

让“红色基因”成为矿井发展强大助力

■ 王宗俊

“作为全国第一对数字化矿井,中煤新集刘庄煤矿始终坚持党建引领,充分发挥‘把方向、管大局、保落实’作用,将党建工作与安全、生产、经营等工作相融和相促进,在引领深化改革和创新发展进程中,充分发挥党组织的政治核心作用。”刘庄煤矿党委书记李翔对记者说道。

刘庄煤矿党委结合时代特点和企业改革发展实际,以贯彻落实党的十九大精神为主线,大力弘扬中煤精神,以“固本强基、全面加强、改进提升”为党建工作基调,不忘初心、牢记使命、担当作为,紧紧围绕矿井改革发展稳定中心,坚持把党的领导体现在各项工作之中,把方向、管大局、保落实,为开创矿井改革发展新局面提供坚强保证。

刘庄煤矿以学习贯彻党的十九大精神为主线,把学习贯彻党的十九大精神作为第

一堂党课、第一堂政治必修课,以党委中心组学习、党校培训、干部素质提升班、三会一课为载体,组织全体党员干部带着使命、带着敬仰、带着目标、带着激情、带着定力学习党的十九大。同时,紧密结合企业发展实际,坚持知行合一、真学实做,持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化,通过细化任务清单,把“基础在学、关键在做,确保取得实效”落到实处,真正做到深学实做见真功,入脑入心、入眼入行,春风化雨、润物无声。使学习贯彻党的十九大精神在矿井转化为了企业发展的生动实践和广大职工的具体行动。

“党建工作抓实了就是生产力,抓强了就是竞争力,抓细了就是凝聚力,抓好了就是大动力。”刘庄煤矿党委副书记、矿长许东明告诉记者。“安全是矿井发展的基础性工作,我们充分发挥党建对思想的教育和引导作用,党员干部以身作则,开展党员身边无三违活动,‘传、帮、带’身边的职工,秉承‘安

全是职工第一福利’这一理念,坚持落实‘严、狠、细、盯’现场管理举措,确保了矿井安全生产形势持续稳定。”

刘庄煤矿综合生产实际、安全形势需要和职工思想认识变化等因素,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用,通过思想教育、谈心谈话,加强安全引导。基层党员职工以身作则,率先垂范,积极开展“党员身边无三违”活动。同时各单位认真开展新班组建设,推行“六确认一管理”管理新模式和“一二三四五六七八九+”安全管理体系、风险预控管理体系等,为矿井持续稳定发展奠定了坚实的基础。在矿井结构体系上,刘庄煤矿变“生产车间式”管理方式为“公司制”管理,建立健全了现代企业制度、完善法人治理结构,根据“一矿三井”构架,按照“统一管理、相对独立、责权对等”的原则,实行分区管理,使得管理部门的责、权、利更加明确,管理更加科学。

刘庄煤矿大力推进党建项目化管理,围

绕生产经营、改革创新、和谐稳定等中心工作,列出基层党建品牌创建项目,采取“认领制”和“委托制”相结合的方式,助推支部把党建工作嵌入中心工作,实现“一支部一特色、一支部一品牌”,有效破解了党建工作难落地和“两张皮”问题。先后涌现出综采党支部一站式服务平台、生产准备党支部“党员包保”工作法等有特色、接地气的基层党建示范品牌。矿井先后涌现出了因捐献造血干细胞挽救患者生命当选助人为乐类“安徽好人”的张颀,有拾金不昧的职工武海群、孙天飞、陈祥宏等,形成了“和谐刘庄”的良好风尚。

目前,刘庄煤矿先后荣获建国 60 周年百项重大经典暨精品工程、鲁班奖国优工程、全国五一劳动奖状、全国双十佳煤矿、全国煤炭工业文明煤矿、国家一级安全生产标准化矿井等荣誉,企业美誉度得到大幅提升,党的建设真正成为了动能转换和企业发展的源动力。

哪里学技术? 班组群里来

“不用通电话,不用走路,不用见面,技术难题微信来解决,微信群让我们不同班次的工友能零距离交流技术和探讨难题……”4月9日,重庆能源巨能集团川九公司矿肥项目部职工杨大勇乐开了花。

原来,困扰他许久的“脉内采准矿体方位判断”这个技术难题,在他通过微信群发布“求答”消息后,10多名同事从不同角度做出的分析解答,并启迪了他的思维,他心中的技术难题一下就得到了解决。

