

# 柴里煤矿：“亲情协管”打造“柴里温度”

“请问，咱下井体验的名额还有没有？我也想报名。”5月30日，山东能源枣矿集团柴里煤矿一名女工打电话到矿工会女工委询问。原来，柴里煤矿工会要开展“百米井下知艰辛，煤海深处矿嫂情”女工及家属体验活动。截至目前，该矿已有50多名女工及家属报名参加。

“从安全等方面考虑，一次下井人数最多不超过15人。前几天，我们已经开展过一次这样的活动。这次，我们准备多让一些一线职工家属下井体验。希望家属们通过体验，能够给予亲人更大的理解和支持。”该矿工会主席丁春纪说。

去年11月，该矿文体中心女工王菲下井体验，所去地点正是她的丈夫综掘二队职工李权衡平时工作的采面。“光从巷道走到作业地点，我就累得气喘吁吁。一想到他还要

在此干那么长时间的活，我就很心疼，觉得他工作真不容易。”王菲说，自那次下井体验后，她更加关心丈夫的生活起居，“只要在家里，我就会让他好好休息，放松一下。”

今年以来，柴里煤矿女工协管会立足一个“安”字、围绕一个“情”字、拓展一个“爱”字、汇成一个“和”字，推出了“平安365”协管助安全、亲情“1+1”安全帮教、井口“亲情驿站”、“亲情助安社区行”、“亲情助安一线行”等形式多样的活动载体，打造“亲情协管”活动品牌，以“春风潜入夜，润物细无声”的亲情感化促进矿井安全文化建设，用“亲情的力量”做好安全协管工作，用“亲情协管”打造“柴里温度”，助推矿山实现安全生产。

“师傅，你的工作服袖口破了，我帮你缝好哈。”5月29日，在井口服务站，协管员刘

娟一边为升井的掘进一区职工甘永缝补工作服，一边嘱咐其井下作业时注意安全，千万不能违章作业。

除了在井口，该矿女工协管员还将“安全嘱咐”送到了区队。5月31日，她们来到综采二区，为该区队职工送去了大包子、牛奶、西瓜、西红柿等慰问品，并开展了安全知识有奖问答活动，在轻松愉快的氛围里，进一步增强了职工的安全意识。

此外，该矿女工协管会还开通“周月季年”循环模式，让“柴里温度”有了牢牢的根基。每周组织女工协管员进区队对职工的思想状况进行摸底调查，排查出区队薄弱人员；每月组织一次“三违”集中帮教活动；每季度对职工的安全生产状况进行回头看，根据年初签订的安全公约内容，排查职工的安全公约履行情况；每年对履行安全公约好的无“三

违”人员进行表彰奖励。

社区管理中心负责该矿馨园公寓的管理工作，女工陈丽敏与在公寓住宿的职工非常熟悉，主动担负起“三违”人员帮教工作。

5月份，陈丽敏到综掘一队会议室对连续两个月违章作业的职工王某进行帮教。温暖、贴心的话语让王某认识到自己的错误，并保证以后一定遵章作业、杜绝“三违”。

“现在，矿上的‘三违’人员越来越少了。但只要有人出现‘三违’，我们就会坚持帮教，尽最大能力保证矿井安全生产。”该矿女工委主任李美说。

据悉，今年以来，该矿女工协管会已帮教“三违”职工269人，“亲情驿站”开展服务活动52场次，有效保障了矿井的安全生产。

(刘光贤)

# 钱营孜矿“一张清单”控安全

6月6日上午，皖北煤电钱营孜矿掘进区一队队长文新胜携带“现场管理清单”来到迎头，对锚杆扭矩、超前支护、材料定置等情况进行检查确认。这是该矿推行班组清单管理，提升现场量化考核精准确度的缩影。

该矿将减法运用到现场管理上，化繁为简，让管理“拳拳打在节骨眼上”。今年以来，全面推进清单管理工作。推行前期，安全专业科室专人管理人员，结合“人、机、物、法、环”等因素，依照班组管理精细化目标，分别出各单位的现场管理“清单”，内容涵盖现场标准、材料定置、量化考核、教育培训等板块，建成清单管理体系。

