体干部职工工作生活的一个方向标,在百里矿区生根发芽。

忠诚是根本。忠诚是一个人安身立命的基本准则,反映一个人的基本素质和品德,是一个人品性和人性的问题。该公司的干部职工人人以做一个忠诚、守信的人为工作准则,把“企兴我荣、企衰我耻”的观念深植于心,自觉倡导服从意识和规矩意识,下级服从上级,

银光集团持续增强内生动力

上半年实现利润 4.8 亿元

同比增长 37.14%

■ 谭顺兰

上半年,中国兵器甘肃银光化学工业集团有限公司深入推进稳增长、抓精益、促改革、调结构、强创新等工作,同比找问题,对标找差距,持续增强内生动力,提升生产线运行质量,生产经营保持稳中求进的良好态势,实现利润 4.8 亿元,同比增长 37.14%,主营业务收入同比增长 34.04%。

银光集团解放思想,变革管理思路,增强求新求变的紧迫感,对标先进企业,借鉴领先技术,解决企业自身存在的问题,从管控正常向管控异常转变,持续推动改进提升,加快人机隔离改造步伐,为实现生产线连续化、自动化、无人化、智能化奠定基础。转变设备维修方式,实行设备超前管理,对生产线故障追根溯源,建立问题库,提高判断和解决问题的能力,生产效率同比提升 2.9%,物耗能耗同比节约 1200 余万元,主要生产线设备故障率同比下降 10%。

各生产线严格生产过程管控,加强各项资源配套的准时化,缩短信息流程,提高管理效率。含能公司优化人员配置,改变生产组织方式,充分释放生产线产能,钝化 801 产品产能由 1.8 吨提高至 3.0 吨,DNT 生产线日产量由 470 吨提升至 500 吨。聚银公司优化工艺操作,找准问题精准发力,利用生产平衡图、鱼骨图等精益工具分析 TDI、PVC 产品生产情况,查找瓶颈、制定改善措施,不断挖掘生产线潜力,TDI 产品产量同比增加 3370 余吨,PVC 产品产量同比增加 1083 吨。东方公司结合产品实际库存,平衡组织生产,82 产品产量同比提升 115%,邻甲苯胺产量同比提升 147.1%,对甲苯胺产量同比提升 42.3%。红光公司强化生产线精益管理,持续优化工艺,TDA 产品产量同比提升 61.8%。

针对安全环保隐患问题,开展源头责任追溯,严格落实整改。进一步完善安全督查组工作机制,全覆盖、划片区对基层单位开展安全问题排查,所有问题实现闭环。持续筑牢“最后一公里”安全防线,组织全员开展岗位安全生产应知应会再梳理、再编制,确保“一岗一编、一人一册”,每名员工参加现场抽考。通过机制创新和技术创新,积极推动源头减排和末端治理。各分子公司建立、完善废水内部模拟市场化运作机制,对废水总量、浓度按月实施阶梯考核,严控污染物向下游传递和积累,倒逼产污单位源头减排。加大从预处理至末端治理各环节技术攻关力度,引入电化学深度处理关键技术,对所有废水处理设施进行提标升级改造。

层层落实工艺技术质量责任,建立质量隐患排查治理长效机制。含能公司对 101 产品等 14 种产品进行工艺优化梳理,建立工艺异常知识库,保障工艺技术管理体系高效运行。东方公司自查 82 号产品、AP 等产品制造工艺,查找薄弱环节,有针对性实施改善。红光公司对原材料质量管控、供应商资质评估等情况进行自查,从源头杜绝质量问题。

