

落子云南 隐庐酒店与丽江旅游集团达成战略合作

日前,丽江玉龙旅游股份有限公司举行“云南大香格里拉旅游带精品酒店开发建设”暨“丽江游客综合服务中心”等投资项目合作签约仪式,隐庐精品酒店作为唯一战略合作酒店品牌与会,并一次性签约八家高端度假酒店。

立足中国悠久文化,隐庐全国布局

自2013年以来,隐庐作为精品酒店中以弘扬中国文化、挖掘在地体验的先行者,陆续在成都、苏州、秦皇岛、北京开业多家精品度假酒店。隐庐创始人罗丁以“把最美的中国呈现给世界”为己任,坚持将本民族的丰厚文化、中国人的处世哲学、中国雅士的理想生活方式作为蓝本打造隐庐精品酒店;每一处隐庐酒店,无论从选址、到建筑设计、乃至用户体验,都力求展现盛世中国最值得推崇的生活美学。至此签约“云南大香格里拉旅游带精品酒店开发建设”,隐庐已在中国云南大香格里拉旅游带、环大九寨旅游带、环太湖旅游带、环北京旅游带整体布局。

邯郸重点扶持百家农业产业化龙头企业

日前,河北省邯郸市出台《精准服务重点农业产业化龙头企业活动实施方案》,对100家经营状况较好的市级以上农业产业化重点龙头企业提供精准服务。今年力争新增规模以上农产品加工企业10家以上,新增国家高新技术企业或省级技术(研发)中心3家以上,两家企业上市挂牌,创建中国驰名商标1个、省农产品企业品牌5个,培育特色农产品品牌10个。

提升企业规模。培育一批在全省乃至全国同行业中企业规模、品牌影响、科技创新能力等处于领先水平的领军型企业,在资金、土地、税收等方面给予重点支持。力争实现销售收入300亿元的企业1家、超10亿元的企业5家、超亿元的企业70家。

强化科技创新。推进企业产品升级,重点推进光牌面业等30家企业实施技术改造,更新技术设备。推进企业技术创新,依托国家级现代农业绿色发展实验示范区建设,组织龙头企业与大型科研院所开展技术对接、合作,建设科研机构。

拓展融资渠道。支持龙头企业上市挂牌融资、发行债券,完善企业上市“绿色通道”制度,及时协调解决企业在改制、上市中遇到的问题。将农业产业化增信基金试点范围扩大到13个县(区),放贷规模达到1.5亿元以上。鼓励和引导金融机构加强对农业产业化龙头企业的信贷支持力度,拓展抵押担保物范围,探索开展农机具抵押、大额订单抵押、蔬菜大棚抵押、林权抵押、农产品加工制品抵押、应收账款质押等信贷产品。

大力创建品牌。引导农业产业化龙头企业争创中国驰名商标、省农产品企业品牌等。实施农产品品牌孵化工程,创建一批具有文化底蕴、鲜明地域特征的特色农产品品牌。支持农业产业化联合体开展品牌共建共享、打造品牌联盟。建立品牌目录制度,开展品牌价值评估,发布品牌消费索引。

强化要素支撑。加大对农业产业化龙头企业市场、土地、人才等方面服务力度。依托“冀产农产品品牌计划”,在北上广深等一线城市组织开展邯郸农产品展销活动。开展“邯郸农产品进北京”行动,在禽蛋、粮油等领域开展购销合作。完善邯郸市农业产业化产品展示厅功能,打造邯郸优质农产品销售服务平台。深化与中国农大等高等院校合作。

(白增安)

正大丰海获评江苏省医药行业质量管理优秀企业

日前,江苏正大丰海制药有限公司被江苏省医药质量协会评为“2018年度江苏省医药行业质量管理(QC)小组活动优秀企业”。该奖项是对全省开展QC小组活动表现突出的企业的褒奖,旨在引导各类医药企业向优秀企业学习,形成示范效应。

长期以来,该公司始终秉持“创造信任,承载健康”的质量方针,积极推进QC小组活动开展,在公司内部营造了持续改进质量的氛围,员工的质量意识、问题意识、改进意识得到了进一步提升,公司质量管理基础水平和质量保证得到了进一步加强。

成绩来之不易,未来任重道远。正大丰海将再接再厉,持续深入开展QC小组活动,为企业带来更大的效益,为市场提供让自己、客户及所有相关方都信任的产品和服务,认真践行“健康大众,惠泽天下”的企业追求。

(杨进 王国美)



