

伊川法院：领导助阵快速执结劳务纠纷

■ 本报记者 罗红耀 通讯员 卢彦吉

日前，正在办公室忙碌的河南伊川法院执行法官马富伟突然接到一个举报电话，称发现了广场大头贴上被执行人郑某的线索。为避免错失良机，马富伟和同事立刻放下手中的工作，立即驱车赶往白元乡某村被执行人郑某家，深感意外的郑某乖乖被干警带回。

2015 年 4 月，申请人吴某跟随被执行人郑某在工地干活。2016 年 2 月吴某向郑某讨要工资时，郑某称手头紧，只向吴某出具了 17459.5 元的欠条一份。2016 年春节，因吴某急需钱再次向郑某讨要工资时，郑某推托一直未予支付，申请人吴某遂诉至法院，诉求郑某偿还工资。法院判决郑某在规定的期限内偿还，但郑某却四处躲藏不予还款，无奈的吴某抱着最后的希望向法院申请对郑某强制执行。

立案后，执行法官马富伟一直按法定程序进行，但是郑某名下无房无车无财产，人也找不到。每次到其家中，其家人带着其年幼的孩子都说一年都没见人了，在案件停滞不前时，广场上高频率播放的大头贴起了作用。

郑某被带回法院后，显得惊慌失措，表示手里没有那么多钱想要和解，在场的申请人不愿意和解，要走拘留程序。作为一个涉民生案件，尽管案件标的较小，但为切实保护申请人利益，更好解决矛盾，副院长陈志娟亲自上阵，耐心沟通调解并提出了几种调解方案，最终双方同意全部欠款在三个月里分两次付清，并签订了执行和解。

为防止郑某和解后爽约不拿钱，执行干警向郑某强调了不履行协议被司法拘留的严重后果，并让郑某找了担保人，确保欠款限期执行到位。调解完已是下午三点，申请人感激地说，“法院真是老百姓的贴心人，真正在为人民服务！”

众品鑫集团董事长黄庆丰获得“学术委员”身份

近日，中国管理科学研究院企业管理创新研究所学术委员会决定，聘任众品鑫集团董事长黄庆丰先生为该所学术委员，为众品鑫集团再添殊荣。

自 2004 年创建以来，“众品鑫包装”在黄庆丰的带领下，秉承工匠精神，践行在一个领域、一个行业、做精、做透、做强理念，本着“诚信、创新、卓越、贡献”的公司宗旨，以行业领头羊的姿态，用人性化的管理、优质贴心的服务，为我国包装行业打造良性生态系统，树立了行业标杆。

2018 年 5 月，中国管理科学研究院发出通知：经学术委员会研究，鉴于黄庆丰同志在学术理论方面的研究和专长，决定聘任黄庆丰同志为中国管理科学研究院企业管理创新研究所“学术委员”，任期三年。

据悉，中国管理科学研究院企业管理创新研究所是中国管理科学研究院于 2000 年成立的管理智库服务示范所，始终坚持“创新立所、人才建所、智库强所”方针，是引领我国企业创新发展和服务国家创新体系与社会经济发展的新型科研智库服务事业机构。

中国管理科学研究院企业管理创新研究所聘任众品鑫集团董事长黄庆丰先生为该所学术委员，不仅充分肯定了黄庆丰先生及众品鑫集团的科研创新能力，更鼓舞着更多的标杆企业向前发展，推动包装产业大步迈进。

（包好）

前风头正劲的 BAT 和 TMD 巨头们，无一不是在打造平台型企业过程中做大做强。尤其是在大数据、AI 等新技术以及资本不断赋能加持下，更为这些平台型巨头们插上腾飞的翅膀。

事实上，这种风向，也已让身为老牌国企的牡丹集团及时“嗅”到，并主动迎合开启自身第二次转型之旅。

去年 6 月的牡丹集团第三次党代会上，管理层就明确了“为打造基业长青的新牡丹而努力奋斗，明确要坚定不移迈向互联经济时代，实施多产业整合的智慧服务业务”的转型目标。今年 4 月初集团的发展战略研讨会上，更进一步拟定了二次转型的战略路线图。

