2018年6月28日 星期四 企業家日報 ENTREPRENEURS' DAILY 编辑:张宇 美编:黄健

★包容创新一甲子,超越共享60年!

★60年前,在"二五"时期我国钢铁工业战略布局中,柳钢应运而生。

★60年间,柳钢在服务广西、中国乃至全球工业建设中,走出了一条现代化大型钢铁联合企业的兴企强国之路。

★今天,包括柳钢在内的广西工业企业,正汇聚起二次创业的新动能,在高质量发展的航道上提速前行。

★谁也不会想到,诞生于六十年前那个初具规模的小型钢厂能辉煌至此,不仅创造了一个又一个发展奇迹,更成为广西工业脊梁。

★2017年,柳钢全年实现营业收入685亿元,利润46.8亿元,利税70.6亿元,分别同比增长43.37%、1003.77%、264.86%。全年铁、钢、钢材产量分别完成1150万吨、1230万吨、1560万吨,分别同比增长7.18%、11.3%、11.07%。

★"有远见的企业不仅要考虑今天,更要考虑明天,要为明天架桥。"在柳钢,这是潘世庆、甘贵平等柳钢领导班子成员的共识。

★柳钢防城港项目坐落在企沙工业园,这里地处中国大陆海岸线的西南端,地理位置可谓优越,是国内唯一一个与东盟陆海相通的地方。

★"构建柳州沿海两大基地,打造超千亿元钢铁强企!"谈及未来的发展,潘世庆、甘贵平信心满满。

★新时代开启新征程,柳钢人正向着"一个千亿、两大基地、一个产业群、三个推进"的"1213"奋斗目标提速前行。

★柳州本部、沿海钢铁基地同步发展,主业与多元"两翼齐飞",卓越绩效管理持续深化,从严治党全面推进,一个年产值超千亿元的大型企业集团,一个和谐美丽新柳钢聚力形成。

★柳钢人浓墨重彩续写着新时代逐梦道路上的发展传奇。

★透过柳钢发展的进程,柳钢人用60载生生不息的拼搏精神创造了广西工业和中国钢铁工业史上的"发展奇迹"。

★此文献给柳钢建厂60周年华诞。

——记者题记

●柳钢足球赛

●2018年元旦

●2015年抗战胜利70周年晚会

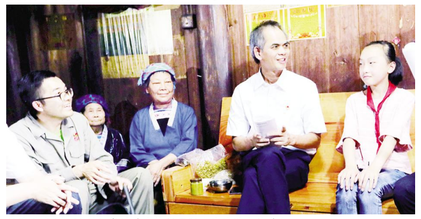
●中国共产党广西柳州钢铁集团有限公司第一次代表大会

●2017年柳钢党代表工作室揭牌

●签约仪式现场一角

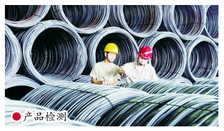
●2018"工业画卷·魅力柳钢"摄影展在广西规划馆开幕

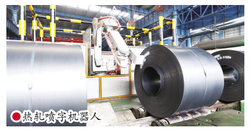
●2015职代会上,柳钢董事长、党委书记潘世庆为立功单位颁发奖牌


●潘世庆(右二)深入贫困学生杜家丽家中为她送去助学金

●鸟瞰今日柳钢

●蓝天碧水间的柳钢炼铁高炉远眺


●产品检测


●热轧卷字机器人

●现代化的中板生产线

●南方化冶钢

●与国外专家开展技术交流

●柳钢150吨转炉炉台

奋进新时代 打造新基业
北部湾钢铁巨舰在高质量发展的航线上提速前行

——献给柳钢建厂60周年华诞

■ 覃守超 罗熔军 本报记者 王建蓉 王道海

序言:风云变幻,异军突起

2018年5月29日,世界钢铁协会发布《世界钢铁统计数据2018》,该统计数据根据2017年粗钢产量情况对全球钢铁企业进行排名,并发布了全球前50大钢铁企业名单。其中,广西柳州钢铁集团有限公司以粗钢产量1230万吨排名第31位。