“现场考核清单和问题清单，我都用到工作细节，让我不会为琐细的事，忘了关键环节和重点工序。从根本上防控住事故。”文新胜说。每班排查隐患人，每月自查违章不少于1条、材料领用必须由NC系统开出……在现场管理的清单上，可以清晰看到各项安全管理要求。据悉，实施清单管理，让班队长从现场琐事中“跳出来”，抓住现场管理的重点。

“所谓‘清单管理’，就是把管理细化成最小单元，分析每个单元的管理要点，抓实责任环，做到每个工作结点，都有责任人。”掘进区区长李玉华介绍。清单管理模式，为每个工序流程中的每个节点都建立相应的管理标准，

确定责任，并落实过程考核。多个个体单元组合起来，就变成了全方位、全层面的责任体系。

“尤其是在进行断层、破碎带、移动设备、搬家撤出等特殊操作时，我们要求曾经出过差错的工人，班前进行案例讲述考核，让他们绷紧安全弦。”文新胜说，清单管理把反面事例警示教育，作为一项基础工作，通过反复强化，提升员工安全意识。

推行清单管理后，干部员工的观念变了。一项工作质量如何，不是领导说了算，而是由《清单》说了算，这已成为该矿干部职工的统一认识。“清单管理”从制度上，杜绝了主观臆

断、妄下指令，让管理更规范。

“如今只需要参照清单管理，找出现场的薄弱项，并针对薄弱项加强措施，就能保证每个环节的安全。”矿达标办主任赵磊说。

同时，在“清单式”常态管理实施过程中，矿职能部门的管理人员与班组开展“一对一”结对活动。管理人员月底携带一份“考核清单”，发现班组存在的安全共性与突出问题，通过督查通报、限期整改和复查考核三个环节，形成班组安全闭环管理。每季度，矿上对对清单内容，进行分析研判，调整补充内容，推进现场管理螺旋上升。

(李继峰 冯立)

# 陕煤澄合董矿丰富载体创新安全教育形式

已经是第十七个安全月了，陕煤澄合董矿分公司一改往日“安全月”一成不变安全宣传教育方式，在创新教育形式上下功夫，在丰富活动内容上做文章，突出特色，力保宣传教育入脑入心。

**事故案例变漫画，敲好安全钟。**董矿分公司通过整理近几年矿上发生的人身伤害事故案例，详细记录了这些事故发生的时间、地点、经过以及造成的危害，让矿上的“能工巧匠”们绘制成案例漫画，在安全月期间以牌板形式在办公楼前展出，以这种寓教于乐易于接受的方式让职工上下班观看，反思事故发生缘由，警示职工注意安全，从身边发生的事故中吸取教训。

**班前安全要思考，念好安全经。**为了免于各类安全教育活动流于形式，没有给职工入

脑入心。董矿分公司大力开展班前安全互动活动，让职工们结合现场实际，自己对安全隐患进行思考，预测预知，值班队干及班工长针对存在的问题进行分析、点评并制订具体的治理方案，以此进一步提高现场安全管理水平，确保安全生产。

**安全宣传突出情，吹好安全风。**董矿分公司充分发挥女工协管贤内助的作用，成立了女工临时安全宣传队，由矿嫂和安全协管员们组成，把区队会议室、井口作为宣传安全法则、讲解安全知识的“舞台”，利用安全演讲、家访谈心等形式，开展安全教育宣传活动，哪里有矿工，安全宣传到哪里，使职工时时处处感受到企业的关爱与关心，为“安全月”活动营造了浓厚的安全氛围。

(雷飞京 摄影报道)



# 东滩矿：开启班组安全管理新模式

5月16日，兖矿集团“双十佳”区队、“双百优”班组工作推进会上，东滩矿掘进二区朱帅帅入围百名优秀班组长行列。

成绩源于实干。近一年来，朱帅帅所在的东滩矿掘进二区一队三班杜绝了各类安全事故和个人三违，安全隐患同比降低了36.2%。职工安全自主意识进一步增强，得益于该矿全力推行班组安全自主管理模式。