大力开展自主创新,突破含能材料生产线连续化、自动化、无人化的关键技术。完成以 XDI 为核心的百吨级气态工艺平台可研报告及工程设计,特种 PC 项目试制能力达到每天 1 吨,完成年产 5000 吨特种 PC 可研报告及工艺软件包。银光集团以“不为我所有,但为我所用”理念聚集科技人才,专门设立对外合作创新激励基金,以奖励在对外技术引进与转让、消化吸收再创新、产品更新换代、技术革新与改造等方面工作业绩突出、成效显著的外部科研人员和技术团队。瞄准科技前沿,紧跟武器装备发展需求,加大新产品研发、推广应用及新工艺技术研发力度,1 至 6 月,含能材料新产品贡献率达 32%,民品新产品贡献率 37%,申请专利 17 件。结合影响生产线高负荷稳定运行的重点难点问题,企业深入推行“赛马”机制,上半年共发布“赛马”课题 255 项,同比提升 45.7%;实施完成 70 项课题,节创效益 930 余万元。

归属感。该公司职工从内心深处都有一个共鸣就是常怀一颗感恩心、滴水之恩,涌泉相报。梁爱玲是家属委员会的一名普通职工。在生活中她热心、善良,与邻居都能够和睦相处,经常帮助邻居解决家庭中困难,乐于为邻里办实事,办好事。在工作中,她的部门经常接触各类弱势群体,她总是热情、耐心地接待每一位人员。在近几年的 80 周岁以上老人高龄补贴体检中,她经常利用下班时间,对那些行动不便的老人进行上门服务。并把“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”的十字精神作为自己的座右铭,热心参加公益事业。在自我平凡的位置上,尽职尽责,用自我的实际行动诠释孝老爱亲的精神,为和谐社会的建立贡献自我的一份力量。

一方水土养一方人。在水峪这片热土上蕴育了“忠诚、吃苦、敬业、担当、感恩”十字工作精神,互为一体,相辅相成,紧密联系,成为了每个职工都具备的品质,也是广大干部职工做人、做事、工作和生活的原则。如今,三万多名职工家属以十字精神为准则,内化于心,外化于行,融入到工作和生活的方方面面,已在百里矿区生根发芽,成为了推进全公司安全发展的不竭动力。

“十字精神”在这里“落地生根”

的努力,一米米进尺和一刀刀煤才能源源流出,圆满完成领导交办的各项生产任务。

敬业是基础。水峪人把尊敬、尊崇和热爱自己的职业当作一件值得骄傲的事。他们把岗位当家,把工作当成自己的事,自觉地忠于职守,认真负责、兢兢业业,精益求精,善始善终。在各行各业都涌现出了一批爱岗敬业的典范。刘二生是井下机电队的一名职工,二十多年来,他始终扎根基层,求真务实,勇于创新,顽强拼搏,以饱满的热情出色地完成了各项任务。他在平凡的工作岗位上以自己的模范行为和人格魅力,努力工作,与时俱进,为他人树立了爱岗敬业,勤奋学习,优质服务的好榜样。曾获得“全国煤炭系统技术能手”、“山西省享受政府津贴高级技师荣誉称号”、“三晋技术能手”等多项荣誉。

在刚参加工作时,他所在的电工班人员紧张,那时妻子也在上班,孩子刚 3 岁,无人照看,他经常在井下待十几个小时,妻子

抱怨说,“你就住井下吧!”因为人员紧张,经常需要加班加点,有时回家晚了为了不打扰小孩和妻子休息,他就睡在沙发上,刘二生这种顾全大局,识大体的精神受到了队领导和大家的一致好评。

担当是核心。该公司职工个个敢于担当、善于担当、勇于担当。对工作有责任心,不推诿、不扯皮,在困难面前,勇于亮剑,迎难而上,主动出击,主动作为。在面对失误和工作中出现问题时,马上承认,接受批评并及时补救。有一次电视台节目里出现了一个不恰当的镜头时,单位一把手站出来说是自己审核不认真,制作新闻的人也说是自己的责任,注意力不够集中。在这样融洽的氛围中,干部和职工之间互相理解,勇于担当,责任共担,开展工作起到了很好的效果。

感恩是福报。感恩的人和事涉及面广,而作为一名企业职工最应该感恩的就是企业,是企业提供了成长的平台,给予了幸福感和