

# 依托富硒产业提升大众幸福指数

## ——访广西硒拉拉网络科技有限公司总经理梁英伟

■ 本报记者 魏新梅 文 / 图

农业农村农民问题是关系国计民生的根本性问题,党和国家始终把解决好“三农”问题作为全党工作的重中之重。

在全国大力实施乡村振兴战略、扎实推进美丽乡村建设的关键时刻,今年的全国两会上,一个农业新方向再次引发多位代表的讨论和热议——富硒产业。

众所周知,硒被称为“抗癌之王”。在人体必需的十几种微量元素中只有硒与防癌、治癌有关。近年来,富硒产品受到了消费者的热捧,富硒产业的发展也十分迅速。

广西硒拉拉网络科技有限公司总经理梁英伟,一位对农民、农村、农业有着深厚的大爱情怀的农民的儿子,经过两年的研发,创立了一个将“互联网+分享经济+生态农业”有机结合的硒拉拉商城,带领一群正知、正念、正能量的精英团队,开启了以绿色健康安全富硒食品为纽带,进而带动农民走上脱贫致富、全民受益的“大众创业、万众创新”的阳光大道。

近日,梁英伟总经理就生态农业和食品安全等问题接受了记者的采访。

**记者:** 请问您组建广西硒拉拉网络科技有限公司的初心是什么?

**梁英伟:** 我是农民的儿子,在农村长大,了解农民的疾苦,他们祖祖辈辈面朝黄土背朝天,却供不起孩子上大学;一些农民日益劳作,生产出安全绿色的农产品,却因找不到销路,眼睁睁地看着农作物烂在地头。

建立硒拉拉商城,把当地农户种植的硒米、硒面条、硒茶、硒甲鱼、硒鸡蛋等能够产生短期效益的农产品卖出去。在农村,农民们特别是很多老年人要逢赶集的时候才能把这些农产品拿出来卖。但是城市里面又急需这种“土产品”。

另外,关心农民,帮助农民,解决农民的实际困难也是我们每一个做农业产业的企业家的责任所在。各级政府历来关心百姓健康和幸福指数,生态农业和食品安全问题,从点滴做起,从我做起,也是每一个有良知的公民义不容辞的责任。我由此萌发创办广西硒拉拉网络科技有限公司,致力于为广大农民、为



城乡大众服务,为食品安全事业而奋斗终身。

**记者:** 创业之初是什么让您选择了做农业、做富硒食品?

**梁英伟:** 首先,硒是人体必需的微量元素,我国土壤缺硒比较普遍,据资料显示,我国居民平均硒摄入量仅为 36 微克/天,低于中国营养学会推荐的每日 60 微克,70%左右的人口硒摄入不足。所以,我想把富硒产品推向大众,让消费者有渠道了解、购买富硒产品。其次,当前,我国居民膳食结构存在常量营养摄入过剩,微量营养补充不足的现象,微量营养缺失易导致“隐性饥饿”,从而增加多种慢性疾病的患病风险。有研究表明,富硒食品可以帮助提高身体的免疫力,有防治癌症、心脏病、肾脏疾病、糖尿病、白内障等疾病发生的功效。所以,做富硒产品就是做健康,推广富硒产品势在必行。

**记者:** 把广西硒拉拉网络科技有限公司总部设在广西贵港扎根平南是出于什么考虑?

**梁英伟:** 广西贵港 70%的土地为富硒土壤,是少有的富硒土壤地区。贵港有全世界最大的沉积岩,风化后形成的泥土,土质含硒量纯度高,转化为有机硒。多年来,贵港市着力于富硒农产品的开发,2017年,参加全国恩施世界硒博会,贵港市 6 个产品获

