

90岁李嘉诚正式退休

长子李泽钜接任长和系主席

据香港电台消息，长和系主席李嘉诚在10日长和及长实股东大会后，将正式退休，转任集团资深顾问。90岁的“超人”李嘉诚退休后，他规模达千亿美元的商业帝国交棒长子李泽钜。

香港电台报道，李嘉诚10日早上通过电话接受在大宅外等候的媒体访问时表示，感到开心，自己十二岁工作，已经数十年，今日



心情与平日没有分别。“看着他工作数十年没有信心是假的”，谈及即将接任主席一职的长子李泽钜，李嘉诚表示很有信心。

今年3月16日，步入90岁高龄的“超人”李嘉诚正式宣布即将在今年5月退休，这也意味着已经54岁的李泽钜终于可以走上长和系舞台的最中央。

根据《福布斯》杂志今年1月18日公布的

香港富豪排行榜，李嘉诚以360亿美元(约合人民币2200亿元)总净资产，连续20年蝉联香港首富之位。其净资产较2017年的303亿美元增18.81%。

如今李嘉诚旗下长和系业务已遍及全球，包括房产、港口、电讯、酒店、零售、能源、基建等等。长江集团业务遍及全球超过50个国家和地区，员工人数超过32万人。(中新网)

找到工作 共同成长

美国工人在比亚迪追寻梦想

■ 新华社记者 高山 朱莉亚·皮尔庞特

当腰挂对讲机、戴着护目镜的克里斯·埃斯波西托站在比亚迪新厂房中大声激励车间96名同事时，这个30多岁的美国年轻人充满了激情与自信。一年多时间就从普通工人晋升到底盘车间负责人，也的确令他有理由感到骄傲。

新华社记者日前参观了位于加州洛杉矶县兰开斯特市的比亚迪工厂。在去年10月完成扩建后，该厂成为北美地区最大的电动大巴工厂。据比亚迪公司介绍，与2013年最初设厂时相比，新工厂面积增长了约4倍，相当于6个标准足球场大小，每年可组装生产1500辆电动大巴。

“一年多以前，我在这里找到工作时，只是普通装配线工人，”埃斯波西托告诉记者，“如今我同工厂一同成长。在比亚迪，只要努力工作，发挥创造力，总会得到回报与进步。”

埃斯波西托以前是美国一家公司的安全顾问，经常要到世界各地出差，被迫与家人分离。因此，当得知比亚迪在兰开斯特扩大招聘，他就申请从装配线工人做起，也让家庭生活稳定下来，如今妻子全职在家带3岁的儿子和9个月大的女儿，不必再为了补贴收入而出去工作。埃斯波西托现在成了车间工人们的榜样。

他说：“我很开心能够早晨与妻儿告别，晚上回家与他们团聚，这就是开心而幸福的生活。”

比亚迪兰开斯特工厂如今已经从2013年的寥寥数人扩大到目前约800名员工，绝大多数都是兰开斯特当地居民。兰开斯特市长雷克斯·帕里斯盛赞比亚迪是当地经济的“拯救者”。他说：“在比亚迪落户前，兰开斯特面临着自经济大萧条时代以来最高的失业率。随着比亚迪工厂的建立和扩大，兰开斯特现在几乎完全消灭了失业。”

检测线工人彼得·巴林之前和父亲一起经营一个汽车轮胎店。他说很幸运能在比亚迪找到工作，“父亲退休后，店铺关门，我只能出来找工作。如果我要从兰开斯特去洛杉矶市找工作，那意味着我每天在路上开车来回至少三四个小时。”

巴林从工厂的大巴司机做起，如今已经成为检测线领班。他开心地告诉记者说现在在家里生活没有压力，“我儿子也来比亚迪工作了。”

记者看到生产线上排列着一辆辆各种颜色的大巴，这是来自美国各地的订单。自2013年以来，比亚迪在美国电动公交市场累计投资约2.3亿美元，目前占据了美国纯电动大巴60%以上的市场份额。

