

从“跟跑”到“领跑”的蜕变

——南屯矿扎实推进创新工作室创建侧记

■ 陈倩

依托工作室平台,全年组织 9 个工种业务培训,召开 5 次课题发布会,验收 24 个项目,创经济效益 800 余万元;23 项成果被集团公司授予优秀技术创新成果,4 个工作室被集团公司挂牌命名;颜卫东工作室荣获“山东省煤炭系统优秀创新工作室”和山东省“优秀劳模创新工作室”称号……

“创新驱动”跑出发展“加速度”。南屯矿紧扣矿井安全与生产、创新与发展的中心工作,牢固树立“创新引领、人才兴矿”的办矿宗旨,充分发挥劳模、技能人员在技能攻关、技术革新、技艺传承等方面的示范引领和骨干带头作用,加快推进高技能人才队伍建设,不断增强矿井创新能力和核心竞争力。

打造创客“梦想摇篮”

要激活科技创新源动力,促进技术创新在矿区蓬勃发展,就必须探索出一条规范运作、操作性强的技术创新管理体系。

该矿确立“先期创建、形成模版、功能辐射”的创建思路,在全矿以机电、采煤、通防、洗选 4 个专业为主创建创新工作室,树立公众认可、效果明显、示范引领的效应。创新工作室每名骨干成员至少带 2-3 名徒弟,2 名骨干成员年度内至少形成 1 项完整的专业技术教学方案,每个工作室至少有 4 项技术攻关、技术改造课题项目通过矿验收。

各工作室或小组设立近、中、长期工作规划和项目攻关课题,对课题项目从“项目名称、研制人员、项目内容、使用效果”实行流程式档案管理,实行一课题一成功一奖励制度,项目攻关成功、即时奖励。对影响面较



大、具有一定规模或者能够顺利开展工作的,即时命名为创新工作室或创新工作小组。围绕本单位重点工作,发挥岗位示范操作工、优秀岗位能手、优秀技能人员、优秀班组长、业务骨干等作用,吸收和带动更多的职工参与创新创效,铺就人才培养的快速通道。“自从有了创新工作室,真正为职工们创新技能的提升提供了实训基地和平台,让创新能够更加‘接地气’,职工们都非常乐于参加。”创新工作室成员王志说。

点燃人才“孵化引擎”

矿井的可持续发展离不开人才的支撑。该矿积极构建多元化人才储备通道,依托创新工作室创建,畅通人才发展渠道,铺就职

工成长成才的“星光大道”。

谢翠红是生产服务中心劳模创新工作室负责人,自 2000 年大学毕业被分配到该矿已是 18 个春秋,十几年如一日,她坚持奋战在生产一线。如今,谢翠红已从一名普通技术员成长为技术精湛的生产服务中心副主任兼技术主管,且技术创新成果丰硕,十几年来先后完成了数十项机械产品设计和工艺设计改进。其中,弹性圆柱销自动扩张机床的设计采用了气动扩孔原理,提高边梁修复效率十倍以上;研制的单引擎双动力矿用气动吸尘器,申报了国家发明专利;高寿命托辊的设计应用为矿井每年节约新托辊投入量 50%以上。

一枝独秀不是春。在工作中,谢翠红大

力倡导“导师”带徒,积极做好“传、帮、带”和党员模范带头作用。“她是朋友,是导师,是战友,每当遇到技术难题时,谢翠红就会带领我们讨论研究设计方案,给我们很多专业的指导意见,帮我们创新小组成员完成创新项目。”如今也成长为一名技术员的创新工作室成员康健如是说。如今,在她的带领下,创新小组攻克了一个又一个技术难题,推出了一项又一项创新成果,为矿井发展提供了强大的技术支持和人才保障。

构建全员“智慧高地”

既“抓大”也不“放小”。该矿围绕“安全高效、降本增效、创新提效”主题,积极推进“双创”、五小竞赛、小改小革等活动,自主创新成果在矿区纷纷“落地开花”。

污水处理厂李林带领创新成员研究开发了自动洒水系统,利用定时自动控制阀门,改变了以往人工洒水,实现了每天分时段自动喷雾作业,有效抑制了运煤路上扬尘问题。

选煤中心创新工作室对 605# 胶带输送机机头溜槽进行改造。创新工作室负责人王东介绍。“通过降低溜槽垂直高度及改变溜槽外形尺寸,在溜槽底板敷设不锈钢板增加激振器,杜绝了堵溜槽现象,一个月减少影响开车时间 90 小时,节约材料费用 2 万余元。”

“人人创新、万众创业、全员创效”的局面生动呈现。去年以来,该矿 10 名职工分别授予“南煤工匠”荣誉称号,征集“金点子”、“银点子”124 条,采纳 35 条,其中 7 个项目被评为煤业公司安全生产类“金点子”,矿井被煤业公司评选为“金点子银点子”优秀单位。

