中资银行跨境放贷显现“加速度”

据北京商报报道，随着中国企业“走出去”,以及“一带一路”倡议的推进,中资银行在境外贷款方面的空间和潜力是非常巨大的。中国民生银行首席研究员温彬表示,海外贷款应该分两类，一类是针对中资企业的一些客户,提供在海外的投融资需求。另外是针对当地的客户群体,既包括给“走出去”的中资企业客户群体提供上下游配套的供应链、产业链上的投融资支持，也包括对于当地知名的公司、大型企业提供银行贷款、结算等金融服务。当然中资金融机构海外贷款主要的合作对象还是以中资企业的客户为主，向上下游产业链、供应链的配套客户提供相关服务,这也是中资金融机构“走出去”的动力和目的。

海外“织网”

事实上,在过去数年间,伴随着“一带一路”倡议和国内企业“走出去”,中资银行的业务不断向外拓伸，所提供的资金支持已达数千亿美元。来自原银监会的数据显示，截至2017年底,有10家中资银行在26个“一带一路”沿线国家设立68家一级机构,其中包括18家子行、40家分行和10家代表处。从机构类型看,3家政策性银行和5家大型商业银行仍是海外布局的主力军。在融资规模方面,过去三年,中资银行业机构共参与“一带一路”建设相关项目近2700个，累计授信近4000亿美元,发放贷款超过2000亿美元,相关贷款余额约2000亿美元。

作为支撑的是,商业银行海外“织网”速度的不断加快。例如,海外业务的传统优势银行中国银行在“一带一路”沿线23个国家设有机构,是中资银行中最多的。截至2017年末,中国银行共跟进“一带一路”重大项目逾500个。2015-2017年期间,对“一带一路”沿线国家提供约1000亿美元的授信支持。

工行2017年末已在45个国家和地区建立了419家机构，通过参股标准银行集团间接覆盖非洲20个国家,与143个国家和地区的1545家境外银行建立了代理行关系。2017年末，工行境外机构总资产3585.97亿美元，比上年末增加521.47亿美元，增长17%,占集团总资产的9%,提高0.2个百分点。除了国有大行,招商银行、中信银行、兴业银行、平安银行、浦发银行等也在加大海外业务的布局。

专家警示盲目扩张风险

而在“织网”、业务量的快速增长下,风险管控方面的关注度也在不断提升。在分析人士看来,中资银行在拓展海外业务时,对当地营商环境和风险的深入、全面了解是准入的必修课。赵卿指出,境外贷款也有相关风险,除了信用风险外,另一块风险是主权风险,对银行影响会比较大。

“就海外贷款而言,毕竟处于异国,相关经济制度、法律制度概不相同,并且每个国家的经济周期、货币政策、监管政策也均与国内有很大差异。所以对于海外的金融产品和服务以及海外贷款，一定要符合当地的监管要求和相应的法律法规制度。对于项目评审、客户的投向方面,要进行严格的合规性审核,保障贷款的安全性。”温彬详细介绍道。

另一个值得关注的问题是，随着中资银行海外网络的日趋完善,如何加强盈利能力,提升利润贡献度，成为当前银行业考虑的新课题。中国工商银行信息科技部总经理吕仲涛此前在银行业例行新闻发布会上表示,“工行已经基本完成了全球的网络布局”。而建设银行行长王祖继在2017年业绩发布会上更指出，目前建行在海外分支机构的布局已经可以满足国家战略发展的需要，也可满足建行自身发展的需要，因此对下一步拓展海外业务布局持审慎态度。在现有机构规模上,把已设机构的职能进一步发挥好。

(程维妙 朱沛镕)

黄陵矿业之窗

厚植人才成长沃土

近年来，陕煤集团黄陵矿业一号煤矿把人才培养作为第一要务,厚植人才成长沃土,为人才建平台、搭舞台、给通道,创造环境,助推人人成才,为矿井的安全、和谐、可持续发展提供智力支持，为实现追赶超越提供人力保障。

