

# 布线南天山

## ——西北物探事业部塔里木吐东2三维采集施工掠影

■ 特约记者 屈永志 通讯员 王智 何帅兵  
摄影 吕殿杰

新时代孕育新使命,新使命催生新作为。为加快塔里木盆地勘探开发步伐,落实测区构造圈闭和气藏规模,塔里木油田部署了吐东2三维勘探工程,东方物探公司西南分公司西北物探事业部承揽该项目的采集施工。

5月上旬,记者走进项目工地。峰峦叠嶂、险阻重重的南天山,难以阻挡物探先锋为塔里木油田增储上产多找油气资源的万丈豪情。2000多名作业员工早起贪黑、跋涉奔波、默默奉献的一个个场景令人心灵震颤!

### 2473线,跋山涉水施工忙

5月8日,空气中还弥漫着头一天大风刮起铺天盖地沙尘的泥腥味。当东方刚露出鱼肚白时,记者一行已车行一个多小时。到达吐东2三维项目进山的沟口,小型越野车已经无法继续前行,只得换乘可涉水1.2米的越野大奔驰上测线。

道路乱石嶙峋,汽车马达轰鸣,摇晃颠簸,跨水越溪。到达放线班这天要埋置检波器的施工测线,又是一个多小时。这天的施工是在2473测线上布线,作业员工在沟壑山谷里,已沿山打好钢钎,拉上保险绳。

“吐东项目工区地形总体呈南低北高,海拔1100—2600米。北部山体海拔较高,起伏大,最大高差达630米,中部及南部相对平缓。艾肯河切割较深,两岸形成绝壁,最大高

差达200米。工区主要分为高难山体区(约占22%)、一般山体区(约占31.4%)、戈壁区(约占46.6%)。”

“项目施工中,高陡搬迁、冲沟作业难度大,风险高,我们制定了严格详细的风险削减措施,以确保安全施工。”谈及项目施工,西北物探事业部经理刘帆和山地三队副队长钟骥如数家珍。

工区中部的艾肯河落差达到200余米,河谷时而狭窄、时而宽阔,一线天路段约2千米距离最窄处只有5.6米宽,仅能够通过一辆施工运输车,给施工作业带来巨大的风险。

第四排列工程队检波2班班长何宽华带领两辆奔驰工程车,经过风险评估准入后进入艾肯河谷。当车行至峡谷,沟壑陡然收窄,清澈的河水沿沟流下,抬头可见一丝光亮透入沟中。深处,高大的岩壁和狭窄的通道如麻花般把过往车辆紧紧拥在其中,他们说,此处不宜久留,必须快速通过,到前面出了峡谷口子就好了。

2473测线、5456道检波点桩号,行驶的汽车停在沟边,下设备,准备钢钎和保险绳,攀爬的一切准备工作准备充分后作业人员一个个沿打好的保险绳往上攀登,他们要赶在上午连通此段排列,保证采集链投入正常工作。

### 新疆山水美, 渝“玫瑰”爱上“石油红”

工地上,记者见到了来自重庆市武隆县的邵云和江素兰,她俩是同乡。两人都已经是知天命的年纪,可生活的磨砺体现在她们身

上的,是一种刚毅与顽强,在山里,连走起路来都一阵风似的特别有精神。她俩相约在物探队打工已经有好几年了,尽管远离家乡,几年下来已经习惯了新疆的气候和生活,还特别喜爱这份跋山涉水餐风露宿的物探工作。

今年3月18日,邵云和江素兰随队伍第一批到达吐东2三维工区。“吃饭都是老家口味,炊事员也是老家来的。”江素兰告诉记者:“与老公、与儿女经常通电话,这是我们最高兴的时候。”

腰系保险绳、头戴安全帽,两捆大线采集链重达七八十斤,她们背在身上一样的爬山涉水,一样的穿沟过崖爬保险绳,从不落在男性员工身后。因为对家庭的责任,对新生活的向往,从她们身上散发出来的是不怕苦、不畏难、坚定的女“战士”一般的特殊气质。说话间,她们忙乎工作去了,项目施工很快就要结束,这也是今年在这个项目工区布线的最后一个特殊困难段。

### 新年新作为,创新管理提质增效

作为项目的承担者,东方公司西南物探分公司西北物探事业部今年以来突出工作导向,管理上采取三项创新举措,强化提质增效。

组建“生产运行管理中心”,着力破解专业化管理瓶颈,以此加强队伍协作,调配作业资源,助推采集项目高效运行。坚守底线,防卫红线,严格HSE关键风险管控。山地地震勘探作业风险大,HSE管理工作中,西北物探事业部以严控安全、环保颠覆性风险为抓手,