## 让基层拥有充分自主权

随着形势变化和职工思想观念多元化发展态势，班组建设原来的一些方法、制度已不能满足需要，迫切需要赋予新内涵。

作为兖矿集团推行自主管理的试点单位，2017年东滩矿分批授牌了6个“示范班组”，效果十分明显，全部杜绝了A、B级隐患，C级隐患同比下降66%；2018年又将5个班组纳入自主管理，初步形成了“班组自主”管理模式。

“自主管理不是放任不管，而是让基层拥有充分的自主权。安全自主管理推行之初，东滩矿矿长王鹏便为这一管理新模式定下基调。

该矿规定：每个班组有自主经营管理规划措施和制度、有自主学习培训试题库和自主培训办法、有班组绩效自主考核办法、有自主管理文化；每个班组能完成各项工作任务、能自主管理班组安全工作、能自主治理班组工作范围内安全隐患、能自觉严格按质量标准化施工、能自我规范安全生产操作行为、能主动增效降耗、能自主创新、能主动坚持班务公开、能主动开展思想政治工作，满足职工被尊重和自我实现的需要。

同时，下放科室监管职责，取消矿安监员专盯，由班组成员轮流担任“轮值安全监督员”享有安全绩效分配建议权，履行现场监督检查职责。

让安全自主管理成功落地。帅帅所在的掘进二区边实践边摸索，从全过程、无死角入

手，建立完善了“三卡(班组长、岗位工、轮值安全监督员三类安全自主管理卡)一台账(自查自纠台账)一评价(月度自我评价)”机制。考核奖励是班组自主管理的激励手段。朱帅帅拉开50至200元的奖金分配差距，用激励机制调动班组成员积极性。

## 八个方面创新运行举措

“14318工作面切顶支柱支护不符合要求，要注意切顶密集支柱的密度、支护效果。”5月16日，综采工区生产二班胡雪元将当班隐患填写在安全自主管理卡中，并录入安全技术云平台。

从班组质量计量员到轮值安监员，胡雪元对安全自主管理体会深刻：“以前现场有安监员，干活有依赖心理，现在自己管自己干，劲头足了，更上心了。”

思维的转变来自管理的创新。该矿在八个方面创新自主管理运行举措。

**安全监管内部化。**设立区队轮值安监员，由区队主要领导直接管理，监督和推动班组安全自主管理。

**安全评估一本化。**从“区队值班员、跟班人员、工班长、安全质量计量员、岗位工”五个层面，实施“五卡”自主安全管理。

**双重预防货币化。**用内部市场化运行手段，分级分类给予隐患赋分，向岗位主动购买隐患，加大隐患排查力度，全面消除现场隐患。

**隐患闭环信息化。**为轮值安监员配发矿用巡检记录仪，由轮值安监员将当班隐患信息录入至安全技术云平台系统，方便隐患的跟踪、预警、整改、验收。

**责任追究层级化。**针对矿在安全自主管理班组运行中查出的各类安全隐患，直接对区队进行处罚，由区队建立责任追究考核办法，对区队主要负责人、跟班管理人员、工班长、安全质量计量员进行分配落实处罚。

**安全建设诚信化。**区队自行建立“安全自

主管理班组安全诚信档案”，对安全自主管理班组内所有员工安全诚信情况进行量化评估，实行月度通报、季度考核。

**教育培训日常化。**将班前宣誓与重点学习内容相结合，强化员工记忆；每月开展一次安全自主管理班组素质提升教育，用亲情手段感化员工；与干部上讲堂相结合，加强专业培训的针对性。

**制度建设规范化。**区队建立健全《自主管理区队(班组)管理制度汇编》，明确十项分项制度，完善区队自主管理细节，保障区队安全自治能力。

**班前班中班后环环相扣**

每天第一个到工区，了解井下现场状况，分配班组当班工作，排查安全不放心人。这是综掘二区安全自主管理班工长朱德熬每天开工前的“必修课”。

提任工长两个月了，朱德熬对班组管理“如履薄冰”：“班前、班中、班后，关乎安全的每个环节都至关重要。”

