

浙江天搜科技人才管理新思维：“抢人”不如“育人”

■ 陈晨

伴随着炎热七月而来的是一年一度的毕业季。据教育部统计数据显示,2018 届全国普通高校毕业生人数预计将达 820 万人,再创造 10 年毕业生人数新高值。在数量庞大的毕业生背后,不但是激烈的就业竞争,还有各大企业如火如荼的“人才争夺战”。

人才作为第一资源,是支撑企业可持续发展的因素,但与部分企业简单粗暴的“抢人大战”相比,专业的互联网产业链综合服务商浙江天搜科技股份有限公司(以下简称“浙江天搜科技”)则有着独特的人才理念,公司人力资源负责人表示:“在引入人才的同时,浙江天搜科技更加注重大力培养人才,善用人才,充分发挥不同岗位员工的长处,为企业和社会的创新发展赋能。”

新时代人才观: 以人为本,人皆为才

人才争夺战,是一场没有硝烟的战争。上至全球各国的人才竞争,下至中小企业的战略,人才资源关系到企业、社会甚至国家的发展兴衰。当下“抢人才”成为了企业的必备动作,但在浙江天搜科技负责人看来,仅靠吸引人才并不足够,“在经济高速发展的时代,企业竞争激烈,吸引人才只是第一步,要真正做到保有人才、培养人才、合理利用人才,才是得以长久发展的关键。”

在刚刚过去的 6 月,浙江天搜科技迎来又一批新成员,开展了以企业文化认知、“以老带新”经验传授,户外拓展实战等为主的多形式新员工培训内容。这样的新员工培



训,成功让新成员迅速融入到集团大家庭,促使新人深入理解企业的价值观,提升对企业的认可度。

除常规新人培训,在浙江天搜科技人才培养模式中,最为业界所津津乐道的是其阶梯式的培训体系。针对不同阶段的员工提供初级、中级、高级培训,浙江天搜科技形成了以阶梯式培训为重点,以互动式和实战性培训为特色,结合体验演习等多种培训方式,覆盖公司上下所有员工的全方位、一体式的内部培训体系。2018 年浙江天搜科技更升级人才战略,成立“天搜大学”,把原有企业内部人才培养机制向体系化的“大学”进阶,通过企业大学建设统筹未来人才组织培养。

秉承“以人为本,人皆为才”的人才观,浙江天搜科技除了通过创新模式培养人才,更在用人方面做到人尽其用。在培训、学习、工作过程中,集团不断挖掘每个员工的潜能,根据不同员工的长处安排合适的岗位,让每个人都能充分发挥自己的才能和优势,不但帮助员工提升自我价值,而且让企业效能事半功倍,实现共创共赢。

探索人才培养新模式: 校企结合,共同育人

“剑未佩妥,出门便已是江湖。”这是不少高校毕业生的真实写照。象牙塔里的书本课程、学术研究,往往不足以应对市场上千

变万化、真枪实弹的竞争。浙江天搜科技负责人分析:“新时代各行业发展迅速,尤其在互联网行业,技术和市场日新月异,培养人才仅靠高校或者企业一方的力量明显不足。”对此,浙江天搜科技不断深入探索校企合作,开启人才培养的新模式。

一直以来浙江天搜科技持续为在校学生、应届毕业生提供众多实习岗位,建立职业发展通道,通过实操训练有效提升大学生的职业技能。通过与浙江大学、浙江树人大学等高校加强合作,以“产学研”结合的形式,解决长久以来高校教育与社会需求相脱节的问题。

在校企合作、共同育人的过程中,浙江天搜科技不断发挥企业优势,培养出众多移动互联网行业的创新、实用性人才,不但帮助莘莘学子尽早适应社会发展,也为浙江天搜科技提早储备人才,实现高校人才与集团用人需求的无缝对接。