强强联手,开启丽江旅游新时代

丽江市旅发委主任张建华、丽江玉龙雪山省级旅游区管委会主任朱学斌以及隐庐精品酒店创始人罗丁等合作企业方的代表出席了签约仪式。

隐庐创始人罗丁表示,将公司未来的战略规划和发展重点主动融入到丽江旅游产业发展大局的积极实践中。

随着国民旅游向休闲化、个性化、网络化等方向发展,旅游产业面临转型升级。据悉,丽江游客综合服务中心由线上智慧旅游平台

及实体店体系组成,构建集“旅游资讯中心、产品营销展示中心、票务销售中心、景区直通车服务、丽江特色伴手礼中心、应急服务中心、智能旅游服务管理平台”为一体的丽江智能化综合服务中心。为游客提供全面、真实、准确的资讯和一站式方便快捷的全流程综合服务。

大香格里拉旅游带精品酒店开发立足于中央提出的关于长江经济带发展重要战略思想,金沙江旅游带作为丽江旅游格局“一体两翼,一江一路”的重要组成部分,目前多处区域尚处于初级开发状态,有较大的后续发展潜力。北京天地大美酒店管理有限公司,作为隐庐品牌的管理母公司,将以国际化的视野,精品酒店的管理方式,全面提升大金沙江旅游带的酒店水平。

而丽江玉龙旅游股份有限公司作为一家植根于丽江本土成长起来的上市公司,将切实担当起企业主体责任,全方位积极参与金沙江旅游带开发建设,把金沙江旅游带打造为丽江旅游新的增长极。此次签约也标志着项目将落地进入实施阶段。 (宗鑫)

黄陵二号煤矿:液压支架穿上鞋

近日,黄陵二号煤矿针对工作面底板地质松软,影响液压支架支护工况的实际,研发了液压支架防陷装置,应用后收到了良好的效果。

据了解,该矿井下综采工作面液压支架移架时,由于支架底部受力面积小,巷道底板松软,在支护和移架过程中液压支架容易

出现位移和下陷的情况,影响支架正常工作。该矿技术人员调研分析后,加工制作了支架防陷装置,套在支架底座前部,给支架穿上一双“铁鞋”,一举解决了这一生产难题。

支架穿上“鞋”之后,效果明显。材料仅为两块钢板,简单易找。在工作面移架时,免去

了工人清煤的工序,有效减轻职工劳动强度,经检测,由于液压支架底部受力面积增加,液压支架对地比压由 $1.33\text{MPa}/\text{cm}^2$ 减少为 $0.99\text{MPa}/\text{cm}^2$,数值在支架正常工作范围内,有效地避免了支架位移和下陷的情况,保证了综采工作面的正常生产。(史灏 张波)

泉州2500余家制造企业进入“亿元俱乐部”

精致的花盆源源不断地从自动生产线下来,装上货柜运往海外……泉州同鑫陶瓷公司第一季度出口额达两千多万元,同比猛增70%以上,今年年底有望产值过亿,进入“亿元俱乐部”,公司董事长曾俩相与他的伙伴们正干劲十足地推进企业实现“新跨越”。

同鑫陶瓷公司的发展状况是泉州工业强劲增长的真实写照。2017年,泉州产值超亿元的制造企业已经达到2523家,比上年增加215家,规模以上工业增加值820.33亿元,比增8.0%,全市37个行业大类中有31个行业“全线飘红”,20个行业达到两位数以上的增长。

今年以来,泉州市工业经济延续去年以

来的平稳态势,1-3月累计完成规模以上工业增加值820.33亿元,比增8.0%,增速高于全省0.1个百分点。

民企踊跃投资制造业成了当地工业增长的一大亮点。据泉州市经信委相关负责人介绍,截至今年4月中旬,泉州市新增工业类民企项目55项,已签约项目44项,总投资565亿元,新增项目主要分布在纺织服装、电子信息、物流仓储、机械装备等行业。近期,总投资15亿元的晋江顺丰创新产业园、总投资10亿元的台商区金百利包装工业园、总投资30亿元的安溪晶安光电、总投资50亿元的晋江逸锦化纤等大型项目的成功落地,有力地引领了当地民企投资工业

再上新台阶。

为促进项目尽早开工投产,泉州市经信部门加强协调、主动服务,及时解决企业存在的困难和问题;加强重点行业、重点企业生产经营动态跟踪分析,做好龙头企业、高成长企业、新增长点企业的月报监测工作;加强工业生产调度,保障煤电油气等要素供应,落实煤电日报制度,加强供电预测预报,及时监测分析工业用电情况;综合协调解决企业生产经营遇到的各种问题;同时出台《泉州市工业企业技术改造奖励实施细则》《2018年泉州市中小企业发展工作要点》等多项利好政策,大力推动工业经济稳健发展。(吴隆重)

