

第九届军博会首日签约 10 个重大项目

重庆军民融合深度发展获强有力支撑

6月21日,第十三届中国重庆高新技术交易会暨第九届中国国际军民两用技术博览会在重庆南坪国际会展中心开幕。

中国工程院与重庆市政府签订《共建中国工程科技发展战略合作重庆研究院合作协议》,作为院市共建的工程科技区域高端智库,该研究院旨在加快实施创新驱动发展战略。

为纽带,组织开展咨询调研、学术交流、院士行、人才培养等活动。

中国航天科工集团航天云网科技发展有限公司与重庆市经信委签订《共同推进工业大数据制造业创新中心及工业互联网发展合作框架协议》。

中国航天科工集团深圳航天工业技术研究院和重庆市北碚区政府签订《共同推进航天工业技术研究院重庆分院建设合作协议》。

产业先导西南中心、国际经济技术服务西南基地。

哈尔滨工业大学与九龙坡区政府、重庆市科委签订《共建哈工大机器人(重庆)现代产业研究院项目合作协议》。

中科院创业投资管理有限公司、中科院上海微科技集团有限公司、重庆军民融合协同创新研究院和重庆科技风险投资有限公



司签订《军民融合创投基金合作框架协议》,共同推动重庆市军民融合创投基金的组建,目标规模50亿元。

茅台集团召开法治工作专题会 全面加强法律风险管控

6月20日上午,茅台集团召开法治工作专题会,宣读了《茅台集团关于全面加强法律风险管控的意见》。

茅台集团总法律顾问刘汉林强调,茅台集团要认真按照《意见》部署,围绕深化改革、加快发展中心任务,全面推进法治茅台建设。

刘汉林表示,茅台集团作为国家特大型国有企业,全面推进法治建设,是紧跟党和国家大政方针,落实中央决策部署的政治自觉。



要从以事后解决纠纷为主,向事前参与论证、事中风险防范一体化推进转变。

刘汉林强调,全面推进法治茅台建设还要从“四个着力”入手:着力做好顶层设计,做到长期有指导、中期有规划、短期有计划。

刘汉林指出,全面推进法治茅台建设要形成“五个确保”:确保国企姓党,严格贯彻落实重大决策前置程序。

刘汉林指出,全面推进法治茅台建设要形成“五个确保”:确保国企姓党,严格贯彻落实重大决策前置程序。



工的工作自觉;确保经营有效;确保结果公允。

说到确保经营有效,刘汉林着重提示,经营环节在马克思主义政治经济学中被形象地称为“商品的惊险一跳”。

对于全面推进法治茅台建设的下一步工作,刘汉林要求集团各单位、部门统一思想认识,加强组织领导,逐步建立健全子公司法律事务机构和人员配备。

▼ 链接

《茅台集团关于全面加强法律风险管控的意见》总体要求

按照党中央、国务院和省委、省政府法治建设工作的决策部署,加快依法治企步伐,提高干部员工的法治意识和法律素养。

产经营管理风险,着力构建科学高效有序的法治体系,积极营造公正、透明、可预期的法治环境。

(本报记者 樊瑛 张建忠 组稿)

高强度精密输送带项目可研报告专家评审会召开

6月15日下午,济宁矿业集团与山东鲁宝控股合作高强度精密输送带项目可研报告专家评审会在济宁能源大厦305会议室召开。



会上,与会人员推举中国石油和化工勘察设计协会橡胶塑料设计专业委员会主任、全国橡胶塑料设计技术中心主任、教授级高级工程师郑玉胜为评审专家组组长。

会上,与会人员推举中国石油和化工勘察设计协会橡胶塑料设计专业委员会主任、全国橡胶塑料设计技术中心主任、教授级高级工程师郑玉胜为评审专家组组长。

会上,与会人员推举中国石油和化工勘察设计协会橡胶塑料设计专业委员会主任、全国橡胶塑料设计技术中心主任、教授级高级工程师郑玉胜为评审专家组组长。

王传钧 徐东宁 摄影报道

▶▶▶ [上接 P1]