班前“三确认”、入井“三统一”、开工“三落实”、班中“三巡查”、班后“三确定”、升井“三分析”，这是朱德熬班总结推行的“六个三”考核机制，覆盖作业全过程，通过全员参与管理，激发班组的活力和潜力。

该矿将班组安全自主管理落实到每一个作业流程，班前自主排查不放心人、自主开展学习培训警示教育等活动、自主分配当班任务、自主评估班前事项、自主维护队伍秩序，这些都需要班组长牵头干负总责。

班中自主管理是重中之重，不仅需要班组长全程走动式动态管理，更需要员工做到自我确认、自我规范、自我评估、自我管理、自我监督、自我执行。

“现在大家都明白，自己管自己，班组都受益，工作上都更加积极主动，工作效率也大大提升。”朱德熬对自己的班组非常满意。

每班升井并做好班后交接工作后，朱德熬

都会在微信群里点评一下当班工作，关心大家是否平安到家，员工们也愿意交流工作和生活中的趣事。朱德熬说：“现在，大家的精气神要比以前好上好几倍。”

## 主动作为创造更大价值

如果说一个人的努力是加法效应，那么一个团队的努力就是乘法效应。

东滩矿综采一区生产二班自去年实施安全自主管理后，超计划完成商品煤生产任务，同时杜绝各类人身非人身事故和C级以上安全隐患，“三违”管控率比2016年降低50%，去年5-12月份实现全班职工零“三违”，全年11个月度被评为矿安全优秀班组，9人次被评为矿月度优秀班组长，成为全矿名副其实的“安全自主管理示范班组”和“安全生产‘金牌’班组”。

其他安全自主管理班组的管理效益也不相上下。今年，该矿受到集团公司表彰的5个优秀班组和5名优秀班组长都出自安全自主管理班组。

为大力营造班组自主管理氛围，今年5月份，该矿出台《区队班组建设管理办法实施细则》，每年评选表彰20个优秀班组和20名优秀班组长；明确实行后备班组长制度，班组长任免由人资部门行文公布，存入档案；彻底打通班组长提拔任用通道，结合岗位编制余缺情况，正班长可按组织程序提任管理二级；严格执行班组长岗位津贴，保障日常待遇；对于连续担任班长10年及以上，给予一次性荣誉奖励。

同时，要求每月区队班组召开“圆班会”，每季召开“班组长例会”，每半年召开区队长交流会，每年召开区队班组建设推进会，形成上下一心、团结一致的班组凝聚力。

截至目前，东滩矿已实现安全生产12周年，商品煤产量、利润、吨煤成本等重要经济指标连续多年保持行业领先水平。

(王建 付芝子)

# 员工机智擒小偷 市民点赞扬正气

“抢手机了！快来抓啊！快来抓哟……”一声声急切的呼喊声，回荡在天府新区华阳长江东二横街56号的输气小苑小区门口。成都盛世华威市场管理有限公司员工巫胜和赵忠福两人刚巧也在菜市场内，听到呼喊声，小巫放下购菜工具，循着声音方向跑去，只见一位妇女边呼喊边奋力急追前面的一名陌生男子。看到这样万分紧急的情形，小巫毫不犹豫地加入了追捕陌生男子的行动中。他看到陌生男子往富民路方向逃跑，靠着平时对这带地形的熟悉，小巫灵机一动，抄附近小道去，成功地截住陌生男子的去路，和后方赶来的赵忠富一前一后，合力将该男子抓获并报案。随后，该陌生男子被辖区派出所的民警带走。

