

打造“大屯标准”——大屯公司煤矿安全生产标准化工作纪实

■ 张进 宗慧芹

巷道干净整洁,煤帮、液压支架、溜子三直一平,各类牌板悬挂有序,各种支护牢固规范,各式设备排列整齐……大屯公司井下施工现场处处都体现出“标准”二字。

一直以来,该公司把安全生产标准化工作当基础工程、生命工程和效益工程来抓,重“面子”更重“里子”,以极致精神不断追求卓越,打造出高于标准、严于标准、动态达标、内涵达标的大屯标准。

高起点规划标准

2017年10月13日到10月19日,国家安全生产监督管理总局检查组到大屯公司本部四对矿井,进行国家一级安全生产标准化矿井验收,该公司四矿平均考核得分均超过90分以上,全部达到国家一级标准化矿井。

面对成绩,该公司从未停止前进的脚步。2018年伊始,成立了安全生产标准化领导小组,主要领导任组长,安监局长及其他分管领导任副组长,负责统筹规划指挥协调安全生产标准化工作。

从风险分级管控、事故隐患排查治理、标准化提档升级、安全培训、职业卫生、党管安全等15个方面,该公司各专业部室进行专业分工,负责对应专业安全生产标准化季度动态和静态检查、标准修订、业务指导、平衡协调解决问题等;各单位成立以党政负责人为组长的安全生产标准化工作领导小组,统一领导,分级负责,层层落实责任制。形成了公司、矿处、区队和班组一级抓一级、一级向一级负责的四级安全生产标准化管理体系

▶▶▶[紧接 P1]

很多人对于这个经济学名词感到迷惑。作者研究中冶集团的河静钢厂项目,中冶人在谈判桌上虎口夺食,在与德、奥、意、日、韩等钢铁强国的顶尖冶金建设企业竞争力的角逐中力挫群雄,得出“总承包方案”便是中冶集团的全要素生产力结论。这样的案例,展开全书俯拾皆是。正如中央党校教授、马克思主义学院副院长陈江生从党的十九大对于国企改革与实践,如在中冶集团加强党的领导力的建设,对学习领悟党的十九大精神会有帮助。”

第四,博学睿智,奇策泉涌,对国企实践做出点石成金式的提炼,使国企改革经验达到新的高度。作者对中冶集团刚刚过去的五年历程、发展战略、治理思想与重大工程进行系统性分析评论,多闪耀其智慧的光芒。比如在分析中冶集团加强党的领导力的建设时,作者归纳说:国文清2013年提出的“五力”是指党组织领导人的能力,而2017年1月提出的“五力”则是指党组织能力。两个“五力”的融合构成了中冶党的领导力的完整体系。作者长于概括与归纳,富于主见,敢于创新,用五句话归纳中冶集团的经验:这是在内外部亏损严重、外部产能过剩的双重危机下,奋起自救,杀出一条生路的改革转型典型;这是“回归主业、整枝去权、固本强身、转换动能,建设世界一流企业”的供给侧结构性改革的经验;这是围绕主业进行全过程、全产业链、全生命周期的全要素生产率集成创新的竞争力模式;这是围绕加强党的领导这一核心,以提高领导力为抓手,实施政治作风引领、发展战略引领、破解改革难题引领、制度创新引领与企业文化引领的管理体系;这是中央企业在新的伟大历史斗争中维护与发挥国企力量,建设社会主义现代化强国和实现中华民族伟大复兴的正确道路。作者的发现力、判断力、归纳力足可以用“强大”这个词来形容,完全可以把这本书作为国企改革智慧书来读。正如国务院国资委研究中心研究员彭建国认为:“这本书,经验归纳得好,智慧含量高。”

第五,文图并茂,相得益彰,写作呈现出大气豪迈的中国风格,给人以感染的力量,可读性强。从直观现象入手,以小见大,引古喻今,由表及里,通过层层抽丝剥茧引导读者最终达到对事情的本质和发展趋势的认识。从内容体系安排标题提炼到,从叙述模式到语言手法运用乃至版式设计,独具匠心,且印刷精美。这本书的封面,以蔚蓝色的海洋波浪作底,大红的“中国力量”嵌出,伴以豪放的中国书法,显示出全球背景下的中国元素。扉页上供给侧结构战略引领图,记载中冶集团在不同年头不同目标任务,战略布局递进展开,经营业绩年年推高,看了让人一目了然,实是创新之作。除了精彩的文字论述外,章前页与中心插页配以插图,内容丰富、浑然一体、相得益彰。