矿肥项目部工程的地质风险、施工难度及工期压力都较大,根据生产班组新进职工较多,学习积极性高,喜欢网上交流等特点,建立了班组员工微信学习交流群,搭建了生产技术网络交流的学习平台。

生产负责人马成万说,“自微信学习群建立后,不同班组的员工交流技术的方式从面对面交流、电话交流变成了互联网交流。休息时间,大家把工作中遇到的疑难杂症在微信群里贴出来一起探讨解决,群里的讨论和学习氛围既可激发思维,又能帮助大家理解和加深记忆。”(彭光淑 曾春晖)

小点子产生大效益

5月2日,笔者在川中油气矿南部作业区获悉,这个作业区研制的油罐量油杆刮油器已取得国家实用新型专利,在作业区14个井站投入使用,效果良好。

脚踏式开关,密闭式刮油。量油操作在举手投足间轻松完成。公35井员郭志诚对安装在油罐量油口的刮油器赞不绝口。“不用弯腰,不用费力,不用担心有油污外溢,最关键的是,再也不会为处理含油棉纱发愁了。”

据了解,南部作业区主要以原油生产为主,一直采用油罐量油杆量油的传统计量方式。而量油操作必须要反复擦拭量油杆上沾满的原油,棉纱需求量巨大。“油污沾染在手套和衣服上是小事,含油棉纱处置是大事,处置不当还可能造成环境污染。”郭志诚坦言,上罐量油是井站员工每天都避不开的“脏活”。

“用胶片垫子套住量油杆,可代替棉纱反复擦油……”2017年,在作业区“两个现场”专项整治总结表彰会上,公57井站长罗容贤分享了一个现场经验。而这个不起眼的小点子立刻引起了作业区的重视,当即拍板研发一种可以替代棉纱擦油的刮油器。

机械原理调研、样品设计制作、现场试验评价、优化改造完善。从小点子到小发明,作业区的技术攻关团队一步一个脚印向目标迈进。注重刮油效果、确保材质安全、兼顾操作自动化……经过大半年时间,历经9次改良,利用机械卡盘机理,采用双重防爆防静电胶圈密封刮油的刮油器终于完美亮相。

“作业区每年购置棉纱的费用约3万元,处置含油棉纱需4万元,推广使用刮油器后,这笔费用就基本归零了,加上刮油器每年能从量油杆上刮回不少于5吨的原油,每年节约成本和增加效益能达到8万元。”刮油器的主要研发人,作业区生产办副主任车继明兴奋地说,小点子产生了大效益。

长期以来,南部作业区坚持“人才是第一生产力”的理念,积极引导员工做好小改小革和创新创业工作。仅2017年,作业区就有10项技术革新和“五小”成果获得集团公司、分公司及油气矿的表彰奖励,累计有4项成果取得国家知识产权实用新型专利。(王涛)

贵州中烟：从六个方面 强化党风廉政建设

近日,贵州中烟投资公司召开纪委(扩大)会议,传达学习《中华人民共和国监察法》,审议党风廉政建设检查“回头看”及专项监督检查情况,并从六个方面对下一步党风廉政建设工作作出安排部署。

会议要求,要认真分解落实好投资公司党建暨党风廉政建设建设工作各项内容及要求,特别是公司党委提出的“六个狠下功夫”要求,以问题为导向,不断整改完善工作中的差距和不足;二是要深入运用好监督执纪“四种形态”,特别是在第一种形态上狠下功夫,进一步发挥各党支部纪检委员的作用;三是各党支部、各部门(公司)要深入开展防治系统性廉洁风险工作,进一步加强动态监控、预警处置、监督检查和协同推进;四是要积极开展深入学习十九大暨党风廉政教育培训、公司党委成员党风廉政建设宣讲和警示教育等活动;五是要进一步深化和细化专项监督。重点围绕党委2018年“两个计划”、党委和总经理办公会会议事项、职能部门商请的事项及突发事件开展;六是要进一步丰富完善监督检查的方式和办法。(王璟)



北方股份 TR100 矿车参与中国黄金集团乌努格铜矿建设

近日,随着首批2台TR100矿车发往位于内蒙古新巴尔虎右旗的中国黄金集团乌努格铜矿,北方股份与项目施工方的10台TR100矿车合同陆续开始履约。据悉,该批矿车包括TR100和TR100A等型号,是北方股份根据现场实际工况条件,融入最新设计元素和生产工艺,为项目施工方量身定制的一款产品。