从 2015 年浙江大学“互联网+教学基地”、浙江树人大学“实践教学基地”相继落户,到 2016 年与浙江树人大学信息科技学院共同建立“树大·天搜移动电商创新班”,再到近日获评“杭州市大学生见习训练示范单位”,浙江天搜科技在校企合作、人才培养上的探索创新,深受业界和社会认可。

作为累积了十三年企业发展经验的互联网标杆企业,浙江天搜科技的人才培养模式、人才发展战略,也是新时代企业人才资源管理的创新蓝本。在这个急速变化的时代,企业不但要“择天下英才而用之”,更加需要注重培养人才、创造人才,不断为企业、行业、社会的创新发展赋能。

河南中烟薄片公司 深化精益管理 助推提质增效

近日,河南中烟工业有限责任公司薄片公司围绕提质增效这条主线,进一步压实责任、细化措施、全员参与,更有序、更规范、更系统、更有效地深化企业精益管理工作。

一是夯实基础管理。认真梳理现有制度和工作流程,进一步建立健全清晰的岗位职责和标准衡量方法,持续抓好现场管理、质量管理体系管理、标准化、可视化管理及技能人才培养等基础性管理工作,为推进精益管理提供强有力的支撑。

二是实施课题攻关。围绕日常工作中的薄弱环节和关键问题,积极开展课题攻关、QC 小组、合理化建议等群众性创新性活动,引导员工立足岗位“突破常规、思变求新”,主动查找日常工作中制约效率提升的差距短板,不断带动相关工作提质增效升级。

三是营造精益文化氛围。组织精益管理文化理念宣传培训活动,将精益思想宣贯至每一名员工,营造浓厚的精益文化氛围。完善教育考核机制,增强人才强企发展活力,坚持机关“瘦身”,推进力量“下沉”,为企业发展打牢夯实人才基础。(李明阳)

国网交流公司 强化特高压环水保与档案管理

■ 王梓

近日,国家电网公司交流建设分公司组织召开特高压交流工程环水保与档案工作推进会,就进一步强化特高压交流工程环水保与档案管理工作专题讨论和经验交流。

国网交流公司专题解读了环水保相关法律法规与档案典型案例,就特高压线路工程山区环水保管理、山东—河北环网工程环水保重点策划、榆横—潍坊工程档案“树标杆”、苏通 GIL 综合管廊工程档案管理工作与各监理、设计、施工单位交流经验,并就环水保档案管理提出工作建议。与会者分析了解特高压工程环水保和档案管理现状,认为目前已建立了完整的组织体系、制度体系和措施体系,形成行之有效的环水保和档案管理过程管控体系,但仍存在专业能力不强、措施执行不到位等问题。

国网交流公司要求各参建单位提高对工程环水保工作的认识,严格遵守法律法规,加强过程管理,规范开展各级检查验收,确保实现工程环水保目标,提高工程建设管理水平;及时了解环水保政策法规的新变化与档案验收的新要求,有效开展环水保与档案管理,推动管理水平提升,力争取得更好效果。

国网山东电力等 6 个省级电力公司及在建特高压交流工程的监理、设计、施工单位相关负责人表示,将着力推进环水保一体化设计,持续强化环水保现场管理,严把环水保专项验收质量,持续健全档案管理体系和管理体系,扎实推进档案随工程实体同步完成。

让安全管理的好做法常态化制度化 ——赵家坝煤矿六月安全生产月见闻

■ 姚荣华

“小裴,凿石机角度不对,还应该往上帮靠点。”6 月 21 日中班,川煤集团广旺公司赵家坝煤矿掘进一队队长赵钢在 1927 磙头对正在操作凿岩机打眼的裴胜刚说,并用手帮忙调整了凿岩机角度,只见 1.8 米的钻杆欢快地钻进了岩层。基层值班队干紧盯作业现场,手把手开展传帮带,规范员工操作行为是该矿六月安全生产月活动的一项重要内容。