2018年6月7日,美国《福布斯》杂志发布了2018年"全球上市公司2000强"榜单。柳钢首次榜上有名,位列第1907位,在10个上榜的中国钢企中位列第9名。

此次是《福布斯》杂志自2003年以来,第16次发布"全球上市公司2000强",今年的榜单共涵盖全球60个国家和地区的上市公司,排名以营业收入、利润、资产和市值的综合评分为依据。从总数来看,入围中国企业达到291家,美国为560家。其中,有10个中国钢企上榜,分别是宝武钢铁、鞍钢、包钢、河钢、华菱钢铁、马钢、首钢、新钢、柳钢、南钢。

据悉,2017年,柳钢果断抓住不断向好的钢市机遇,围绕"调结构、拓市场、促改革、强管理、抓廉政"的总体工作思路,全力推进供给侧结构性改革,大力调整品种结构,大幅降低生产成本,提升工艺装备水平和产品档次,推动了柳钢转型升级快速发展。全年粗钢产量首次突破1200万吨大关,在转型发展过程中实现了质与量的飞跃。全年铁、钢、钢材产量分别完成1150万吨、1230万吨、1560万吨,实现营业收入685亿元,利润46.8亿元,创效能力大幅提升,为行业内中上水平,也是柳钢建厂以来的历史最好水平。今日柳钢,拥有柳州本部和沿海两大生产基地,员工1.9万人,资产总额达585亿元,年营业务收入800亿元以上,具有年产生铁1400万吨、钢1480万吨、钢材2250万吨的综合生产能力。跻身中国企业500强、全球钢铁企业50强、中国十大优秀钢铁企业品牌以及钢铁行业竞争力特强A级企业行列,成为我国华南、西南地区乃至泛北部湾经济圈最大、最先进的生态型钢铁强企。

历史:一路走来,风雨兼程

60年前,雀儿山下荒草萋萋,柳钢艰难起步。60年一路走来,风雨兼程。

1957年7月,全国地方冶金工作会议召开,批准广西兴建一座规模为年产钢10万吨的钢铁厂,作为当时"三大五中十八小"钢铁工业布局中的18家地方钢铁企业之一。1958年1月,中共中央改冶局在南宁召开会议。时任广西自治区委第一书记刘建勋等向毛泽东主席汇报广西工业发展规划方案,其中重点汇报了建设柳钢以及柳钢选址方案与发展规划。毛主席听后,欣然同意广西在柳州建设一座钢铁厂。于是,祖国南疆——广西壮族自治区柳州市北郊的雀儿山脚下,第一代柳钢人从祖国四面八方汇聚而来。

1958年7月1日,柳钢一号高炉破土动工。此后,每年7月1日定为柳钢建厂纪念日。

夹杂着天南地北的口音,一群怀揣着"钢铁梦"的有志青年逐日追星,肩挑担荷,他们用青春、智慧与汗水,拉开了柳钢波澜壮阔的创业发展大幕。

1960年2月18日21时15分,柳钢1号高炉终于建成投产,当第一炉铁水奔流而出,映红了凤兴夜寐的柳钢人自豪和骄傲的笑脸。但是,一穷二白的柳钢在艰难创业之路中,注定不会是坦途。当时,由于国民经济调整,柳钢从1962年初开始逐步停产停建,同年7月15日正式下马。

1962年4月1日至1963年3月底,柳钢无偿外调固定资产达198.08万元。此后3年,职工大部分被解散,生产全部停顿,留下700多人成立保管处,维护和管理设备。

1966年1月,柳钢全面恢复建设。1970年5月,柳钢会战指挥部成立,动员全广西力量,开展柳钢建设大会战。柳钢员工与支援者夜以继日奋战在工地上。

很快,4座焦炉、炼钢车间、中轧车间、中板车间等一批重点工程如雨后春笋般,在柳江河畔的雀儿山脚下拔地而起。为柳钢成为广西工业龙头企业奠定了基础。

但这一时期的柳钢,人多、产量少、效率低、效益差,只有投入,没有产出,连年亏损。尽管是广西最大的企业,但同时也是广西亏损最大的企业。最高年亏损额达到3000多万元,相当于自治区每人为柳钢分担1元钱!亏损的帽子像一块沉重的钢锭,压得柳钢人喘不过气来。