焊接车间负责人戴维·拉米雷斯介绍说，比亚迪招聘工人非常注重多元化，车间里既有女工，也有来自美国少数民族的工人。中国的公司文化与美国的有所不同，但是美方员工与中方员工有着良好沟通，大家的共同目标就是工厂壮大。

拉米雷斯说，工会组织与比亚迪保持了良好关系，比亚迪提供的待遇和各种福利都符合美国法律，与美国同业相比也具有竞争力。

记者去年夏天曾目睹过工会组织大批工人乘坐自己生产的电动大巴去洛杉矶市议会为比亚迪竞标加油打气的场景，以及他们为比亚迪赢得洛杉矶大都会交通局60辆零排放纯电动大巴合同而欢呼的难忘一幕。

作为一名在汽车行业工作了17年的“老兵”，拉米雷斯承认比亚迪也面临着与其他电动大巴厂商的激烈竞争，因此比亚迪高度重视技术革新。“你难以想象我们的技术进步有多快，有时一批车最后一台下线的时候，和这批的第一台已有不同之处。”他说：“我们不怕竞争，我们将赢得竞争。”

市长帕里斯表示，中国企业在美投资设厂面临着不少适应性问题，但是“我们将从法规等各个方面给予他们帮助，成为他们的伙伴”，中美保持紧密的经贸关系，有助于两国经济的共同繁荣。

已经59岁的他即将退休，最大的心愿就是抓紧时间继续带好徒弟，把他一辈子的手艺和经验传下去。

细细数来，陈炳东的徒弟不下几十人，这里面高级技师、技师、高级工人比比皆是。徒弟中很多人可以出色地完成飞机钣金关键件加工，某重点机型重力加油口组件的技术也后续有人。

对从各个车间交流到创新工作室学习的学员，陈炳东毫无保留地定期开展技能培训和传授工作，和学员共同研究新工艺方法、加工方式，开展立项攻关，使飞机钣金零件质量和学员加工效率有了很大提升。

学员们举例说，在陈炳东那里，即便一个锤子的使用也有不少“讲究”，哪个部位需要用铁锤，哪个部位要用铝锤，哪个部位要用橡胶锤，都有说法。

现在，陈炳东有一间空就扎进“摄影棚”，他精心分类制作了9个视频，作为钣金操作的教学资料。“这样即使退休，徒弟们遇见难题也有参照了。”他说。

怀感恩的心 走帮困的路

■ 刘青

打1992年扎根煤海后，26年来，他在工作上雷厉风行、说一不二，却唯独在面对孩子们时无辜善良而又渴望的眼神时数次红了眼眶。他就是陕煤集团黄陵二号煤矿的生产副总仲照海。自2010年起，先后资助河北承德、安塞县、柞水县贫困学生6名。

让善良感恩成为立德基石

“小时候，家里的老掌柜就经常和我说做人要懂得感恩。”今年47岁的仲照海谈起已经去世多年的老父亲对他的影响。

1992年，仲照海从韩城煤技校毕业后回到黄陵矿业工作。那个时候矿区还在筹建当中，工作、生活条件都很苦，刚结婚的仲照海和妻子两人租住在砖厂的一间毛毡房里。“当时人都穷，好多人都吃不饱饭，我的一点工资每个月都是紧紧巴巴的，真是有帮的心没帮的力。”那一刻，仲照海就暗暗下定决心，一定要混出个名堂，因为只有自己强大了才有能力去帮助需要帮助的人。就是凭着这

股肯吃苦、敢尝试、求上进的劲头，使他在工作中脱颖而出，日子也跟着好转了。

随着生活条件的不断改善，仲照海终于有能力去做他一直想做的事情。在矿上，职工家中的红白喜事，他不是出钱就是出力；镇上有个收废品的瘸子，老人、孩子一大家，家里经济状况十分紧张，仲照海每次去都会放几百元。