TR100矿车是北方股份的一款“王牌级”车型,在国际国内矿车行业享有盛誉,环境适应性强,遍布于祖国大江南北,从中国最北端的漠河,到中国最南端的海口,从世界屋脊上的青藏高原,到乌苏里江畔的黑龙江;在国外的缅甸、俄罗斯、纳米比亚、赞比亚、蒙古、伊朗、刚果(金)等国家和地区,到处都驰骋着TR100矿车的身影。

据悉,TR100矿车经历二十多年的发展、完善,在最初的33系列车型基础上历经5次升级换代,目前产品性能和质量已达到非常稳定的状态,与各种装载设备匹配性好,作业效率高,极具全寿命周期性价比优势。

TR100矿车作为主力车型,在鞍钢集团旗下齐大山矿、鞍千矿等各大矿山几乎承揽了全部铁矿石运输任务,确保了鞍钢集团每年生产任务的达标。在内蒙古霍煤亿诚能源有限公司的矿山上,TR100矿车凭借高可靠性和现场服务工程师专业周到的售后服务,一举创造了年运行时长近8000小时、日均运行时长近22小时的高开动率。据统计,国际市场上同吨位车型在一年的生产周期内,有记录的日均运行时长最多在20小时左右,TR100矿车打破了世界记录。(何庚)

发挥“头雁效应” 落实一岗双责 蜀南气矿注重提升领导干部安全履职能力

5月2日,西南油气田公司蜀南气矿利用党委中心组(扩大)学习会议及时为气矿党委中心组成员、相关科(部)室负责人安全履职能力“充电”,补给管业务必管安全“营养”,旨在发挥领导干部“头雁效应”,以问题为导向强化责任落实,切实落实一岗双责,做“风险识别的明白人,风险管控的主导人,整改落实的负责人”。

蜀南气矿近年来注重领导干部安全履职能力提升,为进一步强化气矿各级领导干部安全知识理论武装,提高他们的QHSE责任意识,增强他们的安全风险管控能力,着力抓好三个方面工作:

提高认识,学以致用。各级领导干部自觉学习业务相关知识,组织干部员工认真学习上级安全管理制度,充分发挥业务主导,全面把握“安全生产”的基本要求,坚持把“安全”贯穿到生产运行工作始终,认清安全环保严峻形势,增强红线意识,不断提升岗位管控风险能力。

查漏补缺,巩固完善。各单位部门以问题为导向,全面梳理近年来存在的典型和重复问题,深入剖析查找管理缺陷,从根源上制定纠正预防措施,举一反三,对症下药,层层落实整改,杜绝“屡查屡犯、前查后犯、边查边犯”现象,确保问题全面整改。

管好现场,守住“红线”。切实抓好“两个现场”的风险管控,大力推进基层站队QHSE标准化建设,把问题清单整改、承包商管理以及施工现场监督等关键环节关口,确保全过程风险受控。(通讯员 黄斌 熊晓奔)

恒驰动力:高质量成为市场敲门砖

江苏恒驰动力科技有限公司是一家专注于动力锂电池精密结构组件研发、生产的高新技术企业。自今年3月投产以来,企业依托行业领先高度自动化生产设备,形成日产40万只18650型动力锂电池防爆盖帽和10万只2170型动力锂电池防爆盖帽的产能,并建立起产品质量追溯体系。过硬的产品品质成为抢滩高端市场的敲门砖,企业产品配套进入国内多家知名锂电池品牌,目前企业在手订单已排至今年12月底。图为员工一丝不苟地检测产品。 周日照 摄影报道



西北油田“防腐三招”根治管网腐蚀

地处塔克拉玛干沙漠北缘的西北油田采油二厂,针对所开采稠油高含硫化氢、含氧盐水,对管道的腐蚀日趋严重,坚持防腐从源头抓起,强化管网系统管理制度建设,积极采用新工艺技术手段,花大力气做好管网防腐这篇大文章。今年防腐工作取得显著成效,截至4月20日,管道腐蚀穿孔同比下降72%,穿孔造成的污染不到同期的1/10,环保治理费用下降了1/7,腐蚀穿孔态势得到明显遏制。

系统抓 抓系统

为全面保障防腐治理工作的扎实开展,该厂设立西北油田分公司首个“防腐项目组”,编制《采油二厂防腐工作管理实施细则》,完善14项作业指导书。针对管道风险等级,实行“三级七类分级管理”,过水域单井管线,原油集输干线、盐水管线,全部纳入到防腐治理的范围。为了及时发现管网的刺漏点,充分利用站内DCS系统、PCS系统、无人机巡检、人工巡检同步进行、相互配合的方式,加强检测、全面预防。