得中国优质(特色)硒产品奖,并获得“中国生态富硒港”荣誉称号;贵港有丰富的光、温、水、土自然资源,是富硒产品的天然优良地区。

山好、水好、农田好。平南县作为贵港市所辖的一个县,具有面积较大的富硒土壤,拥有得天独厚的生产富硒农产品的天然条件。

**记者:** 广西贵港市平南县政府对公司的支持力度如何?

**梁英伟:** 硒是人体不可缺少的生命元素,人体缺硒引发的疾病几乎囊括了所有疾病。广西贵港市富有“硒城”的美誉,当地政府把“硒”产业作为工作重中之重来抓。尤其是平南县政府对我们硒拉拉公司支持力度大,并为我们提供了办公楼和相关政策方面的支持。

就在不久前,平南县农业局和县政府相关领导来到我们公司调研指导工作,对公司今年开局良好给予充分肯定。并表示今后将继续大力支持公司,把平南的富硒农产品传播到千家万户。这增添了我们今后工作的信心。

目前的硒拉拉商城,硒米、硒面条、硒茶、硒甲鱼、硒鸡蛋、硒海鸭蛋、硒石斛等富硒产品深受广大百姓的喜爱和追捧。

**记者:** 公司今年开局良好,您是怎样吸引

这么多精英跟随您来到平南创业?

**梁英伟:** 生态农业、食品安全问题是社会普遍关心的问题,如果说仅仅是建立一个电子商城,我想不会有那么多人来到平南创业,最重要的是我们的初心,做这件事到底是为了什么?公司能够吸引这么多人,是因为我们实实在在要把生态农业做好,解决食品安全问题,为食品安全尽微薄之力。虽然我们不可能改变整个社会,但我们的行为会影响到更多人。

**记者:** 贵公司近期、中期和长远的规划是怎样的?

**梁英伟:** 在筹办公司前,我们就做了五年规划。

2019年,搭建同城物流出行平台,目前正在开发相关技术,累积大数据。将为社会提供更多的就业岗位,不额外占用社会资源。

2020年,真正启动生态农业,做到全国标杆。

2022年启动定养,精致定种、定养。为实现餐桌安全尽责任,把农民的时间解放出来,我们的近期目标是:开设社区店,逐渐打造出硒拉拉品牌。截至4月3日,我们的千吨店计划已达成 80 多家社区店,期望我的梦想点燃这几十家店主的梦想。我们计划今年要打造 1000 家高端实体店,让广西的优质产品走进千家万户,同时所有店主有好的盈利。

以后我们会采用高科技手段,“以生态值来论英雄”,生态值越高,亩产值(美金)就越高,而不是指亩产多少斤粮食。我们的目标是亩产达到 1000 美金,一亩地能让农民增加 6000-7000 元收入。但要做到这些一定会改变很多,包括种植的重点,打造什么样的生态值产品,一亩富硒地能产出多少价值,对这方面解读后,做到消费者想吃什么样的绿色安全食品如鸡鸭鱼肉,我们就可以按照生态值的标准来定养,保证从农场出来的产品一定健康、环保、安全。

我们帮助农民解决销路问题,“拉拉”有物流出行的含义。硒拉拉的名字就是根据我们的五年规划而来。今后会有更多富硒种植基地与我们合作进入硒拉拉商城,如富硒香蕉、富硒花生、富硒水、富硒食用油等等。



## “中国农牧 CEO 俱乐部” 2018 年春季峰会举行 行业领袖调研众品 探索产业发展新风向

■ 本报记者 李代广 文 / 图

4月24日,“中国农牧 CEO 俱乐部”2018 年春季峰会在河南举行。与会的 40 多名企业家、专家学者到河南众品公司实地调研,围绕新时代,如何构建科技创新、人力资源、现代金融与农牧产业融合发展,高效协同的产业体系,构建农牧生态圈,推动农牧产业高质量发展进行研讨,共话产业价值。

此次走访活动开创了由行业组织牵头,组织产业链上下游企业与众品产业互联合作,共同构建产业链生态圈,推动产业发展的先河,是一种新的发展方向,一种社会担当,起到了产业协同发展“风向标”的作用。