同舟共济 百舸争流 德力西电气龙舟队再获佳绩

5月20日,中华龙舟大赛(江苏盐城站)正式落下帷幕。德力西电气赞助的跃龙龙舟队在此次盛会中再次发扬了精诚团结、永争上游的龙舟精神,夺得男子精英100米直道赛决赛第二名、男子精英200米直道赛决赛第五名以及男子精英500米直道赛决赛第四的成绩。

中华龙舟大赛始于2011年,是国内赛事级别最高、竞技水平最高、影响力最大的顶级龙舟赛事。2018年共举办8站赛事,盐城为第3站,而今年的新赛季,中华龙舟大赛在赛程、组别、规则上再次进行改革,赛事在取消职业女子组后,增设男子精英组和公开混合组,职业男子组作为唯一采用22人龙舟的组别由原来的18支队伍缩减为12支,赛事在集中职业化同时,也向12人小龙舟迈出新的一步。为进一步鼓励和表彰队伍参加比赛,赛事总奖金从80万提升到了150万。

今年,德力西电气跃龙龙舟队首次出征12人小龙舟的精英组比赛。这对于参赛选手的耐力、实力以及彼此之间的配合度都提出了更加严苛的要求。为了迎接此次挑战,德力西电气跃龙龙舟队全面考虑选手的综合素质,体能,挑选了12位精英选手出战,他们凭借赛前训练所积累的实战经验以及日常工作所培养的默契,一鼓作气,飞速向终点冲刺。整齐划一的动作,桨板带动的水花,振奋人心的呐喊,编织成一幅激情昂扬与各大赛事,身体力行弘扬中国传统文化,

作为传统项目,在历届职业男子组比赛中,德力西电气跃龙龙舟战队均有不俗表现,此次出征江苏盐城,22名队员配合出色,取得了傲人的成绩。德力西电气跃龙龙舟队负责人叶丁瑜表示:“此次取得优异成绩不仅是对我们平日刻苦训练的认可和嘉奖,更彰显了跃龙龙舟队众志成城、同舟共济的团队力量和永不言败的龙舟精神!在接下来的比赛中,我们一定会不负众望,再创佳绩。”

传承龙舟精神,弘扬传统文化

作为传统文化与竞技精神的有机结合,龙舟文化所体现的团结、协作、拼搏与超越的精神历久弥新。而德力西电气也一直将传承与弘扬传统文化作为践行社会责任的重要部分,积极支持并投身龙舟事业的发展。2013年,德力西电气开始冠名赞助跃龙龙舟队,并先后投入百万资金,赞助队员进行专业训练。这支队伍由一群热爱龙舟文化、勇于奋斗拼搏的选手组成。自成立伊始,德力西电气跃龙龙舟队在全国范围内踊跃参赛,与各大赛事,身体力行弘扬中国传统文化,

(眉通)



的龙舟绘画。

并先后取得诸如2015年中华龙舟大赛海南站第二名、2017年中国龙舟公开赛公开组500米直道赛第一及上海站总成绩第一、2017年中华龙舟大赛海南澄迈站公开A组500米直道赛和500米绕标赛双料冠军等优异成绩。

德力西电气所倡导和遵循的“客户第一、合作、敏捷、超越”核心价值观与龙舟运动所蕴含的团结协助、快速反应、顽强拼搏之精髓不谋而合,而这种龙舟精神不仅逐步内化为推动企业稳定快速发展的源动力,也造就了德力西电气独特的竞争优势,成为行业标杆。

德力西电气首席运营官楼峰表示,“作为一家诞生于文化之乡——温州的企业,优秀的中国传统文化是德力西电气企业文化的源泉。我们鼓励员工积极创新,永争先锋,也希望所有员工能够团结一致,相互协作,以企业发展作为共同目标,这正是龙舟竞渡传达的精神内涵。未来,我们将继续积极携手全体员工及合作伙伴建设具有共同价值观和责任感的企业社会责任生态圈,为弘扬中华文化精神及推动公益事业做出积极的贡献。”

(李超)

黄陵矿业之窗

地层深处的实干家

工作20年,累计加班600多天,走过的巷道达到了近两个“万里长征”的距离,工友称赞他是矿山的一颗铆钉,注入煤海的一杆钢锚,他将信念、实干、责任和梦想牢牢“铆锚”在滚滚煤海,他就是陕煤集团黄陵矿业一号煤矿综采一队队长白建军。

2013年1月,白建军调到综采一队当队长。一上任,他碰到的全是“硬钉子”。为了快速扭转被动局面,他身先士卒,深入井下每一条巷道,每一个角落,在最短的时间内完全掌握工作面情况,地质构造复杂,他认真查阅资料,将图纸和以往的经验结合起来,对地质条件进行分析和研究,现场跟班解决设备故障,对采煤机牵引部行走一轴改造,凭着一股敢啃硬骨头的“牛劲”,经过半个月的改造,设备终于安全运转。