“地面管网全部在我们的监控之下,出

现问题保证第一时间发现、第一时间处置,不仅是保证管网安全运行,减少经济损失,更重要的是保护好自然环境。”该厂生产运行科科长靳永红说。

示范区 做示范

去年,按照“腐蚀重灾区建设防腐示范区、分区集中歼灭腐蚀隐患”的思路,将六、七区建成防腐示范区,综合比选管道腐蚀刺漏、内防措施、服役年限等因素,完成24条管线的治理。对7-1、7-3计转站埋地管线,进行架空铺设,杜绝碱性地面对管道的腐蚀,实现站内管线标准化、可视化管理。同时,引进单井防腐加药装置89套,实现示范区单井管线缓蚀剂防腐100%,管道腐蚀导致的刺漏同比下降43%。

今年计划完成43项过水域单井管线腐蚀治理,优先完成过水域高风险管线14条。“这是汲取去年汛期的教训,根据示范区取得的经验,高产井一定要保住汛期能够正常生产,最大限度减少管道腐蚀对产量运行的影响。”靳永红说。

ROHM 集团 Apollo 筑后工厂将投建新厂房 以强化 SiC 功率元器件的产能

全球知名半导体制造商 ROHM 为加强需求日益扩大的 SiC 功率元器件的生产能力,决定在 ROHM Apollo Co., Ltd.(日本福冈县)的筑后工厂投建新厂房。新厂房为地上3层建筑,总建筑面积约11000m²。现在,具体设计工作正在有条不紊地进行,预计将于2019年动工,于2020年竣工。

ROHM 自2010年开始量产 SiC 功率元器件以来,于世界首家量产“全 SiC”功率模块和



▶▶▶ [上接 P1]

用责任诠释奋斗

“新星精神的核心是团结奋斗、真抓实干、无怨无悔,每天上新星员工都要集体背诵,这种奋斗精神就是我们的传家宝!”魏心东说。

28年来,魏心东带头奋斗树正气,响亮提出了“工作向我看齐”的口号。他每天早上5点多上班,带领班子成员召开5:30早学会,风雨无阻、雷打不动。“制度面前人人平等,谁得罪了制度,那么制度就会得罪谁。”魏心东一身正气抓管理,形成了严细新全的管理特色。在严格自我管理的同时,组织制定了《党建工作标准》《企业管理制度》等600余条规定。党建工作与企业经营管理一量化考核。新星干部职工们说:“他管人先管己,我们服气。严管就是厚爱,能让我们避免犯大错误,让团队充满公平正义的正能量。”

他诚信经商铸品牌。对供应商讲诚信,制定货款结算制度,在规定的期限内,厂家可随时结算,从不拖欠厂商一分钱货款。

对消费者讲诚信,及时发现解决问题,从未欺诈一名顾客;成立160余人的专业售后服务队伍,年维修服务次数30000次;制定各类质量控制制度和服务承诺,顾客满意率达到99%以上。他倡导推行的“诚信天下、情满新星”服务品牌,被评为山东省服务名牌,新星集团连续九次被评为山东省消费者满意单位。

魏心东按时为职工缴纳五种险种,从未拖欠一分,从2008年起连续10年为员工普调工资,实施特殊津贴等惠民政策,给全员赠送股票、释放红利。还先后为职工建设安居房1100余套,让广大员工共享集团发展成果。对有特殊贡献的人才,魏心东都会给予破格提拔、奖房子、奖车子、给位子。对遇到特殊困难的员工,他拿出自己的奖金予以

资助。上级发给他个人的奖金,他也把大部分拿出来奖励给工作优秀的员工。

魏心东常说:“一个对社会负责的企业,才是一个有高度的企业。”他热心赞助社会公益事业,带头参加“慈心一日捐”“爱心助残”等活动,长期资助困难群众,做到点对点精准扶贫,先后为助学、助残、关爱“空巢老人”、帮扶贫困村等投入资金2000余万元。2016年7月1日,他被评为“全国优秀党务工作者”,从北京领奖归来后,他做的第一件事就是到结对帮扶贫困村太河镇双山村,为山区群众捐款5万元用于修路;同时,他获得的1万元荣誉奖励,也在第一时间作为特殊党费全部上交中央组织部。

十九大代表、贵州茅台集团党委书记、总经理李保芳率队参加新星5点30分早学会之后,由衷地发出感叹:新星的早学会内容非常丰富,新星的发展成就是靠努力奋斗得来的!