曾经,董必武、贺龙、罗荣桓等老一辈无产阶级革命家亲临柳钢视察,党和国家领导人江泽民、胡锦涛等多次接见柳钢领导,听取工作汇报或实地考察,给柳钢人以巨大鼓舞。

党的十一届三中全会胜利召开后,柳钢人群情振奋,投身建设。柳钢通过进行一系列的整顿改革和推行经济承包责任制,逐步走上了良性发展轨道,生产经营不断取得了新的发展。

1980年,自治区对柳钢实行"自主经营、自负盈亏"的经济责任制,柳钢实现减亏增盈1180.55万元,首次实现扭亏为盈,结束了建厂20多年来连年亏损的历史。

1997年柳钢铁年产量首次突破100万吨,1998年铁、钢年产量双双超过百万吨,标志着柳钢正式跨入全国大型钢铁企业行列。1999年,柳钢铁、钢、材年产量齐齐一跃近上100万吨历史新台阶。

新征程:努力进取,圆"钢铁梦"

进入21世纪,柳钢在客观地分析了国家发展形势、国际和国内钢铁市场需求以及广西和柳州发展钢铁工业的区域优势以后,果断放弃"保持有效益的年产百万吨钢发展规模"的战略定位,实施立足广西、手伸西南、眼盯东盟,立刻扩大生产规模,迅速扩张市场,提高市场占有率战略,向发展企业规模要效益。

此后10年间,柳钢通过大力推进技术改造,深入淘汰落后,调整结构,累计投资250多亿元,"多、快、好、省"地建成一批大型化、连续化、信息化的现代化钢铁生产装备。从冶炼到轧钢进行了全面的技改升级换代,2650m³高炉、150吨转炉、360m²烧结机、6m焦炉、高速线材及连轧棒材生产线、2032mm热轧板带和1550mm冷轧板带生产线、连轧中型生产线等当今钢铁生产先进的装备先后建成投产,形成了以生产精品长材、板材为主,中型材为补充的富有竞争力的装备结构。同时开展大规模的分配、人事、劳动用工三项制度改革,使柳钢以每年100万吨的增速实现了跨越式大发展。

2004年,柳钢主业销售收入达110亿元,成为广西率先实现年销售收入过百亿元的国有企业。

2007年,柳钢股份在上海证券交易所隆重挂牌上市,企业改革改制取得实质性进展。

2010年12月29日,钢年产量突破1000万吨大关,成为我国华南和西南地区最大、最先进的钢铁联合企业,圆了几代柳钢人的千万吨"钢铁梦"。

一次次转型,一步步跨越。凭借着"包容创新、超越共享"的发展理念,柳钢披荆斩棘,逆流突进,创造一个又一个发展奇迹。

步入"十二五",柳钢技改调整的步伐不断加快。小转炉大型化改造、冷轧厂二期工程……2011年,一项项围绕优化品种结构和淘汰落后产能的技改工程拉开了"十二五"发展的大幕。

2014年,新一届领导班子结合行业实际和柳钢发展情况提出了"调结构、拓市场、促改革、强管理、抓廉政"的总体工作思路,促进了柳钢转型发展步伐加速。

2015年,柳钢进行公司制改制,由全民所有制企业改制为国有独资的有限责任公司。

2017年,柳钢生产粗钢首次突破1200万吨,这不仅是量上的飞跃,更是柳钢推进转型发展过程中质的飞跃。同年12月,柳钢与十一冶建设集团实施战略重组。

2018年5月,柳钢正式接手广西中金金属科技股份有限公司,打造南方重要的不锈钢生产加工基地;2018年6月,柳钢按照绿色发展、绿色智造要求全面推进千万吨级防城港钢铁基地项目建设。柳钢大手笔实施沿海战略正式形成与国家"一带一路"倡议和北部湾经济圈发展战略相匹配的空间战略布局。有效延伸了柳钢业务领域,优化了产品和股权结构,产业布局更加合理完善,为柳钢发展沿海战略注入强劲动力。

新时代开启新征程,柳钢人正向着"一个千亿、两大基地、一个产业群、三个推进"的"1213"奋斗目标提速跑进。柳州本部、沿海钢铁基地同步发展,主业与多元"两翼齐飞",卓越绩效管理持续深化,从严治党全面推进,一个年产值超千亿元的大型企业集团,一个和谐美丽新柳钢聚力形成。

创新:高歌猛进,为明天架桥

一代一代的柳钢人难以忘记,1979年,柳钢一举甩掉了经营性亏损的帽子,靠的就是改革创新,放下了"元帅"架子,主动走上市场,自主经营,自负盈亏。

理念新则天地阔。"调结构、拓市场、促改革、强管理、抓廉政。"2014年1月22日,刚到任的柳钢董事长、党委书记潘世庆,在领导干部大会上提出了新的工作思路,成为柳钢"转型升级"的思想新起点。