加强教育培训,为人才“增色添香”。创新培训载体，针对一线人员流动大、技术底子薄、关键岗位人员紧缺等现状,建立了“走出去、请进来、广搭台”的人才培养模式,让职工“走出去”,持续开展对标交流,把高手“请进来”,定期邀请专家教授和设备厂家举办专题讲座,邀请矿内的技师、“大拿”和综掘司机高手为职工讲技术、传经验。此外,通过课堂教育、远程教育、多媒体教育、实践教育,培养出一批掌握绝技绝活的专家人才和一专多能的复合型人才。

优化发展环境,使人才“深巷生香”。逐步完善动态管理机制，对优秀人才的培养、选拔、举荐作出具体规定。定期举办职工技能大赛、“三功两素”修炼、职工技术比武、岗位达标、“五小成果”展,开展技师评定、评选首席员工等,定期为勤学习、能吃苦、能力强的技术尖子发“红包”,使职工成才、成名、致富。同时,大力推行干部公开竞聘机制,选拔领导干部打破身份、年龄、学历界限,让有知识、有能力、有技术、有经验、作风强的一线技术人员走上管理岗位。近三年来,该矿先后有32人成长为高级技师,28人被评为首席员工,19名一线职工走上了管理岗位。

鼓励发挥作用,让人才“香誉四方”。该矿成立了以“全国劳动模范”曲志新为代表的劳模创新工作室、以“大国工匠”符大利为代表的技能大师创新工作室、陕煤集团青年岗位技术明星焦稳峰为代表的青年创新创效工作室,鼓励引导优秀人才发挥自身特长,充分利用技术、管理、信息等方面优势,大力实施“传帮带”工程,培养锻炼职工队伍,孵化一大批创新成果。五年来,完成科技攻关31项、全员五小创新成果415项、授权实用新型专利56项,其中4项科技成果达到国际领先水平、两项达到国际先进水平,1项达到国内领先水平,为黄陵矿业公司荣膺“中国工业大奖”做出了突出贡献。

(董涛)

拓展业务增值56万

近日，黄陵矿业机电公司承接了西安尚谦实业有限公司的支架大修任务，实现增值56万。

据悉，综采设备维修作为该公司的主要业务之一,近年来,该公司紧扣做精做优生产服务主题,树立“可靠机电,精品机电”服务品牌,不断拓展业务范围,先后承揽了黄陵矿业一号煤矿、二号煤矿、瑞能煤业、双龙煤业等单位所有机电设备的维修业务，基本上实现了矿区机电设备维修业务的总揽，此次承接的西安尚谦实业有限公司支架大修业务,在近年来尚属首次，也是该公司迈出对外业务拓展的重要一步。

该次承修业务包含28台液压支架的立柱、千斤顶及各类阀件维修、保压试验,对高压胶管进行检测更换，对变形的结构件进行整形补焊,支架整体组装调试等。该项工期计划90天,目前,前期检修工作已全部开始。该项承修任务,在提升全年产值的基础上,进一步提升了该公司在整个矿区乃至周围区域的影响力，为后续扩大业务提供了坚实基础。

(丁超群 李超)

安全员每月轮换制

“本月我是安全员,今天我说一下昨天当班人员的安全情况。王强登杆作业不戴安全帽,不挂接地线,作业前没有进行验电,容易造成人身伤害事故,罚款300。”近日,在黄陵矿业机电公司线路维护班班前会上，刚刚由普通职工轮换为安全员的张浩对工友的不安全行为发难。

该公司实行安全员每月轮换制，旨在进一步提升安全员积极性，充分调动全体职工对安全工作的认识和理解，实现安全管理全员参与,不断变被动安全为主动安全。

为确保安全员轮换制取得实效，该公司要求轮换安全员提前学习《安规》、《安全生产法》、车间班站的操作规程,在当值安全员的带领下开展现场危险源辨识和常见事故分析与处理,迅速进入“角色”。同时加强轮值安全员考核，要求轮值安全员加大对现场安全隐患的查处和管控力度，以每月发现隐患的条数作为奖惩依据，对发现重大隐患并及时处理的安全员进行奖励。此举进一步提升了全员参与安全管控的积极性。

(曹川)

广告