2015年综采一队承担了802工作面陕煤首套中厚煤层智能化工作面设备调试生产工作,他干劲十足,为能尽快使智能化控制系统从2.0版升级到3.0版,他放弃所有的节假日,白天深入工作面与厂家、机电部管理人员共同调试智能化设备,晚上在队上与队干一起研究第二天设备的调试方案,在他的带领下中厚煤层智能化安装调试工作顺利完成,创造出26天的最短纪录。

多次攻关难题使白建军成为了矿井急难险重任务急先锋。2017年7月,综采一队承担了黄陵矿业一号煤矿首个厚煤层工作面。调试期间工作面先后出现问题,为解决这些问题,白建军查原因、定方案,理清厚煤层开采思路,不断打通中厚煤层和厚煤层的链接点,使智能化开采技术不断完善,为打造国内大采高智能化综采示范工作面奠定了良好的基础。

成本居高不下,白建军精管细算,优化了液压支架管路布置,改善了管路布置不合理现状,严格落实设备四检制,对顺槽照明灯、管路、阀门、设备进行定置、编码、看板、标识管理,建立了矿上首个废旧材料室,重奖回收废旧材料的职工,将智能化岗位定额下降了22%,为矿上增加利润近600万元。

在区队管理上,他及时完善安全生产责任制,截止到2018年5月6日,综采一队已累计安全生产4403天。

白建军走出了一串串闪光的足迹,2016年荣获黄陵矿业公司、一号煤矿“劳动模范”,2017年荣获“陕西省最美安检员”,2018年荣获陕煤集团劳动模范等多项荣誉称号。

(倪小红 薛振江)

反腐倡廉旗帜鲜明

黄陵矿业机电公司以筑牢党风廉政建设思想防线为基础,以全面提升干部职工拒腐防变能力为重点,以加强廉政教育不断促进廉洁从业助推公司健康发展为目标,旗帜鲜明开展党风廉政建设和反腐败教育,在干部职工中形成了反腐“高压网”,使党员干部在教育中补反腐之“钙”,强拒腐之“体”。

以文化育人,强身。坚持对新增岗位增设廉洁风险防控点,对原有岗位廉洁风险防控进行梳理完善,进一步建立健全了岗位廉洁风险防控预警机制,使不想腐、不敢腐、不能腐成为岗位自觉。大力开展党风廉政建设文化作品征集评选活动,各单位组织了能写会画的职工创作了大量廉洁文化作品,在公司上下形成了以廉为荣的良好氛围。该公司充分发挥自身优势,利用废旧零件制作廉洁工艺品,建设独具机电特色的廉洁文化角,持续加强廉洁文化的感召力。

以行动感人,健体。以廉洁文化进班子、进机关、进基层、进岗位、进家庭“五进”活动为手段,坚持不懈地开展廉洁教育。召开中层干部家属助廉座谈会,26名干部家属同公司签订了中层干部家庭助廉承诺书,进一步夯实了廉洁基础。组织部分党员干部前往梁家河和照金革命圣地学习参观,以老一辈共产党员为模范,对照自身查问题、找差距、去短板,进一步坚定党员干部理想信念。

以案例示人,抗腐。该公司一直将案例警示教育作为反腐倡廉的有力抓手,采用正反两面结合的方式,以正面教育引导人,以反面案例警示人,坚持定期组织党员观看廉洁警示教育片,警示教育党员干部以身边的“蝇腐”为借鉴,常思贪欲之害,常怀廉洁之心,正派干事、正直做人,切实提高使廉洁文化内化于心、外化于行的自觉性。

(曹川)

主题活动助推党建工作再上台阶

近日,黄陵矿业机电公司以深入推行“党建+3+N”新模式为统领,围绕公司当前重点工作,组织5个党支部开展主题活动,取得良好效果。

此次主题活动,秉承党建“融入中心、嵌入管理、发挥作用”的工作新理念,有效结合公司设备大修、供水供电及信息化服务等主要业务,组织机电总厂党支部在设备大修期间开展“明确党员职责,争做党员先锋,严把质量关”主题党活动;供电所党支部结合电气试验工作开展“党员当先锋,严把试验关”主题党活动;信息中心党支部开展“党员义务服务”主题党活动;水厂党支部开展“管道无缝巡视”主题党活动;机关党支部开展“党员干部读书提素质”主题党活动,全面提升了党员干部保安全促生产的能力,形成了具有公司特色的党员服务体系,充分发挥了党员先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用,推动公司党建工作再上新台阶。

(李超)