●广西柳州钢铁集团有限公司党委书记、董事长潘世庆

很快,一场大刀阔斧的管理体制机制改革,在柳钢全面推开,汇聚起转型升级、"二次创业"的蓬勃动力。

柳钢改革发展领导小组很快成立,负责改革总体设计、统筹协调、整体推进。领导小组下设机构职能改革、产权理顺管理、产品结构优化、产业发展等工作组。

推进全面风险管理。诊断与梳理柳钢49个单位共1400项公司级管理制度,构建全面风险防控体系,将"事后补漏"转向"事前预防"。

"改革创新,似易实难,难就难在真改、真干。"柳钢党委副书记、副董事长、总经理甘贵平说,无法突破利益的藩篱,改革寸步难行,既要触及灵魂,更要触及利益。

于是,柳钢对31个单位与部门进行优化调整,以利于推进企业管理模式向生产经营管控和战略投资管控型转变。

在多元产业管理上,柳钢一方面策划明确了构建"4+X"多元产业发展体系,着重发展贸易与物流、能源与化工、环保与资源综合利用、服务业四大多元板块。另一方面明晰各级公司职责,下放权限,点燃多元企业发展创业热情,多元产业逐步由"内生型"向"市场型"转变。2017年,柳钢多元产业实现营业收入208.98亿元,同比增长204.55%,利润5.11亿元,同比增长82.5%,"一锅独大"怪圈逐渐打破。

柳钢改革引起震动较大的恐怕是2016年的薪酬改革了,但很快就改出效益,当年在行业及其艰难的情况下,柳钢逆势盈利4.1亿元。就这样,柳钢改革很快改出了活力,推进了转型升级、"二次创业",提高了企业效益,如2017年,柳钢实现利润增长10倍多。

2015年3月11日,柳钢牵手上海宝信软件股份有限公司开展战略合作,启动MES项目建设。2016年11月25日,历时22个月的建设,柳钢MES项目整体切换投运——一个由数据统一管理、调度、决策的公司大脑终于诞生了。

柳钢在一路高歌猛进中,始终张开"开放眼",伸出"合作手"。2014年以来,柳钢先后与南宁铁路局、广西交通投资集团、中建钢构等50多家企业和高效签订战略合作协议,深层次开展对话交流。

柳钢的开放合作之风带来了前所未有的发展新机遇。柳钢已赫然转身,实现了发展历程中最为关键的一次重新定位;实现了产品与服务"走出去",先进技术与成功经验"引进来"的发展思路转变。

"有远见的企业不仅要考虑今天,更要考虑为明天架桥。"在柳钢,这是潘世庆、甘贵平等柳钢领导班子成员的共识。

与此同时,柳钢把目光聚集在了300多公里以外北部湾畔的防城港,以及紧靠北海铁山港的广西中金金属科技有限公司。柳钢防城港项目坐落在企沙工业园,这里地处中国大陆海岸线的西南端,地理位置可谓优越,是国内唯一一个与东盟陆海相通的地方。柳钢向南发展,到海边后就可以站在全国所有钢铁企业比较公平的竞争线上。

2017年11月,柳钢召开改制更名后一次党代会,提出了"一个千亿、两大基地、一个产业群、三个推进"的"1213"奋斗目标。

2017年12月18日,柳钢举行防城港钢铁基地项目开工动员会,正式启动续建工作。12月29日,柳钢集团与十一冶建设集团实施战略性重组。2018年5月16日,广西中金金属科技有限公司正式纳入柳钢按一级公司管理。

据了解,防城港钢铁基地项目将按采用最先进的设备和工艺技术,一期建成1000万吨的生产基地。适时推动区域产业资源整合,实施并购重组计划,增强柳钢的综合竞争力。

不久前,广西壮族自治区工信委发布《2018年自治区重点工业项目分级协调工作方案》该方案公布了2018年广西拟重点推进的项目,其中,涉及钢铁冶金的项目共计15个,总投资额约946亿元。"构建柳州沿海两大基地,打造超千亿元钢铁强企!"谈及未来的发展,潘世庆、甘贵平信心满满。