一次偶然的机会，仲照海认识了黄陵二号煤矿附近杜洛尾村一对年近80的老夫妇，老两口的子女都不在身边，老婆婆一人照看瘫痪在床的老头子，吃饭是老两口日常生活的最大问题。自那以后，隔三差五仲照海都会拎着鸡蛋、牛奶以及其他食物去看望老两口，工作忙得抽不开身的时候就叮嘱妻子去。

在矿区，只要提起仲照海夫妇，大家都会竖起大拇指，“这两口子心肠好”。“善、德之建也”，仲照海说，“善良是做人的根本，一个人只有心怀善良之心，才能看得到别人的疾苦，才能珍惜眼下所得。”

把感性扶贫转为理性帮困

2015年秋季开学后，仲照海和妻子前往

柞水看望他们在红岩寺镇资助的两名孩子。这也是他们第一次来到10岁小男孩程伟的家中。小程伟的爸爸去世后，妈妈也在生下他的那年离家出走，家中只有80多岁的奶奶和他相依为命。10岁的小程伟完全没有同龄男孩的活泼开朗，见了生人只是躲在奶奶身后偷偷观察对方。“老人年纪大了，给了钱有时候装来装去就丢了”，邻居家的大婶说：“去年你们给的钱好像就丢了一些。”

得知此情况后，仲照海夫妇找到了程伟所在学校的校长，双方经过商量，决定以后的资助费用都由程伟班主任代为保管，所支出的每一项花费都要留有明细，确保资助的每一分钱都能实实在在地落在孩子身上。

“我资助过的一些学生里，有的从来不和我交流，也没有一封信件汇报他的学习生活情况，有的写了信来，但是都会说一些长大后要努力挣钱之类的。但其实我内心希望他们与我交流的是感恩父母、感恩老师。这些孩子有的可能学习都不错，却忽略了做人的根本”。

仲照海说，在资助贫困学生的8年里，他深深地认识到，人的知识可以通过后天努力去获

跑动青春激情 共建公园城市



5月4日上午8点过，天府新区兴隆湖畔湖滨广场，就逐渐地被一点点清新的绿，热烈的红点亮了。1650名来自天府新区各机关单位的干部职工们身着绿色和红色参赛服，早早地就汇聚在一起，他们将以围绕兴隆湖跑8公里的方式，参加由天府新区兴隆街道党工委、办事处举办的“跑动青春激情，共建公园城市”天府新区第三届环兴隆湖欢乐跑活动。

活动在一首《中国少年说》的诗歌朗诵中拉开了帷幕，接下来是象征希望传递，时代更新的星火传递仪式和授旗仪式结束后。上午9点40分，天府新区第三届环兴隆湖欢乐跑正式开始，参赛选手们高举着双手，迎着微风，向着希望出发。

本次“跑动青春激情，共建公园城市”欢乐跑活动旨在“五四”青年劳动之际，汇聚广大青年的青春激情，青春睿智，为新区建设凝聚青春力量，展现新时代下，新区建设者的青春活力。

姚洪双 摄影报道

工信部:鼓励更多企业参与实施“中国制造2025”

据工信部官方网站消息，5月9日，由中国工程院、工业和信息化部、中国科学技术协会共同主办的“2018智能制造国际会议”在北京召开。工业和信息化部部长苗圩出席并作主旨报告。

苗圩指出，2015年中国政府发布《中国制造2025》，明确将智能制造作为主攻方向。三年多来，通过加强顶层设计，开展试点示范、标准体系建设、培育系统解决方案供应商等工作，智能制造发展取得了明显成效，有力促进了产业转型升级和新旧动能转换，推动了制造业高质量发展。

苗圩表示，过去几年中国智能制造虽然取得了长足进步，但仍然存在一些不足。如：对智

能制造规律的认识和理解还不够深入、供给支撑能力仍有明显短板、应用推广的深度广度不够、服务能力不强等等。他强调，制造业智能转型是大势所趋，坚定不移加快发展智能制造，推进信息化和工业化深度融合，实现制造业质量变革、效率变革和动力变革，是推动中国制造迈向高质量发展的必然要求。