据王家彬介绍，这个全新战略的具体内涵是：适应北京市高精尖产业发展的现实要求，重点围绕科技和信息服务业，继续强力推进牡丹集团多中心、分散式、集团化的高质量转型发展策略，紧紧把握“AI+ 大数据”前沿技术方向，实施“互联网+”、“物联网+”、“人工智能+”行动计划，以“超硅巷(C-net)模式”和“软件定义一切”为发展平台和技术支撑，打造“技术+平台+生态”发展模式，以智慧园区为依托，重点发展智能制造服务(IMS)和产品，力争把牡丹集团建设成为行业领先、国内知名的智慧型科技和信息服务解决方案提供商和服务供应商。

“这也为北京的城市规划提供了重要的参考样板”，王家彬表示，北京牡丹园的地理位置和目前的产业业态，事实上已经成为了带有中国特色的硅巷。因此，硅巷模式应该成为牡丹今后在北京或其他大城市中心区建设科技创新基地和智慧城市的基本模式。而牡丹智慧园区，则是立足于首都中心城区，力求打造的 C-net(超硅巷)发展新模式的策源地和数字科技型高精尖产业发展的示范区，是硅巷模式的升级版。

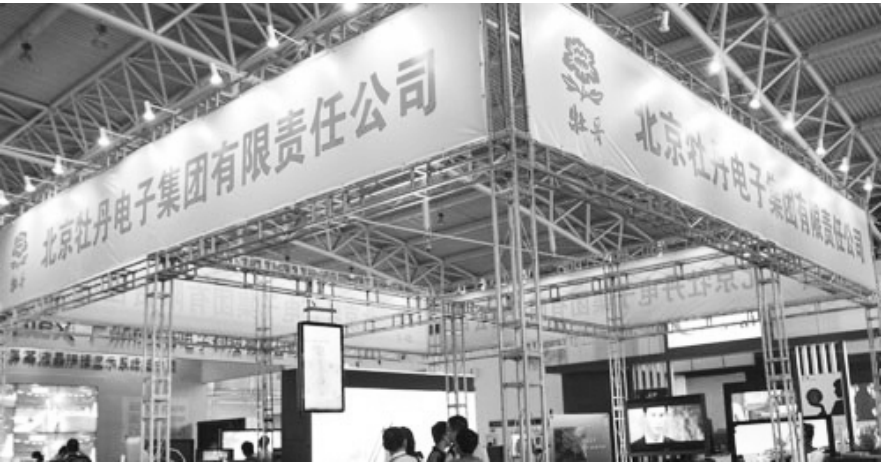
（东新）

而这一成果就诞生于牡丹集团为扭转被动局面打造的国家数字电视战略性新兴产业策源地——中关村数字电视产业园内。

在不少业内专家看来，牡丹第一次转型背后的逻辑暗含着本世纪之初中国制造业从“做产品”到“做标准”的升级规律，从全球制造业产业链分工的角度，这也是制造业从低端到高端进阶，攫取高额利润的必然选择。从这一点上看，尽管经历过短暂的“阵痛”和“迷失”，但牡丹集团在顺应时代脉搏，紧握产业升级定律上，并没有掉队，而且一定程度上还体现了国企阵营中难能可贵的市场和创新意识。

以科技带动商业模式创新谋转型

在关于企业成长的众多讨论中，曾一直流传着一句共识：“一流的企业做标准，二流的企业做产品”，但随着互联网经济浪潮的洗礼，这句话又衍生出新的内涵：“一流的企业做标准，超一流的企业做平台”。的确，纵观当



略上长期陷入了被动，渐渐地离开了市场的视线，国内的传统制造业也开始面临诸多考验和难题。

这段时期，在王家彬的总结复盘，被称为牡丹的“阵痛期”。也正是从此时起，牡丹开始了艰难的转型探索，直到本世纪初服务经济在国内的方兴未艾，让牡丹初现涅槃重生的曙光。2008 年，牡丹集团明确提出放弃传统制造业，向现代生产性服务业全面转型，集中牡丹的品牌资源、科技资源、人才资源、政策资源和存量资源建设中关村数字电视产业园，推动牡丹集团从传统电视制造商向数字电视应用标准、技术、产品和服务提供商的战略转型，彻底转变了牡丹的发展方式和发展方向，逐步扭转了牡丹在战略上的被动局面。

以此为起点，牡丹开始了自身的第二次战略选择，也是第一次重大战略转型。在牡丹集团的创新产业园区中，展示着曾获得国家科学技术进步一等奖的数字电视国家工程实验(北京)的 DTMB 国标系统，可以称作这一时期牡丹集团转型升级成果的最集中体现。