人才:拼搏赶超,释放活力

人才被誉为发展的"第一资源"。近年来,人才

●广西柳州钢铁集团有限公司党委副书记、副董事长、总经理甘贵平

争夺战在全国范围持续升温,很多城市为了"抢人"放出了送钱、送房、送户口等各种"大招"。柳钢也同样将人才的重要性放到了前所未有的位置。

今年4月,柳钢在各大媒体发布"30~60万元年薪"公开招聘5个中层副职领导岗位,这一高薪引才的做法,广受关注,吸引了来自全国各地的234人报名。其实,为了能让人才进得来、留得下,柳钢已做出了很多努力。

多年来,柳钢推进人才强企战略,取得了显著成效。"柳钢人才总量比较欠缺,专业结构不够健全,出现人才断层等不足和困难,对产业发展制约比较大。"潘世庆直言不讳地指出。2014年以来,柳钢先后出台了一系列含金量高、操作性强的政策措施,有效解决广大人才的后顾之忧,搭建起大展宏图的舞台。

在柳钢逐步形成了经营管理、专业技术、技能"三类人才"晋升发展模式,使干部职工都能找准职业定位、规划发展方向,畅通专业技术人才和高技能人才职业晋升互通机制,并在全体中层干部中公开推荐(首席)技术专家。

5年来,由科研、技能、管理等各路人才组成的创新大军浩浩荡荡,为柳钢智慧注入源源不断的创新活力。2011年至2017年,柳钢获得自治区科技进步奖7项、柳州市科技进步奖13项,获授权专利143项。

2014年,柳钢实施"做优做精钢铁主业、做大做强多元产业"的战略后,不仅要加快推进产业转型,更要加快管理、理念、人才、文化转型,对知识型、复合型人才的需求更为迫切。

潘世庆、甘贵平在柳钢一次人才专题会议上要求,要以更加宽广的视野和海纳百川的胸怀更好地聚才用才,为柳钢转型升级提供坚强有力的人才保障和智力支撑。与此同时,柳钢建立多渠道、多方面、多层次、多形式的培训体系,促进人才加快转型,提升整体竞争力。

在华为公司举办企业领导干部培训班,柳钢组织中层干部到宝钢集团等单位学习交流为高级人才集体"充电"。与北京科技大学、中南大学、东北大学、安徽工业大学、武汉科技大学等科研院校开展项目合作,柔性引进高端人才,促进"产学研"一体化。选派部分高中层人员到中国移动通信集团公司、国家电网公司、自治区工信委、发改委等单位、部门挂职锻炼,锻造竞争力。

柳钢还推进多元与主业、上下道工序单位之间的人才的交流任职、内部招聘等工作,将企业培训与自学成才相结合,员工培训学分制与自学学历奖励相结合,公派出国学习、网络培训、"请进来、走出去"培训、入职前轮岗实习等多形式相结合,努力培养和提高干部队伍的职业素质、业务技能、管理能力等各方面的能力,使他们成为精业务、懂管理、会经营的行家里手。

不少柳钢人对2014年9月那次公开招聘高级人才记忆犹新。彼时,柳钢打破常规的招聘渠道,公开面向社会招聘软件开发、物流、金融等方面的高级人才。这在柳钢发展史上尚属首次,也意味着在人才选用上,开启了深层次的变革。

2018年,4月10日,柳钢干部人事制度迎来有史以来重大的一次改革——拿出192个中层干部岗位进行公开竞聘,这意味着柳钢所有中层干部将就地起立,重新竞聘上岗。

"双向选择,竞聘上岗,可以让实干者充分展示自己的能力,在最合适的岗位做适合自己做的事。""中层干部在一个岗位待久了,不利于干部队伍建设。""此举打破了干部铁交椅的制度,极大地鼓舞了我们青年职工!"一时间,干部职工热议纷纷。

5月14日,柳钢中层干部"双向选择、竞聘上岗"顺利结束,次轮竞聘中副职提正职5人,科级提副职10人;柳钢中层干部结构更为合理,更为科学。

"干部要能上能下,员工要能进能出,待遇要能增能减。"潘世庆说,柳钢将不断开创人人渴望成才、人人努力成才、人人皆可成才、人人尽展其才的良好局面,让所有干部始终保持着一种拼搏赶超的精神状态,时刻争做新时代的奋斗者,为新时代企业高质量发展提供强有力的人才支撑。