2018 中国国际大数据产业博览会铜仁分论坛隆重开幕

5 月 28 日,2018 中国国际大数据产业博览会铜仁分论坛开幕式在铜仁市大数据创新应用产业园隆重举行。

铜仁市市委书记陈昌旭致辞并宣布开幕,国家信息中心原常务副主任杜平,国家发改委宏观经济管理编辑部副主任胡长顺,贵州省大数据产业发展中心党委书记赵贵清,省投资促进局副局长余显强,铜仁落户企业代表、太极公司总裁刘淮松,参会企业代表、神州控股董事局主席郭为致辞。市委副书记、市长陈少荣主持开幕式,国家信息中心信息化和产业发展部主任单志广,国家农业部原总工程师孙中华,国家旅游局人教司原司长王嶽山,省发改委副巡视员吴廷辉,市人大常委会主任陈达新,市委副书记、市委政法委书记张涛,省直有关部门负责人,市委常委,市人大常委会、市政府、市政协有关领导同志出席开幕式。



陈昌旭代表四家班子和全市各族人民向国家有关部委及省直有关部门对举办本次论坛的鼎力支持表示衷心的感谢,向出席会议的各位领导和嘉宾朋友表示热烈的欢迎。他说,习近平总书记专门向本次数博会贵阳主会场发来贺信,对推动大数据发展提出了新的要求,为我们抓好大数据创新发展指明了方向,提供了遵循。当前,全

市上下正坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,抢抓国家实施大数据战略和贵州建设国家大数据综合试验区的政策机遇,加快连通信息“孤岛”,着力深耕数据“蓝海”,大数据发展取得积极成效。此次论坛以“应用驱动·数智铜仁”为主题,符合时代潮流,顺应发展需求,是铜仁借“云”发展,乘“云”而上的一件大事、喜事。期待各位专家通过智慧碰撞,为我们提供智力支持,为“数智铜仁”建设提供更多解决方案,把铜仁打造成为国家大数据创新应用“试验田”,贵州大数据应用特色示范区,全国大数据创新应用示范市。热忱欢迎各位专家、各位企业家来到“数智铜仁”投资兴业,旅游观光。

杜平、胡长顺、赵贵清、余显强分别在会上致辞,对 2018 中国国际大数据产业博览会铜仁分论坛胜利召开表示热烈祝贺。他们说,近

年来,贵州抢抓时代机遇,深入实施大数据战略行动,推进大数据融合发展,大数据成为世界认识贵州的一张新名片。希望铜仁市抢抓国家和贵州省大数据发展机遇,充分挖掘大数据政用、民用、商用价值,大力发展“大数据+”的产业,提供更多政策支持、人才支撑、服务保障,努力走出一条具有铜仁特色的大数据发展路子,推动大数据产业“数字化、专业化、智能化”发展,做大做强“网络经济、数字经济、分享经济”,实现经济绿色化、高质量发展。

会上,还举行了铜仁市招商引资项目集中签约仪式,分两轮签约共计 27 个项目。

来自国内外科研院所有关专家、学者代表、公司企业负责人,各区县(高新区、开发区)党政主要负责人,市直有关部门主要负责人,国内新闻媒体、行业协会和咨询机构的嘉宾代表参加开幕式。

(王峰)

中建五局安装公司上海分公司

广纳社会成熟人才 破解人力资源困局

■ 鄢博

随着中建五局安装公司建筑安装市场战线高奏凯歌,人力需求也逐渐紧迫,社会招聘成为了缓解人力资源困境,对现有人力资源进行补强的重要途径。在 2017 年以来的社会招聘过程中,五局安装公司上海分公司招聘团队累计翻阅了近 1200 余份简历,电话通话 800 余次,面试 200 余人次,最终聘用了 60 余名优质的社会成熟人才,此举较好地破解了公司的人力资源困局。

在 2017 年招聘初期,公司招聘团队倍感压力,一是毫无招聘经验,二是头几个面试人员均没有留住,而公司项目越来越多,人员吃紧十分严重。好在上海分公司经理陈晖辉运筹帷幄,同时联系了五局安装公司人力资源部到场进行指导。上海分公司党总支书记段海平也迅速调整了对策,多管齐下:一是制作招聘微信,积极组织内部人员推荐;二是开了多个招聘网站账号,扩大社招选择范围及接触面;三是将招聘人员的条件进行调整,从原来的全范围覆盖,变成以学校为基础,工作经历切合度为基本,工作年限缩短到 5 年以下,以 3 年左右工作经历为最优;四是积极与五局安装公司人力资源部事前沟通,把握招聘政策和规则的方向,让招聘得以循序渐进、持续推进。