黄陵矿业之窗

精心烹饪“安全生产月”管理套餐

进入安全月以来，陕煤集团黄陵矿业一号煤矿以“生命至上、安全发展”为主题，以实施安全攻坚行动为重点，以弘扬安全文化、普及安全知识、增强安全意识、提升安全素质、提高抗灾能力、遏制零敲碎打事故为目标，以人的安全行为治理为抓手，精心烹制“安全宣教”、“专项整治”、“隐患排查”三道大菜和人文关怀“温情汤”，“三菜一汤”管理套餐，不断提升了整体管理水平。

配好安全宣教“营养菜”。该矿充分利用安全专题会、安办会、班前会、周五安全教育大会、QQ 群工作交流群、安全教育走廊等有效载体，认真学习习近平总书记关于安全生产工作的重要思想和党中央、国务院关于安全生产工作的决策部署，贯彻落实矿业公司安全工作会议精神。为了让安全生产的各项方针政策和法律法规深入人心，该矿开展安全发展主题宣讲活动、安全生产宣传“七进”活动、安全攻坚行动宣传活动、“6·15”安全警示日活动等 19 项富有政治性、专业性、文艺性、新闻性有机结合并富有实效的安全生产宣传教育活动，在全矿区形成“生命至上、安全发展”的浓厚氛围，为矿井安全稳定和谐发展提供强大精神动力、舆论支持和思想保障。

烹好专项整治“特色菜”。为了巩固良

好的安全平稳局面，该矿加强加强岗位作业过程管控，坚持高境界、严标准，深入开展“反三违、查隐患、防事故、保安全”专项整治活动、供电专项整治活动、顶板管理专项整治活动、综合防尘专项整治活动等，将安全攻坚行动和矿井安全重点工作紧密结合起来，不断提高工作质量，巩固工作效果。为了确保“安全生产月”活动取得实效，该矿还制订了“安全生产月”活动安全重点工作考核细则和考核奖罚办法，将各项工作明确责任，落实到人，做到有章可循，使安全管理制度化、程序化，达到本质安全，巩固安全平稳局面。

炒好隐患排查“家常菜”。“实施 24 小时跟踪值班，组织专项大检查 2 次，查出隐患 49 项，抓‘三违’21 人次。”6 月 12 日调度会上，安监部部长王钢说。进入安全月以来，该矿始终把作业现场作为“主战场”，把薄弱点作为主攻点，以安全隐患排查和规范标准化操作为手段，把安全重点落在现场，核心落在岗位，狠抓关键执行和要害问责，盯紧安全关键环节，深入开展事故隐患排查治理，对反复出现的问题，找出原因、找出责任人、找出考核标准，制定预防措施、整改方案，彻底杜绝隐患再次出现，通过干部走动式管理、安全大检查、自查和互查等方式，动静结合，做到安全隐患早预

防、早发现、早治理，全面提升安全管控水平。

煲好人文关怀“温情汤”。职工的心，企业的根。和谐的环境是安全生产的关键词。该矿充分发挥家属协管员和职工家属携手保安全，开展了“矿嫂体验日”协管安全主题系列活动，邀请 10 名矿嫂到她们丈夫所在的区队，跟着丈夫一起参加班前会，聆听当日工作任务和安全注意事项，目送丈夫下井，接丈夫下班，通过家属实地体验，让丈夫牢记家庭的责任，让妻子理解丈夫的辛苦，让家属们自觉当好安全“贤内助”，企业家携手共同推动安全生产稳定持续发展。同时家属协管员深入职工家庭、宿舍对“三违”人员采取走访谈心、发安全家信、发放倡议书、入户帮教等灵活多样的形式，从安全生产、岗位责任、规程执行、事故案例等方面给“三违”人员讲细、讲实“三违”的危害性，给在井下工作的亲人算算安全五笔账，用身边活生生的例子教育身边人，使职工从思想根源上树立起不能违、不敢违、不想违的意识，保安全就是保幸福生活，让职工明白保安全就是保“钱袋子”，安全永远都是企业最大效益，牢固树立任何时候都要把安全工作放在一切工作的首位的思想。

（倪小红）

网众验房荣获 ISO9001 质量管理体系认证

2018 年 6 月 18 日，经过严格的评选和审核，网众验房凭借雄厚的企业实力、广泛的品牌影响力、规范的验房服务标准，喜获“ISO9001 质量管理体系认证”，这是继“国家高新技术企业”认定之后网众验房再获殊荣。获得 ISO9001 认证标志着网众验房的房屋检验服务已经走在全国行业前列，形成了成熟的检验服务体系。在服务体系规模方面，网众验房目前已在 70 余城市开通服务站点，服务辐射近 200 个城市，全面满足业主的验房需求。