### 抓住新机遇 共建农牧生态圈

物联网、云计算、AI 等新技术,对农牧产业进行着重塑,中国农牧行业已经进入了新时代,未来衡量畜牧产业经济发展的指数,不仅仅是产量和规模,更重要的是技术、金融、人力等要素资源与农牧产业融合。

“中国农牧企业 CEO 俱乐部”2018 年春季峰会,邀请了饲料、养殖、养殖设备、食品等行业领袖,走进生态养殖走在行业前列的牧原集团,以及在构建新业态、新流通方面重新解构产业发展的众品食品,共同探索新时代下,如何抓住新机遇,构建农牧生态圈。

近年来,众品实施创新驱动战略,推动科技创新、现代金融和人力资源等高端要素与生鲜产业链融合,构建现代生鲜产业体系,并以开放共享的理念,与合作伙伴共同构建智慧生鲜供应链生态圈。在农牧环节,众品整合规模养殖场、饲料企业、银行金融、大数据平台等产业链资源,搭建云农牧产业平台,为新农人、新农商提供线上交易、行销信息、数据分析、技术指导、供应链金融等增值服务,推动资本、技术、人才等高端资源要素向农业农村聚集,带动新生代和新农人改变传统的农产品生产和流通方式,全面贯彻落实乡村振兴战略。

### 发现、设计、创造、分享价值

24 日上午的峰会上,参加会议的农牧企业 CEO 俱乐部成员,围绕农牧产业如何健康发展,结合自己的实践,共同探索、分享价值。

“目前,中国畜牧产业信息不对称问题仍制约着行业发展。”会上,众品食品总经理刘朝阳分析了行业现状,并介绍了众品构建智慧生鲜供应链生态圈的探索实践:公司搭建上游农牧 O2O 平台、基地园区平台、集采分销平台、产业互联网平台,整合产业链,优化供应链,重塑价值链,实现了从卖产品到为客户提供系统化解决方案的转变,探索出了从生产型企业到服务型企业的,从企业生态到产业生态的发展路径。

“众品生鲜产业互联网平台是开放的平台,愿意围绕产业链建设、区域布局、农牧大数据、食品安全追溯体系建设、标准体系建设、交易模式与俱乐部成员进行多层次合作,共同推动产业的发展。”鲜易控股副总经理本保利希望与行业专家共同发现行业价值、创造价值和分享价值。

“众品通过新技术与产业融合,打通了一二三次,相比消费互联网,众品与产业融合更加紧密,更接地气,实现了数据流、物流、现金流和商流的同步,行业的转型升级具有很好的借鉴意义,为整个行业发展贡献了智慧。河南广安集团利用众品开放的园区资源,以轻资产的方式实现了品牌放大。”饲料经济专业委员会理事长蔡泽益介绍。

与会企业家及行业专家对众品的平台经济、共享经济形成了高度共识。众品的生鲜产业互联网平台是农牧转型升级的最佳案例,未来,期待与众品的深度合作,打造智慧农牧产业平台,聚集技术、标准、数据、人才、金融等高端资源要素,构建开放共享、共生共赢的智慧生鲜供应链生态圈,共同推动农牧产业健康发展,共享产业发展价值。

**链接:**  
“中国农牧 CEO 俱乐部”是中国林牧渔业经济学会饲料经济专业委员会组织业内数十家知名企业,于 2013 年发起并搭建的高品位、高价值的学习和生活互动交流平台。旨在通过汇聚行业的精英人物,通过高效的俱乐部活动,加强成员间及行业内外的交流、学习和合作,从而带动整个行业的管理水平。

近三年来,俱乐部相继走访了众品、丰尚、通威、新希望、特驱、大北农、中粮、圣农等国内知名品牌企业,通过近距离观摩交流,感受行业知名企业的成长驱动力和管理经验。

(马龙涛)

## 河套酒业 荣获巴彦淖尔市首届“最美纳税人”荣誉

内蒙古巴彦淖尔市第 27 个税收宣传月启动仪式暨首届“最美纳税人、最美税务人”颁奖典礼,日前在市广播电视台演播厅举行。市委常委、政府常务副市长郭刚出席颁奖典礼。河套酒业集团获得“最美纳税人”称号。