以上惊心动魄的故事发生在6月3日上午11时12分。事后，有市民专程来到成都盛世华威市场管理有限公司告诉工作人员：“上午我带着7岁多的女儿在长江街菜市场东一横街买菜，女儿拿着我的手机在与她的同学在通话，突然女儿握在耳朵边的手机被一陌生男子一把抢走，女儿吓哭了，我才知道是手机被抢了，我就一边喊一边追，幸亏有这位小巫先生帮忙，真是太感谢他了，工作人员同志，你们真的要好好表扬巫师傅。”巫胜在旁难为情地说：“这没什么，不要这么客气，看到这样的事情，谁都会帮忙的，我只是凑巧赶上了。”

小巫虽然嘴上说得十分轻松平淡，但市民们都说当时的情形十分惊心动魄。成都盛世华威市场管理有限公司表示，也会将小巫、小赵机智抓小偷的事迹在公司内进行宣传，为小巫在关键时刻见义勇为的行动点赞，公司也希望通过这种正能量宣传，积极引导大家为共同构建互帮互助、积极向善的氛围，为遇到类似的危急情况，会有更多见义勇为的人站出来，这样我们的社会治安会越来越和谐、平安、稳定。

(姚洪双)

# 山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿综机中心“女焊子”等您来挑战

近日，山东能源肥矿集团梁宝寺煤矿工会办公室异常热闹，原来，该矿综机中心的15名“女焊子”，通过矿女工委向全体男焊工们发出挑战。

“机不可失，我得赶紧报名！”“算我一个，我也报名”，“还有我，我也去挑战”……梁宝寺矿选煤厂、通防二区的电焊工周保伟和杨吉昌等几名工友抢着报名，接受综机中心的“女焊子”们挑战，切磋技艺！

在山东能源肥矿集团梁宝寺矿第九届员工技能大赛活动中，“新瓶装老酒”，创新技术比武形式，综机中心女工分会别出心裁发出了挑战书，制作了一张精美的海报。“梁矿论焊，谁与争锋？电焊达人，花落谁家？大矿匠心，现场竞技！诚邀友友，前来观战！”，“综机中心的女焊工们希望通过技术交流，提高技能，增进友谊，打造学习型型企业，为企业发展多做贡献！”综机中心电焊组组长刘敏道出了此次发起挑战的初衷。

宣传海报刚发出，就有大批“应战者”报名，通防二区积极备战，随即从微信群里发来了区队电焊工技术比武方案和练兵的图片，选煤厂、机电一区相继发来应战电焊工名单，采四区、运输一区一队等各党支部迅速组织电焊工参战，报名者、练兵者跃跃欲试，厉兵秣马积极备战。

火红的六月火红的情，火红的焊花耀矿山，综机中心“女焊子”们奏响了“逐梦梁矿，一决高低”的号角，激荡了梁矿人的创新思维，技术比拼的战火即将燃遍矿山，必将掀起新一轮学业务、比技能的热潮。

(李凌云 张鹏)

# 陕煤集团陕北矿业陕西中能公司环保日里讲“低碳”

为引导职工践行人与岗位、环境和谐共生的发展理念，陕煤集团陕北矿业陕西中能公司组织员工在6·5世界环境日期间以“美丽中国 我是行动者”为主题开展了践行活动。矿区环保志愿者向来往的职工发放了各种如何做到低碳生活、节俭工作的宣传资料，为职工们讲解“低碳生活关乎你我他的环保知识”。

在活动现场，该公司环保宣传志愿者们结合动漫图画宣传展板、横幅大力传播该公司积极践行先进的环保理念和建设绿色矿区的成效。围绕清洁矿区、绿色岗位、低碳生活等关乎民生的话题，向职工传播科学、全面的煤矿环保知识，开展环保法律法规咨询，宣传矿区建设绿色环保等工作的开展情况。各二级单位也纷纷组织开展了“我为岗位节能做贡献”活动，发动干部职工查找并纠正各种不符合节能要求的现象和行为，堵塞各种浪费漏洞。杜绝“长明灯”、用水跑冒滴漏等现象，自觉做到下班关掉电脑、饮水机电源，培养绿色生活、绿色办公、绿色消费的良好行为习惯。通过设立节能宣传栏及时总结推广节能工作中好的经验和做法。

(王惠武 刘鑫)