为此，苗圩提出四点建议：一是在着力补齐短板上下功夫，把提升智能制造供给能力放在更为突出的位置，加快突破智能制造核心装备及工业软件系统，特别是尽快补齐关键短板装备、基础零部件、系统软件等卡脖子问题。二是在着力促进应用上下功夫，大力培育智能制造系统解决方案供应商，支持企业从应用出

发，打造细分行业系统解决方案，强化集成创新。加快打造一批公共服务平台，进一步降低企业发展智能制造的技术门槛和成本，推动区域和行业智能制造发展。三是在着力夯实基础上下功夫，加快智能制造标准制修订与推广应用，完善智能制造标准体系，夯实工业互联网和信息安全基础，深化5G、IPv6、工业大数据、人工智能等新一代信息通信技术与先进制造技术的融合。四是在着力扩大开放上下功夫，拓展现有双边、多边对话机制，进一步加强智能制造领域国际交流与合作，继续秉承开放合作、互利共？的理念，鼓励支持更多国家、企业和机构参与实施“中国制造2025”，共同推动中国制造业高质量发展。

(人民网)

飞机钣金工陈炳东:30多年破解300多项技术难题

■ 新华社记者 强勇

从普通的飞机钣金工到全国五一劳动奖章获得者、全国技术能手，30多年来，航空工业哈飞职工陈炳东靠着一身钻劲，带头解决300多项技术难题，节约资金逾1400万元。

◆ 专业

航空工业哈飞车间，某重点机型正在生产一线。其中，驾驶舱顶部的钣金件“大地板”是关键项目。

一块“大地板”面积约1.5米×1.5米，厚度不到1毫米。板面有各种不规则的U形、Z形、S形，凸凹翻边转角多达24处，技术难度很高。

砸“大地板”有多难？每个翻边转角要砸二三十锤，每锤力量大小不能有丝毫变化，下锤地点不能有丝毫偏差，否则材料会撕裂。陈炳东反复摸索，他自制橡胶锤，千锤万锤，终于掌握了技术要点。从此，经他砸过的“大地板”无一损坏。

据航空工业哈飞有关负责人介绍，在整

架飞机零部件中，钣金零件占比超过50%。钣金活儿需纯手工操作，加工难度大，其质量直接影响整机性能。

从1981年进厂到现在，陈炳东一直负责飞机钣金关键件、重要件加工，过硬的技术和先进操作方法无人可替代。迄今，他解决包括“大地板”在内300多项技术难题，获得全国五一劳动奖章、国防科工委技术能手、航空工业首席技能专家、哈尔滨大工匠等众多荣誉。

“现在国家经济从高增长转向高质量发展阶段，工人更要干一行、专一行，才能无愧于新时代。”他说。

◆ 钻劲

陈炳东成为钣金加工能手，除了肯吃苦，能担当，尤其离不开爱琢磨的劲儿。

在某重点机型重力加油口组件制作中，因外购成品件与飞机理论外形不符合，造成总装现场停产。陈炳东一遍遍思索验证，没采用常规按成品外形加工的方法，而把成品件放到飞机上确定曲面差，并专门设计了一种

新方法，成功把成品件与飞机部件紧密连在一起。

他说：“做钣金，瞅着是用手干，是体力劳动，实际也是脑力活。只有不停琢磨，才能找到最优办法。”

解决重力加油口组件难题只是陈炳东爱钻研的缩影。平时，陈炳东没少因为关键部件或技术，叮叮当当研究到半夜。2015年，航空工业哈飞成立以陈炳东为领军人物的钣金专业劳模创新工作室，先后获哈尔滨市高技能人才(劳模)创新工作室、黑龙江省劳模和工匠人才创新工作室等荣誉。

两年多来，陈炳东带领工作室完成十几项创新成果。问到秘诀，不善言谈的他就一句话：无论多复杂的活儿，琢磨透了就不难。

◆ 传承

这些年，陈炳东总结出《手工外拔缘法》《料厚0.8—1.5mm以下的平板料成形时内弯曲收边法》等新型加工方法，在车间广泛推广，极大提高了生产效率。