

打造“大屯标准”

——大屯公司煤矿安全生产标准化工作纪实

■ 张进 宗慧芹

巷道干净整洁,煤帮、液压支架、溜子三直一平,各类牌板吊挂有序,各种支护牢固规范,各式设备排列整齐……大屯公司井下施工现场处处都体现出“标准”二字。

一直以来,该公司把安全生产标准化工作当基础工程、生命工程和效益工程来抓,重“面子”更重“里子”,以极致精神不断追求卓越,打造出高于标准、严于标准、动态达标、内涵达标的大屯标准。

高起点规划标准

2017年10月13日到10月19日,国家安全生产监督管理总局检查组对大屯公司本部四对矿井,进行国家一级安全生产标准化矿井验收,该公司四矿平均考核得分均超过90分以上,全部达到国家一级标准化矿井。

面对成绩,该公司从未停止前进的脚步。2018年伊始,成立了安全生产标准化领导小组,主要领导任组长,安监局长及其他分管领导任副组长,负责统筹规划指挥协调安全生产标准化工作。

从风险分级管控、事故隐患排查治理、标准化提档升级、安全培训、职业卫生、党管安全等15个方面,该公司各专业部室进行专业分工,负责对应专业安全生产标准化季度动态和静态检查、标准修订、业务指导、平衡协调解决问题等;各单位成立以党政负责人为组长的安全生产标准化工作领导小组,统一领导,分级负责,层层落实责任制。形成了公司、矿处、区队和班组一级抓一级、一级向一级负责的四级安全生产标准化管理体系。

制和保证体系。

高效率实施标准

管线吊挂一条线,设备推进一条线,材料码放一条线……走进龙东煤矿掘进一队,不仅成巷漂亮,而且没有一处顶板开裂、变形、露筋露网现象,给人以强烈的舒畅感和安全感。这只是大屯公司高效率实施标准的一个缩影。公司不仅仅停留在搞文明生产表面上,更加注重工程内在质量,按照“经得起看、经得起查、经得起问、经得起量”的要求,全面推行岗位标准化作业程序,把安全规程、作业规程、操作规程和企业安全生产规章制度转化为工作标准,对井下218个工种、84个岗位制定了具体规定。岗位人员上岗后先做什么、后做什么、怎么做,都有严格的规定,真正做到了领导在与不在一个样、检查与不检查一个样、动态达标与静态达标一个样。

现在,无论工作量多少、无论条件好坏,大屯人从未有过一丁点降低作业标准的思想,标准已经在心里,更是化为自觉行为,落实在每个岗位、每个环节、每道工序,抓住工程内在质量,做到施工一米合格一米。

高水平建设标准

生产过程中无积尘,在煤矿被认为是不可思议的事。然而,在姚桥煤矿掘进三队却把这一目标变成了现实。全队不断创新管理手段,以更加严格的施工标准,采取全断面喷雾、风水喷雾、除尘风机、防尘水枪等一系列有效措施,实现了工作现场无扬尘、风水管路无积尘的无尘化目标。

见一叶而知秋,窥一斑而知全豹。一直以

来,大屯公司坚持全面推行精细化管理,始终如一地把标准化贯穿到矿井设计、生产、施工和现场管理的各个环节;始终如一地把标准化覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面;始终如一地坚持标准化的动态改进、持续提升。

“安全生产标准化就是安全生产基础,推进安全生产标准化创建就是创建先进产能。”该公司认真贯彻这一理念,结合自身生产实际,启动了“优二补三减四化”工作,仅2017年,就投入安全费用2.1亿元,开展“一通三防”、供配电等系统改造工程583项等;投入资金6.8亿元,加大采掘、运输等关键装备现代化更新力度,逐步推广新技术、新工艺、新设备的应用,不断优化和完善生产系统,改善生产和作业环境,高水平建设标准化。

高要求提升标准

“个别锚杆外漏超长、风筒吊挂不平直、初喷厚度不够……”徐庄煤矿为了将安全生产标准化各项工作融入日常工作中,不定期、不定时、不定地点组织人员,对采掘单位安全生产工作进行突击检查,并督促现场整改。像这种以高要求不断提升安全生产标准水平,在大屯公司各个矿井都是如此。