总的说来,该书是一部集政治性、思想性、针对性、智慧性、可读性于一体的精品力作。相信该书的出版,对于更好地讲好中国国企故事,能更好地凝聚和传递正能量。对于数千家国有企业来说,将为如何总结改革经验会提供重要启迪和帮助;对九百多万国企党员来说,《中国力量》是进行党性教育和十九大精神教育的辅助读本。

(作者系中央财经大学新闻传播系主任、教授)

制和保证体系。

高效率实施标准

管线悬挂一条线、设备推进一条线、材料码放一条线……走进龙东煤矿掘进一队,不仅成巷漂亮,而且没有一处顶板开裂、变形、露筋露网现象,给人以强烈的舒畅感和安全感。这只是大屯公司高效率实施标准的一个缩影。 公司不仅仅停留在搞文明生产表面上,更加注重工程内在质量,按照“经得起看、经得起查、经得起问、经得起量”的要求,全面推行岗位标准化作业程序,把安全规程、作业规程、操作规程和企业安全生产规章制度转化为工作标准,对井下218个工种、84个岗位制定了具体规定,岗位人员上岗后先做什么、后做什么、怎么做,都有严格的程序和标准,真正做到了领导在与不在一个样、检查与不检查一个样、动态达标与静态达标一个样。

现在,无论工作量多少、无论条件好坏,大屯人从未有过一丁点降低作业标准的思想,标准已经在心里,更是化为自觉行为,落实在每个岗位、每个环节、每道工序,抓住工程内在质量,做到施工一米合格一米。

高水平建设标准

生产过程中无积尘,在煤矿被认为是不可思议的事。然而,在姚桥煤矿掘进三队却把这一目标变成了现实。全队不断创新管理手段,以更加严格的施工标准,采取全断面喷雾、风水喷雾、除尘风机、防尘水枪等一系列有效措施,实现了工作现场无扬尘、风水管路无积尘的无尘化目标。

见一叶而知秋,窥一斑而知全豹。一直以

来,大屯公司坚持全面推行精细化管理,始终如一地把标准化贯穿到矿井设计、生产、施工和现场管理的各个环节;始终如一地把标准化覆盖到工程质量、工作质量和管理质量的各个方面;始终如一地坚持标准化的动态改进、持续提升。

“安全生产标准化就是安全生产基础,推进安全生产标准化创建就是创建先进产能。”该公司认真贯彻这一理念,结合自身生产实际,启动了“一优二补三减四化”工作,仅2017年,就投入安全费用2.1亿元,开展“一通三防”、供配电等系统改造工程583项等;投入资金6.8亿元,加大采掘、运输等关键装备现代化更新力度,逐步推广新技术、新工艺、新设备的应用,不断优化和完善生产系统,改善生产和作业环境,高水平建设标准化。

高要求提升标准

“个别锚杆外漏超长、风筒吊挂不平整、初喷厚度不够……”徐庄煤矿为了将安全生产标准化各项工作融入日常工作中,不定期、不定时、不定点地组织人员,对采掘单位安全生产工作突击检查,并督促现场整改。像这种以高要求不断提升安全生产标准化水平,在大屯公司各个矿井都是如此。

推动安全生产标准化从静态达标向动态达标转变,从井下向井上的全方位达标转变,从粗放型管理向精细化管理转变……该公司大力加强基础、基层、基本功“三基建设”,全面贯彻技术、管理、岗位工作“三大标准”,以新标准为引领,不断提升安全生产标准。

不仅如此,该公司对矿井考核评级办法

“一根筋”黄川江：我是作业现场的一颗针

“我从来不相信经验和侥幸,我做事只遵循规程流程,不出事大家都好,出了大事企业损失利益,本人也许会失掉生命和家人的希望。”黄川江一边说一边拿出手机,指着微信收藏的一个段子给笔者看:“事故就是‘两改一归’:老婆改嫁!孩子改姓!财产归别人!”黄川江边说边笑了起来,露出两排洁白的牙齿。