责任:回馈社会,节能减排

作为广西工业企业的排头兵,柳钢坚持在自身发展壮大的同时,积极承担起应有的社会责任。在经济建设、助学、拥军、救灾、扶贫、推动社会文化发展、节能减排等方面作出了突出的贡献,获得了各级政府、兄弟企业、社会公众及媒体的高度赞誉。2016~2017年度"美丽广西"乡村建设(扶贫)工作队工作总结表彰暨新选派队员动员会上,柳钢喜获2016~2017年度自治区"美丽广西"乡村建设(扶贫)工作先进后盾单位荣誉称号。据悉,广西仅3家区直属企业入榜。同时,柳钢派驻柳城县工作队队长刘毅获"优秀工作队员"荣誉称号。

多年来,柳钢坚决贯彻执行广西壮族自治区党委、政府关于扶贫工作的有关要求,高度重视扶贫工作,积极参与驻点扶贫和美丽乡村建设工作,认真履行驻村帮扶工作单位职责,近十年来累计投入1300多万元开展扶贫工作,有力推动了定点扶贫村经济社会的发展。立足于帮扶对象实际情况,稳步推进各项扶贫工作,取得了显著成绩。柳钢党委结合扶贫点情况,确定"成方连片、规模布局、有序开发、共同发展"的扶贫思路,充分发挥大企业优势,加强和完善帮扶村基础设施建设。

2017年,柳钢直接投入在定点扶贫村扶贫项目建设方面的资金达114.9万元。同时,柳钢挂村干部们更积极主动作为,争取各方支持。2017年,大田村(柳钢扶贫驻点)争取项目资金570多万元,完成12公里水泥道路铺设;完成乌吉村6.3公里、吉曼村7公里、九同村8.5公里道路硬化,黄奈村完成村小学的异地搬迁及生产扶贫路硬化12公里等,争取项目投资金额为800多万元。柳钢多次获得扶贫工作先进单位等荣誉称号。

在柳钢人看来,走绿色发展道路,同样是企业的一份社会责任。因此,这些年来,柳钢提出,要做钢铁工业绿色转型引领者。柳钢在企业发展过程中始终坚持清洁生产理念,走绿色发展道路。近10年来累计投资约70亿元,建成工业废水集中处理、烧结球团烟气脱硫、干熄焦,转炉、高炉烟气干法除尘,水渣超细粉、钢渣热焖等50多项技术先进的节能环保项目,有效确保了工业废水"零"排放、废渣与废气全部综合回收利用。

2013年柳钢率先被国家工信部列为第一批符合《钢铁行业规范条件》的45家企业之一,2015年在冶金工业规划研究院发布的2015中国钢铁企业绿色评级结果中,柳钢排名第12位,获评"绿色钢企"。2017年,在"第四届中国绿色发展与生态建设峰会上,柳钢获2017中国最具影响力绿色企业品牌,并入选《中国绿色发展典范案例汇编(2017)》。这些年来,柳钢以全新的发展理念,深入推进节能减排、发展循环经济,书写着现代钢铁企业与山水城市和谐相融的动人故事。

绿色柳钢,实现了现代化钢企与宜居城市的和谐相融,也成就了柳州市"工业城市中山水最美,山水城市中工业最强"的美誉。

●雀儿山下十里钢城

柳钢企业简介

中国钢铁行业重要生产服务商——经过60年的积淀,已发展成为我国华南、西南地区最大的钢铁联合企业,是中国500强企业与全球50大钢企之一。柳钢以钢铁制造为主业,业务涵盖物流与贸易、环保与资源综合利用、能源与化工、房地产、医疗养老等板块。2017年,实现营业收入685亿元,年末资产总额超420亿元;利润46.8亿元,利润进入全国同行前十名。

柳钢主导产品为冷轧卷板、热轧卷板、中厚板、带肋钢筋、高速线材、圆棒材、中型材等,已形成60多个系列、500多个品种。其中冷轧低碳钢带,集装箱用热连轧钢板和钢带,碳素结构钢和低合金结构钢热轧钢板,船用结构钢,钢筋混凝土用热轧带肋钢筋,管桩钢肋用热轧盘条等多个系列的产品荣获"国家冶金产品实物质量金杯奖""冶金行业品质卓越产品""全国用户满意产品"等荣誉称号。船用结构钢先后通过了中国、德国、英国、法国、挪威、日本、美国、韩国8个国家船级社的工厂认可。柳钢产品广泛应用于汽车、家电、石油化工、机械制造、能源交通、船舶、桥梁建筑、金属制品、核电、电子仪表等行业。