推动安全生产标准化从静态达标向动态达标转变,从井下向井上的全方位达标转变,从粗放型管理向精细化管理转变……该公司大力加强基础、基层、基本功“三基建设”,全面贯彻技术、管理、岗位工作“三大标准”,以新标准为引领,不断提升安全生产标准。

不仅如此,该公司对矿井考核评级办法

进行了多次修订完善,制定了安全生产标准化6个提高部分考核评分办法,形成了包含矿井安全生产标准化实施办法和地面生产、建设单位安全生产标准化在内的较为齐全的《安全生产标准化标准及考核评级办法》。坚持对各矿标准化工作每月一次动态检查,每季度一次静态检查,平时紧盯管理现场进行专项检查。以及加大奖惩兑现力度,实行了系数定基奖惩方式,设立精品工程考核奖项,建立了整改不力惩处条例。

高成效回报标准

“一巷多能”通过合理利用原有巷道,减少轨道下山交叉点开门施工的频率,每个交叉点可节约资金200万元左右;矿井中央泵房、井下变电所等固定岗位基本实现远程集控,有人巡查,无人值守;“煤炭置换体”,每年可多回收煤炭40多万吨,3年就相当于节省了一个采煤工作面……大屯公司坚持高标准收获了高成效。

“我以前总是认为搞标准化耽误生产,现在我明白了,抓标准化工作不仅能保护我们职工的生命和健康,而且标准化工作还能出效益。现在我们上班到井下现场的第一件事就是主动做好自己岗位范围内的安全生产标准化工作。”孔庄煤矿采煤二队职工朱文说。

安全生产标准化不仅是形象,更是安全和效益。在该公司,工作面综合单产、综合单进大幅度提高,百万吨死亡率均低于全国平均水平。职工作业行为更规范、工作环境更整洁、生产组织更高效、矿井系统更优化、经济效益更显著、职工生活更幸福。龙东、孔庄、姚桥煤矿分别实现安全生产10周年、6周年和4周年以上。

斩除安全“荆棘”

——记河北兴泰发电公司优秀共产党员、安全环保专家褚宝国

■ 何卫东 张瑞兵

6月3日,经过40多天的紧张施工,河北兴泰发电公司10号机组升组改造工程终于顺利结束。机组实现了一次启动成功,锅炉燃烧稳定,氮氧化物降幅超过50%,达到国内同类机组的先进水平。

众所周知,电厂锅炉管理工程师岗位,既是一个重要的岗位,也是一个让人“头疼”的岗位。在电厂生产中,锅炉遇到的问题较多,需要解决的难题较多。褚宝国却在这个岗位上有着自己的一套真经,表现出过人的胆识。

不花一分钱 解决环保难题

电厂烟气污染物排放达标是国家环保的强制要求,但由于机组设计和煤质等方面的原因,兴泰发电公司11号锅炉在运行中出现了氮氧化物排放偏高的问题,如果因此影响到节能减排指标,将对公司经营管理产生巨大的影响。怎样才能解决这个问题呢?直接的办法就是增加脱硝装置,但这需要几千万的投资和较长的建设周期,而且即使建成,运营成本也很高。褚宝国从相关技术资料中了解到:运用最先进的空气分级燃烧技术可以有效减少氮氧化物生成。然而如果按照这种理论调整燃烧,就要完全打破常规方式,势必存在很大风险。

不摸索,不调整,问题就不可能解决。在公司领导的大力支持下,褚宝国参考兄弟电厂的经验,查阅大量技术资料,编制了《分级燃烧调整试验方案》。看到需要调整的重要参数多达几十个,许多人都心存疑虑。现场试验时,面对从未见过的调整方式,值班员担心出现差错,不愿执行。褚宝国就一点一点解释、指导操作,并承诺全部责任由自己承担。就这样,经过十多天的试验和改进,一套全新的低氮燃烧控制模式基本成型,烟气中的氮氧化物含量较原来下降了30%还多。

勇敢做“手术” 稳定锅炉燃烧

由于入炉煤质多变,兴泰发电公司10号炉存在炉膛严重结焦问题,并曾因炉膛掉焦发生锅炉灭火、捞渣机停运等不安全事件。虽然在运行中采取了多项措施,均未收到满意的效果。即使为此专门请来科研机构人员,也没有给出确定的指导意见。