去年 5 月上旬,上海分公司组织了一次大范围招聘,20 余人参加,五局安装公司人力资源部经理到现场予以指导,当场确定有意向人员多名。这次指导效果显著,让上海分公司了解了招聘流程及谈判技巧,使得接下来上海分公司的招聘变得更有章法和效果,经过一个多月的自主招聘,也形成一些经验。

这些经验简单地说就是,上海分公司的

招聘从简历筛选出发,以 211、985、建筑类重本为主,兼顾一些口碑不错的二本以上学校。同时重点查看应聘人员的经历,以有施工经验、尤其是机电安装工程经验的为佳,有些经验不错的,甚至可以放宽学历要求。在简历初步筛选后,就要对简历内的基本内容进行审视,寻找简历内的逻辑线,一是审视是否符合公司的录用条件,二是查看是否存在问题,比如是否有时间段缺失,是否存在简历欺骗等。一般来说,如果遇到不认真做简历且有明显错误的,将不被考虑,同时对于短时间内更换工作较多的也将不做重点考虑。在简历审视完毕后,上海分公司将带着问题与应聘人员进行电话核对,将这些问题进行确认,同时确定面试时间。在面试的过程中,由上海分公司党总支书记段海平直接负责考核专业知识,通过后即向五局安装公司报送资料并确定到岗时间。考虑到建筑行业高流动性情况,上海分公司也往往对面试人员提出面试后即到岗的要求,即面试确认后当天即到项目部。

招聘谈判技巧上,最难的就是工资报价。笔者在面试一段时间后发,由于全国各区域建筑行业都较发达,且人员流动较高,并不会出现上海区域的工资一定要高过其他区域的说法。不过,上海分公司的待遇在施工企业中属于不错的水平,相比于其他企业来说,有发放稳定的特点,不会遇到因效益不好而停发和减少的情况,同时每年都有上升。在掌握自身优势和行业特点后,与面试者谈工资时就更有回旋的余地,按照五局安装公司的指导原则来就能发挥很好的效果。

在应聘过程中,重点把握 2-3 年工作经验和有外地回乡需求的人员。对于 2-3 年工作经验的,一是因为他们前期工作可能不顺,

需要新的机会及时证明自己,一旦确认到岗更换工作的可能性不大;二是他们专业经验虽然缺少,但是社会经验已然丰富,在上海分公司现有人员的指导下能迅速上手。以上海分公司 2014 年社招入职的人员来看,3 年左右工作经验入职的有 5 人,仅 1 人离职,其中一人已进入项目领导班子,另一人已通过五局安装公司组织的项目班子竞聘。对于有外地回乡需求的应聘人员,尤其是家庭在江浙沪,人常年在外地工作的施工人员,应积极做好沟通争取工作,让他们感受到上海分公司的诚意,将上海分公司作为首选回乡的工作单位。

除了招聘环节外,还需要关注到岗及到岗后服务环节,一手抓招聘、一手抓服务。一是需要项目上积极做好到岗前准备工作,包括住宿地点、床上用品以及办公用品;二是在应聘人员到岗后,上海分公司领导要立即到项目上与之见面,进行交流,让他们安心;三是提前做好薪酬发放准备工作,包括银行卡和薪酬政策解释,在工资发放时要及时跟进,对于存在困难的要及时给予帮助;四是后续服务,在五局安装公司的指导下完成合同资料上交及签订,信息录入及协同账号确认等,在应聘人员后续到任方面做了不少工作,上海分公司党总支书记段海平在社招人员到位后,都会下项目与他们进行沟通交流,同时上海分公司建立了社招人员群,及时更新到岗时间,联系项目做好安顿工作,对于后续服务方面的问题及时为他们进行解答等。接下来,上海分公司将在社会人才全面到岗后,对他们组织一次系统培训,让他们能够迅速融入上海分公司团队。

面对竞争激烈的人才招聘市场,今年以来,中建五局安装公司上海分公司社招工作继续坚持以诚信为本、尊重人才,严格按照五

局安装公司招聘人才要求,认真做好事前简历筛选和事中甄别工作,在谈判环节充分展示五局安装公司优势,在人才招聘过程中积极与五局安装公司人力资源部沟通,做好到岗服务保障工作,让社会成熟人才能够充分感受到企业的诚意,让社招人员能够安心安意、人尽其才、尽职尽责地为企业工作,为其提供展示自己平台,让社招人员脱颖而出、茁壮成长,充分体现人才招聘应有的作用。

▶▶▶ [上接 P1]