六月安全生产月活动开展以来,该矿紧扣“生命至上,安全发展”的活动主题,抓住安全管理薄弱环节,在完善管理制度,提高综合素质,转变作风,规范行为上狠下功夫,建立安全管理的长效机制,让好的做法常态化、制度化,不断巩固安全工作成效。

责任意识更强化

6 月 20 日早班,该矿掘进三队生产一班班长刘学健换好班衣,带好矿灯和自救器,到井口检身室领取了一面 A4 纸大小,印有“安全为天,生命为先”广旺公司安全文化理念以及“赵家坝煤矿掘进三队”字样的小红旗,就站到了+340 副斜井口,等待组员到齐后,他就举着旗,走在最前面,带领组员一同入井。

“刚开始我对举旗入井制度有抵触情绪,有次快出井了才发现小红旗没有带出来。后来我认识到,作为班组长就应该高高兴兴把工友带到现场,也必须平平安安把工友带出井,因为这是我应尽的职责。”刘学健在谈到对举旗入井的看法时说道。

采煤三队生产二班班长张益军举旗带领组员来到 1942 综采工作面上平巷后,整理队伍,一字排开,举起紧握拳头的右手,开始班组安全宣誓:“我是赵矿人,安全生产是我的神圣职责,为了矿井安全生产,为了自己生命安全,为了家庭幸福美满,我宣誓:牢记红线意识……”张益军左手握着的小红旗在风中轻轻

飘舞,矿灯的照射下格外醒目,班组成员铿锵有力的声音在巷道中久久回响。组员张林说道:“每次安全宣誓后,我的思想就集中到工作上来了,立即进入工作状态,只想着一门心思地抓好安全生产。”

原来,该矿为增强班组长的责任意识和员工的集体意识,从 6 月起实行了举旗入井和班组安全宣誓制度,督促班组长举着小红旗带领组员安全入井,做到同上同下。组员通过安全宣誓及时摆正位置,全身心地投入到当班的安全生产工作中去。

信息反馈更及时

“6 月 21 日中班,采煤一队 1941 工作面 1 号眼打炮质量差,工作面坑包多,记三违一次。”该矿副矿长冉波在 6 月 22 日早班的调度班前会上通报道。在通报了另两起三违现象后,冉波强调:“前车之覆,后车之鉴。各单位要在班前会上及时通报这 3 起三违,教育员工举一反三,杜绝反复发生,主动规范行为,抓好安全生产工作。”

该矿在每周星期一到井口信息站取《三违举报单》,安全办公会上集中通报的基础上,安排井口信息站人员每天晚上 9 点 30 分前,将当天收集的《三违举报单》报调度值班矿领导审核,在第二天的矿调度班前会上通报。“每天通报三违查处情况,及时性更强了,警示教育更大了,近段时间的三违发生人次较前期呈明显下降趋势。”该矿安监处副处长赵洪功这样评价。

“杨队长,今天我们检查时发现,主井车场 6 号 10 吨架线式机车前照明灯存在故障,时常闪烁,影响安全行驶。现场我们给值班队干廖勇说了,你们要安排检修工及时进行处理。”6 月 17 日中班出井后,安监处科员蒋文波就拨通了运输一队队长杨继刚的电话,对现场发现的隐患作了交待。

6 月,该矿修订了机关管理人员出入井登记、隐患闭环管理等制度,规定

各级管理人员对现场发现的三违、隐患要喊响叫应,及时反馈安全信息,确保隐患得到及时整治。“运输一队点多面广,战线长,看似每天发现的隐患多了,接打电话多了,但提高了隐患整治的及时性,更能确保安全生产。”运输一队队长杨继刚如是说。

教育培训更深入

“李科长,我们还有会乘坐斜井架空人车,你可以再给我们讲讲自救器的使用原理和方法吗?”6 月 19 日中班,该矿采煤一队员工谭守国在+340 副斜井灯箱处,指着印有自救器使用方法的灯箱,对一旁等乘架空人车入井的安监处副科长李琳说道。