黄川江一身整齐的工装,一副近视眼镜,待人和蔼,说话斯文客气,但如果谁在工作中触及到他管辖的安全原则,便立即严肃起来,绝无一丝情面可讲。作为重庆能源巨能川九公司第七项目部安监站长,他被工友们称为“一根筋”。

不做老好人,大小隐患“零容忍”

“大家小心点哟,‘一根筋’又来了!”工友王祝轩小声嘀咕着。

“你们不要命啦!~都先停下来,停下来!”黄川江一边晃灯一边喊道。

原来,3月16日,黄川江在井下巡查时发现青马700下延斜坡道工作面施工平台搭建少了一根架杆和支撑楼梯,他立即叫停,要求马上整改,并叫当班班长谭代辉出井后到安监科接受处罚。谭代辉将黄川江拉到一边悄悄说:“都知道你我我是好兄弟了,不

要老是‘一根筋’嘛,下次一定按规定搭建。”黄川江见他没意识到错误,随即下令全班停工整改,并召集全班人员严厉批评道,“如不立即整改,马上全部出井,记一次集体违章,班长谭代辉记一次违章指挥。”

作为项目部的安监站长,黄川江深知责任重大,他常常在班前会上强调,“一个小小的差错就是巨大的隐患,一个小小的疏忽,就能让生命处于险境。”在安全管理上,他对大小隐患都是零容忍,尤其是在每周的安全质量标准化考核上,不管是井下的片区分管领导或是一般工人,或是哥们兄弟,他都一视同仁,严格扣分,因铁面无私他得罪过工人。

不做睁眼瞎,安全监管“严执法”

“快点走,快点走,‘一根筋’过来了!”工人陈大全一边走一边压低声音朝着工友们催促道。4月11日下班期间,黄川江发现几个工人匆匆忙忙赶着下班,他加快脚步走到作业面,发现该班组施工的脉内采准巷工作面锚网还未支护,工人们想趁下班这个机会从他的眼皮底下忽悠过去。“黄哥,我们明天进班就先支护,今天确实晚了,你也下班吧。”工人刘全赶紧向黄川江请求。

由于第二天支护工作面渣渣没了,巷道

进行了多次修订完善,制定了安全生产标准化6个提高部分考核评分办法,形成了包含矿井安全生产标准化实施办法和地面生产、建设单位安全生产标准化在内的较为齐全的《安全生产标准化标准及考核评级办法》。坚持对各矿标准化工作每月一次动态检查,每季度一次静态检查,平时紧盯管理现场进行专项检查。以及加大奖惩兑现力度,实行了系数定基奖惩方式,设立精品工程考核奖项,建立了整改不力惩处条例。

高成效回报标准

“一巷多能”通过合理利用原有巷道,减少轨道下山交叉点开门施工的频率,每个交叉点可节约资金200万元左右;矿井中央泵房、井下变电所等固定岗位基本实现远程集控,有人巡查,无人值守;“煤炭置换体”,每年可多回收煤炭40多万吨,3年就相当于节省了一个采煤工作面……大屯公司坚持高标准收获了高成效。

“我以前总是认为搞标准化耽误生产,现在我明白了,抓标准化工作不仅能保护我们职工的生命和健康,而且标准化工作还能出效益。现在我们上班到井下现场的第一件事就是主动做好自己岗位范围内的安全生产标准化工作。”孔庄煤矿采煤二队职工朱纹说。

安全生产标准化不仅是形象,更是安全和效益。在该公司,工作面综合单产、综合单进大幅度提高,百万吨死亡率均低于全国平均水平。职工作业行为更规范、工作环境更整洁、生产组织更高效、矿井系统更优化、经济效益更显著、职工生活更幸福。龙东、孔庄、姚桥煤矿分别实现安全生产10周年、6周年和4周年以上。

又高,属于空顶作业,严重违反了操作规程。黄川江很生气:“你们不知道不支护属于岗位操作红线?!今天不支护明天也不要进班了!”黄川江的一阵咆哮吓得大伙儿直打哆嗦,赶紧乖乖地回到作业面支护起来……