●悬崖与陡壁之上,一根保险绳连起了勘探路。



●地震仪器采集指挥中心,技术管理人员部正在分析刚刚获得的地震资料。



●经过风险评估准入后,施工车辆穿越艾肯河。



●每一处高陡作业检波2班的班长何宽华都要在现场亲自指挥。

恢复以及井位整改。

吐东2三维项目设计32422炮,2017年第一轮采集完成生产炮19949炮(其中震源12798炮,井炮7151炮),占设计工作量的61.5%;剩余未采集井炮12775炮今年完成。

项目第二期施工从3月开始启动,截至发稿时,该项目施工已接近尾声。

工地上,艳阳下,勘探炮声隆隆,测旗飘飘,测点向远处延伸……

究分析,并切实做好预测预报工作。二是对小型构造发育的采面,必须采取合理的顶板控制技术……”5月10日的班前会上,黄陵矿业一号煤矿掘进三队登航在“顶板类事故案例教育”微课堂上讲述预防措施。

为了进一步提高顶板支护质量和规范操作的自觉性,确保矿井安全生产,一号煤矿掘进三队举办了“顶板类事故案例教育”。为了确保学习质量,使职工深刻汲取事故教训,培养安全隐患的辨析能力和科学的防范措施,该队打破以往固定式的教育模式,让职工自己找顶板事故案例进行分析,找出事故发生的原因,并制定相应的防范措施。

在培训完后,该队检修班支护工光国锋深有感悟地说:“通过这次培训我最大的收获就是:通过自己查找事故原因,提高了我对顶板安全隐患的辨析能力,可以对顶板隐患进行提前预防和处置,避免了不必要的事故发生。”

据了解,自矿业公司《2018年煤矿顶板管理活动安排》下发以来,该队充分利用班前会组织职工进行了认真学习,坚持“安全第一、预防为主”的方针,实施“三做一打造”战略为主线,“管理提升年”为主题,以提升煤矿顶板管理水平为重点,不断优化顶板支护设计,提高支护设计的科学性,加强现场施工管理,确保支护质量。同时,进一步规范支护材料全生命周期管理,加大支护材料回收复用力度,严格执行支护材料回收复用考核,不断降低生产成本;该队还积极开展顶板支护新技术、新工艺、新材料、新装备的研究应用,提高顶板管理水平,为矿井安全生产奠定了基础。(郭小涛)

党员示范岗和党员创新工作室,听取了该厂党支部书记王新民做的题为《党建引领促发展,技术创新出成绩》的经验交流,积极探讨基层党组织标准化建设,推行党建工作新模式,以打造“可靠机电,精品机电”为目标,以“机电铸精品、水电争分秒、信息搭平台”为工作标准,将党组织打造成攻坚克难的堡垒,将党员培养成创新高效的先锋,使党建工作成为助推公司发展的强大动力,做精做优生产服务。

信息中心党支部书记曹等建指出,支部标准化建设对激发支部特色潜力至关重要,精优服务作为我们支部的特色,我们将继续坚持以职工群众满意为目标,依托“互联网+业务”,努力打造标准化服务。

党委副书记王朝阳强调,开展“党建+3+X”活动,要做到四个“有”——组织建设有活力、制度建设有规范、支部建设有特色、活动开展有亮点。党委书记党建伟要机电公司结合党建工作责任制落实,认真履行好“一岗双责”,不断推动党的建设在基层落地生根。

(张洁 李超)

### 生产遇难题 “兄弟”来帮忙

5月10日,黄陵二号煤矿精心选拔出6名技术精英和两辆FBL型多功能车前往双龙煤业,提供技术支援。此次为双龙煤业保证105综采工作面顺利推采更换采煤机,支援工作为期三天,现已顺利完成。

自双龙煤业进入黄陵矿业大家庭以来,顺应黄陵矿业公司发展,不断进行着技术升级。黄陵二号煤矿作为“老邻居”,积极为兄弟单位无偿提供一切援助,全力支持其发展工作。近几年,黄陵二号煤矿先后多次安排准备队大力协助双龙煤业安全顺利完成综采工作面安装、回撤工作,针对综采工作面安装回撤方面的技术创新、工艺革新现场进行交流,共同进步,双方在技术、管理等方面,经常往来,互通有无。进一步增进了兄弟单位之间的凝聚力,充分发挥团队精神,为黄陵矿业公司做强做优煤炭产业筑牢坚实基础。

(史灏 张昆)

### 对标找“茬”真抓实干

近日,黄陵矿业机电公司组织召开了基层党支部标准化建设内部对标活动,来自该公司5个党支部共计23人参加了此次对标活动。会议就如何推进党支部标准建设工作进行了交流探讨并安排部署了党支部标准化建设相关工作。