河套酒业集团总经理、销售总公司总经理吴永东代表河套酒业出席颁奖典礼并做典型发言。吴永东表示,河套酒业作为地道的本土企业,始建于 1952 年,到如今已有 66 年的发展历史,企业由小到大,由弱到强,得到了各级领导的关怀和指导,得到了巴彦淖尔市父老乡亲的支持和厚爱,得到了广大消费者的认可和青睐。对此,他代表河套酒业对各级领导、父老乡亲、广大消费者表达崇高的敬意和真诚的感谢。河套酒业始终秉承质量第一的理念,依法合规经营,依法诚信纳税。企业不仅将依法诚信纳税作为基本义务,也作为企业的一种责任始终坚守。在自身发展壮大

的同时,积极履行企业公民责任,热心公益慈善事业,近 20 年来,企业累计上缴国家税金超过 50 亿元,近 10 年来,累计上缴国家税金超过 40 亿元,公益事业捐赠超过 5000 万元,为地方经济发展做出了突出贡献。

吴永东表示河套酒业一定会倍加珍惜“最美纳税人”这份荣誉,在立足企业自身发展的同时,不断致力促进地方经济的发展,自觉履行社会责任,积极回报社会,展现诚信纳税的良好企业形象,发挥企业应有的社会效益,为巴彦淖尔经济发展做出更大的贡献。

据了解,本次颁奖典礼由巴彦淖尔市人民政府、巴彦淖尔市委宣传部主办。“最美纳税人、最美税务人”评选活动于今年 1 月 26 日在全市范围内启动。经过组织推荐、纳税人自荐、网络投票、专家评审、相关部门核查、媒体公示等环节最终确定。

(任莉)

## 济矿集团安居煤矿 青工创新工作室获省级荣誉

近日,从山东省济宁矿业集团获悉,该集团安居煤矿青工创新工作室被共青团山东省委确定为 2017 年度“共青团员先锋岗(队)”。据了解,山东省济宁市仅有 2 个青年集体光荣上榜。这也是山东省煤炭企业的青年集体首次获得此项荣誉。

自创建活动开展以来,济矿集团安居煤矿青工创新工作室深入践行“学习理论走在前、立足岗位干在前、急难险重冲在前、纪律规矩守在前”的标准,坚持科技强安不动摇,以落实“机械化换人、自动化减人”工作为着力点,狠抓技术攻关和人才培养,成为推动矿井改革创新转型发展的“助推器”和激发煤矿“职工创新活力的“发动机”。

据了解,济矿集团安居煤矿青工通过创新改造矿井设备,井上井下已有 12 个重要机台实现了远程控制或无人值守,实现减员

182 人,矿井被列为“机械化换人、自动化减人”省级示范矿井;通过修旧利废,节约维修成本 102 万余元;已成功申报国家专利 8 项,取得创新成果 50 余项,切实发挥了技术创新“催化剂”的作用,强有力地推动本企业以及济宁市科技兴安、科技强安工作的顺利开展。

安居煤矿青工创新工作室的青工们积极参与志愿服务和公益活动,扎实推进创建工作,为企业文化建设注入生机。

另外,通过“共青团员先锋岗(队)”的创建,济矿集团安居煤矿青工在开展科技创新、小改小革的积极性和主动性上获得了明显提升。下一步,该矿“将从严高效管理、创新和团队、创安全纪录着手,继续为推动矿井改革创新转型发展,加快企业发展动能转换贡献青春力量。”(王传钧 徐姗姗)

### ■ 黄陵矿业之窗

### 自制立柱底阀试验装置

近日,陕煤集团黄陵矿业机电公司设计制作了立柱底阀试验装置,解决了液压支架立柱底阀检测困难的问题,填补了底阀检测的空白。

据了解,立柱底阀是控制双伸缩立柱的关键液压元件,由于没有专用工具只能在立柱组装完毕调试时才能检测底阀完好性,一旦底阀存在隐患要将立柱进行解体,整个过程返工量大,而且极易损坏密封件。