“一点小问题也非要较真到底,好话说尽也不让步,动不动就罚款扣分,难怪大家叫他‘一根筋’,我也曾恨过他,但通过最近的案例学习,看到好多大事故都是不起眼的小问题造成的,心中的怨气也自然消了。现在,我们远远看到‘一根筋’走来,都会亲切地叫一声‘黄站长’,还下意识地摸摸安全帽,摸摸衣领扣。”职工廖仕春说道。

黄川江说:“我是作业现场的一颗针,就是专门挑刺找茬的。如果我在管理上松懈一寸,工人们就会在思想上松懈一尺。只要企业和工友们平平安安,说我‘一根筋’我认了,即使他们恨我,也觉得值!”

“甭看黄川江平时跟工友们说话很随和,但在抓安全工作时,都知道他是扭不过来的‘一根筋’,凡是和安全挂钩的事情,该怎么管还是怎么管,对项目部的领导一点也不含糊,哪个去说情都不管用,他这性格,非常适合搞安全工作,曾多次评为公司和项目部安全先进工作者。”安全经理刘光均说。

(彭光淑)

斩除安全“荆棘”

——记河北兴泰发电公司优秀共产党员、安全环保专家褚宝国

■ 何卫东 张瑞兵

6月3日,经过40多天的紧张施工,河北兴泰发电公司10号机组升组改造工程终于顺利结束。机组实现了一次启动成功,锅炉燃烧稳定,氮氧化物降幅超过50%,达到国内同类机组的先进水平。

众所周知,电厂锅炉管理工程师岗位,既是一个重要的岗位,也是一个让人“头疼”的岗位。在电厂生产中,锅炉遇到的问题较多,需要解决的难题较多。褚宝国却在这个岗位上有着自己的一套真经,表现出过人的胆识。

不花一分钱 解决环保难题

电厂烟气污染物排放达标是国家环保的强制要求,但由于机组设计和煤质等方面的原因,兴泰发电公司11号锅炉在运行中出现了氮氧化物排放偏高的问题,如果因此影响到节能减排指标,将对公司经营管理产生巨大的影响。怎样才能解决这个问题呢?直接的办法就是增加脱硝装置,但这需要几千万元的投资和较长的建设周期,而且即使建成,运营成本也很高。褚宝国从相关技术资料中了解到:运用最先进的空气分级燃烧技术可以有效减少氮氧化物生成。然而如果按照这种理论调整燃烧,就要完全打破常规方式,势必存在很大风险。

不摸索,不调整,问题就不可能解决。在公司领导的大力支持下,褚宝国参考兄弟电厂的经验,查阅大量技术资料,编制了《分级燃烧调整试验方案》。看到需要调整的重要参数多达几十个,许多人都心存疑虑。现场试验时,面对从未见过的调整方式,值班员担心出现差错,不愿执行。褚宝国就一点一点解释、指导操作,并承诺全部责任由自己承担。就这样,经过十多天的试验和改进,一套全新的低氮燃烧控制模式基本成型,烟气中的氮氧化物含量较原来下降了30%还多。

勇敢做“手术” 稳定锅炉燃烧

由于入炉煤质多变,兴泰发电公司10号炉存在炉膛严重结焦问题,并曾因炉膛掉焦发生锅炉灭火、捞渣机停运等不安全事故。虽然在运行中采取了多项措施,均未收到满意的效果。即使为此专门请来科研机构人员,也没有给出确定的指导意见。

困难面前,只找出路,没有退路。褚宝国和同事决定全面摸索10号炉状况,全天24小时现场跟踪调整,寻找解决方案。当时正值酷暑季节,稍一活动,便汗流浃背,褚宝国却天天在50米高的锅炉旁爬上爬下。周围环境温度高达五六十度,测量完一遍数据,衣服都可以拧出水来。夜班跟踪的时候,连续工作12小时,遇到重要情况,白天也不能休息,一天只睡两三个小时。就这样,不分昼夜地工作了一个多月,褚宝国摸清了10号炉的状况,确定停炉对燃烧器叶片进行调整。