“要得,来,大家都围过来一起听听。”李琳满脸笑容地从石凳上站了起来。

附近员工听到有关机关管理人员现场授课,迅速地围拢了过来。只见李琳站到灯箱处,把身后的自救器移到身前,就开始了井口课堂的授课。在短短的七八分钟时间里,他讲解了自救器的原理、使用方法以及注意事项,还不时回答了员工的提问。

在该矿机电队并电组车间里,4 名新员工正在进行高压中间接头的制作比赛,组长马明拿着考核表双眼紧盯着每位参赛人员手上的动作,并不时在考核表上写着什么。“马班长常组织我们开展技能比赛,赛质量、赛工艺、赛时间,相互交流和學習。每进行一次比赛,我的技能总会得到提高。”邓桃在此次技术比武赛后感悟道。

该矿面对开年以来全省严峻的安全生产形势,以“抓学习,强培训、反违章、促规范”第二个百日安全活动和六月安全生产月为契机,在员工安全教育培训上狠下功夫,机关部门、基层队共同努力,组织员工学安全规程、作业规程,开展技能培训和业务竞技,在全矿营造了浓厚的学习氛围,提高了员工的业务素质。

襄阳市人社局举办 庆“七一”、改革开放 40 周年知识竞赛

“永葆先进性,担当立新功。”7 月 1 日,襄阳市人社局举办市直人社系统庆祝“七一”、改革开放 40 周年暨人社政策法规知识竞赛。市委常委、组织部长成佳刚、副市长陈清泉出席活动。

本次知识竞赛的内容主要是党建知识与人社政策法规知识,包括习近平新时代中国特色社会主义思想、党的十九大精神、改革开放相关内容、党章、《准则》、《条例》、《宪法》修正案、《监察法》、《创文应知应会》以及人社政策法规知识等共 220 道题。来自市直人社系统的 14 支代表队 42 名选手进行登台角逐。全市人社部门近 500 名党员干部现场观摩。

活动经过预赛、决赛两轮比拼,分别产生一等奖 1 个,二等奖 2 个,三等奖 5 个,优胜奖 6 个。总决赛中,现场分设必答题、抢答题、风险题 3 个环节,各参赛队上演了一场精彩纷呈的脑力与速度的较量。最终,局机关代表队脱颖而出,获得全场最高分。(田伯辑 陈傲)

贵州中烟贵定厂印发《烟草企业安全生产标准化规范》

为全面宣贯国家局颁布施行新《烟草企业安全生产标准化规范(YC/T 384—2018)》(以下简称《规范》),6 月 27 日,贵定卷烟厂印发《规范》100 本下发全厂宣贯学习。

《规范》分四个部分,第 1 部分:基础管理规范;第 2 部分:安全技术和现场规范;第 3 部分:考核评价准则和方法;第 4 部分:岗位规范和评价要求。《规范》是随着国家和行业安全生产工作的深化,在第一版运行七年基础上作出的修订,其合规性、提升性、有效性、结构性和补充性上有了较大改进,是烟草行业目前修改完善推荐使用的行业标准,涵盖生产安全、消防安全、交通安全、职业危害、食品卫生等安全内容,涉及风险控制要求及基础管理、设备设施、作业活动、作业环境和现场管理以及岗位达标规范等安全技术和现场规范要求。

为确保员工对《规范》的学习、培训及各项具体工作,该厂高度重视安全生产标准化规范的学习和宣贯,强调要以《规范》为安全管理的“指南针”,增强全员对新《规范》的知晓度,促进学习标准、掌握标准、应用标准的水平,着力提升事故防范能力,不断推进《规范》在实际工作中落地运行。同时该厂要求各部门责任人、职能部门、安全员要履行好安全主体责任,强化自身先学,增强对新版的了解,按照规范要求,督促指导基层开展好安全生产标准化规范工作,将《规范》贯穿于始终,进一步规范作业行为,促进本质安全的提升。(李泽平 李万能)

袁店一矿： 井下生产和夜班说“拜拜”