迈向更高质量一体化发展 长三角编制最新路线图

张学良认为,要通过一系列具体行动,打破区划限制,推动“行政区经济”真正向“区域经济”“城市群经济”转变。

发挥龙头作用 推动更高质量一体化发展

推动长三角更高质量一体化发展,需要上海发挥更好的龙头带动作用。

“发挥龙头作用,首先要求上海提高站位。”马春雷说,从去年年底开始,上海市委市政府主要负责人专门带队去皖苏浙“走亲戚”。今年一开年,又组建长三角区域合作办,重点事项大家一起想、一起干。”

其次,还要求上海提升服务能级。马春雷说,无论是上海抓紧建设的国际经济、金融、贸易、航运和科技创新“五大中心”,还是正在打造的服务、制造、购物和文化“四大品牌”,其根本出发点就是发挥上海高端

煤炭行业 大国工匠张昌虎: 功到必然成

■ 孟广彦

今年 4 月,冀中能源峰峰集团大淑村矿一采区班长张昌虎被评为“煤炭行业大国工匠”光荣称号,这是他近年来,继被评为全国技术能手、煤炭液压支架技术状元后,又获得的一项殊荣。面对耀耀生辉的荣誉,笔者问他是如何得来的?他自信地说“功到必然成!”

张昌虎从小酷爱学习,初中毕业后,由于家境贫困,迫使他放弃学业,外出打工。2006 年 1 月,他远隔陕西省山阳县故土来到大淑村矿参加工作后,他决心在采支工这个岗位上做出成绩,立志做一名杰出矿工。区队组织职工会、班前会,他都一次不缺全部参加,而且,对每次所听内容他总是勤学好问,非得弄个明明白白。他还自费购买了《采煤学概论》、《采煤支护》、《液压支护》等技术书籍 40 余本,每天下班后,闭门苦读。若工友在宿舍玩牌、喝酒影响他时,他就钻进僻静的小树林或宿舍阳台上,精心研读。遇到看不懂、弄不通的问题,他就打电话或把问题带到现场请教有经验的老师傅们。功夫不负有心人,来矿不久,他就全面掌握了液压支架使用技术,慢慢成为支架工的佼佼者。无论工作面条件多差,煤层多松软、顶板多不好,他都能够很好控制支架,做到拉架及时,支护顶板好。由于张昌虎乐于学习,善于钻研,积累了丰富的采煤专业知识,先后参加了集团公司、邯郸市,以及全国的技术比武活动,他都以绝对优势获得“邯郸市技能大师”、“能工巧匠”、“十大金牌工人”、全国技术能手、全国煤炭液压支架技术状元等光荣称号。

张昌虎不仅好学,而且肯干。参加工作十多年来,他总是冲在前,干在先,专挑最苦、最累、最危险的活干,他说“只有涉足苦险,才会真正找到先进技术的诀窍和成功经验的秘诀”。遇到生产影响或发生机电故障时,他在井下干的就是十七八个小时,甚至还经常一天两次下井处理生产事故。据粗略计算,张昌虎上班十二年中,加班延点义务献工时达 13000 多个。他注重在实践中总结经验,每次下井都随身携带一个小本子,每次处理完事故都及时记录事故原因及处理过程,提炼成新方法,今后很好利用。去年 2 月份,他所在班在 172105 工作面工作时,由于设备磨损老化,工作面煤机经常发生掉道,并且上道非常困难,严重影响原煤生产。身为班长,他通过几次现场观察,并进行认真分析后,总结出一套煤机快速上道方法,在全区推广运用后,处理上道时间由原先的 2-3 个小时降至现在的 20-30 分钟。

采煤工作面的液压支架移动速度是生产进度的关键环节,在实践中总结出一套快速拉移支架法,及时向全区职工进行了推广,培养出赵凯强、王阳阳等十多名技术标兵。

在工作面遭遇了上下两巷顶板压力大、机尾溜砟、煤壁片帮等条件时,他先后创新使用在上下两巷打点柱挂梁摆木架,确保了上下两巷顶板不再下沉;通过工作面挂网打钎点柱对煤壁、机尾顶板进行支护,确保了不再流砟片帮;通过打设钎点柱、人工清理支架底座的活煤、卧支架底座进行调支架的架缝等把支架调的更好更“活”。

秉承和发扬工匠精神,2015 年这矿工会创办了张昌虎创新工作室。几年来,张昌虎带领创新团队岗位创新 30 多项,其中箱式孔口除尘装置技术获得国家专利,液压支架综合改造、支架“培顶回采”技术、液压支架“加高梁”改造、煤机快速上道法等技术改造,创效 8000 多万元,为企业“筑牢根基,转型发展,打造百年国企”作出了突出的贡献。

凭着精湛的技术和突出成绩,2015 年,他被集团公司破格转为科长,为更好地回报企业,他说服了父母专门在矿近农村安家,他将把毕生的精力无私奉献给矿山。