燃烧器是锅炉燃烧的核心设备,也是锅炉的“心脏”。2017年7月11日,受公司领导委托,褚宝国组织召开了专题技术会议,打破常规思路,制定了全新的调整方案,确定调整幅度为10至15度。相对于原来3至5度的常规调整,此次调整幅度之大是前所未有的。不过,机组启动后的运行状况证明,此次超常规的调整取得了明显的效果,从根本上扭转了10号炉因结焦而运行不稳定的局面。

挑重担 完成改造工程

2017年9月,为达到“十二五”期间的环保要求奠定基础,进一步降低10号锅炉氮氧化物排放量,公司决定采用美国先进技术,对10号炉进行低氮燃烧优化改造。这是一个投资超千万的重大技改项目。公司安排褚宝国为项目的技术负责人,负责项目的具体管理、实施。尽管引进国外技术,但此次改造范围大,技术复杂,国内同型号机组尚无改造先例。面对这一棘手项目,褚宝国深知,工作不能出现任何差错,机组改造结束后就是冬季供热期,如果锅炉无法正常运行,不仅达不到改造目的,而且直接影响全市的冬季供暖。

细节决定成败。从设计、制造到安装、验收,褚宝国对每一个环节都严格把关。改造中保留原氮氧化物喷口不动是专家论证会的建议,但是面对由此带来的负面影响,褚宝国决定重新进行论证,并最终改变了设计。燃烧器调风盘的改动没有进行数值计算,可能影响风管冷却,褚宝国坚持靠数据说话,最终说服美国专家修改设计。

一滴水,只有融入大海,才能永不消失;一粒沙,只有投向大地,才能聚集力量;一个人,只有依托集体,才能实现价值。褚宝国连续多年被评为公司优秀员工,2018年5月初,他又被评为邢台市优秀共产党员。勤于钻研,敢于创新,褚宝国就是这样,立足岗位,创先争优,以实际行动默默地为公司出力,为党旗添彩。



▶▶▶[上接 P1]

燃旺精神之火——中国石油践行石油精神纪略

改革有破有立,责任有依有据,权力有收有放。百万石油员工自我完善、自我革新、自我提高,推动改革不断向纵深深入推进,改革的责任与担当,为中国石油赢得了普遍关注和尊重。

党建是石油人的亮色

“铁人”是令石油人骄傲的精神符号。近年来,石油精神已成为指导中国石油做好新时代石油工作的根本遵循。值得关注的是,弘扬石油精神、重塑良好形象的基本内涵与党的建设内容高度契合,相辅相成。弘扬石油精神就是要聚焦“忠诚担当”,把石油精神转化为政治自觉;聚焦“风清气正”,注重弘扬优良

传统,聚焦“守法规矩”,把石油精神转化为打造国际知名品牌的价值追求。

而这也正是中国石油党建工作的“聚焦点”。近年来,中国石油在思想建设上更“强”了,在管党治党责任上更“严”了,在党建制度建设上更“紧”了,在基层党建基础上更“实”了。

中国石油集团党组牢牢把握思想政治工作“生命线”作用,以上率下,率先垂范,党的群众路线教育实践活动,“三严三实”专题教育、“两学一做”学习教育接续推进,压茬展开。

党内政治生活吹起“严”之风,严格落实党风廉政建设“两个责任”,坚决整改“四风”

问题特别是形式主义、官僚主义新表现,完善廉洁风险防控体系,抓好巡视发现问题整改,构建“三不腐”体制机制,以强力正风反腐净化政治生态。

靠制度建设筑牢作风建设之基。大力推进依法经营,认真贯彻执行民主集中制,完善依法决策机制,严格执行“三重一大”决策制度,优化完善以公司章程为核心的制度体系,加强对制度执行情况的监督检查,维护制度的严肃性和权威性。

几年来,石油人不断燃起石油精神之火。企业管理及影响企业形象的突出问题得到集中整治,社会各界对中石油理解、认同和支持的声量决策机制增多,中石油形象日渐正向向好。弘扬石油精神,回归优良作风,石油人的队伍更有力量,正在为建设新时代“美丽中国”奉献着“石油力量”。

(中新社)