黄陵矿业机电公司利用废旧材料自制立柱底阀试验装置。该装置由阀座和阀套组成,使用时,只需将底阀安装到发套内,在底阀上端安装密封,然后将阀座固定到阀套上,做高低压调试即可实现底阀完好性的检测。

该装置可在底阀安装前直接校验其完好性,杜绝了因底阀出现故障后拆除装配好的立柱,造成返工耗材现象,从而降低配件损坏率,提高工作效率,加快立柱检修速度,保证检修质量。该装置使用后,再未发生一起因底阀存在故障造成完好立柱解体返工现象。(曹川)

### 井口“认亲”

为了充分发挥家属亲情感化作用,推进人的安全行为治理,用亲情的力量潜移默化地增强职工安全意识和责任心,共同营造“家企联手共保平安”的良好氛围,近日,黄陵矿业一号煤矿工会开展了“当好贤内助·携手保安全”亲情主题活动,用家庭、亲情的力量感

染矿工,为矿安全生产筑牢第二道防线。

井口候车室,30 个家庭 70 余名一线矿工家属相聚在一起,她们怀抱鲜花、手拿牛奶面包相聚井口候车室等候,翘首等待即将开井的亲人。

综采一队吴亚鹏刚刚升井,就被等在井口的妻子和女儿给认了出来,5 岁的女儿把手里的牛奶递给他,妻子不顾他沾满乌金工衣,给了他一个温馨的拥抱,含着泪说:“老公,要不是参加这次活动,我还不知道你班上啥样子呢,看你工作服都湿透了,老公你辛苦了。”

深情的拥抱、暖心的叮嘱,家属们细心为自己的亲人擦拭脸上的汗水和污渍,井口信息站成了爱的海洋,亲情的汇聚地。一次形式上非常简单的“井口认亲”活动,温暖了亲人们的心,拉近了亲人间的距离,也拉近了煤矿、矿工和家属们之间的距离,让刚辛苦工作了 8 个小时的矿工们心里都感到了一阵又一阵的暖意。(倪小红 段倩)

### “群贤”齐聚话安全

为强力推进人的安全行为治理工作,构建安全和谐的生产经营环境,黄陵矿业机电公司四个基层单位分别组织开展了“当好贤内助·携手保安全”职工家属座谈会,职工家属齐聚一堂,共话安全。

据悉,“当好贤内助·携手保安全”职工家属座谈会是该公司工会组织开展的一项重要活动,主要目的是发挥家属亲情感化作用,杜绝家庭诱发的不安全因素,培育职工良好的

安全习惯,推进人的安全行为养成,全面提升全员安全素养,保证职工职业健康和生命安全,促进企业安全和谐发展。活动首先在水厂和机电总厂两个单位拉开了帷幕,通过组织职工家属参观作业现场,组织观看事故案例、安全建言献策等环节,使职工家属进一步了解企业安全生产形势,杜绝由于家庭原因造成的不安全因素,参与到公司安全生产管理过程中来,有效推动公司安全生产。

此次活动受到了职工家属的积极参与,累计参与人数达 67 人,提出安全建议 23 项,营造了安全工作齐抓共管的良好氛围。(张洁 李超)

### 筑牢设备防火安全屏障

随着气温逐渐攀升,发生火灾的风险也随之增加。为了防止各类火灾事故的发生,黄陵矿业一号煤矿全面加强消防安全监督检查工作,对所有消防器材及设施进行全面“体检”,全面排查各类火灾隐患及管理漏洞,明确责任人及整改期限,使火灾“零隐患”落实到位。(倪小红)

### 班前“预防针” 盯防除隐患

“今天井下工作安全重点在回风超前,林弟超做好重点盯防,防止响炮的时候片帮掉伤人,禁止人员在架前行走,进入机道作业……”陕煤集团黄陵二号煤矿综采一队班前会上,安全副队长王卫平在给当班班组长、验收员分配现场安全盯防任务。