片仔癀始终将科研摆在企业发展的突出位置,董事长刘建勋曾多次强调,只有用现代科技手段来证明中医药的疗效,片仔癀才能更好地“走出去”。

国际权威性,从而为片仔癀药业拓展海外市场提供了更有力的技术支持。

通过国家实验室认可,对片仔癀药业产品质量、品牌建设提供了更有力的技术保障。

近年来,片仔癀药业在营销管理模式上大胆探索,寻求突破,走出了一条擦亮老字号品牌和创新企业管理模式的新路子。

自2015年以来,片仔癀药业以推进供给侧结构性改革为导向,以提高发展质量效益为中心。

与传统经营理念和营销模式不同的是,片

仔癀药业并不满足于固化的中成药生产和销售,而是突破路径依赖,“以文化为核心、以客户为导向”,打造集片仔癀中药文化博物馆、片仔癀系列大健康产品专卖店、贵宾体验馆于一体的体验门店。

营销创新是近年来片仔癀取得突出市场效益,带动品牌提升,赢得资本市场认可的主要因素。

为了更好地顺应医药行业需求格局和资本市场竞争形势的深刻变化,片仔癀药业提出“一核两翼”发展战略。

陕煤集团首届岗位描述大赛 黄陵矿业公司夺得一等奖

6月13日上午,陕煤集团“岗位成才,匠心筑梦”职工岗位描述大赛在蒲白矿业公司举行,黄陵矿业一号煤矿智能化监控中心岗远程操作岗陈博与4位助演代表公司参加了此次比赛,并取得了一等奖的好成绩。

据了解,此次“岗位成才,匠心筑梦”职工岗位描述大赛是陕煤集团举办首届岗位描述大赛,旨在进一步深入贯彻落实“继承创新,融入管理”企业文化建设工作方针。

岗位描述比赛最终有黄陵矿业、澄合矿业、陕钢集团、运销集团等单位的19名选手入围决赛,参赛选手都是各单位经过精心组织、层层选拔,推荐出的岗位描述能手。

比赛过程中,陈博围绕智能化监控中心岗位,借助PPT、道具模型,精彩流利、准确无误、声情并茂地描述了岗位工作内容。

“人才强企”助推人人成才

近年来,黄陵矿业一号煤矿把人才培养作为发展的第一要务,全面实施“人才强企”战略,为职工成长成才建平台、搭舞台、给通道。

搭建人才平台,激活学习“第一动力”。该矿创新培训载体,针对一线队伍人员劳务工多、流动量大、技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状,该矿建立了“走出去、请进来、广搭台”的人才培养模式。

优化发展环境,用好人才“第一资源”。该矿逐步完善“培养人才、爱护人才、重用人才”的动态管理机制,变“伯乐相马”为“赛场选马”。

该矿先后有32人成长高级技师,28人被评为首席员工,19名一线职工走上了管理岗位。

鼓励发挥作用,助推发展“第一要务”。优秀人才的作用不只在创新创造,还在示范引领和辐射带动。

该矿先后有32人成长高级技师,28人被评为首席员工,19名一线职工走上了管理岗位。

鼓励发挥作用,助推发展“第一要务”。优秀人才的作用不只在创新创造,还在示范引领和辐射带动。

该矿先后有32人成长高级技师,28人被评为首席员工,19名一线职工走上了管理岗位。

成果的转化。同时,结合自身优势协调对接地方政府、投资机构、项目资源、技术专家,达成多方面的合作关系,共同推进重庆军民融合产业和战略性新兴产业发展。

(汪德生 文/图)

“人才强企”助推人人成才

式,情景再现了煤炭开采技术从人工挖掘、半机械化、机械化,逐步发展到电气化、自动化、数字化开采历程,充分展示了公司智能化无人开采把矿工从艰苦危险的工作环境中解放出来的发展变化。

优异成绩的取得,得益于公司周密的安排部署、一号煤矿的精心组织、全体参赛人员的奋勇争先,更得益于黄陵矿业公司扎实推进人的安全行为治理工作。

影响一批、带动一批、激励一大批的叠加效应,实现了岗位描述全员达标,切实让岗位描述成为成为职工安全护身符,标准化作业的指南书。

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才

“人才强企”助推人人成才



关怀独居老人

端午节前,为了让独居老人能够过好节日,陕煤集团黄陵矿业一号煤矿志愿者对矿区独居老人进行了走访慰问,送去粽子礼盒和香包,并帮助老人整理床铺、晾晒被褥、打扫房间等。

倪小红 段倩 摄影报道