各支部围绕“党建+3+X”工作模式和“三一”党建管理机制,参观了机电总厂的两个

生态建设,积极投身环保。三是落实创建措施。树立“绿水青山就是金山银山”的理念,按照党政同责、一岗双责的要求,既抓发展更抓环保,既抓业务更抓治污,做到明确责任,履职尽责。要对照标准,找准差距,制订达标方案,逐条落实,逐项考核。

(蒋捷 陈裕)

### “微课堂”变身“辨析会”

“防治顶板安全事故的措施主要从四个方面进行分析和研究:一是加强矿井地质工作,特别是对开采煤层的顶底板条件进行研

## 茅台保健酒业公司在集团公司表彰大会上荣获四个奖项

5月,是放飞希望、锻造青春、奋力拼搏的时节。

5月4日,在这个广大青年激情洋溢的日子,“不忘初心,锻造无悔青春”——茅台集团纪念“五四”运动99周年主题活动在茅台学院隆重举行,对2017年度作出杰出贡献的基层单位和青年员工给予表彰。

集团公司党委委员、副总经理杨代永,总经理助理、股份公司监事会主席、集团公司纪委常务副书记、监察室主任罗国庆,总经理助理彭云莅临会议并为获奖者颁奖。保健酒业公司总经理助理宋毅、团委负责人杨凌参加表彰会。

在此次表彰中,保健酒业团委、保健酒业茅台包装车间分别首次荣获“先进基层团组织”、“青年文明号”奖项,公司员工黄橙橙、丁洁玲荣获“优秀共青团员”称号,丁洁玲荣获“优秀青年志愿者”称号。

“一定要想方设法通上水,让大家吃上白米饭!”在茅台学院大礼堂内,已83岁高龄的老人黄大发激动地说。这位老人历时36年带领大伙在绝壁上凿出9400米“生命渠”的故事大家都知道。当天,老人也受邀来到表彰会现场,用他朴实的语言、实干的共产党人精神感染着在场的青年员工们。阵阵掌声表达大家对他初心不改、本色不改的共产党人的敬佩之情。

会上,杨代永作了重要讲话,希望广大青

年员工要静下心来读书、沉下心来做事。要加强对青年员工的正面引导,激发广大青年干事创业的热情和朝气,帮助他们快速成长,敢于挑战、勇于担当、乐于奉献,早日成为公司发展的中流砥柱。呼吁大家不忘初心,牢记使命,用务实的作风、扎实的行动、求是的态度追求梦想,用心读书、潜心做事,锻造无悔青春。

2017年,公司团委在党政班子的正确领导下,组织员工开展了观看电影《战狼2》、《建军大业》观后感征文比赛、“情系留守、筑爱夕阳”扶贫活动、“隐患时时防、平安天天有”主题培训等丰富多彩的活动。在提升青年员工素养、丰富精神生活的同时,极大增强了员工凝聚力。

青年员工是公司发展的中坚力量,分布在我公司生产、销售等一线重要岗位,以奋发有为、勇于拼搏的精神构筑着满满的正能量,传递着积极向上的力量。“同舟共济扬帆起,乘风破浪万里行。”特别是公司目前处于转型的关键时期,广大青年员工的吃苦耐劳、团结协作,拧成一股绳的大局意识、团队精神更是公司快速向前的重要基石。此次表彰荣膺殊荣,是集团公司对保健酒业公司员工“撸起袖子加油干、甩开膀子拼命战”的高度肯定,激励着大家以更高的姿态、更猛的势头向前冲。

(罗江琴 文/图)

青年员工是公司发展的中坚力量,分布在我公司生产、销售等一线重要岗位,以奋发有为、勇于拼搏的精神构筑着满满的正能量,传递着积极向上的力量。“同舟共济扬帆起,乘风破浪万里行。”特别是公司目前处于转型的关键时期,广大青年员工的吃苦耐劳、团结协作,拧成一股绳的大局意识、团队精神更是公司快速向前的重要基石。此次表彰荣膺殊荣,是集团公司对保健酒业公司员工“撸起袖子加油干、甩开膀子拼命战”的高度肯定,激励着大家以更高的姿态、更猛的势头向前冲。

青年员工是公司发展的中坚力量,分布在我公司生产、销售等一线重要岗位,以奋发有为、勇于拼搏的精神构筑着满满的正能量,传递着积极向上的力量。“同舟共济扬帆起,乘风破浪万里行。”特别是公司目前处于转型的关键时期,广大青年员工的吃苦耐劳、团结协作,拧成一股绳的大局意识、团队精神更是公司快速向前的重要基石。此次表彰荣膺殊荣,是集团公司对保健酒业公司员工“撸起袖子加油干、甩开膀子拼命战”的高度肯定,激励着大家以更高的姿态