着眼于保障职工身心健康,从源头上消除安全隐患,7 月 1 日起,淮北矿业袁店一矿综采一区、综采二区的四个建制班组正式取消夜班生产,实行早、中班(6:00 至 22:00)生产,“夜班”(4:30 至 7:00)检修。这也是淮北矿业有史以来惟一告别夜班生产的矿井。

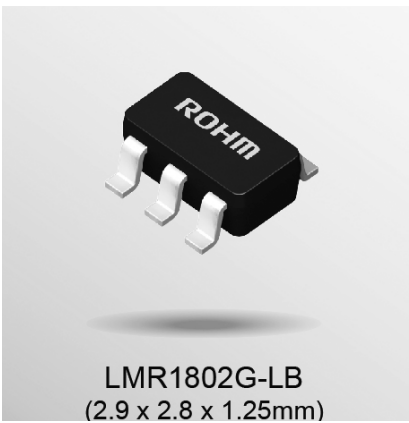
袁店一矿位于安徽省濉溪县五沟镇境内,井田面积约 37.22km²,地质储量 35357.94 万吨,可采储量 13010.12 万吨,设计生产能力 180 万吨/年,服务年限为 51.6 年。矿井资源以焦煤、1/3 焦煤、肥煤为主,为优质动力煤,储量丰富,建设条件优越,是安徽省 861 行动计划重点建设项目,是淮北矿业主力矿之一。

该矿坚持人本管理理念,一改过去“三八”循环工作制,在采煤系统推行早、中班生产,‘夜班’检修“2+1”模式。“2+1”模式在优先保证煤炭产量稳定、安全生产和经济效益的同时,将设备集中在凌晨进行检修,确保设备安全高可靠运行,为当天集约化生产做好准备。该模式彻底解决了一线职工休息不好、疲劳作业难题,提高了职工睡眠质量,提高了工时利用率,矿井安全系数、生产效率显著提高,受到广大职工的一致赞同。(王爱林)

深圳龙岗区烟草专卖公司 推动目标化流程化规范化管理

为进一步推动企业精益管理降本增效,深圳市龙岗区烟草专卖局(公司)近期在管理深化、细化上下功夫,在实招、实效上求突破,有效推动企业目标化、流程化、规范化管理。

龙岗区局(公司)坚持目标体系更加精益,将目标指标设定与年度目标任务、部门职能、岗位职能、绩效管理和工作流程优化等结合起来,进一步细化分解目标指标,建立健全目标体系;坚持 QC 活动更加精实,按照“记录要真实、材料要详实、成果要扎实、效益要实在”的准则,围绕服务企业经营战略、实现方针目标、改善现场问题进行选题攻关,进一步提高活动的参与率和成果的转化率;坚持降本增效更加精细,围绕开源和节流两手抓,紧抓费用指标和过程控制,结合精益管理工具,从工作指导、工作改善等方面入手,及时诊断问题,对行之有效的降本增效举措进行归纳总结,实现降本增效常态化,努力提高企业管理效益。(白何平 王宇)



ROHM 开发出业界顶级的低噪声 CMOS 运算放大器

全球知名半导体制造商 ROHM(总部位于日本京都)面向处理微小信号的光传感器、声纳及硬盘中使用的加速度传感器等需要高精度感测的工业设备应用,开发出业界顶级的低噪声 CMOS 运算放大器“LMR1802G-LB”。

近年来,随着 IoT 的普及,为实现更高性能并进行高级控制,包括移动设备在内,汽车、工业设备等所有应用中均搭载了诸多传

感器。ROHM 通过发挥模拟设计技术和独有的工艺等垂直统合型生产体制优势,去年面向车载市场开发出超强抗噪声运算放大器,此次则面向工业设备及家电等领域开发出业界顶级的低噪声运算放大器。

据悉,本产品从 2018 年 6 月开始出售样品,预计于 2018 年 10 月开始暂以月产 50 万个的规模投入量产。(政雄)