困难面前,只找出路,没有退路。褚宝国和同事决定全面摸查10号炉状况,全天24小时现场跟踪调整,寻找解决方案。当时正值酷暑季节,稍一活动,便汗流浃背,褚宝国却天天在50米高的锅炉旁爬上爬下。周围环境温度高达五六十度,测量完一遍数据,衣服都可以拧出水来。夜班跟踪的时候,连续工作12小时,遇到重要情况,白天也不能休息,一天只睡两三个小时。就这样,不分昼夜地工作了一个多月,褚宝国摸清了10号炉的状况,确定停炉对燃烧器叶片进行调整。

燃烧器是锅炉燃烧的核心设备,也是锅炉的“心脏”。2017年7月11日,受公司领导委托,褚宝国组织召开了专题技术会议,打破常规思路,制定了全新的调整方案,确定调整幅度为10至15度。相对于原来3至5度的常规调整,此次调整幅度之大是前所未有的。不过,机组启动后的运行状况证明,此次超常规的调整取得了明显的效果,从根本上扭转了10号炉因结焦而运行不稳定的局面。

挑重担 完成改造工程

2017年9月,为达到“十二五”期间的环保要求奠定基础,进一步降低10号锅炉氮氧化物排放量,公司决定采用美国先进技术,对10号炉进行低氮燃烧优化改造。这是一个投资超千万的重大技改项目。公司安排褚宝国为项目的技术负责人,负责项目的具体管理、实施。尽管引进国外技术,但此次改造范围大,技术复杂,国内同型号机组尚无改造先例。面对这一棘手项目,褚宝国深知,工作不能出现任何差错,机组改造结束后就是冬季供热期,如果锅炉无法正常运行,不仅达不到改造目的,而且直接影响全市的冬季供暖。

细节决定成败。从设计、制造到安装、验收,褚宝国对每一个环节都严格把关。改造中保留原氮氧化物喷口不动是专家论证会的建议,但是面对由此带来的负面影响,褚宝国决定重新进行论证,并最终改变了设计。燃烧器调风盘的改动没有进行数值计算,可能影响风管冷却,褚宝国坚持靠数据说话,最终说服美国专家修改设计。

一滴水,只有融入大海,才能永不消失;一粒沙,只有投向大地,才能聚集力量;一个人,只有依托集体,才能实现价值。褚宝国连续多年被评为公司优秀员工,2018年5月初,他又被评为邢台市优秀共产党员。勤于钻研,敢于创新,褚宝国就是这样,立足岗位,创先争优,以实际行动默默地为公司出力,为党旗添彩。

奖佳绩 鼓干劲

5月29日,中煤新集刘庄煤矿党政、工会为安全生产工作取得优异成绩的区队职工送去了慰问品,鼓励他们做好安全管理,爱岗敬业再创佳绩。

王寅 摄影报道



燃旺精神之火 中国石油践行石油精神纪略

改革有破有立,责任有依有据,权力有收有放。百万石油员工自我完善、自我革新、自我提高,推动改革不断向纵深推进,改革的责任与担当,为中国石油赢得了普遍关注和尊重。

党建是石油人的亮色

“铁人”是令石油人骄傲的精神符号。近年来,石油精神已成为指导中国石油做好新时代石油工作的根本遵循。值得关注的是,弘扬石油精神、重塑良好形象的基本内涵与党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育接续推进、压茬展开。

党内政治生活吹起“严”之风,严格落实党风廉政建设“两个责任”,坚决整改“四风”

问题特别是形式主义、官僚主义新表现,完善廉洁风险防控体系,抓好巡视发现问题整改,构建“三不腐”体制机制,以强力正风反腐净化政治生态。

靠制度建设筑牢作风建设之基。大力推进依法经营,认真贯彻执行民主集中制,完善依法决策机制,严格执行“三重一大”决策制度,优化完善以公司章程为核心的制度体系,加强对制度执行情况的监督检查,维护制度的严肃性和权威性。

几年来,石油人不断燃起石油精神之火。企业管理及影响企业形象的突出问题得到集中整治,社会各界对中石油理解、认同和支持的声音明显增多,中石油形象日渐正面好。弘扬石油精神,回归优良作风,石油人的队伍更有力量,正在为建设新时代“美丽中国”奉献着“石油力量”。(中新社)