ISO9001 认证是“国际标准化组织质量管理 and 质量保证技术委员会”制定的国际标准，是国际质量领域的权威机构，自 1994 年至今一直是世界上最成熟的质量框架。ISO9001 不仅为质量管理体系，也为总体管理体系设立了标准，它帮助各类组织通过客户满意度的改进、员工积极性的提升以及持续改进获得成功，在政府、媒体和消费者中有着广泛的影响。在服务体系规模方面，网众验房目前开通了 60 多个站点，辐射 100 多个城市的验房服务，全面满足业主的验房



需求。

“ISO9001 质量管理体系认证”的荣誉对网众验房来说，既是“国际标准化组织质量管理 and 质量保证技术委员会”和业主对网众验房的认可和信赖，更是网众验房服务体系不断迭代优化的动力源泉。塑品质，造口碑

是网众验房前行道路上的永恒初心。

未来企业将再接再厉，继续以高标准要求验房服务质量，以标准验房准则筑就品牌生命线，赢得业主的喜爱与认可，在验房品牌之路上砥砺前行！据悉，网众验房是全国首家“ISO9001 质量管理体系认证”企业、首

（贺可）

江苏涟水商务局五措并举抓党建

今年以来，江苏省涟水县商务局采取得力措施，抓好党建工作，促进经济发展。在取得外资工作首季开门红的基础上，目前正发力冲刺，努力实现时间过半，任务过半。

抓好常态学习，增强发展动力。该局坚持“三会一课”制度，周五集中学习，平时坚持自学，学用结合，记好日记。重点学习党章党规和习总书记系列讲话，撰写心得体会，形成良好的学习氛围，收到了举一反三、事半功倍的效果，从而使党组织的战斗堡垒作用明显增强，党员的先锋模范作用明显增强，干部职工创先争优的意识明显增强。

抓好制度建设，撸袖干事创业。该局把健全各项制度作为党建工作的基础，不断提升组织工作水平。进一步完善了党员教育培训制度、学习提高制度、党务公开制度、领导联系点制度，述职述廉制度、考评奖惩制度等，以制度管人管事，以制度规范言行，以制度引领发展，从而打造干事创业、奋勇争先的党员队伍。

抓好培育亮点，两个效益明显。该局以党建促发展，以党建促争先，以党建创一流。党员干部积极围绕服务做文章，为重点骨干企业争取扶持资金 1000 多万元，使企业“壮骨强筋”，高质量发展。强化电子商务工作，开拓创新，围绕“涟水特色，全省一流，全国知名”的发展定位，把电子商务与主导产业、优势产业、特色产业有机结合，无缝对接。一批又一批电商示范镇、示范村、示范企业、示范社区经过凤凰涅槃，脱颖而出，成为时代的弄潮儿，电商的生力军。目前电商示范单位已创成 16 个，预计今年全县电商营业额将突破 40 亿元，进一步提高经济效益和社会效益。

抓好基层党建，提升创新理念。该局率先在全市成立成品油协会党总支，设立了党员活动室、会议室、阅览室，并定期组织学习，使流动党员、“口袋”党员活动有家，精神不垮。这一创新举措，受到市县“两学一做”督导组的充分肯定。该局举一反三，相继成立物资系统党总支、蚕茧总站党支部、超市商品供应商协会党支部、家电协会党支部等，利用微信、QQ 群、商务大讲堂等载体，加强流动党员的在线学习，使他们在思想上不落伍，行动上不掉队，工作上勇争先。

抓好廉洁从政，保持风清气正。该局把廉政建设作为党建工作的重中之重，坚决把权力关进制度的笼子里。大力实施党务政务公开，发挥宣传栏、公示栏、商务网等作用，向社会公开党务政务，接受人民群众监督。组织党员干部观看警示教育片《底线》，4 月 20 日又走进淮安“德园”，观看警示教育片和图片展览，大家纷纷表示，要从思想上筑起防腐变变的长城，耐得住清苦，挡得住诱惑，营造风清气正的政治生态。在思想上再次敲响警钟，引以为戒，恪守纪律底线，增强廉政意识，在工作生活中把住“欲望关”，净化“朋友圈”，涵养“高品位”，清清白白做人，实实在在干事，为开创外向型经济新局面而奋斗！

（梁超 王浩丹 陈裕）